

Iglesia Cristiana en el Suroeste

Preguntas Frecuentes de la Reestructuración

Objetivos / Propósito / Resultados del Ministerio

¿Por qué está sucediendo la reestructuración Regional ahora?

En agosto de 2016, quedó claro para el Consejo Regional que una de las Áreas en la CCSW se había vuelto insolvente y las estructuras de gobierno se estaban volviendo inactivas. El Consejo Regional asumió la responsabilidad de proteger los activos restantes de esa Área y administrar los asuntos del Área durante al menos un año, según lo solicitó el liderazgo del Área. En Octubre del 2016, los miembros de la Asamblea Regional votaron a favor de que el Consejo Regional tome las medidas que consideremos necesarias para permitir que el ministerio regional se reorganice estructural y financieramente.

Desde entonces, el Grupo de Diálogo de Reestructuración se ha reunido tres veces. El Grupo de Diálogo de Reestructuración está compuesto por Moderadores de Área (o su representante), un representante de TCMF, un representante de la Convención Hispana del Suroeste y el Moderador Regional, Moderador electo, Secretario y Tesorero.

- En la reunión del 10 al 11 de Marzo, el Grupo de Diálogo discutió los aspectos positivos y los desafíos que ocurren en la Región y las Áreas; revisó los estados financieros comparativos; y llegó a un consenso de que algún otro arreglo estructural tenía el potencial de mejorar el ministerio dentro de las limitaciones de nuestros recursos financieros. El grupo deliberó sobre varias opciones de estructura.
- En la reunión del 28 al 29 de Abril, el grupo revisó un mapa congregacional de la Región que ilustraba algunos de los desafíos geográficos, incluyendo por qué era poco probable que volver a dibujar líneas de área resolviera problemas de viabilidad financiera o proporcionar los recursos necesarios para el ministerio y las conexiones locales. Hicimos preguntas sobre las opciones estructurales restantes (Sola o Region-Multiple): ¿Sería financieramente factible? ¿Podría proporcionar el ministerio necesario? ¿Cuáles son los obstáculos para la implementación? Usamos gráficas y presupuestos hipotéticos para evaluar los modelos disponibles. La conclusión unánime fue que la colocación de todas las responsabilidades administrativas y de personal a nivel regional y el empleo de los ministros regionales comunitarios ubicados en toda la Región cumplía mejor con los tres criterios. Las áreas seguirían proporcionando un valioso ministerio dirigido por voluntarios.
- Del 5 al 6 de Mayo, el Consejo Regional se reunió, discutió y aprobó el marco conceptual propuesto por el Grupo de Diálogo de Reestructuración y también le permitió a ese grupo reunirse de nuevo para trabajar en más detalles. En Junio, el Grupo de Diálogo se reunió nuevamente y discutió los comentarios que habíamos recibido. Esa retroalimentación requería que respondiéramos la pregunta "¿Qué planes y procesos haremos y seguiremos para asegurar que la reestructuración tendrá un impacto positivo en el ministerio en toda la Región y en todas nuestras congregaciones?"

Visite la [página de reestructuración de CCSW](#) para leer todas las actualizaciones que hemos enviado en el camino, lo que brindará una imagen aún más completa de los pasos que hemos dado desde la Asamblea Regional de 2016. El Grupo de Diálogo reconoce que aún hay muchos detalles que deben ser considerados y planeados con la ayuda de otros en toda la Región.

¿Cuál es el último avance en el proceso de reestructuración?

Hay actualizaciones incluidas en estas Preguntas frecuentes, pero aquí hay una instantánea de dónde estamos ahora (1 de Noviembre de 2017):

- Las reuniones de comunidad (townhall) todavía se están llevando a cabo y programadas en toda la Región para compartir información, recibir comentarios, mantener conversaciones y construir relaciones.
 - Una reunión de comunidad en línea será el 5 de diciembre de 2017 al mediodía CST. Para participar, vaya a <http://www.freeconferencecall.com/>, seleccione "reuniones en línea" y luego ingrese la identificación de la reunión "ccsw2017".
- El presupuesto de 2018 que tiene en cuenta la nueva estructura regional ha sido aprobado por el Consejo Regional. [Vea ese presupuesto aquí.](#)
- Dotación de personal:
 - Nuestro nuevo Ministro Regional, Rev. Dr. Andy Mangum, comenzó su ministerio con CCSW el 16 de octubre de 2017.
 - La Rev. Dra. Zena McAdams hizo la transición para servir como Ministra Ejecutiva Regional Interina a tiempo parcial.
 - El Rev. David Hargrave ha sido llamado como ministro interino de conexión regional al servicio de "East Texas / NEA".
 - La Rev. Christal Fisher ha sido llamado como ministro interino de conexión regional al servicio de "South Texas / BBA".
 - Un equipo de búsqueda pronto comenzará a trabajar para llamar a uno o más ministros provisionales de conexión regional para prestar servicios en el oeste de Texas y Nuevo México.
- Se formó el Comité de Personal Regional (CPR), y sus miembros fueron aprobados por el Consejo Regional en la reunión del 201 21 de octubre de 2017. Los miembros incluyen a Whitney Waller1 Cole (Presidente), Julio y Yolanda Estrada, Andy Brink, Dottie Cook, Bob Aubrey, Jimmy Cobb y Andy Mangum. Pronto se agregará un representante de TCMF. Este es el grupo que recomendará el número, la ubicación y la combinación de los Ministros Regionales de la Comunidad a tiempo parcial o de tiempo completo al Consejo Regional para su aprobación en forma permanente, según sea necesario. El objetivo del CPR es hacer recomendaciones iniciales para la estructura de personal de Ministros regionales de la comunidad (MRC) en la reunión del Consejo Regional de Marzo después de recopilar y sintetizar información de congregaciones, clérigos y grupos de circunscripción para que podamos satisfacer las necesidades de nuestras iglesias en toda la Región.
- Hay varios grupos de trabajo trabajando para abordar diversas áreas. Los subcomités que se han formado para propósitos limitados incluyen:
 - Campamentos y conferencias: se le ha encomendado a este comité que considere cómo hacer que la administración de campamentos y conferencias sea más uniforme en toda la Región y evaluar qué tareas que actualmente se pueden manejar en las oficinas de Área tienen que hacer la transición en otro lugar. Los miembros de este grupo de tareas incluyen: Christy Drechsel (TBA, facilitadora), Heather Reed (HPA), TJ Shoop-York (CEA), Bob Hearne (NTA), Matthew Hudman (CPA) y Brett Coe (BBA).
 - Comité de Área de Ministerio: Dottie Cook, presidenta del Comité Regional de Ministerio, lidera este esfuerzo para estandarizar las prácticas en toda la Región.

- **Financiamiento:** Este grupo abordará los beneficios y preocupaciones asociados con varios modelos de financiamiento. Los miembros de este grupo incluyen a Brian Gibson (facilitador), Gary Speer (NTA), Andy Brink (CPA), Dan Anderson (HPA), Kyle Dennis (TBA) y Peggy Edge (CPA).

¿Cómo se comunicarán el progreso y la responsabilidad?

El Consejo Regional y el Grupo de Diálogo de Reestructuración han estado lanzando actualizaciones dentro de 1-2 semanas después de las reuniones para mantener a todos en CCSW al día. Se han distribuido por correo electrónico, Facebook y YouTube. [Estamos celebrando y planificando reuniones de Comunidad \(townhall\) en cada Área, y al menos uno de ellos en vivo para maximizar el acceso para aquellos que no pueden asistir físicamente.](#) También esperamos organizar algunos seminarios web para dar actualizaciones, escuchar comentarios y responder preguntas. Desde la actualización de la reestructuración de Mayo, ha habido discusiones de Área al respecto, y los comentarios se han compartido con los miembros del Grupo de Diálogo de varias maneras.

Hasta ahora, se han celebrado [varias reuniones de comunidad \(townhall\): una el 12 de Agosto en la reunión de la Junta de BBA, una el 5 de septiembre en Nuevo México y una reunión de comunidad el 1 de Noviembre en el Costal Plains Área. Una reunión de comunidad en línea será el 5 de diciembre de 2017 al mediodía.](#) Más se programarán pronto.

¿Cómo el nuevo modelo mejora las cosas para las iglesias locales y para las Áreas?

En este nuevo modelo, existe un gran potencial para la flexibilidad, una mayor conexión entre las congregaciones y mayores recursos compartidos con todas las iglesias CCSW. Guardar:

- Personal regional con mayor responsabilidad y flexibilidad para el ministerio
 - Consejero regional y ejecutivo regional
 - Ministros regionales de la comunidad (MRC): 5-10, mezcla de tiempo parcial y tiempo completo; las áreas de especialización pueden compartirse en toda la Región, pero las conexiones se mantienen localmente
 - Personal de soporte gestionado centralmente
- Áreas relevadas de la administración financiera y administrativa para ejercer el ministerio bajo la dirección de sus propios consejos de Área. Especialmente, pero no limitado a
 - Ministerio de colaboración local basado en el voluntariado (Discípulos Mujeres, Discípulos Hombres, Juventud / Campamento)
- La misión general y el testimonio de la iglesia se fortalecerán a través de una mayor transparencia y cooperación en todas las áreas.
 - Una mayor transparencia sobre la salud financiera, las necesidades del ministerio y los objetivos misionales de las congregaciones y las áreas de la región permitirán una mayor asociación.
 - Las congregaciones y los grupos constituyentes estarán mejor equipados para el enlace y la asociación entre ellos en toda la región, compartiendo recursos, ideas y fondos para enriquecer el ministerio en toda la Región Suroeste.
 - Los recursos de personal, financieros y de apoyo para iniciativas clave (por ejemplo, nuevos comienzos de iglesias, ministerio juvenil, ministerio transformativo, etc.) estarán más disponibles para las congregaciones y los grupos constituyentes en toda la región.

¿Cómo ganarán las iglesias o continuarán teniendo acceso a recursos y apoyo?

Los ministros regionales de la comunidad local serán los principales puntos de contacto de las congregaciones y los ministros. Sin embargo, las iglesias de toda la Región también recibirán material educativo, capacitación, ideas, apoyo y otros recursos de manera continua y según sea necesario de todo el personal regional. Los Ministros Regionales de la Comunidad tendrán áreas de especial interés y conjuntos de habilidades para ofrecer además de los deberes que comparten. Por ejemplo, un MRC podría especializarse en comunicaciones de redes sociales, mientras que otro podría especializarse en misión y alcance. Estos MRC compartirían sus habilidades en boletines de noticias, talleres regionales y por otras vías para fortalecer iglesias y ministerios en toda la región.

¿Están las áreas desapareciendo?

No, no lo son. El personal de la zona tal como lo conocemos puede desaparecer, pero eso es muy diferente de que las Áreas se vayan. Vemos ventajas de operar en un equipo cohesionado en lugar de 9 silos, cada uno con la capacidad de contratar un máximo de un ministro de Área de tiempo completo y un administrador. Esperamos que cada Área tenga al menos un MRC con quien pueda relacionarse. Además de eso, las Áreas recibirán diversos recursos de otros MRC.

La Región asumirá algunos aspectos administrativos, liberando a los voluntarios del Área para que atiendan a los ministerios que los energizan. Entonces, las áreas tendrán una gama más amplia de recursos para aprovechar y más tiempo y atención para entregar a los ministerios a los que Dios los está llamando.

¿Esto va a poner fin a las oportunidades de mi Área para el ministerio y el compañerismo (como los retiros de hombres y mujeres, etc.)?

¡Esperamos que no! Estos han sido liderados por voluntarios en el pasado, y contamos con ellos para continuar. Son puntos esenciales de conexión entre las congregaciones. De hecho, la esperanza sería que con un equipo de MRC robusto y diverso, los MRC podrían tener roles de enlace regional para ayudar en la medida posible con los grupos ministeriales regionales y de hombres, mujeres y jóvenes de la zona.

¿Qué pasará con las Juntas de Área / oficiales / comités ministeriales / asambleas?

Los comités de área / oficiales / comités ministeriales / asambleas todavía existirán. El personal se realizará a nivel regional, pero los ministerios del área continuarán sirviendo a las congregaciones y comunidades locales. Los consejos de área, los oficiales y los comités tendrán menos trabajo administrativo ya que el personal y la mayoría de las operaciones financieras ocurrirán a nivel regional. Las áreas tendrán más tiempo y atención para dedicar a sus ministerios colaborativos.

¿Continuarán los Comités de Área del Ministerio de la misma forma, una nueva forma o como un ministerio de la Región?

La ACOM continuará desempeñando un papel fundamental de supervisión, educación y desarrollo del ministerio en toda la Región, especialmente en la preparación de ministros comisionados para un liderazgo sobresaliente. Esta necesidad está creciendo exponencialmente a medida que más congregaciones no pueden tener ministros ordenados a tiempo completo. Trabajando juntos, podremos proporcionar una variedad de oportunidades educativas para enriquecer el ministerio encargado. ACOM continuará siendo un enlace entre las congregaciones y RCOM con los candidatos que buscan la ordenación.

Finanzas

¿La región está reestructurando para afianzar sus propias finanzas?

No. Estamos haciendo esto porque las finanzas del Área y la falta de servicios en algunas áreas exigen acción. El liderazgo regional (compuesto principalmente por líderes del Área y del grupo de circunscripción) desea caminar con las Áreas, no tomar de ellas. Si seguimos operando la Región de la manera en que lo hacemos, la Región debería responder a situaciones financieras del Área que van desde la insolvencia hasta la dependencia de los recursos acumulados. Actualmente, ningún Área es autosostenible según el apoyo de la congregación. Algunas áreas están cerca de ser autosuficientes, pero dependen de modelos de financiación que pueden no ser sostenibles.

¿Cuál es el plan de gestión financiera proyectado de la Región?

La Oficina del Ministro General y de los Servicios de Tesorería ("OGM-TS") mantiene la contabilidad e informes financieros de la Región, bajo la supervisión del personal y los funcionarios de la Región. Este sistema de administración financiera proporciona competencia para esta función, coherencia, supervisión y controles internos.

¿Se han preparado proyecciones o presupuestos financieros que reflejen el plan de reestructuración propuesto?

Sí. Se crearon presupuestos simplificados para una variedad de escenarios durante el proceso de deliberación para considerar la viabilidad. Los presupuestos hipotéticos 2018 y 2019 se prepararon con el mismo nivel de detalle y formato que utiliza actualmente la Región para evaluar e ilustrar las recomendaciones del Grupo de Diálogo de Reestructuración. Los presupuestos hipotéticos reflejaron que la Región incurriría en un déficit en 2018, financiado por los recursos acumulados de los superávits operativos en los últimos años cuando la Región carecía de un Ministro Regional a tiempo completo, y un presupuesto equilibrado para 2019. El presupuesto equilibrado en 2019 asumió el apoyo congregacional para La región era materialmente consistente con los niveles actuales de donaciones congregacionales para el Área, la Región y el DMF, y fue suficiente para financiar una estructura de personal consistente con la visión propuesta del Grupo de Diálogo de Reestructuración. [Esos presupuestos se publican aquí.](#)

En la reunión del Consejo Regional de octubre de 2017, se aprobó un presupuesto para 2018. [Puede ver ese documento aquí.](#) Muestra un pequeño déficit (\$ 3,500). Sin embargo, los gastos de personal en este presupuesto son prudentes, y 2018 será un año de gran transición. Entonces, el Consejo Regional aprobó el presupuesto sabiendo que podríamos terminar con un déficit mayor. El presupuesto aprobado es un punto de partida que faculta al personal regional, el Comité de personal regional y el Comité ejecutivo para avanzar en algunas piezas de reestructuración (especialmente en lo que respecta a la dotación de personal).

¿La región va a tomar nuestros activos de la zona?

No. La Región espera que cada entidad legal retenga su propiedad, fondos permanentes, etc. y la administre como lo considere conveniente. Si hay un momento en que un Área deja de existir como una entidad legal, entonces puede optar por hacer algo con sus activos. Hasta entonces, pertenecen a las áreas no diferentes de hoy.

¿Cómo se gestionarán los diversos activos financieros de Áreas (efectivo disponible, fondos permanentes, dotaciones, fondos designados, propiedades)?

Esta será la responsabilidad de los consejos de área y los oficiales para determinar. Si no pueden hacerlo de forma voluntaria, la Región recomienda subcontratar la contabilidad financiera y la presentación de informes al OGM-TS. Si todas las áreas subcontrataran la contabilidad financiera y el informe al OGM-TS, los registros financieros de cada área se mantendrían de forma independiente, pero las mismas estructuras de cuentas, informes y procesos podrían utilizarse en toda la región en todas las áreas. Las autorizaciones para el uso de los fondos aún provendrían de juntas de área, moderadores y tesoreros, no de personal o líderes regionales.

¿A dónde enviamos nuestro apoyo financiero de las congregaciones? ¿Al Fondo de Misión de Área, Región o Discípulos?

Esto todavía está bajo deliberación. El deseo es crear simplicidad administrativa a la vez que se garantiza que no haya menos fondos disponibles para el personal regional que los existentes en la Región y las Áreas combinados en el pasado reciente.

¿Las áreas todavía tienen presupuestos?

Sí. Sin embargo, esto tendrá que ser en colaboración entre el Área y el liderazgo regional para garantizar que haya fondos disponibles para el personal regional. Una recomendación final sobre cómo las congregaciones apoyarán financieramente a la Región tendrá un impacto en el proceso presupuestario. Tendremos que desarrollar un método que permita a los líderes del Área desarrollar planes para utilizar sus activos / recursos al tiempo que permite a los líderes regionales desarrollar presupuestos para toda la Región.

¿Cómo obtenemos fondos para nuestros ministerios colaborativos?

Esto se determinará después de que finalicemos un plan de presupuesto y financiación recomendado. Estaremos buscando aportes de las congregaciones sobre cómo proceder.

Dotación de personal

¿Cuáles serán las responsabilidades y expectativas de las diversas posiciones?

Estas responsabilidades se desarrollarán en concierto con el Ministro Regional y el Consejo Regional junto con el comité de personal, los representantes del Área y los grupos de circunscripción. Una de las principales responsabilidades de estos miembros del personal será representar a la región en áreas locales y congregaciones. Esperamos que los ministros y el personal convocados reflejen la diversidad de nuestra iglesia y que sus variados conjuntos de habilidades satisfagan las diversas necesidades de nuestras congregaciones. Periódicamente, el liderazgo regional y el comité de personal evaluarán las necesidades de personal en función de los comentarios de las congregaciones.

¿Cómo puede nuestro proceso de contratación/llamada reflejar el aspecto que queremos que tenga la iglesia?

El Grupo de Diálogo de Reestructuración presentó una propuesta para el proceso de contratación que proporcionará una participación comunitaria diversa de toda la Región al Consejo Regional el 18 de Agosto de 2017. Fue aprobada por el Consejo Regional.

Una parte de esa propuesta incluyó una reestructuración del Comité de Personal Regional (CPR). El CPR recomendará estrategia y rendirá cuentas. Recomendarán el número, la ubicación y la combinación de los Ministros Regionales de la Comunidad a tiempo parcial o de tiempo completo al Consejo Regional para su aprobación en la medida en que sea necesario.

El Comité de Personal Regional estará compuesto por: Moderador-Electo Regional (presidente de la CPR); un representante de TCMF; un representante de Convención; cuatro representantes generales que son miembros votantes del Consejo Regional; y el Ministro Regional (miembro sin derecho a voto).

Otra parte de la propuesta se centró en la existencia y composición de equipos separados de Búsqueda y Llamada para cada puesto de MRC. Cada equipo de búsqueda incluirá dos miembros de CPR (uno será el presidente del equipo de búsqueda); el ministro regional o ejecutivo regional (a discreción del ministro regional); y 3-4 personas de la localidad, área de interés y / o enfoque ministerial con los que se relaciona el puesto (es decir, Central Texas o TI). Estas personas serán seleccionadas en consulta con las Áreas. La geografía servida por un MRC puede cruzar las líneas de área antiguas, por lo que las personas de varias áreas pueden servir en el mismo equipo de búsqueda.

¿Las Áreas tendrán participación en la selección de los Ministros Regionales de la Comunidad?

Ver la pregunta y respuesta anterior.

¿Los MRC tendrán alguna conexión con las Juntas de Área o eventos de "Área" como entrenamiento, asambleas, etc.?

Se espera que los MRC sirvan en roles de enlace con las áreas existentes, aunque su área de servicio puede incluir geografía no limitada a una sola área. De manera similar, un Área puede recibir servicios de más de un MRC según corresponda.

¿Cómo podemos estar seguros de que obtendremos los servicios administrativos que necesitamos?

El ministro regional y el ejecutivo regional trabajarán juntos para garantizar que las congregaciones de la región reciban los servicios administrativos que necesita. El Ejecutivo Regional es responsable de crear consistencia administrativa en toda la Región y de supervisar al personal administrativo. Si bien se administra de forma centralizada, no se ha determinado hasta la fecha si todo el personal administrativo tendrá una ubicación central o si algunos pueden estar ubicados en las comunidades, según corresponda.

¿Las fechas finales para los actuales Ministros de Área y Asistentes Administrativos están escritas en piedra?

No. Tenemos una línea de tiempo, pero entiendo que algunas fechas límite son movibles. Además, podría ser que el personal actual de la zona sea transferido a nuevos roles como personal regional. La línea de tiempo con la que estamos trabajando es esta:

- Otoño de 2017
 - o Llame al Ministro Regional - Rev. Dr. Andy Mangum llamado como Ministro Regional el 19 de agosto de 2017. [Comenzó su ministerio con CCSW el 16 de octubre de 2017.](#)
 - o [La Rev. Dra. Zena McAdams comenzó su ministerio como Ministra Ejecutiva Regional Interina a tiempo parcial el 16 de octubre de 2017.](#)
 - o [El Reverendo David Hargrave ha sido llamado como Ministro Interino de Conexión Regional sirviendo al Este de Texas y comenzó su ministerio en octubre.](#)
 - o [La Rev. Christal Fisher ha sido llamado como ministro interino de conexión regional al servicio de "South Texas / BBA".](#)

- Un equipo de búsqueda pronto comenzará a trabajar para llamar a uno o más ministros provisionales de conexión regional para prestar servicios en el oeste de Texas y Nuevo México.
- Para el 1 de enero de 2018 o antes (sujeto a la colocación de los ministros regionales de la Comunidad): se detendrá el apoyo financiero de la región
- Durante 2018: llame / contrate Ejecutivo regional, soporte administrativo y MRC, ya que las áreas están listas para la transición
- Otoño de 2018 - Informe las medidas adoptadas a la Asamblea Regional
- Antes del 1 de enero de 2019 - Implementación completa de la reestructuración

Sin embargo, sí creemos que es importante establecer expectativas específicas en la línea de tiempo y trabajar con ellas para implementar el plan de manera efectiva.

¿Cómo mejorará esta nueva estructura organizacional la vida y los ministerios del personal regional?

En nuestra estructura organizativa actual, algunos ministros de área se sienten extremadamente delgados por las grandes áreas que deben cubrir. Otros sienten tensiones diferentes, como las dificultades financieras y la redundancia de la infraestructura. La nueva reestructuración tiene el potencial de proporcionar condiciones de trabajo más sanas para el personal, evitando así el agotamiento y promoviendo una mejor calidad de vida al mismo tiempo que mejora el ministerio.

Además, recursos más sólidos pueden estar disponibles para las congregaciones con un grupo diverso de personal. En lugar de contratar "generalistas" para que hagan todo como un Ministro de Área, algunos empleados pueden ser contratados como "especialistas" en ciertas habilidades que se pueden compartir regionalmente. Cuando una congregación tiene una necesidad específica, no se limitarán a llamar al MRC con el que su Área tiene una relación de enlace, sino que pueden acceder a los diversos recursos del personal regional.

Con un personal contratado y gestionado de manera centralizada, podemos garantizar que la dotación de personal regional incluya miembros que puedan relacionarse y conectarse con todas las congregaciones, incluidas las de los grupos minoritarios.