

Iglesia Cristiana en el Suroeste

Preguntas frecuentes con relación a la Reestructuración

Objetivos / Propósito / Resultados del Ministerio

¿Por qué la reestructuración regional está sucediendo ahora?

En agosto de 2016, quedó claro para el Consejo Regional que una de las Áreas de la CCSW se había convertido en insolvente y que las estructuras de gobierno estaban inactivas. El Consejo Regional asumió la responsabilidad de proteger los activos remanentes de esa Área y administrar los asuntos del Área durante al menos un año, según lo solicitado por el liderazgo del Área. En Octubre de 2016, los miembros de la Asamblea Regional votaron a favor de que el Consejo Regional tomara las medidas que consideramos necesarias para permitir al Ministerio Regional reorganizarse estructural y financieramente.

Desde entonces, el Grupo de Diálogo de Reestructuración se ha reunido tres veces. El Grupo de Diálogo de Reestructuración está compuesto por Moderadores de Área (o su representante), un representante de TCMF, un representante de la Convención Hispana del Suroeste y el Moderador Regional, Moderador-Elegido, Secretario y Tesorero.

- En la reunión celebrada del 10 al 11 de Marzo, el Grupo de Diálogo discutió los aspectos positivos y los desafíos ocurridos en la Región y las Áreas; estados financieros comparativos revisados; y llegó a un consenso de que algún otro arreglo estructural tenía el potencial de mejorar el ministerio dentro de las limitaciones de nuestros recursos financieros. El grupo deliberó sobre varias opciones de estructura.

- En la reunión del 28 al 29 de abril, el grupo revisó un mapa congregacional de la Región que ilustraba algunos de los retos geográficos, incluyendo por qué simplemente re-dibujar líneas de Área era poco probable que resolviera problemas de viabilidad financiera o proporcionar los recursos necesarios para el ministerio y conexiones locales. Hicimos preguntas acerca de las opciones estructurales restantes (Una sola Región o Regiones Múltiples): ¿Sería económicamente factible? ¿Podría proporcionar el ministerio necesario? ¿Cuáles son los obstáculos para la implementación? Utilizamos organigramas y presupuestos hipotéticos para evaluar los modelos que tenemos a mano. La conclusión unánime fue que la asignación de todas las responsabilidades administrativas y de personal a nivel regional y el empleo de los Ministros Regionales de la Comunidad ubicados en toda la Región cumplían mejor los tres criterios. Las áreas continuarán proporcionando un valioso ministerio liderado por voluntarios.

- Del 5 al 6 de mayo, el Consejo Regional se reunió, discutió y aprobó el marco conceptual propuesto por el Grupo de Diálogo de Reestructuración y también facultó a ese grupo para reunirse nuevamente para elaborar más detalles. En junio, el Grupo de Diálogo se reunió nuevamente y discutió los comentarios que habíamos recibido. Esa retroalimentación nos obligó a responder la pregunta "¿Qué planes y procesos haremos y seguiremos para asegurar que la reestructuración tendrá un impacto positivo en el ministerio en toda la Región y en todas nuestras congregaciones?".

[Visite la página de Reestructuración de CCSW](#) para leer todas las actualizaciones que hemos enviado a lo largo del camino, lo que proporcionará una imagen aún más completa de los pasos

que hemos tomado desde la Asamblea Regional de 2016. El Grupo de Diálogo reconoce que todavía hay muchos detalles que deben ser considerados y planificados con la ayuda de otros en toda la Región.

¿Cómo se comunicará el progreso y la rendición de cuentas?

El Consejo Regional y el Grupo de Reestructuración del Diálogo han estado publicando actualizaciones dentro de 1 a 2 semanas después de las reuniones para mantener a todos en la CCSW actualizados. Se han distribuido a través de correo electrónico, Facebook y YouTube (un video está allí hasta ahora!). Planeamos tener asambleas públicas en cada Área en el otoño de 2017, con al menos una de ellas en directo para maximizar el acceso para aquellos que no pueden asistir físicamente. También esperamos recibir algunos webinars para dar actualizaciones, escuchar comentarios y responder preguntas. Desde la actualización de la Reestructuración de Mayo, se han mantenido discusiones sobre el tema y se ha compartido la retroalimentación con los miembros del Grupo de Diálogo de varias maneras.

Hasta el momento, ha habido un par de asambleas públicas: una el 12 de Agosto en la reunión de la Junta BBA, y otra en Nuevo México el 5 de Septiembre. Otras asambleas serán programadas pronto.

¿Cómo mejora el nuevo modelo para las iglesias locales y para las Áreas?

En este nuevo modelo, hay un gran potencial para la flexibilidad, una mayor conexión entre las congregaciones, y el aumento de los recursos compartidos con todas las iglesias CCSW.

Visualizar:

- Personal regional con mayor responsabilidad y flexibilidad para el ministerio
 - o Ministro Regional y Ejecutivo Regional
 - o Ministros Regionales de la Comunidad (MRC) - 5-10, mezcla de tiempo parcial y tiempo completo; las áreas de experiencia pueden ser compartidas a través de toda la Región pero las conexiones se mantienen localmente
 - o Personal de apoyo gestionado centralmente
- Áreas liberadas de la administración financiera y administrativa para perseguir el ministerio bajo la dirección de sus propias Juntas de Área. Especialmente, pero no limitado a
 - o El ministerio colaborativo local basado en voluntarios (Disciples Women, Disciples Men, Youth/Camp)
- La misión general y el testimonio de la iglesia se fortalecerán mediante una mayor transparencia y cooperación entre áreas.
 - o Mayor transparencia sobre la salud financiera, las necesidades del ministerio y las metas misionales de las congregaciones y áreas de toda la región permitirá una mayor asociación.
 - o Las congregaciones y los grupos de distrito estarán mejor equipados para establecer vínculos y asociarse entre sí en toda la región, compartiendo recursos, ideas y financiamiento para enriquecer el ministerio en toda la región suroeste.
 - o Los recursos humanos, financieros y de apoyo para las iniciativas clave (por ejemplo, los comienzos de nuevas iglesias, el ministerio juvenil, el ministerio transformador,

etc.) estarán más fácilmente disponibles para las congregaciones y grupos constituyentes de toda la región.

Cómo obtendrán las iglesias el acceso a los recursos y el apoyo?

Los Ministros Regionales de la Comunidad (CRM en inglés) de base local serán los principales puntos de contacto para las congregaciones y los ministros. Sin embargo, las iglesias de toda la Región también recibirán materiales educativos, capacitaciones, ideas, apoyo y otros recursos en forma continua y según las necesidades de todo el personal regional. Los Ministros Regionales de la Comunidad tendrán áreas de especial interés y habilidades para ofrecer además de los deberes que comparten. Por ejemplo, un CRM podría especializarse en comunicaciones de medios sociales, mientras que otro podría especializarse en misión y alcance. Estos CRM compartirían sus habilidades en boletines regionales, talleres y por otras vías para fortalecer las iglesias y el ministerio en toda la región.

¿Están desapareciendo las Áreas?

No, no lo están. El personal de Área como lo hemos conocido puede que se vaya, pero eso es muy diferente de que se vaya el Área. Vemos ventajas de operar en un equipo cohesivo en lugar de 9 silos o compartimientos, con cada uno capaz de contratar un máximo de un Ministro de Área de tiempo completo y un administrador. Nuestra esperanza es que cada Área tenga por lo menos un CRM para relacionarse y tener enlace entre ellas. Además de eso, las Áreas recibirán diversos recursos de otros CRMs. La Región asumirá algunos aspectos administrativos, liberando voluntarios del Área para atender a los ministerios que los energizan. Por lo tanto, las Áreas tendrán una gama más amplia de recursos para aprovechar y más tiempo y atención para dar a los ministerios a los que Dios los está llamando.

¿Esto va a terminar con las oportunidades de mi Área para el ministerio y la comunión (como los retiros de hombres y mujeres, etc.)?

Esperamos que no! Estos han sido liderados por voluntarios en el pasado, y contamos con ellos para continuar. Son puntos esenciales de conexión entre las congregaciones. De hecho, se espera que con un equipo de CRM sólido y diverso, los CRM puedan tener funciones de enlace regionales para ayudar en las medidas posibles con los grupos de hombres y mujeres de la región y del área, así también como con los grupos de ministerio de jóvenes.

¿Qué sucederá con las juntas/oficiales/comités/asambleas ministeriales del área?

Las juntas de área/oficiales/comités de ministerio/asambleas todavía existirán. La dotación de personal ocurrirá a nivel regional, pero los ministerios de la zona seguirán sirviendo a congregaciones y comunidades locales. Las juntas de área, los oficiales y los comités tendrán menos trabajo administrativo ya que el personal y la mayoría de las operaciones financieras ocurrirán a nivel regional. Las áreas tendrán más tiempo y atención a dedicar a sus ministerios colaborativos.

¿Los Comités de Área del Ministerio continuarán en la misma forma, en una nueva forma o como ministerio de la Región?

El ACOM seguirá desempeñando un papel crítico de supervisión, educación y fomento del ministerio en toda la Región, especialmente en la preparación de los Ministros encargados de la comisión de un liderazgo sobresaliente. Esta necesidad está creciendo exponencialmente a

medida que más congregaciones son incapaces de tener ministros ordenados a tiempo completo. Trabajando juntos, podremos proveer una variedad de oportunidades educativas para enriquecer el ministerio comisionado. ACOM continuará siendo un enlace entre las congregaciones y RCOM con los candidatos que buscan la ordenación.

Finanzas

¿Se está reestructurando la región para reforzar sus propias finanzas?

No, lo estamos haciendo porque las finanzas del Área y la falta de servicios en algunas Áreas demandan acción. El liderazgo regional (compuesto en gran parte por líderes de grupos de área y grupos constitucionales) quiere caminar con las Áreas, no tomar de ellos. Si seguimos operando la Región de la manera que estamos, la Región necesitaría responder a las situaciones financieras del Área que van desde la insolvencia hasta la dependencia de los recursos acumulados. Actualmente, ningún Área es auto-sostenible basado en el apoyo congregacional. Algunas áreas se acercan a ser autosuficientes, pero dependen de modelos de financiamiento que pueden no ser sostenibles.

¿Cuál es el plan de gestión financiera proyectado de las Regiones?

La Oficina del Ministro General y los Servicios de Tesorería (OGM-TS) mantiene la contabilidad financiera y la presentación de informes de la Región, bajo la supervisión del personal y funcionarios de la Región. Este sistema de gestión financiera proporciona competencias para esta función, consistencia, supervisión y controles internos.

¿Se han preparado proyecciones financieras o presupuestos que reflejen el plan de reestructuración propuesto?

Sí. Se crearon presupuestos simplificados para una variedad de escenarios durante el proceso de deliberación para considerar la factibilidad. Los presupuestos hipotéticos de 2018 y 2019 fueron preparados con el mismo nivel de detalle y formato que actualmente utiliza la Región para evaluar e ilustrar las recomendaciones del Grupo de Reestructuración del Diálogo. Los presupuestos hipotéticos reflejaban un déficit de la Región en 2018, financiado con recursos acumulados de excedentes de explotación en los últimos años cuando la Región no tenía un Ministro Regional a tiempo completo y un presupuesto equilibrado para 2019. El presupuesto equilibrado en 2019 supuso que el apoyo congregacional para Región era materialmente consistente con los niveles actuales de donación congregacional al Área, Región y DMF, y era suficiente para financiar una estructura de personal consistente con la visión propuesta por el Grupo de Diálogo de Reestructuración. Estos presupuestos se publican aquí.

¿Va la Región a tomar los bienes de nuestra Zona?

No, la Región espera plenamente que cada entidad legal mantenga sus propiedades, fondos permanentes, etc. y la administre como mejor le parezca. Si hay un momento en el cual una Zona deja de existir como entidad legal, entonces puede optar por hacer algo con sus activos. Hasta entonces, pertenecen a las Áreas no diferentes de hoy.

¿Cómo se gestionarán los diversos activos financieros de las Áreas (dinero en efectivo, fondos permanentes, dotaciones, fondos designados, propiedades)?

Esta será la responsabilidad de las juntas y los oficiales del área para determinar. Si no son capaces de hacerlo voluntariamente, la Región recomienda externalizar la contabilidad financiera

y la presentación de informes a la OGM-TS. Si todas las áreas externalizaran la contabilidad financiera y la presentación de informes a la OGM-TS, los registros financieros de cada área se mantendrían de forma independiente, pero las mismas estructuras de cuentas, informes y procesos podrían ser utilizados en toda la región. Las autorizaciones para el uso de los fondos todavía provendrían de las Juntas de Área, los Moderadores y los Tesoreros - no el personal o los líderes regionales.

¿Dónde enviamos nuestro apoyo financiero de las congregaciones? ¿Al Área, Región, o Fondo de la Misión de los Discípulos?

Esto todavía está bajo deliberación. El deseo es crear simplicidad administrativa, al tiempo que se garantiza que no haya menos fondos disponibles para el personal regional que los existentes en la Región y las Áreas combinados en el pasado reciente.

¿Las áreas todavía tienen presupuestos?

Sí. Sin embargo, esto necesitará ser en colaboración entre el área y el liderazgo regional para asegurar que los fondos para el personal regional estén disponibles. Una recomendación final sobre cómo las congregaciones apoyarán financieramente a la Región tendrá un impacto en el proceso de presupuestación. Necesitaremos desarrollar un método que permita a los líderes del área desarrollar planes para utilizar sus activos/recursos mientras que permite a los líderes regionales desarrollar presupuestos para toda la región.

¿Cómo obtenemos fondos para nuestros ministerios de colaboración?

Esto se determinará después de finalizar un plan de presupuesto y presupuesto recomendado. Estaremos buscando la contribución de las congregaciones sobre cómo proceder.

Dotación de personal

¿Cuáles serán las responsabilidades y expectativas de los diversos puestos?

Estas responsabilidades se desarrollarán de acuerdo con el Ministro Regional y el Consejo Regional, junto con el comité de personal, los representantes del Área y los grupos de grupos constitutivos. Una de las principales responsabilidades de estos miembros del personal será representar a la Región en las áreas y congregaciones locales. Esperamos que los ministros y el personal llamados reflejen la diversidad de nuestra iglesia y que sus habilidades variadas satisfagan las diversas necesidades de nuestras congregaciones. Periódicamente, el liderazgo regional y el comité de personal volverán a evaluar las necesidades de personal basándose en la retroalimentación de las congregaciones.

¿Cómo puede nuestro proceso de contratación/llamada reflejar lo que queremos que sea la iglesia?

El Grupo de Diálogo de Reestructuración presentó una propuesta para el proceso de contratación que proporcionará la participación comunitaria diversa de toda la Región al Consejo Regional el 18 de agosto de 2017. Fue aprobada por el Consejo Regional.

Una parte de esa propuesta incluía una reestructuración del Comité Regional de Personal (RPC). La RPC recomendará la estrategia y proporcionará rendición de cuentas. Ellos recomendarán el número, la ubicación y la combinación de los Ministros Regionales de la Comunidad a tiempo

parcial / a tiempo completo al Consejo Regional para su aprobación en forma continua, según sea necesario.

El Comité Regional de Personal estará compuesto por: Moderador Regional Elegido (presidente de la RPC); un representante de TCMF; un representante de Convención; cuatro representantes generales que sean miembros votantes del Consejo Regional; y el Ministro Regional (miembro sin derecho a voto).

Otra parte de la propuesta se centraba en la existencia y composición de equipos de búsqueda y de llamada independientes para cada posición de CRM. Cada equipo de búsqueda incluirá dos miembros de RPC (uno será el presidente del equipo de búsqueda); el Ministro Regional o el Ejecutivo Regional (a discreción del Ministro Regional); y 3-4 personas de la localidad, área de interés y / o ministerio que la posición está relacionada con (es decir, Central Texas o TI). Estas personas serán seleccionadas en consulta con las Áreas. La geografía servida por un CRM puede cruzar las líneas de área de edad, por lo que las personas de múltiples Áreas pueden servir en el mismo equipo de búsqueda.

¿Tendrán las áreas participación en la selección de los Ministros Regionales de la Comunidad?

Vea la pregunta y respuesta anterior.

¿Tendrán los CRMs alguna conexión con Juntas de Área o eventos de "Área" tales como entrenamiento, asambleas, etc.?

Se espera que los MRC sirvan en las funciones de enlace con las Áreas existentes, aunque su área de servicio puede incluir la geografía no limitada a una sola Área. Del mismo modo, un Área puede recibir servicios de más de un CRM, según corresponda.

¿Cómo podemos estar seguros de que obtendremos los servicios administrativos que necesitamos?

El Ministro Regional y el Ejecutivo Regional trabajarán juntos para asegurarse de que las congregaciones de toda la Región reciban los servicios administrativos que necesita. El Ejecutivo Regional es responsable de crear consistencia administrativa en toda la Región y supervisar al personal administrativo. Si bien se gestiona de manera centralizada, es indeterminado hasta la fecha si todo el personal administrativo estará situado en el centro o si algunos pueden estar ubicados en comunidades donde sea apropiado.

¿Están las fechas de finalización de los actuales Ministros de Área y Asistentes Administrativos puestos en piedra?

No. Tenemos un calendario, pero entendemos que algunos plazos son móviles. Además, podría muy bien ser que el personal actual de la zona se transforme en nuevos roles como personal regional. La línea de tiempo con la que estamos trabajando es la siguiente:

- Otoño de 2017 - Llamar al Ministro Regional - Rev. Dr. Andy Mangum llamado como Ministro Regional el 19 de agosto de 2017. Comenzará su ministerio con el CCSW en o antes del 1 de noviembre de 2017.

- A más tardar el 1 de enero de 2018 o antes (sujeto a la colocación de los Ministros Regionales de la Comunidad) - El apoyo financiero del Área de la Región se detendrá
- Durante 2018 - llamar / contratar a Ejecutivo Regional, apoyo administrativo, y MRC como Áreas están listas para la transición
- Otoño de 2018 - Informe de las medidas adoptadas a la Asamblea Regional
- Para el 1 de enero de 2019 - Completar la implementación de la reestructuración
Sin embargo, creemos que es importante establecer expectativas específicas en el cronograma y trabajar hacia ellas para implementar el plan de manera efectiva.

¿Cómo mejorará esta nueva estructura organizativa las vidas y los ministerios del personal regional?

En nuestra estructura organizativa actual, algunos Ministros de Área se encuentran extremadamente delgados por las grandes áreas que deben cubrir. Otros sienten tensiones diferentes, como dificultades financieras y redundancia de infraestructura. La nueva reestructuración tiene el potencial de proporcionar condiciones de trabajo más saludables para el personal, evitando así el agotamiento y promoviendo una mejor calidad de vida, al mismo tiempo que mejora el ministerio.

Además, las congregaciones con un grupo diverso de personal pueden contar con recursos más robustos. En lugar de contratar a "generalistas" para que hagan todo como un Ministro de Área, algunos empleados pueden ser contratados como "especialistas" en ciertas habilidades que pueden ser compartidas a nivel regional. Cuando una congregación tiene una necesidad específica, no se limitará a llamar al CRM que su Área tiene una relación de enlace, sino que puede acceder a los diversos recursos del personal Regional.

Con un personal centralmente contratado y administrado, podemos asegurar que el personal regional incluya miembros que puedan relacionarse y conectarse con todas las congregaciones, incluyendo las de grupos minoritarios.