
Validación de la prueba LP-PR: Nivel de satisfacción laboral de las madres puertorriqueñas ante las políticas de maternidad de la empresa para la cual laboran

Marenid Planell¹ & Minnelys Lozada
Universidad Interamericana, Recinto Metro

Resumen

El objetivo de esta investigación, fue conducido a validar la prueba LP-PR. Se trazó como propósito de la misma, auscultar el nivel de satisfacción laboral de las madres puertorriqueñas ante las políticas de maternidad de la empresa para la cual laboran o laboraron. Esta investigación, englobó una muestra total de 79 madres puertorriqueñas, mayores de 21 años de edad. Al momento de tomar la prueba, las participantes debían laborar o haber laborado durante su período de gestación y/o posparto en empresa públicas, privadas u otras, en Puerto Rico. De la muestra se observó que, un 36.7% de las participantes, concurreó entre los 31 a 35 años de edad. Un 55.7% de las participantes, indicó estar laborando o haber laborado en empresas públicas durante su período de gestación y/o posparto. Un 91.1% de las mismas, manifestó ser o haber sido madre lactante.

El proceso de validación de la prueba, incluyó varios análisis estadísticos (Lawshe y Alfa de Cronbach), que se llevaron a cabo a través del programa: Statistical Package for Social Sciences. Una vez realizada la fórmula establecida por Lawshe, se obtuvo un resultado de uno (1) por reactivo y, uno (1) por la prueba en general, comprobándose así la validez de la misma. Por otro lado, del análisis de Alfa de Cronbach, se obtuvo un resultado de .92; por lo cual, la prueba presentó una consistencia interna alta. Basado en los resultados se concluyó que la prueba LP-PR es válida y confiable.

¹ Toda comunicación relacionada a este resumen debe dirigirse a las autoras a los siguientes correos electrónicos: marenidplanell@gmail.com, minnelys_9@hotmail.com.