

Statut Polskiego Związku Instytucji Pożyczkowych

Preambuła

Polski Związek Instytucji Pożyczkowych kontynuuje tradycję Związku Firm Pożyczkowych – Związku Pracodawców. Założycielami Organizacji są polscy i europejscy liderzy rynku konsumenckich mikropożyczek elektronicznych i zarazem przedstawiciele sektora FinTech, których działalność gospodarczą reguluje ustawa o kredycie konsumenckim. W skład Organizacji wchodzi pracodawcy o wysokiej reputacji, którzy stosują zasady odpowiedzialnego pożyczania w praktyce. Członkowie zobowiązani są prowadzić działalność w sposób etyczny, z poszanowaniem interesu swoich klientów i zasad uczciwej konkurencji. Misją Związku jest dążenie, aby te wartości stały się standardem na całym rynku.

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

1. „Polski Związek Instytucji Pożyczkowych”, zwany dalej „Związkiem”, jest organizacją pracodawców działającą na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.) oraz niniejszego Statutu.
2. Związek w identyfikacji może posługiwać się nazwą skróconą „PZIP” oraz znakiem graficznym.
3. Związek jest samorządną organizacją pracodawców - Instytucji Pożyczkowych i innych pracodawców, dobrowolną, apolityczną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
4. Status Instytucji Pożyczkowej, o którym mowa w niniejszym Statucie regulowany jest przez Art. 5. Pkt. 2a ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o kredycie konsumenckim (Dz.U. 2011 nr 126 poz. 715 z późn. zm.).

§ 2

Związek posiada osobowość prawną.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest Warszawa.
3. Adresem internetowym strony głównej Związku jest www.pzip.pl
4. Związek używa pieczęci okrągłej z napisem w otoku „Polski Związek Instytucji Pożyczkowych” oraz oznaczeniem „PZIP”.

§ 4

Związek może być członkiem organizacji krajowych i międzynarodowych.

Rozdział 2 Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 5

Celem Związku jest:

1. ochrona praw i reprezentowanie wspólnych interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych pracodawców, z uwzględnieniem interesu konsumentów na rynku usług finansowych, wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego, osób prawnych i fizycznych, przedsiębiorców i innych podmiotów,
2. kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej, w szczególności norm rzetelnego postępowania w obrocie gospodarczym oraz społecznej odpowiedzialności biznesu,
3. przyczynianie się do rozwoju rynku elektronicznych usług finansowych, w tym w szczególności poprzez działania wspierające rozwój branży FinTech,
4. ustanawianie i promowanie wysokich standardów świadczenia elektronicznych usług finansowych,
5. promowanie zasad ochrony konsumenta elektronicznych usług finansowych, w tym w szczególności:
 - a. odpowiedzialnego i świadomego zaciągania pożyczek,
 - b. ochrony danych osobowych i tożsamości konsumenta przed wyłudzeniami,
 - c. przejrzystości w informowaniu o prawach i obowiązkach konsumenta,
 - d. przejrzystości i przystępności komunikacji reklamowej,

6. wpływanie na kształt regulacji prawnych dotyczących bezpośrednio lub pośrednio działalności Związku lub zrzeszonych w nim pracodawców oraz oferowanych przez nich usług finansowych,
7. podejmowanie i wspieranie działań, mających na celu polubowne rozwiązywanie sporów pomiędzy instytucjami finansowymi i konsumentami,
8. wspieranie konsumentów usług finansowych poprzez działania informacyjne i poradnictwo konsumenckie,
9. organizacja i udział w konferencjach, sympozjach, debatach oraz aktywność medialna w obszarze rynku usług finansowych,
10. prowadzenie działań na rzecz kształcenia kadr, rozwoju rynku pracy oraz przeciwdziałania bezrobociu.

§ 6

1. Związek realizuje swoje cele poprzez:
 - a. współpracę z instytucjami państwowymi, samorządowymi, prywatnymi, organizacjami pracodawców i konsumentów oraz przedsiębiorcami,
 - b. występowanie w imieniu podmiotów zrzeszonych w Związku w kontaktach z wszelkimi instytucjami państwowymi i samorządowymi w sprawach związanych z ich działalnością,
 - c. wyrażanie opinii o projektach aktów prawnych oraz aktach prawnych dotyczących bezpośrednio lub pośrednio działalności Związku lub zrzeszonych w nim pracodawców,
 - d. wspieranie relacji partnerskich pomiędzy instytucjami nadzoru finansowego a podmiotami nadzorowanymi z sektora finansowego,
 - e. organizowanie szkoleń, kursów, konferencji, imprez okolicznościowych, konkursów oraz innych działań promocyjnych,
 - f. wspieranie nawiązywania nowych kontaktów biznesowych i zawodowych,
 - g. szkolenia dla kadr Instytucji Pożyczkowych oraz wsparcie w rozwoju kariery zawodowej,
 - h. prowadzenie, zamawianie oraz publikację wyników badań dotyczących warunków ekonomicznych, społecznych oraz prawnych dotyczących rynku finansowego i gospodarki elektronicznej,
 - i. organizację i wsparcie prac zespołów ekspertów w sprawach warunków ekonomicznych, społecznych oraz prawnych świadczenia usług finansowych,
 - j. opracowywanie i upowszechnianie kodeksów etycznych i kodeksów dobrych praktyk na temat świadczenia usług finansowych,
 - k. organizowanie polubownego rozwiązywania sporów konsumenckich,
 - l. wydawanie opinii i oświadczeń,
 - m. reprezentację zrzeszonych przedsiębiorców w debacie publicznej, w tym realizowanej za pośrednictwem mediów,
 - n. monitoring mediów, publicznych dokumentów, informacji branżowych oraz opinii konsumentów,
 - o. prowadzenie, obejmowanie patronatu i promocję projektów branżowych zgodnych z celami statutowymi Związku,
 - p. działalność wydawniczą,
 - q. mecenat, działalność charytatywną i filantropijną,
 - r. wymianę wiedzy i doświadczeń z organizacjami zagranicznymi, ułatwianie nawiązywania zagranicznych kontaktów biznesowych oraz reprezentację zrzeszonych Instytucji Pożyczkowych poza granicami Polski.
2. Swoje cele Związek realizuje bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne.

§ 7

Związek nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 8

Związek prowadzi Klub Członkowski, którego organizację i zasady działania określa regulamin nadany uchwałą Zarządu.

Rozdział 3 **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 9

1. Członkiem Związku mogą być podmioty, działające na obszarze Unii Europejskiej.
2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej Członka.
3. Prawa Członków w ramach danej kategorii członkostwa są równe i nie mogą być ograniczone, z zastrzeżeniem zawieszenia w prawach Członka.
4. Jeden podmiot może w danym czasie przynależeć do tylko jednej kategorii członkowskiej.
5. W stosunkach gospodarczych członkowie Związku obowiązani są postępować odpowiedzialnie, z poszanowaniem interesu konsumentów, zasad uczciwej konkurencji oraz stosować się do dobrych praktyk rynkowych ustanawianych jako wzorce w ramach Związku.

§ 10

Związek tworzą Członkowie podzieleni na kategorie:

- a. Zwyczajni,
- b. Kandydujący,
- c. Wspierający,
- d. Honorowi.

§ 11

1. Członkiem Zwyczajnym Związku może być pracodawca - osoba prawna lub jednostka organizacyjna, prowadząca działalność gospodarczą, będąca Instytucją Pożyczkową lub pracodawcą działający w obszarze pokrewnym lub dopełniającym do działalności Instytucji Pożyczkowych.
2. Członkowie Zwyczajni przyjmowani są do Związku w drodze jednogłośnej uchwały Zarządu na podstawie pisemnego wniosku składanego przez podmioty, zainteresowane członkostwem w Związku.
3. Uchwała Zarządu Związku w sprawie przyjęcia w poczet Członków Zwyczajnych Związku podejmowana jest w terminie do 7 miesięcy od dnia doręczenia wniosku o przyjęcie w poczet członków Związku, po jej uprzednim zaopiniowaniu przez Członków Zwyczajnych. Przy podjęciu uchwały o przyjęciu Członka Zwyczajnego przez Zarząd Związku, brane są pod uwagę przede wszystkim następujące okoliczności:
 - a) fakt prowadzenia działalności w branży pożyczkowej lub fintech,
 - b) fakt udzielania pożyczek wyłącznie ze środków własnych,
 - c) brak wpisów obecnie lub w przeszłości na listę ostrzeżeń Komisji Nadzoru Finansowego,
 - d) brak nałożonych przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów kar za istotne naruszenia praw konsumenta lub powtarzających się kar za przewinienia mniejszej wagi,
 - e) działalność w formie spółki prawa handlowego z wymaganym ustawowo kapitałem,
 - f) brak osób prawomocnie skazanych w zarządzie, radzie nadzorczej lub kluczowym kierownictwie spółki,
 - g) brak trwających lub zakończonych postępowań prokuratorskich przeciwko spółce,
 - h) reklamacje konsumenckie na poziomie niższym niż 0,5% wszystkich zawartych umów w ubiegłym roku kalendarzowym,
 - i) należyte przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych i przepisów wykonawczych,
 - j) brak powtarzających się zarzutów dotyczących ofert publikowanych na forach konsumenckich,
 - k) niestosowanie klauzul abuzywnych w umowach konsumenckich,
 - l) pozytywna opinia o firmie w środkach masowego przekazu,
 - m) poprawność obliczania wskaźnika RRSO zgodnie z metodologią określoną we właściwych przepisach,
 - n) jawność i czytelność wszystkich opłat dla konsumenta, w tym podawanie ich na stronie w sposób łatwo dostępny przed podpisaniem umowy,
 - o) poprawna i zgodna z przepisami ocena zdolności kredytowej przy wykorzystaniu danych z Biur Informacji Gospodarczej lub Biura Informacji Kredytowej,
 - p) niestosowanie reklamy ulotkowej na miejskich słupach, przystankach i podobnych,
 - q) przestrzeganie dobrych praktyk branży windykacyjnej w samodzielnej działalności,
 - r) poziomy cen pożyczek nieprzekraczające w znacznym stopniu średniej rynkowej,
 - s) niesugerowanie wykonywania działalności bankowej w jakikolwiek sposób,

- t) znany i jawny właściciel, brak wątpliwych powiązań kapitałowych,
 - u) nienaganna opinia o przedsiębiorcy pośród innych podmiotów w branży,
 - v) gotowość do stosowania najwyższych standardów i dobrych praktyk biznesowych i etycznych.
4. Decyzja Zarządu Związku o przyjęciu do grona Członków Zwyczajnych oparta jest na wyniku badania powyższych kryteriów. W jego toku Zarząd Związku jest uprawniony do żądania od aplikującego udostępnienia niezbędnych do podjęcia decyzji danych, informacji i wyjaśnień.
 5. Metodami weryfikacyjnymi kandydata na Członka Zwyczajnego są w szczególności: rozmowa kwalifikacyjna, monitoring mediów archiwalnych, raport opinii konsumenckich, raport z pracy tajemniczego klienta, analiza prawna konsumenckich dokumentów wewnętrznych kandydata, wywiad branżowy, ankieta członkowska z deklaracjami przestrzegania wymagań.
 6. Osoba prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, będąca członkiem zwyczajnym uczestniczy w pracach Związku poprzez swoje organy lub przedstawicieli.
 7. Członkowie Zwyczajni mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku,
 - c. dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Związku, w tym w szczególności do dokumentacji,
 - d. otrzymywania materiałów źródłowych, opracowań i innych informacji użytecznych z punktu widzenia działalności gospodarczej będących w posiadaniu Związku,
 - e. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku,
 - f. posługiwania się znakiem Związku.

§ 12

Członkowie Zwyczajni posiadają bierne i czynne prawo wyborcze do władz Związku oraz prawo głosu stanowczego na Walnym Zgromadzeniu Członków.

§ 13

Członkowie Zwyczajni są zobowiązani do:

- a. czynnego udziału w działalności Związku,
- b. stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
- c. terminowego opłacania składek członkowskich.

§ 14

1. Członkostwo Zwyczajne ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, po wcześniejszym uregulowaniu wszelkich zobowiązań wobec Związku,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu,
 - e. przekształcenia na inny typ członkostwa w drodze uchwały Zarządu na wniosek Członka Zwyczajnego, którego dotyczy wniosek,
 - f. przeniesienia praw i obowiązków wynikających z Członkostwa na inny podmiot gospodarczy, w przypadku uzasadniających to przekształceń prawnych, organizacyjnych lub gospodarczych, na drodze uchwały Zarządu, na łączny wniosek podmiotu wstępującego w prawa Członka oraz podmiotu występującego,
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszane.

§ 15

1. Członkiem Kandydującym w Związku może być pracodawca - osoba prawna lub jednostka organizacyjna, prowadząca działalność gospodarczą i posiadająca status Instytucji Pożyczkowej lub pracodawcy działającego w obszarze pokrewnym z działalnością Instytucji Pożyczkowych.
2. Członkowie Kandydujący przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu na podstawie pisemnego wniosku składanego przez podmioty, zainteresowane członkostwem w Związku na czas określony sześciu pełnych miesięcy kalendarzowych (okres kandydacki).
3. Uchwała Zarządu Związku w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku i rozpoczęcia 6-miesięcznego okresu kandydackiego jest podejmowana w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wniosku o przyjęcie w poczet członków Związku, po jej uprzednim zaopiniowaniu przez Członków zwyczajnych.
4. Osoba prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, będąca Członkiem Kandydującym uczestniczy w pracach Związku poprzez swoje organy lub przedstawicieli.
5. Członkowie Kandydujący mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku,
 - c. otrzymywania materiałów źródłowych, opracowań i innych informacji użytecznych z punktu widzenia działalności gospodarczej będących w posiadaniu Związku,
 - d. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku,
 - e. posługiwania się znakiem Związku po każdorazowej zgodzie przedstawiciela Zarządu Związku;
 - f. powoływania się na członkostwo w Związku wyłącznie za jednoczesnym wskazaniem przysługującego członkostwa kandydackiego.

§ 16

Członkowie Kandydujący posiadają bierne prawo wyborcze do władz Związku.

§ 17

Członkowie Kandydujący są zobowiązani do:

- a. czynnego udziału w działalności Związku,
- b. stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
- c. terminowego opłacania składek członkowskich.

§ 18

1. Członkostwo Kandydujące ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, po wcześniejszym uregulowaniu wszelkich zobowiązań wobec Związku,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu, w szczególności w przypadku wykrycia działań niezgodnych ze Statutem Związku,
 - e. przekształcenia na inny typ członkostwa w drodze uchwały Zarządu na wniosek Członka Kandydującego, którego dotyczy wniosek,
 - f. przeniesienia praw i obowiązków wynikających z Członkostwa na inny podmiot gospodarczy, w przypadku uzasadniających to przekształceń prawnych, organizacyjnych lub gospodarczych, na drodze uchwały Zarządu, na łączny wniosek podmiotu wstępującego w prawa Członka oraz podmiotu wstępującego,
 - g. w pozostałych przypadkach - zakończenia 6-miesięcznego okresu kandydackiego liczonego od pierwszego pełnego miesiąca uzyskania członkostwa.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia, członkostwo w Związku zostaje zawieszane.
3. W przypadku zakończenia 6-miesięcznego okresu kandydackiego liczonego od momentu uzyskania statusu Członka Kandydującego, w czasie, którego żaden z Członków Zwyczajnych, Członków Wspierających lub Członków Honorowych nie zgłosił do Zarządu Związku zastrzeżeń wraz z uza-

sadnieniem do działalności Członka Kandydującego, następuje samoczynne przekształcenie jego członkostwa w Członkostwo Zwyczajne.

§ 19

1. Członkami Wspierającymi mogą być instytucje, osoby prawne, osoby fizyczne oraz jednostki organizacyjne, prowadzące działalność gospodarczą, które identyfikują się z ruchem pracodawców, popierają cele Związku oraz zadeklarują wspieranie jego działalności finansowo, rzeczowo lub w inny sposób.
2. Członkowie Wspierający przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez podmioty zainteresowane członkostwem wspierającym.
3. Członkowie wspierający mają obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania Statutu oraz uchwał władz Związku.
4. Osoba prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, będąca członkiem Wspierającym uczestniczy w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
5. Członkowie wspierający mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku,
 - c. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku,
 - d. otrzymywania materiałów źródłowych, opracowań i innych informacji użytecznych z punktu widzenia działalności gospodarczej będących w posiadaniu Związku,
 - e. korzystania ze wsparcia Związku w upowszechnieniu informacji na temat oferty przedsiębiorcy i nawiązywaniu nowych relacji biznesowych.
6. Realizacja prawa określonego w pkt. 5. ppkt. e. możliwa jest przez zawarcie dodatkowej, indywidualnej umowy regulującej szczegółowe zobowiązania Związku względem Członka Wspierającego.

§ 20

Członkowie Wspierający posiadają prawo głosu wyłącznie o charakterze doradczym na Walnym Zgromadzeniu Członków.

§ 21

1. Członkostwo wspierające ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, po wcześniejszym uregulowaniu wszelkich zobowiązań wobec Związku,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu,
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszane.

§ 22

1. Członkiem Honorowym może być podmiot zbiorowy lub indywidualny, w tym także (osoba fizyczna), który przyczynia się do rozwoju organizacji pracodawców lub posiada szczególne zasługi związane z realizacją celów Związku.
2. Członkowie Honorowi przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez Członka Zwyczajnego lub Wspierającego wraz z uzasadnieniem.
3. Członkowie Honorowi mają prawo do:
 - a. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym,
 - b. korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku

- c. w uzasadnionych przypadkach – dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Związku,
 - d. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku.
4. Członkowie Honorowi zwolnieni są z obowiązku opłacania składek.

§ 23

Członkowie Honorowi posiadają prawo głosu o charakterze wyłącznie doradczym na Walnym Zgromadzeniu Członków

§ 24

1. Członkostwo Honorowe ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. śmierci, otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Związku,
 - d. wykluczenia ze Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, wyłącznie w przypadku dopuszczenia się przez Członka Honorowego czynu godzącego w podstawy przyznania Członkostwa Honorowego albo czynu wskazanego w §20 pkt. od 1 do 3.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszane.

§ 25

Ustanie członkostwa na skutek wykluczenia może nastąpić w razie:

1. nieprzebrzegania postanowień Statutu oraz uchwał władz Związku,
2. prowadzenia przez członka działalności wbrew interesom Związku,
3. działania na szkodę Związku, lub też działania niezgodnego z prawem, ustalonymi regulaminami lub etyką zawodową,
4. notorycznego niebrania udziału w pracach Związku,
5. zalegania z zapłatą składek członkowskich za okres co najmniej 3 miesięcy.

Rozdział 4 Organy Związku

§ 26

Organami Związku są:

1. Walne Zgromadzenie Członków,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna.

§ 27

1. Organy Związku działają na podstawie Statutu i uchwalanych przez siebie regulaminów.
2. Podejmowanie decyzji i uchwał przez organy Związku może być dokonywane w drodze głosowania na posiedzeniu - osobistego lub za pomocą kart do głosowania, albo za pomocą głosu oddanego na odległość w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej.

§ 28

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się co najmniej raz w roku kalendarzowym. Walne Zgromadzenie Członków obejmujące głosowanie nad uchwałami w sprawach wskazanych w §25 pkt. 2 i pkt. 6 powinno odbyć się nie później niż do dnia 30 czerwca.
3. Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane przez Zarząd.
4. O terminach, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Członków Zarząd zawiadamia członków Związku minimum 14 dni przed wyznaczoną datą Walnego Zgromadzenia Członków, na podany wcześniej przez członka Związku adres e-mail lub drogą listowną.
5. Walne Zgromadzenie Członków może być zwołane w trybie nadzwyczajnym na wniosek Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub co najmniej ¼ członków.

6. Zarząd zobowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 30 dni od otrzymania wniosku, o którym mowa w ust. 5. § 23 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 29

1. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w pierwszym terminie przy obecności co najmniej ½ członków lub ich przedstawicieli.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w drugim terminie bez względu na liczbę członków lub ich przedstawicieli.
3. Pierwszy i drugi termin Walnego Zgromadzenia Członków zostanie każdorazowo określony w za-wiadomieniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Członków.

§ 30

Do uprawnień Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. określanie kierunków działalności Związku,
2. ocena pracy Zarządu oraz akceptacja sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
3. udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
4. wybór oraz odwoływanie Prezesa Zarządu oraz pozostałych członków Zarządu, a także członków Komisji Rewizyjnej,
5. podejmowanie uchwał przyjmujących sprawozdanie finansowe,
6. podejmowanie uchwał o zmianie Statutu,
7. podejmowanie uchwał o przystąpieniu do innych organizacji krajowych i zagranicznych,
8. podejmowanie uchwał o wyrażeniu zgody na zbycie majątku Związku lub zaciągnięcie zobowiązań powyżej kwoty 50 000 zł,
9. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
10. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych w Statucie do kompetencji innych władz Związku,
11. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku.

§ 31

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w pierwszym terminie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy Członków.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w drugim terminie zwykłą większością głosów oddanych przez obecnych Członków.
3. Każdemu Członkowi Związku z głosem stanowczym, przysługuje jeden głos.
4. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków może być podjęta w drodze pisemnego, dokumentowego lub elektronicznego indywidualnego zbierania głosów. Warunkiem podjęcia uchwały w tym trybie jest powiadomienie o treści podejmowanej uchwały wszystkich Członków.
5. Głosowanie w trybie określonym w ust. 4, trwa 7 dni od daty powiadomienia o jej treści. O wynikach głosowania w trybie określonym w ust. 4 Członkowie powiadamiani są na podane adresy e-mail bądź listownie. § 26 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 32

1. W skład Zarządu wchodzi nie mniej niż 3 i nie więcej niż 5 osób.
2. Wyboru Zarządu Związku dokonuje Walne Zgromadzenie Członków, w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
3. Członkowie Zarządu są wybierani na okres kadencji do czasu wyboru nowego Zarządu. Mandat członków Zarządu wygasa wraz z zakończeniem Walnego Zgromadzenia Członków odbywającego się w roku kalendarzowym następującym po roku, w którym upływa okres kadencji.
4. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
5. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera spośród swych członków Wiceprezesa Zarządu. Pracom Zarządu przewodniczy Prezes Zarządu zastępowany w sytuacjach szczególnych przez Wiceprezesa Zarządu.
6. Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a. śmierci członka Zarządu
 - b. pisemnej rezygnacji członka Zarządu,
 - c. odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
7. W przypadkach wygaśnięcia mandatu członka Zarządu przed upływem kadencji Walne Zgromadzenie Członków dokonuje uzupełnienia składu Zarządu na okres do upływu kadencji.
8. Członkowie Zarządu nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji.

§ 33

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie działalnością Związku i reprezentowanie go na zewnątrz,
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,
3. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, z zastrzeżeniem § 25 pkt 8, zawieranie umów, w tym dotyczących zatrudniania pracowników,
4. przyjmowanie i wykluczanie Członków Związku,
5. rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Związku,
6. ustalanie wysokości składek członkowskich,
7. ustanawianie i odwoływanie pełnomocników, określając zakres ich kompetencji.
8. przygotowywanie rocznych sprawozdań finansowych i sprawozdań merytorycznych z działalności Związku.
9. zawiadamianie sądu rejestrowego o każdej zmianie Statutu oraz składanie wyjaśnień i wszelkich dokumentów do sądu rejestrowego.

§ 34

Osobami uprawnionymi do składania oświadczeń woli, w tym zaciągania zobowiązań o charakterze majątkowym, w imieniu Zarządu są jednoosobowo Prezes lub dwóch członków Zarządu, działających łącznie.

§ 35

1. Posiedzenia Zarządu są zwoływane przez Prezesa lub Wiceprezesa w miarę potrzeby, z własnej inicjatywy lub na wniosek innego członka Zarządu, nie rzadziej niż co 6 miesięcy.
2. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa lub w razie jego nieobecności przewodniczącego obradom Wiceprezesa Zarządu.
3. W sprawach zwykłego zarządu Prezes może podejmować decyzje samodzielnie. W pozostałych sprawach, ilekroć przemawia za tym interes Związku, Prezes może podejmować decyzje samodzielnie, jednakże pod warunkiem powiadomienia o ich treści pozostałych członków Zarządu, którzy mogą zgłosić sprzeciw, co wstrzymuje wykonanie decyzji.

§ 36

Komisja Rewizyjna powołana jest w celu sprawowania kontroli nad działalnością Związku.

§ 37

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby.
2. Wyboru Komisji Rewizyjnej dokonuje Walne Zgromadzenie Członków spośród członków Związku lub osób uprawnionych do reprezentowania członków Związku w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej są wybierani na okres kadencji do czasu wyboru nowej Komisji Rewizyjnej. Mandat członków Komisji Rewizyjnej wygasa wraz z zakończeniem Walnego Zgromadzenia Członków odbywającego się w roku kalendarzowym następującym po roku, w którym upływa okres kadencji.
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.
5. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
6. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić jednocześnie funkcji członka Zarządu.
7. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a. śmierci członka Komisji Rewizyjnej,
 - b. pisemnej rezygnacji członka Komisji Rewizyjnej,
 - c. odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
8. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji Walne Zgromadzenie Członków dokonuje uzupełnienia składu na okres do upływu kadencji.

§ 38

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. prowadzenie kontroli działalności Związku, w tym Zarządu, ze szczególnym uwzględnieniem działalności finansowej,
2. zgłaszanie Zarządowi oraz Walnemu Zgromadzeniu Członków odkrytych nieprawidłowości,
3. opiniowanie sprawozdań Zarządu,
4. przygotowywanie rocznych sprawozdań ze swej działalności.
5. składanie na Walnym Zgromadzeniu Członków wniosków dotyczących udzielenia bądź odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi.

§ 39

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego, ilekroć zajdzie taka potrzeba, nie rzadziej niż raz do roku.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Komisji Rewizyjnej.

Rozdział 5 Majątek Związku

§ 40

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, fundusze, udziały i akcje w spółkach i majątkowe prawa autorskie.

§ 41

Źródłami powstania majątku Związku są:

1. składki członkowskie i darowizny celowe,
2. darowizny, zapisy i spadki,
3. wpływy z działalności statutowej Związku,
4. dotacje i subwencje,
5. ofiarność publiczna oraz zbiórki publiczne,
6. wpływy z imprez dobroczynnych,
7. udziały, odsetki z lokat, sponsoring.

§ 42

1. Majątkiem Związku dysponuje Zarząd.
2. Zbycie majątku ruchomego Związku o wartości przekraczającej 50 000 zł, zbycie nieruchomości oraz nabycie majątku lub zaciąganie zobowiązań o wartości przekraczającej 50 000 zł wymaga zgody Walnego Zgromadzenia Członków.

§ 43

1. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki członkowskie w ciągu 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków Związku.
2. Wysokość składek na dany rok kalendarzowy w stosunku do poszczególnych kategorii członków określa uchwała Zarządu.
3. Wysokość składek dla Członków Zwyczajnych i Członków Kandydujących jest równa.

Rozdział 6 Zmiana statutu, rozwiązanie Związku

§ 44

1. Uchwała w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie Członków w I terminie większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania lub w II terminie większością 2/3 głosów członków obecnych na posiedzeniu. § 26 ust. 4 i ust. 5 zd. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
2. Likwidatorami są Członkowie Zarządu Związku, jeśli Walne Zgromadzenie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.

§ 45

Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków o rozwiązaniu Związku określa cel, na który przeznaczają się jego majątek.

§ 46

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).