



平成 29 年 9 月 8 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 新 日 本 科 学
代 表 者 名 代 表 取 締 役 会 長 兼 社 長 永 田 良 一
(コード番号：2395 東証第一部)
問 合 せ 先 常 務 取 締 役 松 本 敏
電 話 (TEL：03-5565-6216)

平成 29 年度鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰の受賞に関するお知らせ

当社はこのほど、平成29年度鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰を受賞することになりましたので、下記のとおりお知らせいたします。鹿児島県から9月7日に発表されました。

1. 「鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰」について

当社は「鹿児島県女性活躍推進計画」に掲げられた「自らの希望により、働き又は働こうとするすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮し、男女がともに安心していきいきと働くことができる『鹿児島』」の理念に賛同し、掲げた「株式会社新日本科学女性活躍推進宣言」の通り、その実現に向けて活動を実施しています。「鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰」は、このような女性活躍推進に向けた取り組みを行っている企業、事務所、法人、団体等に対して表彰を行っているものです。

2. 「株式会社新日本科学女性活躍推進宣言」の概要

当社は平成 33 年 3 月 31 日までに、次のことを実現いたします。

1. 管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 28%以上にします。
2. 女性の管理職登用について、さらに精査した人事評価の下に見直しを図ります。
平成 30 年 4 月～ 管理職登用基準の試行の開始と課題の検討
平成 31 年 4 月～ 女性活躍登用促進の開始
3. 女性が管理職を意識できるような環境を整備します。
平成 30 年 4 月～ キャリアプランに関する研修と面談の実施
4. 育児休業から復職した社員の業務に対するモチベーションを上げる施策を行います。
平成 29 年 4 月～ 育児短時間勤務での復職社員に対して、管理職への登用を促進するための制度試案

3. 当社のこれまでの取り組みの実績など

当社は、これまでも現場の声を吸い上げ、適宜、労働環境に関する問題点を検討し、解決策を実行してまいりました。また、創業 60 周年の本年には初めて女性が執行役員に就任するなど、女性が活躍できる環境についても着実に整備を進めております。

今後も「株式会社新日本科学女性活躍推進宣言」を推進することで、従業員の活力向上や生産性の向上を図り、企業価値を高めるとともに、社会的責任を果たしてまいります。

- 平成 29 年 4 月 1 / 4 日有給休暇制度 導入
- 平成 29 年 2 月 健康経営優良法人 2017 (ホワイト 500) に選定される
- 平成 28 年 9 月 女性活躍推進法に基づく認定制度にて、鹿児島県初の最高評価『えるぼし「3段階目」』を取得する
- 平成 28 年 4 月 保育料補助制度 導入、ランチオンセッション(月 1 回) ^(*) 開催
^(*) ランチオンセッションは、出産育児・就学・貯蓄・その他生活に係る様々なテーマについて、部署や職種、役職の垣根を越えた様々なコミュニティを作ってもらうことを目的に開催
- 平成 27 年 4 月 半日有給休暇制度 導入
- 平成 26 年 7 月 女性活躍推進を目的とした働くなでしこ委員会 発足
- 平成 21 年 5 月 次世代育成支援対策推進法に基づき、雇用環境の整備等にかかる平成 17 年 4 月～平成 21 年 3 月までの行動計画を策定ならびに達成し、鹿児島労働局長から「くるみんマーク」取得認定を受ける
- 平成 21 年 2 月 育児短時間勤務制度 小学校就学前まで拡充
- 平成 19 年 12 月 事業所併設託児所 設置 ※4 年後には新築移転し定員増員

以上