

CCSW Declaración de Reestructuración

¡Dios está trabajando en la Región del Suroeste! La Iglesia Cristiana del Suroeste (CCSW) tiene ocho Áreas en ella. A pesar de nuestros mejores esfuerzos para vivir en unidad, a veces olvidamos que pertenecemos el uno al otro. Lo que ocurre en otra Área afecta a todas las Áreas, aunque no siempre es tan evidente que ese sea el caso. Cuando algunas áreas están luchando, la región entera lucha. Es nuestra responsabilidad escuchar y trabajar con nuestras hermanas y hermanos en toda la Región porque estamos en pacto juntos para "ser una fuente de visión, nutrición, integridad y responsabilidad mutua para poder servir y fortalecer las congregaciones". (Declaración de Misión de la CCSW)

A lo largo de los años, se han mantenido largas conversaciones sobre la estructura y viabilidad de la Región y sus Áreas. Varios esfuerzos se han hecho para reorganizar, pero nada se ha movido o pasado por el Consejo Regional en los últimos años hasta ahora.

Del 5 al 6 de mayo, el Consejo Regional se reunió, discutió y aprobó el marco conceptual presentado por el Grupo de Diálogo de Reestructuración Regional y también facultó a ese grupo para reunirse de nuevo para elaborar más detalles. Ese marco coloca todas las responsabilidades administrativas y de personal a nivel regional, con un personal regional compuesto por un Ministro Regional, Ejecutivo Regional, y Ministros Regionales de la Comunidad y personal de apoyo ubicado a través de Región. Las áreas continuarán proporcionando un valioso ministerio liderado por voluntarios.

Ha habido mucha oración en torno a este proceso, y el Consejo Regional siente el Espíritu de Dios trabajando. Como dijeron varios miembros del Consejo este fin de semana – “ahora es el momento”. Ahora es el momento de seguir atentamente la dirección del Espíritu para que podamos hacer la voluntad de Dios y trabajar en este tiempo y lugar que es la Región del Suroeste.

Vamos a compartir más detalles sobre el marco con usted en breve; primero, vamos a repasar un poco del trasfondo.

- Algunas partes de nuestra Región están en general, haciendo bastante bien; otras partes de nuestra Región están luchando de alguna manera.
- Somos la Región más grande en nuestra denominación, y nuestro personal de liderazgo es más pequeño que muchas otras Regiones.
- El año pasado, las congregaciones de la Región del Suroeste respondieron a las preguntas del Comité de Búsqueda Ministerial sobre las necesidades de liderazgo de nuestra Región. También se les pidió a las juntas de Área que respondieran a varias preguntas sobre las necesidades del Área y de las congregaciones y sus pensamientos sobre la reestructuración que podrían beneficiar al ministerio en la iglesia local, el Área y la Iglesia Regional. En base a todas estas respuestas y conversaciones con personas de toda la Región, el Comité de Búsqueda determinó que la mejor manera de avanzar en nuestra Región fue llamando a un Ministro Regional y un Ejecutivo Regional y comenzar una conversación más seria sobre la estructura de la Región.

- En la Asamblea Regional de octubre de 2016, la asamblea votó para permitir que el Consejo Regional tomar las acciones que considerasen necesarias para que el Ministerio Regional se reorganizara estructural y financieramente.
- Una de esas acciones fue tomada durante la reunión del Consejo Regional de Enero, cuando el Consejo aprobó la formación de un Grupo de Diálogo para discutir y discernir la reestructuración de la Región del Suroeste.
- El Grupo de Dialogo de Reestructuración consistió en Moderadores y Representantes de Área, miembros del Comité Ejecutivo Regional y representantes de la Comunidad Cristiana Misionera de Texas (TCMF) y la Convención Hispana.

Como se compartió en una actualización a nivel de toda la región, durante su primera reunión, los miembros del Grupo de Diálogo hablaron sobre los éxitos y las luchas del ministerio dentro de las Áreas individuales y de la Región en su conjunto. Los Moderadores de Área compartieron razones para celebrar - reflexionar sobre la programación exitosa, oportunidades de educación significativas, comisionar y ordenar ministros apasionados y encontrar soluciones viables dentro del cambiante panorama del ministerio.

Cada persona también fue capaz de identificar áreas de lucha, declinación y preocupación. Algunos temas comunes surgieron:

- Preocupaciones geográficas. Algunas áreas luchan para crear comunidad entre iglesias debido a las distancias largas entre congregaciones.
- La distancia física también agrava la dificultad que las congregaciones locales tienen conectando con el personal de su área.
- Cada Área expresó su preocupación por las finanzas, reconociendo que incluso aquellas Áreas que actualmente están en salud financiera están contemplando una disminución en el apoyo monetario que reciben de las congregaciones. Algunas Áreas tienen una viabilidad financiera críticamente deficiente; para otras, la viabilidad financiera depende de la utilización de recursos acumulados o de la reducción del personal.

Cada uno de los problemas planteados por los representantes del Área parecía ser una consecuencia de una estructura regional que ya no satisface las necesidades de las congregaciones. El Grupo de Diálogo discernió con oración que necesitamos una nueva estructura que renueve las relaciones entre las congregaciones y la iglesia más grande y hacer del ministerio local la prioridad para nuestro crecimiento futuro.

El grupo luego trabajó para desarrollar un sentido de dirección. Al principio, dos posibilidades se excluyeron de la discusión posterior. Una de ellas era continuar en el camino por el que hemos ido, en la cual la Región absorbe los deberes de las Áreas que dejan de funcionar, según lo requieran las circunstancias. El grupo determinó que este modelo resultaría en un mayor deterioro de los recursos y de los servicios y conexiones congregacionales. Otra era consolidar las funciones y administración del Área con múltiples Áreas, formando algo así como "Súper Áreas". Se concluyó que ese modelo daría un paso atrás y no resolvería cuestiones fundamentales.

Otros dos modelos parecían tener más posibilidades de viabilidad financiera y mayor conexión entre las congregaciones. Uno de ellos era dividir la región en 2 a 4 regiones. La otra era

consolidar las funciones, operaciones, el empleo y la administración de las Áreas en la Región, sin excluir personal ministerial local para apoyar a las comunidades. El Grupo reconoció que la reducción de varias capas administrativas y la creación de personal con más conexiones locales en toda la Región eran fundamentales para el éxito de un nuevo modelo.

En la siguiente reunión, el Grupo de Diálogo examinó un mapa de la distribución de las iglesias que mostraba cómo el re-dibujar líneas de Área sería poco probable que pudiera resolver problemas de viabilidad financiera o proporcionar los recursos necesarios para el ministerio y la conexión local.

Las dos orientaciones generales discernidas en la primera reunión -La región única y los modelos multi-Región - se analizaron en profundidad. El Grupo de Diálogo decidió unánimemente que un modelo era más factible desde el punto de vista financiero, podía proporcionar al ministerio la flexibilidad necesaria y se enfrentaba a los menores obstáculos: el modelo de la Región Única.

¿Cómo se ve el modelo de la Región Única?

- Poner todas las responsabilidades administrativas y de personal a nivel regional, pero empleando a los Ministros Regionales de la Comunidad ubicados en toda la Región. Las áreas continuarán proporcionando un valioso ministerio liderado por voluntarios.

Con más detalle, eso significa:

- Personal Regional con mayor responsabilidad y flexibilidad
- Habría un Ministro Regional y un Ejecutivo Regional, además
- 5-10 Ministros Regionales de la Comunidad, incluyendo una mezcla de empleo a tiempo parcial y tiempo completo, donde las áreas de experiencia pueden ser compartidas a través de toda la Región, pero las conexiones locales serían mantenidas
- Administración centralizada del Personal de apoyo
- Las áreas serían relevadas de la gerencia financiera y administrativa para proseguir el ministerio dirigido por las juntas de área, incluyendo el ministerio local basado en voluntarios y la coordinación de los campamentos.

Otros puntos a tener en cuenta:

- Este plan NO es un ataque a ningún individuo, comité, grupo o decisión pasada; El Consejo Regional celebra nuestro pasado y futuro ministerio compartido.
- Esto NO significa que los Ministros de Área serán pateados a la acera. Las Áreas y Región están agradecidas por sus dones y ministerios, y quieren que estas personas formen parte del nuevo modelo.
- Las juntas de área seguirán existiendo, pero el ministerio no será dictado por líneas de área. Ministerio puede ser más flexible y podría ser fortalecido.
- El plan no es perfecto, y todavía no está completo. Es un mapa para el mejor camino hacia adelante para hacer ministerio en la Región del Suroeste.

El calendario tentativo continuará siendo trabajando en la próxima reunión del Grupo de Diálogo a principios de junio. Por ahora, el cronograma incluye:

- Implementación completa antes del 1 de Enero del 2019

- El apoyo financiero de la Región a las Áreas se detendrá para el 1 de Enero de 2018 (o antes), sujeto a la colocación de los Ministros Regionales de la Comunidad antes de esa fecha
- Los puestos actuales de personal de Área, tal como se conocen ahora, terminarán el 1 de enero de 2019. Una vez más, esto no significa que los actuales miembros del personal no sean incluidos en el nuevo modelo.
- A finales de este otoño, la Región espera llamar a un Ministro Regional. Después se llamará / contratará al Ejecutivo Regional, al apoyo administrativo y otros Ministros Regionales de la Comunidad serán llamados/empleados.
- En octubre de 2018, el Consejo informará a la Asamblea Regional sobre las medidas adoptadas para aplicar el proceso.

Mientras tanto, el Consejo Regional ha aprobado la convocatoria de Ministros Regionales Comunitarios de base contractual para proporcionar cobertura en el Noreste de Texas y el Sur de Texas.

El Grupo de Diálogo de Reestructuración se reunirá de nuevo el 2 y 3 de Junio para comenzar a trabajar en más detalles. El Grupo de Diálogo quiere escuchar de las Áreas y congregaciones, así que invitamos sus comentarios. Por favor, comparta sus comentarios, preocupaciones, afirmaciones e ideas sobre oportunidades y desafíos contactando a su Moderador de Área o enviando un correo electrónico a Restructure@ccsw.org.