

La gestión de la carrera profesional

“*Si vis pacem, para bellum*”

Cristóbal Paus, Director de RRHH de Air Nostrum

“De acuerdo, allí estaré”, dijo el candidato. “Muy bien, pues entonces hasta el jueves”, puntualizó el seleccionador. “¡Ah! por cierto, no sé si se lo he comentado, pero la entrevista será en inglés”. El silencio se hizo al otro lado de la línea, y se interrumpió de pronto con un agudo tut, tut, tut ...tut, tut, tut. El candidato había colgado.

Cuántas veces hemos oído que una de las asignaturas pendientes del sistema educativo es el aprendizaje de idiomas. Todos conocemos a muchísimas personas que acumulan más horas de clases de inglés que las que se necesitan para una carrera de grado medio, y, sin embargo, hay que reanimarlos cuando se les pide que hablen en el idioma de *James Bond*. Muchos de ellos se estarán lamentando en estos tiempos de no haber aprovechado esos cientos de horas, porque ahora su recolocación en el mercado de trabajo puede pasar por un incómodo requisito de “inglés nivel conversación”. Y esto mismo puede darse con otro tipo de conocimientos, que no solo nos permiten estar actualizados en nuestra profesión, sino que nos abre la posibilidad de acceder a nuevas posibilidades.

Si vis pacem, para bellum (si quieres la paz, prepara la guerra). Esta frase de Vegecio, autor romano del siglo IV, ha sido utilizada siempre en contexto bélico o militar. Pero lo cierto es que su apli-

cación puede ir más allá de situaciones relacionadas directamente con las armas. Como individuos vivimos en estos momentos una realidad que nos zarandea y nos despoja del entorno más o menos estable en el que nos encontrábamos hasta hace bien poco, y además lo hace a una velocidad inusitada y con una consistencia machacona y sin descanso. Las crecientes cifras del desempleo, la caída de la demanda y de la producción, la retracción del crédito bancario... nos despiertan todas las mañanas con la única sospecha de que la *ley de Murphy* tenía razón: *si algo puede ir mal, irá mal*.

¿Y ahora qué? El ser humano tiende a instalarse en una zona de confort en la que se siente cómodo al creer controlar la rutina que le proporciona el sustento y las relaciones que precisa. Y aunque es conocedor de que la durabilidad de esa rutina es incierta y está expuesta al ataque inesperado de factores desestabilizadores que no siempre puede controlar, parece en muchas ocasiones apostar a que a él no le va a afectar. Y a veces pierde.



En la gestión de personas, los programas de formación y desarrollo deben cumplir un papel fundamental para mantener el nivel de competencia exigido por la empresa y el mercado. Es responsabilidad de las empresas proporcionar esos programas aprovechando en todo lo que puedan las subvenciones previstas por distintas fundaciones y organismos. Pero también es responsabilidad del trabajador sacar el máximo partido a esas oportunidades, porque de ello depende su empleabilidad no solo dentro de su actual empresa, sino en el propio mercado laboral.

Los trabajadores intercambiamos nuestros recursos disponibles (tiempo, conocimiento y fuerza), por una retribución que nos permita vivir la vida del mejor modo. Por tanto, cultivemos esos recursos de la forma más inteligente que sepamos para garantizar su sostenibilidad el mayor tiempo posible. No podemos permitirnos dejar de aprender.

Lewis Carroll, en *A través del espejo*, lo resumía así: *Alicia no podía explicarse bien del todo, cómo fue que empezaron a correr: todo lo que recordaba es que corrían cogidas de la mano y que la Reina iba tan rápido que ella a duras penas podía seguirla. Pero la Reina continuaba gritándole: "¡Deprisa, más rápido!", y Alicia sentía que no podía más, aunque le faltase aliento para decírselo. Lo más curioso era que los árboles y las demás cosas que las rodeaban permanecían totalmente inamovibles: por más que corrieran no conseguían adelantar nada. "¿No será que todo se mueve con nosotros?", se preguntó muy intrigada la pobre Alicia. "En mi país cuando uno corre tanto llega a otro lugar", dijo Alicia. "Aquí, como ves" -dijo la Reina- "se ha de correr a toda marcha simplemente para seguir en el mismo sitio. Y si quieres llegar a otra parte, por lo menos has de correr el doble de rápido".*

Cristóbal Paus Moscardó
Director de RRHH de Air Nostrum

"En la gestión de personas, los programas de formación y desarrollo deben cumplir un papel fundamental para mantener el nivel de competencia exigido por la empresa y el mercado"