

มาห์มูดี ยูสบี: นโยบายการจ้างงานสำหรับผู้พิการ ที่เมืองจาการ์ตา อินโดนีเซีย: การมีส่วนร่วมของประชาชนในเครือข่าย วิสมา เชเซอร์ ในการนำนโยบายไปปฏิบัติ (EMPLOYMENT POLICIES FOR PEOPLE WITH DISABILITIES IN JAKARTA: THE STUDY OF PEOPLE IN WISMA CHESHIRE ORGANISATION) อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รศ.ดร. ฉันทนา บรรพศิริ โสติ หวันแก้ว, 104 หน้า.

งานวิจัยชิ้นนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการจ้างงานของผู้พิการในกรุงจาการ์ตา วัตถุประสงค์ของงานวิจัยมีสามประการคือ เพื่ออธิบายการนำนโยบายการจ้างงานคนพิการไปปฏิบัติ เพื่อประเมินโอกาสในการมีงานทำ และสภาพการจ้างงานของผู้พิการ และเพื่อระบุปัญหาที่คนพิการประสบ รวมไปถึงประโยชน์ของนโยบายการจ้างงานที่คนพิการได้รับ งานวิจัยนี้เน้นเฉพาะคนพิการที่เป็นสมาชิกของมูลนิธิวิสมา เชเซอร์ (Wisma Cheshire) ในจาการ์ตา โดยใช้วิธีวิจัยเชิงคุณภาพในการเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยวิธีสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง และสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม ผลการวิจัยพบว่านโยบายการจ้างงานสำหรับคนพิการยังไม่ส่งผลตามที่คาดหวังไว้ คนพิการได้ประโยชน์จากนโยบายเพียงไม่มากนัก ปัญหาส่วนใหญ่มาจากการนำนโยบายไปปฏิบัติ และยังมีเหตุผลอื่นๆ ประกอบ ได้แก่ การที่ผู้พิการขาดความมั่นใจในตัวเอง ขมขื่นมือคิด และอุปสรรคจากการเดินทางในเมือง เช่น การใช้บริการขนส่งมวลชน งานวิจัยนี้พบว่าเหตุผลเบื้องหลังของการนำนโยบายไปปฏิบัติอยู่ที่แนวทางกำหนดนโยบายสำหรับคนพิการอยู่บนฐานความคิดแบบการให้การสงเคราะห์คนพิการมากกว่า ฐานความคิดเรื่องสิทธิของคนพิการ นอกจากนี้ ประเด็นสำคัญยังอยู่ที่การขาดการมีส่วนร่วมของคนพิการในกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ ทำให้นโยบายการจ้างงานเพื่อคนพิการไม่มีประสิทธิผลอย่างที่ควรจะเป็น

สาขาวิชา การพัฒนาระหว่างประเทศ...

ลายมือชื่อนิสิต

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลัก.....


