



**sieber & partners**   
digital business excellence

2023

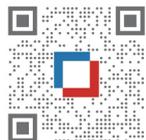
Dr. Pascal Sieber & Partners AG

Schwanengasse 1  
3011 Bern  
Schweiz

Usterstrasse 19  
8001 Zürich  
Schweiz

Tel. +41 31 566 93 00

[interchange@sieberpartners.com](mailto:interchange@sieberpartners.com)



# INHALT

<b>EINLEITUNG</b>	<b>4</b>
<b>3i TRANSFORMATION MODEL®</b>	<b>6</b>
<b>BERATUNGSANGEBOT</b>	
Bau und Immobilien	7
Non-Profit-Organisationen	8
Industrial Manufacturing	9
Öffentliche Verwaltung	10
Data-Driven Management	11
Project Consulting	12
Software Consulting	13
<b>FACHTAGUNG BAU UND IMMOBILIEN</b>	<b>14</b>
<b>CNO PANEL 2023</b>	<b>15</b>



## EINLEITUNG

Auch im Jahr 2023 begleiten wir unsere Kund:innen auf dem Weg der digitalen Transformation. Diese schreitet voran und zahlreiche Betriebe sowie Organisationen nutzen die Chancen des Wandels und entwickeln neue Prozesse und Dienstleistungen. Unser gesamtes Team setzt alles daran, gemeinsam mit unseren Kund:innen diese Chancen zu nutzen.

Wie wird sich Ihre Branche verändern? Welche Produkte, Dienstleistungen oder Kompetenzen werden zukünftig für Ihre Kund:innen interessant? Mit den richtigen Technologien und digitalen Strategien erkennen Sie nicht nur die Trends, sondern können auch entsprechend handeln.

Die digitale Transformation führt oft auch zu neuen Geschäftsmodellen. Vor allem, wenn sie mit richtigen Expert:innen effektiv und zielorientiert umgesetzt werden. Neue Geschäftsfelder werden durch den Aufbau eines digitalen Ecosystems geschaffen, das Wachstumspotenzial wird gefördert und Mitarbeiter:innen durch digitale Tools bei ihrem Daily Business entlastet. Es entsteht mehr Zeit

für innovative Ideen und die Umsetzung. Letztendlich sichert die digitale Transformation die Wettbewerbsfähigkeit.

Wir beraten KMUs, Non-Profit-Organisationen und multinationale Konzerne aus verschiedensten Branchen in der digitalen Transformation. So abwechslungsreich unsere Mandate sind, so vielseitig sind unsere Tätigkeiten auf den Projekten. Dabei stehen die bestehenden sowie die neuen digitalen Kompetenzen im Zentrum. Wir sensibilisieren, befähigen und transformieren bis in die nächste Geländekammer.

Mit Begeisterung und Neugier setzen wir unsere vielfältigen Kompetenzen für unsere Kund:innen ein. Erfolg ist uns sehr wichtig und gleichzeitig begegnen wir einander mit Menschlichkeit, Wertschätzung und Achtung. Teamkultur, vernetztes und unternehmerisches Denken und Handeln, Verantwortungsbewusstsein, Unabhängigkeit und Flexibilität sind unsere Stärken und prägen unsere Werte. Unsere Teamkultur zeichnet sich durch Integrität, Diversität und gegenseitiges



Vertrauen aus. Informationen werden partizipativ, ehrlich geteilt und wir kommunizieren nachvollziehbar und authentisch. Konflikte lösen wir konstruktiv und beziehungsfördernd und respektieren unterschiedliche Meinungen. Gemeinsam übernehmen wir Verantwortung für unser Handeln und unseren Erfolg. Wir fordern und fördern einander, ergänzen uns dabei in unseren Stärken und vergessen gleichzeitig nicht, zusammen Spass zu haben.

Wir freuen uns auf anregendes Zusammenarbeiten und ein für die digitale



Luigi Caracciolo



Dr. Pascal Sieber

Transformation prägendes Jahr.

*«Wer die Information beherrscht, der beherrscht die Wertschöpfung. Wie das geht, welche Geschäftschancen realisierbar sind, wie man die Kraft der digitalen Giganten und der Technologie-Start-ups nutzt, damit befasse ich mich täglich.» - Dr. Pascal Sieber*

*«Mit unserer exklusiven, bewährten und branchenunabhängigen 3i Transformation Model® Vorgehensmethode beherrschen wir die digitale Transformation von Unternehmungen und führen diese in die nächste Geländekammer der digitalen Maturität.» - Luigi Caracciolo*



## 3i TRANSFORMATION MODEL®

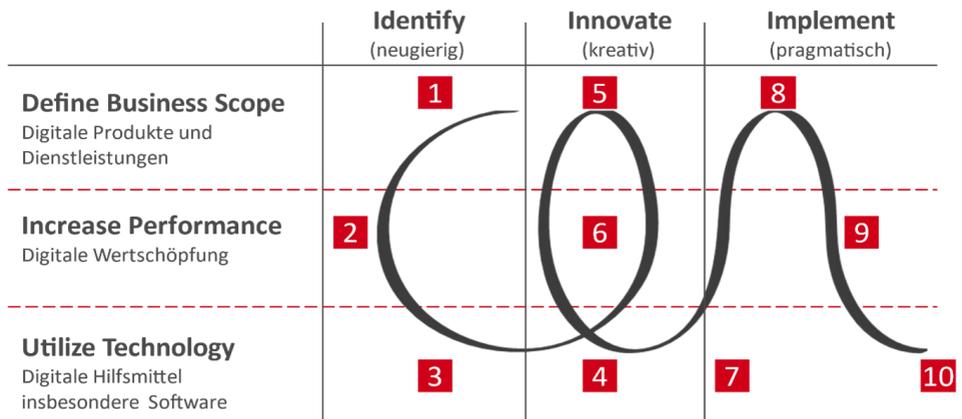
Mit dem 3i Transformation Model® führen wir unsere Kund:innen durch die digitale Transformation.

In drei Phasen gehen wir die Transformationspotentiale an und identifizieren die Ausgangslage, Vorstellungen und Ambitionen (**identify**). Darauf aufbauend gehen wir das Vorgehen mit Kreativität an und entwickeln Geschäftschancen (**innovate**), um dann in der dritten Phase mit Pragmatismus die richtigen Ideen zur Umsetzung zu führen (**implement**).

Folgende Fragen treiben uns an: Von der CD zur Streamingplattform: Welche Leistungen und Produkte bieten wir in Zukunft an und warum?

Vom Stückpreis zum Wertschöpfungs-Abonnement: Wie generieren wir Wert für die Kund:innen und Mitarbeiter:innen?

Von der IT als Hilfsmittel zur IT als Produkt: Mit welchen Technologien unterstützen wir die Wertschöpfung und damit die Geschäftsmodelle?



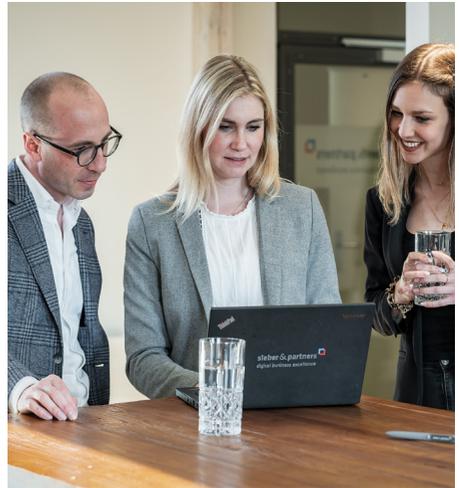
# BAU UND IMMOBILIEN

Wir sind ein schweizweit führender, unabhängiger Partner für die erfolgreiche Gestaltung der digitalen Transformation in Unternehmen und Organisationen der Bau- und Immobilienbranche. Dank der Kombination aus Expertise und vertieftem Branchenwissen unterstützen wir Akteur:innen entlang des gesamten Lebenszyklus von Immobilien – von Asset Manager:innen und Bauunternehmer:innen über Immobilienbewirtschafter:innen bis hin zu Infrastrukturbetreiber:innen. Wir helfen unseren Kund:innen hinter Schlagwörter wie BIM, CDE oder IoT zu blicken, die entsprechenden Business Use Cases zu identifizieren, zu beschreiben und umzusetzen. Unsere Expertise in Enterprise Architecture erlaubt uns, die Use Cases und deren Einfluss auf die gesamte Unternehmensarchitektur zu betrachten.

Unser Vorgehen orientiert sich an den drei Stufen «Sensibilisierung», «Befähigung» und «Transformation».

**1.** In der Stufe Sensibilisierung analysieren wir den digitalen Reifegrad Ihres Unternehmens, schaffen das Bewusstsein über die Mechanik der digitalen Transformation und ordnen die technologischen Treiber wie BIM, IoT etc. ein.

**2.** Dank der Befähigung versetzen wir Sie in die Lage, die Chancen der Digitalisierung wahrzunehmen und Ideen zu entwickeln, wie Sie diese Potenziale zukünftig realisieren können. Wir beschreiben Business Use Cases, erarbeiten Information Delivery Manuals und werfen einen ersten Blick auf die Zielarchitektur.



**3.** Wir setzen mit Ihnen die digitale Transformation um, erarbeiten die Sollprozesse, Datenflüsse und realisieren die Zielarchitektur. Dank dem mitlaufenden Change Management werden Ihre Mitarbeiter:innen in die Transformation eingebunden und befähigt.

An der Fachtagung vom 3. Juli kommen zum dritten Mal unterschiedlichste Stakeholder der Branche in Zürich zusammen und stellen sich der Frage: «Technologie oder Mensch – Was macht die erfolgreiche digitale Transformation aus?»

*«Die Komplexität in der Bau- und Immobilienbranche nimmt zu. Neue Technologien helfen dabei, diese zu reduzieren und neue Geschäftschancen zu entwickeln.»*  
- Laurin Bertozzi

Lassen Sie uns reden



# NON-PROFIT-ORGANISATIONEN

Der digitale Wandel macht auch vor Non-Profit-Organisationen (NPO) nicht Halt. Wie können NPO dank Digitalisierung & digitaler Transformation mehr Wirkung erzielen?

Wir unterstützen NPO, den digitalen Wandel als Chance zu nutzen – von der Effizienzsteigerung dank IT-unterstützter Prozesse bis zur Erweiterung und Neugestaltung ihres Angebots im digitalen Zeitalter. Wir entwickeln Strategien, Konzepte und realisieren diese als neutrale Programm- und Projektleiter:innen. In enger Zusammenarbeit mit unseren Auftraggeber:innen und unter Berücksichtigung der spezifischen Herausforderungen wie kantonalen und/oder internationaler Strukturen und Freiwilligenarbeit oder geringer technischer Affinität der Mitarbeiter:innen. Dabei kombinieren wir verschiedene Expertisen von Daten-Architektur über Governance bis hin zum agilen Projektmanagement.



Oft starten Zusammenarbeiten mit einer der folgenden Leistungen:

1. Digital Maturity Assessment, um den aktuellen Stand aufzuzeigen und die Dringlichkeit des digitalen Wandels einzuschätzen (Sensibilisierung).
2. Seminar Digitale Transformation, um Geschäftsleitung und Kader Methoden und Werkzeuge an die Hand zu geben sowie ein gemeinsames Verständnis zu schaffen (Befähigung).
3. Strategie-Entwicklung, um Geschäftsleitung und Mitarbeiter:innen für die Chancen des digitalen Wandels zu sensibilisieren und zielführende Massnahmen abzuleiten.
4. Konkretes Projekt, um ein Vorhaben durch unsere Ressourcen und Erfahrungen schneller und/oder besser zu realisieren.

Wir organisieren regelmässig NPO-spezifische Seminare zur digitalen Transformation. Das nächste findet am **20. und 21. Juni 2023** in **Zürich** statt.

*«Der digitale Wandel ist eine Chance für die Gesellschaft, wenn er fair und gleichberechtigt umgesetzt wird. NPO haben hier eine wichtige Rolle zu spielen.» - Norman Briner*

[Zum Seminar anmelden](#)



# INDUSTRIAL MANUFACTURING

Die digitale Transformation ist eine grosse Chance, aber zeitgleich auch eine Herausforderung für alle Unternehmen der produzierenden Industrie. Diese unterstützen wir dabei, neue Chancen für innovative und rentable Geschäftsmodelle zu entdecken und umzusetzen. Dabei digitalisieren wir Ihre Wertschöpfungs- und Lieferketten und unterstützen Sie bei der Einführung und Nutzung neuer Technologien, um sich am Markt zu differenzieren und Ihre Position zu stärken. Die Kund:innenbindungen zu erhöhen und/oder Ihr digitales Ökosystem aufzubauen. Wir begleiten Sie auf dem Weg zur Data-Driven Factory.

Dafür haben wir drei Stufen zur digitalen Transformation entwickelt.

1. Wir bestimmen den Reifegrad der Digitalisierung oder die Maturität der Enterprise Architecture Ihres Unternehmens anhand eines ausführlichen Assessments. Damit zeigen wir Ihnen mögliche Handlungsbereiche auf und legen den Grundstein für die digitale Transformation oder den Aufbau und die Weiterentwicklung der Enterprise Architecture (Sensibilisierung).
2. Erlernen Sie die methodischen Grundlagen, um die digitale Transformation in Ihrem Unternehmen voranzutreiben. Erkennen Sie Chancen der digitalen Transformation und entwickeln Sie Ideen, wie Sie diese Potenziale zukünftig realisieren können (Befähigung).
3. Wir setzen mit Ihnen die digitale Transformation auf allen Ebenen um. Gemein-

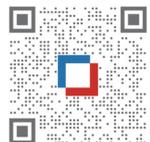


sam stellen wir sicher, dass Sie die digitale Transformation meistern.

Die digitale Transformation beschränkt sich nicht nur auf Anpassungen der Wertschöpfungs- und Lieferketten, sondern erfordert auch Massnahmen zur Ausbildung der Mitarbeiter:innen, Anpassung der organisatorischen Abläufe, und Sicherstellung der technologischen Bereitschaft künftiger Entwicklungen.

*«Die digitale Transformation macht es in der Industrie notwendig, die Bereiche IT und OT (Steuerung der Fertigung in der Fabrik) und IIoT (Vernetzung zur Automatisierung und Steuerung von Maschinen bei Kund:innen und in der eigenen Produktion) als Gesamtheit zu sehen. Dies erfordert neue Modelle der IT-/OT-Architektur, aber auch eine neue Kollaboration zwischen den bislang isoliert voneinander operierenden Abteilungen einer Firma.» - Rudolf Meyer*

**Gespräch vereinbaren**



# ÖFFENTLICHE VERWALTUNG

Inzwischen spielt auf allen Ebenen (Bund, Kanton, Städte, Gemeinden) die digitale Transformation eine wichtige sowie entscheidende Rolle. Dabei helfen und unterstützen wir Prozesse zu digitalisieren, innovative Angebote zu schaffen, Herausforderungen der Digitalisierung zu meistern und das grosse Ganze im Blick zu behalten.

Der digitale Wandel bedeutet für die öffentliche Verwaltung eine gewaltige Transformationsanstrengung. Dem Gemeinwohl und der politischen Stabilität verpflichtet, wirken dabei eine Vielzahl von Akteur:innen mit unterschiedlichsten Interessen mit. Wie erfolgreich dieser Veränderungsprozess hin zur optimalen Verwendung digitaler Technologien vonstatten geht, hängt einerseits von der agilen Umsetzung, andererseits insbesondere von den Verhaltensweisen der Menschen ab, die zusammen agieren.

In unseren diversen Mandaten in den öffentlichen Verwaltungen sehen wir,

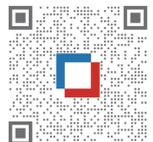


dass die Bereitschaft für einen Wandel da ist. Dazu müssen Mitarbeiter:innen jedoch zuerst sensibilisiert und befähigt werden. Gerne unterstützen wir Sie dabei mit Hilfe unserer digitalen Reifegradmessung sowie unseren Seminaren zur digitalen Transformation.

Wir helfen Ihnen bei der zukünftigen Organisation und Definition von neuen Rollen oder der Gestaltung von durchgängigen Prozessen sowie der Evaluation und Einführung von neuen Systemen. Wir stellen Ihnen nicht einfach eine Einzelperson an die Seite. Vielmehr liefern wir Ihnen Arbeitsergebnisse, in welche die gesamte Kompetenz von sieber&partners einfließt. Wir arbeiten komplementär im Team und ziehen spezifisch und individuell das zum jeweiligen Zeitpunkt benötigte Fachwissen hinzu.

*«Die digitale Transformation in der öffentlichen Verwaltung ist in vollem Gange. Die Veränderungsprozesse brauchen Zeit und viel Durchhaltewillen – aber die Ergebnisse lohnen sich.» - Gabriela Eymann und Dominik Strub-Tiedt*

**Jetzt kontaktieren**



# DATA-DRIVEN MANAGEMENT

Daten sind mittlerweile zu einem der wertvollsten Vermögenswerte von Unternehmen geworden, daher ist es wichtig, diese effektiv zu nutzen, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Mit dem Fokus auf Daten sehen wir es als eine unserer Aufgaben an, Unternehmen bei der Optimierung und Umgestaltung ihrer Datenstrategie zu unterstützen.

Daten ermöglichen, Kund:innenbedürfnisse und Marktveränderungen zu verstehen, Entscheidungen zu treffen und Prozesse zu optimieren. Dabei geht es nicht nur um die Menge der Daten, sondern auch um die Qualität und die Analysefähigkeiten.

Unternehmen müssen dafür sorgen, dass ihre Daten vollständig, aktuell und genau sind. Dies erfordert häufig eine Überprüfung der Datenquellen und -prozesse sowie die Einführung von Qualitätskontrollmassnahmen. Darüber hinaus müssen Unternehmen vorsorgen, dass ihre Daten sicher gespeichert und geschützt werden, insbesondere angesichts der zunehmenden Bedrohungen durch Cyberangriffe und Datenschutzverletzungen.

Ein weiterer wichtiger Schritt bei der Transformation von Unternehmen in Bezug auf Daten ist die Implementierung von Analytics-Tools und -Technologien. Unternehmen müssen ihre Daten effektiv analysieren, um Einblicke zu gewinnen, die sie bei der Entscheidungsfindung unterstützen. Dies kann beispielsweise die Implementierung von Business Intelligence-Systemen, Data Mining-Tools und



Machine Learning-Technologien umfassen.

Eine Überprüfung der Systeme und Prozesse kann dazu beitragen, Engpässe zu identifizieren und ineffiziente Abläufe zu beseitigen. Eine effektive Dateninfrastruktur sollte skalierbar sein, um einer exponentiell anwachsenden Datenmenge und deren Verarbeitung gewappnet zu sein.

Wir unterstützen unsere Kund:innen bei der Erarbeitung von Erkenntnissen, die die Entscheidungsfindung verbessern und die Effizienz der Unternehmung steigern.

*«Daten sind die neue Währung der Unternehmen. Mit der richtigen Interpretation erhöhen die Daten den Unternehmenswert und bringen neue Geschäftschancen mit.» -*

*Grazina Staniute Hagopian*

**Jetzt Wandel vorantreiben**



# PROJECT CONSULTING

Die digitale Transformation wird durch das Projektvorhaben vorwärtsgetrieben. Dabei befassen wir uns nicht nur mit einzelnen Teilaspekten Ihrer Organisation oder Ihres Unternehmens, sondern betrachten die gesamte Wertschöpfungskette. Sie beginnt mit dem Beherrschen der Information und führt über ausgestaltete Strategien und Geschäftsmodelle schliesslich zu geplanten und aufgebauten Informationssystemen und Organisationsstrukturen.

Als Projektleiter:innen übernehmen wir den Lead und agieren zwischen den verschiedenen Ebenen, um die bestmöglichen Resultate zu erzielen. Wir behalten stets den Überblick und führen das Projekt zum Erfolg. So gestalten wir gemeinsam mit Ihnen die digitale Welt.

Wir denken vorausschauend mit und stehen Ihnen beratend bei der übergeordneten Entscheidungsfindung zur Seite.



Durch unsere jahrzehntelange Erfahrung als Berater:innen verfügen wir über einen breiten Wissenspool und ein grosses Partner:innennetzwerk aus den verschiedensten Fachrichtungen und Branchen. Wir bringen die nötigen Führungs- und Durchführungskompetenzen mit, um auf Ihre spezifischen Bedürfnisse einzugehen und legen besonderen Wert aufs begleitende Change Management. Je nach Bedürfnis kombinieren wir diejenigen Projektmanagement-Methoden und Hilfsmittel miteinander, die am effizientesten und effektivsten zum Ziel führen. Denn ebenso wie kein Kund:innennbedürfnis identisch ist mit dem anderen, so ist auch kein Projekt gleich wie ein anderes. Unsere Projektleiter:innen haben ausgeprägte Kommunikationsstärken und die Fähigkeit, sich in Menschen und Situationen hineinzusetzen. Sie schaffen es, ein Projektteam zu Höchstleistungen zu motivieren, die Stakeholder optimal zu managen und auch in kritischen Situationen einen kühlen Kopf zu bewahren, um die Vorhaben über die Ziellinie zu schieben.

*«Veränderung entsteht durch Projekte. Und Projektmanagement ist eine Schlüsselkompetenz für eine erfolgreiche digitale Transformation.» - Gabriela Eymann*

**Jetzt Projekt starten**



# SOFTWARE CONSULTING

Die Relevanz und die Menge von Software in Unternehmen in allen Branchen steigen massiv. Die Software ist ein Grundstein für die digitale Transformation. Softwareprojekte werden komplexer und die Auswirkung auf die Erreichung der Geschäftsziele werden grösser. «Software is eating the world, in all sectors. In the future every company will become a software company.», sagte einst Marc Anderson.

Wir sind die Expert:innen im Software Consulting und bringen Sicherheit, Qualität, Innovation, Performance und Transparenz entlang des Software-Lebenszyklus für die Ebenen Management, Architektur und Softwareentwicklung.

Wir analysieren, überwachen und verbessern die Code-Qualität, technische Architekturschulden, Sicherheitsrisiken und Open Source Health von Softwaresystemen und Applikationsportfolios entlang des gesamten Lebenszyklus.

Sicherheit: Wir prüfen Ihre Software auf Sicherheitslücken, um Security-Risiken zu minimieren und begleiten Sie bei der Umsetzung der Massnahmen.

Qualität: Wir zeigen Risiken auf, die aus der Qualität des Sourcecodes, problematischer Architektur oder ineffizienten Entwicklungsprozessen kommen.

Innovation: Mit klaren und innovativen Handlungsempfehlungen helfen wir, neue Technologien einzusetzen und eine moderne Architektur zu gestalten.



Performance: Wir analysieren die Teamproduktivität entlang Ihres Entwicklungsprozesses oder Ihres Softwarelieferant:innen.

Transparenz: Wir verschaffen Ihnen Einblicke in Ihre Software oder komplette Applikationslandschaften, in Ihren Entwicklungsprozess oder in die Leistungen Ihrer Lieferant:innen.

*«Mit unserer Softwareanalyse sowie dem Consulting Service geben wir Ihnen Einblicke in Ihre Architektur, Code-Qualität, Security-Risiken und verhelfen somit zum effizienten Erfolg.» – Dominik Strub-Tiedt*

Lassen Sie uns reden





## FACHTAGUNG BAU UND IMMOBILIEN

Technologie oder Mensch — was macht die erfolgreiche digitale Transformation aus?

Digitalisieren Sie noch oder transformieren Sie schon? Die digitale Transformation ist in aller Munde; Digitalstrategien werden erarbeitet, Prozesse digitalisiert und automatisiert, neue Applikationen eingekauft und Schnittstellen eingerichtet. Trotz viel Elan und der Bereitschaft zu investieren, ist der Fortschritt zäh und erfolgreiche Transformationsprojekte gelten eher als Ausnahme.

Woran liegt das? Am falschen Einsatz von Technologie oder am Umgang mit den Menschen? Wir sind überzeugt: Strategien, Prozesse und Systeme können noch so gut sein, leben die Mitarbeiter:innen diese digitale Transformation nicht, wird sie nicht erfolgreich sein. Eine steile Hypothese?

Diskutieren Sie mit Expert:innen der Bau- & Immobilienbranche am **3. Juli 2023** ab **13:00 Uhr** im **Kongresshaus Zürich** über

all diese Fragen. Lassen Sie uns gemeinsam Lösungsansätze für erfolgreiche Transformation finden, holen Sie sich am Nachmittag in unseren fachspezifischen Workshops Tipps, wie Sie die digitale Transformation nutzen können, um innovative Aspekte in Ihrem Unternehmen voranzutreiben und lassen Sie mit uns gemeinsam den Abend in stilvollem Ambiente beim Networking am Zürichsee ausklingen – EBP sowie sieber&partners freuen sich über Ihre Teilnahme!

*«Die Veränderung an sich im Unternehmen – etwa in den Prozessen und den Daten – ist extrem wichtig. Und vor allem müssen Mitarbeiter:innen auf die Reise der digitalen Transformation mitgenommen werden. Daher ist das Change Management so immens wichtig.» -  
Marcelle Waser*

**Jetzt Platz sichern**





## CNO PANEL 2023

Das CNO Panel ist die Schweizer Plattform für das Top-Management mit Schwerpunktreferaten, Workshops und Raum für persönliches Networking.

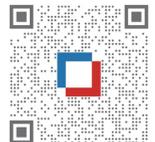
2023 führen wir das CNO Panel zum 23. Mal durch. Entstanden ist das CNO Panel als Fachveranstaltung zum Thema Digitalisierung. Damals haben wir von E-Business gesprochen. Die Mission ist noch immer dieselbe: Das CNO Panel verbindet Menschen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung, Verwaltung und Politik, um aus den Informations- und Kommunikationstechnologien den bestmöglichen Wert zu schöpfen.

Mittlerweile ist das CNO Panel in Bern fest etabliert. Über 400 Gäste treffen sich jährlich. Sie tauschen auch über das Jahr verteilt Ideen aus und beteiligen sich an Studien – wie dem Swiss Software Industry Survey, der Studie «Zukunftsstandort digitale Schweiz» oder «Zeitgemässe digitale Lern- und Lehrumgebung für die Schweizer Schulen». Das CNO Panel ist ein Gemeinschaftswerk der CNO Part-

ner:innen. Dazu gehören Verbände wie ICTSwitzerland, Swico, asut, Handel Schweiz; Medienpartner:innen wie Organisator, Netzmedien; Wirtschaftspartner:innen wie GARAIO, isolutions, Unic, bbv und Wissenschaftspartner:innen wie die Universität Bern und die Universität St. Gallen.

Melden Sie sich jetzt für das CNO Panel No. 23 am Montag, **30. Oktober 2023** im **Casino Bern** an – wir freuen uns auf Sie!

[Jetzt anmelden](#)





## KARRIERE ALS TRANSFORMATION CONSULTANT

Gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen und unseren Kund:innen gestalten wir mit Leidenschaft die digitale Transformation. Unsere hochqualifizierten Berater:innen teilen dazu ihr fundiertes Wissen aus den Bereichen Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft, Sozialwissenschaft und Informatik. Gleichzeitig bringen sie eine breite Palette von Methoden, vielseitige Erfahrung, die nötige Zeit und höchste Aufmerksamkeit in Kund:innenmandate ein. Den Schlüssel zum Beratungserfolg sehen wir in den umfassenden Beratungskompetenzen unserer Mitarbeiter:innen. Aus diesem Grund fördern wir Ihre Kompetenzen als Berufseinsteiger:innen, wie auch als Berufserfahrene on the job – mit internen Schulungen und externen Weiterbildungen.

Unsere Mitarbeiter:innen sind engagiert, sich mit verschiedenen Themenbereichen auseinanderzusetzen, darunter: Business-Analyse, Projektmanagement, Change-Management, Strategieentwicklung, Enterprise und IT-Architektur, Software-Consulting und Qualität sowie Data Science. Sie sind stets auf dem neuesten Stand der technologischen Trends wie BIM, IoT, Digital Twins, Big Data und Cloud und nutzen dabei ihre Zertifizierungen in PMI, HERMES, IPMA, TOGAF, IREB, ITIL, CMMI, ISO 27001, COBIT und ISO 25010.

[Jetzt bewerben](#)

