



# 植堂手用

林安明





## 以增长为目标

我们若希望教会成长的速度高过人口增长的速度，教会便得增长。



若每一位传道人每天向 1000 个人传福音，并且从不间断，他得花 3 万 7 千年才能拯救全世界。

另一方面，如果门徒们愿意走出去，并且各自培养出一位可以持续不断培养门徒的门徒，我们则可以在 37 年内将福音传遍地极。

# 我们的心

## 简单易行

你做得到！植堂的原则是如此简单，不管你年纪大小、教育程度高低、来自城市或乡间、害羞或外向、资深或资浅，你都能建立架构简单却能不断增长的教会，借此带出极大的影响力。

## 成为先锋

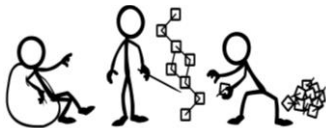
你能在远离神的人们中间带出极大的影响力！广泛的纪录显示，传福音最有效的方式之一，便是建立能不断增长的教会。

## 奔驰不止的列车

你能成为神国福音冒险故事的一部分！  
植堂运动一旦启动，便拥有潜能，可以永不歇止地运作下去。控制的不是我们，而是圣灵紧握的手。

## 精彩且多彩

无论与何人或是在何地，你都办得到！我们已跨越文化种族，在各处建立了许多简易教会，包括美国大学校园、不识字的民族、非洲部落、亚洲大城市、商界及咖啡店。有人聚集的地方，就能认识耶稣，建立教会。

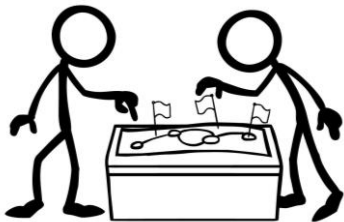


## 实践使徒行传

行出新约的原则。一个能不断增长的教会典范，便源自福音及使徒行传。

## 创造永恒的成效(影响力)

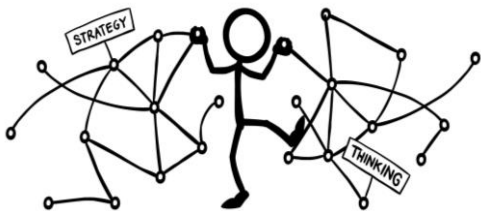
你的宣教策略必须能永续发展。当你展开宣教工作，请全力造就当地信徒，让他们青出于蓝，你便能尽快完全放手交托。



# 五步骤

## 1. 祷告

不断祷告，直到你为灵魂流泪。禁食祷告。边走边祷告(行进祷告)。求神让你对他的生活感同身受。求神赐给你和平的使者，能开启你正关怀的人的心门。求神赐给你特定的策略。





## **2. 会面 (见面)**

出去与人会面。花时间和非基督徒在一起。跨出基督徒的圈子。抵挡你心中解决团队问题的诱惑及情感需求，那会耗费你的时间及精力。寻找一群没有基督徒在当中的非信徒。你和他们见面时，别带他们去见你的基督徒朋友。而是你去见他们的朋友。

## **3. 造就**

造就门徒，花时间陪伴人们。别等他们做了决志祷告，或表示他们愿意跟随耶稣，才愿意投资时间在他们身上。造就门徒等同于传道，也等同于建立有意义的关系。

建造门徒是关于将介绍耶稣给人们，让他们亲自认识祂，并因此学会爱祂且顺服祂。强调能到外国宣教是个荣幸，因此神的事工是他们属灵遗传的一部分。

#### **4. 聚會**

允许你所关怀的慕道友，和其他寻求耶稣的人聚在一起，有欢乐的时光，分享共同的兴趣，一起祷告，读神的话语。有时最好让他们自己决定何时、何地与哪些人聚会。聚焦在耶稣的话语和故事。别等到他们说愿意信主，才让他们聚在一起成为朋友。神说若有两三人奉祂的名聚集，祂就在他们当中-----这就是最基本而简易的”教会”。毋需任何其他条件来”成为一个教会”。虽然要发展成一个健全有活力的教会，仍有许多

事该做(请参阅使徒行传 2:42-47)，但聚会是建立教会的开始。

## **5. 倍增 (拓展)**

为教会扩展预做计画。打从一开始，便训练新进会友参加会议及探访。尽可能退居幕后，鼓励会友成长，并鼓励他们锻炼(发挥)个人的属灵恩赐。若人数过多不利肢体生活，可计画另辟新聚会。

## 在个人的社交关系网络中工作

鼓励初信徒留在他原来的朋友圈中，你该主动进入他们的世界生活圈子里，而非带领初信徒进入你的生活圈中。你该主动认识他们的朋友，而非介绍他们认识你所有的朋友。你该去他们常聚集的地方，而非带他们去你和朋友常去的地方。

会有一小部份的人有严重的上瘾问题，他们的确得离开原响他们的朋友，但大部分的人毋须如此。找寻那些能把你和耶稣介绍给整个社交团体的人。你会现一整群的新朋友，好好享受这个过吧!

# 导师链



根据提摩太后书二章二节建立”导师链”：「你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人」，会众不应单单以你为中心而聚集。

保罗

你



提摩太

你的门徒



可交托的人

你的门徒的门徒



他人

你门徒的门徒的门徒

## 造就(装备/授权)

别建立一个以你的事工为中心的教会(别让教会的发展以你的事工为中心)，你应按以弗所书四章 11-14 节所言，赋予他人宣教的实权:「那降下的，就是远升诸天之上要充满万有的。他所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师，为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量。」



别等到门徒毕业，才放手授权他们对外宣教，与人分享基督。神会以强而有力的方式，使用年轻而未成熟的门徒。别让大家以为，尚未成熟的门徒无法对人传讲他们自己亲身关于耶稣的故事，进而带领他人跟随耶稣。

重责大任是日后的事，但当下我们总能自问：「今天，我能装备这位门徒做何种服事？」

## D 型小组聚会

### A, B, C 的小组聚会形式

小组聚会时，遵循此”ABC”形式极为重要(你也可以为此种形式取任何其他的名字)。将此聚会均分成三个阶段，每一个阶段需完全依照该阶段的聚会目标进行。D 型小组聚会能为门徒训练打下最根本的基础。这种格式容易遵循、简单易学，也易于教导传承。

### A - ASK 问(以问答的方式带领门徒简短的分享与敬拜，并为彼此祷告)

1. 问:「你可以为哪件事感谢上帝?」，接着:「我们做个简短的祷告向神献上感恩。」
2. 问:「你有没有需要想分享，或有事



情需要认罪吗?」,接着:「让我们为彼此做个简短的祷告。」

3. 问:「你从之前几个礼拜的圣经小组中学到什么?」「怎样应用到你的生活中?」

## **B — BIBLE STUDY 圣经**

只需问三个简单的问题:

1. 这段经文告诉我们哪些关于耶稣/神的事?
2. 这段经文告诉我们哪些关于我们自己的事?
3. 根据这段经文,我们该怎么做? 我们从中所学的,会让我们的生命有何改变?

## C — COMMIT 委身 (祷告并顺服)

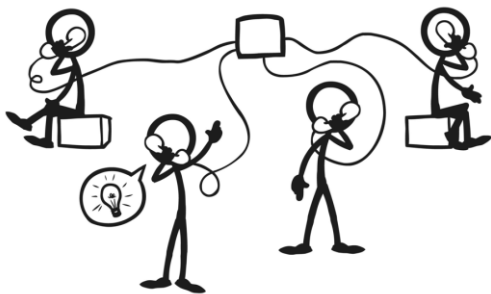
1. 祷告。「你所学到的真理能和哪三个人分享？」(这三个人最好是还未跟随耶稣的门徒)

「我们两个人一组，为你所想到的这三个人祷告。」

2. 顺服。「我今天在这儿所学的，如何改变了我的生命？我会这么做：\_\_\_\_\_。」和他人分享你这段话，并用祷告跟神保证你的承诺。

3. 练习。此步骤极为重要。每段聚会后请花几分钟的时间，练习日后如何与你正在为他们祷告的那三个人，分享你所学到的真理。

你可能会想掠过” C” 这个步骤，或是找借口说这部份不适合你的小组。若掠过这个步骤，你的教会就无法以你想要的方式增长。



# 权柄三阶段



你若教导初信者明白权柄的三阶段，他们便能做出明智的决定。

## 第一阶段

### 新约的诫命

完全遵守神的诫命，不争辩，也不靠表决。祂是我们的大元帅。当一间教会执行耶稣及新约使徒们所行的必要事工，这教会便算建立完全。

## 第二阶段

### 新约的做法，非诫命

这些是做法，而非诫命，基督徒拥有不照做的自由。但既然使徒们同意且执行了这些做法，我们也毋需禁止人们去遵行。

## 第三阶段

### 无新约根据的习俗

绝对不要盲目遵循传统。大多数的传统都是好的。若有传统妨碍人遵守新约诫命，则须禁止。

# 七个基本命令

教导初信者七个基本命令。耶稣的命令其实有 **150** 个，但这七个足以让人不偏离真道。你后头可以多作解说。

1. 悔改
2. 受洗
3. 擘饼 (小组及团契)
4. 爱 (饶恕)
5. 祷告
6. 给予
7. 走出去培养门徒



## SAVE (拯救)

请谨记，你的工作是授权，建造，然后放手。依循此模式，你一开始就不会错。

### 示范 Show

在某些领域阅历较深或懂得较多的人，教导资浅信徒如何更为顺服。门徒训练的目标就是使人顺服耶稣的命令。

### 协助 Assist

资浅信徒在关于领导的事务上协助资深信徒。资浅信徒看过或接受过资深信徒的教导之后，即可进入此阶段。资深信徒可与资浅信徒会面并亲自引导他们。资浅信徒不必一定按照资深信徒的方式

来教导他人。如果资浅信徒刚开始没做好，不要太过担心。只要他们有受教的心并愿意敞开，就继续来协助他们。



## 观察 View

资深信徒观看资浅信徒如何领导。资深信徒务必尽力在人前，公开称赞资浅信徒有这份勇气跨入社区事工的新领域，以此建立他们的信心，并在事后私下会面，给资浅信徒一些建议。



## 放手 Exit

资深信徒放手离开，转而参与其他新事工。现在资浅信徒已经能独立服事，有资深信弟兄姊妹爱的教导及关爱，但已毋须倚赖他们。资深信徒与资浅信徒之间从此维持一个比之前更为平等的关系。

有时候，可能得花一段很长的时间(一到两年)，才能从一个阶段进入到下一个阶段。但有时可能只需几个月，年轻的领导者(甚至是初信者)就能独立自主。速度的快慢视个案实际状况而定。请别忘了，未信者虽然尚未完全明白圣经，但还是能教导人神的话语，而且通常做得很好。





Chinese (Simplified)