

Naar een ontwerpgroep KNVI

De KNVI bestaat ruim 100-jaar en heeft de toevoeging koninklijk gekregen. Tegelijk heeft de vereniging de naam aangepast aan de huidige brede beroepsgroep van informatieprofessionals. In de laatste twee decennia zijn er in het vakgebied grote ontwikkelingen te zien door de digitalisering van informatiedragers. Al enige tijd wordt er gesproken over hoe de vereniging zich inhoudelijk en organisatorisch kan herpositioneren als een toekomstbestendige beroepsvereniging.

Slagvaardig, verbindend en met grote meerwaarde

Op een door het bestuur georganiseerde 'kritische vriendendag' (juli 2013) bleek dat een flink aantal uitdagingen wordt gezien, onder andere op het gebied van lobby, positioneren van het vak, faciliteren van beroepsontwikkeling en ledenwerven. De KNVI wil zich profileren als slagvaardig, verbindend en met grotere meerwaarde voor alle leden. Om aan deze ambities te gaan werken is er - in de visie van het bestuur - een andere structuur nodig, met een eenvoudige bestuurssamenstelling.

Ontwerpgroep nieuwe structuur

Het bestuur wil een kort traject ingaan waarbij - in samenwerking met actieve leden - de nieuwe opzet vorm krijgt. Het traject is gestart met een inspiratiesessie met afdelingsbesturen en kritische vrienden aan de vooravond van het congres op 13 november 2013. Op deze avond is door de aanwezigen een *opdracht* opgesteld voor een ontwerpgroep van betrokken leden. De ontwerpgroep moet een voorstel opstellen voor een nieuwe structuur.

Verdere traject

Het bestuur is de opdrachtgever van de ontwerpgroep en zal ook de leden benoemen. Er hebben zich al verschillende mensen gemeld. De ontwerpgroep zal het ontwerpwerk in circa vier sessies doen, tussen januari en mei 2014. Het resultaat wordt in de zomer van 2014 voorgelegd aan een vergelijkbare sessie van betrokkenen (afdelingsbesturen, kritische vrienden). Op basis van de opmerkingen en suggesties wordt het voorstel aangevuld en aangepast. Het bestuur gaat met een aangepast ontwerp - eventueel samen met een deel van de ontwerpgroep - aan de slag om daadwerkelijk uitwerking te gaan geven. Op de ALV in november 2014 kunnen aangepaste statuten voorliggen.

Opdrachtformulering ontwerpgroep

De opdracht van de ontwerpgroep is als volgt geformuleerd:

Ontwerp voor ons een structuur die:

- *Activiteit georiënteerd is*
 - Niet op beroepsgroep maar op gedeeld issue en thema organiseert
 - Uitgaat van de activiteiten die we als vereniging willen doen (activity based)
 - Lobby aanmoedigt en slagvaardig maakt
 - Veel diversiteit aan activiteiten mogelijk maakt en daarbij faciliteert met een toolkit (1000 bloemen in een veldboekje)

- *Samenwerking stimuleert*
 - Kruisbestuiving stimuleert bij beroepsgenoten en ook bij andere verenigingen of verwante beroepsgroepen
 - Uitnodigt tot samenwerking binnen en buiten
 - Verbindt wat we delen en ons dat ook gezamenlijk laat doen
 - Bereikbaarheid onderling mogelijk maakt
 - Het mogelijk maakt beroepsgenoten als expert even met je mee te laten denken op praktische vragen uit de beroepspraktijk
 - De gevonden antwoorden laten terug vindbaar maakt

- *Met een eigentijdse bestuursvorm*
 - Een nieuwe democratische relatie legt tussen de missie en de achterban
 - Een democratische structuur heeft, met bestuurlijke lichtheid
 - De kracht van continuïteit biedt aan meer kwetsbare groepen en belangen binnen de vereniging
 - In staat is los te laten.

Werk op basis van:

- Het belang van enthousiasme en met oog voor draagvlak.
- Doe het ontwerpen transparant
- Geef meekijkers uit een buitencirkel (kritische vrienden en geïnteresseerden) gelegenheid mee te denken.
- Bekijk of er al voorlopers met een andere werkwijzen kunnen starten.