

5 de noviembre de 2014

Carta abierta de las ONG a los Estados miembros de la Asamblea General sobre el proceso de selección del Secretario General de la ONU

Para: los Jefes de Estado y de Gobierno, los Ministros de Asuntos Exteriores, los representantes permanentes ante las Naciones Unidas

Excelencias:

La elección del nuevo Secretario General en 2016 será una de las decisiones más importantes que la Asamblea General tomará en los próximos diez años. El nuevo Secretario General tendrá que ocuparse de un mundo enfrentado sumido en guerras civiles cada vez más peligrosas, desastres humanitarios y medioambientales, terrorismo, regresión, crisis económica y financiera y desigualdad. La necesidad de una dirección global y una cooperación internacional es más imperiosa de lo que nunca ha sido. Es primordial que el candidato mejor capacitado sea elegido para convertirse en Secretario General de las Naciones Unidas.

La importancia y complejidad del puesto ha cambiado radicalmente durante los últimos 69 años, como también han cambiado las amenazas y dificultades a las que se enfrenta todo el sistema de las Naciones Unidas. La dirección de los sucesivos Secretarios Generales de la ONU (en calidad de directores generales, diplomáticos, mediadores y representantes de los objetivos y principios de la ONU) ha sido fundamental para perfilar la labor de las Naciones Unidas. Han sido portavoces internacionales públicos y críticos sobre cuestiones clave de paz y seguridad, desarrollo y derechos humanos.

El procedimiento que la Asamblea General adoptó en 1946 para elegir al Secretario General de la ONU está muy anticuado y no es compatible con la selección del mejor candidato posible. Está muy lejos de los modernos procesos de contratación de cargos internacionales de alto nivel y de los propios principios e ideales de la ONU. Por ejemplo, hacemos hincapié en el hecho de que ninguna mujer ha sido elegida para convertirse en Secretaria General de la ONU y muy pocas han sido consideradas seriamente para ocupar dicho puesto.

Durante los últimos veinte años, muchas organizaciones internacionales, como la ONU, han llevado a cabo mejoras y reformas de los mecanismos procesales para fomentar la transparencia y responsabilidad en las designaciones de altos funcionarios. Es imprescindible que el proceso de selección del próximo Secretario General se modifique para cumplir los altos principios por los que han abogado de forma insistente la Asamblea General de la ONU, los expertos de la ONU y la sociedad civil. Un proceso de selección más abierto e inclusivo en el que participaran todos los Estados miembros de las Naciones Unidas ayudaría también a revitalizar a la ONU y a reforzar su autoridad global.

Un grupo de organizaciones de la sociedad civil fuertemente comprometidas a defender la Carta de las Naciones Unidas y sus valores ha acordado una serie de principios y realizado propuestas que forman la base de una reforma urgente y factible. Las propuestas son realistas y no es necesario modificar la Carta de las Naciones Unidas. Muchas ya han sido respaldadas por gran parte de los Estados miembros de la ONU.

Consisten, entre otras, en la publicación de unos criterios de selección formales, una nominación de candidatos y un calendario claro del proceso de selección que permita una evaluación adecuada de los candidatos, como la presentación de un listado oficial de candidatos y la presentación de declaraciones sobre el proyecto del candidato.

Creemos que todos los Estados miembros de la Asamblea General pueden y deben desempeñar un papel más destacado y significativo en el proceso de designación.

Por ejemplo, la Asamblea General debería celebrar sesiones abiertas que permitan a los Estados miembros y, según los procedimientos de la Asamblea General, a otras partes interesadas relevantes, reunirse con los nominados y evaluar sus candidaturas. La Asamblea debería pedirles a los candidatos que no hicieran promesas sobre la designación específica de altos funcionarios antes de la decisión de la Asamblea sobre la designación del Secretario General.

Además, se le podría pedir al Consejo de Seguridad que presentara o recomendara a más de un candidato a la Asamblea General. Otra recomendación es que el mandato sea un periodo único y no renovable de siete años, lo que ayudaría al Secretario General a plantearse un programa a más largo plazo sin la interrupción de la campaña de reelección.

Las propuestas se describen en la plataforma política adjunta para una nueva campaña global: 1 para 7 mil millones - Encontrar al mejor dirigente de la ONU. Todos los días, más organizaciones e individuos de todo el mundo se suman a esta campaña. Pueden consultar los documentos de referencia relevantes en www.1for7billion.org/background.

Dado que las Naciones Unidas está preparando la celebración del 70 aniversario de la Carta de las Naciones Unidas el año que viene, esperamos que los Estados miembros de la Asamblea General y del Consejo de Seguridad aprovechen esta oportunidad histórica para iniciar una serie clave de reformas básicas, como las que se describen en nuestro documento, a fin de garantizar que el candidato mejor capacitado sea elegido para convertirse en el próximo Secretario General de las Naciones Unidas.

Atentamente,*

Dinah Musindarwezo, Executive Director
African Women's Development and Communication Network (FEMNET)

Salil Shetty, Secretary-General
Amnesty International

Ricken Patel, Executive Director
Avaaz

Danny Sriskandarajah, Secretary-General
CIVICUS: World Alliance for Citizen Participation

Yasmeen Hassan, Global Director
Equality Now

Evelyn Balais-Serrano, Executive Director
Forum-Asia

Jens Martens, Director
Global Policy Forum

John Burroughs, Executive Director
Lawyers Committee on Nuclear Policy

Roberto Bissio, Coordinator
Social Watch

Chee Yoke Ling, Director
Third World Network

Eleanor Blomstrom, Program Director
Women's Environment and Development Organization (WEDO)

William R. Pace, Executive Director
World Federalist Movement-Institute for Global Policy

Bonian Golmohammadi, Secretary-General
World Federation of United Nations Associations

Persona de Contacto

William R. Pace, Executive Director
WFM-Institute for Global Policy
708 Third Avenue, Suite 1715
New York, NY, USA 10017
Teléfono: +1 (646) 465-8520
Correo electrónico: info@instituteforglobalpolicy.org

**Desde el inicio de la campaña 1 para 7 mil millones en noviembre de 2014, decenas de ONG de todo el mundo se han unido en nuestra petición de un proceso de selección más abierto e inclusivo. Visite www.1for7billion.org/ngo-endorsements si quiere ver un listado completo y actualizado de nuestros apoyos.*