

Statut Związku Firm Pożyczkowych

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

1. „Związek Firm Pożyczkowych”, zwany dalej „Związkiem”, jest organizacją pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).
2. Związek jest organizacją samorządną, dobrowolną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

§ 2

Związek posiada osobowość prawną.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest Warszawa.

§ 4

Związek może przystępować do innych organizacji oraz stowarzyszeń krajowych i międzynarodowych o tym samym lub podobnym zakresie działania.

Rozdział 2 Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 5

Celem Związku jest:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego,
2. prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy oraz przeciwdziałania bezrobociu,
3. kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej, w szczególności norm rzetelnego postępowania w obrocie gospodarczym oraz społecznej odpowiedzialności biznesu,
4. wpływanie na rozwój rynku elektronicznych usług finansowych,
5. ustanawianie i promowanie, wysokich standardów świadczenia elektronicznych usług finansowych dla konsumentów,
6. promowanie zasad ochrony konsumenta elektronicznych usług finansowych, w tym w szczególności:
 - a. odpowiedzialnego zaciągania pożyczek,
 - b. ochrony danych osobowych i tożsamości konsumenta przed wyłudzeniami,
 - c. przejrzystości w informowaniu o prawach i obowiązkach konsumenta,
 - d. przejrzystości i przystępności komunikacji reklamowej,
7. wpływanie na kształt regulacji prawnych dotyczących bezpośrednio lub pośrednio działalności Związku lub zrzeszonych w nim pracodawców,
8. wspieranie działań, mających na celu polubowne rozwiązywanie sporów.

§ 6

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. współpracę z instytucjami państwowymi, samorządowymi i prywatnymi,

2. wyrażanie opinii o projektach aktów prawnych oraz aktach prawnych dotyczących bezpośrednio lub pośrednio działalności Związku lub zrzeszonych w nim pracodawców,
3. organizowanie szkoleń, kursów, konferencji, imprez okolicznościowych, konkursów oraz innych działań promocyjnych,
4. prowadzenie oraz publikację badań dotyczących warunków ekonomicznych, społecznych oraz prawnych dotyczących elektronicznych usług finansowych,
5. organizowanie i animację działań zespołów ekspertów w sprawach warunków ekonomicznych, społecznych oraz prawnych dotyczących elektronicznych usług finansowych,
6. opracowywanie, upowszechnianie kodeksów etycznych związanych z usługami finansowymi,
7. występowanie w imieniu podmiotów zrzeszonych w Związku w kontaktach z wszelkimi instytucjami państwowymi i samorządowymi w sprawach związanych z ich działalnością,
8. wydawanie opinii i oświadczeń,
9. działalność charytatywną i filantropijną,
10. wspieranie relacji partnerskich pomiędzy instytucjami nadzoru finansowego a podmiotami nadzorowanymi z sektora finansowego.

§ 7

Związek nie prowadzi działalności gospodarczej.

Rozdział 3 Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8

1. Członkiem Związku mogą być podmioty, działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej członka.

§ 9

Związek tworzą członkowie:

- a. zwyczajni,
- b. wspierający,
- c. honorowi.

§ 10

1. Członkiem zwyczajnym Związku może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, prowadząca działalność gospodarczą i posiadająca status pracodawcy.
2. Członkowie Zwyczajni przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu na podstawie pisemnego wniosku składanego przez podmioty, zainteresowane członkostwem w Związku.
3. Uchwała Zarządu Związku o przyjęciu w poczet członków Związku jest podejmowana w terminie 30 dni od dnia doręczenia wniosku o przyjęcie w poczet członków Związku, po jej uprzednim zaopiniowaniu przez wszystkich Członków zwyczajnych. W przypadku niepodjęcia w powyższym terminie lub podjęcia przez Zarząd uchwały negatywnej, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od takiej decyzji do Walnego Zgromadzenia Członków. Walne Zgromadzenie Członków rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.
4. Osoba prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, będąca członkiem zwyczajnym uczestniczy w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
5. Członkowie Zwyczajni mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku,
 - c. dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Związku, w tym w szczególności do dokumentacji,

- d. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku.

§ 11

Członkowie Zwyczajni posiadają bierne i czynne prawo wyborcze do władz Związku oraz prawo głosu na Walnym Zgromadzeniu Członków.

§ 12

Członkowie Zwyczajni są zobowiązani do:

- a. czynnego udziału w działalności Związku,
- b. stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
- c. terminowego opłacania składek członkowskich.

§ 13

1. Członkostwo Zwyczajne ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, po wcześniejszym uregulowaniu wszelkich zobowiązań wobec Związku,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. śmierci lub likwidacji członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu,
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszona.

§ 14

1. Członkami wspierającymi mogą być instytucje, osoby prawne, osoby fizyczne oraz jednostki organizacyjne, prowadzące działalność gospodarczą, które identyfikują się z ruchem pracodawców oraz zadeklarują wspieranie działalności Związku finansowo, rzeczowo lub w inny sposób.
2. Członkowie Wspierający przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez podmioty zainteresowane członkostwem wspierającym.
3. Członkowie wspierający mają obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania Statutu oraz uchwał władz Związku.
4. Osoba prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, będąca członkiem wspierającym uczestniczy w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
5. Członkowie wspierający mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku,
 - c. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku.

§ 15

Członkowie wspierający posiadają prawo głosu o charakterze wyłącznie doradczym na Walnym Zgromadzeniu Członków.

§ 16

1. Członkostwo wspierające ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, po wcześniejszym uregulowaniu wszelkich zobowiązań wobec Związku,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. śmierci lub likwidacji członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu,

3. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszona.

§ 17

1. Członkiem Honorowym może być podmiot, który przyczynia się do rozwoju organizacji pracodawców lub posiada szczególne zasługi związane z realizacją celów Związku.
2. Członkowie Honorowi przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez członka zwyczajnego lub wspierającego wraz z uzasadnieniem.
3. Członkowie Honorowi mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku
 - c. w uzasadnionych przypadkach – dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Związku,
 - d. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku.
4. Członkowie Honorowi zwolnieni są z obowiązku opłacania składek.

§ 18

Członkowie Honorowi posiadają prawo głosu o charakterze wyłącznie doradczym na Walnym Zgromadzeniu Członków

§ 19

1. Członkostwo Honorowe ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. śmierci lub likwidacji członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, tylko w przypadku dopuszczenia się przez Członka Honorowego czynu godzącego w podstawy przyznania Członkostwa Honorowego.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszona.

§ 20

Ustanie członkostwa na skutek wykluczenia może nastąpić w razie:

1. nieprzestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał władz Związku,
2. prowadzenia przez członków działalności wbrew interesom Związku,
3. działania na szkodę Związku, niezgodnego z prawem, ustalonymi regulaminami oraz etyką zawodową,
4. notorycznego niebrania udziału w pracach Związku,
5. zalegania z zapłatą składek członkowskich za okres 3 miesięcy.

Rozdział 4 Organy Związku

§ 21

Organami Związku są :

1. Walne Zgromadzenie Członków,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna.

§ 22

1. Organy Związku działają na podstawie Statutu i uchwalanych przez siebie regulaminów. Regulaminy prac Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz ich zmiany zatwierdza Walne Zgromadzenie Członków.
2. Podejmowanie decyzji przez organy Związku może być dokonywane w drodze głosowania osobistego lub za pomocą głosu oddanego drogą elektroniczną – po wcześniejszym podaniu przez członka adresu e-mail, drogą faksową bądź listowną.

§ 23

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się raz w roku, nie później niż do dnia 30 czerwca.
3. Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane przez Zarząd.
4. O terminach, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Członków Zarząd zawiadamia członków Związku minimum 14 dni przed wyznaczoną datą Walnego Zgromadzenia Członków, na podany wcześniej przez członka Związku adres e-mail lub drogą listowną.
5. Walne Zgromadzenie Członków może być zwołane w trybie nadzwyczajnym na wniosek Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub co najmniej ¼ członków.
6. Zarząd zobowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 30 dni od otrzymania wniosku, o którym mowa w ust. 5. § 23 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 24

1. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w pierwszym terminie przy obecności co najmniej ½ przedstawicieli członków.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w drugim terminie bez względu na liczbę przedstawicieli członków.
3. Pierwszy i drugi termin Walnego Zgromadzenia Członków zostanie każdorazowo określony w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Członków.

§ 25

Do uprawnień Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. określanie kierunków działalności Związku,
2. ocena pracy Zarządu oraz przyjmowanie i akceptacja sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
3. udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
4. wybór oraz odwoływanie Prezesa Zarządu oraz pozostałych członków Zarządu a także członków Komisji Rewizyjnej,
5. zatwierdzanie regulaminów pracy Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
6. podejmowanie uchwał przyjmujących sprawozdanie finansowe,
7. podejmowanie uchwał o zmianie Statutu,
8. podejmowanie uchwał o przystąpieniu do innych organizacji krajowych i zagranicznych,
9. podejmowanie uchwał o wyrażeniu zgody na zbycie majątku Związku lub zaciągnięcie zobowiązań powyżej kwoty 10.000 zł,
10. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,

11. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych w Statucie do kompetencji innych władz Związku,
12. podjęcie uchwały o rozwiązanie Związku.

§ 26

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w pierwszym terminie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy Członków.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w drugim terminie zwykłą większością głosów oddanych przez obecnych Członków.
3. Każdemu Członkowi Związku z głosem stanowczym, przysługuje jeden głos.
4. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków może być podjęta w drodze pisemnego indywidualnego zbierania głosów. Warunkiem podjęcia uchwały w tym trybie jest powiadomienie o treści podejmowanej uchwały wszystkich Członków zwyczajnych.
5. Głosowanie w trybie określonym w ust. 4, trwa 14 dni od daty powiadomienia o jej treści. O wynikach głosowania w trybie określonym w ust. 4 Członkowie powiadamiani są na podane adresy e-mail bądź listownie. § 26 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 27

1. W skład Zarządu wchodzi nie mniej niż 3 i nie więcej niż 5 osób.
2. Wyboru Zarządu Związku dokonuje Walne Zgromadzenie Członków, w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
3. Członkowie Zarządu są wybierani na okres kadencji do czasu wyboru nowego Zarządu. Mandat członków Zarządu wygasa wraz z zakończeniem Walnego Zgromadzenia Członków odbywającego się w roku kalendarzowym następującym po roku, w którym upływa okres kadencji.
4. Kadencja Zarządu trwa 2 lata.
5. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera spośród swych członków Wiceprezesa Zarządu. Pracom Zarządu przewodniczy Prezes Zarządu zastępowany w sytuacjach szczególnych przez Wiceprezesa Zarządu.
6. Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a. śmierci członka Zarządu
 - b. pisemnej rezygnacji członka Zarządu,
 - c. odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
7. W przypadkach wygaśnięcia mandatu członka Zarządu przed upływem kadencji Walne Zgromadzenie Członków dokonuje uzupełnienia składu Zarządu na okres do upływu kadencji.

§ 28

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie działalnością Związku i reprezentowanie go na zewnątrz,
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,
3. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, z zastrzeżeniem § 25 pkt 9 oraz dotyczących zatrudniania pracowników,
4. przyjmowanie i wykluczanie Członków Związku,
5. rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Związku,
6. ustalanie wysokości składek członkowskich,
7. ustanawianie i odwoływanie pełnomocników, określając zakres ich kompetencji.
8. przygotowywanie rocznych sprawozdań finansowych i merytorycznych z działalności Związku oraz sprawozdań z działalności Zarządu.
9. zawiadamianie sądu rejestrowego o każdej zmianie Statutu oraz składanie wyjaśnień i wszelkich dokumentów do sądu rejestrowego.

§ 29

Osobami uprawnionymi do składania oświadczeń woli, w tym zaciągania zobowiązań o charakterze majątkowym, w imieniu Zarządu są jednoosobowo Prezes lub dwóch członków Zarządu, działających łącznie.

§ 30

1. Posiedzenia Zarządu są zwoływane przez Prezesa lub Wiceprezesa w miarę potrzeby, z własnej inicjatywy lub na wniosek innego członka Zarządu, nie rzadziej niż co 3 miesiące.
2. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu, w tym Prezesa lub jednego z Wiceprezesów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa lub w razie jego nieobecności przewodniczącego obradom Wiceprezesa Zarządu.

§ 31

Komisja Rewizyjna powołana jest w celu sprawowania kontroli nad działalnością Związku.

§ 32

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby.
2. Wyboru Komisji Rewizyjnej dokonuje Walne Zgromadzenie Członków spośród członków Związku lub osób uprawnionych do reprezentowania członków Związku w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej są wybierani na okres kadencji do czasu wyboru nowej Komisji Rewizyjnej. Mandat członków Komisji Rewizyjnej wygasa wraz z zakończeniem Walnego Zgromadzenia Członków odbywającego się w roku kalendarzowym następującym po roku, w którym upływa okres kadencji.
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 2 lata.
5. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
6. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić jednocześnie funkcji członka Zarządu.
7. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a. śmierci członka Komisji Rewizyjnej,
 - b. pisemnej rezygnacji członka Komisji Rewizyjnej,
 - c. odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
8. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji Walne Zebranie Członków dokonuje uzupełnienia składu na okres do upływu kadencji.

§ 33

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. prowadzenie kontroli działalności Związku, w tym Zarządu, ze szczególnym uwzględnieniem działalności finansowej,
2. zgłaszanie Zarządowi oraz Walnemu Zgromadzeniu Członków odkrytych nieprawidłowości,
3. opiniowanie sprawozdań Zarządu,
4. przygotowywanie rocznych sprawozdań ze swej działalności.
5. składanie na Walnym Zgromadzeniu Członków wniosków dotyczących udzielenia bądź odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi.

§ 34

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego nie rzadziej niż co 3 miesiące.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Komisji Rewizyjnej.

Rozdział 5 Majątek Związku

§ 35

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

§ 36

Źródłami powstania majątku Związku są:

1. składki członkowskie i darowizny celowe,
2. darowizny, zapisy i spadki,
3. wpływy z działalności statutowej Związku,
4. dotacje i subwencje,
5. ofiarność publiczna oraz zbiórki publiczne,
6. wpływy z imprez dobroczynnych,
7. udziały, lokaty, sponsoring.

§ 37

1. Majątkiem Związku dysponuje Zarząd.
2. Zbycie majątku ruchomego Związku o wartości przekraczającej 10.000 zł, zbycie nieruchomości oraz zaciągnięcie zobowiązań o wartości przekraczającej 10.000 zł wymaga zgody Walnego Zgromadzenia Członków.

§ 38

Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki członkowskie w ciągu 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków Związku.

Rozdział 6 Zmiana statutu, rozwiązanie Związku

§ 39

1. Uchwała w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie Członków w I terminie większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w lub w II terminie większością 2/3 głosów członków obecnych na posiedzeniu. § 26 ust. 4 i ust. 5 zd. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
2. Likwidatorami są Członkowie Zarządu Związku, jeśli Walne Zgromadzenie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.

§ 40

Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków o rozwiązaniu Związku określa cel, na który przeznaczona jest jego majątek.

§ 41

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).

Niniejszy statut uchwalono na Zebraniu Założycielskim Związku Firm Pożyczkowych w dniu 17 lutego 2015 r.