

**CONVENING CIRCULAR
OF THE 166TH SYNOD**
Electoral Synod 2025



ANGLICAN DIOCESE MONTREAL

**CIRCULAIRE DE CONVOCATION
AU 166^E SYNODE**
Synode Électoral 2025

Please note:

An electronic version of this convening circular is available online on the Diocesan website. In addition to this circular, video interviews with the candidates and other information is also available online. Please visit the electoral synod website for more information about the candidates and the election.

Veillez noter:

Une version électronique de cette circulaire de convocation est disponible en ligne sur le site web du diocèse. En plus de cette circulaire, des entretiens vidéo avec les candidats ainsi que d'autres informations sont également accessibles en ligne. Veuillez consulter le site web du synode électoral pour en savoir plus sur les candidats et l'élection.

www.montreal.anglican.ca/electoralsynod

TABLE OF CONTENTS

Table of Contents.....	3
Notice of Electoral Synod	5
Information for Synod Delegates.....	9
The Convening Circular	9
Directions to Synod.....	9
Parking / Transportation.....	9
Meeting of Synod and Registration	9
Eucharist at Christ Church Cathedral	9
Synod Members.....	9
Visitors	10
Identity Card	10
Communication Devices.....	10
Water and Coffee Stations	10
Agenda	10
Delegate Status.....	10
Renseignements pour les délégués du Synode.....	11
La Circulaire de Convocation	11
Accès au Synode	11
Stationnement / Transport	11
Réunion du Synode et Inscription	11
Eucharistie à la Cathédrale Christ Church	11
Membres du Synode	12
Visiteurs	12
Carte d'identité.....	12
Stations d'eau et de café.....	12
Appareils électroniques	12
Ordre du jour	13
Statut des délégués.....	13
Agenda	14
Election Procedures.....	15
Quorum	16
Procedure When Election Occurs	16
Ecclesiastical Province of Canada	17
Canon 3 The Election, Appointment, Consecration and Resignation of Bishops	17
Procédures électorales	18
Quorum	19
Procédure à suivre en cas d'élection	19
Province ecclésiastique du Canada	20
Canon 3 L'élection, la nomination, la consécration et la démission des évêques	20
Nominating Committee of Synod	21
Report of the Search Committee.....	22
Rapport du comité de recherche.....	24
Candidates' information	26
The Rev. Rodney Andrew Clark	26

The Rev. Teresa K. M. Danleley	48
The Rev. Canon Dr. Neil Mancor	57
The Ven. Dr. Victor-David Mbuyi Bipungu	72
The Rev. Dr. Deborah Meister	83
The Very Rev. Bertrand Olivier	99
The Rev. Graham Andrew Singh	114
<i>Appendix A – Anglican Diocese of Montreal Diocesan Profile</i>	126
<i>Appendix B – Diocèse anglican de MONTREAL – Profil du diocèse</i>	162

NOTICE OF ELECTORAL SYNOD



March 7, 2025

To the Members of the Synod of the Diocese of Montreal

Sisters and Brothers in Christ,

As you will likely already know, I announced last year that I would retire as Bishop of Montreal no later than October 31, 2025. In accordance with Canon 1 of the Diocese of Montreal, I am calling you to attend an Electoral Synod on Saturday, May 3, 2025 for the purpose of electing a Coadjutor Bishop, who will succeed me as the next Bishop of Montreal when my retirement takes effect. This is the only business that will be transacted at this Synod.

Lay delegates to this Electoral Synod are those elected at the most recent vestry meeting. Registration will take place in Fulford Hall between 8:00 am and 8:45 am. Delegates will then proceed to the Cathedral for the celebration of the Holy Eucharist at 9:00 am. After the Eucharist, balloting will commence in Fulford Hall following announcements and instructions at 10:30 am.

If any delegate finds that he or she is not able to attend, the delegate should advise his or her parish clergy who will then inform the substitute about the Synod and transmit to him or her the necessary material. In those cases, notice should be given immediately by the parish clergy to the Secretaries of Synod, c/o Sophie Bertrand, at sbertrand@montreal.anglican.ca. This notice is necessary so that the list of voters can be prepared. The delegate or substitute who registers at the beginning of Synod will remain the only recognized voter until the Synod is adjourned.

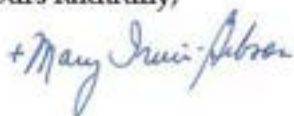
As per Canon 1, nominations of candidates were made in advance. Nominations required the support of two clerical and two lay delegates of Synod, and must have been signed by the person nominated. In addition, each person nominated was asked to submit with his or her nomination papers, a **statement**, a **curriculum-vitae** as well as a **photograph**. **Nominations were received by the Search Committee from December until 5pm Friday, January 31, 2025.** A list of the nominees with their respective biographical information and statement, is included in this convening circular for members of synod to read and consider in their prayer and discernment as you prepare for the electoral synod.

Quorum for this synod is met when two-thirds of the licensed clerical members of Synod are present, and two-thirds of the cures entitled to be represented are present. Please ensure that you register on-line before registering in person. You can register your attendance online at <https://forms.gle/5BGcikFhjXbmjsmm7> by May 1, 2025.

Diocese of Montreal † Anglican Church of Canada
1444 Union Avenue, Montreal QC H3A 2B8
T 514-843-6577 F 514-843-3221 www.montreal.anglican.ca

As we prepare to meet in this Electoral Synod, I invite the diocese into a time of prayer for the guidance of the Holy Spirit in this election, both in our public services of worship every Sunday, and in private prayers.

Yours faithfully,

A handwritten signature in blue ink that reads "+ Mary Irwin Gibson". The signature is written in a cursive style.

Bishop Mary Irwin Gibson



ANGLICAN DIOCESE MONTREAL

Le 7 mars 2025

Aux membres du Synode du diocèse de Montréal

Sœurs et frères en Christ,

Comme vous le savez probablement déjà, j'ai annoncé l'année dernière que je prendrais ma retraite en tant qu'évêque de Montréal, au plus tard le 31 octobre 2025. Conformément au Canon 1 du diocèse de Montréal, je vous convoque à un Synode électoral le samedi 3 mai 2025 dans le but d'élire un ou une évêque coadjuteur(trice) qui me succédera en tant que prochain évêque de Montréal lorsque ma retraite prendra effet. C'est le seul sujet qui sera abordé lors de ce Synode.

Les délégués laïcs à ce Synode électoral sont ceux et celles élu(e)s lors de la dernière assemblée de paroisse. L'inscription aura lieu dans la salle Fulford entre 8 h 00 et 8 h 45. Les délégués se rendront ensuite à la cathédrale pour la célébration de la Sainte Eucharistie à 9 h 00. Après l'Eucharistie, le scrutin commencera dans la salle Fulford, suite aux annonces et instructions à 10 h 30.

Si un(e) délégué(e) se trouve dans l'incapacité d'y assister, il ou elle doit en informer le clergé de sa paroisse, qui transmettra l'information à la personne suppléante et lui remettra le matériel nécessaire. Dans ces cas, la notification doit être faite immédiatement par le clergé de la paroisse aux secrétaires du Synode, c/o Sophie Bertrand, à l'adresse suivante : sbertrand@montreal.anglican.ca. Cette notification est nécessaire afin que la liste des électeurs et électrices puisse être préparée. Le(a) délégué(e) ou le(a) suppléant(e) qui s'inscrit au début du Synode restera l'unique électeur/électrice reconnu(e) jusqu'à l'ajournement du Synode.

Conformément au Canon 1, les candidatures ont été soumises à l'avance. Les candidatures nécessitaient le soutien de deux délégués cléricaux et de deux délégués laïcs du Synode, et devaient être signées par la personne nommée. De plus, chaque personne nommée a été invitée à soumettre avec son formulaire de nomination une déclaration, un curriculum vitae ainsi qu'une photographie. Les candidatures ont été reçues par le comité de recherche à compter de décembre jusqu'à 17 h le vendredi 31 janvier 2025. Une liste des candidats et candidates, avec leurs informations biographiques et leur déclaration, est incluse dans cette circulaire de convocation pour que les membres du Synode puissent la lire et la considérer dans leurs prières et leur discernement à l'approche du synode électoral.

Le quorum pour ce synode est atteint lorsque les deux tiers des membres cléricaux licenciés du Synode sont présents, et lorsque les deux tiers des cures ayant droit de représentation sont présents. Veuillez-vous assurer de vous inscrire en ligne avant de vous inscrire en personne. Vous pouvez vous inscrire en ligne à l'adresse suivante : <https://forms.gle/5BGcikFhjXbmjsmm7> avant le 1er mai 2025.

Alors que nous nous préparons à nous réunir pour ce Synode électoral, j'invite le diocèse à un temps de prière pour la direction du Saint-Esprit dans cette élection, tant dans nos services publics de culte chaque dimanche, que dans nos prières privées.

Alors que nous nous préparons à nous réunir pour ce Synode électoral, j'invite le diocèse à un temps de prière pour l'orientation du Saint-Esprit dans cette élection, tant dans nos services publics de culte chaque dimanche, que dans nos prières privées.

Avec toutes mes bénédictions dans le Christ,

A handwritten signature in blue ink that reads "+ Mary Irwin Gibson". The signature is written in a cursive, flowing style.

Bishop Mary Irwin Gibson

INFORMATION FOR SYNOD DELEGATES

The Convening Circular

This circular is available online at www.montreal.anglican.ca/electoralsynod. If you need a printed version of the circular, please plan with your home parish.

If printed, please do not discard your Convening Circular after Synod. It contains reports of committees, financial statements, and parish statistics that are part of the official proceedings. To conserve paper and cut costs, it was decided at the 1996 Synod not to reprint this information in the Synod Journal. The official bound copy of the Journal kept on file in the Diocesan Archives will contain a complete set of reports.

Directions to Synod

The business meeting of Synod will take place at the Synod Office in Fulford Hall (2nd floor), 1444 Union Av. Montréal, QC H3A 2B8.

Parking / Transportation

Indoor public parking is available in the Cathedral Place – Tour KPMG Parking Garage (on Union Avenue, south of de Maisonneuve). Parking on Saturday is available at \$15, daily, evening and weekends. If you use public transit, the nearest Metro station is McGill.

Meeting of Synod and Registration

- Synod will meet **in person**.
- **Registration prior to Synod is mandatory**; therefore, we encourage you do it as soon as possible.
- As a Synod Delegate, you will receive, (sent to the **email address** indicated in the parish vestry returns), the link necessary for you to register.
- There is no registration fee.

Eucharist at Christ Church Cathedral

From 9 a.m. on Saturday, May 3, 2025, the celebration of the Eucharist will begin at Christ Church Cathedral. We ask that you arrive a few minutes in advance so it can start without any delay.

Synod Members

The names of Synod members, both clerical and lay, are listed on the Diocesan website at www.montreal.anglican.ca/synod. If you are a member of Synod and your name is not on the list, please contact Sophie Bertrand, Synod Coordinator at sbertrand@montreal.anglican.ca.

Visitors

Visitors are invited to attend the Synod Eucharist, and may attend the session. All visitors will sit in a specific section, separate from the voting delegates. Please note that **ALL must register before the synod.**

Identity Card

Registered members and visitors of Synod are identified by a nametag. Nametags will be issued at registration for Synod.

Communication Devices

Out of respect for the Synod proceedings attendees are asked to limit the use of electronic devices to the downloading of documents pertinent to the proceedings. Members are asked to reserve communications to outside parties and browsing to outside the session and to set all devices to silent.

Water and Coffee Stations

- Water and refreshment stations will be located in the lounges and spaces outside Fulford Hall throughout the day. For environmental purpose, we invite you to bring your own cup and water bottles for refill.
- Please note that we are making every effort to keep the refreshment stations well filled. However, out of respect for other participants, we kindly ask you to be mindful when filling your containers.

Agenda

The agenda is available in this Circular. Please note that the Chair will attempt to deal with motions at the times listed in the Agenda, but the debating process may make changes necessary.

Delegate Status

- Only duly elected (at Vestry Meeting) delegates whose names were previously submitted to Synod Office may vote at Synod.
- If both delegate(s) and substitute delegate(s) are unable to serve, the parish must hold another Vestry Meeting to elect a new delegate(s).
- *Please note that Sophie Bertrand (sbertrand@montreal.anglican.ca) must be notified (in advance of Synod) of the date of the Vestry Meeting and given the name(s) and the pertinent information of the new delegate(s) elected. Delegates and/or substitute delegates registered at Synod are the representatives for the entire Synod and may not be replaced at any point during Synod.*

RENSEIGNEMENTS POUR LES DÉLÉGUÉS DU SYNODE

La Circulaire de Convocation

Cette circulaire est disponible en ligne à l'adresse www.montreal.anglican.ca/electoralsynod. Si vous avez besoin d'une version imprimée, veuillez-vous organiser avec votre paroisse locale.

Si elle est imprimée, veuillez ne pas jeter votre Circulaire de Convocation après le Synode. Elle contient les rapports des comités, les états financiers et les statistiques des paroisses qui font partie des actes officiels. Afin d'économiser du papier et de réduire les coûts, il a été décidé lors du Synode de 1996 de ne pas réimprimer ces informations dans le Journal du Synode. L'exemplaire officiel relié du Journal, conservé dans les Archives diocésaines, contiendra l'ensemble des rapports.

Accès au Synode

La réunion officielle du Synode se tiendra au bureau du Synode dans la salle Fulford (2e étage), 1444, avenue Union, Montréal (QC) H3A 2B8.

Stationnement / Transport

Un stationnement intérieur public est disponible dans le garage de la Place de la Cathédrale – Tour KPMG (sur l'avenue Union, au sud de De Maisonneuve). Le stationnement du samedi est disponible au tarif de 15 \$ par jour, en soirée et les fins de semaine. Si vous utilisez le transport en commun, la station de métro la plus proche est McGill.

Réunion du Synode et Inscription

- Le Synode se tiendra en **présentiel**.
- **L'inscription avant le Synode est obligatoire** ; nous vous encourageons donc à vous inscrire dès que possible.
- En tant que délégué(e) au Synode, vous recevrez, à l'**adresse courriel** indiquée dans les retours de l'assemblée paroissiale, le lien nécessaire pour vous inscrire.
- Il n'y a pas de frais d'inscription.

Eucharistie à la Cathédrale Christ Church

Le samedi 3 mai 2025, à partir de 9 h, la célébration de l'Eucharistie débutera à la Cathédrale Christ Church. Nous vous demandons d'arriver quelques minutes à l'avance afin de ne pas retarder le début de la célébration.

Membres du Synode

Les noms des membres du Synode, tant cléricaux que laïcs, sont disponibles sur le site du diocèse : www.montreal.anglican.ca/synod. Si vous êtes membre du Synode et que votre nom ne figure pas sur la liste, veuillez contacter Sophie Bertrand, Coordonnatrice du Synode, à l'adresse sbertrand@montreal.anglican.ca.

Visiteurs

Les visiteurs sont invités à assister à l'Eucharistie du Synode et peuvent être présents lors de la session. Tous les visiteurs seront placés dans une section spécifique, distincte des délégués votants. Veuillez noter que **TOUS** doivent s'inscrire avant le Synode.

Carte d'identité

Les membres et visiteurs inscrits du Synode seront identifiés par un badge nominatif, qui leur sera remis lors de l'inscription au Synode.

Stations d'eau et de café

- Des points d'eau et de rafraîchissement seront installés dans les salons et les espaces adjacents à la salle Fulford tout au long de la journée. Pour des raisons environnementales, nous vous invitons à apporter votre propre tasse et votre bouteille d'eau à remplir.
- Nous faisons tout notre possible pour maintenir les stations bien approvisionnées. Cependant, par respect pour les autres participants, nous vous demandons de faire preuve de modération en remplissant vos contenants.

Appareils électroniques

Par respect pour les délibérations du Synode, les participants sont priés de limiter l'usage des appareils électroniques au téléchargement de documents pertinents. Nous demandons aux membres de réserver leurs communications avec l'extérieur et leur navigation Internet à l'extérieur des séances et de mettre leurs appareils en mode silencieux.

Ordre du jour

L'ordre du jour est disponible dans cette Circulaire. Veuillez noter que la présidence tentera de traiter les motions aux horaires indiqués, mais le déroulement des débats peut entraîner des ajustements.

Statut des délégués

- Seuls les délégués dûment élus (lors de l'assemblée paroissiale) et dont les noms ont été préalablement soumis au bureau du Synode peuvent voter lors du Synode.
- Si un ou plusieurs délégués titulaires et suppléants ne peuvent être présents, la paroisse doit convoquer une nouvelle assemblée paroissiale pour élire un remplaçant.
- Veuillez prendre note que Sophie Bertrand (sbertrand@montreal.anglican.ca) **doit** être informée (avant le Synode) de la date de cette assemblée et des coordonnées des nouveaux délégués élus. Les délégués et suppléants inscrits au Synode représentent la paroisse pour toute la durée du Synode et ne peuvent être remplacés en cours de session.

AGENDA

Electoral Synod 2025

ELECTION OF COADJUTOR BISHOP

SATURDAY, MAY 3, 2025, AT CHRIST CHURCH CATHEDRAL

8:00 am	Registration from 8:00 to 8:45 am Foyer of Fulford Hall (1444 Union Avenue, 2 nd Floor)	Synod Staff
9:00 am	Opening Synod Eucharist and confirmation of quorum Christ Church Cathedral	The Most Rev. David Edwards, Metropolitan (Presider and Preacher) Mr. David Eramian, Chancellor
10:15 am	Break and move to Fulford Hall (1444 Union Avenue, 2 nd Floor)	
ELECTION PROCEEDINGS, FULFORD HALL (2ND FLOOR)		
10:30 am	Opening Prayer	The Most Rev. David Edwards
	& Practical Announcements	The Ven. Robert Camara
Around 11:00am	Hymn & 1 st Ballot	Worship Team
12:00 pm	Hymn and Results of First Ballot 2 nd Ballot (if needed)	Worship Team The Most Rev. David Edwards
12:45 pm	Grace & Synod breaks for Lunch (following the completion of the 2 nd ballot)	The Most Rev. David Edwards
1:45 pm	Synod Reconvenes Hymn and Results of 2 nd Ballot 3 rd Ballot (if needed)	Worship Team The Most Rev. David Edwards
2:45 pm	Hymn & Results of 3 rd Ballot 4 th Ballot (if needed)	Worship Team The Most Rev. David Edwards
3:45 pm	Hymn & Results of 4 th Ballot 5 th Ballot (if needed)	Worship Team The Most Rev. David Edwards
4:45 pm	Hymn & Results of 5 th Ballot Additional Ballots if needed	Worship Team The Most Rev. David Edwards
Following election by simple majority by both Lay and Clergy	Metropolitan announces election and invites Coadjutor Bishop-Elect for prayer and closing blessing	The Most Rev. David Edwards Coadjutor Bishop-Elect
	Final Remarks and Adjournment of Synod	The Most Rev. David Edwards

ELECTION PROCEDURES

- (1) When the electoral synod convenes, following the celebration of Holy Communion, the president shall read the names of all nominees in alphabetical order by surname, and introduce the nominees who are present.
- (2) A nominee may withdraw his or her name from the balloting at any time.
- (3) The members of the electoral synod vote by secret ballot, the orders of clergy and laity voting separately.
- (4) The Chancellor shall appoint a committee of persons who are not members of the synod to separately collect and count the ballots cast by the clerical and lay members of the synod.
- (5) After each ballot the president shall announce the number of clerical and lay votes cast for each nominee and shall declare removed from the balloting the name of any nominee who did not receive any votes, and the one nominee, if any, who received the fewest votes in both orders simultaneously, unless only two nominees remain.
- (6) Balloting shall continue until a nominee receives the votes of a majority of the members of the order of clergy present and voting and a majority of the votes of the members of the order of laity present and voting.
- (7) When only two names remain in the balloting, if an election does not occur after three further ballots, the electoral synod may
 - a. by a majority of each order decide to continue balloting on the same name or names,
 - b. by a majority of each order decide to adjourn and direct the summoning of another electoral synod within six months,
 - c. by a majority of either order decide to open the meeting to re-nomination of any of those nominees who have earlier withdrawn their names or whose names have earlier been removed from the balloting, or
 - d. by the same number of votes in each order as is required for an election, request the House of Bishops of the Ecclesiastical Province of Canada to appoint a bishop.

If at any time only one name remains in the balloting the members of the electoral synod shall mark their ballots “in favour” or “not in favour” of the nominee whose name remains.

Quorum

A quorum of the electoral synod consists of at least two-thirds of the voting clerical members of the synod and lay members representing at least two-thirds of the parishes.

Procedure When Election Occurs

- (1) When there is an election the President shall declare the elected person to be the bishop-elect, and inform the bishop-elect of the election and request that person's consent to the election and to the formal submission of his or her name to the Metropolitan (who will then seek the concurrence of the Provincial House of Bishops), and, where such consent is given order that the ballots be destroyed.
- (2) If within a reasonable time, as determined by the President, the person elected is not available or able to consent to the election or does not consent to the election, the President shall
 - a. announce to the members of the electoral synod that the elected person has not consented to the election,
 - b. announce that if the elected person does not consent to the election within seven days, the electoral synod shall be reconvened on a date which is at least thirty days hence; and
 - c. adjourn the electoral synod to the day appointed.
- (3) When an electoral synod is adjourned pursuant to subsection (2) and the person elected does not consent to the election within seven days after the day on which the meeting is adjourned, the President of the electoral synod shall reconvene the synod by giving to each member of the synod, and to all the nominees, notice stating that the elected person has not consented to the election within seven days after the electoral synod was adjourned, and that the electoral synod is to be reconvened on such date and at such time and place as is set out in the notice.
- (4) A notice given pursuant to subsection (3) shall be given a reasonable time, as determined by the president, before the synod reconvenes.
- (5) At an electoral synod that is reconvened pursuant to subsection (3), the nominees shall be asked if they continue to consent to standing for election, and the names of all such nominees shall appear on the first ballot.

Ecclesiastical Province of Canada

Canon 3

The Election, Appointment, Consecration and Resignation of Bishops

Confirmation of Elections - Section 4

- (1) If the Metropolitan is not the President of an electoral synod at which a bishop is elected, the President and Secretaries of the synod shall, within seven days after the election, certify the election to the Metropolitan.
- (2) When a bishop is elected the Metropolitan shall forthwith notify the other bishops of the province.
- (3) Each bishop shall, within seven days after being notified of the election, inform the Metropolitan that he or she concurs with, or objects to, the election.
- (4) A bishop may object to an election on the ground that the person elected either has not attained 30 years of age, is not a priest or bishop of the Anglican Church of Canada or of a church in full communion therewith, is deficient in learning, training or experience, has either directly or indirectly secured or attempted to secure the office by improper means, is guilty of crime or immorality, or teaches or holds, or within the previous five years has taught or held, anything contrary to the doctrine or discipline of the Anglican Church of Canada.
- (5) The House of Bishops of the Ecclesiastical Province of Canada shall consider and determine any objection to an election and the decision of the House of Bishops is final.

PROCÉDURES ÉLECTORALES

- (1) Lorsque le synode électoral se réunit, après la célébration de la Sainte Communion, le président lit les noms de tous les candidats par ordre alphabétique par nom de famille et présente les candidats présents.
- (2) Un candidat peut retirer son nom du scrutin en tout temps.
- (3) Les membres du synode électoral votent par scrutin secret; les ordres du clergé et des laïcs votant séparément.
- (4) Le chancelier nomme un comité de personnes qui ne sont pas membres du synode pour recueillir et compter séparément les bulletins de vote exprimés par les membres ecclésiastiques et laïcs du synode.
- (5) Après chaque scrutin, le président annonce le nombre de votes ecclésiastiques et laïcs exprimés pour chaque candidat et déclare retirer du scrutin le nom de tout candidat qui n'a reçu aucun vote, et le candidat, le cas échéant, qui a reçu le moins de votes dans les deux ordres simultanément, à moins qu'il ne reste que deux candidats.
- (6) Le scrutin se poursuit jusqu'à ce qu'un candidat reçoive les votes de la majorité des membres de l'ordre du clergé présents et votants et la majorité des voix des membres de l'ordre des laïcs présents et votants.
- (7) Lorsqu'il ne reste que deux noms dans le scrutin, si une élection n'a pas lieu après trois autres tours, le synode électoral peut :
 - a. à la majorité de chaque ordre, décider de continuer à voter sur le ou les mêmes noms,
 - b. à la majorité de chaque ordre, décide d'ajourner et d'ordonner la convocation d'un autre synode électoral dans les six mois,
 - c. à la majorité de l'un ou l'autre ordre, de décider d'ouvrir l'assemblée à la nouvelle nomination de l'un ou l'autre des candidats qui ont déjà retiré leur nom ou dont le nom a déjà été retiré du scrutin, ou
 - d. par le même nombre de voix dans chaque ordre que celui requis pour une élection, demander à la Chambre des évêques de la province ecclésiastique du Canada de nommer un évêque.

S'il ne reste qu'un seul nom dans le scrutin, les membres du synode électoral marquent leur bulletin « en faveur » ou « non en faveur » du candidat dont le nom demeure.

Quorum

Le quorum du synode électoral est composé d'au moins les deux tiers des membres du clergé votants du synode et des membres laïcs représentant au moins les deux tiers des paroisses.

Procédure à suivre en cas d'élection

- (1) Lorsqu'il y a une élection, le président déclare la personne élue comme étant l'évêque élu, informe l'évêque élu de l'élection et demande son consentement à l'élection et à la soumission officielle de son nom au métropolitain (qui demandera alors l'assentiment de la Chambre provinciale des évêques). Lorsque ce consentement est donné, il ordonne que les bulletins de vote soient détruits.
- (2) Si, dans un délai raisonnable déterminé par le président, la personne élue n'est pas disponible ou en mesure de consentir à l'élection ou ne consent pas à l'élection, le président doit:
 - a. annoncer aux membres du synode électoral que la personne élue n'a pas consenti à l'élection;
 - b. annoncer que si la personne élue ne consent pas à l'élection dans les sept jours, le synode électoral sera convoqué de nouveau au moins trente jours plus tard; et
 - c. ajourner le synode électoral à la date fixée.
- (3) Lorsqu'un synode électoral est ajourné conformément au paragraphe (2) et que la personne élue ne consent pas à l'élection dans les sept jours suivant le jour de l'ajournement de la réunion, le président du synode électoral convoque de nouveau le synode en donnant à chaque membre du synode, ainsi qu'à tous les candidats, un avis indiquant que la personne élue n'a pas consenti à l'élection dans les sept jours suivant la date à laquelle le synode électoral a été ajourné, et que le synode électoral doit être convoqué de nouveau à la date, à l'heure et au lieu indiqués dans l'avis.
- (4) L'avis donné en vertu du paragraphe (3) est donné dans un délai raisonnable, déterminé par le président, avant que le synode ne se réunisse de nouveau.
- (5) Lors d'un synode électoral convoqué de nouveau en vertu du paragraphe (3), on demande aux candidats s'ils continuent de consentir à se présenter aux élections, et le nom de tous ces candidats apparaît au premier tour.

Province ecclésiastique du Canada

Canon 3

L'élection, la nomination, la consécration et la démission des évêques

Confirmation des élections – Article 4

- (1) Si le métropolitain n'est pas le président d'un synode électoral lors duquel un évêque est élu, le président et les secrétaires du synode doivent, dans les sept jours suivant l'élection, certifier l'élection auprès du métropolitain.
- (2) Lorsqu'un évêque est élu, le métropolitain doit en informer sans délai les autres évêques de la province.
- (3) Chaque évêque doit, dans les sept jours suivant la notification de l'élection, informer le métropolitain de son approbation ou de son objection à l'élection.
- (4) Un évêque peut s'opposer à une élection pour l'un des motifs suivants : la personne élue n'a pas atteint l'âge de 30 ans, n'est pas prêtre ou évêque de l'Église anglicane du Canada ou d'une église en pleine communion avec elle, présente des lacunes en matière de connaissances, de formation ou d'expérience, a directement ou indirectement obtenu ou tenté d'obtenir la fonction par des moyens inappropriés, est coupable d'un crime ou d'immoralité, ou enseigne ou soutient, ou a enseigné ou soutenu au cours des cinq dernières années, toute doctrine contraire à la foi ou à la discipline de l'Église anglicane du Canada.
- (5) La Chambre des évêques de la province ecclésiastique du Canada doit examiner toute objection à une élection et prendre une décision, laquelle est définitive.

NOMINATING COMMITTEE OF SYNOD

Dans cette section, vous trouverez la traduction française de chaque document immédiatement après la version anglaise, à moins d'avis contraire.

In this section, you will find the French translation of each document immediately following the English version.

Report of the Search Committee

The Search Committee was convened on June 1, 2024, and dedicated itself over the past nine months to the prayerful and diligent task of preparing a Profile for the Diocese and overseeing the nomination process. This Profile, approved by Diocesan Council in November and made available in both English and French, was crafted with care and discernment.

Following a thorough vetting process, including verification of good standing, written responses, and video interviews, the Committee has arrived at a significant juncture.

While we deeply respect the process and the commitment of all involved, we acknowledge concerns regarding:

1. The need for further refinement and clarity within our Safe Church Policy to ensure alignment with best practices and to safeguard the integrity of diocesan leadership selection.
2. The limitations imposed by Canon law on the Committee's ability to act in ways that might have further protected the integrity of the ballot.

After careful consideration, and despite these concerns, we are forwarding all nominations without endorsement. This decision was made under challenging circumstances, including external pressures that have deeply affected members of the Committee. It is disheartening that members felt compelled to resign due to the weight of these challenges. However, the entire Committee, both members who are remaining and those who are resigning, remains united in its commitment to the integrity of this process and to the solemn work entrusted to Synod delegates.

We reaffirm that the election of a bishop is a sacred trust, requiring careful discernment in light of scripture, tradition, and the needs of the diocese. In this spirit, we invite Synod delegates to engage deeply with the Profile as the guiding document for discernment and to carefully read the candidates' submissions, watch their video interviews, and, finally, reflect on 1 Timothy 3 and Titus 1, passages that have been central to our own reflections.

We recognize the responsibility that comes with this stage of the process and entrust it to the faithful discernment of Synod delegates, who, under the guidance of the Holy Spirit, will cast their votes in service to the mission of Christ's Church.

Respectfully submitted,

The Rev. Canon James Pratt, Chair
Ms. Valerie Bennett
Le rev. Jean Fils Chery
The Rev. Fresia Saborio

Miss Valerie Taylor, Secretary
Mr. Phil Castonguay
Mr. Hilliard Goldfarb
Ms. Jenna Smith
Mx. Jessica Stilwell

LIST OF CANDIDATES

The Rev. Rodney Andrew Clark

The Rev. Dr. Teresa Kathryn Mithin Danieleley

The Rev. Canon Dr. Neil Mancor

The Ven. Dr. Victor-David Mbuyi Bipungu

The Rev. Dr. Deborah Anne Meister

The Very Rev. Bertrand Olivier

The Rev. Graham Singh

Rapport du comité de recherche

Le Comité de Recherche a été constitué le 1er juin 2024 et s'est consacré au cours des neuf derniers mois à la tâche réfléchie et assidue de préparer un Profil pour le diocèse et de superviser le processus de mise en candidature. À la suite d'un processus rigoureux de sélection, incluant la vérification de la bonne réputation, des réponses écrites et des entrevues vidéo, le Comité est arrivé à une étape déterminante.

Tout en respectant profondément le processus et l'engagement de toutes les personnes impliquées, nous reconnaissons des préoccupations concernant :

1. La nécessité d'un affinement et d'une clarification supplémentaires de notre Politique d'Église Sécritaire afin d'assurer son alignement avec les meilleures pratiques et de préserver l'intégrité du processus de sélection du leadership diocésain.
2. Les limites imposées par le droit canonique sur la capacité du Comité à agir de manière à renforcer davantage l'intégrité du scrutin.

Après mûre réflexion, et malgré ces préoccupations, nous transmettons toutes les candidatures sans recommandation. Cette décision a été prise dans des circonstances difficiles, notamment en raison de pressions extérieures qui ont profondément affecté les membres du Comité. Il est décourageant que certain(e)s membres se soient senti(e)s contraint(e)s de démissionner sous le poids de ces défis. Cependant, l'ensemble du Comité, qu'il s'agisse des membres qui restent ou de ceux qui partent, demeure uni dans son engagement envers l'intégrité de ce processus et envers le travail solennel confié aux délégué(e)s du Synode.

Nous réaffirmons que l'élection d'un évêque est une responsabilité sacrée, qui exige un discernement attentif à la lumière des Écritures, de la tradition et des besoins du diocèse. Dans cet esprit, nous invitons les délégué(e)s du Synode à s'impliquer profondément dans le processus de discernement en s'appuyant sur le Profil comme document de référence, en lisant attentivement les soumissions des candidat(e)s, en visionnant leurs entrevues vidéo et, enfin, en méditant sur **1 Timothée 3** et **Tite 1**, passages qui ont été au cœur de nos propres réflexions.

Nous reconnaissons la responsabilité qui incombe à cette étape du processus et nous la confions au discernement fidèle des délégué(e)s du Synode, qui, sous la guidance du Saint-Esprit, exprimeront leur vote au service de la mission de l'Église du Christ.

Respectueusement soumis,

Le très révérend James Pratt, président
Mme Valerie Bennett
Le révérend Jean Fils Chery
La révérende Fresia Saborio

Mlle Valerie Taylor, secrétaire
M. Phil Castonguay
M. Hilliard Goldfarb
Mme Jenna Smith
Mx. Jessica Stilwell

LISTE DES CANDIDAT(E)S

Le révérend Rodney Andrew Clark

La révérende Dre Teresa Kathryn Mithin Danieley

Le chanoine révérend Dr Neil Mancor

L'archidiacre Dr Victor-David Mbuyi Bipungu

La révérende Dre Deborah Anne Meister

Le très révérend Bertrand Olivier

Le révérend Graham Singh

Candidates' information

The Rev. Rodney Andrew Clark


DIOCÈSE ANGLICAN MONTRÉAL

We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate The Rev. Rodney Andrew Clark
proposons

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

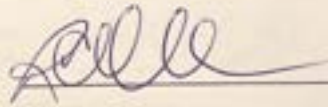


Clergy/clergé
Name Victor David Mbuyi Parish Église de la Nativité, Rosmere Signature 
Nom _____ Paroisse _____

Name Brian Perron Parish St. Barnabas, St-Lambert Signature _____
Nom _____ Paroisse _____

Laity/Laïc
Name Brock Hanley Parish St. John the Evangelist, Montreal Signature _____
Nom _____ Paroisse _____

Name Simon Hartropp Parish St. Francis of the Birds, St-Sauveur Signature _____
Nom _____ Paroisse _____

I accept the nomination  Date 29-01-2025
J'accepte la nomination _____

Biographical details / Détails biographiques

Current position Priest-in-charge, Christ Church Randon, Grace Church Mascouche, St. John in the Wilderness, Kilkenny.
Poste actuel: _____

Current diocese Montreal
Diocèse actuel _____

Dates of ordination Eve of St. Andrew's, 1993 Diocese Quebec
Dates d'ordination Pentecost, 1994 Diocèse Quebec

Deacon / Diacre _____
Priest / Prêtre _____
Bishop / Évêque _____

1



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
 Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate The Rev. Rodney Andrew Clark
 proposons

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
 comme candidat e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name Victor David Mbuyi Parish Église de la Nativité,
 Nom Rosmere Signature _____

Name Brian Perron Parish St. Barnabas, St-Lambert
 Nom Paroisse Signature Brian Perron

Lay/Laïc

Name Brock Hanley Parish St. John the Evangelist,
 Nom Montreal Signature _____

Name Simon Hartropp Parish St. Francis of the Birds, St-
 Nom Sauveur Signature _____

I accept the nomination [Signature] Date 29-01-22
 J'accepte la nomination

Biographical details / Détails biographiques

Current position Priest-in-charge,
 Poste actuel Christ Church Rawdon, Grace Church Mascouche, St. John in the Wilderness, Kilkenny.

Current diocese Montreal
 Diocèse actuel

Dates of ordination Diocese
 Dates d'ordination Diocèse

Deacon / Diacre Eve of St Andrew's, 1993 Québec
 Priest / Prêtre Pentecost, 1994 Québec
 Bishop / Évêque _____



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
 Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate
 proposons **The Rev. Rodney Andrew Clark**

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
 comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name **Victor David Mbuyi** Parish **Église de la Nativité, Rosmere** Signature _____
 Nom _____ Paroisse _____

Name **Brian Perron** Parish **St. Barnabas, St-Lambert** Signature _____
 Nom _____ Paroisse _____

Laiity/Laïc

Name **Brock A. Hanly** Parish **St. John the Evangelist, Montreal** Signature *B. A. Hanly*
 Nom _____ Paroisse _____

Name **Simon Hartropp** Parish **St. Francis of the Birds, St-Sauveur** Signature _____
 Nom _____ Paroisse _____

I accept the nomination
 J'accepte la nomination *[Signature]* Date *29-01-2025*

Biographical details / Détails biographiques

Current position
 Poste actuel: Priest-in-charge;
 Christ Church Raedon, Grace Church Mascouche, St. John in the Wilderness, Kilkenny

Current diocese
 Diocèse actuel **Montreal**

	Dates of ordination Dates d'ordination	Diocese Diocèse
Deacon / Diacre	<u>Eve of St. Andrew's, 1993</u>	<u>Quebec</u>
Priest / Prêtre	<u>Pentecost, 1994</u>	<u>Quebec</u>
Bishop / Évêque	_____	_____

      		   		 		   	
Edit		Convert		E-Sign			
Nom		Paroisse		Signature			
Lay/Laïc							
Name		Parish		Signature			
Brock Hanley		St. John the Evangelist, Montreal					
Nom		Paroisse		Signature			
Simon Hartropp		St. Francis of the Bldgs, St-Sauveur					
Nom		Paroisse		Signature			
I accept the nomination				Date		29-01-2025	
J'accepte la nomination							
Biographical details / Détails biographiques							
Current position		Priest-in-charge:					
Poste actuel:		Christ Church Rawdon, Grace Church Mascouche, St. John in the Wilderness, Kikenny					
Current diocese		Montreal					
Diocèse actuel							
Dates of ordination		Diocese					
Dates d'ordination		Diocèse					
Eve of St. Andrew's, 1993		Quebec					
Pentecost, 1994		Quebec					
Deacon / Diacre							
Priest / Prêtre							

Rodney Andrew Clark

Born 24 March 1965, in Fredericton, NB.

Grew up in the Eastern Townships of Quebec.

Sings, plays guitar, sax, keyboard, and Orff instruments.

An avid canoeer, hiker, wild food forager, mushroom picker, and gardener; is skilled in the kitchen, on the lathe, at a forge, and on a computer.

Did PhD studies in French, and preaches, presides, and provides pastoral care in French and in English.



ORDINATIONS:

Priesthood in Thetford Mines, Feast of Pentecost, 1994.

Diaconate in Quebec City, Feast of St. Andrew, 1993.

EDUCATION:

Diploma in Ministry from the Montreal Diocesan Theological College [1993].

Doctoral studies [engaged as a Tillich research fellow] in Theological Anthropology and the Theology of History at Université Laval [in French] from 1990-1993.

Focused on the later works of Schelling and Tillich, and the works of A. A. Cohen and Rudolph Otto.

Graduate degree from Concordia in Religious Studies [Judaism & Christianity] [1990]

thesis "Choice in the Moral and Religious Philosophy of Immanuel Kant".

Undergraduate degree from Bishop's; Honours Philosophy, with honours [1988].

WORK EXPERIENCE:

Parish: Priest in Charge of Christ Church, Rawdon [from 2021], Mid Laurentian United Church, Rawdon [from 2022], St. John in the Wilderness, Kilkenny [from 2023], Grace Church, Mascouche [from 2024].

Presided from time to time at mid-week Eucharist in French and sang the evening office at Christ Church Cathedral, Montreal, 2007-2019.

Part-time incumbent of the three congregations of the Mauricie, from Trois-Rivières to La Tuque: 1998-2006. Led 3 services on 1st & 3rd Sundays.

Incumbent of eleven congregations from Thetford Mines to Drummondville, 1995-98.

Led 3 services on 1st & 3rd Sundays, 6 services on 2nd & 4th Sundays.

Part-time incumbent of six congregations around Thetford Mines, 1995-1998.

Led worship in three congregations most Sundays.

Chaplain: Chaplain 'Chemin Neuf', 2023 to date.

Medium Security Federal Correctional Facility; Drummondville, 1996-2004.

Worked with Chief Gros-Louis leading sweat lodges in prison for indigenous inmates.

Maximum Security Federal Correctional Facility; Donnacona, 1998-2004.

Wider Church:

Member of Diocesan Council, 2024 to date.

Archdeacon, Diocese of Quebec, 2005-2006.

Worked with Council of the North dioceses on paths to sustainable ministry, 2004-2006.

Canon of the Cathedral of the Holy Trinity, Quebec City: 2003-2005.

Chief Trier of the only Ecclesiastical Court ever convened in the Diocese of Quebec, 2002.

Established and managed an insurance group comprising 127 charitable and non-profit corporations across Central and Eastern Quebec, 2000-2006.

Treasurer and Administrative Officer of the Diocese of Quebec, 1998-2006.

Member of Diocesan Executive Committee Quebec, 1998-2006.

Hospital Foundations:

Engaged as a consultant on capital development projects with Royal Ottawa and Southlake Health Foundations, 2006-2008.

Community and non-profit sector: CHSSN/QCGN/Holland Centre

Helped establish a Planned Giving office for charities in Quebec City, 2004-2006.

Consultant with the Community Health and Social Service Network, Network Programme Initiative [CHSSN NPI] from 2004 to 2006. This was a \$23.4M project funded by Health Canada, evaluated by ENAP [École Nationale d'Administration Publique].

CHSSN NPI was active in 11 communities across Quebec.

Consultant in Gaspé-Percé from 2000-2001, using the applied dissemination tool developed in Thetford Mines to build a better service delivery vehicle in that region.

Project writer from 1999-2000 documenting the work accomplished in Thetford Mines.

Writing project was funded by the J.W. McConnell Family Foundation.

Published "The Holland Centre Experience", ISBN 0-9689978-0-5.

Part-time community development officer in the Thetford Mines region, 1993 – 1998.

Worked with the Quebec Community Groups Network [QCGN] and the Community Health and Social Services Network [CHSSN]. Built a community health and social services delivery non-profit to serve that English-speaking community www.mede.info.

Private Sector:

CFO: CFO and partner of a boutique consulting firm from 2016 to date. Structured bespoke insurance with Lloyds to insure debt instruments, raised capital for small and medium-cap companies.

External CFO for several Canadian and US small-cap companies between 2012 and 2016.

Restructured companies for growth. Raised dilutive and non-dilutive capital to accelerate growth and product development, and to expand market reach.

Software Design:

Built software to optimize the purchase of leveraged whole-life life insurance policies [2010-2012]. Filed process patents with MBM Ottawa LLC. Licensed same to top-of-the-table life insurance agents in Ontario and Quebec. Process reviewed by Deloitte.

Built software and filed process patents with MBM Ottawa LLC [2008-2010]. Patent enabled the movement of assets from RRSPs to non-registered accounts with full tax offset. Deloitte reviewed and confirmed the process methodology. Software was licensed to several Bay Street firms.

Built mortgage products for Paradigm Quest from 2009-2012. Mortgage product design became foundation for patented self-directed mortgage patent design work done with MBM.

Built, for BMO Corporate Finance [with AON actuaries and BMO's derivative desk] and Harris Bank, synthetic fixed-rate term sheets for non-recourse loans for non-profit and charitable corporations [2007-2009]

I have worked in the Church, non-profit, and private sectors. In the private sector I have worked with large companies and with start-ups. In the Church and non-profit world, I have worked with congregations large and small, remote and urban, with funds and more often without; in ecumenical and inter-faith roles, and in administration. In all sectors I have learned to listen, to observe, and to analyse a parish, business or non-profit by reviewing objective data [financials, sales and marketing data, subscriptions, vestry books, parish rolls...], and have used SWOT analysis tools [SWOT – a process to look at the Strengths Weaknesses Opportunities and Threats which face any corporation¹] to determine how best to aid organisations to better tell their story, and to increase their reach. I have learned to animate groups large and small, and to aid groups, communities, companies, and congregations to discern and speak a unified vision and vocation; and then use results-based management techniques to plan how to implement said vision. My work has demanded skills in communication, active listening, statistical analysis, mathematical modeling, and evangelism. Proof of successful implementation is found in parish growth, in improved service delivery, and in the roll-out of programs.

To learn more about who I am, how I preach and preside, and how I animate parish singalongs, please feel free to check out the Christ Church Rawdon video archive at <https://www.facebook.com/christchurchrawdon/videos>.

¹ see p 9 of the September Edition of the Montreal Anglican for SWOT work in action:
<https://static1.squarespace.com/static/53331132e400c502937c34a466d08e452436c4217d4a3e13/172495492999/M-Montreal-September-2026-reduced.pdf>

Below is the sermon which I preached on Advent 3, 2024. The delivery time was 21 minutes. A typical sermon is about 12 minutes. I preach a longer and more rigorous sermon a half-dozen times a year.

You may have noticed that I'm wearing a pink stole today, and the altar frontal is pink too. We have two pink Sundays a year; this Sunday, and Mothering Sunday – which is the Sunday in March that is closest to the Feast of the Annunciation to the Blessed Virgin Mary.

This is the Sunday in Advent when we light a pink candle. The pink candle speaks of possibility and joy. This Sunday is when we reflect upon the quite remarkable thing that Mary did when she said "yes". This is something we forget: Mary could have said no. The angel Gabriel came; proclaimed to her good news, saying "Mary, you above all people have been chosen to do this". And what did Mary say in reply? "Let it be so according to your word." She responded with a YES. To understand how extraordinary that was, we need to place ourselves in the circumstance of a young woman, pregnant out of wedlock in the world at that time. Punishment for out of wedlock pregnancy – as stated in Genesis – was death. When Mary said yes, it had risk. When Mary said yes, she said yes trusting somehow this could be brought to fulfillment and she would not be put at mortal harm. She said yes. There was risk.

I will read to you a poem written 400 years ago, and from there build a sermon based upon saying yes to humanity. This poem was written by John Donne, an Anglican cleric. He did not want to be a cleric. He was a poet. He had 12 kids. He was happy living his life writing poems. But the king said, "John, I want to see you ordained", so John was ordained. John Donne was a poet, a theologian, and a cleric; and he preached at St. Paul's Cathedral in London. John Donne wrote:

*No man is an island, entire of himself, each is a piece of a continent, a part of the main.
If a clod be washed away by the sea, Europe is the less. As well as if a promontory.
As well as if a manner of thine own or of thine friends were lost. Each man's death diminishes me
for I am involved in mankind. Therefore, send not to know for whom the bell tolls for thee.*

Now we need to remember that John Donne speaks as a poet, as a theologian, and as a cleric, and his poem speaks of the body of Christ writ large.

You and I share one common heritage given to us through baptism. You and I are part of one body, part of a church which is not Anglican, or Presbyterian, or Roman Catholic, or Orthodox, or any number of other denominations. The church is none other than the body of Christ and it is hidden and revealed through peoples across time and space. What John Donne understood with the clear eyes of a poet is that when one person is blessed, we are all blessed; when one person is diminished, we are all diminished; and when one person acts in a way that builds up the people around them, we are all built up.

For almost 2000 years the term given to Mary, and this is the Greek word for the day, is Theotokos. Theo meaning God, tokos meaning to carry/to birth. Theotokos is how the Orthodox Church and the Anglican Church and much of the Roman Church also understands Mary; it means to be someone who carries God into the world. The Orthodox Church does a very good job finding metaphors and signposts in the saints, elders, and the wise women and men of the church. The Orthodox Church preaches that you and I are called to be Theotokos. We are called to be God-bearers; called to bring good news to the poor, release for captives, and hope and of joy to the broken-hearted; for we, like John Donne, are involved in humankind, and everyone who is made richer makes us richer and everyone who is diminished, diminishes us.

Today is December the 15th. We passed December 6th with hardly a notice for we were wrapped up with the busyness of the community carol service. We did remember John Lennon's murder on the 8th of December when we sang 'War is Over', but for those of us who have long lived in this part of the world, we remember 35 years ago when someone walked into the University of Montreal with an assault rifle and shot women because they were women. Fourteen women were killed by a man whose name we no longer mention. They were killed because they were women. They were engaged in engineering studies and were seeking to learn and think and to change the world. One of the women who survived, now one of the key speakers of this tragedy, is Nathalie Provost. She had been shot four times. As she lay bleeding on the floor of the classroom where the gunman was still shooting,

she shouted to her classmates - all women, for the men had been told to leave, 'play dead, so he stops'. They did. He stopped. Some survived.

John Donne understood that we are all diminished when someone is killed. We are all wounded when someone is wounded. And we are all made more alive when someone is given grace.

An election was just held in the US. The incoming government will require prayer and patience. One of the theologians teaching some of the members of incoming government is a man named Doug Wilson. Wilson belongs to a Calvinist church which is part of the Communion of Reformed Evangelical Churches in the United States. He is very popular with those who think it is good and right to close the borders and build a nationalist Christian state. Among Wilson's many provocative statements he has said two things that stand out. The first is his attitude toward slavery. I read to you from his book: "Slavery as it existed in the American south was a relationship based on mutual affection." I repeat, "Slavery as it existed in the American south was a relationship based on mutual affection." He continues: "There has never been a multi-racial society in the history of the world that existed with such mutual intimacy and harmony". This is the theologian teaching cabinet members of Mr. Trump's government. Wilson and his acolytes have also suggested that 'women should never have been given the vote', that 'women lack the ability to discern how to vote and should not have been given the power to vote, [for] women are more easily deceived than men'. Contrast these statements with the words of John Donne, a theologian and poet who saw with the clear eyes of someone who prayed and thought and wrestled and imagined; who understood 400 years ago that each expansion of individual rights is an expansion of my rights; that each person's joy is an augmentation of my joy; and that each new life enlivens and enriches me.

In Syria, the Assa'ad government has finally come to an end, if we can call it a government at all. It turns out Syria was a narco-state. Syria was the largest producer of methamphetamines in the Middle East. It was a 10-billion-dollar-a-year business and Assa'ad exported drugs to Saudi Arabia, and Jordan, and Lebanon, and Iraq, and so on. That's how his government stayed afloat: drugs, and violent oppression.

Since Assa'ad left, people have begun to look for those who went missing. Several hundred thousand people went in and out of the Assa'ad secret prison system across the last 30 years, and we know that at least 30,000 disappeared without a trace. To give you a sense of 30,000 people, the city of Joliet is 20,000. Picture all of Joliet missing. Add Rawdon to that count and we get to a number that's the minimum possible number of the men and women who disappeared under Assa'ad. I know you want to say, "'That's far away', 'that's a different society'; 'that's another world'", but John Donne understood that we are involved in humanity. Everyone's death diminishes me. People are at this very moment going to the prisons where family and friend disappeared and are trying to find remains, or documents, or photos of those they loved but see no longer. One woman told her story: In 2019 she wanted to find her son. He was taken out of university when he was 20 and for a year he was hidden in a secret prison. She paid a guard, and this is where the gospel we read today about soldiers not extorting money comes into play, she paid a guard one-year's salary to see her son. The guard brought out, in fetters and chains, an emaciated man close to death. She said, 'That's not my son'. The guard said, 'this is your son'. The young man simply said, 'it's me, mom'. He died less than a month later.

Children were conceived in the Assa'ad prisons. Children lived their whole lives until they too were put to death in the Assa'ad prisons. There was an intellectual in Syria named Kilo and he was in an Assa'ad prison. The guards asked him to tell stories to children to entertain them. Kilo sat with a boy who was 4 years old, who was conceived in jail, born in jail, and only knew jail. Kilo told this 4-year-old boy a story about a bird flying. At one point the boy asked Kilo 'What's a bird?'

No man is an island, entire of himself, each is a piece of a continent, a part of the main.

If a clod be washed away by the sea, Europe is the less. As well as if a promontory.

As well as if a manner of thine own or of thine friends were lost. Each man's death diminishes me for I am involved in mankind. Therefore, send not to know for whom the bell tolls for the bell tolls for thee.

Donne understood that we are one people, one church, one community, one faith, one redeemed body. When someone is blessed, we are all blessed. When someone is diminished, or their rights taken away, or their ability to speak removed, or they are incarcerated, or they are tortured, or they their right to vote taken away, or have liberty and autonomy stripped away because of institutional slavery; that diminishes you and that diminishes me. For we are one person in the body of Jesus Christ.

Too often this weary world chooses the easier path, the path that demands less, the path that diminishes others. Mary said yes. Mary said yes at great risk. She carried life into the world that you and I might have life

and have life more abundantly. Like Mary, let us find ways to say yes with our hearts and our prayers and our voices and our actions, so that the sad stories and the Montreal massacre stories and the stories that speak of slavery as a lovely institution might fade, and the Assa'ads of our world might be no more. If we do this, then those things that are true and good and just can rise; and the Kingdom of God will be found in our midst.

I end by reading another poem. This is from 1950. This is a poem of thanksgiving by e. e. cummings:

*i thank You God for most this amazing day for the leaping greenly spirits of trees
and a blue true dream of sky; and for everything which is natural which is infinite which is yes.
(i who have died am alive again today, and this is the sun's birthday; this is the birth day of life and of love
and wings: and of the gay great happening illimitably earth). how should tasting touching hearing seeing
breathing any—lifted from the no of all nothing—human merely being doubt unimaginable You?
(now the ears of my ears awake and now the eyes of my eyes are opened).*

I invite you, nay, I implore you; let your ears hear, let your eyes see, let your heart rejoice. Let your love pour out to humanity with Mary's yes to risk; that the Kingdom might be made manifest here and now. Amen, and Amen

Rodney Andrew Clark

Né le 24 mars 1965 à Fredericton (N.-B.),
il a grandi dans les Cantons de l'Est (Québec),
il chante, joue de la guitare, du saxophone, du clavier et des instruments Orff,
il est passionné de canoë, de randonnée, de cueillette d'aliments sauvages, de
champignons et de jardinage, il est habile en cuisine, au tour, à la forge et à l'ordinateur,
il a fait des études de doctorat en français et il prêche, préside et offre des soins pastoraux
en français et en anglais.

ORDONNANCES:

Prêtrise à Thetford Mines, fête de la Pentecôte, 1994.
Diaconat à Québec, fête de la Saint-André, 1993.

ÉDUCATION:

Diplôme en ministère du Collège diocésain de théologie de Montréal [1993].
Études doctorales [engagé comme chercheur Tillich] en anthropologie théologique et en
théologie de l'histoire à l'Université Laval [en français] de 1990 à 1993.
Diplôme d'études supérieures de Concordia en études religieuses [judaïsme et
christianisme] [1990], thèse « Choice in the Moral and Religious Philosophy of Immanuel
Kant ».
Diplôme de premier cycle de Bishop's ; spécialisation en philosophie, avec mention [1988].

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE:

Paroisse:

Prêtre en charge de Christ Church, Rawdon [à partir de 2021], Mid Laurentian United
Church, Rawdon [à partir de 2022], St. John the Baptist in the Wilderness, Kilkenny [à partir
de 2023], Grace Church, Mascouche [à partir de 2024].
Préside de temps à autre l'eucharistie de mi-semaine en français et chante l'office du soir à
la cathédrale Christ Church, Montréal, 2007-2019.
Titulaire à temps partiel des trois congrégations de la Mauricie, de Trois-Rivières à La Tuque
: 1998-2006.

Titulaire à temps plein de Thetford Mines à Drummondville, 1995-98 : 3 services les dimanches «1 et 3», 6 services les dimanches «2 et 4».

Titulaire à temps partiel de six congrégations autour de Thetford Mines, 1995-1998. 3 services dans trois congrégations la plupart des dimanches.

Aumônier:

Aumônier 'Chemin Neuf', 2023 à ce jour. Aumônier ;

Centre correctionnel fédéral à sécurité moyenne, Drummondville, de 1996 à 2004 ; a travaillé avec le chef Gros-Louis, dirigeant des sueries en prison pour les détenus autochtones ;

Centre correctionnel fédéral à sécurité maximale, Donnacona, de 1998 à 2004.

Église élargie :

Membre du conseil diocésain, de 2024 à aujourd'hui ;

Archidiacre, diocèse de Québec, de 2005 à 2006 ;

A travaillé avec le Conseil du diocèse du Nord, de 2005 à 2006.

Chanoine de la cathédrale de la Sainte-Trinité, Québec : 2003-2005.

Chef de la seule cour ecclésiastique jamais convoquée dans le diocèse de Québec, 2002.

A établi et géré un groupe d'assurance comprenant 127 sociétés de bienfaisance et sans but lucratif dans le centre et l'est du Québec, 2000-2006.

Trésorier et agent administratif du diocèse de Québec, 1998-2006.

Membre du Comité exécutif diocésain du Québec, 1998-2006.

Fondations hospitalières:

Engagé comme consultant pour des projets de développement des immobilisations avec les fondations de santé Royal Ottawa et Southlake, 2006-2008.

Secteur communautaire et à but non lucratif ; CHSSN / QCGN / Centre Holland Aide à l'établissement d'un bureau de dons planifiés pour les organismes de bienfaisance de la ville de Québec, 2004-2006.

Consultant auprès du Réseau communautaire de santé et de services sociaux, Initiative de programme de réseau [CHSSN NPI] de 2004 à 2006. Il s'agissait d'un projet de 23,4 millions de dollars financé par Santé Canada et évalué par l'ENAP (École nationale d'administration publique). L'IPN du RCSSS a été active dans 11 communautés du Québec.

Consultante en Gaspésie-Percé de 2000 à 2001, elle a utilisé l'outil de diffusion appliquée mis au point à Thetford Mines pour créer un meilleur véhicule de prestation de services dans cette région.

Rédactrice de projet de 1999 à 2000, documentant le travail accompli à Thetford Mines. Le projet de rédaction a été financé par la Fondation de la famille J.W. McConnell a publié « The Holland Centre Experience », ISBN 0-9689978-0-5.

Agente de développement communautaire à temps partiel dans la région de Thetford Mines, de 1993 à 1998.

A travaillé avec le Quebec Community Groups Network [QCGN] et le Community Health and Social Services Network [CHSSN].

A mis sur pied un système de prestation de services de santé et de services sociaux dans la communauté.

A mis sur pied un organisme sans but lucratif de prestation de services de santé et de services sociaux pour desservir cette communauté anglophone [www.mcdc.info].

Secteur privé:

Directeur financier: Directeur financier et associé d'une société de conseil spécialisée de 2016 à aujourd'hui. A structuré une assurance sur mesure avec Lloyds pour assurer des instruments de dette, a levé des capitaux pour des sociétés à petite et moyenne capitalisation.

Directeur financier externe pour plusieurs sociétés canadiennes et américaines à petite capitalisation entre 2012 et 2016.

A restructuré des sociétés pour la croissance. Il a levé des capitaux dilutifs et non dilutifs pour accélérer la croissance et le développement de produits, et pour étendre sa présence sur le marché.

Conception de logiciels: Il a conçu un logiciel pour optimiser l'achat de polices d'assurance vie entière à effet de levier [2010-2012]. Il a déposé des brevets de procédé avec MBM Ottawa LLC. Licence accordée à des agents d'assurance-vie de premier ordre en Ontario et au Québec. Le processus a été revu par Deloitte.

A construit un logiciel et déposé des brevets de processus avec MBM Ottawa LLC [2008-2010]. Le brevet permettait de transférer des actifs d'un REER à un compte non enregistré avec une compensation fiscale complète. Deloitte a examiné et confirmé la méthodologie du processus. Le logiciel a été concédé sous licence à plusieurs entreprises de Bay Street.

A conçu des produits hypothécaires pour Paradigm Quest de 2009 à 2012. La conception des produits hypothécaires est devenue la base du travail de conception de l'hypothèque autogérée brevetée réalisé avec MBM.

Construit, pour BMO Corporate Finance [avec les actuaire d'AON et le bureau des produits dérivés de BMO] et Harris Bank, des feuilles de modalités synthétiques à taux fixe pour les prêts sans recours pour les sociétés à but non lucratif et caritatives [2007-2009]

J'ai travaillé dans les secteurs ecclésiastiques, à but non lucratif, et privé. Dans le secteur privé, j'ai travaillé avec de grandes entreprises et des start-ups. Dans l'Église et le monde associatif, j'ai travaillé avec des congrégations grandes et petites, éloignées et urbaines, avec des fonds et plus souvent sans, dans des rôles œcuméniques et interconfessionnels, et dans l'administration. Dans tous les secteurs, j'ai appris à écouter, à observer et à analyser une paroisse, une entreprise ou une organisation à but non lucratif en examinant des données objectives [bilans financiers, données de vente et de marketing, abonnements, livres de sacristie, registres paroissiaux...], et j'ai utilisé des outils d'analyse SWOT [SWOT - un processus d'examen des forces [strengths], faiblesses [weaknesses], opportunités [opportunities] et menaces [threats] auxquelles est confrontée toute entreprise] pour déterminer comment aider au mieux les organisations à mieux raconter leur histoire et à accroître leur portée.

J'ai appris à animer des groupes, grands et petits, et à aider des groupes, des communautés, des entreprises et des congrégations à discerner et à exprimer une vision et une vocation unifiées, puis à utiliser des techniques de gestion axées sur les résultats pour planifier la mise en œuvre de cette vision. Mon travail a exigé des compétences en matière de communication, d'écoute active, d'analyse statistique, de modélisation mathématique et d'évangélisation. La preuve d'une mise en œuvre réussie se trouve dans la croissance de la paroisse, dans l'amélioration de la prestation des services et dans le déploiement des programmes - voir p. 9 de l'édition de septembre du Montreal Anglican pour le travail SWOT en action :

<https://static1.squarespace.com/static/53339102e4b00c509597c34c/t/66d0bb452468c4217b4a3b13/1724955465999/AM-Montreal-September-2024-reduced.pdf5> Pour en savoir plus sur qui je suis, comment je prêche et préside, et comment j'anime les chants paroissiaux, n'hésitez pas à consulter les archives vidéo de Christ Church Rawdon à <https://www.facebook.com/christchurchrawdon/videos>.

Ci-dessous se trouve le sermon que j'ai prêché le 3 de l'Avent, 2024. Il a duré 21 minutes. Un sermon typique dure environ 12 minutes. Je prêche un sermon plus long et plus rigoureux une demi-douzaine de fois par an.

Vous avez peut-être remarqué que je porte une étoile rose aujourd'hui, et que le devant de l'autel est également rose. Nous avons deux dimanches roses par an : ce dimanche et le dimanche des Mères, qui est le dimanche de mars le plus proche de la fête de l'Annonciation de la Bienheureuse Vierge Marie.

Ce dimanche est l'occasion de réfléchir à la chose tout à fait remarquable qu'a faite Marie en disant « oui ». C'est une chose que nous oublions : Marie aurait pu dire non. L'ange Gabriel est venu lui annoncer la bonne nouvelle en lui disant : « Marie, tu as été choisie plus que quiconque pour faire cela ». Et qu'a répondu Marie ? « Qu'il en soit ainsi selon ta parole ». Elle a répondu par un OUI. Pour comprendre l'extraordinaire de cette réponse, il faut se placer dans la situation d'une jeune femme enceinte hors mariage dans le monde de l'époque. La punition pour une grossesse hors mariage - comme indiqué dans la Genèse - était la mort. Lorsque Marie a dit oui, il y avait un risque. Quand Marie a dit oui, elle a dit oui en ayant confiance que d'une manière ou d'une autre, cela pourrait se réaliser et qu'elle ne serait pas exposée à un danger mortel. Elle a dit oui. Je vais vous lire un poème écrit il y a 400 ans et, à partir de là, construire un sermon basé sur le fait de dire oui à l'humanité. Ce poème a été écrit par John Donne, un ecclésiastique anglican. Il ne voulait pas être un ecclésiastique. Il était poète. Il a eu 12 enfants. Il était heureux de vivre sa vie en écrivant des poèmes. Mais le roi lui a dit : « John, je veux que tu sois ordonné », et John a donc été ordonné. John Donne était un poète, un théologien et un ecclésiastique ; il prêchait à la cathédrale Saint-Paul de Londres. John Donne a écrit :

« Aucun homme n'est une île, tout entière, chacun est un morceau d'un continent, une partie de l'ensemble. Aussi bien qu'un promontoire, aussi bien que la perte de l'un des tiens ou de l'un de tes amis. La mort de chaque homme me diminue car je suis impliqué dans l'humanité »

Nous devons maintenant nous rappeler que John Donne parle en tant que poète, théologien et ecclésiastique, et que son poème parle du corps du Christ dans son ensemble. Vous et moi partageons un héritage commun qui nous a été donné par le baptême. Vous et moi faisons partie d'un seul corps, d'une église qui n'est ni anglicane, ni presbytérienne, ni catholique romaine, ni orthodoxe, ni d'aucune autre confession. L'Église

Rodney A. Clark

1. Articulating and co-building a diocesan strategic vision:

Building a strategic plan for the Diocese will require direct, immediate, and intentional work with the many faithful people of the Diocese of Montreal. If a strategic plan is drafted by outside paid consultants, it will not gain traction. For a strategy to gain traction it needs to arise from the prayers, voices, concerns, and vision of the many people of our Diocese. The work of building a strategic plan will be the key task for the first nine months of the new bishop's tenure. I have facilitated the drafting of many such plans with a diverse variety of organizations.

The most recent fruit of such work is seen in Rawdon, which has resulted in an implemented plan to ensure funds and resources for perpetual ministry in that community, the inception of a Youth Ministry initiative, and improved services for seniors and shut-ins throughout the community.¹ With 18 months of intentional work we built concord around a strategic plan, and entered into agreements that will see the parish earn more than \$50M over the next 100 years – endowing ministry and providing homes for both an incumbent and a curate at NIL cost.

To build such a plan for our diocese I would first participate in regional clericus meetings and listen to the ideas, concerns, needs, challenges, and vision of the clergy. I would also participate in regional lay reader and warden workshops, organised by and in collaboration with our Archdeacons, to meet and hear and listen and learn those things that are necessarily transmitted via in-person conversation. Each region will be engaged in the process to identify their Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats. This process will sow the seeds to draft regional strategic plans; for the Townships are not the West Island, and the West Island is not the South Shore, nor the City Center, nor the Laurentians.

With time spent listening and workshoping in each of the regions of the diocese, we will be able to bring several regional strategic plans to the table at the Fall 2026 Synod. At Synod '26, we will work together as one body, with prayer and boldness, and build and approve a strategic plan for our Diocese. This will be less than 9 months after my installation as Diocesan Bishop. This is working at great pace. An action plan for synod should include evangelism in word and in deed; outreach by invitation and acceptance; Christian education; youth and child ministry by creating space where kids and youth can truly be themselves; music; financial management; improved budgeting methodology; identification of the specific uses of revenue from the many endowment funds which underwrite the ministry of our Synod; provision of cloud computing space for all parishes and clergy; streamlining of administration practices.

Fall '26 Synod will charge Diocesan Council to build the strategic plan into a date-stamped, results-based action plan for presentation to a Spring '27 Synod, so that Synod '27 might move the strategic plan into action. This will be 16 months of challenging but focused work. This time and effort are essential if we are to build and own the Strategic Plan for our Diocese and map our way into a future that rises from prayer and vision and a desire to be God's people in this place and at this time. The task from my installation as the 13th Bishop of Montreal in late '25 until the election of the 14th Bishop of Montreal in the spring of '35 will be to journey as a Diocese to the threshold of a promised land – a place where we will, with God's grace, arrive as a transformed Diocese and as a people equipped to cross our own Jordan.

With an implementation plan affirmed at Synod '27, the work of asset rationalization will need to be acted upon by Diocesan Council and by the Officers of Synod. The pastoral management of human resources will require focus and compassion. Such work will be date-stamped in the action plan and should be targeted to be completed before the end of the 2027 calendar year. The strategic plan should address key points such as work with the Centre d'Amitié Autochtone de Montréal and the other regional First Nation's Friendship Centres; with the several missions and shelters throughout the diocese; with youth and kids and the aged; and the full spectrum of humanity in all nations, ethnicities, colours, orientations, languages, and expressions. If we can work in partnership [*koinonía*] for the building of God's kingdom, and if we are better able to share our resources, then we can serve more people more effectively, and use our resources to greater common benefit.

2. Fostering innovative ministry as an engaged response to our 21st-century context in Quebec:

In the parish of Rawdon, we go from chanting plainsong with cello, to singing with 35-voice choir and full organ, to stomping to bluegrass with banjo, bass, mandolin, and sax. We develop liturgy to aid with the National Truth and Reconciliation² Day in September. We remember our beloved dead at the Feast of All Souls in a manner similar to how the Latin American church does. We welcome pets of all kinds and have more than

¹ see p 9 of the September Edition of the Montreal Anglican for SWOT work in action
<https://static1.squarespace.com/static/5332102e5b05c909597c34c7/stbd/bc52458c5217b4a3b131724965465999/AM-Montreal-September-2024-reduced.pdf>

² <https://www.facebook.com/christchurchrawdon/videos/776438984526000> sermon beginning at minute 21

20 (calm and quiet) pets in church for full mass prior to blessings. We sing all 5 Eucharistic rites in the BAS plus the 1962 BCP setting (used in Lent, sung to Merbecke), and we sing ELCIC liturgy on Reformation Sunday. As music and liturgy expand, as the congregation learns more and sings and prays more, the congregation grows.

Clergy need to be better supported by the Synod Office in their liturgical prep and hymnody. I would see the Synod Office prepare and offer several editable templates for each Sunday & Feast Day of the Church year, thereby freeing clergy from what is often one full day of office work every week. This would also be a resource for lay readers who lead morning and evening offices: with Synodical support, they would be better equipped for their important ministry. This support would enable the preparation of better resources; for it would be possible to prepare bilingual or tri-lingual, season-by-season, print-ready booklets, ensuring that all congregations extend their liturgical reach and have easy-to-use and readily available documents.

To equitably support all congregations of the diocese, the bishop needs to be present in the regions and participate in regional Sunday School teacher training events and first communion and confirmation workshops (to be organised with the clergy, lay leaders, and Archdeacons of each region). Working on the ground in the regions on nuts-and-bolts theology, on collaborative art and music and drama events, and making and sharing meals will see walls between sister parishes come down, community reinforced, and our ability to work in partnership [*koivonia*] strengthened. We must remember that our task is to be yeast in our community. Yeast dies. Sometimes yeast changes the loaf. Sometimes yeast is left too long, and the messy blob of over-proofed dough dies because it went into the oven too late, and the bread is flat and unpalatable. Sometimes yeast is kept in the freezer too long and dies having changed nothing. The doors for transformative change open in God's time - and we need to be ready to pick up our mats and walk when they open, lest we be left outside where there is weeping and gnashing of teeth.

This decentralized approach, with a focus on child and youth ministry, will be part of the Synod 2026 strategic plan. With strong regional focus on evangelism via improved pastoral care and increased community engagement, and on equipping people for ministry as a foundation, we will be able to extend the reach of parishes into the missions, shelters and friendship centres found there as an organic extension of our parishes. This focus should also be found in the regional and synodical strategic plans, for a commitment to overcome the gravitational pull of the Synod Office and City Centre, and the commitment to equity for all in the Diocese, needs to be a core value.

An administrative bishop, or a bishop who will 'hold the course', will not address the transitional reality of our diocese; neither will a city-centre-focused bishop. The Diocese of Montreal requires a bishop who is willing to be involved in 'messy diocese' the way we encourage clergy to risk 'messy church'.

Despite its gravitational pull, the city center is not the Diocese. The Diocese is the West Island, the Montérégie, the Laurentians, the Lanaudière, Outaouais, Laval, the South Shore, the western half of the Eastern Townships, and the city center, the east end, Verdun, Mile End, and Westmount, and everything in between. As bishop, I will work to be seen on the ground in all parts of the diocese, making the commitment to regionalism a core value. I will strive to care for all congregations, parishes, clergy, and laity with equity. Equity means things as simple as seeing that travel costs for synod meetings are covered by Synod, ensuring that people travelling from Lachute and Hemmingford can participate with the same ease - and at the same cost - as people from St. Jax or St. George's.

Through more than 30 years in orders and 15 years of active engagement in the church before ordination, I have learned some of the breadth of the liturgical expressions of our church - and am always learning more. I am biblically literate, and I read faithfully. I am willing and able to encourage people in their preaching, willing and able to laugh and sing and listen and weep. I will want to sit in a pew and hear our clergy and lay readers preach; and I will want to receive communion from our clergy when they preside in the churches of our diocese when I visit. I will aid and will encourage. I read literature, poetry, history, current events, ancient history, hymnody, and am musically literate. I study philosophy and theology and epistemology and several other 'ologies', and I use those skills to respond to scripture in my preaching, swaying the hearts and minds of those who seek to build walls and divide an 'elect subset' from the sea of humanity in which we live and breathe and have our being.

I am an efficient manager of business meetings, and I know how to enfranchise others in a vision to effect grace-filled change in church and community. I am willing to put myself 'out there' if that is what is needed to bring others into the church. I am accustomed to being the first over the fence so that I might invite others to follow. I have learned to evangelise via pastoral and graceful expressions of the faith. As evangelist and pastor, I am proud to proclaim, 'to live is Christ and to die is gain'.

3. Prioritizing pastoral care and concerns for all:

As a cleric of 30-plus years, a core value has been pastoral visitation and pastoral care. The expression “a house-going cleric makes a church-going people” rings true. I will encourage the use of frequent emails, text messaging, and bulk mailings to reach out to the members of our congregations on regular schedules. Most importantly, though, I will encourage clergy to adopt my current practice of visiting 5 households each week. That’s 5 households from the parish roll. People on our parish rolls need to be called and encouraged – and visited. The people on our rolls need to be met and engaged in conversation; need to be seen, known, valued, and loved. 5 visits a week = 1 day of visiting per week, in 40 of the 52 weeks of a calendar year. These visits are separate from hospital visits, separate from baptismal or end of life or funeral or home communions. This is visitation as evangelism. The 5 households are across the breadth of the parish list – not the subset of regular attenders, or the subset of identified givers, but from the full list. I believe that this is part of the core work that grows and reinforces a parish and a diocese, and which nourishes the personal faith of each person who is seen and heard and prayed with.

With the Synod Office providing templates for weekly liturgies, as well as providing better digital support for parish administration and data management, parish clergy will be equipped with more time to enable them to address this most important of responsibilities. As is done in my current parish, I will ask that everyone on the parish roll be prayed for at least once in the church year and encourage clergy to send a personal email or letter, text message, or phone call to individuals and families to let them know about the custom and to inform them that they will be prayed for on a specific Sunday and will invite them to communicate their concerns. This is an opportunity to connect. This is evangelism. I will also ask the ACW in each parish – as the ACW does in Rawdon – be equipped to pray for all of those on the roll each week as part of their personal devotions.

Just as I would ask clergy to do this, so too will I do the same. I will reach out to all licensed clergy in the diocese in regularly scheduled calls, meetings, or visits in their homes and offices. This is in addition to participation in regional clericus events. The same goal would be set vis-à-vis lay readers, ensuring that lay readers are seen, heard, loved, equipped, and supported. This is an opportunity for positive reinforcement of efforts and work well done, for encouragement in prayer and act, and will provide an opportunity to strengthen the common bonds of our shared ministry. Participating in regional clericus meetings opens the door to ongoing discussion of synod policies and practices, including the policy of zero-tolerance regarding harassment, bullying, sexual misconduct, and Safe Church practices; for with this as part of active discussion, changes to the Safe Church policies, procedures, and protocols can be encouraged and can be quickly brought into practice. This will also provide space for discussion of support services and other resources which all licensed clergy – be they stipendiary or not – will be able to access.

These values and core principals should find their way into both regional and Synod Strategic Plans. As we learn to work more effectively as partners in our own Diocese, we will be better equipped to work in partnership with other denominations and faith communities. In Rawdon we are beginning a conversation with the Roman Bishop of Joliette to learn if and how we might be able to better work together. The goal is to work for the benefit to the community as a whole. When there is vision, trust, and space made for discussion, much can be accomplished.

I have worked with secular social service organisations in parallel to parish work for many years. For example, in the last two years in Rawdon we had 6 seniors develop gangrenous toes. 5 of the 6 died. To respond to this epidemic, I worked with CLSC and a local community non-profit to arrange foot health workshops. Many participated. Several had problems identified which required immediate remedy. Because most of those with gangrenous toes were also kidney disease patients, I will be meeting with the nephrology department at the local hospital with the intention of asking them to change practices and do a full 20-point visual check-up [that’s looking at 10 fingers and 10 toes] whenever people sit for dialysis. This check-up will take 2 minutes. It will save lives. Before a parish or a diocese can work as partners and in cooperation with non-profits and with social service agencies, we need to have a vision of what we can offer and an understanding of a need in the community that is not being met. Without vision, such discussions are not possible.

The Congregation worshipping at Rawdon has been transformed through the hard work of many, and with constant prayer and pastoral engagement. At Christmas Eve we had 6 religious join us [from Chemin Neuf³: I have worked as their chaplain], 5 Lutherans [from 3 families], a crowd of Italian, Polish, and Quebec Roman Catholics; United Church parishioners, Abyssinian and Southern Baptists, 2 Baha’i, 1 Buddhist, the aged and the young. The parish is growing increasingly diverse, with people of different languages and cultures, with 1 man in his 40’s with autism and 1 woman in her 30’s with Down Syndrome joining us. In the pews and among the households of the parish there are several First Nations’ parishioners [we smudge with sage for the June indigenous day of prayer and the September Truth & Reconciliation], and there are several parishioners / several people attached to the parish who are transitioning, and pastoral care is extended readily and willingly as needed / as requested.

³<https://www.sqchdome.org/nonualife/community-at-the-crossing>
<https://presence-info.ca/archdiocese/le-chemin-neuf-20-ans-de-presence-cumenique-au-canada/>

Rodney A. Clark

1. Articuler et coconstruire une vision stratégique diocésaine :

L'élaboration d'un plan stratégique pour le diocèse nécessitera un travail direct, immédiat et intentionnel avec les nombreux fidèles du diocèse de Montréal. Un plan rédigé par des consultants externes n'aura pas le même impact. Une stratégie efficace doit provenir des prières, des voix, des préoccupations et de la vision des personnes de notre diocèse. L'élaboration de ce plan sera la tâche principale des neuf premiers mois du mandat du nouvel évêque. J'ai facilité l'élaboration de nombreux plans similaires avec diverses organisations.

Par exemple, à Rawdon, un plan a été mis en œuvre pour garantir des fonds et des ressources pour le ministère perpétuel, lancer une initiative de ministère de la jeunesse et améliorer les services pour les personnes âgées et les personnes isolées dans toute la communauté¹. En 18 mois de travail, un plan stratégique a été développé qui verra la paroisse gagner plus de 50 millions de dollars au cours des 100 prochaines années, fournissant des logements sans frais pour un titulaire et un vicaire.

Pour élaborer un tel plan pour notre diocèse, je participerais aux réunions régionales du clergé pour écouter leurs idées, préoccupations, besoins, défis et visions. Je participerais également à des ateliers régionaux avec des lecteurs laïcs et des marguilliers, organisés par nos archidiacres, afin d'engager des conversations en personne essentielles. Chaque région identifiera ses forces, faiblesses, opportunités et menaces, jetant ainsi les bases de plans stratégiques régionaux adaptés à leurs particularités.

Au Synode de l'automne 2026, plusieurs plans stratégiques régionaux seront présentés après une période d'écoute et d'ateliers dans chaque région. Au Synode, nous travaillerons ensemble pour approuver un plan stratégique, moins de 9 mois après mon installation comme évêque diocésain. Ce plan d'action inclura l'évangélisation, l'invitation et l'acceptation, l'éducation chrétienne, la pastorale des jeunes et des enfants, la musique, la gestion financière, l'amélioration budgétaire, l'utilisation des revenus des fonds de dotation, la mise à disposition d'espaces informatiques en nuage, et la rationalisation des pratiques administratives.

Le Conseil diocésain transformera ce plan stratégique en un plan d'action axé sur les résultats, présenté au Synode du printemps 2027, permettant sa mise en œuvre. La gestion des actifs sera effectuée par le Conseil diocésain et les officiers du Synode, tandis que la gestion pastorale des ressources humaines se concentrera sur la compassion et l'efficacité. Le plan devrait être achevé avant la fin de 2027 et aborder des collaborations avec le Centre

¹ Voir p. 9 de l'édition de septembre du Montreal Anglican pour le travail SWOT en action
<https://static1.agpages.ca/cm/religio/53336102e4a00c509597c34e7b6d0a652488c421794a3b131724855465999d8MMontréal-Septembre-2024-cd.pdf>

Rodney A. Clark

d'Amitié Autochtone de Montréal, différentes missions et refuges du diocèse, et divers groupes sociaux. Travaillant en partenariat et partageant les ressources, le diocèse pourra servir efficacement plus de personnes et utiliser les ressources pour un bénéfice commun accru.

2. Favoriser un ministère innovant comme réponse engagée à notre contexte du 21^e siècle au Québec :

Dans la paroisse de Rawdon, nous passons du plain-chant avec violoncelle au chant avec une chorale de 35 voix et un orgue complet, puis au bluegrass avec banjo, basse, mandoline et saxo. Nous développons une liturgie pour contribuer à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation² en septembre. Nous commémorons nos défunts lors de la fête de toutes les âmes, similaire à l'église latino-américaine. Nous accueillons divers animaux de compagnie et avons plus de 20 animaux dans l'église pour la messe avant les bénédictions. Nous chantons les six rites eucharistiques du BAS, ainsi que la version de 1962 du BCP (utilisée pendant le Carême), et nous chantons la liturgie de l'ELCIC le dimanche de la Réforme. Au fur et à mesure que la musique et la liturgie évoluent, que la congrégation apprend davantage, chante et prie davantage, la congrégation se développe.

Les membres du clergé doivent être soutenus par le Bureau du Synode dans leur préparation liturgique et l'élaboration des hymnes. Il serait souhaitable que le Bureau du Synode prépare et offre plusieurs modèles modifiables pour chaque dimanche et jour de fête de l'année ecclésiastique, libérant ainsi le clergé d'une charge de travail considérable chaque semaine. Ce soutien serait également bénéfique pour les lecteurs laïcs qui dirigent les offices du matin et du soir, les aidant ainsi dans leur ministère important. Ce soutien permettrait également de préparer des ressources bilingues ou trilingues, saison par saison, prêtes à être imprimées, garantissant que toutes les congrégations disposent de documents faciles à utiliser et disponibles. Pour soutenir équitablement toutes les paroisses du diocèse, l'évêque doit être présent sur le terrain et participer aux événements régionaux de formation des enseignants de l'école du dimanche et aux ateliers de première communion et de confirmation, organisés en collaboration avec le clergé, les responsables laïcs et les archidiacons de chaque région. En travaillant sur le terrain, en théologie de base, en manifestations artistiques, musicales et théâtrales, en préparation et partage des repas, les liens entre les paroisses sœurs se renforceront, tout comme notre capacité à travailler en partenariat.

Nous devons nous rappeler que notre mission est de servir notre communauté. Le levain change le pain : il peut le transformer positivement ou périr s'il est mal conservé. Les

² <https://www.facebook.com/christchurchrawdon/videos/775438964526000> sermon à partir de la minute 21

Rodney A. Clark

moments de changement transformateur sont dictés par Dieu, et nous devons être prêts à agir lorsque ces opportunités se présentent. Cette approche décentralisée, mettant l'accent sur la pastorale des enfants et des jeunes, fera partie du plan stratégique du Synode 2026. En insistant sur l'évangélisation à travers des soins pastoraux améliorés et un engagement communautaire accru, et en formant les individus pour le ministère comme fondement, nous serons capables d'étendre la portée paroissiale dans les missions, refuges et centres d'amitié qui en découlent naturellement. Cette orientation devrait figurer dans les plans stratégiques régionaux et synodaux, car l'engagement envers l'équité pour tous dans le diocèse doit être une valeur fondamentale.

Le diocèse de Montréal a besoin d'un évêque prêt à s'engager dans un "diocèse désordonné" pour encourager le clergé à prendre des risques. Le diocèse comprend l'Ouest-de-l'Île, la Montérégie, les Laurentides, Lanaudière, l'Outaouais, Laval, la Rive-Sud, la moitié ouest des Cantons-de-l'Est, l'est, Verdun, le Mile-End, Westmount et tout ce qu'il y a entre les deux. En tant qu'évêque, je m'efforcerai d'être présent dans toutes les parties du diocèse, en faisant de l'engagement envers le régionalisme une valeur fondamentale. Je m'efforcerai de traiter toutes les congrégations, paroisses, clercs et laïcs avec équité. L'équité implique de veiller à ce que les frais de déplacement pour les réunions synodales soient couverts par le Synode, afin que toutes les personnes puissent participer avec la même facilité, peu importe leur lieu de provenance.

Avec plus de 30 années d'ordination et 15 années d'engagement actif dans l'Église avant l'ordination, j'ai acquis une connaissance approfondie des expressions liturgiques de notre Église. J'ai une bonne connaissance de la Bible et je lis fidèlement. Je suis prêt à encourager les gens dans leur prédication, à écouter, à apprendre et à participer activement dans notre diocèse. Je continuerai à lire, étudier, et utiliser ces connaissances pour répondre à l'Écriture dans ma prédication. Je sais comment gérer efficacement les réunions et impliquer d'autres personnes dans une vision visant à apporter un changement rempli de grâce dans l'église et la communauté. Je suis prêt à me mettre en avant si nécessaire pour inviter d'autres personnes dans l'église et à évangéliser par des expressions gracieuses de foi.

3. Donner la priorité aux soins pastoraux et aux préoccupations de tous :

En tant que membre du clergé depuis plus de 30 ans, l'une de mes valeurs fondamentales a toujours été les visites pastorales et les soins spirituels. Le dicton "un ecclésiastique qui va à la maison forme un peuple qui va à l'église" est véridique. Je préconiserai l'utilisation fréquente de courriels, de SMS et d'envois en nombre pour atteindre régulièrement les membres de nos congrégations. Toutefois, je recommanderai également au clergé d'adopter

Rodney A. Clark

ma pratique actuelle consistant à rendre visite à cinq ménages chaque semaine, inscrits sur les listes paroissiales. Ces personnes ont besoin d'être appelées, encouragées et visitées, afin d'être vues, connues, appréciées et aimées. Cinq visites par semaine équivalent à un jour de visite par semaine pendant 40 des 52 semaines de l'année civile. Ces visites diffèrent de celles effectuées à l'hôpital, pour les baptêmes, en fin de vie, pour les funérailles ou les communions à domicile ; elles sont spécifiquement dédiées à l'évangélisation. Les cinq ménages sélectionnés couvrent l'ensemble de la liste paroissiale, sans se limiter aux participants réguliers ou aux donateurs identifiés.

Je crois fermement que cela constitue une partie essentielle du travail qui permet de développer et renforcer une paroisse et un diocèse, tout en nourrissant la foi personnelle de chaque individu rencontré, écouté et avec lequel on prie. Le Bureau du Synode fournissant des modèles pour les liturgies hebdomadaires et un meilleur soutien numérique pour l'administration paroissiale et la gestion des données, le clergé disposera de plus de temps pour s'acquitter de cette responsabilité cruciale. Comme dans ma paroisse actuelle, je préconiserai que chaque personne inscrite sur la liste paroissiale soit priée au moins une fois au cours de l'année ecclésiastique. J'encouragerai également le clergé à envoyer un courriel personnel, une lettre, un message texte ou un appel téléphonique à ces individus et familles pour les informer de cette coutume, leur indiquer le dimanche où ils seront mentionnés dans les prières et les inviter à partager leurs préoccupations. C'est une occasion précieuse de créer des liens et d'évangéliser.

Je demanderai également qu'on prie pour toutes les personnes inscrites sur la liste chaque semaine dans le cadre de leurs dévotions personnelles, comme cela se fait à Rawdon. En parallèle, je prendrai contact régulièrement avec tous les membres du clergé du diocèse par téléphone, lors de réunions ou de visites à leurs domiciles ou bureaux. Cela viendra en complément de la participation aux événements régionaux du clergé. La même approche sera adoptée envers les lecteurs laïcs, afin qu'ils soient valorisés, entendus, équipés et soutenus. Les réunions régionales du clergé permettront de discuter continuellement des politiques et pratiques synodales, y compris la politique de tolérance zéro en matière de harcèlement, d'intimidation, d'inconduite sexuelle et les pratiques d'Église sûre. Une telle discussion active facilitera la mise en œuvre rapide des changements nécessaires aux politiques et procédures de l'Église sûre, ainsi que l'accès aux services de soutien et autres ressources disponibles pour tous les membres du clergé autorisés.

Ces valeurs et principes doivent être intégrés dans les plans stratégiques régionaux et synodaux. En travaillant plus efficacement en partenariat au sein de notre propre diocèse, nous serons mieux préparés à collaborer avec d'autres dénominations et communautés de foi. À Rawdon, par exemple, nous avons entamé une conversation avec l'évêque catholique

Rodney A. Clark

romain de Joliette sur des possibilités de collaboration accrue. L'objectif est de servir les intérêts de la communauté locale. Lorsque vision, confiance et espace de discussion coexistent, beaucoup peuvent être accomplis. Parallèlement à mon travail paroissial, j'ai collaboré avec des organisations laïques de services sociaux pendant de nombreuses années. Récemment, à Rawdon, face à une série de cas de gangrène des orteils chez les personnes âgées, dont plusieurs sont décédées, j'ai travaillé avec le CLSC et une organisation communautaire pour organiser des ateliers sur la santé des pieds. Ces initiatives ont permis de diagnostiquer et traiter rapidement des problèmes critiques.

Avant que toute coopération avec des organisations à but non lucratif et des agences de services sociaux ne soit envisageable, il est crucial de disposer d'une vision claire de ce que nous pouvons offrir et de comprendre les besoins de la communauté non satisfaits. La prière constante, l'engagement pastoral et le travail acharné ont transformé la congrégation de Rawdon.

Lors des célébrations de Noël, la diversité de la paroisse était visible avec la participation de membres de diverses confessions et origines. La paroisse continue de se diversifier, accueillant des personnes de différentes langues, cultures, et conditions, y compris des personnes atteintes d'autisme et du syndrome de Down. Plusieurs membres des Premières Nations fréquentent également la paroisse, et des soins pastoraux adaptés à chacun sont offerts avec diligence et enthousiasme.

The Rev. Teresa K. M. Danieley



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate
proposons the Rev. Teresa K. M. Danieley, D. Min.,

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name Grace Parish All Saints' by the Lake
Nom Grace Buisson Paroisse Dorval Signature Grace Buisson

Name Trevor Potter Parish The Church of Saint John the Baptist
Nom Trevor Potter Paroisse Saint John the Baptist Signature T. Potter

Lay/Laïc

Name Nancy Greene Parish St Thomas' Anglican Church, NDG
Nom Gregoire Paroisse St Thomas' Anglican Church, NDG Signature Nancy M. Greene

Name Mark Weatherley Parish All Saints by the Lake
Nom Mark Weatherley Paroisse All Saints by the Lake Signature M. F. Weatherley

I accept the nomination
J'accepte la nomination Teresa K. M. Danieley Date 01/25/25

Biographical details / Détails biographiques

Current position
Poste actuel Missioner for Public Advocacy

Current diocese
Diocèse actuel Episcopal Diocese of Missouri

Dates of ordination
Dates d'ordination

Deacon / Diacre	<u>19 dec 2003</u>	<u>Episcopal Diocese of Missouri</u>
Priest / Prêtre	<u>25 Jun 2004</u>	<u>Episcopal Diocese of Missouri</u>
Bishop / Évêque		

No French translation available for this document.

The Rev. Dr. Teresa Kathryn Mithen Danieleley

Recent Employment History

Champions Organizer, Missouri Jobs with Justice, St. Louis Missouri

August 2017 - present

Missouri Jobs with Justice (MOJWJ) is a statewide, non-partisan grassroots organization that advocates for an economy and a democracy that works for all Missourians, no matter the color of our skin, our zip code or what's in our wallets.

To strive towards this vision, I organize faith & community leaders to engage in regional worker justice campaigns and statewide ballot initiatives; develop & organize workshops, regional gatherings, and specialized trainings for faith, community & labor leaders to put their faith (and/or values) to work for justice; and develop faith-based educational materials. I preach and teach in synagogues, churches of various denominations, academic and community settings. I raise at least \$15,000.00 annually in direct, grassroots donations, in addition to contributing to grant proposals and staffing major fundraisers. I am one of a smaller group of staff who serve on the REDI Anchor Team (Racial Equity Inclusion Diversity) for Missouri Jobs with Justice statewide.

My position at Missouri Jobs with Justice is an approved Episcopal Extension of Ministry position, which works well in conjunction with my volunteer service as the Bishop's appointed Missioner for Public Advocacy for the Episcopal Diocese of Missouri.

Here is an example of my public witness, an Op-Ed in the St. Louis Labor Tribune from January 25, 2021: <http://bit.ly/2M4kE49>

Bridge Pastor, St. Mark's Episcopal Church, St. Louis, Missouri

August 2023 – October 2023 (part-time)

Between the retirement of St. Mark's rector (tenured incumbent) in August & the appointment of a full-time Interim on Nov. 1, I served as Long-term Supply, which meant presiding weekly, preaching every two weeks, pastoral visiting, liturgical oversight & administrative work. While it was another part-time job, I felt blessed to be able to do this for the parish where I serve as Priest Associate & where my family worships. <https://www.facebook.com/stmarks.episcopal.stl>
Sermons on Sept. 10 & 24, Oct. 8 & 22, Nov. 19, 2023.

Throughout the Interim period, which continues to the present, I have continued to preach & preside as Priest Associate. I will serve as Bridge Pastor again between the end of the Interim's term in January and the beginning of the new Rector's tenure in February 2025. I have served as a supply priest in at least 12 of the 41 congregations in the Diocese of Missouri and I am completing training through the Interim Ministry Network in January 2025.

Rector, St. John's Episcopal Church, Saint Louis, Missouri

July 2004 - March 2016

During my tenure, the congregation grew from 20 members to 200 members. By 2016, St. John's buildings were used by at least 1500 people monthly. St. John's was awarded over \$75,000 in grants and gifts for a new ministry, the Peace Meal Project, between 2007- 2016. Since May 2009, the Peace Meal Project has served a free meal to the public every Saturday, serving 100 people every week. Annual pledged income increased from less than \$10,000 in 2004 to over \$115,000 in 2015. In 2015, St. John's was awarded a Diocesan grant of \$150,000 to replace the church roof.

Link to a short film made by the Episcopal Church about St. John's in 2012:

<https://bit.ly/3afgvUQ>

Higher Education

Eden Theological Seminary, Doctor of Ministry

Webster Groves, Missouri

May 2018

Thesis: TOWARDS A FEMINIST ECCLESIOLOGY IN THE EPISCOPAL CHURCH:
Three Generations of Women Clergy as Agents of Emancipatory Transformation

- Slides from my Doctoral Thesis Presentation: <http://bit.ly/3aYQTsK>

The General Theological Seminary of the Episcopal Church, Master of Divinity

New York, New York

May 2004

- Office Assistant, Office of Institutional Advancement & Alumni/ae Relations, 2001-2004
- Member, Admissions Committee, 2002-2004
- Coordinator, Social Justice Committee, 2003-2004
- Recipient of Hoffman Academic Scholarships, 2001- 2004
- Seminarian and transitional Deacon, St. James' Church, New York, NY, 2002 – 2004

**The Irving B. Harris Graduate School of Public Policy Studies
University of Chicago, Master of Public Policy**

Chicago, Illinois

June 2001

- Concentrations: Nonprofit Management & Poverty and Inequality Studies
- Recipient, Full Academic Scholarships, 1999-2001
- Recipient, Community Service Summer Internship Scholarship, 2000

Yale University, Bachelor of Arts in History

New Haven, Connecticut

May 1998

- Earned membership in Phi Alpha Theta, the national History Honor Society
- Senior Thesis: "Marguerite Porete, the Pseudo-mulier: A Case of Gender Trouble in Fourteenth Century France"
- Leadership roles at the Episcopal Church at Yale & Dwight Hall at Yale: the Center for Public Service & Social Justice
- Leadership Team for the Episcopal Church Young Adult & Campus Ministries programs and the ecumenical US liaison to the Student Christian Movement of Canada
- After graduation, from May 1998 through May 1999, I served as the Rev. John G. Magee Fellow and the Director of Social Justice Programs at Dwight Hall at Yale: the Center for Public Service & Social Justice.

Recent Volunteer Diocesan & Civic Leadership

Episcopal Diocese of Missouri & The Episcopal Church, TEC (partial list)

- Secretary, TEC General Convention Task Force on Imagining a Church Grounded in Social Justice as Christian Ministry, 2022 – 2024
- Missioner for Public Advocacy, Diocese of Missouri, 2022 – present
- Priest Associate, St. Mark's Episcopal Church, St. Louis, 2020 – present
- Supply Priest, 2017 – present
- Completing Interim Ministry Network Training January 2025
- Interim Episcopal Chaplain at St. Louis University, 2007 – 2010
- Trustee, Episcopal Presbyterian Charitable Medical Trust, 2008 – 2014
- Member, Commission on Ministry, 2004 – 2014
- Member, Task Force for the Hungry, 2004 - 2008

Community Organizations, St. Louis, Missouri, USA (partial list)

- President of the Board, Sanctuary in the Ordinary (Quality Housing for Low-Income St. Louisans), 2019 – 2024
- Board member (President, Secretary), Mann Elementary School Parent Teacher Organization, 2020 – present
- All Options Clergy Counselor, Faith Aloud 2005 – present
- Faith Co-Chair, St. Louis Leadership Team, Missouri Jobs with Justice (MOJWJ), 2006 – 2017 (until I was hired on staff at MOJWJ)
- Member, St. Louis Workers' Rights Board (part of MOJWJ), 2006 – 2017 (until I was hired on staff at MOJWJ)
- Board Member & Treasurer, Faith Aloud: The Religious and Ethical Voice for Reproductive Justice, 2005 – 2016 (when Faith Aloud merged with All Options)
- Board Member & Chair of Nominating Committee, Lesbian Gay Bi Transgender Community Center of Metropolitan St. Louis, 2008 – 2010
- Lifetime Member, L'Alliance Française de St. Louis

Recent Awards

- 2024 St. Louis Coalition of Black Trade Unionists' Dr. Martin Luther King Jr. Human Rights Award, for contributions for social justice, human and labor rights in the St. Louis Metro Area in the tradition of Dr. King
- 2025 Missouri Progressive Missionary Baptist State Convention Drum Major Award in honor of the life, ministry and legacy of the Rev. Dr. Martin Luther King, Jr.

January 2, 2025

Epiphany Greetings! I am the Rev. Dr. Teresa Mithen Danieleley, a priest in the Episcopal Diocese of Missouri. After much prayer and discussion, with the encouragement of colleagues in the Diocese of Montréal, my family and I have decided to put my name forward as a nominee for Bishop of the Anglican Diocese of Montréal. I do so, not because I aspire to Episcopal office, but because I seek to be of service to the glory of God and God's people and I have gifts and experience I could offer in this role.

In 1993, when I was 16, I attended an Episcopal Youth Event (EYE) in western Massachusetts US, a mountain-top experience in which I felt a call to the priesthood and in which I learned a song (possibly written by Fran McClaren) with these unforgettable lyrics: "Is the Church a stone building? A book or a pew? No, the Church is the Lord's hand and feet and that's me and that's you!"

One of my favorite passages of Scripture - is from Acts chapter 2, in which Luke describes life among the first followers of Jesus: "44 All who believed were together and had all things in common; 45 they would sell their possessions and goods and distribute the proceeds to all, as any had need. 46 Day by day, as they spent much time together in the temple, they broke bread at home and ate their food with glad and generous hearts, 47 praising God and having the goodwill of all the people. And day by day the Lord added to their number those who were being saved." (NRSVUE)

The lyrics from that campy song from EYE and that passage from Acts 2 are foundational to my life as a Christian and as a priest. The Church as an institution is only as worthwhile as the agape (sharing, charitable) love that it embodies in the world through Jesus Christ. My life's work has been to help people and organizations (religious and secular) act faithfully on the values they proclaim. Demonstrating agape love with glad and generous hearts and acting as the Lord's hands and feet to all whom we meet - that is what being the Church means to me.

Having earned a Master's Degree in Public Policy from the University of Chicago, with a concentration in Nonprofit Management, I found this training indispensable during my twelve years as the rector of a poor, redeveloping congregation in St. Louis, Missouri, US, and during the last seven years on staff at Missouri Jobs with Justice, one of the largest grassroots advocacy organizations in the state of Missouri, with a budget of close to \$3 million US. While I would absolutely relish the work of articulating and co-building a diocesan strategic vision, I recognize that a diocesan strategic vision must include the realities that some beloved programs and institutions will need to die in order to facilitate growth in faithfulness AND that growth in faithfulness does not correlate with growth in numbers of communicants, particularly in a such a secular environment. One of my colleagues encourages congregations to think about increasing their AWE - Average Weekly Engagement - rather than ASA - Average Sunday Attendance, which is a brilliant frame for congregational development.

As just mentioned, I am acutely aware that the Diocese of Montréal is situated in a very secular environment, which includes people from a breadth of cultural and linguistic backgrounds seeking spiritual sustenance. The 21st century context provides an exciting and rich opportunity for innovative ministry in many areas - programming, liturgy, outreach and advocacy, while at

the same time recognizing that innovation involves the risk of failure. For example, when I served as the rector of St. John's in St. Louis, Missouri, US, it took three different cycles of trying to start "Sunday School" before the right leaders emerged at the right time to start what was a thriving Godly Play Montessori program for children ages 3-12 when I left in 2016.

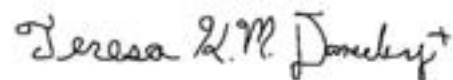
The purpose of liturgy is to facilitate our personal and communal relationships with God, which requires an openness that extends far beyond my own preferences or personal piety. My liturgical training at the General Theological Seminary was excellent and thorough. In the Diocese of Missouri, I have served in all types of congregations - from the Cathedral to tiny rural congregations, from the highest Anglo-Catholic parish in the Diocese to the "lowest" church. Because every congregation is made up of a unique group of human beings, every congregation of every size has its own particular gifts and charisms which inform its liturgy and its work in the wider world. Clearly, as I have served twenty years in the Episcopal Church and in the Diocese of Missouri, I would have a lot to learn about worship in the Anglican Diocese of Montréal and the Anglican Church of Canada.

As a priest in Christ's Church, I have vowed "to love and serve the people among whom you work, caring alike for young and old, strong and weak, rich and poor." As a female clergy person for over twenty years, I have experienced sexual harassment and have always worked diligently to create safe environments for all people, wherever I have worked. Throughout my ministry, I have participated in, created and managed ecumenical, interfaith and broader community spaces. One of my greatest joys is connecting people who seem to have little in common to work together towards a common purpose. Yes, of course, I would prioritize pastoral care and concern for all God's people.

With regards to practical concerns, my family and I have spent time in Montréal and Québec in both summer and winter. We have also travelled extensively in France, where I have lived several times. I am basically fluent in French, although I have never engaged in theological studies in French. I am, of course, much more fluent after a few days in a francophone environment. My three children (ages 14, 12 and 8) and my husband have been studying French for several years. My husband, Jonathan, works from home for an international company, Radformation, and has verified that he would be able to continue working for Radformation in Montréal. Obviously, if we were to move forward in discernment together, there would be immigration issues to work through, but I wanted to let you know that Jonathan would be bringing his job and his income with him. We have talked and prayed about it. While it would be a big change, my entire family would be very excited to move to Montréal!

Thank you for your time and attention to this letter and the accompanying attachments. If you wish to continue this conversation, I may be reached at tkmihen@gmail.com or 314-503-7415.

In Christ,

A handwritten signature in dark ink, reading "Teresa K. M. Daniele". The signature is written in a cursive, flowing style.

The Rev. Teresa K. M. Daniele, D. Min.

2 janvier 2025

Salutations de l'Épiphanie ! Je suis la révérende Teresa Mithen Danieleley, D. Min., prêtre du diocèse épiscopal du Missouri aux États-Unis. Après beaucoup de prières et de discussions, avec les encouragements de collègues du diocèse de Montréal, ma famille et moi avons décidé de proposer mon nom comme candidate au poste d'évêque du diocèse anglican de Montréal. Je le fais, non pas parce que j'aspire à la charge épiscopale, mais parce que je cherche à être au service de la gloire de Dieu et de son peuple et que j'ai des dons et des expériences que je pourrais offrir dans ce rôle.

En 1993, quand j'avais 16 ans, j'ai assisté à un événement épiscopal de la jeunesse (EYE) dans l'ouest du Massachusetts aux États-Unis, une expérience au sommet d'une montagne au cours de laquelle j'ai ressenti un appel au sacerdoce et dans laquelle j'ai appris une chanson (peut-être écrite par Fran McClaren) avec ces paroles inoubliables : « L'Église est-elle un édifice en pierre ? Un livre ou un banc ? Non, l'Église est la main et les pieds du Seigneur et c'est moi et c'est toi ! »

L'un de mes passages préférés de l'Écriture est celui du chapitre 2 des Actes, dans lequel Luc décrit la vie parmi les premiers disciples de Jésus : 44 Tous ceux qui croyaient étaient dans le même lieu, et ils avaient tout en commun. 45 Ils vendaient leurs propriétés et leurs biens, et ils en partageaient le produit entre tous, selon les besoins de chacun. 46 Ils étaient chaque jour tous ensemble assidus au temple, ils rompaient le pain dans les maisons, et prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de cœur, 47 louant Dieu, et trouvant grâce auprès de tout le peuple. Et le Seigneur ajoutait chaque jour à l'Eglise ceux qui étaient sauvés. (NEG 1979).

Ayant obtenu une Master's Degree in Public Policy (MPP) de l'Université de Chicago, avec une concentration en Nonprofit Management, j'ai trouvé cette formation indispensable au cours de mes douze années comme pasteure d'une congrégation pauvre à St. Louis, Missouri, États-Unis, et pendant les sept dernières années au sein du personnel de Missouri Jobs with Justice, l'une des plus grandes organisations "grassroots" dans l'État du Missouri, avec un budget de près de 3 millions de dollars américains. Même si j'apprécierais absolument le travail de formuler et co-élaborer une vision stratégique diocésaine, je reconnais qu'une vision stratégique diocésaine doit inclure les réalités selon lesquelles certains programmes et institutions bien-aimés devront mourir afin de faciliter la croissance dans la fidélité ET cette croissance dans la fidélité n'est pas corrélée à la croissance du nombre de communiantes, en particulier dans un environnement aussi laïc. Une de mes collègues encourage les congrégations à réfléchir à augmenter leur engagement hebdomadaire moyen (AWE - Average Weekly Engagement) plutôt que leur fréquentation dominicale moyenne (ASA - Average Sunday Attendance), ce qui constitue un cadre brillant pour le développement de la congrégation.

Je suis très conscient que le diocèse de Montréal est situé dans un environnement très laïc, qui comprend des personnes issues de divers origines ethniques et linguistiques en quête de nourriture spirituelle. Le contexte du 21^{ème} siècle offre une opportunité passionnante et riche pour un ministère innovateur dans de nombreux domaines - programmation, liturgie, sensibilisation et plaidoyer, tout en reconnaissant que l'innovation implique un risque d'échec.

Par exemple, lorsque j'étais pasteur de St. John's à St. Louis, Missouri, États-Unis, il a fallu trois cycles différents pour essayer de démarrer « l'École du dimanche » avant que les bons dirigeants n'apparaissent au bon moment pour démarrer ce qui était une école florissante, Programme Godly Play Montessori, pour les enfants âgés de 3 à 12 ans lors de mon départ en 2016.

Le but de la liturgie est de faciliter nos relations personnelles et communautaires avec Dieu, ce qui nécessite une ouverture qui s'étend bien au-delà de mes propres préférences ou de ma piété personnelle. Ma formation liturgique au Séminaire Théologique Général était excellente et approfondie. Dans le diocèse du Missouri, j'ai servi dans tous les types de congrégations – de la Cathédrale aux petites congrégations rurales, de la plus haute paroisse anglo-catholique du diocèse à l'église « la plus basse ». Parce que chaque congrégation est composée d'un groupe unique de personnes, chaque congrégation, quelle que soit sa taille, a ses propres dons et charismes qui éclairent sa liturgie et son travail dans le monde. Évidemment, ayant servi vingt ans dans l'Église épiscopale et dans le diocèse du Missouri, j'aurais beaucoup à apprendre sur le culte dans le diocèse anglican de Montréal et dans l'Église anglicane du Canada.

En tant que prêtre de l'Église du Christ, j'ai fait le vœu « d'aimer et de servir les personnes parmi lesquelles vous travaillez, en prenant soin des jeunes et des vieux, des forts et des faibles, des riches et des pauvres ». En tant que femme membre du clergé depuis plus de vingt ans, j'ai été victime de harcèlement sexuel et j'ai toujours travaillé avec diligence pour créer un environnement sûr pour tous, partout où j'ai travaillé. Tout au long de mon ministère, j'ai participé, créé et géré des espaces communautaires œcuméniques et interconfessionnels. L'une de mes plus grandes joies est de mettre en relation des personnes qui semblent avoir peu de points communs pour travailler ensemble vers un objectif commun. Oui, bien sûr, je donnerais la priorité aux soins pastoraux et au souci de tout le peuple de Dieu.

Sur le plan pratique, ma famille et moi avons passé du temps à Montréal et à Québec été comme hiver. Nous avons également beaucoup voyagé en France, où j'ai vécu plusieurs fois. Je parle couramment le français, même si je n'ai jamais entrepris d'études théologiques en français. Je parle bien sûr beaucoup plus couramment après quelques jours dans un environnement francophone. Mes trois enfants (âgés de 14, 12 et 8 ans) et mon mari étudient le français depuis plusieurs années. Mon mari, Jonathan, travaille à domicile pour une entreprise internationale, Radformation, et a vérifié qu'il pourrait continuer à travailler pour Radformation à Montréal. Évidemment, si nous avançons ensemble dans le discernement, il y aurait des problèmes d'immigration à régler, mais je voulais vous dire que Jonathan apporterait avec lui son travail et ses revenus. Nous en avons parlé et prié à ce sujet. Même si ce serait un grand changement, toute ma famille serait ravie de déménager à Montréal!

Merci pour le temps et l'attention que vous avez consacrés à cette lettre et aux pièces jointes qui l'accompagnent. Si vous souhaitez poursuivre cette conversation, je peux être contacté à tkmithen@gmail.com ou au 314-503-7415.

En Christ,

The Rev. Teresa K. M. Daniele, D.Min.

The Rev. Canon Dr. Neil Mancor



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
 Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate Canon Dr Neil Mancor
 proposons _____

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
 comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé
 Name _____ Parish St Mark & St Peter
 Nom Chris Barrigar _____ Paroisse St Laurent

Signature Chris Barrigar

Name _____ Parish _____
 Nom Emmanuel St Hilaire _____ Paroisse Greenfield Park

Signature Emmanuel St Hilaire

Lait/Laïc
 Name _____ Parish St Paul's, Knowlton
 Nom Sally Philppo sally.philppo Paroisse _____

Signature Sally Philppo

Name _____ Parish St Thomas, NDG
 Nom Segun Olaniyan _____ Paroisse _____

Signature Segun Olaniyan

I accept the nomination
 J'accepte la nomination Neil Mancor

Date 07/01/2024

Biographical details / Détails biographiques

Current position
 Poste actuel: Congregational Development Coordinator

Current diocese
 Diocèse actuel: Montreal

Dates of ordination
 Dates d'ordination

Diocese
 Diocèse

Deacon / Diacre	<u>25 June 1999</u>	<u>St David's</u>
Priest / Prêtre	<u>24 June 2000</u>	<u>St David's</u>
Bishop / Évêque	_____	_____

Canon Dr Neil Mancor

Personal Statement

My journey through parish ministry, theological education, and national church leadership has been shaped by a commitment to nurturing spiritual vitality, fostering community, and navigating change. From the rugged landscapes of rural Wales to the bustling urban context of Vancouver, and now in the vibrant context of Montreal, my experiences have equipped me to navigate changing times into a new season with resilience, and renewal. Drawing from the rich traditions of the church and a sensitivity to diverse cultural contexts, I bring a vision of adaptive leadership grounded in faith and practical wisdom.

Church

I look back to my curacy in rural Wales, in a parish which traced its foundation back to a 6th century Celtic community as formative. This was a place which, over more than a millennium, faced times of change and turbulence, times of importance and times of obscurity. Yet Christian presence has endured and continues to thrive today in a bilingual Welsh-English ministry.

2018-present Congregational Development Coordinator, Diocese of Montreal

In my role as Congregational Development Coordinator, I have focused on:

- **Supporting Parishes Through Change:** Helping parishes across the Diocese navigate transitions, rediscover purpose, and embrace sustainable practices.
- **Equipping Congregations:** Introducing tools like *Natural Church Development* and *Restorative Practices* to foster health and resilience.
- **Enhancing Sustainability and Relevance:** Providing stewardship education that enables churches to remain vital and impactful.
- **Fostering Creative Engagement:** Working with initiatives such as *Messy Church Canada* and *Godly Play* to encourage meaningful community connections.
- **Facilitating Spiritual Renewal:** Offering the *Revive Program* to deepen faith formation and strengthen spiritual vitality in parishes.

2019-present Summer residency, St-Georges Church, Métis-sur-Mer, QC

I am one of the summer priests of the summer the community that gathers each year at Métis-sur-Mer.

2016-2017 Acting Director of Field Education, Montreal Diocesan Theological College & United Theological College

In a time of transition, I led theological training programs and mentored in-ministry year students. I also taught courses in liturgy and spirituality,

Canon Dr Neil Mancor

drawing on my academic background to help students connect tradition with contemporary pastoral practice.

2008-2018

Parish Priest, St George's, Ste Anne-de-Bellevue, QC

During my decade of service at St. George's, I focused on outreach and family ministry, prioritizing initiatives that encouraged support and connection within the community. I developed impactful programs such as DivorceCare, GriefShare and the Boundaries Course to provide assistance to members of the community during moments of vulnerability and need. In addition, I worked to support young families by building strong family and youth ministries. To strengthen community connections, we partnered with local volunteer organizations to enhance our capacity to serve the local community effectively.

2003-2007

Sessional Lecturer, Regent College, Vancouver, BC

I led graduate lecture courses and seminars focussing on the spirituality of the early and high Middle Ages.

2002-2008

Assistant Minister St John's Shaughnessy, Vancouver, BC

I was a member of the 20+ staff of this corporate-sized congregation. This large urban parish offered a dynamic environment where I led small groups and young adult ministries. These formative years sharpened my skills in cultivating community in diverse and complex settings.

1999-2002

Curate, Parish of Llandeilo Fawr, Llandeilo, Carmarthenshire, Wales

In this three-point bilingual Welsh-English ministry, I gained a profound respect for the interplay of language, culture, and faith. My time there taught me how faith can endure and thrive through generations of change. As curate I was involved in children's ministry and small groups. I came to love the hauntingly beautiful sounds of Welsh hymnody as an expression of this unique culture and history.

Academic

My academic studies focussed on the spirituality of the monastic Middle Ages, with emphasis on the desert fathers, St. Benedict, and the Cistercians. My doctoral research explored the letter collection of the Cistercian St. Bernard of Clairvaux, examining his correspondence and spirituality. As an art historian, I have studied illuminated manuscripts, uncovering visual and cultural dimensions of medieval spirituality as expressed in texts. By drawing on these ancient

Canon Dr Neil Mancor

traditions, I find inspiration for community and spiritual practice today, offering timeless wisdom to navigate contemporary challenges with hope and grace.

- 1997-1999 Diploma in Ministry, Wycliffe Hall, Oxford.**
- 1994-1997 PhD, Medieval History, Reading University, UK**
Thesis: *The Composition and Dissemination of Bernard of Clairvaux's Texts*
- 1990-1991 MA, Medieval Studies, Reading University, UK**
Dissertations: *Feminine Imagery in the visions of Julian of Norwich.*
Seeing in Dante's Afterlife: The Poetics of Vision in the Paradiso.
- 1986-1990 BA, Art History, University of British Columbia**
Specialization in Medieval and Renaissance art.

National Church Leadership

With over a decade of leadership in the National Church, I have focused on spiritual vitality, congregational development, and stewardship education. My involvement in the National Church has been profoundly enriching, offering the opportunity to collaborate with practitioners nationwide who are discovering new and transformative ways to serve the Gospel in a changing world.

- 2024 – present Chair, Resources for Mission Committee, Anglican Church of Canada**
This group gathers stewardship & financial practitioners from across the Church. Our core purpose is to gather financial resources to equip ministry across Canada. We work with Dioceses, parishes, and other partners in the charitable sector.
In 2019 I helped write & create the *Giving our Thanks and Praise* stewardship resource.
- 2020 – present Member of the Spiritual Resources for Discipleship group**
This group formed to curate resources relating to spiritual formation across the National Church and encourage a culture of spiritual practise.

Canon Dr Neil Mancor

This culminated in a conference of which I was part of the planning team called *You are Leaven: Fermenting Cultures of Spiritual Practise*, held in Mississauga in April 2024.

2020-2023

Co-host, Pew & Beyond

With my colleague Lisa Vaughn we used Facebook live to engage our audience and interview practitioners from across Canada and beyond who are engaging creatively with ways to extend the Mission of God.

2014, 2015, 2016

Healthy & Vital Parishes Consultation

The National Church gathered practitioners from across the country for these gatherings designed to facilitate mutual learning. With a focus on mission & practise our gatherings brought together people from diverse places and experience in conversation.

2013

Delegate to Joint Assembly – General Synod, Ottawa, ON

Other Training – Certificates

2015, 2014

Immersion française d'été, Université Laval, Québec City, QC

Five-week summer intensive immersion course including language & culture.

2014-2015

John Abbott College, French Level 3

2024

Diversity, Equity, and Inclusion Certificates

Inspired by our anti-racism training, I have worked with the Canadian Diversity Initiative and completed the following courses:

- Respect and Inclusion in the Workplace
- Unconscious Bias in the Workplace
- LGBTQ2+ Diversity and Inclusion Training for Workplaces

2018

Certificate in Restorative Practice for Faith Communities

As a practitioner of Restorative Practice, I have utilized this approach to nurture open, safe, and healthy conversations within the Diocese. Teaching Restorative Practices and leading circle groups has been a cornerstone of

Canon Dr Neil Mancor

my ministry, equipping parishes to engage in healthy, productive conversations. I particularly appreciate RP's emphasis upon "with-us" leadership style.

2015

Natural Church Development Certified Coach

Trained as a Natural Church Development (NCD) coach, I specialize in conducting parish surveys, analyzing, and interpreting data, and presenting actionable insights to parish leadership. This process facilitates essential conversations within congregations, enabling them to identify challenges and opportunities.

Fitness

2014

YMCA Certified Fitness Instructor – spinning.

Balancing my spiritual vocation with a commitment to physical health, I became a YMCA-certified fitness instructor. I provided training plans for individuals and have led spin classes. This journey began when I was diagnosed with diabetes at age 18, motivating me to prioritize lifelong physical fitness. This commitment reflects my holistic approach to ministry—integrating body, mind, and spirit for personal thriving.

Canon Dr Neil Mancor – Curriculum Vitae

Déclaration personnelle

Mon parcours dans le ministère paroissial, l'éducation théologique et le leadership au sein de l'Église nationale s'est construit autour d'un engagement à nourrir la vitalité spirituelle, à encourager le sentiment communautaire et à faciliter le changement. Des paysages accidentés du Pays de Galles à l'effervescence urbaine de Vancouver, et maintenant dans le contexte vibrant de Montréal, mes expériences m'ont préparé à traverser des périodes de transition avec résilience et renouveau. M'appuyant sur les riches traditions de l'Église et une sensibilité aux contextes culturels diversifiés, je propose une vision de gestion adaptative, enracinée dans la foi et la sagesse pratique.

L'Église

J'ai eu une carrière variée dans le ministère paroissial, commençant dans le Pays de Galles rural, puis à Vancouver, avant de me diriger vers l'Ouest de l'Île de Montréal et actuellement au bureau du Synode. Mon stage dans le Pays de Galles rural, dans une paroisse ayant ses origines dans une communauté celtique au VI^e siècle, a été particulièrement formateur. Cette communauté a traversé des périodes de changements, de turbulences, de grande importance et d'obscurité. Pourtant, la présence chrétienne y a perduré et continue de prospérer aujourd'hui dans un ministère bilingue gallois-anglais.

2018-présent: Coordonnateur du développement des paroisses, Diocèse de Montréal

Dans mon rôle de coordonnateur, je me suis concentré sur :

- **Soutenir les paroisses dans le changement:** aider les paroisses à traverser des transitions, redécouvrir leur objectif et adopter des pratiques durables.
- **Outiller les congrégations:** introduire des outils comme le Développement Naturel de l'Église et les Pratiques Restauratives pour favoriser la santé et la résilience.
- **Améliorer la durabilité et la pertinence:** fournir une éducation à la gérance pour assurer la vitalité et l'impact des églises.
- **Encourager l'engagement créatif:** collaborer avec des initiatives telles que Messy Church Canada et Godly Play pour renforcer les liens communautaires significatifs.
- **Faciliter le renouveau spirituel:** offrir le programme Revive pour approfondir la formation spirituelle et renforcer la vitalité spirituelle des paroisses.

2019-présent: Résidence d'été, Métis-sur-Mer

Je suis l'un des prêtres qui servent la communauté estivale qui se rassemble chaque année à Métis-sur-Mer.

2016-2017: Directeur intérimaire de l'éducation sur le terrain, Collège Théologique Diocésain de Montréal & Collège Théologique de L'Église Unie

Pendant une période de transition, j'ai dirigé des programmes de formation théologique et encadré des étudiants en année ministérielle. J'ai également enseigné des cours de liturgie et de spiritualité, en m'appuyant sur mes connaissances académiques pour aider les étudiants à relier tradition et pratiques pastorales contemporaines.

Canon Dr Neil Mancor – Curriculum Vitae

2008-2018: Curé, St George's, Sainte-Anne-de-Bellevue, QC

Pendant ma décennie de service à St George's, j'ai mis l'accent sur le ministère communautaire et familial, en favorisant des initiatives soutenant les familles et les jeunes. J'ai développé des programmes comme DivorceCare, GriefShare et le Cours sur les Limites pour aider en période de vulnérabilité et de besoin. En collaboration avec des organismes locaux, nous avons renforcé les liens communautaires et les capacités d'assistance.

2003-2007: Chargé de cours, Regent College, Vancouver

J'ai donné des conférences et dirigé des séminaires pour des étudiants diplômés, portant sur la spiritualité des périodes médiévale et romane.

2002-2008: Ministre adjoint, St John's Shaughnessy, Vancouver BC

Dans cette paroisse urbaine dynamique, j'ai dirigé des groupes de jeunes adultes et des petits groupes. Ces années ont perfectionné mes compétences en renforcement des liens communautaires dans des environnements diversifiés et complexes.

1999-2002: Vicaire, Paroisse de Llandeilo Fawr, Llandeilo, Carmarthenshire, Pays de Galles

Dans ce ministère gallois-anglais, j'ai découvert l'importance de l'interaction entre langue, culture et foi. J'ai été impliqué dans le ministère auprès des enfants et les groupes de réflexion, m'émerveillant des hymnes gallois comme expression culturelle et historique.

Académique

Mes études se concentrent sur la spiritualité médiévale, avec un accent sur les Pères du Désert, Saint Benoît et les Cisterciens. Ma recherche doctorale a exploré la correspondance de Saint Bernard de Clairvaux, offrant un regard sur la spiritualité cistercienne. Historien de l'art, j'ai étudié les manuscrits enluminés, dévoilant les dimensions visuelles et culturelles de la spiritualité médiévale.

- **1997-1999:** Diplôme en Ministère, Wycliffe Hall, Oxford.
- **1994-1997:** Doctorat en Histoire Médiévale, Reading University, Royaume-Uni. Sujet : Composition et diffusion des textes de Bernard de Clairvaux.
- **1990-1991:** Maîtrise en Études Médiévales, Reading University, Royaume-Uni.
- **1986-1990:** Licence en Histoire de l'Art, Université de la Colombie-Britannique.

Canon Dr Neil Mancor – Curriculum Vitae

Leadership à l'Église nationale

Avec plus d'une décennie d'expérience en leadership au sein de l'Église nationale, je me suis concentré sur la vitalité spirituelle, le développement des congrégations et l'éducation à la gérance. Mon engagement dans l'Église nationale m'a permis de collaborer avec divers acteurs à travers le pays pour découvrir des manières nouvelles et transformatrices de servir l'Évangile dans un monde en mutation.

2024-présent: Président, Comité des ressources pour la mission, Église anglicane du Canada

Ce groupe rassemble des praticiens de la gérance et des finances à travers l'Église. Notre mission principale est de recueillir des ressources financières pour soutenir le ministère à travers le Canada. Nous travaillons avec les diocèses, les paroisses et d'autres partenaires dans le secteur caritatif.

En 2019, j'ai contribué à la création de la ressource de gérance *Giving our Thanks and Praise*.

2020-présent: Membre, Groupe des ressources spirituelles

Ce groupe a été formé pour rassembler des ressources sur la formation spirituelle dans l'Église nationale et pour encourager une culture de pratiques spirituelles.

Ce travail a culminé avec une conférence, *You are Leaven: Fermenting Cultures of Spiritual Practise*, à Mississauga en avril 2024, dont j'ai fait partie de l'équipe de planification.

2020-2023: Co-animateur, *Pew & Beyond*

Avec ma collègue Lisa Vaughn, nous avons utilisé Facebook Live pour engager notre audience et interviewer des praticiens du Canada et d'ailleurs, explorant des moyens créatifs d'étendre la mission de Dieu.

2014, 2015, 2016: Consultation sur les paroisses dynamiques et en bonne santé spirituelle

Ces rassemblements nationaux ont réuni des praticiens à travers le pays pour faciliter un apprentissage mutuel. Axés sur la mission et les pratiques, ces événements ont initié des conversations enrichissantes entre des participants de divers horizons.

2013: Délégué à l'Assemblée conjointe – Synode général, Ottawa

Canon Dr Neil Mancor – Curriculum Vitae

Autres formations et certificats

2015, 2014 : Université Laval, Immersion française d'été

Cours intensif de cinq semaines sur la langue et la culture.

2014-2015 : Collège John Abbott, Niveau 3 de français

2024 : Certificats en diversité, équité et inclusion

Inspiré par notre formation contre le racisme, j'ai travaillé avec l'Initiative canadienne pour la diversité et complété les formations suivantes :

- Respect et inclusion au travail
- Préjugés inconscients au travail
- Formation sur la diversité et l'inclusion LGBTQ2+ pour les milieux de travail

2018: Certificat en pratiques restauratives pour les communautés de foi

En tant que praticien des pratiques restauratives, j'ai utilisé cette approche pour encourager des conversations ouvertes et saines au sein du diocèse. J'apprécie particulièrement l'accent mis sur un style de leadership participatif.

2015: Coach certifié en Développement Naturel de l'Église (Natural Church Development, NCD)

En tant que coach NCD, je me spécialise dans la conduite de sondages paroissiaux, l'analyse et l'interprétation des données, ainsi que la présentation de recommandations aux dirigeants paroissiaux.

Coaching en Fitness

2014: Instructeur de fitness certifié YMCA – Spinning

En conciliant ma vocation spirituelle avec un engagement envers la santé physique, j'ai obtenu une certification en tant qu'instructeur de fitness. Diagnostiqué diabétique à l'âge de 18 ans, j'ai adopté un mode de vie axé sur la santé globale, intégrant corps, esprit et âme.

Canon Dr Neil Mancor

Personal Statement

Over the past six years as coordinator of parish vitality, I have had the privilege of working around our Diocese alongside many of you—many of whom I now call friends. We have two great reasons for hope as we face a challenging future. The first is the strength of our people, spread out as they are all over the Diocese. I have seen your passion and devotion to your churches and have heard your desire to find ways to continue to be the Church. The second is our faith in Jesus Christ. If our faith is true, then Christ is alive and has plans and purposes for His Church. By working collaboratively with each other and pressing into our faith, we can move together into the future God is calling us to.

Creating a Healthy Diocesan Culture: Restorative Practice

As Bishop, my first priority would be to invite us to reflect on and prioritize the health of our diocesan culture, with the goal of nurturing healing, openness, and collaboration. A thriving community begins with a healthy foundation—one where diverse voices are heard and concerns are met with compassion, and challenges are approached with honesty, courage, and resilience. We will cultivate an environment of brave and honest dialogue. I have heard the desire of many of us to come to the table of conversation and in a safe and respectful environment talk about how we can best use Diocesan resources and work together. A key tool I have used in my current ministry **Restorative Practice** and have seen this at work across various communities and contexts. As Bishop, I would bring this ancient Indigenous wisdom to the core of our diocesan life. By embracing Listening Circles, we can address our present challenges while building a strong foundation for a culture rooted in healthy collaboration, mutual respect, and genuine kindness.

Prayer Without Ceasing: A Vision for Spiritual Renewal

As we envision the future of our Diocese, we journey into uncharted territory. Gathering as community of prayer and reflection is all the more important. As Bishop, cultivating spiritual renewal will be an important priority for our faith is our deepest and most important resource. Jesus Christ is alive; we have been given the Holy Spirit. The Scriptures are powerful and beautiful and, rightly handled, are central to our spirituality. Prayer, listening, wisdom: these deepen our faith and help us to grow together as the People of God. This journey will lead us to embrace the possibilities of an uncharted future with trust, unity, and purpose. Within Anglicanism and beyond, research and experience have shown that vital churches work to create spaces for people of every background to explore the faith, focus on introducing people to the person of Jesus, rely on prayer to help them discern what God wants to do in their midst, ground new people in the scriptures and in worship, and equip people to identify and use their gifts. By beginning with ourselves, create communities of depth that will touch the hearts of others.

At the heart of this invitation is a profound truth: the renewal of our Diocese begins with the renewal of our spirits. Many of us long for vibrant, thriving churches. While this is noble and worth pursuing, renewal flows from something deeper—a commitment to grow from the inside out. Spiritual vitality, both personal and communal, is the soil from which all true growth springs. When our hearts are aligned with God's purposes, we become vessels of renewal, not only for our congregations but for the wider world.

Canon Dr Neil Mancor

Reimagining Our Diocese: the future is local.

In the past, we maintained many parishes, each with its own priest. This model sustained us for many generations but has now become unsustainable in its current form. This is because of societal and demographic shifts beyond our control but to which we must now respond. This moment invites us to reimagine how we organize ourselves and renew our sense of mission. With curiosity and courage, we ask: Who are we now? What is our context? What is our purpose?

Quebec is an extraordinary place to live. Its diversity, language, history, and culture create a unique and vibrant tapestry that is rich and beautiful and which we love. But it is challenging. In the wake of the pandemic, we commissioned demographic studies of our Diocese. The findings reveal a sobering reality: there are now very few census Anglicans remaining in Montreal and across Quebec. It is evident that the traditional “attractional” model of building the Church is no longer viable—we cannot simply wait for people to come to us. This calls us now to reorganize our parishes, re-think our mission and consider how we gather community.

The financial constraints of shrinking congregations require us to right size our diocese. Our beloved buildings are precious for they truly are sacred space. My priority financially is to use resources in the most effective way to support missional ministry at the local level. As we make stewardship and financial decisions, I believe that these need to be made openly and with transparency and always with the view that we will use the legacy we have inherited to fund ministry that impacts locally.

Area Teams Many of our churches are in areas ripe for diverse mission and ministry, yet resources are stretched. I propose bringing parishes closer by forming regional area teams including clergy, lay readers, and missionaries. This way we can consolidate resources, share responsibilities, and encourage greater collaboration. It is not easy to shift our thinking from the sole parish model, but working together, we can deploy diocesan resources more effectively. We have seen some success with this, and I would propose to expand this to more areas.

Additionally, I would like to **expand** within our Diocese the work of local mission practitioners—lay or ordained leaders specifically trained for outreach and innovation. These practitioners would focus on pioneering new ministries and engaging with their communities, freeing parish priests to dedicate more time to the pastoral care to which they are called. Initiatives like Dinner Church, Messy Church, Contemplative Fire, and Godly Play already provide creative ways to form new communities while complementing existing congregations. These efforts are beginning to bear fruit, and as Bishop, I would actively support, encourage, and nurture their continued growth, helping us reimagine our Diocese as a thriving, mission-focused community. Demographic studies have shown that Quebec is not a single, monolithic context but a collection of diverse contexts, each shaped by distinct ways of life, ethnicities, and age profiles. Urban, suburban, rural – we exist in different places. The French language unites us all, yet their unique characteristics invite us to think creatively about how we serve others and gather community. Studies consistently show that the Church can thrive locally when it seeks to understand, connect with, and serve its neighborhoods. I envision diocesan resources being allocated more creatively and effectively to support local initiatives in our different areas.

This is a moment for collaboration—leadership that works *with* us, not apart from us. As Bishop, I will embrace a collaborative ministry model with a renewed focus on mission. By working together, listening deeply, and acting with courage, we can shape a future where our Diocese thrives—not necessarily in size, but in impact, depth, and faithfulness to our purpose.

Canon Dr Neil Mancor

Vision pour un Renouveau Spirituel et Communautaire

Déclaration Personnelle

Au cours des six dernières années dans mon rôle de coordonnateur de la vitalité paroissiale à Montréal, j'ai eu le privilège de travailler dans tout notre diocèse aux côtés de beaucoup d'entre vous—dont beaucoup sont aujourd'hui des amis. Deux raisons principales me donnent de l'espoir face à un avenir incertain. La première est la force de nos membres, dispersés à travers tout le diocèse. J'ai vu votre passion et votre dévouement à vos églises et entendu votre désir de trouver des moyens de continuer à être l'Église. La seconde est notre foi en Jésus-Christ. Si notre foi est véritable, alors Christ est vivant et a des plans pour Son Église. En travaillant en collaboration les uns avec les autres et en nous appuyant sur notre foi, nous pouvons avancer ensemble vers l'avenir auquel Dieu nous appelle.

Créer une Culture Diocésaine Solide: La Pratique Restauratrice

En tant qu'évêque, ma première priorité serait de nous inviter à réfléchir à la santé de notre culture diocésaine et à la prioriser, dans le but de favoriser un climat de guérison, d'ouverture et la collaboration. Une communauté florissante commence par une base solide—où la diversité des voix est entendue, les soucis sont accueillis avec compassion, et les obstacles surmontés avec honnêteté, courage et résilience. Nous cultiverons un environnement de dialogue courageux et honnête. J'ai entendu le désir de beaucoup d'entre nous de participer au dialogue et, dans un environnement sécurisant et respectueux, discuter de la meilleure façon d'utiliser les ressources diocésaines et de travailler ensemble.

Un outil clé que j'ai utilisé dans mon ministère actuel est la *Pratique Restauratrice*, que j'ai vue fonctionner dans diverses communautés et contextes. En tant qu'évêque, j'apporterais cette sagesse autochtone ancienne au cœur de notre vie diocésaine. En adoptant des *Listening Circles*, nous pourrions relever nos défis actuels tout en jetant une base solide pour une culture fondée dans une collaboration saine, le respect mutuel et une véritable bienveillance.

Une Prière Continue : Une Vision pour un Renouveau Spirituel

Alors que nous envisageons l'avenir de notre diocèse, nous nous aventurons en territoire inconnu. Se réunir comme une communauté de prière et de réflexion est d'autant plus important. En tant qu'évêque, cultiver un renouveau spirituel sera une priorité essentielle, car notre foi est notre ressource la plus profonde et la plus importante. Jésus-Christ est vivant, et nous avons reçu le Saint-Esprit. Les Écritures sont puissantes et magnifiques, et, bien interprétées, elles sont au cœur de notre spiritualité. La prière, l'écoute, la sagesse: ces pratiques approfondissent notre foi et nous aident à grandir ensemble comme Peuple de Dieu.

Ce voyage nous conduira à accueillir les possibilités d'un avenir inconnu avec confiance, unité et détermination. Au sein de l'anglicanisme et au-delà, la recherche et l'expérience ont montré que les églises vitales travaillent à créer des espaces pour que des personnes de tous contextes explorent la foi, se concentrent sur l'introduction à Jésus, s'appuient sur la prière pour discerner ce que Dieu veut accomplir parmi la paroisse, enracinent de nouvelles personnes dans les Écritures et l'église, et équipent les fidèles pour identifier et utiliser leurs dons. En commençant par nous-mêmes, nous créons des communautés profondes qui touchent les cœurs des autres.

Au cœur de cette invitation réside une vérité profonde: le renouveau de notre diocèse commence par le renouveau de nos esprits. Beaucoup d'entre nous aspirent à des églises vivantes et florissantes. Bien que ce soit noble et digne d'être poursuivi, le renouveau jaillit de quelque chose de plus profond—un

Canon Dr Neil Mancor

engagement à grandir de l'intérieur. La vitalité spirituelle, tant personnelle que communautaire, est le terreau d'où jaillit toute véritable croissance. Lorsque nos cœurs sont alignés sur les objectifs de Dieu, nous devenons des instruments de renouveau, non seulement pour nos congrégations, mais aussi pour le monde entier.

Réimaginer Notre Diocèse : L'avenir est local

Par le passé, nous avons maintenu de nombreuses paroisses, chacune avec son propre prêtre. Ce modèle nous a soutenus pendant de nombreuses générations mais est devenu insoutenable sous sa forme actuelle. Cela est dû à des changements sociétaux et démographiques qui dépassent notre contrôle mais auxquels nous devons maintenant répondre. Ce moment nous invite à réimaginer comment nous nous organisons et à renouveler notre sens de mission. Avec curiosité et courage, nous nous demandons : Qui sommes-nous aujourd'hui ? Quel est notre contexte ? Quel est notre objectif ?

Le Québec est un endroit extraordinaire pour vivre. Sa diversité, sa langue, son histoire et sa culture créent une tapisserie unique et vibrante, riche et belle, qui nous est chère. Mais cela est un défi. À la suite de la pandémie, nous avons commandé des études démographiques sur notre diocèse. Les résultats révèlent une réalité grave : il reste très peu d'anglicans selon le recensement à Montréal et au Québec. Il est évident que le modèle traditionnel d'attraction pour construire l'Église n'est plus viable—nous ne pouvons plus simplement attendre que les gens viennent à nous. Cela nous appelle maintenant à réorganiser nos paroisses, à repenser notre mission et à réfléchir à la manière de rassembler nos communautés.

Les contraintes financières dues à la diminution des congrégations nous obligent à redimensionner notre diocèse à la bonne échelle. Nos bâtiments bien-aimés sont précieux car ils sont véritablement des espaces sacrés. Ma priorité financière est d'utiliser les ressources de la manière la plus efficace pour soutenir le ministère missionnaire au niveau local. Lorsque nous prenons des décisions concernant la gestion et les finances, je crois qu'elles doivent être prises de manière ouverte et transparente, toujours en vue d'utiliser l'héritage que nous avons reçu pour financer un ministère ayant un impact local.

Équipes Régionales

Beaucoup de nos églises se trouvent dans des zones propices à une mission et un ministère diversifié, mais les ressources sont étirées. Je propose de rapprocher les paroisses en formant des équipes régionales comprenant des membres du clergé, des laïcs lecteurs et des missionnaires. Ainsi, nous pourrions consolider les ressources, partager les responsabilités et encourager une plus grande collaboration. Il n'est pas facile de changer notre façon de penser au-delà du modèle paroissial individuel, mais en travaillant ensemble, nous pourrions déployer les ressources diocésaines plus efficacement. Nous avons vu des succès dans ce domaine, et je proposerais d'étendre cela à davantage de régions.

En outre, j'aimerais étendre au sein de notre diocèse le travail des praticiens locaux de mission—des responsables laïcs ou ordonnés spécifiquement formés pour l'innovation et l'évangélisation. Ces praticiens se concentreraient sur la création de nouveaux ministères et sur l'engagement avec leurs communautés, libérant les prêtres paroissiaux pour consacrer plus de temps aux soins pastoraux auxquels ils sont appelés. Des initiatives comme Dinner Church, Messy Church, Contemplative Fire et Godly Play offrent déjà des moyens créatifs de former de nouvelles communautés tout en complétant les congrégations existantes. Ces efforts commencent à porter leurs fruits, et en tant qu'évêque, je soutiendrais activement leur croissance continue, nous aidant à réimaginer notre diocèse comme une communauté missionnaire dynamique.

Canon Dr Neil Mancor

Les études démographiques ont montré que le Québec n'est pas un contexte monolithique unique, mais une collection de contextes diversifiés, chacun influencé par des modes de vie, des ethnicités et des profils d'âge distincts. Urbain, suburbain, rural—nous existons dans des lieux différents. La langue française nous unit tous, mais ses caractéristiques uniques nous invitent à réfléchir de manière créative à la façon dont nous servons les autres. Les études montrent de manière cohérente que l'Église peut prospérer localement lorsqu'elle cherche à comprendre, à se connecter et à servir ses quartiers. J'envisage une allocation plus créative et efficace des ressources diocésaines pour soutenir les initiatives locales dans nos différentes régions.

C'est un moment de collaboration—une direction qui travaille avec nous, et non séparément de nous. En tant qu'évêque, j'adopterai un modèle de ministère collaboratif avec un accent sur le renouveau de la mission. En travaillant ensemble, en écoutant attentivement et en agissant avec courage, nous pouvons façonner un avenir où notre diocèse prospère—pas nécessairement en taille, mais en impact, en profondeur et en fidélité à notre objectif.

The Ven. Dr. Victor-David Mbuyi Bipungu



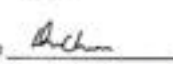
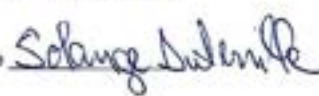
DIOCÈSE ANGLICAN MONTRÉAL

We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
 Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate
proposons The Ven Dr Victor-David Mbuyi Bipungu

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
 comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name Nom	<u>Ben Stuchbery</u>	Parish Paroisse	<u>Trinity Church</u>	Signature	
Name Nom	<u>Josée Lemoine</u>	Parish Paroisse	<u>St Hilda's Church</u>	Signature	
Lay/Laïc					
Name Nom	<u>Dion Lewis</u>	Parish Paroisse	<u>All Saints By the Lake</u>	Signature	
Name Nom	<u>Solange Duterville</u>	Parish Paroisse	<u>Église de la Nativité</u>	Signature	

I accept the nomination
 J'accepte la nomination Victor-David Mbuyi Bipungu Date 2025-01-18

Biographical details / Détails biographiques

Current position Poste actuel:	<u>Priest in charge of Église de la Nativité St James (Rosemere) and St Simon & St Bartholomew's (Laval) / Archdeacon of St Andrew's.</u>	
Current diocese Diocèse actuel	<u>Diocese of Montreal</u>	
	Dates of ordination Dates d'ordination	Diocese Diocèse
Deacon / Diacre	<u>August 11, 1996</u>	<u>Luebo (D.R. Congo)</u>
Priest / Prêtre	<u>December 29, 1996</u>	<u>Luebo (D.R. Congo)</u>
Bishop / Évêque		





CURRICULUM VITAE
Victor-David Mbuyi Bipungu

Ministry Experience

In the Anglican Church of Canada (National Church Level):

2025- to date: - Member of the Council of General Synod

-Member of Anglican Award of Merit Committee

In the Anglican Diocese of Montreal:

2020- to date: Archdeacon of St Andrew, Member of Montreal Dio's Board of Governors, Member of the Partnership Committee, Member of the Synod Planning Committee, Member of the Strategic Planning Working Group for Montreal Dio.

2016- to date: Priest-in-charge at Église Anglicane de la Nativité St James (Rosemère) and at St Simon & St Bartholomew's Anglican Church (Laval-Chomedey).

In the Anglican Diocese of Kinshasa:

2015: Rector of Cathédrale Saint-Pierre (Anglican Diocese of Kinshasa-R.D. Congo) and Chair of the Diocesan Commission on Church Life and Interfaith Relations.

2014: Sabbatical year focused on integrating into the Anglican Communion.

In the Roman Catholic Church:

2007-2013: Priest-in-charge (Curé), Roman Catholic Parish of Sainte-Thérèse-d'Avila, Diocese of St Jerome.

10, Rue de l'église, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5L1

Led a team of 12 employees; management of cemetery and columbarium.

2004-2007 : Assistant Priest, Roman Catholic Parish of Sainte-Thérèse-d'Avila, Diocese of St Jerome.

10, Rue de l'église, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5L1

1998-2000: Director of Studies / Principal of the Collège LUNKELU Sacré-Cœur de Jésus, a secondary school of about 500 students. Taught French, Philosophy and Religion.

Rector of Paroisse Sacré-Coeur de Jésus and **Director of the Student Residence** (40 boys from 16-18 years of age). Taught Introduction to Philosophy, Introduction to Scientific Research and Ethics for the first-year students of Propédeutique Sacré-Coeur de Jésus (Preparatory year for candidates to the priesthood). Luebo City, Province of Kasai, Congo (Democratic Republic).

1996-1997: **Director of Studies / Principal** of the Collège TSHIKUNGA Saint-André, a secondary school of about 400 students (girls and boys). Taught French, Philosophy and Religion. **Assistant priest** of Paroisse Saint-André. Tshikapa City, Congo (Democratic Republic).

Specialties

■ In Ministry and Teaching

Subject Areas: Theology, Political Philosophy, Ethics in International Relations, Ethics (medical, environmental, business and religious).

■ Research Interests

The Future of Christianity in a Secular World, Ethics and International Relations, Global Democracy, the Functioning of International Organizations, Multiculturalism.

Education : Certificates, Diplomas, Attestations

- **2007-2013** : **Doctorate (Ph D)** in Philosophy (Ethics of International Relations) from the Université de Montréal (Québec)
- **2002-2003**: **Diploma in the Teaching of Philosophy (Agrégation de l'enseignement de philosophie)**. Facultés Catholiques de Kinshasa (Université Catholique du Congo).
- **2001-2003** : **Master of Arts (Philosophy)**. Université Catholiques du Congo.
- **2000-2001** : **Bachelor of Arts (Philosophy)**. Université Catholique du Congo.
- **1992-1996** : **Bachelor of Arts (Theology)**. Grand Séminaire Christ-Roi (Kamanga-R.D. Congo) and Université Catholique du Congo.
- **1989-1992** : **Studies in Philosophy**. Grand Séminaire Saint-François-Xavier, Mbujimayi City, Congo (Democratic Republic).

Holy Orders

- **August 8, 2014**: Received into Anglican Communion, Holy Orders recognized by the Rt. Rev. Henri ISINGOMA RAWA, Archbishop and Primate of the Anglican Province of Congo, and Bishop of Kinshasa, Congo (Democratic Republic).

- **December 29, 1996 : Ordained Priest** in the Roman Catholic Diocese of Luebo, Congo (Democratic Republic), in the Parish of St-André, Tshikapa City.
- **August 11, 1996 : Ordained Deacon** at **Cathédrale St-Jean**, Luebo City for the Roman Catholic Diocese of Luebo, Congo (Democratic Republic)

Languages

- **French:** Excellent written and spoken ability, used for all the principal documents of my schooling; taught it to others.
- **English:** Read and write well, with acceptable conversational ability.
- **Other:**
 - **Ancient Languages:** Latin, Biblical Greek and Hebrew: writing and grammar (academic training).
 - **Haitian Creole** (acceptable conversational ability, sometimes used for pastoral needs in sermons)
 - **Congolese Languages:** Lingala, Tshiluba and Kibindji (full ability); Kiswahili and Kikongo (basic understanding).

Leisure, Sport and Other Skills

Reading and Writing / Group Animation / Adult Education: enjoy writing documents, work well in teams, good spokesperson, leading small groups well, sing the liturgy well, enjoy soccer and jogging regularly.

CURRICULUM VITAE **Victor-David MBUYI Bipungu**

Expérience dans le ministère

Dans l'Église Anglicane du Canada (Église nationale)

2023-à aujourd'hui :

Membre du Conseil du Synode Général et membre du comité du Prix anglican du mérite

Dans le Diocèse Anglican de Montréal

2020-à nos jours :

Archidiacre de Saint-André, membre du Conseil d'administration du Séminaire diocésain de Théologie (Montreal Dio), membre du Comité de partenariat, membre du Comité de planification du synode, membre du Groupe de travail sur la planification stratégique pour Montreal Dio.

2016-à nos jours :

Prêtre en charge de l'Église Anglicane de la Nativité St James (Rosemère) et de St Simon & St Bartholomew's Anglican Church (Laval-Chomedey)

Dans le Diocèse Anglican de Kinshasa

2015 :

Curé de la Cathédrale Saint-Pierre (Diocèse anglican de Kinshasa-R. D. CONGO) et Responsable de la Commission sur la vie de l'Eglise et les relations interconfessionnelles

2014 :

Année sabbatique et intégration dans la Communion anglicane

Dans l'Église Catholique Romaine

2007- 2013 :

Prêtre modérateur (Curé) de la Paroisse Sainte-Thérèse-d'Avila

Diocèse de St-Jérôme

10, Rue de l'église, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3L1

Responsable d'une équipe de 12 employés, de la gestion du cimetière et du columbarium.

2004- 2007 :

Prêtre Vicaire de la Paroisse Sainte-Thérèse-d'Avila, Diocèse de St-Jérôme

10, Rue de l'église, Sainte-Thérèse, Qc J7E 3L1

1998-2000 :

Préfet des études / Directeur du Collège LUNKELU Sacré-Cœur de Jésus, école secondaire de plus ou moins cinq-cents élèves. Professeur de Français, de Philosophie et de Religion. Curé de la paroisse Sacré-Cœur et Responsable de l'internat du Collège (40 jeunes garçons de 16 à 18 ans).

Professeur d'Introduction à la philosophie, d'Initiation à la recherche scientifique et de Morale à la Propédeutique Sacré-Cœur de Jésus.

Cité de Luebo en République Démocratique du Congo

1996 -1997 :

Préfet des études / Directeur du Collège TSHIKUNGA Saint-André, école secondaire de plus ou moins quatre-cents élèves, filles et garçons. Professeur de français, de philosophie et de Religion. Vicaire à la Paroisse Saint-André. Ville de Tshikapa en République Démocratique du Congo.

Domaines de compétences

^Pastorale et Enseignement

Matières à enseigner : Théologie, Philosophie politique, Éthique des relations internationales et Éthique (appliquée aux différents domaines : médical, environnemental, affaires et Religions).

^Recherche (intérêts)

L'avenir du Christianisme dans le monde sécularisé ; questions liées à l'éthique des relations internationales ; la démocratie globale ; le fonctionnement des Organisations internationales ; le multiculturalisme.

Formation : certificats, diplômes, attestations

- **2007-2013 : Doctorat en philosophie** (éthique des relations internationales). Université de Montréal (Québec-Canada)
- **2002 - 2003 : Diplôme d'Agrégé de l'enseignement de Philosophie**. Facultés Catholiques de Kinshasa (Université Catholique du Congo).
- **2001 - 2003 : Diplôme de Licencié en Philosophie**. Facultés Catholiques de Kinshasa (Université Catholique du Congo).
- **2000-2001 : Diplôme de Gradué en Philosophie**. Facultés Catholiques de Kinshasa (Université Catholique du Congo).

- **1992 - 1996 Diplôme de Gradué en Théologie.** Grand Séminaire Christ-Roi (Kananga-R.D. Congo) et Facultés Catholiques de Kinshasa (Université Catholique du Congo).
- **1989 - 1992 : Etudes de philosophie.** Grand Séminaire Saint-François-Xavier (Mbujimayi-R.D. Congo).

Ordres sacrés

- 8 août 2014 : Réception dans la Communion anglicane, Ordres sacrés reconnus par le Très Révérend Henri ISINGOMA KAWA, Archevêque et Primat de la Province anglicane du Congo, et Evêque de Kinshasa, Congo (République démocratique).
- 29 décembre 1996 : Ordonné Prêtre dans le diocèse catholique romain de Luebo, Congo (République démocratique), dans la paroisse de St-André, ville de Tshikapa.
- 11 août 1996 : Ordonné Diacre à la Cathédrale St-Jean, ville de Luebo, pour le diocèse catholique romain de Luebo, Congo (République démocratique).

Connaissances linguistiques

- **Français** Très bonne connaissance à l'écrit et à l'orale. J'ai notamment travaillé et produit tous les textes importants de ma formation dans cette langue et je l'ai enseignée à d'autres.
- **Anglais** Lu et écrit, capacités acceptables dans la conversation.
- **Autres**
 - Langues anciennes** : Latin, Grec et Hébreu bibliques (écriture et grammaire : connaissance académique) ;
 - Créole haïtien** (capacités de conversation acceptables ; parfois utilisé pour des besoins pastoraux dans la prédication)
 - langues congolaises** : Lingala, Tshiluba, Kibindji (connaissance parfaite) ; Swahili et Kikongo (compréhension minimale).

Loisirs, sports et autres compétences

Lecture et écriture / Animation socioculturelle / Formation d'adultes : j'aime rédiger des textes, je travaille bien en équipe, je suis un bon rapporteur, j'anime bien les groupes, je chante bien la liturgie ; j'aime jouer au soccer (football) et faire du jogging régulièrement.

The Ven Dr Victor-David Mbuyi Bipunga

To the Search Committee for Coadjutor Bishop

Anglican Diocese of Montreal
search@montreal.anglican.ca

Cover Letter : Nomination for election of Coadjutor Bishop

Dear members of the Search Committee,

"Our God has made everything beautiful in its time..." (Ecclesiastes 3 :11)

Encouraged by these words of Ecclesiastes, I am pleased to write to you to share my motivation for humbly putting my name forward for the election as Coadjutor Bishop.

Born into a Christian family with devoted and active parents in my childhood parish, I quickly became involved in the Church life through Youth Associations and the Acolyte Club. It was in this way that I was able to discern the call to become a priest. Ordained a priest in 1996, I never thought that it would be in Canada that I would exercise my ministry, even though I was aware that the Church's mission extends to the whole world, according to what the Lord himself had said to his disciples: "*Therefore go and make disciples of all nations, baptizing them ...*" (Matthew 28:19-20).

After 17 years of ministry as a Roman Catholic priest (10 of which were spent in Quebec), I joined the Anglican Church in 2014, inspired by the synodical conception of governance and the more evangelical and attentive openness to the changes our world is undergoing. For almost 10 years, I have been joyfully fulfilling my ministry in the Anglican Diocese of Montreal, married to **Nench-Brigitte Tshilela Ngoudie** and father of 3 children (**Davidine Loane**, **Daena Liette** and **Dany Liam**).

In the 10 years I've been with the Diocese of Montreal, I've witnessed the great openness and collective readiness to recognize our diversity as a gift from God, and to integrate it into our conception of what we are and must be as a Church. This reality has been built up gradually, especially over the last three years, when we have reflected together on racism and the reconciliation and healing work that is required of all of us. As a diocesan Church, we have resolved to continue seeking ways to deepen and consolidate our commitment to fostering unity in hope, respect and holiness. Our future as a Church in Quebec will therefore be assured by the efforts we have already begun to tackle the roots of the racist and colonialist attitudes that have shaped our history.

So our Church is called to take up the great challenges of the major changes affecting our society, and to undertake what is right to make the Gospel more relevant as a message of love. The challenges of uniting and reconciling people; of respecting diversity and lovingly welcoming everyone without discrimination; and the challenge of trusting young people to ensure the future: all this inspires my involvement in the Church. I am convinced we're on the right track with more work ahead of us.

Thanks to our Bishop's trust, I have held several positions of leadership in this diocese. Since 2016, I have been a priest in charge of two parishes (one French-speaking and the other English-speaking). In 2020, I was subsequently appointed Archdeacon of St Andrew's with responsibility for churches in the north of the diocese. In 2023, I was elected as a diocesan delegate to the General Synod. Since then, I have also served

as a member of the Council of General Synod (CoGS). My service at all levels of the church has enabled me to see how the church is changing and adapting to our changed realities in Quebec and Canada. At the national level, a commendable strategic planning work has been undertaken and its results have led the General Synod of the Anglican Church of Canada to identify five transformational commitments confirming the idea that our church is called to change as our society is. These commitments describe the values and goals of our Church's mission as intended by the Lord Himself. They are as follows:

"-Invites and deepens life in Christ - Champions the dignity of every human being; works to dismantle racism and colonialism - Embraces mutual interdependence with the Indigenous church - Nurtures right relationship among people of faith in local, national and global communities and networks - Stewards and renews God's creation: protects and sustains the earth; pursues justice for all."

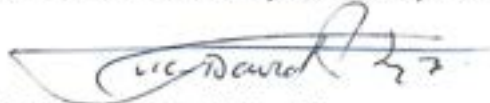
In a diocese such as ours, where we find a wide range of communities of diverse origins, a diocese whose center is an international metropolis with a diverse population and representing a multicultural heritage that makes up its identity, these commitments must characterize our ministry if we are to preserve a place in today's society, which is no longer so open to the Word of Christ's Gospel. Hence the importance of having a broad-based planning process in our Diocese to help churches adapt to our new realities. As Incumbent of Église de la Nativité I have been involved in helping this parish not only to adapt itself to change but also to grow in attendance and financially. Generally perceived as a conservative and economically disadvantaged community, l'Église de la Nativité is today an open community, welcoming non-Haitian and non-Black people. When I was appointed, the church's finances were disastrous, the diocesan assessments were not being paid normally, and there was not a clear set of administrative procedures. Today, La Nativité is one of the financially healthy parishes in the diocese.

Based on my reading of our diocesan profile I am excited by the possibility of walking with all the people of this beautiful diocese (clergy and lay people) as we create new pathways towards the accomplishment of our dreams, hopes and visions for our diocese in the decade to come. I am excited by the idea that I can bring my passion for prophetic preaching. Drawing on my immigrant status as someone born outside the natural and original environment of the Anglican tradition, and whose primary language is not English, I am excited by the possibility of enriching our common mission with a broad perspective drawn from my formal education, my knowledge of the other parts of the Anglican Communion through my African culture, and my ability to understand French-speaking Quebec.

Finally, coming from a modest family, educated in the discipline of resource management, I'm excited by the opportunity to set our diocese on a viable path to grow and become a healthy church and good stewards of the gifts, resources and talents God has entrusted to us.

May our God, the Ruler of circumstances and time, who "makes everything beautiful in its own time..." (Ecclesiastes 3:11), accompany us and make everything work out for his glory.

Done in Sainte-Thérèse, on January 18, 2025, the day of the Confession of St. Peter the Apostle.



The Ven Dr Victor-David Mbuyi Bipunga

Vén Dr Victor-David Mbuyi Bipungu



Au Comité diocésain de recherche

search@montreal.anglican.ca

Objet/ Lettre de motivation : nomination à l'élection de l'Évêque Coadjuteur

Chers membres du Comité de recherche,

"Notre Dieu fait toute chose belle en son temps ..." (Ecclésiaste 3 :11).

Soutenu par cette parole de l'Ecclésiaste, il me fait plaisir de vous écrire pour vous faire part de ma motivation à soumettre humblement ma candidature à l'élection de l'Évêque Coadjuteur.

Né d'une famille chrétienne et de parents très dévoués et actifs dans ma paroisse d'enfance, j'ai été très rapidement impliqué dans la vie de l'Église à travers les associations des jeunes et le club d'acolytes. C'est ainsi que j'ai pu discerner l'appel à devenir prêtre. Ordonné prêtre en 1996, je n'avais jamais pensé que c'est au Canada que j'exercerais mon ministère, même si j'étais conscient que la mission de l'Église s'étend au monde entier selon ce que le Seigneur lui-même avait dit à ses disciples : *« Allez donc : de toutes les nations faites des disciples, les baptisant ... »* (Matthieu 28 :19-20).

Après 17 ans de ministère comme prêtre catholique romain (dont 10 ans passés au Québec), j'ai joint l'Église Anglicane en 2014, attiré par la conception synodale de la gouvernance et l'ouverture plus évangélique et attentionnée aux changements que connaît notre monde. Cela fait déjà près de 10 ans que je m'épanouis dans mon ministère au diocèse anglican de Montréal, marié à **Nench-Brigitte Tshiela Ngoudie** et père de 3 enfants (**Davidine Loane, Daena Liette et Dany Liam**).

Au cours de ces 10 ans de présence au diocèse de Montréal, j'ai été témoin de la grande ouverture et de la préparation collective à accepter notre diversité comme un don de Dieu et à l'intégrer dans la conception de ce que nous sommes et devons être comme Église. Cette réalité s'est construite progressivement et surtout au cours de trois dernières années où nous avons eu à mener ensemble une réflexion sur le racisme et sur tout le travail de réconciliation et de guérison nécessaires. En tant qu'Église diocésaine, nous nous sommes résolus de continuer de chercher des moyens d'approfondir et de consolider notre engagement à favoriser l'unité dans l'espérance, le respect et la sainteté. Notre avenir comme Église au Québec sera donc assuré par nos efforts déjà commencés en vue de nous attaquer aux racines des attitudes racistes et colonialistes qui ont marqué notre histoire.

Notre Église est donc appelée à relever les grands défis des changements majeurs qui affectent notre société, et à entreprendre ce qui est juste pour rendre l'Évangile plus pertinent en tant que message d'amour. Les défis d'unir et de réconcilier les peuples, de respecter la diversité et d'accueillir avec amour toute personne sans discrimination, et le défi de faire confiance aux jeunes pour assurer l'avenir. C'est tout cela qui inspire mon engagement dans l'Église. Je suis convaincu que nous sommes sur la bonne voie mais que nous avons encore du pain sur la planche.

Ayant bénéficié de la confiance de notre Evêque, j'ai pu expérimenter ce progrès dans les responsabilités que j'ai été appelé à assumer. Prêtre en charge de deux paroisses (une francophone et l'autre anglophone), j'ai été par la suite nommé Archidiacre de St André, élu comme délégué diocésain au Synode général et, finalement, membre du Conseil du Synode général jusqu'à ce jour. Ceci m'a permis de constater que la même dynamique de changement est bien amorcée au niveau de l'Eglise nationale. En effet, un louable travail de planification stratégique a été entrepris et ses résultats ont conduit le Synode général de l'Eglise anglicane du Canada à choisir cinq engagements transformationnels confirmant l'idée que notre Eglise est réellement en mutation comme notre société. Ces engagements décrivent les valeurs et les objectifs de la mission de notre Eglise telle que le Seigneur lui-même l'a voulue. Ces engagements sont :

"-Invite et approfondit la vie en Christ - Défend la dignité de chaque être humain ; travaille à démanteler le racisme et le colonialisme - Favorise l'interdépendance mutuelle avec l'Eglise autochtone - Entretient de bonnes relations entre les personnes de foi dans les communautés et réseaux locaux, nationaux et mondiaux - Gère et renouvelle la création de Dieu : protège et soutient la terre ; recherche la justice pour tous."

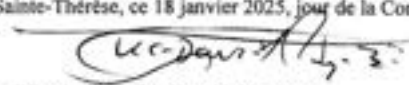
Dans un diocèse comme le nôtre où l'on retrouve un large éventail de communautés d'origines diverses, un diocèse dont le centre est une Métropole internationale à la population diversifiée et représentant un patrimoine multiculturel qui fait son identité, ces engagements doivent caractériser notre ministère si nous voulons garder une place dans la société d'aujourd'hui, qui n'est plus tellement ouverte à la Parole de l'Evangile du Christ. D'où l'importance d'un vaste processus de planification dans notre diocèse pour aider les églises à s'adapter à nos nouvelles réalités. En tant que titulaire de l'Eglise de la Nativité, j'ai aidé cette paroisse non seulement à s'adapter au changement, mais aussi à croître en termes de fréquentation et de finances. Généralement perçue comme une communauté conservatrice et économiquement défavorisée, l'Eglise de la Nativité est aujourd'hui une communauté ouverte, accueillant également des personnes non haïtiennes et non afrodescendantes. Lorsque j'ai été nommé, les finances de l'église étaient désastreuses, les cotisations diocésaines n'étaient pas payées normalement et toutes les procédures administratives n'étaient pas claires. Aujourd'hui, La Nativité est l'une des paroisses du diocèse les plus prospères financièrement.

Après avoir lu notre profil diocésain, je suis enthousiasmé par la possibilité de marcher avec tous les membres de ce beau diocèse (clergé et laïcs) pour créer de nouvelles voies vers la réalisation de nos rêves, de nos espoirs et de nos visions pour notre diocèse dans la décennie à venir. Je suis enthousiaste à l'idée de pouvoir apporter ma passion pour la prédication prophétique. En m'appuyant sur mon statut d'immigrant en tant que personne née en dehors de l'environnement naturel et originel de la Tradition Anglicane, et dont la langue principale n'est pas l'anglais, je suis tellement excité par la possibilité d'enrichir notre mission commune avec une large perspective de choses provenant de mon éducation formelle, de ma connaissance d'autres aspects de la Communion anglicane à travers ma culture africaine et de ma capacité à comprendre le Québec francophone.

Enfin, Venant d'une famille modeste, éduqué à la discipline dans la gestion des ressources, je suis enthousiasmé par l'opportunité d'engager notre diocèse dans une voie viable pour grandir et devenir une Eglise saine et être de bons intendants des dons, des ressources et des talents que Dieu nous a confiés.

Que ce Dieu, Maître des circonstances et de temps, qui "fait toute chose belle en son temps ..." (Ecclésiaste 3 :11), nous accompagne et fasse tout concourir à sa gloire.

Fait à Sainte-Thérèse, ce 18 janvier 2025, jour de la Confession de St Pierre Apôtre.


Vén Dr Victor-David Mbuyi Bipungu

The Rev. Dr. Deborah Meister



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate
proposons Deborah Meister

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name Emmanuel P. S. H. H. Parish St Paul's church GPK Signature [Signature]
Nom Emmanuel P. S. H. H. Paroisse St Paul's church GPK

Name Ben Stuchbery Parish Trinity Church, Saint-Amand Signature [Signature]
Nom Ben Stuchbery Paroisse Trinity Church, Saint-Amand

Laity/Laïc

Name DION C LEWIS Parish All Saint's By the Lake Signature [Signature]
Nom DION C LEWIS Paroisse All Saint's By the Lake

Name CAROLINE FILLER Parish CHURCH OF THE HOLY SPIRIT, VERDUN, VILLE EMARD Signature [Signature]
Nom CAROLINE FILLER Paroisse CHURCH OF THE HOLY SPIRIT, VERDUN, VILLE EMARD

I accept the nomination
J'accepte la nomination Deborah Meister Date 2 January, 2025

Biographical details / Détails biographiques

Current position
Poste actuel: Associate Priest, Christ Church Cathedral, Montreal

Current diocese
Diocèse actuel: Connecticut

Dates of ordination
Dates d'ordination

Diocese

Diocèse

Deacon / Diacre 23 June, 2002 } Los Angeles
Priest / Prêtre 14 December, 2002
Bishop / Évêque

DEBORAH ANNE MEISTER

EDUCATION

1999	University of California at Los Angeles <i>Doctor of Philosophy in English Literature</i> Dissertation: <i>The Burning Bush: Tudor Martyrs and the Construction of Subjectivity in the English Renaissance</i> Lynn White, Jr. Fellowship.	Los Angeles, CA
2002	Berkeley Divinity School at Yale <i>Master of Divinity magna cum laude</i> Marquand Scholar. E. Lee Mc Gee Scholarship Prize. William Palmer Ladd Prize. Edward Walker Prize. Oliver Ellsworth Daggett Scholarship Prize.	New Haven, CT
1994	University of California at Los Angeles <i>Master of Arts in English Literature</i> Shirley Collier Fellowship.	Los Angeles, CA
1990	Harvard College <i>Bachelor of Arts magna cum laude in History and Literature</i> Harvard College Scholarship. Elizabeth Cary Agassiz Scholarship.	Cambridge, MA

MINISTRY EXPERIENCE

Christ Church Cathedral, Montreal, QC Associate Priest of the vibrant, complex, bilingual, and multicultural Cathedral which serves as the spiritual home of our diocese. Working with the Dean, who supervises our building, finances, and personnel, I have responsibility for the daily life of our congregation, throughout the pandemic and into the recovery: worship, pastoral care, outreach, and adult formation. Co-founder of the Diocesan Anti-Racism Task Force; whose work has been the three-year focus of our diocese. Worked with Task Force to shepherd the development and roll-out of mandatory anti-bias and multicultural awareness training for all clergy and key lay leaders. Taught tutorial in spiritual dynamics and formation for Montreal Diocesan Theological College. Served as <i>Interim Rector</i> of the Cathedral during the Dean's sabbatical, a time which included a public art project, the finalizing of plans for relighting interior of Cathedral, and the re-opening of our Sunday School after a four-year hiatus. Member of Diocesan Council (2021-present) Member of Spiritual Direction Guild	September 2019 - present
St. Luke's Episcopal Church, Glastonbury, CT Rector of a small-but-spunky church whose members include both farming families who have been in the area for centuries and professionals who have moved to the town for work. Introduced adult spiritual formation offerings; revisited existing youth ministry; supported children's work; assisted lay leadership in assessing and addressing significant property needs. Created Spirit Hikes offering. Formed a clergy network to address the deliberate separation of children from their parents at the U. S. Border by purchasing their freedom from detention.	April, 2018 - August, 2019
Holy Cross Monastery, West Park, NY Associate in Residence. Following my departure from St. Alban's just before Advent of 2016, I sought an extended time of prayer and discernment before seeking another call. I lived as an <i>Alongsider</i> with a community of Episcopalian Benedictine monks, sharing in their life and work (worship five times daily, preaching and celebrating, working in the bookshop and kitchen, enhancing my Spanish, and learning to play the cello badly).	2016-June, 2017

St. Alban's Church, Washington, DC

2011-2016

Rector. Guided the work of a large (ASA 325), vibrant, well-educated congregation that has a substantial impact both in the neighborhood and globally. Transitioned an aging congregation into a parish replete with families and children. Presided over four years with substantial budget surpluses (a new thing at that parish). Restructured staff to support work of a 21st-century parish, streamlining administrative functions in order to provide more support for pastoral care, outreach, and formation. Focused outreach ministries by engaging parish in a large "umbrella" program, Transforming the Lives of Children, with both hands-on and international components. Strengthened children's ministry by adopting Godly Play curriculum. Re-visioned adult formation with development and implementation of a Core Curriculum of five courses intended to provide participants with the tools to sustain a faithful life in a 21st-century context and to provide the parish with a common language and culture. Oversaw parish's adoption of a multi-cultural identity, including integration of our Spanish-speaking and English-speaking worshippers. Oversaw strategic planning process. Supervised staff of nine, including four other clergy.

Christ Church, New Brunswick, NJ

2006-2011

Rector. Exercised oversight of the spiritual health of a highly-diverse, historic Episcopal Church with membership drawn from all over the Anglican Communion. Average Sunday attendance increased 33% in my first two years (from 180-240). Stewardship increased 61%, during a time period which also included a major capital campaign and a severe economic downturn. Fostered and supported outstanding music program with six choirs and weekly music recitals. Oversaw search to replace Director of Music. Re-structured food pantry to enable it to serve approximately three thousand persons a month (up from about 50/month when I arrived), extending programs beyond food distribution to include ESL classes and health initiatives. Oversaw parish's re-accreditation as a Jubilee Center of the Episcopal Church. Strengthened and enhanced youth programs by introducing Journey to Adulthood, increasing youth participation in Christian education from 5 teenagers meeting once a month to 25 meeting weekly. Strengthened children's formation by introduction of Godly Play. Introduced and taught weekly adult Christian formation classes. Oversaw strategic planning process and its implementation. Redeveloped volunteer culture to enable growth from 10-60 participants a month. Oversaw successful application for grant funding from New Jersey Historic Trust for the preservation of our facilities. Conducted capital campaign to raise matching funds and guided parish through the necessary construction. *In the Diocese and Community:* Member of Major Chapter of Trinity Cathedral, Trenton, NJ (2007-2009). Member of Diocesan Council (2010-2011). Founder and moderator of Theology Study Group for clergy of the Diocese. Monthly Eucharist in a senior home. Member of New Brunswick Interfaith Clergy Group. Admissions interviewer for Harvard College. *Board Memberships:* Boaz Community Corporation, a non-profit that provides low-cost legal assistance on immigration issues. Proctor Foundation, which oversees college chaplaincies at Rutgers and Princeton. Hall Fund, which provides scholarships to low-income students from New Brunswick.

St. Luke's Episcopal Church, Birmingham, AL

2002-2006

Associate Rector. Primary oversight of adult education, building, maintaining, and budgeting for a program of twenty-five to thirty weekly classes, enrolling approximately six hundred parishioners per week. Oversight of Claypool Lecture Series. Primary oversight of outreach ministries, directing a grants program of \$200,000 dollars annually. Planted the first adult mission trips in the parish, including our parish response to Hurricane Katrina, which became a national model. Clergy support for ECW, Cursillo community, and for young adult ministries (active YA membership approximately three hundred). Shared in regular pastoral work and hospital visitation and all liturgical work. Preached several times per month. *In the Diocese:* Chairperson, Department of Missions and Outreach. (This included developing a diocesan grants program to foster new ministries, as well as our diocesan response to Hurricane Katrina.) Spiritual Director for a Cursillo. Retreat leader for Women at the Well. Board of Directors, St. Martin's in the Pines (2003-2004). Monthly Eucharist in a senior home. Led educational program on Scriptural interpretation at Diocesan Convention, 2004.

CONTINUING EDUCATION

Gathering of Leaders: Mission in the New Reality	2024
Gathering of Leaders: Anti-Racism and Evangelism	2019
Gathering of Leaders	2018
Spiritual Director Training Program, Linwood Center, NY	2017-2018
Clergy Leadership Project	2009-2011
Oxford University Summer Programme in Theology	2003

OTHER EXPERIENCE

Thunder Bay Deanery , Lent retreat leader (Returning 2025)	2024
Annand Program for Spiritual Formation , Spiritual Director Berkeley Divinity School at Yale	2018-2019
Diocese of Alabama , Lent retreat leader	2017
Preaching Excellence Program , Faculty member.	June, 2007
Berkeley Divinity School student participant	June, 2001
University of California at Los Angeles Teaching Fellow.	1992-1998

LANGUAGES

French, Italian, Spanish, Latin, Greek.

PUBLICATIONS

"La mélanolia contre le racisme," *Rencontre*, December, 2024
 "Flesh: A Sermon," *Eucharistic Practice & Sacramental Theology in Pandemic Times*, Ed. J. Eileen Scully, 2021
 "Vipers and Dogwhistles: Reconsidering the Relationship between Christians and Jews," *Earth and Altar*, April 2021.
 Several entries in *Feasting on the Word*, ed. David Bartlett and Barbara Brown Taylor.
 Sermon in *Reconciliation and Healing*, 2007.
 Sermon entries for *Expository Times*, 2011.
 Assorted Letters to the Editor (*New Yorker*, *New York Times*)

DEBORAH ANNE MEISTER

ÉDUCATION

1999 **Université de Californie à Los Angeles** Los Angeles, CA
Docteur en philosophie en littérature anglaise
Dissertation : Le buisson ardent : Martyrs Tudor
et la construction de la subjectivité dans la Renaissance anglaise
Lynn White, Jr. Bourse.

2002 **Berkeley Divinity School at Yale** New Haven, CT
Maître de la divinité *magna cum laude*
Boursier Marquand. Prix de la bourse E. Lee Mc Gee.
Prix William Palmer Ladd. Prix Edward Walker. Oliver
Prix de la bourse Ellsworth Daggett.

1994 **University of California at Los Angeles** Los Angeles, CA
Maître en littérature anglaise
Bourse Shirley Collier.

1990 **Harvard College** Cambridge, MA
Baccalauréat en histoire et littérature *magna cum laude*
Bourse d'études de Harvard College. Bourse Elizabeth Cary Agassiz.

EXPÉRIENCE DU MINISTÈRE

La Cathédrale Christ Church, Montreal, QC 2019 au présent
Prêtre Associé de la cathédrale vibrante, complexe, bilingue et multiculturelle qui sert de foyer spirituel à notre diocèse. En collaboration avec le doyen, qui supervise notre bâtiment, nos finances et notre personnel, je suis la responsable de la vie quotidienne de notre congrégation, tout au long de la pandémie et de la période de rétablissement : le culte, les soins pastoraux, l'action sociale et la formation spirituelle des adultes. Je dirige les pasteurs à la jeunesse. Cofondateur du groupe de travail diocésain sur la lutte contre le racisme, dont le travail a été l'objectif triennal de notre diocèse. J'ai collaboré avec la task force pour développer et mettre en une formation obligatoire à la lutte contre les préjugés et à la sensibilisation au multiculturalisme pour tous les membres du clergé et les principaux dirigeants laïcs. J'ai enseigné la dynamique et la formation spirituelles au collège diocésain de Montréal. J'ai agi en tant que rectrice intérimaire de la cathédrale pendant le congé sabbatique du doyen, une période qui comprenait un projet d'art public, la finalisation de l'exposition de la cathédrale et l'élaboration des plans pour le rallumage de l'intérieur de la cathédrale, et la réouverture de notre école du dimanche après une interruption de quatre ans.

Membre du conseil diocésain (2021-aujourd'hui)
Membre de la guilde de direction spirituelle

Église épiscopale de St. Luke, Glastonbury, CT 2018 - 2019
Rectrice d'une église de petite taille mais à l'esprit vif, dont les membres compris des familles d'agriculteurs qui sont présents dans la région depuis des siècles et les professionnels qui s'y installent pour travailler. J'ai introduit d'offres de formation spirituelle pour les adultes ; révisé le ministère de la jeunesse existant ; soutenu la formation enfants ; aidé les dirigeants laïcs à évaluer et à répondre aux besoins importants en matière de propriété. J'ai créé d'une offre de randonnées spirituelles, et offert des soins pastoraux continus ainsi que la prédication et la direction liturgique. J'ai formé un réseau d'ecclésiastiques pour lutter contre la séparation délibérée des enfants de leurs parents à la frontière des États-Unis en achetant leur liberté de détention.

Holy Cross Monastery, West Park, NY

2016-juin 2017

Associée en résidence. Après mon départ de St. Alban juste avant l'Avent 2016, j'ai désiré un temps prolongé de prière et de discernement avant de chercher un autre appel. J'ai vécu en tant qu'associée dans une communauté de moines bénédictins anglicans, partageant leur vie et leur travail liturgique (les prières cinq fois par jour, prédication et célébration) et travaillant dans la librairie et la cuisine, et apprenant à mal jouer du violoncelle.

Église de St. Alban, Washington, DC

2011-2016

Rectrice. J'ai guidé la transition d'une congrégation vieillissante vers une paroisse remplie de familles et d'enfants. J'ai présidé quatre années d'excédents budgétaires substantiels (une nouveauté dans cette paroisse). J'ai restructuré le personnel pour soutenir le travail d'une paroisse du 21^e siècle, en rationalisant les fonctions administratives afin de mieux soutenir les soins pastoraux, l'action sociale et la formation. J'ai recentré nos missions en engageant la paroisse dans un vaste programme « parapluie », Transformer la vie des enfants, qui comporte à la fois des volets pratiques et des volets internationaux. J'ai renforcé le ministère de l'enfance en adoptant le programme Godly Play. J'ai revu la formation des adultes en élaborant et en mettant en œuvre un programme de base composé de cinq cours destinés à fournir aux participants les outils nécessaires pour mener une vie fidèle dans le contexte du 21^e siècle et à doter la paroisse d'un langage et d'une culture communs. J'ai dirigé l'adoption par la paroisse d'une identité multiculturelle, y compris l'intégration de nos fidèles hispanophones et anglophones. J'ai supervisé le processus de planification stratégique. Supervision d'une équipe de neuf personnes, dont quatre autres membres du clergé.

Christ Church, New Brunswick, NJ

2006-2011

Rectrice. J'ai veillé à la santé spirituelle d'une église épiscopale historique très diversifiée, dont les membres proviennent de toute la Communion anglicane. La fréquentation dominicale moyenne a augmenté de 33 % au cours de mes deux premières années (de 180 à 240). Les dons financiers ont augmenté de 61 %, au cours d'une période qui comprenait également une grande campagne de capitalisation et une grave récession économique. J'ai encouragé et soutenu un programme musical exceptionnel comprenant six chorales et des récitals de musique hebdomadaires, et j'ai supervisé la recherche d'un nouveau directeur musical. J'ai restructuré la banque alimentaire pour lui permettre de servir environ trois mille personnes par mois (contre environ 50 par mois à mon arrivée), en étendant les programmes au-delà de la distribution de nourriture pour y inclure des cours d'anglais comme langue seconde et des initiatives dans le domaine de la santé. J'ai supervisé le renouvellement de l'accréditation de la paroisse en tant que centre du Jubilé de l'Église épiscopale. J'ai renforcé et amélioré les programmes pour les jeunes en introduisant Journey to Adulthood, augmentant la participation des jeunes à l'éducation chrétienne de 5 adolescents se réunissant une fois par mois à 25 se réunissant une fois par semaine. J'ai renforcé la formation des enfants en introduisant le programme Godly Play, et j'ai introduit et enseigné une formation chrétienne hebdomadaire pour les adultes. J'ai supervisé le processus de planification stratégique et sa mise en œuvre, et ai redéfini la culture du bénévolat afin de permettre une croissance de 10 à 60 participants par mois. J'ai supervisé le succès de la demande de subvention auprès du New Jersey Historic Trust pour la préservation de nos bâtiments. J'ai mené une campagne de financement pour obtenir des fonds de contrepartie et guidé la paroisse tout au long des travaux de construction nécessaires.

Dans le diocèse et la communauté : Membre du chapitre majeur de la cathédrale de la Trinité, Trenton, NJ (2007-2009). Membre du conseil diocésain (2010-2011). Fondatrice et modératrice du groupe de réflexion théologique pour le clergé du diocèse. Eucharistie mensuelle dans une maison de retraite. Membre du Groupe interconfessionnel du clergé du New Brunswick. Intervieweuse pour les admissions au Harvard College. Membre de conseils d'administration : Boaz Communauté

Corporation, une organisation à but non lucratif qui fournit une assistance juridique à bas prix sur les questions d'immigration. Fondation Proctor, qui supervise les chapelaines des universités de Rutgers et de Princeton. Hall Fund, qui offre des bourses aux étudiants à faibles revenus de New Brunswick.

Église épiscopale de St. Luke, Birmingham, AL.

2002-2006

Rectrice associée. Supervision principale de l'éducation des adultes, y compris la mise en place, le maintien et la budgétisation d'un programme de vingt-cinq à trente cours hebdomadaires, auxquels participent environ six cents paroissiens par semaine. Supervision de la série de conférences Claypool. Supervision principale des missions, direction d'un programme de subventions d'une valeur de 200 000 dollars par an. J'ai organisé les premiers voyages missionnaires pour adultes dans la paroisse, y compris la réponse de la paroisse à l'ouragan Katrina, qui est devenue un modèle national. Soutien du clergé à l'ECW, à la communauté du Cursillo et à la pastorale des jeunes adultes (environ 300 membres actifs). Partage du travail pastoral régulier, des visites à l'hôpital et de tout le travail liturgique. Prédication plusieurs fois par mois. Dans le diocèse : Présidente du département des missions et de l'action sociale. (Nous avons notamment développé un programme diocésain de subventions pour encourager de nouveaux ministères, ainsi que notre réponse diocésaine à l'ouragan Katrina). Directrice spirituelle d'un Cursillo. Responsable d'une retraite pour Women at the Well. Membre du conseil d'administration de St. Martin's in the Pines (2003-2004). Eucharistie mensuelle dans une maison de retraite. J'ai présenté un programme éducatif sur l'interprétation des Écritures lors de la convention diocésaine de 2004.

LA FORMATION CONTINUE

Gathering of Leaders: La mission dans la réalité: nouvelle.	2025
Gathering of Leaders : Antiracisme et évangélisation	2019
Gathering of Leaders	2018
Programme de formation des directeurs spirituels, Linwood Center, NY	2017-2018
Clergy Leadership Project	2009-2011
Programme d'été en théologie de l'université d'Oxford	2003

AUTRE EXPÉRIENCE

Doyenné de Thunder Bay, animatrice de la retraite de carême (retour en 2025)	2024
Annand Program for Spiritual Formation, directrice spirituelle L'école de théologie de Berkeley à Yale	2018-2019
Diocèse d'Alabama, responsable de la retraite de carême	2017
Preaching Excellence Program, Membre de la faculté.	2007
Étudiant participant à la Berkeley Divinity School	2001

LANGUES

Français, italien, espagnol, latin, grec.

PUBLICATIONS

"La métanoia contre le racisme," *Rencontre*, December, 2024
"Flesh: A Sermon," *Eucharistic Practice & Sacramental Theology in Pandemic Times*, Ed. J. Eileen Scully, 2021
"Vipers and Dogwhistles: Reconsidering the Relationship between Christians and Jews," *Earth and Altar*, April 2021.
Plusieurs articles dans *Feasting on the Word*, ed. David Bartlett et Barbara Brown Taylor.
Sermon dans *Reconciliation and Healing*, 2007.
Entrées de sermon pour *Expository Times*, 2011.
Lettres assorties à l'éditeur (*New Yorker*, *New York Times*)

The Rev'd. Dr. Deborah Meister

To the Search Committee,

Grace and peace from God the Father and from our Lord Jesus Christ. In the last few months, prompted by the requests of members of this diocese and by my own prayers, I have felt a strong leading from God to offer a particular kind of leadership here, in this place and with these people whom I have come to love. I feel that our Diocese needs someone who can hold out a strong and inclusive vision for this diocese as well as tools to help our parishes live into it; who can be both pastor and change-agent; who has significant experience with adapting systems and structures to emerging needs; and who has a deep and living faith as well as the ability to communicate it. Above all, we need someone who can love us, for in Christ, the love we are offered even as we are gives us the strength to live as disciples with courage and conviction.

During the twenty-two years that I have been ordained, my ministry has been focused on repairing the breaches in our culture or society by fostering church communities which transcend those divisions. Sometimes, those communities were made up of people from different national, ethnic, or racial backgrounds; sometimes, they came from different social classes or theologies or political convictions. In every case, I have found deep joy in the often difficult work of fostering relationship, healing division, and building communities of trust. I have had the opportunity to learn from the deep faithfulness of people whose beliefs were quite different from my own, building partnerships to serve the Gospel by focusing our attention on the areas where we agreed and could be productive together.

I began my ordained ministry with a call to Birmingham, Alabama, to a church in which theological and generational divisions had produced the worst melt-down the diocese had seen since the Civil Rights Era. A few weeks after my arrival, we experienced a split which cost us more than a hundred members as well as \$600,000 dollars in income. Over the next few years, I worked with a team of gifted clergy and laypeople to heal the damage and rebuild our parish culture, finances, and population. I was also able to exercise leadership in our diocese, chairing the Missions and Outreach committee while we developed a program of grant funding to help parishes plant new outreach ministries, giving people the resources to make their dreams concrete. When Hurricane Katrina hit the Gulf Coast, I was able to develop our parish's response, which the impacted diocese chose to use as their model for engagement by other parishes around the nation.

After four years, I went to New Jersey to serve as rector of one of the most diverse congregations in the United States, a church which gathered about thirty nations in our worship each Sunday. The parish combined liturgical and musical richness with a deep sense of call to our impoverished urban area; unfortunately, it was also facing significant issues with our building and finances. Together, we reduced the annual operating deficit from \$200,000 to \$30,000, while raising funds for a million-dollar building preservation project, which I oversaw with the help of a dedicated warden.

We also expanded our food pantry from 50 bags to 11 tons of food each month in order to meet the needs of our city during the 2008 recession, developing that ministry into a hub which partnered with local hospitals and community organizations to offer health support and language training as well as poverty relief. That was made possible by a painstaking shift in our parish culture which enabled us to increase volunteer participation (outside of liturgy) from 10 to 60 persons each month.

I then became rector of a parish in Washington, DC, with approximately 1,200 active members and eighty-five ministries. During my time there, we formally embraced a multi-cultural identity; integrated our Spanish-speaking and English-speaking parishioners; redeveloped our outreach ministries to have a united focus so that we could maximize our impact upon our community; expanded our thrift shop to raise \$200,000 a year for anti-poverty efforts; and redeveloped our church school in ways which drew in a new generation of children and families who participated in our anti-poverty work as well as in our worship. That refocused work included hands-on partnerships with local schools and agencies, direct work to bring women and children out of homelessness, funding and volunteer work for community agencies which shared our priorities, and support of international partners in education. Unfortunately, the need to terminate the employment of a person who was using her position to damage the parish resulted my own decision to leave; however, the work that we did during my tenure remains the foundation of the life of that parish today.

I am proud of the work that my parishioners and I did in each of those places, but it was not until I came to Montreal that I felt I had found a home. Here in this magnificent city, where the babble of languages and cultures speaks to me daily of the Kingdom of God and the radical inclusiveness of God's love, I have been able to support the Cathedral through the challenges of the pandemic and also to work with the Diocesan Anti-Racism Task Force to equip our leadership better to live into our baptismal vows.

What I see here is a Diocese in profound transition, because the culture around us is in profound transition. Faithful to their English heritage, many of our parishes have been gathering-places and touchstones for the Anglophone community of Quebec, even as

that community was shaken by Bill 101 and its aftermath. However, the population around us has changed, and some of those parishes are struggling to connect with their neighbors or find a viable way forward. Other parishes are embracing the multi-linguistic, multicultural reality in which we now live, and those parishes are growing. This set of challenges speaks to the work I have been doing for two decades: helping the new to grow within and alongside the old, in ways which honor the needs and contributions of our elders while making space for those in the next generations.

The diocese also faces significant financial and administrative difficulties, including chronic deficits similar to the ones I have had to address elsewhere. Those difficulties are rooted in the fact that our basic structures are outdated; they were designed for a world which no longer exists. The next Bishop of Montreal is going to have to work with our membership to focus on key priorities and redesign the systems to meet them. These systems will need to be more participatory than our current structures; for all that buildings and finances demand a lot of our attention, the most necessary resource in the church is the vision, faithfulness, and energy of our people, lay and ordained. We need to develop ways to enable our members to connect around shared challenges or passions, unchaining their creativity by sharing resources and knowledge that can enrich their parishes and our diocesan community.

Above all, we need to trust in the mercy and presence of God, and in the beauty and power of our Anglican heritage. I embraced that heritage deliberately when I chose to be baptized as a young adult. I found in our church a spiritual path which holds together head and heart, centered on the sacraments, rich in beauty, and courageous and generous in love. Our disciplines have sanctified people for two thousand years, but our life remains open to the developments of science, the currents of the modern world, and the pressing needs of those around us. In a world increasingly characterized by exclusion, division, and fear, we model a different way, a better way — the way of Christ. That witness, our witness, is needed now, more than ever, and we need to regain our confidence in what we have to offer.

For me, personally, that rootedness is most present in the daily offices, the continual round of prayer which has appealed to me since I was young and which sustains me in my call as both priest and vowed monastic. My faith has been tested not only by the daily demands of ministry and of life, but also by a painful time of breaking and defeat. From that experience of immense loss, I learned the truth of resurrection, not only from the pages of Scripture, but in my bones — that our God can bring healing from even the most painful situation, if we are willing to lay all else to the side and cling to what will give life.

That is the challenge for our Diocese: to hold fast to what will give life. We are going through a difficult time, but the Church has come through those before. The life that is in us is the true Life of Christ, and it will not fail as long as we remain faithful.

May God bless us in this discernment, and in our life together,

Deborah Meister

The Rev'd. Dr. Deborah Meister

Au comité de recherche,

Grâce et paix soit avec vous de la part de Dieu le Père et de notre Seigneur Jésus-Christ. Au cours des derniers mois, à la suite des demandes des membres de ce diocèse et de mes propres prières, j'ai ressenti un fort encouragement de la part de Dieu à offrir un type particulier de ministère ici, en ce lieu et avec ces personnes que j'ai appris à aimer. J'ai le sentiment que notre diocèse a besoin de quelqu'un qui puisse proposer une vision forte et inclusive pour ce diocèse ainsi que des outils pour aider nos paroisses à la mettre en œuvre ; qui puisse être à la fois pasteur et agent de changement ; qui ait une expérience significative de l'adaptation des systèmes et des structures aux besoins émergents ; et qui ait une foi profonde et vivante ainsi que la capacité de la communiquer. Par-dessus tout, nous avons besoin de quelqu'un qui puisse nous aimer, car en Christ, l'amour qui nous est offert, même tel que nous sommes, nous donne la force de vivre en tant que disciples avec courage et conviction.

Au cours de mes vingt-deux années d'ordination, mon ministère s'est concentré sur la réparation des fractures de notre culture ou de notre société en encourageant les communautés ecclésiales qui transcendent ces divisions. Parfois, ces communautés étaient composées de personnes d'origines nationales, ethniques ou raciales différentes ; parfois, elles appartenaient à des classes sociales, à des théologies ou à des convictions politiques différentes. Dans tous les cas, j'ai trouvé une joie profonde dans le travail souvent difficile qui consiste à favoriser les relations, à guérir les divisions et à construire des communautés de confiance. J'ai eu l'occasion d'apprendre de la profonde fidélité de personnes dont les croyances étaient très différentes des miennes, en construisant des partenariats pour servir l'Évangile en concentrant notre attention sur les domaines dans lesquels nous étions d'accord et pouvions être productifs ensemble.

J'ai commencé mon ministère ordonné par un appel à Birmingham, en Alabama, dans une église où les divisions théologiques et générationnelles avaient provoqué le pire effondrement que le diocèse ait connu depuis l'époque des droits civiques. Quelques semaines après mon arrivée, nous avons vécu une scission qui nous a fait perdre plus d'une centaine de membres ainsi que 600 000 dollars de revenus. Au cours des années suivantes, j'ai travaillé avec une équipe de clergés et de laïcs talentueux pour réparer les dégâts et reconstruire la culture, les finances et la population de notre paroisse. J'ai également pu exercer un certain leadership dans notre diocèse, en présidant le comité des missions et de l'action sociale, alors que nous développions un programme de

subventions pour aider les paroisses à mettre en place de nouveaux ministères d'action sociale, en donnant aux gens les ressources nécessaires pour concrétiser leurs rêves. Lorsque l'ouragan Katrina a frappé la côte du golfe du Mexique, j'ai pu mettre au point la réponse de notre paroisse, que le diocèse touché a choisi d'utiliser comme modèle d'engagement pour d'autres paroisses dans tout le pays.

Au bout de quatre ans, je suis allé dans le New Jersey pour devenir rectrice de l'une des congrégations les plus diversifiées des États-Unis, une église qui rassemblait chaque dimanche une trentaine de nations lors de nos cultes. Cette paroisse alliait la richesse liturgique et musicale à un sens profond de l'appel à notre zone urbaine appauvrie ; malheureusement, elle était également confrontée à d'importants problèmes liés à son bâtiment et à ses finances. Ensemble, nous avons réduit le déficit annuel de 200 000 à 30 000 dollars, tout en collectant des fonds pour financer un projet de préservation du bâtiment d'un million de dollars, que j'ai supervisé avec l'aide d'un marguillier dévoué. Nous avons également fait passer notre garde-manger de 50 sacs à 11 tonnes de nourriture chaque mois afin de répondre aux besoins de notre ville pendant la récession de 2008, transformant ce ministère en une plaque tournante qui s'est associée aux hôpitaux locaux et aux organisations communautaires pour offrir un soutien sanitaire et une formation linguistique ainsi qu'un soulagement de la pauvreté. Tout cela a été rendu possible par un changement profond de notre culture paroissiale qui nous a permis d'augmenter la participation des bénévoles (en dehors de la liturgie) de 10 à 60 personnes chaque mois.

Je suis ensuite devenu rectrice d'une paroisse de Washington, DC, comptant environ 1 200 membres actifs et quatre-vingt-cinq ministères. Pendant mon mandat, nous avons officiellement adopté une identité multiculturelle, intégré nos paroissiens hispanophones et anglophones, redéfini nos ministères contre la pauvreté pour qu'ils se concentrent sur un objectif commun afin de maximiser notre impact sur la communauté. En plus, nous avons développé notre magasin d'occasion pour collecter 200 000 dollars chaque année pour combattre la pauvreté et redéveloppé notre école religieuse pour attirer une nouvelle génération d'enfants et de familles qui ont participé à notre travail de lutte contre la pauvreté ainsi qu'à notre culte. Ce travail recentré comprenait des partenariats pratiques avec les écoles et les agences locales, un travail direct pour sortir les femmes et les enfants du sans-abrisme, un financement et un travail bénévole pour les agences communautaires qui partageaient nos priorités, et un soutien aux partenaires internationaux dans le domaine de l'éducation. Malheureusement, la nécessité de mettre fin à l'emploi d'une personne qui utilisait sa position pour nuire à la paroisse a entraîné ma propre décision de partir ; cependant, le travail que nous avons accompli pendant mon mandat reste le fondement de la vie de cette paroisse aujourd'hui.

Je suis fier du travail que mes paroissiens et moi-même avons accompli dans chacun de ces endroits, mais ce n'est qu'en arrivant à Montréal que j'ai senti que j'avais trouvé un foyer. Je suis chez nous. Ici, dans cette ville magnifique, où le babillage des langues et des cultures me parle quotidiennement du Royaume de Dieu et de l'inclusion radicale de l'amour de Dieu, j'ai été en mesure d'aider la cathédrale à relever les défis de la pandémie et de travailler avec le groupe de travail diocésain contre le racisme pour mieux équiper nos membres afin qu'ils puissent vivre les vœux de leur baptême.

Ce que je vois ici, c'est un diocèse en profonde transition, parce que la culture qui nous entoure est en profonde transition. Fidèles à leur héritage anglais, plusieurs de nos paroisses ont été des lieux de rassemblement et des pierres de touche pour la communauté anglophone du Québec, même lorsque cette communauté a été ébranlée par la loi 101 et ses conséquences. Cependant, la population qui nous entoure a changé et certaines de ces paroisses ont des difficultés à se rapprocher de leurs voisins ou à trouver un moyen viable de poursuivre leurs activités. D'autres paroisses embrassent la réalité multilingue et multiculturelle dans laquelle nous vivons aujourd'hui, et ces paroisses se développent. Cet ensemble de défis évoque le travail que je fais depuis deux décennies : aider le nouveau à grandir au sein et aux côtés de l'ancien, de manière à honorer les besoins et les contributions de nos aînés tout en faisant de la place pour les générations suivantes.

Le diocèse est également confronté à d'importantes difficultés financières et administratives, y compris des déficits chroniques similaires à ceux que j'ai dû traiter ailleurs. Ces difficultés sont enracinées dans le fait que nos structures de base sont désuètes ; elles ont été conçues pour un monde qui n'existe plus. Le prochain évêque de Montréal devra travailler avec nos membres pour se concentrer sur les priorités clés et redéfinir les systèmes pour y répondre. Ces systèmes devront être plus participatifs que nos structures actuelles ; même si les bâtiments et les finances exigent beaucoup de notre attention, la ressource la plus nécessaire dans l'Église est la vision, la fidélité et l'énergie de nos membres, laïcs et ordonnés. Nous devons développer des moyens permettant à nos membres de se connecter autour de défis ou de passions communes, de libérer leur créativité en partageant des ressources et des connaissances qui peuvent enrichir leurs paroisses et notre communauté diocésaine.

Par-dessus tout, nous devons faire confiance à la miséricorde et à la présence de Dieu, ainsi qu'à la beauté et à la puissance de notre héritage anglican. J'ai délibérément embrassé cet héritage lorsque j'ai choisi de me faire baptiser en tant que jeune adulte. J'ai trouvé dans notre Église un chemin spirituel qui réunit la tête et le cœur, centré sur les sacrements, riche en beauté, courageux et généreux dans l'amour. Nos disciplines ont sanctifié les hommes depuis deux mille ans, mais notre vie reste ouverte aux

développements de la science, aux courants du monde moderne et aux besoins pressants de ceux qui nous entourent. Dans un monde de plus en plus caractérisé par l'exclusion, la division et la peur, nous proposons une voie différente, une voie meilleure - la voie du Christ. Ce témoignage, notre témoignage, est plus nécessaire que jamais et nous devons reprendre confiance en ce que nous avons à offrir.

Pour moi, personnellement, cet enracinement est le plus présent dans les offices quotidiens, la ronde continuelle de prière qui m'a attiré depuis ma jeunesse et qui me soutient dans mon appel en tant que prêtre et monastique à vœux. Ma foi a été mise à l'épreuve non seulement par les exigences quotidiennes du ministère et de la vie, mais aussi par une période difficile de rupture et de défaite. De cette expérience de perte immense, j'ai appris la vérité de la résurrection, non seulement dans les pages de l'Écriture, mais dans mes os - que notre Dieu peut apporter la guérison même dans les situations les plus douloureuses, si nous sommes prêts à mettre tout le reste de côté et à nous accrocher à ce qui donnera la vie.

Tel est le défi pour notre diocèse : s'accrocher à ce qui donnera la vie. Nous traversons une période difficile, mais l'Église en a déjà traversé d'autres. La vie qui est en nous est la vraie vie du Christ, et elle ne faillira pas tant que nous resterons fidèles.

Que Dieu nous bénisse dans ce discernement et dans notre vie commune,

Deborah Meister

The Very Rev. Bertrand Olivier



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate
proposons Bertrand Olivier

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name VICTOR-DAVID Parish LA NATIVITÉ
Nom MBUYI B. Paroisse

Signature [Signature]

Name RALPH LEAVITT Parish CHRIST CHURCH CATHEDRAL
Nom Paroisse

Signature [Signature]

Lay/Laïc

Name JANE AITHENS Parish CHRIST CHURCH CATHEDRAL
Nom Paroisse

Signature Jane Aithens

Name Penny Rankin Parish St Matthias Westmount
Nom Paroisse

Signature Penny Rankin

I accept the nomination
J'accepte la nomination

[Signature]

Date 30 Janvier 2025

Biographical details / Détails biographiques

Current position
Poste actuel: Rector of Christ Church Cathedral and Dean of Montreal

Current diocese
Diocèse actuel: Montreal

Dates of ordination
Dates d'ordination

Diocese
Diocèse

Deacon / Diacre 29 September 1996
Priest / Prêtre 4 October 1997
Bishop / Évêque

Southwark, England
Southwark, England

Bertrand Olivier

A bilingual experienced parish leader, liturgically versatile, pastorally sensitive, theologically curious, spiritually and prayerfully grounded, and entrepreneurial manager, eager to share the Gospel and serve Christ wherever that may lead.

Church Appointments

2018 – current Rector of **Christ Church Cathedral** and Dean of Montreal, Quebec, Canada (Anglican Church of Canada)

Leading an able team of ordained and lay leaders dedicated to the Cathedral ministry and mission downtown. Under my leadership, the Cathedral has continued to thrive in a sometimes-challenging environment.

Worship and spiritual life

Supporting the liturgical and spiritual life of a number of communities downtown, anglophones, francophones and allophones, through diverse worship opportunities and a strong music tradition: BCP Holy Communion, a french Eucharist, a Choral Eucharist mostly in English, and Choral Evensong. We hold monthly meditation sessions, weekly lay-led meditative Taizé service and keep the round of daily morning prayer. We host a monthly Spanish mass and an informal ecumenical eucharist in partnership with See Marthe chaplaincy twice a month, as well as regular bible studies. We are also in the process of restarting our children and youth ministries.

Fabric

I led the Cathedral Spire restoration project to completion, despite soaring costs from its original budgeted \$6 million to \$12.5 million. I was involved very closely with this project, liaising with our professionals and contractors as well as our funders.

Additional improvements to the Fabric in my time have included switching the Cathedral heating from gas to heat pumps, thereby reducing our carbon footprint and providing heat in winter and cool air in summer, and now progressing the improving of our lighting system.

Inclusivity and social justice

I have encouraged and supported the ongoing inclusion and social justice work of the Cathedral. We have maintained our yearly Pride service, re-energised Queerspace, our LGBTQ2S+ ministry, initiated an annual service for Black Heritage Month with the Diocese, and continued our work of advocacy and witness in the area of climate change and sustainable development.

I actively support our lay-led monthly Lunch for people without homes or in food insecurity, as well as Communitas, the Cathedral based ministry for recently released prisoners, as well as Cathedral links with the Mile End Mission.

Finance, HR and administration

Under my supervision and in partnership with our treasurer, cathedral budgets were consistently improved upon through the creation of new funding streams and the careful management of expenses. I oversee Human Resources. I am an active participant in our Investment Management committee, and a director of the Numbered company which manages the relationship between the Cathedral, the Diocese and the Canadian Bible Society of Montreal with the management of the KPMG Tower and the Promenades Cathédrales mall.

I have also been representing the Cathedral at the Association du Tourisme Religieux et Spirituel du Québec (ATRSQ) and Tourisme Montréal as well as with Montréal Centre Ville.

Diocesan commitments

I am an active member of Episcopal Council and of Diocesan Council (as ex officio member). I represent the Diocese on the Conseil du Patrimoine Religieux du Québec Concertation Tables in Montréal, Montérégie and Laval, Lanaudière et Laurentides.

2005 - 2018

Rector, **All Hallows by the Tower**, London Diocese (UK)

I led the mission and ministry of this historic church in the heart of the City of London and in shadow of the Tower of London.

The parish ministry was threefold:

- To liturgical, pastoral and spiritual care of a gathered community gathering on Sunday, to which I added a lay-led Taizé group which has continued to thrive to this day
- To the businesses, institutions and civic community around the church, marking significant events in the life of the community. As part of this ministry, I was chaplain to four of the ancient livery companies (guilds) of the City and provided pastoral support to individuals as well as leadership in the yearly round of liturgical and other events as well as charitable outreach. I sat on the City of London Homelessness strategy group.
- To tourists, by developing appropriate interpretation of the church, its history, symbols and Christian context for visitors, including building up a team of tour guides.

While at All Hallows, I worked to provide financial sustainability, which included entering into a mobile phone mast agreement and finalising a long term agreement with a café on site in order to generate new regular income streams.

I was ex-officio member of the board of governors of St Dunstan's College, a private school originally founded in the parish in the 15th century which later moved to south-London.

I was also involved in the life and ministry of the Diocese of Cyprus and the Gulf, of which All Hallows was the London home, and visited chaplaincies in that diocese as well attending the annual residential Diocesan Synod as an observer.

2002 - 2005

Area Dean of **Wandsworth** (Southwark Diocese)

Leading a deanery of twelve parishes in south London.

2000 - 2005

Vicar, **St Barnabas, Southfields** (Southwark Diocese)

The parish was situated in south London, in a mixed area in the midst of regeneration. Demographics included many young professional families as well as more traditional south London residents.

During my time, we saw an exponential growth of family and children (by the time I left, there were 120 children registered in the Sunday School), as well as a renewal of worship influenced by a number of parish trips to Iona.

The parish was not wealthy and was struggling to maintain its fabric. The parish hall attached to the church was aging badly. I led a parish group to explore other options to ensure the sustainability of the church, and we developed a plan through which the rectory site was sold to a Housing Association to build homes for essential workers, releasing funds to build a smaller rectory, build a new more suitable parish hall to serve the community, and take care of some urgent fabric repairs. We also switched from constant 'fund-raising mode' to 'community outreach' with great impact.

1997 – 2002 Member, Southwark Diocesan **Board for Church in Society**
This was the working group which was responsible to shape diocesan response to current issues of justice and peace in the area covered by the diocese as well as the wider world.

1996 – 2000 Assistant Curate, **St John's Walworth** (Southwark Diocese)
Ordained deacon on 29th September 1996 in Southwark Cathedral. Priested on 4th October 1997.

This anglo-catholic parish is at the heart of south London, just south of the Elephant and Castle, an area undergoing great population changes through immigration. We served large housing estates which are homes to low income families and immigrant populations from many parts of the world, including the Caribbeans and many African countries. During my time, the parish community went from majority white working class, to majority black.

As the assistant curate, I shared in the round of daily masses as well as the large pastoral workload. There were many baptisms as well as funerals in the parish (over 80 per year) and much hospital visiting. Curate duties included calling out bingo numbers for our weekly over-60s group as well as co-leading the youth group. We had a primary school on the church site, and I was involved in preparing large cohorts of children for confirmation.

Whilst a challenging environment, this parish gave me a heart for the economically disadvantaged and the plight of migrants and those fleeing their homeland. It also formed my modern catholic liturgical style, though I am comfortable worshipping in a wide variety of styles.

Chaplaincies and other church responsibilities

2018 – current	Honorary Canon, Nicosia Cathedral (Diocese of Cyprus and the Gulf)
2015 – 2018	Honorary Chaplain, Guild of Entrepreneurs
2015 - 2018	Elected member of the General Synod of the Church of England and member of the London Diocesan Vacancy in See Committee I was elected to represent the Inclusive Church constituency of the Diocese, and spoke and worked for inclusion.
2012 – 2013	Sheriff's Chaplain, City of London
2005 – 2018	Honorary Chaplain, Company of Watermen and Lightermen of the River Thames, Worshipful Company of World Traders, Worshipful Company of Bakers, Tower Ward
2006 – 2018	Elected Member, City Deanery Standing Committee

2006 – 2011	Elected Member, London Diocesan Synod
1997 – 2003	Honorary chaplain, British School of Osteopathy
1997 – 2005	Elected member, Southwark Diocesan Synod
1994 – 1995	Part-time lay chaplain, Royal Marsden Hospital , Chelsea, London
1987 – 1993	Parish organist, St Philip's , Battersea, London.

Community Responsibilities

2013 - current	Trustee of the Diocese of Cyprus and the Gulf Foundation
2005-2018	Ex officio Trustee of a number of parish connected grant giving or educational charities: Toc H , Toc H and All Hallows Trust , Business Houses Association , Friends of All Hallows , The Northcott Foundation , Aldgate and All Hallows Foundation .
2013 – 2018	Member, City of London Rough Sleepers Strategy Group Representing London churches on this local authority strategic planning group bringing together stakeholders concerned to work to alleviate homelessness/itinerance.
2006 - 2016	Member of the governing body, and eventually President of Sion College , an charity dedicated to supporting the clergy of wider London through lectures, hospitality and grants.
2006 - 2017	Chair of the Steering Committee, JustShare A social justice consortium of City churches focused on creating dialogue and debates on topical issues of Social Justice in the heart of the financial centre of the City of London
2005 - 2018	School Governor (trustee), St Dunstan's College , Catford
2001 – 2002	Part-time voluntary therapist, Trinity Hospice , Clapham
2001 – 2005	School Governor, Riversdale Primary School (Wandsworth)
2002 – 2003	Founding School Governor, St Cecilia's Church of England Secondary School
2004 – 2005	Member, Wandsworth Borough Multifaith Forum

Religious community

2005 - present	Member, The Iona Community A dispersed ecumenical community of members, lay and ordained, focused on following Jesus in prayer and action, and seeking new ways to touch the hearts of all. I co-convene the North-American family group as well as the group of Canadian associates.
----------------	---

Prior Employment

1993 – 1996	Complete Pharma PR Ltd, London Founder and Managing Director of an international pharmaceutical and healthcare public relations consultancy
1989 – 1993	Ruder Finn, Inc, London and Paris European Director, Healthcare, in charge of the healthcare division of this New York headquartered PR agency. Set up the Paris office in 1990/91.
1987 – 1989	Hill and Knowlton, London Account Director in charge of European clients within this international PR firm.
1986 – 1987	Campbell Dalgleish Associates, London Account Executive in this small product marketing PR firm.

Education, Formation and Training

2016 - 2017	Theology, Ministry and Mission. St Augustine College of Theology, West Malling, Kent
2014 and 2015	Windsor Leadership Emerging Leaders Course Sponsored by the Church of England to be part of this intensive leadership programme
2004 – 2006	Post Graduate Certificate in Pastoral Liturgy. Heythrop College, University of London
1998 – 1999	National School of Hypnosis and Psychotherapy, London Diploma in Ericksonian Therapeutic Hypnosis and Psychotherapy.
1997 – 1999	SPIDIR Course Southwark Diocesan course in spiritual direction.
1993 – 1996	South-East Institute for Theological Education Church of England mixed mode theological training leading to ordination.
1984 – 1985	Military Service French Navy
1981 – 1984	EDC (Business School), Paris Business degree (Marketing and Communication)

Publications and Media

Regular contributor to francophone publication 'Rencontre', the Magazine of the Centre Chrétien de Montréal

2023: *Pastoral Reflection* in 'Medical Assistance in Dying: Reflections by Canadian Anglicans', Anglican Church of Canada

2008: 'Les funérailles au Royaume Uni', in *Etudes sur la mort*, the magazine of the Comité National d'Éthique Funéraire

2023/24 Live Television commentary of the funeral of Queen Elizabeth II and Prince Charles Coronation with Céline Galipeau on Radio Canada Television, as well as other TV appearances.

Former occasional contributor on BBC Radio London, Europe 1 (Paris).

Languages

Bilingual **French and English**

Some knowledge of: German, Dutch, Greek, Japanese

Other Interests

- ♦ Running (I have run many marathons through which I raised around \$200k for charity - now sticking to shorter distances)
- ♦ Travel, art exhibitions and the arts
- ♦ Music

Personal Information

Canadian Citizen

Married to Paul

Bertrand Olivier

Prêtre bilingue et expérimenté, polyvalent sur le plan liturgique, sensible sur le plan pastoral, théologiquement curieux, centré spirituellement, et gestionnaire entrepreneurial, désireux de partager l'Évangile et de servir le Christ partout où cela peut le conduire.

Rôles dans l'Église

2018 – Recteur de la **Cathédrale Christ Church** et doyen de Montréal, Québec, Canada
présent (Église anglicane du Canada)

Je dirige une équipe compétente de personnes ordonnées et laïques dans le ministère de la cathédrale et à sa mission au centre-ville. Sous ma direction, la cathédrale a continué à prospérer dans un environnement parfois difficile.

Culte et vie spirituelle

Soutenir la vie liturgique et spirituelle d'un certain nombre de communautés du centre-ville, anglophones, francophones et allophones, par le biais de diverses possibilités de culte et d'une forte tradition musicale : La Sainte Communion BCP, l'Eucharistie en français, l'Eucharistie chorale principalement en anglais et l'Evensong choral. Nous organisons des séances de méditation mensuelles, un service méditatif hebdomadaire de Taizé dirigé par des laïcs et maintenons le cycle de la prière du matin quotidienne. Nous soutenons une messe mensuelle en espagnol et une eucharistie œcuménique informelle en partenariat avec l'aumônerie de Sainte-Marthe deux fois par mois, ainsi que des études bibliques régulières. Nous sommes également en train de relancer nos ministères de l'enfance et de la jeunesse.

Fabrique

J'ai mené le projet de restauration de la flèche de la cathédrale à son terme, malgré la flambée des coûts, qui sont passés de 6 millions de dollars de budget initial à 12,5 millions de dollars. J'ai participé de très près à ce projet, en assurant la liaison avec nos professionnels et nos entrepreneurs, ainsi qu'avec nos bailleurs de fonds.

Parmi les autres améliorations apportées à la fabrique pendant mon mandat, citons le remplacement du chauffage de la cathédrale au gaz par des pompes à chaleur, ce qui a permis de réduire notre empreinte carbone et de fournir de la chaleur en hiver et de l'air frais en été, ainsi qu'un programme d'amélioration du système d'éclairage de la cathédrale.

Inclusion et justice sociale

J'ai encouragé et soutenu le travail d'inclusion et de justice sociale de la cathédrale. Nous avons maintenu notre service annuel de la Fierté, redynamisé Queerspace, notre ministère LGBTQ2S+, lancé un service annuel pour le Mois du patrimoine noir avec le diocèse, et poursuivi notre travail de témoignage dans le domaine du changement climatique et du développement durable.

Je soutiens activement notre déjeuner mensuel dirigé par des laïcs pour les personnes sans domicile ou en situation d'insécurité alimentaire, ainsi que Communitas, le ministère basé à la cathédrale pour les prisonniers récemment libérés, et les liens de la cathédrale avec la Mille End Mission.

Finances, ressources humaines et administration

Sous ma supervision et en partenariat avec notre trésorier, les budgets de la cathédrale ont été constamment améliorés grâce à la création de nouvelles sources de financement et à la gestion prudente des dépenses. Je supervise les ressources humaines. Je participe activement à notre comité de gestion des investissements et je suis directeur de la société à numéro qui gère les relations entre la cathédrale, le diocèse et la Société biblique canadienne de Montréal, avec la direction de la tour KPMG et du centre commercial Promenades Cathédrales.

Je représente la Cathédrale auprès de l'Association du Tourisme Religieux et Spirituel du Québec (ATRSQ) et de Tourisme Montréal, ainsi qu'auprès de Montréal Centre Ville.

Engagements diocésains

Je suis un membre actif du Conseil épiscopal et du Conseil diocésain (ex officio). Je représente le diocèse aux tables de concertation du Conseil du patrimoine religieux du Québec à Montréal, en Montérégie et à Laval, Lanaudière et Laurentides.

2005 - 2018

Recteur, **All Hallows by the Tower**, diocèse de Londres (Royaume-Uni)
J'ai dirigé la mission et le ministère de cette église historique située au cœur de la City, le quartier financier, et à l'ombre de la Tour de Londres.

Le ministère paroissial était triple :

- La prise en charge liturgique, pastorale et spirituelle d'une communauté dominicale, à laquelle j'ai ajouté un groupe de Taizé dirigé par des laïcs, qui a continué à prospérer jusqu'à aujourd'hui.
- Auprès des entreprises, des institutions et de la communauté civique autour de l'église, pour marquer les événements importants de la vie de la communauté. Dans le cadre de ce ministère, j'ai été l'aumônier de quatre des anciennes guildes de la City pour lesquelles j'ai apporté un soutien pastoral aux individus ainsi qu'un leadership dans le cycle annuel des événements liturgiques et autres, ainsi que dans l'action caritative. J'ai siégé au groupe stratégique de la ville de Londres sur l'itinérance.
- Aux touristes, en développant une interprétation appropriée de l'église, de son histoire, de ses symboles et de son contexte chrétien pour les visiteurs, notamment en constituant une équipe de guides touristiques bénévoles.

Pendant mon mandat à All Hallows, j'ai œuvré pour assurer la viabilité financière de l'église, notamment en concluant un accord d'installation d'un mât de téléphonie mobile et en finalisant un accord à long terme avec un café situé sur le site, afin de générer de nouvelles sources de revenus régulières.

J'ai été membre du conseil d'administration du St Dunstan's College, une école privée fondée à l'origine dans la paroisse au XVe siècle et qui a ensuite été relocalisée dans le sud de Londres.

J'ai également participé à la vie et au ministère du diocèse de Chypre et du Golfe, dont All Hallows était le siège londonien, et j'ai visité des aumôneries dans ce diocèse et j'ai assisté en tant qu'observateur au synode diocésain résidentiel annuel.

2002 - 2005

Doyen Régional de **Wandsworth** (diocèse de Southwark)
Doyenné composé de douze paroisses au sud-ouest de Londres.

2000 - 2005

Recteur, **St Barnabas, Southfields** (diocèse de Southwark)
La paroisse est située dans le sud-ouest de Londres, dans un quartier mixte en pleine régénération. La démographie comprenait de nombreuses jeunes familles professionnelles ainsi que des résidents plus traditionnels du sud de Londres.

Pendant mon mandat, nous avons assisté à une croissance exponentielle du nombre de familles et d'enfants (au moment de mon départ, 120 enfants étaient inscrits à l'école du dimanche), ainsi qu'à un renouveau du culte influencé par un certain nombre de voyages paroissiaux à l'étranger.

La paroisse n'était pas riche et luttait pour maintenir son édifice. La salle paroissiale attenante à l'église vieillissait mal. J'ai dirigé un groupe paroissial chargé d'explorer d'autres options pour assurer la viabilité de l'église, et nous avons élaboré un plan dans le cadre duquel le site du presbytère a été vendu à une association pour construire des logements pour travailleurs essentiels, libérant ainsi des fonds pour construire un presbytère plus petit, construire une nouvelle salle paroissiale plus adaptée pour servir la communauté, et s'occuper de certaines réparations urgentes de l'église. Nous sommes également passés d'un mode constant de 'collecte de fonds' à un mode d'ouverture à la communauté, qui a eu un impact positif.

1997 – 2002 Membre du **Conseil diocésain 'Église et société'** (Southwark)
Il s'agit du groupe de travail chargé d'élaborer la réponse du diocèse aux questions actuelles de justice et de paix dans la région couverte par le diocèse ainsi que à travers le monde.

1996 – 2000 Prêtre Associé, **St John's, Walworth** (diocèse de Southwark)
Ordonné diacre le 29 septembre 1996 à la cathédrale de Southwark. Prêtre le 4 octobre 1997.

Cette paroisse anglo-catholique se trouve au cœur du sud de Londres, juste au sud d'Elephant and Castle, une région qui connaît de grands changements démographiques dus à l'immigration. Nous desservions des cités HLM où vivent des familles à faibles revenus et des populations immigrées originaires de nombreuses régions du monde, notamment des Caraïbes et de nombreux pays d'Afrique. Pendant mon mandat, la communauté paroissiale est passée d'une majorité de Blancs issus de la classe ouvrière à une majorité Noire.

En tant que Prêtre adjoint, j'ai participé à l'organisation des messes quotidiennes et j'ai assumé une lourde charge de travail pastoral. Il y avait beaucoup de baptêmes et d'enterrements dans la paroisse (plus de 80 par an) et beaucoup de visites à l'hôpital. Les tâches de l'assistant comprenaient l'animation du bingo pour notre groupe hebdomadaire de personnes âgées de plus de 60 ans, ainsi que la co-animation du groupe de jeunes. Nous avions une école primaire sur le site de l'église et j'ai participé à la préparation de grandes cohortes d'enfants à la confirmation.

Tout en étant un environnement difficile, cette paroisse m'a donné un cœur pour les personnes économiquement défavorisées et le sort des migrants et de ceux qui fuient leur patrie. Elle a également formé mon style liturgique catholique moderne, bien que je sois à l'aise dans une grande variété de styles.

Aumôneries et autres responsabilités dans l'église

2018 – présent Chanoine Honoraire, **Cathédrale de Nicosie** (Diocèse de Chypre et du Golfe)
2015 – 2018 Aumônier honoraire, **Guild of Entrepreneurs**
2015 - 2018 Membre élu du **Synode général** de l'Église d'Angleterre et membre du Comité diocésain de Londres pour la sélection épiscopale.
J'ai été élu pour représenter la circonscription « Inclusive Church » du diocèse, et j'ai parlé et travaillé en faveur de l'inclusion.
2012 – 2013 Aumônier honoraire du Sheriff, City of London

2005 – 2018	Aumônier honoraire, Company of Watermen and Lightermen of the River Thames, Worshipful Company of World Traders, Worshipful Company of Bakers, Tower Ward
2006 – 2018	Membre élu, Comité exécutif du Doyenné de la City
2006 – 2011	Membre élu, Synode Diocésain de Londres
1997 – 2003	Aumônier honoraire, British School of Osteopathy
1997 – 2005	Membre élu, Synode Diocésain de Southwark
1994 – 1995	Aumônier en formation (temps partiel), Royal Marsden Hospital , Chelsea, London
1987 – 1993	Organiste de paroisse, St Philip's, Battersea , London.

Responsabilités dans la communauté

2013 - présent	Administrateur, Fondation du Diocèse de Chypre et du Golfe
2005-2018	Administrateur ex officio d'un certain nombre d'organisations caritatives éducatives ou octroyant des subventions liées à la paroisse : Toc H, Toc H and All Hallows Trust, Business Houses Association, Friends of All Hallows, The Northcott Foundation, Aldgate and All Hallows Foundation.
2013 – 2018	Membre, Groupe stratégique pour les sans-abris, City of London Représentant les églises de la City au sein de ce groupe de planification stratégique de l'arrondissement réunissant les parties prenantes concernées par la lutte contre l'itinérance.
2006 - 2016	Membre du conseil d'administration, puis président de Sion College , organisation visant à soutenir le clergé du Grand Londres par des conférences, rencontres, et des subventions.
2006 - 2017	Président du comité de direction, JustShare Un consortium d'églises de la City pour la justice sociale visant à créer un dialogue et des débats sur des questions d'actualité en matière de justice sociale au cœur du centre financier de la City de Londres.
2005 - 2018	Administrateur, St Dunstan's College , Catford
2001 – 2002	Thérapeute bénévole, Trinity Hospice , Clapham
2001 – 2005	Administrateur, Riversdale Primary School (Wandsworth)
2002 – 2003	Administrateur, St Cecilia's Church of England Secondary School
2004 – 2005	Membre, Forum interreligieux de l'arrondissement de Wandsworth

Communauté religieuse

2005 - présent	Membre, Communauté d'Iona Communauté oecuménique dispersée de membres laïcs et ordonnés, unis dans la prière et l'action pour la justice sociale, et cherchant de nouvelles façons de toucher les cœurs de tous. Je coanime le groupe des membres nord-américains ainsi que le groupe des associés canadiens.
----------------	---

Emplois précédents

1993 – 1996	Complete Pharma PR Ltd, London Fondateur et directeur général d'une société internationale de conseil en relations publiques dans le domaine pharmaceutique et des soins de santé
1989 – 1993	Ruder Finn, Inc, London and Paris Directeur européen, santé, responsable de la division santé de cette agence de relations publiques basée à New York. A créé le bureau de Paris en 1990/91.
1987 – 1989	Hill and Knowlton, London Directeur de clientèle en charge de clients européens au sein de ce cabinet de relations publiques international.
1986 – 1987	Campbell Dalgleish Associates, London Chargé de clientèle dans cette petite société de relations publiques.

Éducation et Formation

2016 - 2017	Théologie, Ministère et Mission. St Augustine College of Theology, West Malling, Kent
2014 et 2015	Windsor leadership Course pour dirigeants émergents Parrainé par l'Église d'Angleterre pour participer à ce programme intensif de leadership
2004 – 2006	Certificat d'études supérieures en liturgie pastorale Heythrop College, University of London
1998 – 1999	National School of Hypnosis and Psychotherapy, London Diplôme en hypnose thérapeutique et psychothérapie Ericksonienne.
1997 – 1999	Cours SPIDIR Cours de direction spirituelle du diocèse de Southwark.
1993 – 1996	South East Institute for Theological Education Formation théologique en mode mixte de l'Église d'Angleterre menant à l'ordination.
1984 – 1985	Service Militaire (Marine Nationale française)
1981 – 1984	EDC Business School, Paris Diplôme d'Études Supérieures de Commerce (Marketing and Communication)

Publications et Média

Collaborateur régulier de la publication francophone « Rencontre », le magazine du Centre Chrétien de Montréal.

2023: Réflexion pastorale in 'Medical Assistance in Dying: Reflections by Canadian Anglicans', Anglican Church of Canada

2008: 'Les funérailles au Royaume Uni', dans Études sur la mort, magazine du Comité National d'Éthique Funéraire

2023/24 Commentaire télévisé en direct des funérailles de la Reine Elizabeth II et du couronnement du Prince Charles avec Céline Galipeau sur Radio Canada Télévision, ainsi que d'autres apparitions télévisées. Ancien commentateur occasionnel sur BBC Radio London, Europe 1 (Paris).

Langues

Bilingue français et anglais

Connaissances: allemand, néerlandais, grec, japonais

Autres intérêts

- Course à pied (j'ai couru douze marathons qui m'ont permis de collecter environ \$200 000 pour des œuvres caritatives - je m'en tiens désormais à des distances plus courtes)
- Voyages, expositions
- Musique

Informations personnelles

Citoyen Canadien

Marié à Paul

Bertrand Olivier
Christ Church Cathedral

15 January 2025

For the attention of the Episcopal selection committee
Diocese of Montreal

Dear Siblings in Christ,

After much prayer and discernment, I write to submit my name to enter the discernment process for the election of our next Diocesan Bishop.

I have served for seven years as Rector of Christ Church Cathedral and Dean of Montreal and have, during that time, been an active member of Episcopal and Diocesan Councils. I have a working knowledge of the affairs of the diocese. I rejoice at the faithful life of our many communities and chaplaincies, and at the same time know of the issues and challenges that we face. I believe that I have the experience, qualities, and depth of faith which would enable me to be an effective pastoral leader as well as good administrator to serve the Montreal diocese and its people well as we continue to seek to glorify God in Christ and serve our neighbours in these challenging times.

Throughout my ministry, I have served as a priest and chaplain in diverse parishes, institutions and socio-economic contexts, giving me an insight into the uniqueness, pressures and joys of each ministry setting, as well as an affinity in understanding the challenges faced by clergy and lay people alike. Whilst Quebec may be a religious exception in North-America, it is not so different from the realities of secularist Europe. I have also been involved in the wider Anglican church, through my close connection with the Diocese of Cyprus and the Gulf (Province of Jerusalem and the Middle East) and a sabbatical time with the Mission to Seafarers in Japan, which provided me with insights into mission in different contexts and different cultures. This experience gives me a particular set of skills and openness to the realities of new challenges which would be valuable for the diocese and our church. Likewise, my bilingualism gives me a unique position to serve this diocese well both liturgically and pastorally, but also in dealing with provincial and municipal institutions and government.

I have been involved in building projects big and small – including the restoration of the spire of Christ Church Cathedral – as well as fundraising, and wherever I have ministered, I believe that I have left having made positive contributions.

I have also, in the course of my ministry, been called to serve on many charitable, grant funding and school governing bodies, which has given me expertise in board management, strategic planning and finance. Prior to ordination, I had a successful career in Public Relations and Communications, which honed my skills in dealing with the media, and founded and ran a mid-size consultancy.

As a leader, I strive to work in building consensus, taking into account the voice of all at the decision table. I was fortunate to be sponsored by the Church of England to participate in the Windsor Leadership programme for emerging leaders 10 years ago, I took the Diocese of London Leadership course, and was fortunate to be able to work side by side and share experience with leaders from all sectors of society.

I am a good listener, enjoy working collegially with colleagues, am a creative lateral-thinker, and can be decisive when necessary.

I was born in Dunkerque, northern France, and grew up and was educated in a Roman Catholic context. Having become an anglophile from my early teens, I eventually settled in London, where I found my spiritual home in Anglicanism. Formative influences in my spiritual journey were the Community of St Mary the Virgin (CSMV), as well as the mixed Benedictine community of Burford Priory (now moved and renamed as Mucknell Abbey). This was a time of change for the Church of England, and I was part of the Movement for the Ordination of Women to the priesthood and episcopate, as well as active in the Lesbian and Gay Christian Movement, and became a trustee of Changing Attitude campaigning for the full inclusion of LGBTQ folks in the church. I have supported work with Food Banks, Credit unions as well as itinerance.

A parish holiday week at Iona Abbey led me to discover the Iona community - well known for its liturgical and musical output. I have now been a member for over twenty years, which has provided me with both support as well as challenges in my ministry and my work for social justice and desire 'to touch the hearts of all' with the message of love and compassion of Christ.

As your Bishop, I would not be someone with ready answers or the magic bullet to solve the problems of the church. There is no one solution that fits all contexts. Instead, I would prayerfully work with parishes, chaplaincies and diocesan projects to chart together our path for the next season at a time when the world is in ever greater turmoil, when old certainties are disappearing fast, and when it feels ever harder for us to be communities of hope.

And yet, this is what we are called to be, and this is what attracts people to God. Together, we are the body of Christ in the Anglican Diocese of Montreal, and we have a unique ability entrusted to us - in ministering to anglophones, francophones and allophones as well as reaching out to those who are looking for Christ-centred communities that are inclusive and affirming of all the baptised. We have traditions and we also innovate. We are agile and creative, and we know that God speaks afresh in each generation.

We have the power not to reverse global trends but to do our best in the contexts where God has placed us, to build our communities to transform lives one by one by the way in which we embody the love of God for all those who enter our doors.

Leadership is a privilege. I humbly and joyfully offer my whole to serve the diocese where God may lead us as we continue to seek to build our common life as a beacon of Christ centred hope for all today.

Please pray for me as I continue to pray for the diocese at this time of transition, that the Holy Spirit will guide and inspire our selection process and provide the right successor to Bishop Mary.

In Christ



Bertrand Olivier

Bertrand Olivier
Cathédrale Christ Church, Montréal

15 janvier 2025

À l'attention du comité de sélection épiscopal
Diocèse de Montréal

Chers frères et sœurs en Christ,

Après beaucoup de prière et de discernement, je vous écris pour soumettre ma candidature afin d'entrer dans le processus de discernement pour l'élection de notre prochain évêque diocésain.

Je sers depuis sept ans comme Recteur de la Cathédrale Christ Church et Doyen de Montréal et, durant cette période, j'ai été membre actif des Conseils épiscopal et diocésain. J'ai une connaissance approfondie des affaires du diocèse. Je me réjouis de la vie fidèle de nos nombreuses communautés et aumôneries, tout en étant conscient des défis auxquels nous sommes confrontés. Je crois avoir l'expérience, les qualités et la profondeur de foi nécessaires pour être un leader pastoral efficace ainsi qu'un bon administrateur, afin de bien servir le diocèse de Montréal et son peuple, alors que nous continuons à chercher à glorifier Dieu en Christ et à servir nos prochains en ces temps difficiles.

Tout au long de mon ministère, j'ai servi comme prêtre et aumônier dans des paroisses, institutions et contextes socio-économiques divers, ce qui m'a permis de comprendre les particularités, les défis et les joies de chaque contexte ministériel, ainsi que de mieux appréhender les défis rencontrés par les laïcs et le clergé. Bien que le Québec puisse être perçu comme une exception religieuse en Amérique du Nord, il n'est pas si différent des réalités de l'Europe sécularisée.

J'ai également été impliqué dans l'Église anglicane au sens large, grâce à mon lien étroit avec le diocèse de Chypre et du Golfe (Province de Jérusalem et du Moyen-Orient) et à un temps sabbatique avec la Mission aux Marins au Japon, ce qui m'a apporté des perspectives sur la mission dans des contextes et cultures différents. Ces expériences me donnent un ensemble de compétences particulières et une ouverture face à de nouveaux défis, qui seraient précieux pour le diocèse et notre Église. Par ailleurs, mon bilinguisme me place dans une position unique pour bien servir ce diocèse tant sur le plan liturgique que pastoral, ainsi que dans les relations avec les institutions provinciales et municipales.

J'ai participé à des projets de construction, grands et petits – y compris la restauration de la flèche de la Cathédrale Christ Church – ainsi qu'à des collectes de fonds, et où que j'aie exercé mon ministère, je pense avoir apporté des contributions positives.

Au cours de mon ministère, j'ai également été appelé à siéger dans de nombreux organismes de bienfaisance, fonds de subventions et conseils d'administration d'écoles, ce qui m'a donné une expertise en gestion de conseils, planification stratégique et finance. Avant mon ordination, j'ai eu une carrière réussie dans les relations publiques et la communication, ce qui a affiné mes compétences en matière de gestion des médias, et j'ai fondé et dirigé un cabinet de conseil.

En tant que leader, je m'efforce de bâtir le consensus, en prenant en compte la voix de chacun à la table des décisions. J'ai eu la chance d'être parrainé par l'Église d'Angleterre pour participer au programme 'Windsor Leadership' pour les leaders émergents il y a dix ans. J'ai suivi le cours de leadership du diocèse de Londres et ai eu le privilège de collaborer avec des leaders de tous les secteurs de la société.

Je suis à l'écoute, j'apprécie le travail collégial avec mes collègues, je suis un penseur créatif et latéral, et je sais prendre des décisions lorsqu'elles sont nécessaires.

Je suis né à Dunkerque, dans le nord de la France, et j'ai grandi dans un contexte catholique romain. Devenu anglophile dès mon adolescence, je me suis finalement installé à Londres, où j'ai trouvé ma maison spirituelle dans l'anglicanisme. Les influences formatrices de mon parcours spirituel ont été la Communauté de St Mary the Virgin (CSMV), ainsi que la communauté bénédictine mixte de Burford Priory (aujourd'hui Mucknell Abbey). J'ai été impliqué dans le Mouvement pour l'ordination des femmes et actif dans le Mouvement chrétien lesbien et gay, devenant administrateur de Changing Attitude, militant pour l'inclusion complète des personnes LGBTQ dans l'Église. J'ai soutenu le travail avec les banques alimentaires, les coopératives de crédit ainsi que l'itinérance.

Un séjour paroissial à l'abbaye d'Iona m'a fait découvrir la communauté d'Iona - bien connue pour ses liturgies et son répertoire musical. Je suis membre depuis plus de vingt ans, ce qui m'a apporté à la fois un soutien et des défis dans mon ministère et mon engagement pour la justice sociale ainsi que mon désir de "toucher le cœur de tous" avec le message d'amour et de compassion du Christ.

En tant que votre évêque, je ne prétends pas avoir de réponses toutes faites ni de solution miracle pour les défis de l'Église. Il n'y a pas de solution unique pour tous les contextes. Je travaillerais plutôt dans la prière avec les paroisses, aumôneries et projets diocésains pour tracer ensemble notre chemin pour la prochaine saison, à un moment où le monde est en constante agitation et où il semble de plus en plus difficile pour nous d'être des communautés d'espérance.

Et pourtant, c'est ce à quoi nous sommes appelés, et c'est cela qui attire les gens vers Dieu. Ensemble, nous sommes le corps du Christ dans le diocèse anglican de Montréal, et nous avons une capacité unique – en servant anglophones, francophones et allophones, tout en rejoignant ceux qui cherchent des communautés centrées sur le Christ, inclusives et affirmatives de tous les baptisés.

Nous avons le pouvoir, non de renverser les tendances mondiales, mais de faire de notre mieux dans les contextes où Dieu nous a placés, pour construire nos communautés et transformer des vies en incarnant l'amour de Dieu pour tous ceux qui franchissent nos portes.

Le leadership est un privilège. Je propose humblement et joyeusement de me consacrer à servir le diocèse où Dieu pourra nous guider alors que nous continuons à bâtir notre vie commune comme phare d'espérance centrée sur le Christ pour tous aujourd'hui.

Priez pour moi comme je continue à prier pour le diocèse en cette période de transition, afin que l'Esprit Saint guide et inspire notre processus de sélection et pourvoie à la succession de notre évêque Mary.

En Christ,



Bertrand Olivier

The Rev. Graham Andrew Singh



We, 2 clerical and 2 lay members of the Synod of the Diocese of Montreal
Nous, 2 membres du clergé et 2 membres laïcs du Synode du Diocèse de Montréal

nominate Graham Andrew Singh
proposons _____

as candidate for Coadjutor Bishop of Montreal
comme candidat.e pour Évêque coadjuteur de Montréal

Clergy/clergé

Name Linda Borden Taylor Parish Eastern Townships Regional Ministry
Nom Linda Borden Taylor Péroisse Grace church Sutton Quebec

Signed by: Linda Borden Taylor
Signature _____

Name Peter Leix Parish Christ Church Besurepaire
Nom Peter Leix Péroisse _____

Signed by: Peter Leix
Signature _____

Laity/Laïc

Name Danica Meredith Parish St Jax Montreal
Nom Danica Meredith Péroisse _____

Decoligned by: Danica Meredith
Signature _____

Name Caroline Filler Parish Church of the Epiphany Verdun
Nom Caroline Filler Péroisse _____

Signed by: Caroline Filler
Signature _____

I accept the nomination [Signature]
J'accepte la nomination _____

Date 30/01/25

Biographical details / Détails biographiques

Current position Incumbent, St Jax Montreal
Poste actuel: _____

Current diocese Montreal
Diocèse actuel _____

	Dates of ordination Dates d'ordination	Diocese Diocèse
Deacon / Diacre	<u>2008</u>	<u>London (CofE)</u>
Priest / Prêtre	<u>2010</u>	<u>London (CofE)</u>
Bishop / Évêque	_____	_____

REV. GRAHAM SINGH

Faith, Leadership, Impact (Candidacy for Bishop of Montreal)



<https://www.linkedin.com/in/newgrahamsingh/>

Montreal



EXPERIENCE

Priest & Church Planter

St Jax Montréal (Anglican Diocese of Montreal)

01/2016 - Present Montreal, Quebec

St Jax Montréal is an innovative new church planting project using a historic city centre church as both community centre and church. As a church, St Jax is a community of 250 souls with over 100 new adult baptisms. As a centre, St Jax represents a total annual rental revenue of \$500k and more than 100 non-profits served. St Jax Church is led on a day-to-day basis by the Rev'ds Curtis and Marney Matoga and the St Jax Centre is led by a new co-operative non-profit structure made up of the core non-profit tenants. St Jax is well prepared to be led primarily by that team, should my ministry come to include that of Bishop of Montreal.

Founder & CEO

Releven Foundation (Canadian Charity)

07/2018 - Present Montreal, Canada

Releven's mission is 'Giving Rise to Community' through the adaptive re-use of places of worship. This is done through a placemaking practice which serves over 50 congregations and 4 Dioceses across Canada; a learning practice operating the Releven Property Strategy Course; a new property brokerage and; a new \$30MM social impact investment fund offering mortgages to charities buying closed churches, being launched in 2025. As per my original contract and recruitment to the Diocese of Montreal, I am the founder and CEO of this entity aimed at serving the Canadian church through a transition in property ownership. Releven is supported through earned revenue as well as collection of foundation and government grants. The Releven team is a motivated and skilled national staff team and board. They are highly capable to take on a greater leadership weight, should my ministry come to also include that of Bishop of Montreal.

Executive Director

Church Planting Canada (Association)

01/2015 - 05/2020 Canada

This national networking group brings together departments of church planting from over 40 national churches. I was recruited to lead this upon arriving from the UK where I had been involved in similar work there. Working friendships with evangelicals, liberals, Catholics and Orthodox churches is key to the growth of our Diocese and the sharing of our space and I believe this experience with CPC will continue to pay dividends for the Diocese of Montreal.

Pastor & Church Planter

Lakeside Downtown (Lakeside Bible Church)

08/2013 - 12/2015 Guelph, ON

This church plant began through the sale of the historic Norfolk United Church and I was asked to move to Canada to lead the transition. This site now hosts multiple churches and is owned by Guelph's leading urban care ministry, Hope House.

Priest & Church Planter

St John's Hampton Wick (Church of England)

07/2010 - 06/2013 London, UK

This church planting from Holy Trinity Brompton was in to one of two church buildings closed through a complex harassment case. It is now the region's leading church with over 500 active members and a large church staff.

EDUCATION

BMin, Christian Theology / Ministry

Ridley Hall with St Mellitus College, University of Cambridge (Anglia Ruskin)

01/2007 - 12/2010

MSc, History of International Relations

The London School of Economics and Political Science

01/2000 - 12/2001

BA (Hons), Political Science

Huron University, University of Western Ontario

01/1996 - 12/2000

Certificate of Post-Graduate Studies, Church Planting & Church Networks

Asbury Theological Seminary

01/2015 - 12/2020

Certificate, Impact Finance Innovation

Saïd Business School, University of Oxford

09/2021 - 01/2022

LANGUAGES

English	Native	●●●●●
French	Native	●●●●●
Latin	Intermediate	●●●●●

ASSOCIATIONS

- ✓ **Table of Impact Investment Practitioners (Canada)**
Vice-Chair - 5 years
- ✓ **Table des Grand Jardins (Montreal)**
Director - 5 years
- ✓ **Prayer Book Society of (Canada and UK)**
Member - 20 years

EXPERIENCE

Curate & Church Planter

Holy Trinity Swiss Cottage (Church of England)

09/2006 - 07/2010 London, UK

This church plant from Holy Trinity Brompton was into a particularly small, challenging, troubled but highly central church buildings. It has become a thriving centre for charismatic and urban ministry in London, with a thriving global alumni.

Head of Volunteers

Holy Trinity Brompton (Church of England)

08/2004 - 08/2006 London, UK

HTB is a large Anglican Church in Knightsbridge London, from which comes the Alpha Course (running in 30,000 churches worldwide.) In this first staff role in the HTB family, my responsibilities centred around the implementation of a then new book by Willow Creek Pastor Bill Hybels called 'The Volunteer Revolution' across all HTB departments. This role ended when I accepted a new role on HTB's church planting team to Holy Trinity Swiss Cottage. Taken together with other HTB roles such as Alpha Group Pastor, Pastorate Leader, and Parochial Church Council elected member, these days on the central team at HTB have become the lifespreading of all of my subsequent ministry and work.

Business Development Manager

Incepta Group plc & ASHA (Advertising Agencies)

03/2004 - 06/2008 London, UK

My first job out of graduate school. Finex/Incepta's largest agency clients were BSkyB (Digital Television), O2 (Mobile Telephony), and HP (Corporate Information Systems). I later moved to ASHA, led by two leading and faith-inspired founders with whom I remain in contact today. They led the brand transition from Trinity Centres Foundation to Releven.

MEDIA SELECTION

Removal of pews start of major changes for London's oldest cathedral

CBC

<https://www.cbc.ca/news/canada/london/st-pauls-cathedral-london-arts-incubator-1.7422918>

Redeveloping the House of God

The Anglican Journal

<https://anglicanjournal.com/redeveloping-the-house-of-god/>

The Colonizing Instinct is all over us

The Anglican Journal

<https://anglicanjournal.com/the-colonizing-instinct-is-all-over-us/>

Muslims and Christians share Edmonton's oldest church on Good Friday

The Globe & Mail, CBC, CTV, Global, The Edmonton Journal

<https://relevan.org/media-1/edmonton-good-friday>

What if Montreal's shuttered churches became 'centres of gravity for joy'?

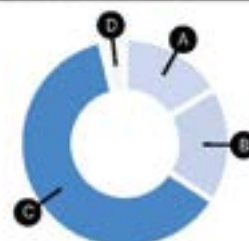
The Montreal Gazette

<https://www.montrealgazette.com/news/article597919.html>

ASSOCIATIONS

- ✓ Canada Mortgage and Housing Corporation 'Religious Land for Society' Working Group (Canada)
National Community Chair - 1 year
- ✓ Faith Properties Professionals (USA and Canada)
Co-Chair - 5 years

CURRENT CO-VOCATIONAL MINISTRY MODEL



- A St. Jax Church (Congregation)
- B St. Jax Centre (Building and Rental Operations)
- C Releven Foundation (National Work)
- D Table of Impact Investing Professionals, Table des Grand Jardins, CMHC & Other

MEDIA SELECTION

Reflections from Saïd Business School's first social impact priest

Saïd Business School, University of Oxford

 <https://www.sbs.ox.ac.uk/oxford-experience/blogs/graham-singh/reflections-saïd-business-schools-first-social-impact-priest>

If Churches Are Repurposed, as in Housing, Who Should Be the Beneficiary?

The Urban Activist

 <https://theurbanactivist.com/idea/if-churches-are-repurposed-as-in-housing-who-should-be-the-beneficiary/>

REV. GRAHAM SINGH

Foi, leadership, impact (Candidature à l'évêché de Montréal)

<https://www.linkedin.com/in/rexgrahamsingh/> Montréal



EXPÉRIENCE

Prêtre et implanteur d'église

St Jax Montréal (Diocèse anglican de Montréal)

01/2016 - Aujourd'hui Montréal, Québec

St Jax Montréal est un projet novateur d'implantation d'une nouvelle église qui utilise une église historique du centre-ville comme centre communautaire et église. En tant qu'église, St Jax est une communauté de 250 âmes avec plus de 100 nouveaux baptêmes d'adultes. En tant que centre, St Jax représente un revenu locatif annuel total de 300 000 dollars et plus de 100 organisations à but non lucratif. L'église St Jax est dirigée au quotidien par les révérends Curtis et Marney Mataga et le centre St Jax est dirigé par une nouvelle structure coopérative à but non lucratif composée des principaux locataires à but non lucratif. St Jax est bien préparé pour être dirigé principalement par cette équipe, si mon ministère devait inclure celui d'évêque de Montréal.

Fondateur et PDG

Fondation Relieven (association caritative canadienne)

07/2018 - Aujourd'hui Montréal, Canada

La mission de Relieven est de "donner naissance à la communauté" par le biais de la réutilisation adaptative des lieux de culte. Cela se fait par le biais d'une pratique d'aménagement du territoire qui sert plus de 50 congrégations et 4 diocèses à travers le Canada ; une pratique d'apprentissage opérant le cours de stratégie immobilière Relieven ; un nouveau courtage immobilier et ; un nouveau fonds d'investissement à impact social de 30 millions de dollars offrant des prêts hypothécaires aux organismes de bienfaisance qui achètent des églises fermées, qui sera lancé en 2025. Conformément à mon contrat initial et à mon recrutement par le diocèse de Montréal, je suis le fondateur et le PDG de cette entité visant à servir l'Église canadienne par le biais d'une transition dans la propriété immobilière. Relieven est soutenu par des revenus gagnés ainsi que par la collecte de subventions de fondations et de gouvernements. L'équipe de Relieven est composée d'un personnel national et d'un conseil d'administration motivés et compétents. Ils sont tout à fait capables d'assumer un plus grand poids de leadership, si mon ministère devait également inclure celui d'évêque de Montréal.

Directeur exécutif

Church Planting Canada (Association)

03/2015 - 03/2020 Canada

Ce groupe de travail national rassemble les départements d'implantation d'églises de plus de 40 églises nationales. J'ai été recruté pour diriger ce groupe à mon arrivée du Royaume-Uni où j'avais participé à un travail similaire. Travailler en amitié avec des évangéliques, des libéraux, des catholiques et des est essentiel à la croissance de notre diocèse et au partage de notre espace, et je crois que cette expérience avec le CPC continuera à porter ses fruits pour le diocèse de Montréal.

Pasteur et implanteur d'église

Lakeside Downtown (Église biblique de Lakeside)

06/2013 - 12/2015 Guelph, ON

Cette implantation d'église a commencé par la vente de l'église historique Norfolk United Church et on m'a demandé de déménager au Canada pour diriger la transition. Ce site accueille aujourd'hui plusieurs églises et appartient au principal ministère de soins urbains de Guelph, Hope House.

Prêtre et implanteur d'église

St John's Hampton Wick (Église d'Angleterre)

07/2010 - 06/2013 Londres, Royaume-Uni

L'église Holy Trinity Brompton a été l'une des deux églises fermées à la suite d'une affaire complexe de harcèlement. Elle est aujourd'hui la principale église de la région, avec plus de 500 membres actifs et un personnel nombreux.

ÉDUCATION

BMin, Théologie chrétienne / Ministère

Ridley Hall avec St Mellitus College, Université Cambridge (Anglia Ruskin)

01/2007 - 12/2010

MSc, Histoire des relations internationales

La London School of Economics and Political Science (École d'économie et de sciences politiques de Londres)

01/2000 - 12/2001

BA (Hons), Sciences politiques

Université de Huron, Université de Western Ontario

01/1996 - 12/2000

Certificat d'études supérieures, implantation d'églises et réseaux d'églises

Séminaire théologique d'Asbury

01/2015 - 12/2020

Certificat, Innovation financière d'impact

École de commerce Saïd, Université d'Oxford

08/2021 - 01/2022

LANGUES

Anglais

Natif



Français

Natif



Latin

Intermédiaire



ASSOCIATIONS

Table des praticiens de l'investissement d'impact (Canada)

Vice-président - 3 ans

Table des Grands Jardins (Montréal)

Directeur - 5 ans

EXPÉRIENCE

Curateur et implanteur d'église

Holy Trinity Swiss Cottage (Église d'Angleterre)

06/2006 - 07/2010 Londres, Royaume-Uni

Cette implantation d'église de Holy Trinity Brompton s'est faite dans une église particulièrement petite, difficile, en difficulté mais très centrale. Elle est devenue un centre florissant pour le ministère charismatique et urbain à Londres, avec des anciens élèves du monde entier.

Responsable des volontaires

Holy Trinity Brompton (Église d'Angleterre)

06/2004 - 08/2006 Londres, Royaume-Uni

HTB est une grande église anglicane de Knightsbridge à Londres, d'où vient le cours Alpha (qui existe dans 30 000 églises dans le monde). Dans ce premier poste au sein de la famille HTB, mes responsabilités étaient centrées sur la mise en œuvre d'un nouveau livre du pasteur Bill Hybels de Willow Creek, intitulé "The Volunteer Revolution" (la révolution du bénévolat), dans tous les départements de HTB. Ce rôle a pris fin lorsque j'ai accepté un nouveau rôle au sein de l'équipe d'implantation d'églises de la HTB à Holy Trinity Swiss Cottage. Avec d'autres fonctions au sein de la HTB, telles que celles de pasteur du groupe Alpha, de responsable du pastoral et de membre élu du conseil de l'église paroissiale, ces journées au sein de l'équipe centrale de la HTB sont devenues la source vitale de tout ministère et de mon travail ultérieurs.

Responsable du développement des affaires

Incepta Group plc & ASHA (Agences de publicité)

03/2004 - 06/2008 Londres, Royaume-Uni

Mon premier emploi à la fin de mes études supérieures. Les principaux clients de Finex/Incepta étaient BSkyB (télévision numérique), O2 (téléphonie mobile) et HP (systèmes d'information d'entreprise). J'ai ensuite rejoint ASHA, dirigée par deux fondateurs éminents et inspirés par la foi, avec lesquels je suis toujours en contact aujourd'hui. Ils ont dirigé la transition de la marque Trinity Centres Foundation vers Relieven.

SÉLECTION DES MÉDIAS

La suppression des bancs est le point de départ de changements majeurs pour la plus ancienne cathédrale de Londres

CBC

<https://www.cbc.ca/news/canada/london/st-pauls-cathedral-london-arts-incubator-7432918>

Redévelopper la maison de Dieu

Le journal anglican

<https://anglicanjournal.com/redveloping-the-house-of-god/>

L'instinct de colonisation nous envahit

Le journal anglican

<https://anglicanjournal.com/the-colonising-instinct-is-all-over-us/>

Musulmans et chrétiens partagent la plus ancienne église d'Edmonton à l'occasion du Vendredi saint

The Globe & Mail, CBC, CTV, Global, The Edmonton Journal

<https://mlemv.org/media-1/edmonton-globe-friday>

Et si les églises fermées de Montréal devenaient des "centres de gravité de la joie" ?

La Gazette de Montréal

<https://www.montrealgazette.com/news/article597919.html>

ASSOCIATIONS

b Société canadienne d'hypothèques et de logement
Religious Land for
Groupe de travail "Société" (Canada)
Président de la Communauté nationale - 1 an

b Professionnels des biens culturels (États-Unis et Canada)
Co-présidence - 5 ans

MODÈLE ACTUEL DE MINISTÈRE POLYVALENT



- A** St Iax Church (Congrégation)
- B** St Iax Centre (opérations de construction et de location) Relieven Foundation (travail national)
- C** Table des professionnels de l'investissement à impact, Table des Grand Jardins, SCHL et autres
- D**

SÉLECTION DES MÉDIAS

Réflexions du premier prêtre de l'impact social de Saïd Business School

École de commerce Saïd, Université d'Oxford

 <https://www.sbs.ox.ac.uk/oxford-experience/blogs/graham-singh/reflections-saïd-business-schools-first-social-impact-print>

Si les églises sont réaffectées, comme c'est le cas pour les logements, qui doit en être le bénéficiaire ?

Le militant urbain

 <https://theurbanactivist.com/dea/if-churches-are-repurposed-as-in-housing-who-should-be-the-beneficiary/>

THE REVEREND GRAHAM ANDREW SINGH

31 January 2024

Application for Bishop of Montreal

Dear Members of the Diocesan Search Committee and Electoral Synod,

By God's grace - *and in fear and trembling* - I hereby submit my candidature for the position of Bishop of the Anglican Diocese of Montreal. Our diocese stands at a crossroads and I feel deeply called by the Holy Spirit to offer my leadership in fostering a new culture of trust, innovation, and Christ-centered transformation. Inspired by glimmers of hope across the Anglican Communion, I seek to build on our rich heritage, while directly addressing - and at times confronting - the complex challenges we face, together.

Experience, Leadership & Calling

I first experienced the beauty of the Anglican tradition as a boy chorister at St John's Anglican Church in Elora, Ontario. Later at Huron College and the London School of Economics, this understanding of our colonial heritage deepened. My personal faith in Jesus Christ came alive through the ministry of the Church of England and its leading congregation at Holy Trinity Brompton. I was honoured to be invited to form the first cohort of new theological education for ordained church planting ministry, at Ridley Hall, Cambridge and what became the Bishop of London's St Mellitus College. This was followed by ordination in the Diocese of London and my first two parish postings, as a young church planter.

Since then, I have been blessed with extraordinary curacy, mentorship, and active professional challenge in my growth as a leader, culminating in my being asked by Bishop Mary to serve at St Jax Montreal.

At St Jax, it has been my privilege to lead a team renewal of this historic church, integrating worship, arts, and social engagement, deepening my understanding of Montreal's unique cultural and linguistic dynamics. My leadership has consistently emphasized bilingualism and inclusivity, ensuring all feel welcome in God's house. St Jax has been a baptism by fire into all of Quebec, diocesan, and post-pandemic culture; however, we have emerged—with a few battle scars—but by God's grace, with a thriving congregation and an outstanding and diverse leadership team. It is with eyes wide open to these still-challenging contexts that I put my candidacy forward, today.

As founder and CEO of the Relève Foundation, I have further lived out the original agreement made in my missionary sending from the Diocese of London to the Diocese of Montreal, in helping develop co-vocational or 'sacred+secular' models for the wider church. The foundation has now helped over 50 congregations and dioceses across North America and has released more than \$100MM in financing for congregational property renewal projects. This remains a personal strength, skillset, and toolkit which could not only be of use to the Diocese of Montreal but indeed, become something of a crown jewel and ministry for which our diocese could be proud. By building partnerships with governments, non-profits, and private stakeholders, I have developed frameworks that I believe are vital for our future mission as a church.

As Executive Director of Church Planting Canada, I supported diverse communities in building sustainable ministry models, mentoring leaders across rural and urban contexts. These experiences have honed my capacity for strategic planning, financial management, and visionary leadership.

1439 rue Ste Catherine Ouest, Montreal, QC H3G 1S6

THE REVEREND GRAHAM ANDREW SINGH

Vision for Renewal and Action in the Diocese of Montreal

I believe the Diocese of Montreal is called to be a beacon of hope and radical transformation, in the context of an Anglican Church of Canada that is crying out for change. Guided by prayer and collaboration, I envision:

1. **Renewing faith:** Our individual, congregational and diocesan lives, transformed by Jesus Christ and in the power of the Holy Spirit. The world needs us ministers of hope more now, than ever. Yet we are at times, distracted from the work of faith by the travails of old empire!
2. **Restoring Trust and Hope:** By fostering open communication, transparent decision-making, mutual accountability, and thorough conflict management, we can rebuild trust and hope across all levels of the diocese.
3. **Engaging decolonisation:** The opportunity for us to move our talk to action, could go from our greatest shame, to our best evangelism. Let us put our money where our justice is!
4. **Empowering Innovation:** Churches can thrive as hubs where worship, social justice, and creativity converge. Supporting clergy and laity in experimenting with new models will enable us to adapt to contemporary realities. This requires new employment models.
5. **Reimagining the Parish Model:** By integrating shared leadership structures, leveraging community partnerships, and developing financially sustainable practices, we can create vibrant, Christ-centered communities. We cannot pretend the parish model can continue.
6. **Addressing Property Sustainability:** Transforming church buildings into cash flow-positive assets by engaging local communities and strategic partnerships will reduce reliance on patchwork donations and secure long-term viability. Help is available!

As Bishop, really?

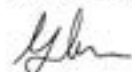
I am very thankful to you, my diocesan colleagues, for your love, support, prayer and encouragement for Céline, Hector, Léonie, Basil and me. I do not feel called to be your 'Reverend and Very Anglican Father' but rather to be your 'Guiding Bishop in this unprecedented season of change'. The above and attached are meant to give you all the reasons why I am a good candidate. I can also give you a far longer list of my weaknesses and failings. If you think that the vision contained herein (and I hope further explained in my Zoom interview) *is God's calling for us*, then I may be the best leader to enact those changes! If you feel we are called to a *'let's change 20% and hope for the best'* then I am likely the *worst* candidate imaginable! I suppose that the question this raises is the one we share together now, in prayer.

Conclusion: Love the Lord your God with all your heart and with all your soul and with all your strength (Deuteronomy 6:5)

It would be the greatest honor and privilege of my life to serve as Bishop of Montreal, partnering with the faithful sisters and brothers of our diocese in embodying Christ's love in our rapidly changing world. Together, I believe we can uphold the faithful legacy of our Anglican heritage by responding to God's calling for us to nurture and include, through action.

Thank you for considering my application. I welcome the opportunity to engage further with the Search Committee and discern, together with Synod, the path forward for our Diocese of Montreal.

Yours in Christ,



Rev. Graham Singh

LE RÉVÉREND GRAHAM ANDREW SINGH

31 janvier 2024

Soumission: évêque de Montréal

Chers membres du Comité diocésain de recherche et du Synode électoral,

Par la grâce de Dieu - et dans la peur et le tremblement - Je sou mets par la présente ma candidature au poste d'évêque du diocèse anglican de Montréal. Notre diocèse se trouve à la croisée des chemins et je me sens profondément appelé par le Saint-Esprit à offrir mon leadership pour favoriser une nouvelle culture de confiance, d'innovation et de transformation centrée sur le Christ. Inspiré par les lueurs d'espoir au sein de la Communion anglicane, je cherche à bâtir sur notre riche héritage, tout en abordant directement - et parfois en affrontant - les défis complexes auxquels nous sommes confrontés, ensemble.

Expérience, leadership et vocation

J'ai découvert pour la première fois la beauté de la tradition anglicane un jeune choriste à l'église anglicane St John's à Elora, en Ontario. Plus tard, au Huron College et à la London School of Economics, cette compréhension de notre héritage colonial s'est approfondie. Ma foi personnelle en Jésus-Christ a pris vie grâce au ministère de l'Église d'Angleterre et de sa congrégation dirigeante à Holy Trinity Brompton. J'ai eu l'honneur d'être invité à former la première cohorte de nouvelle formation théologique pour le ministère ordonné d'implantation d'églises, à Ridley Hall, Cambridge et dans ce qui est devenu l'évêque du St Mellitus College de Londres. Cela a été suivi par l'ordination dans le diocèse de Londres et par mes deux premières affectations paroissiales, en tant que jeune planteur d'églises.

Depuis lors, j'ai eu la chance de bénéficier d'une curation extraordinaire, d'un mentorat et d'un défi professionnel actif dans ma croissance en tant que leader, culminant lorsque Mgr Mary m'a demandé de servir à St Jax Montréal.

À St Jax, j'ai eu le privilège de diriger une équipe de renouvellement de cette église historique, intégrant le culte, les arts et l'engagement social, approfondissant ainsi ma compréhension de la dynamique culturelle et linguistique unique de Montréal. Mon leadership a toujours mis l'accent sur le bilinguisme et l'inclusivité, garantissant que tous se sentent les bienvenus dans la maison de Dieu. St Jax a été un baptême du feu pour tout le Québec, la culture diocésaine et post-pandémique ; cependant, nous en sommes sortis – avec quelques cicatrices de bataille – mais par la grâce de Dieu, avec une congrégation florissante et une équipe de direction exceptionnelle et diversifiée. C'est avec les yeux grands ouverts sur ces contextes toujours difficiles que je présente aujourd'hui ma candidature.

En tant que fondateur et PDG de la Fondation Relève, j'ai en outre vécu l'accord original conclu lors de mon envoi missionnaire du diocèse de Londres au diocèse de Montréal, en aidant à développer des modèles co-vocationnels ou « sacrés + laïcs » pour l'Église au sens large. La fondation a maintenant aidé plus de 50 congrégations et diocèses à travers l'Amérique du Nord et a débloqué plus de 100 millions de dollars en financement pour des projets de rénovation de propriétés de congrégations. Cela reste une force personnelle, des compétences et une boîte à outils qui pourraient non seulement être utiles au diocèse de Montréal, mais aussi devenir un joyau de la couronne et un ministère dont notre diocèse pourrait être fier. En établissant des partenariats avec des gouvernements, des organisations à but non lucratif et des acteurs privés, j'ai développé des cadres qui, à mon avis, sont vitaux pour notre future mission en tant qu'Église.

LE RÉVÉREND GRAHAM ANDREW SINGH

En tant que directeur exécutif de l'implantation d'Églises Canada, j'ai aidé diverses communautés à construire des modèles de ministère durables, en encadrant des dirigeants dans des contextes ruraux et urbains. Ces expériences ont perfectionné ma capacité de planification stratégique, de gestion financière et de leadership visionnaire.

Vision de renouveau et d'action dans le diocèse de Montréal

Je crois que le diocèse de Montréal est appelé à être une lueur d'espoir et de transformation radicale, dans le contexte d'une Église anglicane du Canada qui réclame du changement. Guidé par la prière et la collaboration, j'envisage :

1. **Renouveler la foi** : Nos vies individuelles, congrégationnelles et diocésaines, transformées par Jésus-Christ et dans la puissance du Saint-Esprit. Le monde a plus que jamais besoin de nous, ministres de l'espoir. Pourtant, nous sommes parfois distraits de l'œuvre de la foi par les difficultés du vieil empire !
2. **Restaurer la confiance et l'espoir** : En favorisant une communication ouverte, une prise de décision transparente, une responsabilité mutuelle et une gestion approfondie des conflits, nous pouvons reconstruire la confiance et l'espoir à tous les niveaux du diocèse.
3. **Engager la décolonisation** : L'opportunité pour nous de passer de nos paroles à l'action pourrait aller de notre plus grande honte à notre meilleure évangélisation. Mettons notre argent là où est notre justice !
4. **Favoriser l'innovation** : Les églises peuvent prospérer en tant que centres où convergent le culte, la justice sociale et la créativité. Aider le clergé et les laïcs à expérimenter de nouveaux modèles nous permettra de nous adapter aux réalités contemporaines. Cela nécessite de nouveaux modèles d'emploi.
5. **Réimaginer le modèle paroissial** : En intégrant des structures de leadership partagées, en tirant parti des partenariats communautaires et en développant des pratiques financièrement durables, nous pouvons créer des communautés dynamiques et centrées sur le Christ. Nous ne pouvons pas prétendre que le modèle paroissial peut perdurer.
6. **Aborder la durabilité des propriétés** : Transformer les bâtiments religieux en actifs générateurs de flux de trésorerie en impliquant les communautés locales et des partenariats stratégiques réduira la dépendance à l'égard de dons disparates et garantira la viabilité à long terme. L'aide est disponible !

En tant qu'évêque, vraiment ?

Je vous suis très reconnaissant, mes collègues diocésains, pour votre amour, votre soutien, votre prière et vos encouragements pour Céline, Hector, Léonie, Basile et moi. Je ne me sens pas appelé à être votre « Révérend et très anglican père », mais plutôt à être votre « Évêque directeur dans cette période de changement sans précédent ». Ce qui précède et ce qui est joint sont destinés à vous donner toutes les raisons pour lesquelles je suis un bon candidat. Je peux également vous donner une liste beaucoup plus longue de mes faiblesses et de mes échecs. Si vous pensez que la vision contenue ici (et j'espère expliquée plus en détail dans mon entretien Zoom) *c'est l'appel de Dieu pour nous*, alors je serai peut-être le meilleur leader pour mettre en œuvre ces changements ! Si vous sentez que nous sommes appelés à un *«changeons 20% et espérons le meilleur»* alors je suis probablement le *pire* candidat imaginable ! Je suppose que la question que cela soulève est celle que nous partageons ensemble maintenant, dans la prière.

Conclusion: *Aime le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme et de toutes tes forces.* (Deutéronome 6:5)

Ce serait le plus grand honneur et le plus grand privilège de ma vie de servir comme évêque de Montréal, en partenariat avec les sœurs et frères fidèles de notre diocèse pour incarner l'amour du Christ dans notre monde en évolution rapide. Ensemble, je crois que nous pouvons préserver

LE RÉVÉREND GRAHAM ANDREW SINGH

l'héritage fidèle de notre héritage anglican en répondant à l'appel de Dieu qui nous demande de nourrir et d'inclure, par l'action.

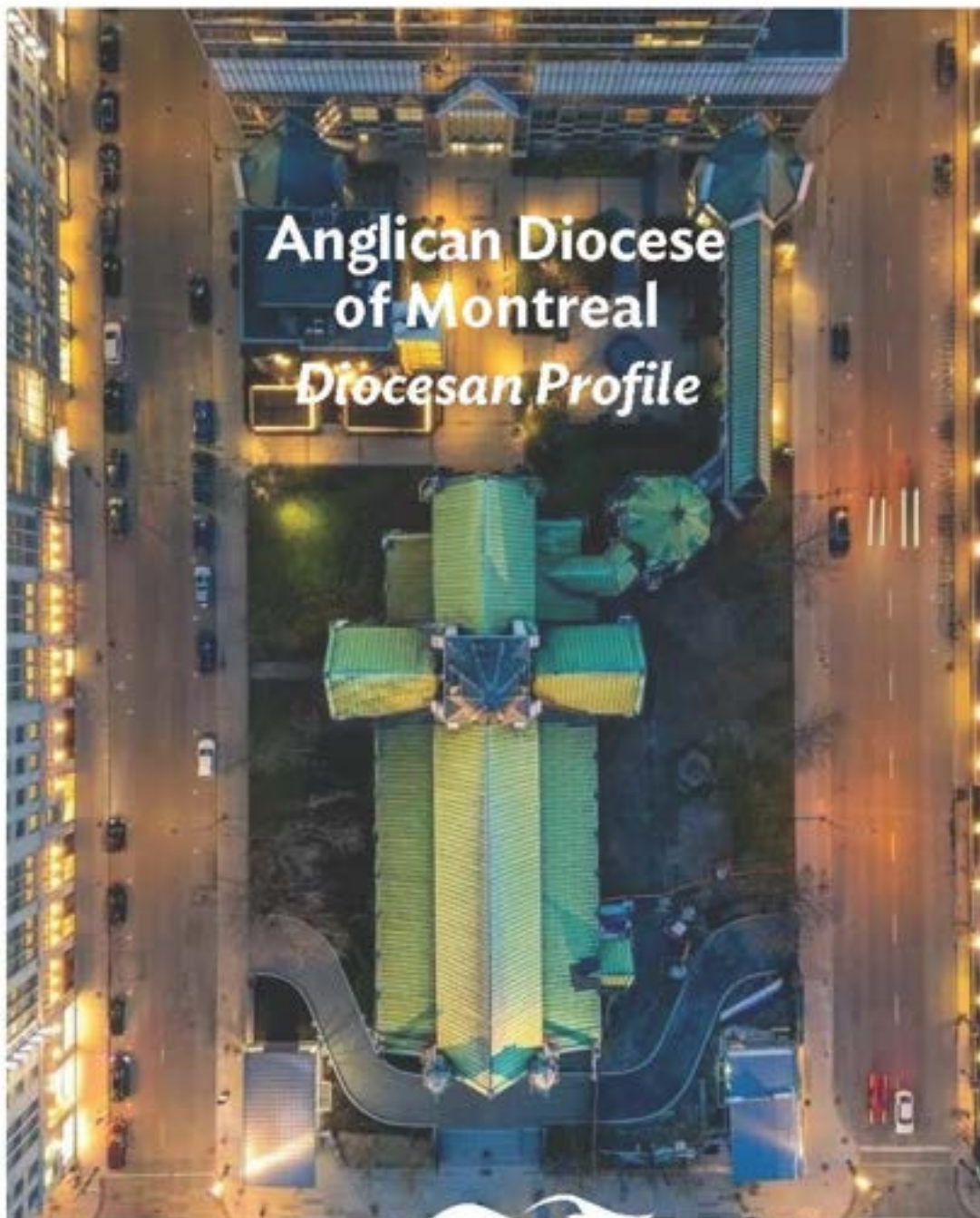
Merci d'avoir considéré ma candidature. Je me réjouis de l'opportunité de m'engager davantage avec le comité de recherche et de discerner, avec le Synode, la voie à suivre pour notre diocèse de Montréal.

Bien à vous en Christ,

Révérend Graham Singh

APPENDIX A – ANGLICAN DIOCESE OF MONTREAL DIOCESAN PROFILE

Vous trouverez la traduction française de chaque document immédiatement après la version anglaise.



1444 Union Avenue
Montreal, Quebec H5A 2B8
Tel: (514) 843-6577 // 1 (800) 355-3788

Table of Contents

1) Opening prayer	4
2) Land Acknowledgment	5
3) Foreword	
4) Diocesan Profile	6
a) <i>Mission and Vision</i>	7
b) <i>Diversity statement</i>	8
c) <i>Diocesan Leadership</i>	9
d) <i>Diocesan Operations</i>	10
Safe Church	
Communications	
Congregational Development	
Ministry with Children and Youth	
e) <i>Ministries connected to or supported by the Diocese</i>	13
Lay readers	
Diaconate and Diaconal Ministries	
Messy Church	
St. Martha's Chapel	
Spiritual Directors	
Supper Club	
Crosstalk Ministries	
Other ministries	
f) <i>Cross-Cultural Ministries</i>	17
Latino Ministry	
Haitian Community in the Diocese	
Francophone Ministries	
Ministries in other languages	
g) <i>Archdeacons and Parishes</i>	20
Archdeaconry of St. Andrew's	
Archdeaconry of Montreal (central Montreal)	
Archdeaconry of St. Lawrence (West Island & Vaudreuil)	
Archdeaconry of Bedford and the Richelieu	
h) <i>Financial trends and summary</i>	28
i) <i>Diocesan/Regional statistics</i>	30
j) <i>Diocesan history and timeline</i>	31
5) Cultural context	32
6) What we are looking for in a Bishop	34
7) Next steps	36
8) Closing prayer	36



DIOCÈSE ANGLICAN MONTRÉAL



Opening Prayer

Loving and Gracious God, as we search for a chief pastor of this See, we ask that you will grant each member of the Search Committee the ability to work together in unison. Help that in consultation with clergy and lay members and with attentive listening, we will experience an illumination and guiding light of your choice of a future bishop.

As we review the line of faithful shepherds we have had, we thank you for their ministry and we ask for special blessings on Bishop Mary. We pray that she will find innovative ways of doing ministry in her retirement.

We pray that worthy candidates will come forward and the one you have designated will eventually be elected. We know that you want us to have someone who will build on the best of the past, improve on the present, and look and plan for future outcomes that will be pleasing to you.

We pray that with your help, the Diocese of Montreal will be a beacon to other dioceses, and a leader in making necessary changes that will result in excellence.

Above all, we pray that we will look to you for wisdom and guidance in all our undertakings. May everything we do be to your honor and glory.

Lord, in your mercy, hear our prayer.

Land Acknowledgement

The Synod Office is located on the traditional and unceded territory of the Kanien'kehaka (Mohawk), at a place called Tio'tia:ke (Montreal), a meeting place for many First Nations, including the Haudenosaunee (Six Nation Confederacy), Anishinabeg and Algonquin peoples. The Diocese of Montreal extends into the traditional and unceded territory of the Wabanaki (Dawnland Confederacy), Abenaki, Wendake-Niowentsio, Haudenosaunee, Anishinabeg, and Algonquin peoples.

We recognize and respect the Kanien'kehaka as the traditional stewards of the land and waters of the island called Tio'tia:ke, and the Wabanaki, Abenaki, Wendake-Niowentsio, Haudenosaunee, Anishinabeg, and Algonquin as the traditional stewards of the land and waters beyond the island to the borders of our Diocese.

Our acknowledgement stands as a promise to continue the ongoing work of recognition and reconciliation between Indigenous and non-Indigenous peoples.



Foreword

In May 2024, the members of our committee convened together in the chapel at Fulford Hall to break bread and begin our work. Our first duty, as laid out in Canon 1 - The Election of Bishops- is as follows: *"to prepare for the approval of the Council, a profile of the diocese and a written description of the general qualifications and requirements for the position to be filled and any specific qualities that the Search Committee considers to be desirable in the person who will fill the position..."*

What follows is the result of three months of diligent and faithful work, hours of writing and research, deep and sometimes difficult conversations and heartfelt discernment and prayer. The committee, composed of nine volunteers and clergy, were wading into unknown waters. This is the first process of its kind ever undertaken by a search committee in this diocese. The content reflects true collaboration, with contributions of over twenty people representing all walks of ministry and life in our diocese: members of different deaneries, parishioners, diocesan staff, deacons, clergy and lay leaders. We received emails and input from dozens of Anglicans in our diocese during this first leg of our journey.

This profile shows, to the best of our ability, who and where we are as a diocese, what we aspire to and what we desire in leadership as we discern our way forward in our present context, one that is rich and yet full of complexities and uncertainties. Our diocese spans several geographic regions, is dealing with 21st century post-covid realities, ministers to a wealth of linguistic and cultural diversity, is facing major financial questions, and is continuously being called into asking beautiful and deep questions about evolving ministry, tradition and context.

The tone of the profile does not hide any of these complexities and uncertainties. And yet, is it hopeful? We would argue that yes, it certainly is, and this committee is full of hope: the honesty, capacity for self- reflection and rigour of its content demonstrate the faithfulness, determination and tenacity of our community. These are signs of hope indeed. Any candidate who applies for the position of Bishop should be encouraged by this, and ready to embrace a community hungry for conversation, transparency and Christ-centred discernment.

This process is imperfect, and the work of our hands is imperfect. It was done with high levels of commitment and care, attributes that we hope our next Bishop will mirror. We trust that the Holy Spirit, in all her wisdom and mercy, will lead the next steps in this journey.

Prayerfully submitted,

Members of the 2024-25 Search Committee

The Rev. Cn. James Pratt, Chair	Ms. Valerie Taylor, Secretary	The Rev. Fresia Saborio
Ms. Valerie Bennett	Mr. Phil Castonguay	Ms. Jenna Smith
The Rev. Jean Fils Chery	Mr. Hilliard Goldfarb	Mx. Jessica Stilwell

Who We Are

A Diocese That Lives Out the Love of God

Our goal is to embody the love and compassion of God in all we do. By fostering genuine faith and deepening our relationship with God, we seek to be more than a gathering of individuals but a vibrant community that acts as "the hands and feet of Jesus." Our mission is to be actively engaged in the world around us, responding to the needs of our neighbors and inviting people to experience the transformative power of Christ's love. Through our sacramental, pastoral, and teaching ministries, we are committed to living out our call to love God with all our heart, soul, and mind.

A Diocese Committed to Faith and Spiritual Growth

We are dedicated to fostering a community where faith is deeply lived. Through prayer, worship, and discipleship, we are dedicated to creating an environment where spiritual growth thrives. Our mission is to foster a community that moves beyond mere attendance, encouraging a lived experience of faith that draws us closer to God and one another. We commit to embodying the transformative power of God's love, actively responding to the needs of the world, and inviting all to participate in a journey of deeper spiritual connection.

A Diocese That Listens and Learns

Our commitment is to be a diocese that values open and honest dialogue. By creating spaces where everyone feels safe to express themselves, we encourage authentic conversations about challenging issues such as church decline, past and present injustices, and the journey of reconciliation. We are committed to listening deeply and speaking truthfully, acknowledging the past while working towards a future of healing and understanding.

A Diocese of Innovation and Inclusivity

We strive to be a diocese that embraces innovation and inclusivity, reaching beyond our walls to connect with diverse communities. By fostering collaboration within and beyond our diocese, we aim to strengthen relationships with people of different faiths and backgrounds. Our goal is to be creative and intentional in our outreach, celebrating and valuing the unique gifts of every individual and building a community that welcomes all. Within our existing community, we are committed to breaking down barriers and nurturing partnerships between congregations, ensuring that all voices are heard and valued.

A Diocese That Empowers Its People

We seek to empower and support both laity and clergy. By investing in leadership development and honoring the contributions of all members, we aim to foster a thriving community where everyone can grow and serve. We are committed to ensuring fair compensation and benefits for clergy while encouraging laypeople to actively share in ministry and leadership. Our vision is to cultivate a diocese where every person is equipped to live out their faith and contribute to the vitality of the church.

A Diocese for the Future Church

We are committed to becoming a diocese that is adaptable and forward-thinking, embracing the opportunities and challenges of a rapidly changing world. In a post-pandemic and increasingly secular society, we seek the courage to let go of structures that no longer serve us and to explore new ways of being church. We are committed to being visionary, recognizing the potential within our congregations and communities to grow and transform. Guided by the Holy Spirit, we strive to be a beacon of hope and a catalyst for change, faithfully pursuing our mission to share God's love with the world.



Photo by Janet Best.

Diversity Statement

In 2021, following a three-year focus on reconciliation with Indigenous peoples, Synod established an Anti-Racism Task Force to guide the Diocese in addressing anti-Black and other forms of racism in the Diocese and its parishes. This Task Force's mission, which in turn is the diversity mission of the Diocese, is to honour Christ's presence in every human by building bridges, and by promoting and celebrating diversity in the church and the world. In 2023, Synod approved amendments to the Constitution and Canons specifically requiring, to the extent possible, that attention be given to diversity in age, gender, race, language, ethnicity, and sexual orientation in hiring and in membership on all Diocesan committees, and also mandated that clergy, staff, and lay leadership complete anti-bias training.

The Task Force worked with the Kaleidoscope Institute to create a program for this training recognizing the Quebec context, which was offered for the first time in February and March 2024, in both English and French. In addition to this broader commitment to diversity, the Diocese is particularly focused on the complex issue of homelessness (a strategic priority for the Standing Committee on Mission), on addressing especially anti-Black and anti-Indigenous racism, and on LGBTQ+ inclusion and advocacy.



Photo by Janet Best.

Diocesan Leadership

The Diocesan Synod was established in 1859. It meets annually, usually in early June. Every three years, there is a Conference Synod which meets from Thursday evening to Saturday afternoon. The Conference Synod features a speaker and workshops on Thursday and Friday, to which all members of the Diocese are invited, followed by the business session on Saturday. In the other years, we hold a one-day business synod on a Saturday. Special sessions of Synod, such as for an election, are called as needed. A Synod Planning Committee, consisting of lay and clerical members elected by Synod, plans the synods, with particular attention to the Conference Synod.

The Diocesan Council consists of the officers of Synod, representatives elected by deaneries and at-large by Synod, the Diocese's delegates of General and Provincial Synod, and chairs of standing committees. Council carries on the business of Synod between sittings of Synod, and usually meets monthly except in the summer.

The Standing Committees of Council are Human Resources, Finance, and Mission. Members of these committees are elected by Council. The Canons also provide for a Nominating Committee, but for many years Council as a whole has acted as the Nominating Committee.

Other Committees include:

- Partnerships Committee – *managing our companion relationships with the Territory of the People and the Diocese of Masasi (Tanzania)*
- Stewardship of the Environment
- Committee on Canons
- Audit Committee
- PWRDF Committee
- Anti-Racism Task Force
- Anglican Montreal Board of Management – *overseeing the diocesan newspaper*

Episcopal Council consists of the Bishop, the Vicar General, the Territorial and non-Territorial Archdeacons, and meets monthly.

Deanery Chapters gather clergy, wardens, and Synod delegates from all the parishes in a deanery. The Chapters meet annually for the sharing of information, cooperation, and the election of the deanery's representative on Diocesan Council. Deanery Chapter meetings are also sometimes forums for presentation and discussion of the budget and other matters to be brought before Synod.

The Constitution and Canons and more information on governance can be found at <https://www.montreal.anglican.ca/governance>. More information on the various committees and their activities can be found in their reports in the convening circular of Synod, https://www.montreal.anglican.ca/s/Synod-2024_Convening-Circular_Version-2-1-j7f4.pdf.



Diocesan Operations

Safe Church

As members of the Christian community within the Anglican Diocese of Montreal, we affirm the dignity and worth of all persons, young or old, of any gender, rich or poor. Through our baptism as Christians, we have committed our lives to following the life and teachings of Jesus Christ. In this commitment we have willingly and knowingly entered into a "Covenant Relationship," the values of which are contained within our Safe Church Policy. Adherence to this covenant, which includes safeguarding against harassment, sexual misconduct, and sexual abuse, is seen and understood as a necessary and vital component of each of our lives as members of the Anglican Diocese of Montreal. All active clergy, lay leadership volunteers, and lay staff are required to have a recent (within 3 years) vulnerable sector police record report and to complete the online safe-church training, along with periodical in-person training. The Synod Office facilitates obtaining police record reports. The committee has received feedback and input from several stakeholders in our diocese indicating there is dissatisfaction with the present process, and it is our opinion that future leadership will need to review and implement improved guidelines and processes.

The Diocesan Safeguarding Policies can be found on our website.

Communications

Communications are overseen by a Digital Communications Coordinator (part-time). The Programme Office Administrator is also involved in communications, primarily with the weekly e-newsletter and the Anglican Montreal newspaper.

Find below a list of the current platforms that are used for Diocesan communications:

- Facebook (2,000+ followers)
- Instagram @anglicanmtl (900 followers)
- Anglican Diocese of Montreal - YouTube (417 subscribers)
- Email campaigns and newsletters
- Anglican Montreal newspaper (print and digital)
- Diocesan website (average 4,000 views per month)

We are on a constant quest to find the balance of widening our audience and connecting with a larger demographic while meeting the needs and answering the questions and curiosity of our existing constituents. We rely on organic, unpaid posts and videos, and we regularly track and analyze their reach and engagement. The content we share is inspired by, among others: liturgical seasons, local events, educational material related to Anglican traditions, national Church news, parish news, news articles from Anglican Montreal, scripture passages, poetry verses, highlights and photos from Diocesan events and parish visits, updates, and inspiration and messages from the Bishop and members of the Diocesan leadership team/committees/task forces.

The Digital Communications Coordinator also provides support to parishes in the following ways:

- Individual or group coaching, website audits, and assistance with social media platforms (available on request)
- Webinars for Parish Communicators (archived and accessible on YouTube)
- Webinars to support marketing and communications efforts (archived and accessible on YouTube)



Congregational Development

Congregational Development Coordinator – Canon Dr Neil Mancor works with parishes to help them work towards health and sustainability. He focuses on stewardship education, restorative practices, parish assessment, mutual ministry reviews and Fresh Expressions to give clergy and parishes the resources they need to find new vitality. Key tools include Natural Church Development, Restorative listening circles as well as Messy Church and Dinner Church. Neil has been active in leading the Revive course throughout the Diocese, helping equip lay leaders to be spiritual leaders.



Childrens and Youth Ministries

The Diocesan office has been supporting children, youth and family ministry in the following ways:

Over the past several years the Dioceses has hosted a series of events for training of children and youth ministry leaders to encourage and connect leaders and to create opportunities for children, youth and families in various capacities. Examples include:

- *Bishop's Confirmation Day* for 100 young people to celebrate them, encouraging community building with activities, music and special events dedicated to nurturing their faith
- *Lenten Mission and Outreach Day* for young people to experience outreach and service in downtown Montreal
- *Messy Cathedral* for families to enjoy a day of play, music, scripture, craft and fellowship at Christ Church Cathedral
- an online webinar series providing best practices for digital ministry to children and youth leaders during the pandemic
- a large scale community family day to encourage the return to in-person worship following COVID
- *The Bible Story Walk*, an outdoor art installation for families depicting the creation story in the language of *Godly Play*. The project was designed to travel across the diocese and be installed on church lawns as an invitation to families in the surrounding community. There is an indoor version as well. To date ten churches have hosted the installation.
- *Blessing Bags* are a new offering as a means of formally acknowledging the importance of families in our Churches. The bags are distributed to parishes and contain curated items to help to keep kids occupied during worship, or serve as a token of appreciation or a blessing for a special occasion such as a Baptism or Easter service.

Messy Church

All Saints' by the Lake in Dorval is one of several parishes in the Diocese of Montreal using the well-known *Messy Church* model to provide an alternative worship and formation experience for young children and their families on a weeknight. Using high quality storytelling materials and integrating *Messy Church* with intergenerational activities such as the Christmas Pageant and a Holy Week event, the *Messy Church* group has tripled in size since the pandemic.

Strategic Planning

The most recent diocesan strategic plan ran from 2015 to 2020. The process to develop a subsequent strategic plan was derailed by the COVID-19 pandemic. It is expected that the new bishop will lead the development of a new strategic plan for the diocese.

Diocesan Ministries

Lay Readers

Lay Readers are active in many parishes, assisting in leading worship, preaching, and presiding at Morning Prayer and Evening Prayer. As the Warden of Lay Readers since January 2023, Rev. Grace Burson works with the President and Executive Board of the Lay Readers' Association to improve and formalize the process of formation for Lay Readers. They are exploring resources for training in homiletics, liturgy, teaching, and pastoral care, and will be considering how to structure a more coherent program of initial training and ongoing formation for this important ministry.

The Diaconate and Diaconal Ministries

Deacons

Deacons have a special ministry of servanthood. Deacons serve directly under the authority of their Bishop. The Deacons of the Diocese of Montreal wish to have a closer relationship of communication and sharing with their Bishop.

The Deacons serve in all corners of the diocese. They are an integral part of a clergy team in single churches, regional ministries and special ministries. Each of their ministries is diverse and unique. Yet the role of Deacons and of diaconal ministry is not well understood in the Diocese and in parishes. Deacons have also found themselves cast adrift in changes of leadership or in the restructuring or closing of parishes.

There is a need to raise the profile of diaconal ministry in the diocese, in order to allow parishes to reconnect with and support their neighbourhoods, and to better raise up and support those individuals who may have a calling to diaconal ministry. The leadership in doing so must come from the Bishop. Below are two examples of Diaconate-initiated ministries.

Phoenix Community Projects

Phoenix Community Projects is a volunteer-based, non-profit community organization. Their goal and commitment is to bring hope and support to the English-speaking community on Montreal Island and in the Montérégie region of Quebec. To achieve this goal, Phoenix offers a variety of programs, events and workshops designed to

- Support emotional well-being and mental health
- Break isolation
- Encourage personal development
- Build community

All programs are based on their core values of Caring, Community and Contribution.

Phoenix formally incorporated as a nonprofit in 2020, in part in order to access grants and government funding that are not available to churches, but has been operating within the diocese since 2003, arising out of the diaconal ministry of the Rev. Jessica Bickford. Phoenix offers programs for children and youth, families, and seniors.

Communitas

Communitas (Mouvement Communitas Inc) an initiative which grew out of the work of the Rev. Peter Huish in prison chaplaincy with Correctional Service Canada. The ministry focuses on helping ex-offenders reintegrate into society after their release from incarceration, using a restorative justice approach. Communitas continues in the community, based at Christ Church Cathedral, where it has an office and carries out activities including weekly Open Door and Table Talk meetings and Circles of Support and Accountability. <https://communitas-montreal.org/>



Ministries Connected to or Supported by the Diocese

St Martha's Chapel

St. Martha's is a community of young adults in downtown Montréal (aged 18 to 40 years old) from all over the world. They speak many languages. They are students and professionals and workers and unemployed. They are away from home and live with their parents. They are rooted in Christian tradition, but everything they do is open to young adults of any beliefs, or no beliefs at all. They welcome diverse views as they study, worship, pray, play, and talk. They work with local churches; some of their participants actively attend church and some do not. They are honoured to have anyone feel at home with them, but they do not ask anyone to call St. Martha's their only home. St. Martha's is LGBTQ+ affirming, and strives to be more genuinely inclusive in all they do. They are supported by the Anglican Church of Canada, the United Church of Canada, and the Disciples of Christ in Canada, but welcome young adults of any or no faith community. The main activities include Wednesday night Bible studies and ecumenical services twice a month during the academic year.

St Martha's is a safe space for young adults, especially queer Christians. Members have wonderful opportunities to study and learn, and hear from diverse voices. There are opportunities for team work with other organizations. St. Martha's has significant enough attendance for sustainable programming. However, reliance on uncertain annual funding from the three sponsoring judicatories makes any long-term or strategic planning difficult. The budget only funds a 37% FTE director/chaplain, which limits how much can be accomplished.

Supper Club

Supper Club started in 2016 as a pilot project where friends were invited to come together to worship, learn, grow, share, pray and develop their faith in community, around a meal. One of the interesting things about Supper Club is that it is as appropriate for existing Christians who have been immersed in their tradition for years as it is for those who may be on the periphery of a faith tradition, perhaps taking stock, asking questions about meaning and wondering about life's purpose. We use biblical themes to shape our conversations. Our sessions are engaging, inclusive, family friendly and participatory. The participation of our members shapes the learning, worship, and outcome of our evenings. In this way, the liturgy is self directed, putting the users at the core of the experience. We bless, teach, affirm and engage one another. There is no hierarchy. We use a flat leadership structure and are forming a community of faithful followers whose teachings are inspired by scripture.

Crosstalk Ministries

Established as a registered charity in 1978, Crosstalk Ministries (CTM) is a Christian organisation rooted in the Anglican tradition with a history of working within an ecumenical context. Their ministries encompass youth of all ages, youth leaders, and clergy. The Day Camps Ministry creates program resources that are used in churches, on First Nations and Armed Forces bases, across Canada and beyond. It is geared to children, while additional ministry resources include intergenerational liturgies, online cooking classes for children, and online Lenten and Advent programs for adults. Their weeklong Junior Youth Camp/Young Leaders is a sleep-away camp taking place mid-August in the Eastern Townships, serving children and young leaders. Tuesday Fellowship is a monthly Bible study for clergy and lay leaders. These ministries are a reflection of their mission motto: "Helping people of all ages become strong disciples of Jesus Christ." <https://www.crosstalkministries.ca/>

Mile End Community Mission

Founded in 1991 in the basement of the Church of the Ascension (now closed), the Mile End Community Mission is a storefront community hub that allows members to connect and support one another. Programs include community meals, a food bank, a friperie, a mobile dental clinic, a drop-in center including computer access, art programs, yoga, a legal clinic, social service referrals, and community outings. The Mile End is an economically disadvantaged neighbourhood that is gentrifying, and that gentrification is placing even more pressure on long-term residents. <https://www.mileendmission.org/>

Tyndale St-Georges Community Centre

For over 90 years, Tyndale St-Georges Community Centre has offered empowering, supportive programs and services to the community of Little Burgundy in South-West Montreal. As one of the few English Community Centres in Montreal, we offer important services, develop strong partnerships with community members and organizations, and we are always expanding upon our rich history. <https://tyndalestgeorges.com/>

Action Réfugiés Montréal

Action Réfugiés Montréal is a strong voice for refugee people in Montreal and beyond. As a not-for-profit, faith-inspired organization we seek justice for asylum-seekers and refugee people. We promote partnerships among people in refugee and faith communities and society at large for mutual empowerment. Through our Detention, Sponsorship and Twinning programs we provide hope and assistance while raising awareness of refugee rights. ARM is a ministry of both the Diocese and the Montreal Presbytery of the Presbyterian Church in Canada. <https://actionr.org/>

St. Michael's Mission

Since 1929 St. Michael's Mission has been offering crucial services to some of our most disadvantaged and vulnerable citizens. Our motto, "More Than Just a Bowl of Soup" speaks to the welcome that greets everyone who walks through our red door and goes beyond a hot meal to include valuable support, guidance and community. Our clients include men and women who are experiencing food insecurity, homelessness, isolation, mental illness, addictions and poverty. The mission, formerly at the Church of St. John the Evangelist, is now located at St. George's Church Place-du-Canada. <https://stmichaelsmission.ca/>

Chaplaincies

Chaplains--who, depending on their location of work, may use other titles--in this diocese include lay people, deacons and priests. They work in the military (regular forces and reserves), correctional institutions, hospitals, long-term care and educational institutions. In a few cases, they are volunteers, or employees of church-related organizations, such as Montreal Dio or St. Martha's Chapel (both ecumenical ministries). In most others, they are employed as chaplains, spiritual care professionals or under other titles by secular institutions: hospitals, CIUSSS and CISSS, universities, the Canadian Forces, etc. Those in the latter roles have responsibilities for the care of all people in their institutions, regardless of their faith. They are a tangible example of Christ's commandment to love, and of the care and concern of God for all people.

A bishop sensitive to the realities of chaplain and other non-parochial ministers will:

- understand that the ministry of the church extends beyond our congregations and that Christ calls us to care for a broad range of people
- understand ministry, including professional or vocation ministry, as the work of the whole people of God, and resist clericalism and parochialism
- value chaplains' and spiritual care professionals' commitment to the spiritual care of all people in their institutional contexts, regardless of faith or other identities. They would recognize and value this on-the-ground ecumenical and interfaith work.
- be cognizant of the administrative and lived realities of ministers (lay and ordained) employed outside of the church's structures, include them in the life of the broader church in ways that are sustainable and just, and support them in the ministries to which they are called.

Spiritual Direction Group

The Anglican Spiritual Direction group has been in existence for more than twenty-five years and currently involves 19 persons, including Clergy and Laity. We are all trained for the Ministry of Spiritual Direction and licensed for this work within the Diocese, and beyond. Members of the group see an average of six persons each for individual Spiritual Direction. The Directees come from all stages of spiritual awareness and maturity. Some clergy are helped by this ministry and also lay persons who are beginning on their journey of faith can be richly blessed by the accompaniment as they grow spiritually. Apart from seeing persons for individual Spiritual Direction, during the last year, there were several members who led a variety of Quiet Days and Retreat opportunities around the Diocese.

Montreal Diocesan Theological College

Montreal Diocesan Theological College (commonly known as "Montreal Dio") was founded in 1873 as the diocesan seminary. Since 1880, it has been affiliated with McGill University. It has a long history of ecumenical co-operation, and in 2022 added a program in United Church Studies to continue the work of the United Theological College, which closed due to financial difficulty. In addition to the M.Div., through its affiliation with McGill, Dio offers programs leading to a B.Th. or M.S.T. Dio also offers a Licentiate in Ministry, Dip.Min., United Church Testamur, and various non-degree programs and open-enrollment courses for deacons, commissioned lay ministers, and laity, both in English and in French. The student body is drawn from across Canada and around the world. The Montreal Ministry Internship brings young adults of all denominations from across Canada to serve in community service organizations in Montreal and to reflect theologically on faith in action with their fellow interns. The Bishop of Montreal is ex-officio a member of the Board of Governors. <https://montrealdio.ca/>

Other Ministries

Anglican Fellowship of Prayer
 Anglican Montreal Board of Management (newspaper)
 Archives
 Concordia University Multifaith and Spirituality Centre
 Cowansville Institution prison chaplaincy
 Education for Ministry
 Partnerships Committee
 Post-Ordination Training
 PWRDF
 St. Margaret's Residence chaplaincy
 South Shore Diaconal Ministries
 Stewardship of the Environment Committee

<https://www.montreal.anglican.ca/s/Synod-2024...Convening-Circular...Version-2-1-j7f4.pdf>

Cross-Cultural Ministries

Latino Ministry

The Latino Ministry is a pilot project to begin listening to the spiritual needs of the Latin American community in Montreal. It intends to provide a Holy Space where Latin Americans will have the opportunity to pray in their own language, to hear the Word of God in their own context and to have access to spiritual formation according to their own needs. It is also an invitation to the church at large to engage with diversity, inclusion and trans-cultural learning settings. The project hopes that the Ministry will be a way for Latin Americans to walk together and support each other within our Anglican church.

Starting in February, a group of clergy and lay people from the Diocese have been offering a monthly Eucharist in Spanish. The service takes place on the fourth Saturday of the month at 10:30 am at Christ Church Cathedral, in Montreal. Other Sunday Services are held regularly at St George's Church, Granby and once a month at St James' Bedford.

Clergy supporting the project are: Rev. Fresia Saborio from St George's Church, Granby, Rev'd. Jean-Fils Chery from St. Lawrence, LaSalle, Rev'd. Emmanuel St. Hilaire from St. Paul's Greenfield Park, and Rev'd. Deborah Noonan from St. George's, Châteauguay.



Photo by Janet Best.

The Haitian Community in the Diocese

In the 1960s, many Haitians fled the dictatorship of François Duvalier to settle in Canada. It was also the period of the Quiet Revolution in Quebec. Quebec was the first choice for Haitians for two reasons. Firstly, because of the language, and secondly, in their struggle against the dictatorship, the Momentum of the Quiet Revolution was also an opportune time for these exiles to organize to fight the dictatorship even from a distance. Their struggle for liberation permeated the Quebec struggle.

As with the colonizers, the Haitians brought their faith with them. Roman Catholics found it easier to find themselves in a predominantly French-speaking church, whereas it was more difficult for Anglicans (Episcopalians) to find themselves in a predominantly English-speaking church. As a result, they began to gather as a family for prayer and Bible study. In 1983-84, the Bishop of Montreal contacted the Bishop of Haiti with a view to having a Haitian priest come and help in the pastoral care of this budding community. And so, officially, a Haitian priest was sent to Montreal.

Since then, the community has made its way into the diocese. They meet mainly at La Nativité church, but also at Christ Church Cathedral. Anglican clergy all over Canada include Haitians. In the Diocese of Montreal, however, there are fewer than a dozen active Haitian clergy. Today, there are nearly 180,000 Canadians of Haitian origin, 87% of whom live in Quebec (mostly in Montréal).

The challenges faced by the Haitian community are similar to those faced by other communities in the diocese. Firstly, the lack of financial resources and secondly, the retention of the faithful in adulthood. From a family and ecclesial point of view, even if young Haitian-Quebecers get involved in the church at a young age, as adults we lose some of them. The Anglican Church in Canada is constantly evolving, and sometimes for immigrant communities, changes in the church and/or society can be a culture shock.

Francophone ministries

While there has not been an articulated strategy or concerted action plan around French ministries in the diocese, in recent years, several parishes (such as Christ Church Cathedral, St.Hilda's or St.George's in Granby) have been offering services or pastoral ministry in French. French is also the predominant language in several communities (Haitian communities and Église de la Nativité, for instance) and in regional deaneries (Laurentians). Multiple statements throughout this profile allude to the fact clergy or lay ministers need to be fluent in French to maximise their impact in certain contexts. This is not surprising when one considers that nearly 95% of all people in Quebec claim to speak French^[1], as of the last census.

The bilingualism and linguistic realities in our diocese can be read as an encouragement as our community continues to reflect on innovative ministry and questions of context. In 2024, Radio Canada produced a podcast geared towards 18-25 year olds called, "Croire Encore?". Its host, twenty-something Julianne Lelarge, ponders the implications of being raised in a society that had ruptured its ties with religion. "Croire Encore?" suggests that hers is a generation that still wants to grapple with questions of spirituality and faith, all the while digesting the pains and trauma caused by religion in Québec's past. The series visits Christ Church Cathedral and interviews a twenty-three-year-old francophone convert, who speaks openly about the space this church has offered for exploring faith in relation to queer identity. "Une Église, un drapeau de la fierté, ensemble" Reflects Lelarge, « Ça m'avait semblé complètement improbable et réjouissant...ce n'était pas une Église comme les autres. »

Ministries in Other Languages

Various parishes throughout the Diocese have incorporated other languages into their worship and/or outreach. St. Jax is presently offering the Alpha Course in Farsi. The Church of St. Mark & St. Peter regularly includes some Arabic in its worship. Other parishes occasionally may have a lesson read in another language that is spoken by members of the parish.

[1] Mann, Mark, « Quebec's New French Revolution », Maclean's Magazine, March 19th 2024.
Archdeacons and Parish Ministries



ARCHDEACONRY OF BEDFORD AND THE RICHELIEU (areas south and east of Montreal)

Ministry in the Eastern Townships ***A Changing Landscape***

The Eastern Townships (Cantons de l'Est) lie southeast of Montreal, extending to the American border. The region is the traditional, unceded territory of the Wabanakiak (Abenaki) First Peoples. The area is predominantly rural, dotted by a few larger cities; agriculture and tourism (the Route des Vins, hiking, skiing, etc.) provide the main backbone of the regional economy.

Increasingly, the area is undergoing a rapid social transition, as many of the family inhabitants who have lived here for generations are being replaced by people who have their second-homes here and who only come out on the weekend or for holiday. Once an almost exclusively Anglophone part of Quebec, the population of the Townships is now predominantly French-speaking. In addition, some communities have experienced rapid re-development and building/construction projects in recent years. These multiple transitions have contributed to a strong sense of dislocation and the breaking down of tightly-knit community bonds: many in small-towns now speak of an increasing feeling of anonymity.

An Anglican Footprint

The area is home to 14 active Anglican churches: St. Thomas (Noyan), St. George's (Clarenceville), St. James (Bedford), St. James the Apostle (Stanbridge East), All Saints (Dunham), Trinity Church (Cowansville), St. James (Foster), Holy Trinity (Iron Hill), St. Paul's (Knowlton), Ascension (West Brome), Grace Church (Sutton), St. Thomas (Rougemont), St. George's (Granby), and St. Paul's (Abbotsford). Financial resources have decreased as the result of shrinking and ageing congregations, and it has become impossible to fund full-time ministries throughout the region.

In response — and based on a team ministry model that previously operated in the Laurentians (north of Montreal) — the Eastern Townships Regional Ministry was launched in 2022 as an experimental model of ministry.

The Eastern Townships Regional Ministry

This is a grouping of ten of the above-mentioned parishes, who contribute to the overhead costs of ministry. A Sunday worship schedule exists on rotation: parishes without a priest present on a Sunday are encouraged to hold their own Morning Prayer services, or to commute to another parish where a priest is present for Eucharist.

During the COVID pandemic, the clergy provided online Zoom worship services for the region and beyond. These online worship opportunities were well-attended (often with 80 or more participants), and played an important role in laying the groundwork that would grow into the Eastern Townships Regional Ministry. The option of online worship continues via a broadcast from Grace Church (Sutton).

Challenges and Opportunities

The largest challenge facing the Eastern Townships Regional Ministry is geographical — ten churches across a 100+KM distance, with currently only two full-time clergy providing ministry. One retired priest, two deacons, and a handful of lay readers also act as part of the ministry team. Financial constraints limit the possibility of hiring more clergy. Since 2020, nine church buildings in the region have been sold (some of these still offer Sunday services with the permission of their new owners).

Church buildings have always been the location for milestone events for many generations — baptisms, weddings, funerals as well as community events like church suppers, bazaars, etc. For many, it remains a challenge to attend worship outside of their church building. The “equal” sharing of financial responsibilities for ministries also continues to be a challenge.

The Regional Ministry gathers together for joint worship services on months with a fifth Sunday. These joint services provide important opportunities for strengthening cooperation between the parishes, and routinely draw upwards of one hundred people from across the region and beyond. For small, rural congregations these large services also provide a feeling of life and vitality, and many remark how nice it is to see a full church on a Sunday morning.

Parishioners of the Eastern Townships are kept informed about services and events by weekly email notifications, and several of the parishes have an online presence (website, Facebook, etc.). Regular Bible Study and education opportunities are offered online via Zoom: the online format certainly provides greater accessibility across a vast, rural geography.

For some years, members of the clergy have led Education for Ministry (EFM) courses. Many parishioners have engaged in this four-year program, which has strengthened their own (lay) ministries within the Regional Ministry.

St. Thomas (Rougemont), St. Paul's (Abbotsford) and St. George's (Granby)

The area is strongly Francophone and a recipient of a large community of immigrants.

St Paul's Abbotsford (1822) has joint Sunday Services and social activities with the United Church congregation. Together, they are committed to maintaining and restoring their patrimonial ensemble under Heritage Abbotsford, a non-profit organization.

St George's Granby has been home to a Ukrainian community since the beginning of the war in February 2022 and has become the point of reference for a Latino Ministry in the region. Granby is considered a city and has all the standard urban social problems involving homelessness and addictions, immigration, and crime. St George's church is immersed in this context and has dedicated efforts and time to develop solid relationships with the Ville de Granby and organizations of social impact. There is also a positive connection with the Evangelical/Pentecostal pastors' groups and Granby's Roman Catholic church.

Challenges and Opportunities

The three parishes are served by one priest who offers ministry in French, English, and Spanish. There are no deacons but there will be a Lay Reader who is in the process of being licensed. What is truly coming to be is the experience of the grace of God in the personal and communal stories while they work together to find a sustainable way of being church. For St George's Church particularly but for all three churches, the main challenge is to be able to financially sustain the buildings which are old and costly to maintain. While the finances of the churches have improved considerably, there is still not enough revenue to support a full-time ministry. It would be wonderful to have the support of an administration/ entrepreneurial/innovator professional who can help look into creative and diverse dynamics to generate revenue. This is an opportunity to work to have a new strategic plan that promotes a model of life's stewardship that encourages a life-affirming ministry.



South Shore Deanery

The Deanery of the South Shore consists of some eight congregations scattered between Montreal and the Eastern Townships. There are worshipping communities in Brossard (St. Joseph of Nazareth), St. Hubert (St. Margaret of Antioch), St. Lambert (St. Barnabas), Chateauguay (St. George), Greenfield Park (St. Paul), Chambly (St. Stephen) and Havelock, as well as an Anglican Indian Mission church in Odanak and a francophone ministry at Christ Church, Sorel.

One of the things that is unique about the South Shore Deanery is that we have a Deanery Deacon. Rev'd Deacon Jessica Bickford has vowed to be available for all of the churches in the Deanery. She is prepared to lead services, participate in Youth ministry and help with projects, as needed. It is her hope that this sharing of a Deacon will keep us connected, as she ensures that we are aware of her work and what she has to offer.

Some of our biggest challenges include location and language. Some of our communities are remote, leaving residents feeling somewhat isolated from the rest of the Diocese. Some of our congregations are relatively small, with less than 15 members who regularly attend. We are also seeing some of the older buildings require considerable attention and spending as they begin to show signs of wear and tear. The financial strain weighs heavily on some of the smaller congregations, as they struggle to remain viable. By way of example, the community of Trinity Church, St. Bruno recently decided to close. There are at least two of the congregations mentioned above that have had to ponder their future.

On the plus side, all of the worshipping communities value their place in their given communities. We love the Lord, and we enthusiastically welcome people to our services and events. Many of the churches boast an array of family-oriented initiatives, including Family Fun Days, suppers, Day camps and community gardens. Many of us are on social media, announcing our events to the masses, as well as leaving inspirational messages and clips of our events and services. We are readily taking advantage of the rich resources offered by our Diocese, such as Messy Church and Bible Story Walk. We also encourage each other to be actively involved in social justice initiatives and organisations, such as Primate's World Relief and Development Fund.



ARCHDEACONRY OF ST. ANDREW'S

The Archdeaconry of St. Andrew's spans the northern section of the diocese, a large region stretching from Laval in the south to Sainte-Agathe-des-Monts in the north, as far east as Rawdon, with the westernmost parish located in Lachute.

There are roughly 1,000 persons on parish rolls across the archdeaconry, with an average Sunday attendance of approximately 200 persons across 14 congregations. Due to this combination of large distances and small congregations, it is a challenge to provide adequate resources for ministry across the region.

Out of fourteen congregations, one has a full-time Incumbent. Some congregations share an Incumbent, others rely on retired clergy, and most rely on dedicated lay people who lead services of Morning Prayer when their priest is not available.

In some cases, the lack of consistent worship leadership and pastoral care from a priest has led to laity stepping up to fulfill this need for their communities. This growth in lay leadership is, in the author's view, a positive development, resulting in a greater sense of responsibility from the laity with respect to ministry, and deepening of faith through regular preaching, praying, and leading worship.

It is also true that the lack of stable clerical leadership has led to some congregations getting stuck in survival mode, without a clear sense of direction. Some have felt reluctant to take significant decisions due to a sense of feeling in limbo.

The clericus consists of five full-time stipendiary clergy, one part-time cleric, one deacon, and roughly three active retired clergy. Clergy recruitment is a challenge. In the author's opinion, there are three main factors behind this recruitment challenge: geography, multi-point parishes, and demographics. The size of the archdeaconry, coupled with multi-point parishes, requires significant expenditures of time and money on travel. Clergy must be willing to drive regularly. Gathering in-person across the archdeaconry is a rarity.

Multi-point parishes present pastoral challenges. Especially when the number of congregations exceeds three, it is difficult for clergy to build good pastoral and working relationships. In larger multi-point parishes, a dynamic can emerge in which the priest is viewed as an outsider in each congregation. This is, of course, not inevitable, but it takes someone with a particular set of skills to tackle this challenge. The demographic challenge consists of both aging congregations (with the concurrent challenge of a shrinking volunteer pool), and a francophone context.

The first challenge will be familiar to most leaders in the church. The second challenge is unique to Quebec, especially in the regions outside of Montreal, where anglophones and allophones make up a small minority of people. Engaging with the wider community requires a solid grasp of the French language. The congregations in the archdeaconry remain rooted in the historic anglophone community (with some exceptions). There are francophone parishioners throughout the archdeaconry, including one predominantly French-language parish in Rosemere. The ability to speak French is therefore a necessary skill for clergy and lay leaders. Unfortunately, this creates barriers for clergy recruitment as the prospect of speaking French can be intimidating.

In 2015, an attempt was made to address the pressures resulting from small congregations, few resources, and large distances by merging 6 parishes (10 congregations) into a regional ministry. Together, they supported two full-time priests who provided leadership on their respective vestries, in addition to pastoral and liturgical duties, assisted by part-time and retired clergy and lay readers. The regional ministry folded after about four years, in part due to the challenges discussed above. Currently, the parishes that persist have found other ways of supporting ministry, mostly through teaming up with one or two other parishes.

There are many good news stories across the archdeaconry. Dedicated, faithful people are having an outsized impact on their communities, whether it is through partnerships with community organizations, successful efforts to be a cultural hub and centre of community life (Christ Church, Rawdon is a good example of this), and the steadfast dedication of laity and clergy quietly serving their neighbours, and gathering the faithful around Word and Sacrament.

We hope for a bishop who prioritizes relationships and problem solving. We seek someone who is willing to discern with us a way through the major transformations in the shape of ministry in our region which lie ahead. Above all we desire someone who demonstrates their love for the people of God through their presence in our communities.



ARCHDEACONRY OF MONTREAL (central Montreal)

The Archdeaconry of Montreal comprises the eastern and central parts of the Island of Montreal, and is divided into two deaneries and the Cathedral.

The Deanery of Hochelaga includes the east end, the downtown core, and the independent city of Westmount. St. Matthias, Westmount, is a friendly and dynamic community with a positive future, reaching out beyond its historic demographic. St. Hilda's in Rosemont ("la Petite chapelle rouge") is the last remaining Anglican church in the eastern part of the city, which is predominantly francophone and allophone. With a francophone priest, it seeks connections with its neighbourhood, and recently partnered with two music groups to make the building a hub for rehearsal and performances. The four churches in the downtown core, Christ Church Cathedral, St. George's Place-du-Canada, St. John the Evangelist, and St. Jax (St. James the Apostle), all struggle with large 19th century buildings and the costs of maintaining them. The Cathedral keeps its doors open seven days a week, as a "spiritual oasis in the heart of downtown", serving office workers, tourists, and the homeless. St. George's recently welcomed St. Michael's Mission, a day shelter for the homeless, to its basement. As new condo and apartment towers rise nearby, it has potential for more neighbourhood outreach. St. John's distinguishes itself by its Anglo-Catholic liturgy and heritage, but the failure of recent attempts to redevelop its parish hall have left it in financial difficulty. St. Jax is a "reboot" with the assistance of a priest trained at Holy Trinity Brompton, and is also transforming the building into a community centre and space for the arts.

The Deanery of Western Montreal covers the boroughs and suburbs to the north and west of downtown: Verdun, le Sud-Ouest, Lasalle, Cote-des-Neiges/Notre-Dame-de-Grace, Cote-St-Luc, Hampstead, Town of Mount Royal, St-Laurent, Ahuntsic-Cartierville. Epiphany, in Verdun, serves a historically working-class community that has been rapidly gentrifying. St. Lawrence, in Lasalle, is a predominantly West Indian congregation in an area largely populated by immigrants from all over the world. St. Philip's, whose campus straddles the border between the independent suburb of Montreal-West and the Montreal borough of NDG, welcomes both white Anglos and West Indians, along with other ethnicities. St. Thomas, also in NDG, also reflects the diversity of the neighbourhood. Both parishes have recently seen an increase in members from Nigeria. In Cote-des-Neiges, St. Paul's has been an institution in the West Indian community for the past forty years, after having started life as an Irish parish. It faces challenges as its members move away and new waves of immigrants settle in the neighbourhood. St. Mark and St. Peter in St-Laurent, formed by a recent merger, benefits from a recently renovated building, and is a multi-ethnic and multi-lingual "destination parish" whose members come from across the city.



ARCHDEACONRY OF ST LAWRENCE (West Island and Vaudreuil)

Primarily suburban or rural, the Archdeaconry of St. Lawrence is comprised of the West Island sector of the Island of Montreal, stretching west to the provincial border shared with Ontario and south-west to the international border shared with the US state of New York (triangulating the cities of Lachine, Rigaud and Huntington provides a good approximation of geographic area covered).

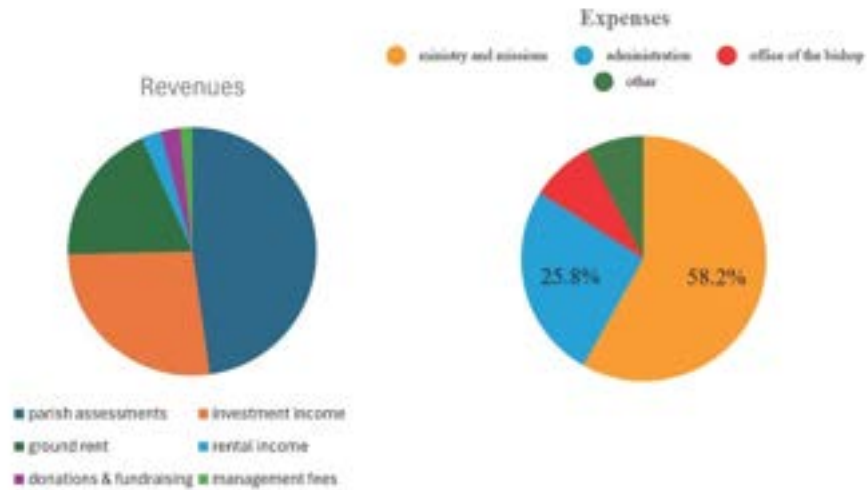
Parish roll across the archdeaconry is approximately 1500 persons with an average Sunday attendance of 400 persons across 11 churches (1 being rebuilt). Presently, there are five incumbents and 1 interim incumbent, 1 part-time priest, and two parishes rely on Sunday supply. We are currently seeking two incumbents, but it is difficult to find applicants due to clergy shortage and congregational expectations of clergy.

Overall challenges include balancing operational costs of buildings with lower attendance and aging congregations.

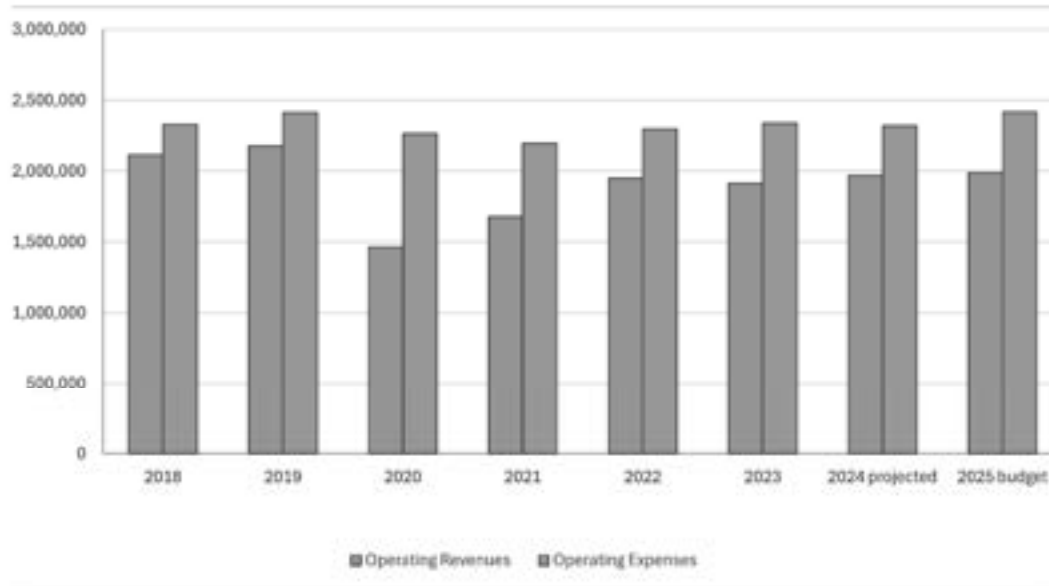
On a hopeful note, some parishes have been quite successful in growing their youth/family base through initiatives such as Messy Church and supper clubs. While traditionally anglophone, we are encouraged by a growing, racially and culturally diverse community. The Warden of the Lay Readers Association and its regularly scheduled events are based within our archdeaconry, serving the needs of 73 licenced lay readers across the diocese.

Financial trends and summary

The annual operating budget of the Diocese for 2025 predicts about \$2,400,000 in expenses. Projected revenues, however, are just under \$2,000,000.



The deficit has been a constant feature of diocesan budgets. In 2018 and 2019, the operating deficit had been reduced to just over \$200,000, but with the disruption caused by COVID-19, larger deficits have reappeared. In some years, the sale of a closed church or other property has yielded funds to close the gap, but in most years, principal is withdrawn from the diocesan investments to cover the deficit. This practice, of course, reduces the amount invested, resulting in less investment income in future years. The Diocese needs to restructure its operations to eliminate the deficit, while still maintaining adequate services and support for parishes. The alternative is a capital campaign to substantially increase the endowment.



The complete 2025 budget, including explanations of items and of changes from 2024, is printed on pages 96-106 of the Synod convening circular. Complete financial statements are available on pages 120-143 (in English) and 144-166 (en français).

The total amount assessed to parishes has remained constant (with one slight decrease) over the past ten years, although during the pandemic assessments were waived. However, with closures and mergers of parishes, most parishes have seen their assessments constantly increasing, from about 11% of assessable income in 2014 to 16% in 2024. Insurance premiums have also risen substantially in the past ten years, putting a further strain on parish budgets.

Demographics of the Diocese

Per the 2021 Census, the total population of the Montreal Metropolitan Area is 4.246 million people. Of these, 64% speak French as their first language, 11.2% English, and 23.3% other languages. 34.5% identify as Roman Catholic, 30.1% as unaffiliated or no religion, 11.9% as Muslim, and only 0.94% as Anglican. The major racialized groups are Black (10%) and Arab (7.8%).

On the Island of Montreal (the Archdeaconries of St Mary and St Lawrence, excepting the Parish of Vaudreuil), the population is 1.98 million. Of these, 49.4% speak French as their first language, 16.3% English, and 32.5% other languages. The English speaking population is almost entirely around the downtown core and westward; there is only one parish to the east of downtown. Visible minorities make up 27% of the population, with the largest groups being Black (8.1%), Arab (5.9%), and Latin American (3.3%). Immigrants make up 24.3% of the population, with another 3.8% non-permanent residents. Of the immigrant population, the largest numbers are from Haiti, France, Algeria, Morocco, and China.

In the "Couronne," the city of Laval and the ring of suburbs surrounding the Island of Montreal, there are 2.266 million residents. French is overwhelmingly predominant, being the mother tongue of 77.3%; English is the mother tongue of only 6.8%, and 15.3% have another language as their mother tongue. Visible minorities make up 26%, but are concentrated in areas such as Laval and Longueuil.

In the rural areas (the Eastern Townships and the Laurentians), native Anglophones make up less than 3% of the population, and visible minorities are also less than 3%.

Within the Montreal Metropolitan Area, just over 32,000 people, less than 1% of the population, identified as Anglican on their census return.

Diocesan Statistics at a Glance 2023

Archdeaconry:	St. Andrew	Montreal	St. Lawrence	Bedford/Richelieu	Diocesan Totals
Members per parish lists	921	2538	1409	2131	6999
Identified donors	758	1349	674	791	3572
Average weekly attendance (in person)	329	1057	445	529	2360
Average weekly attendance (online)	153	467	70	870	1560

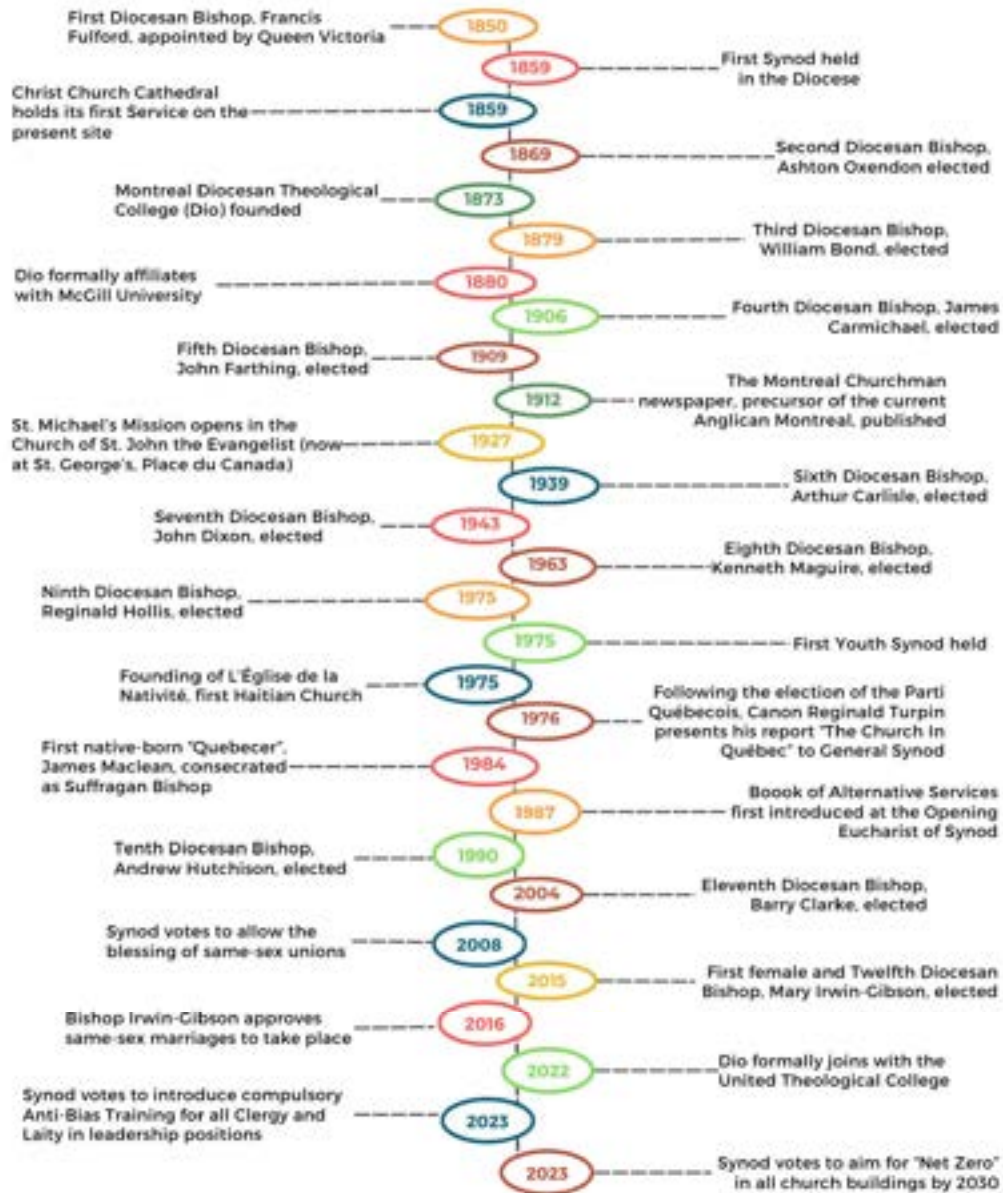
Diocesan Totals

Baptisms:	164	Funerals/Burials:	227
Confirmations:	46	Total Christmas Attendance:	6559
Received:	27	Total Easter Attendance:	5871
Marriages:	45	(these figures combine in-person and online)	

Statistics for one parish are omitted from the compiled statistics. Complete statistics, both for membership and parish finances, are published in the appendix to the Synod convening circular.

DIOCESE OF MONTREAL TIMELINE

1836 BEFORE THE INSTITUTION OF THE DIOCESE OF MONTREAL, ITS PARENT DIOCESE OF QUÉBEC HAD A SUFFRAGAN BISHOP OF MONTREAL, GEORGE MOUNTAIN.



Cultural Context

The context of Montreal and of Quebec more generally has been shaped by a large, ecologically diverse geography and a long history. We offer here a necessarily incomplete summary of key themes.

Indigenous-settler Relations

What we now call “Quebec” has been inhabited for millennia by 11 federally recognised Indigenous people groups. The Kanien’keha:ka (Mohawk) Nation are the traditional stewards of the island we call Montreal and are the group best known to most settlers. Because many Innu and Anishinabeg communities in the north of the province lack medical resources, their members often seek treatment in Montreal; they are also therefore prominent in the Diocese’s Indigenous-settler relations. The history of Indigenous-settler relations begins with trade relationships in the mid-16th century. Conflict erupted as first French and then English settlers began to expropriate land in the 17th century, often through violence. Beginning in the 19th century, the Diocese and many of its churches supported residential schools. Today, Indigenous cultures play comparatively small roles in Montreal’s social fabric, although the Diocese participates in the Anglican Church of Canada’s inclusion efforts.

Language Relations

In the mid-18th century, Quebec’s French colonies were conquered by British forces after many years of conflict. Narratives about this time differ: Anglophones portray the British as accommodating, while Francophones describe an oppressive assimilation agenda. In the early 20th century, Francophone politicians came to power in Quebec; Francophones describe an attempt to rectify damage done, while Anglophones describe linguistic oppression. This tension between English and French remains active in Quebec today; many on both sides compare the treatment their communities receive to racism.

Today, Montreal is one of the most bilingual cities in the Western hemisphere, with nearly 60% of the population able to speak both French and English. In the greater metropolitan area of Montreal, over 90% of the population is fluent in French. In 2021, French was the first language spoken by over 71% of the population. Arabic is the third most-spoken language in Montreal’s greater area, followed by Spanish, Italian, Chinese, Haitian Creole, and Vietnamese. Recent waves of (primarily white) immigration from France and of (primarily Black) immigration from Haiti and Francophone countries in Africa have reinforced French linguistic diversity, while South Asian English dialects do the same for English.

The Quiet Revolution, Secularism, & Separatism

The Roman Catholic Church was a major colonial landowner and Catholic nuns established much of Quebec’s medical and educational infrastructure. By the 1960s, the Roman Catholic Church continued to enjoy immense power; the Anglican Church, while less powerful, also held authority over some (Anglophone) institutions. During the Quiet Revolution, the provincial government reoriented to separate religion and civil institutions, leading to public school and healthcare systems still in place today. This period also featured waves of unionisation, nationalisation of infrastructure, and Quebec’s strong progressive influence in federal politics.

Beginning with the Quiet Revolution, Quebec took a radical “secular” turn, rejecting the religious institutions that many felt had exploited and failed them. Although early secularism had many positive social impacts, the current political emphasis on secularism is accused by many of verging on xenophobia, particularly in legislation that explicitly or implicitly targets visible minority communities. Secularist rhetoric also manifests in the idea that statutory Christian holidays and the large cross on Montreal’s Mount Royal are part of Quebec’s cultural heritage and thus no longer “religious.” This cultural Christianity can make interreligious dialogue difficult, but Montreal nevertheless boasts many multi faith groups, including both conversation and social service projects.

Another historical event whose impacts are still felt in Quebec is the October Crisis. In the 1960s, a militant group of Quebec nationalists began a terror campaign culminating in 1970 when the provincial premier invited

Canada to invoke martial law in Quebec, and particularly Montreal. The separatist movement evolved in the following decades, resulting in two referenda in which separation was defeated by a narrow majority. In both, the majority of Anglophones voted to stay within Canada; many cited fears of linguistic oppression and a significant portion of the Anglophone community subsequently left the province. Those who voted for separation often cited Quebec's subordinate role to English Canada in Confederation, its outsize economic contributions, and its unique culture. Separatism continues to be politically significant today, although it is no longer a daily preoccupation for most.

Cultural Diversity

Early immigration to Montreal was from France and the United Kingdom. In the early 20th century, immigration from elsewhere in Europe, China, and the British West Indies increased, exploding the population. Since the 1960s, this "city of immigrants" and its surrounding area has welcomed arrivals from East and Southeast Asia, the Middle East, all parts of Africa, and South America. Many international students study in the 10 post-secondary technical schools, 22 colleges, and 6 universities in Montreal's larger area.

Montreal's distinct multiculturalism is perhaps best illustrated by its food. Throughout the larger region, colonial-era pickles and cured meats meet Ashkenazi Jewish bagels and lox and Eastern European pastries. Iranian tea houses sit next to high-end Syrian cuisine, Haitian comfort food, Pakistani sweets, Indonesian street food, Korean barbecue, and West African curry. Staples of North American diaspora cooking were developed by Montreal's Cantonese and Italian communities.

Montreal's arts are both "modern" – cinema, digital art, video games, contemporary circus – and traditional, and include a wide variety of musical forms and performance styles. Architectural beauty, especially of the "city of a thousand steeples," is also widely celebrated. The larger region hosts international film, music, and comedy festivals, and a wide variety of cultural events. Sports teams, particularly hockey, have wide fan bases and serve as cornerstones of culture and social life for many.



(c) Jean Gagnon used under Creative Commons license CC-BY-SA-4.0

WHAT WE ARE SEEKING IN OUR BISHOP

The Anglican Diocese of Montreal encompasses a broad range of communities and constituencies. A diversely populated international metropolis, Montreal embodies a multicultural heritage. Founded by France in 1642, under British control from 1760, and a major contributor to the emergence of Canada as a nation, Quebec has a distinct identity, which the diocese also embraces. As a beautiful city of three and a half million inhabitants, several universities, and internationally renowned arts institutions, Greater Montreal includes, apart from its French and British connections, many cultural minorities, ranging in origin from the Caribbean and Central and South America to the Middle East to Asia, and, of course, Indigenous peoples to whom the diocese recognizes our responsibilities toward reconciliation. The broader diocese, from the Laurentians to the Eastern Townships, reflects in different balances the Franco-Anglo dichotomy of the region, in both traditional and innovative Anglican worship. These factors and our aspiration for outreach to the broader regional community, communicating the message of hope and Christ's love at the heart of our faith, working together with our next bishop, are our opportunities and challenges.

Need #1: Articulating and co-building a diocesan strategic vision

We seek in our next bishop, someone:

- Who will collaboratively lead our diocese into its next strategic plan, built on a concerted vision for the next 10 years of ministry.
- Who is open to changes in existing diocesan structures and ways of doing things administratively, while building on the legacy of a diocese over 260 years old.
- Who would strategize with our diverse communities for growth, encouraging emerging generations, transient communities, and multiple ethnicities, and energizing the diocese with unity of purpose in communicating Christ's love.
- Who would work with our financial teams to address the multi-faceted, critical, and complex financial concerns existing throughout the diocese, ranging from building management to administrative restructuring, enlarging congregations, and raising funds.
- Who would support intra-diocesan communication and sharing of resources, nurturing relations between smaller and more financially challenged congregations and more affluent ones and exploring mutually beneficial use of part-time clergy and deacons.

Need #2: Fostering innovative ministry as an engaged response to our 21st century context in Quebec.

We seek in our next bishop someone:

- Who is flexible in the use of both traditional and non-traditional liturgy and music and would work with local clergy, deacons, and congregations to encourage innovations in church activities throughout the week, including Bible studies, engaging courses and seminars, informal early-evening get-togethers of congregations, cultural activities, light-hearted social events, and other new programming initiatives. Such projects are crucial in supporting not only major urban parishes but also smaller and distinctive as well as struggling parishes throughout the diocese.
- Who recognizes that small congregations throughout the greater diocese can be dynamic centres of innovative and vibrant ministry and helps them develop the resources necessary for them to thrive.
- Who would listen and speak with openness of heart in addressing the historic discrimination and harm done to Indigenous peoples, as well as in confronting racism.
- Who would support outreach to the homeless and those in need.

- Who would prioritize outreach to youth and young adults, including in Sunday worship and through the media of culture, the arts, and sports, as well as encouraging innovative new programmes and outreach to the students in our many local educational institutions.
- Who would encourage bilingualism and can understand and speak French, with the ability or intention to become fluent, appreciative of the cultural character of Quebec.

Need #3: Prioritizing pastoral care and concerns for all

We seek in our next bishop someone:

- Who embraces and communicates the unconditional love at the heart of the Gospel; a pastoral leader who will communicate the blessings of Christ's presence in our lives.
- Who would be spiritually and personally supportive to the clergy of the diocese, while also encouraging their expanded perceptivity, creativity, and outlook, and who would honour our laity, who so crucially serve their congregations.
- Who would enforce the diocese's policy of zero-tolerance regarding harassment, bullying, and sexual misconduct, and if necessary review and implement changes to the Safe Church policies and procedures in order to foster a culture of safety and human flourishing.
- Who recognizes that intergenerational caring and support is fundamental to shepherding.
- Who would foster an atmosphere of welcome and acceptance, warmly embracing diversity and inclusion, promoting outreach to communities of different languages, cultures, and heritages as well as to the LGBTQ+ community.
- Who would reach out to leaders of other faiths in our region, other Christian denominations, and other Anglican dioceses, and who would support collaboration with secular organizations to best advance the needs of people in our diocese.

Who, after all this, also has a good sense of humour, camaraderie, and a spirit of hope to infuse throughout the diocese in the service of our Lord Jesus Christ and His eternal message of unconditional love and giving of oneself. In short, we are looking for a visionary bishop who can inspire others and will run the good race in God's name.

Next Steps

Applicants must meet the following requirements in order to be considered for nominations:

- a. Every candidate must be an ordained priest or bishop within the Anglican Church of Canada or from a church in communion with the Anglican Church of Canada.
- b. Every candidate must have been ordained for at least 5 years.
- c. Candidates must be at least 30 years old.
- d. Candidates must meet Safe Church requirements and must submit a police record check prior to the date of the electoral synod.
- e. Each candidate must be nominated by four (4) members of Diocesan Synod (two clergy nominators and two lay nominators.)

If you wish to submit an application, the following documents must be sent, by email, to the search committee (search@montreal.anglican.ca):

- a. A curriculum vitae, not exceeding 5 pages
- b. A cover letter responding to the profile, not exceeding 2 pages
- c. An up-to-date police check
- d. 4 signed nominations forms

Applications must be submitted before 5:00 pm on January 31st 2025.

Applicants who fulfill the requirements listed above will receive written questions to which they may respond. These responses will be posted on the Search Committee's website. There will also be a recorded interview, to be posted on the website. Interviews will take place during the month of February.

The Electoral Synod will take place on Saturday, May 3rd 2025.

Starting in July, the Coadjutor Bishop-elect will work with the Diocesan Bishop and Synod Staff to begin the process of briefing and transferring information.

The Consecration of the Coadjutor Bishop is scheduled for Friday, October 3rd, 2025, at the opening Eucharist of the annual Diocesan Synod. The Coadjutor Bishop will be installed as the 13th Bishop of Montreal on Saturday, November 1st 2025.

Closing Prayer

Almighty God, giver of every good gift:

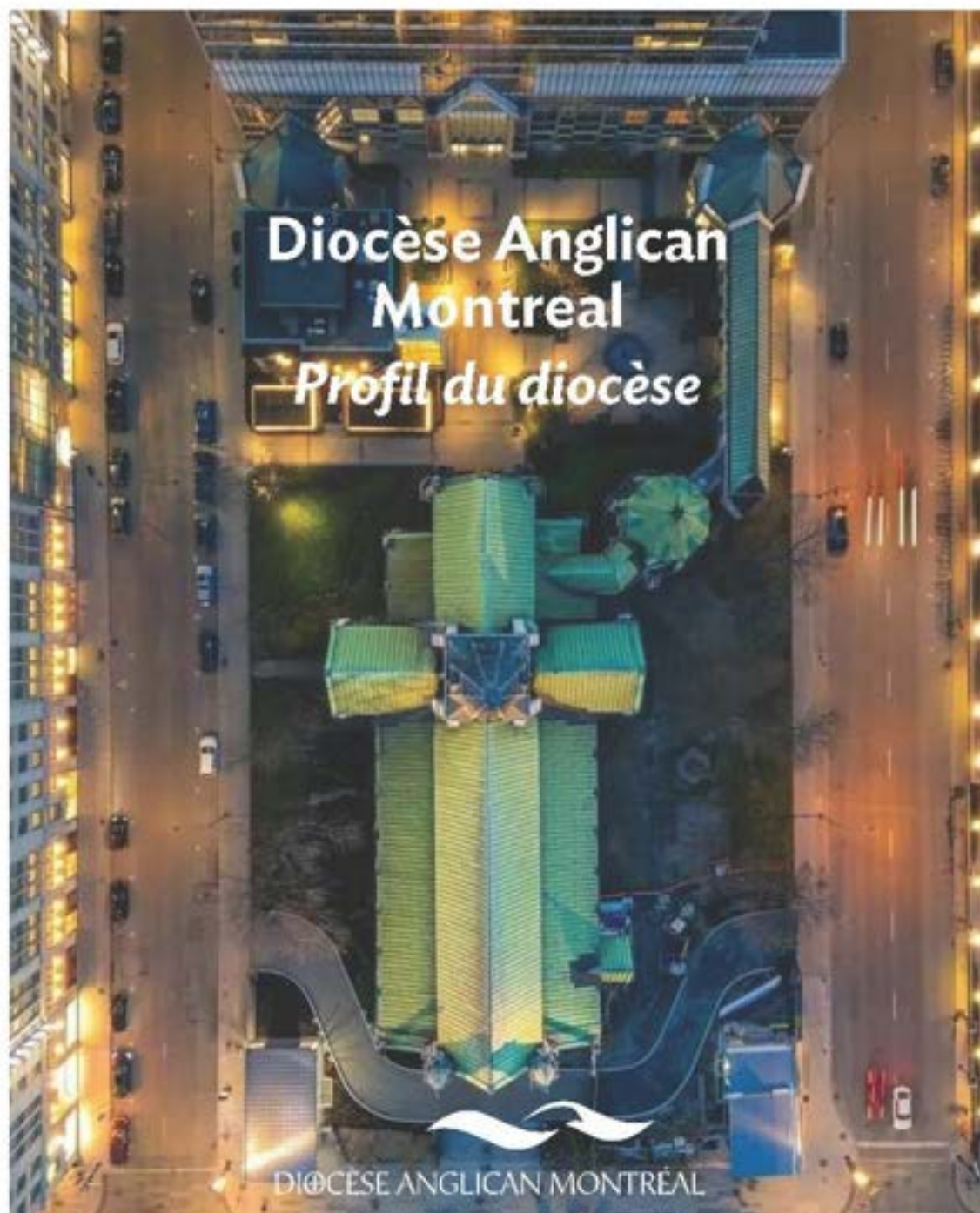
*Look graciously on your Church, and so guide the minds of those who shall choose
a bishop for this diocese, that we may receive a faithful pastor,
who will care for your people and equip us for our ministries;*

through Jesus Christ our Lord.

Amen.

(The Book of Common Prayer, p. 818)

APPENDIX B - DIOCÈSE ANGLICAN DE MONTREAL - PROFIL DU DIOCÈSE



1444 Union Avenue
Montreal, Quebec H3A 2B8
Tel: (514) 843-6577 // 1 (800) 355-3788

Table des matières

1) Prière d'ouverture	4
2) Reconnaissance du territoire	5
3) Avant-propos	
4) Profil du diocèse	6
a) Mission et vision	7
b) Déclaration de diversité	8
c) Direction du diocèse	9
d) Activités du diocèse	10
Église sécuritaire	
Communications	
Développement de la congrégation	
Ministères de l'enfance et de la jeunesse	
e) <i>Ministères liés ou soutenus par le diocèse</i>	13
Lecteurs laïcs	
Diaconat et ministères diaconaux	
Église Pêle-Mêle	
Chapelle Sainte-Marthe	
Directeurs spirituels	
Cabaret	
Crosstalk Ministries	
Autres ministères	
f) <i>Ministères interculturels</i>	17
Ministère latino	
La communauté haïtienne au sein du diocèse	
Ministères francophones	
Ministères dans d'autres langues	
g) <i>Archidiaconés et paroisses</i>	20
Ministère dans les Cantons de l'Est	
Archidiaconés et paroisses	
Archidiaconé de St. Andrew's	
Archidiaconé de Montréal (centre de Montréal)	
Archidiaconé de Saint-Laurent (Ouest-de-l'Île et Vaudreuil)	
h) <i>Tendances financières et résumé</i>	28
i) <i>Statistiques diocésaines / régionales</i>	30
j) <i>Histoire et chronologie du diocèse</i>	31
5) Contexte culturel	32
6) Ce que nous recherchons chez notre évêque	35
7) Prochaines étapes	37
8) Prière de clôture	37



DIOCÈSE ANGLICAN MONTRÉAL



Prière d'ouverture

Dieu aimant et miséricordieux, alors que nous cherchons un pasteur en chef pour ce siège, nous te demandons d'accorder à chaque membre du comité de recherche la capacité de travailler en harmonie. Aide-nous, en consultant les membres du clergé ainsi que les laïcs et en nous écoutant attentivement, afin que nous puissions bénéficier d'une révélation et d'une lumière directrice qui nous guidera dans le choix de notre futur évêque.

Alors que nous passons en revue la longue liste de bergers fidèles que nous avons eus, nous te remercions pour leur service et nous te demandons d'accorder une bénédiction particulière à notre évêque Mary. Nous prions pour qu'elle trouve des façons novatrices d'exercer son ministère à la retraite.

Nous prions pour que des candidats de qualité se manifestent et que la personne désignée soit éventuellement élue. Nous savons que tu souhaites que nous désignions une personne qui s'appuiera sur les meilleures valeurs du passé, qui améliorera le présent et qui envisagera et planifiera des résultats futurs qui vous seront satisfaisants.

Nous prions qu'avec ton aide, le diocèse de Montréal devienne un phare pour les autres diocèses et un chef de file dans les changements nécessaires qui mèneront à l'excellence.

Avant tout, nous prions pour que nous nous tournions vers toi afin d'obtenir sagesse et conseils dans toutes nos initiatives.

Que tout ce que nous entreprenons soit à ton honneur et à ta gloire.

Seigneur, dans ta miséricorde, écoute notre prière.

Reconnaissance du territoire

Le Bureau du Synode est situé sur le territoire traditionnel et non cédé des Kanien'keháka (Mohawk), à un endroit nommé Tio'tiáke (Montréal), un lieu de rencontre pour de nombreuses Premières Nations, y compris les Haudenosaunee (Confédération des Six Nations), les Anishinabeg et les Algonquins. Le diocèse de Montréal s'étend sur le territoire traditionnel et non cédé des Wabénaquis (Confédération des terres de l'aube), des Abénaquis, des Wendake-Niowentsio, des Haudenosaunee, des Anishinabeg et des Algonquins.

Nous reconnaissons et respectons les Kanien'keháka en tant que gardiens traditionnels des terres et des eaux de l'île appelée Tio'tiáke, et les Abénaquis, Wendake-Niowentsio, Haudenosaunee, Anishinabeg et Algonquins en tant que gardiens traditionnels des terres et des eaux au-delà de l'île, jusqu'aux frontières de notre diocèse.

Notre reconnaissance constitue une promesse de poursuivre le travail de reconnaissance et de réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones.



Avant-propos

En mai 2024, les membres de notre comité se sont réunis dans la chapelle de Fulford Hall pour prier et débiter notre travail. Notre première tâche, telle qu'énoncée dans le Canon 1 - L'élection des évêques - est la suivante : « préparer, pour l'approbation du Conseil, un profil du diocèse et une description écrite des qualifications et exigences générales pour le poste à pourvoir, ainsi que toutes les qualités spécifiques que le Comité de recherche considère comme souhaitables chez la personne qui occupera le poste... ».

Ce qui suit est le résultat de trois mois de travail assidu et dévoué, de nombreuses heures de rédaction et de recherche, de conversations profondes et parfois difficiles, de discernement et de prières sincères. Le comité, composé de neuf bénévoles et membres du clergé, a patouillé en eaux inconnues. Il s'agit du premier processus de ce type jamais entrepris par un comité de recherche au sein de ce diocèse. Le contenu reflète une véritable collaboration, avec des contributions de plus de vingt personnes représentant tous les aspects du ministère et de la vie dans notre diocèse : membres de différents doyennés, paroissiens, personnel diocésain, diacres, clercs et responsables laïcs. Nous avons reçu des courriels et des commentaires de dizaines d'anglicans de notre diocèse au cours de cette première étape de notre parcours.

Ce profil présente, au meilleur de nos capacités, notre identité et notre situation en tant que diocèse, ce à quoi nous aspirons et ce que nous désirons en matière de leadership, alors que nous réfléchissons à notre voie à suivre dans le contexte actuel, qui est à la fois riche et plein de complexités et d'incertitudes. Notre diocèse s'étend sur plusieurs régions géographiques, fait face aux réalités post-COVID du 21^e siècle, s'occupe d'une grande diversité linguistique et culturelle, est confronté à des questions financières majeures et est continuellement appelé à poser de magnifiques et profondes questions sur l'évolution de son ministère, de sa tradition et de son contexte.

Le ton du profil ne cache aucune de ces complexités et incertitudes. Et pourtant, est-il porteur d'espoir ? Nous répondons par l'affirmative et cette commission est pleine d'espoir : l'honnêteté, la capacité d'autoréflexion et la rigueur de son contenu témoignent de la fidélité, de la détermination et de la ténacité de notre communauté. Ce sont là des signes d'espoir. Tout candidat à la fonction d'évêque devrait en tirer un sentiment d'encouragement et être prêt à s'engager dans une communauté avide de dialogue, de transparence et de discernement centré sur le Christ.

Comme tout travail humain, ce travail n'a pas la prétention d'être parfait. Il a été mené à bien avec un grand engagement et une attention particulière, des attributs que nous espérons voir reflétés par notre prochain évêque. Nous sommes convaincus que l'Esprit Saint, dans toute sa sagesse et sa miséricorde, guidera les prochaines étapes de ce voyage.

Soumis avec nos prières,
Membres du comité de recherche 2024-25

Le révérend chanoine James Pratt, président
Mme Valerie Bennett
Le révérend Jean Fils Chery
La révérende Fresia Saborio
Mx Jessica Stilwell

Mlle Valerie Taylor, secrétaire
M. Phil Castonguay
M. Hilliard Goldfarb
Mme Jenna Smith

Qui sommes-nous ?

Un diocèse qui incarne l'amour de Dieu

Notre objectif est d'incarner l'amour et la compassion de Dieu dans tout ce que nous accomplissons. En encourageant une foi authentique et en approfondissant notre relation avec Dieu, nous cherchons à être plus qu'un rassemblement d'individus, mais bien une communauté dynamique qui agit comme « les mains et les pieds de Jésus ». Notre mission est de nous engager activement dans le monde qui nous entoure, en répondant aux besoins de nos voisins et en invitant les gens à faire l'expérience du pouvoir transformateur de l'amour du Christ. À travers nos ministères sacramentels, pastoraux et d'enseignement, nous nous engageons à vivre notre vocation, soit d'aimer Dieu de tout notre cœur, de toute notre âme et de tout notre esprit.

Un diocèse dévoué à la foi et à la croissance spirituelle

Nous nous engageons à favoriser une communauté où la foi est pleinement vécue. Par la prière, le culte et la formation de disciples, nous nous engageons à créer un environnement propice à la croissance spirituelle. Notre mission est de favoriser l'émergence d'une communauté qui va au-delà de la simple présence, en encourageant une expérience vécue de la foi qui nous rapproche de Dieu et des autres. Nous nous engageons à incarner le pouvoir transformateur de l'amour de Dieu, à répondre activement aux besoins du monde et à inviter chacun.e à participer à un voyage d'approfondissement spirituel.

Un diocèse qui écoute et apprend

Notre engagement consiste à promouvoir un dialogue ouvert et honnête au sein du diocèse. En créant des espaces où tous se sentent en sécurité et où chacun.e peut s'exprimer, nous encourageons des conversations authentiques sur des questions difficiles telles que le déclin de l'Église, les injustices passées et présentes, et le chemin de la réconciliation. Nous nous engageons à écouter attentivement et à parler franchement, en reconnaissant le passé tout en travaillant à un avenir de guérison et de compréhension.

Un diocèse d'innovation et d'inclusion

Nous nous engageons à être un diocèse qui privilégie l'innovation et l'inclusion, en allant au-delà de nos murs pour établir des liens avec des communautés diverses. En encourageant la collaboration au sein et au-delà de notre diocèse, nous visons à renforcer les relations avec des gens de différentes croyances et origines. Notre objectif est d'être créatifs et intentionnels dans notre travail de sensibilisation, en célébrant et en valorisant les dons uniques de chaque individu et en bâtissant une communauté qui accueille tout le monde. Au sein de notre communauté actuelle, nous nous engageons à abattre les barrières et à favoriser les partenariats entre congrégations, en veillant à ce que toutes les voix soient entendues et valorisées.

Un diocèse qui responsabilise son peuple

Nous cherchons à responsabiliser et à soutenir à la fois les laïcs et le clergé. En investissant dans le développement du leadership et en honorant les contributions de tous les membres, nous visons à favoriser une communauté prospère où chacun.e peut s'épanouir et servir. Nous nous engageons à garantir une rémunération et des avantages équitables aux membres du clergé, tout en encourageant les laïcs à participer activement au ministère et à la direction. Notre vision est de cultiver un diocèse où chaque personne est outillée pour vivre sa foi et contribuer à la vitalité de l'Église.

Un diocèse pour l'Église de demain

Nous sommes déterminés à devenir un diocèse polyvalent et visionnaire, qui saisit les opportunités et les défis d'un monde en mutation rapide. Dans une société post-pandémique et de plus en plus laïque, nous cherchons le courage de laisser tomber les structures qui ne nous servent plus et d'explorer de nouvelles façons d'être. Nous nous engageons à être visionnaires, en reconnaissant le potentiel de croissance et de transformation de nos paroisses et de nos communautés. Guidés par l'Esprit Saint, nous nous engageons à être une lumière d'espoir et un catalyseur de changement, poursuivant fidèlement notre mission de partager l'amour de Dieu avec le monde.



Photo by Janet Best.

Déclaration de diversité

En 2021, après trois années consacrées à la réconciliation avec les peuples autochtones, le Synode a créé un groupe de travail chargé de la lutte contre le racisme afin de guider le diocèse dans la lutte contre le racisme envers les Noirs et d'autres formes de racisme au sein du diocèse et de ses paroisses. La mission de ce groupe de travail, qui est à son tour la mission du diocèse en matière de diversité, est d'honorer la présence du Christ dans chaque être humain en bâtissant des liens et en promouvant et en célébrant la diversité au sein de l'Église et à travers le monde. En 2023, le Synode a approuvé des amendements à la Constitution et aux Canons, exigeant spécifiquement, dans la mesure du possible, qu'une attention particulière soit accordée à la diversité en matière d'âge, de sexe, de race, de langue, d'ethnicité et d'orientation sexuelle lors de l'embauche et de la participation à tous les comités diocésains, et a également mandaté le clergé, le personnel et les dirigeants laïcs afin qu'ils complètent une formation sur la lutte contre les préjugés.

Le groupe de travail a collaboré avec l'Institut Kaléidoscope pour créer un programme de formation reconnaissant le contexte québécois, qui a été offert pour la première fois en février et mars 2024, en anglais et en français. En plus de cet engagement global en faveur de la diversité, le diocèse se concentre particulièrement sur la question complexe des sans-abri (une priorité stratégique pour le Comité permanent de la mission), dans la lutte contre le racisme envers les Noirs et les Indigènes, et sur l'inclusion et la protection de la communauté LGBTQ+.



Photo by Janet Best.

Direction du diocèse

Le Synode diocésain a été créé en 1859. Il se réunit chaque année, généralement au début du mois de juin. Une conférence synodale a lieu tous les trois ans, du jeudi soir au samedi après-midi. La conférence synodale inclut un orateur et des ateliers le jeudi et le vendredi, auxquels tous les membres du diocèse sont invités, suivis par une session de travail le samedi. Lors des années où il n'y a pas de conférence synodale, nous tenons un Synode d'affaires d'une journée, soit un samedi. Des sessions spéciales du Synode, comme par exemple pour une élection, sont convoquées au besoin. Un comité de planification du Synode, composé de membres laïcs et cléricaux élus par le Synode, planifie les synodes, en accordant une attention particulière à la Conférence synodale.

Le Conseil diocésain est composé des membres du Synode, des représentants élus par les doyennés et par le Synode, des délégués du diocèse au Synode général et au Synode provincial, et des présidents des commissions permanentes. Le Conseil s'occupe des activités du Synode entre les sessions du Synode et se réunit généralement une fois par mois, sauf en été.

Les comités permanents du Conseil sont les suivants : Ressources humaines, Finances et Mission. Les membres de ces commissions sont élus par le Conseil. Les Canons prévoient également un comité de nomination, mais depuis de nombreuses années, c'est le Conseil dans son ensemble qui fait office de comité de nomination.

Les autres comités sont les suivants

Le Comité des partenariats - qui gère nos relations avec le Territoire du peuple et le diocèse de Masasi (Tanzanie).

Comité de gestion de l'environnement

Comité des canons

Comité d'audit

Comité PWRDF

Groupe de travail sur la lutte contre le racisme

Conseil de gestion de l'Église anglicane de Montréal - supervise le journal diocésain

Le conseil épiscopal se compose de l'évêque, du vicaire général, des archidiacres territoriaux et non-territoriaux et se réunit tous les mois.

Les chapitres de doyenné rassemblent le clergé, les marguilliers ainsi que les délégués du Synode de toutes les paroisses d'un doyenné. Les chapitres se réunissent chaque année afin de partager des informations, de coopérer et d'élire le représentant du doyenné au sein du conseil diocésain. Les réunions des chapitres de doyenné sont aussi parfois des forums de présentation et de discussion du budget et d'autres questions à soumettre au Synode.

La Constitution et les Canons, ainsi que d'autres informations relatives à la gouvernance, peuvent être consultés à l'adresse suivante : <https://www.montreal.anglican.ca/governance>. De plus amples informations sur les différents comités et leurs activités sont disponibles dans leurs rapports dans la circulaire de convocation du Synode, https://www.montreal.anglican.ca/s/Synod-2024_Convening-Circular_Version-2-1-j7f4.pdf.



Activités du diocèse

Église sécuritaire

En tant que membres de la communauté chrétienne du diocèse anglican de Montréal, nous reconnaissons la dignité et la valeur de toutes les personnes, jeunes ou âgées, de sexe masculin ou féminin, riches ou pauvres. Par notre baptême en tant que chrétiens, nous sommes engagés à suivre la voie de la vie et de l'enseignement de Jésus-Christ. Dans le cadre de cet engagement, nous avons volontairement et en toute connaissance de cause conclu une « relation d'alliance », dont les valeurs sont contenues dans notre Politique sur la sécurité dans l'Église. L'adhésion à cette alliance, qui comprend la protection contre le harcèlement, l'inconduite sexuelle et les abus sexuels, est perçue et considérée comme une composante nécessaire et vitale de notre vie en tant que membres du diocèse anglican de Montréal. Tous les membres actifs du clergé, les dirigeants laïcs bénévoles et le personnel laïc sont tenus de présenter un rapport de police récent du secteur vulnérable (moins de trois ans) et de suivre la formation en ligne sur la sécurité au sein de l'Église, ainsi que des formations périodiques en présentiel. Le bureau du Synode facilite l'obtention des rapports de police. Le comité a reçu des commentaires et des suggestions de plusieurs parties prenantes de notre diocèse indiquant que le processus actuel n'est pas satisfaisant, et nous sommes d'avis que les futurs dirigeants devront examiner et mettre en œuvre des lignes directrices et des processus améliorés.

Les politiques diocésaines en matière de sécurité peuvent être consultées sur notre site Web.

Communications

Les communications sont supervisées par un coordonnateur des communications numériques (à temps partiel). Le responsable des services administratifs du programme est également impliqué dans les communications, principalement avec l'infolettre électronique hebdomadaire et le journal Anglican Montreal.

Vous trouverez ci-dessous une liste des plateformes actuelles qui sont utilisées pour la communication diocésaine :

- Facebook (2 000+ abonnés).
- Instagram @anglicanmtl (900 abonnés).
- Diocèse anglican de Montréal - YouTube (417 abonnés).
- Campagnes de courriels et infolettres.
- Journal Anglican Montreal (Imprimé et numérique)
- Site Web du diocèse (moyenne de 4 000 consultations par mois).

Nous sommes constamment à la recherche d'un équilibre entre l'élargissement de notre audience et la connexion avec un plus grand nombre de personnes, tout en répondant aux besoins, aux questions et à la curiosité de nos électeurs actuels. Nous nous fions à des publications et à des vidéos organiques et non rémunérées, et nous suivons et analysons régulièrement leur portée et leur engagement. Le contenu que nous partageons s'inspire, entre autres, des saisons liturgiques, des événements locaux, de matériels éducatifs liés aux traditions anglicanes, des nouvelles de l'Église nationale, des nouvelles des paroisses, des articles de nouvelles du Anglican Montreal, des passages des Écritures, des vers de poésie, des faits saillants et des photos d'événements diocésains et de visites de paroisses, des mises à jour, ainsi que des messages inspirants de l'évêque et des membres de l'équipe de direction, des comités et des groupes de travail du diocèse.

Le coordonnateur des communications numériques apporte également son soutien aux paroisses de la manière suivante :

- Coaching individuel ou en groupe, audits de sites Web et assistance avec les plateformes de médias sociaux (disponible sur demande).
- Séminaires en ligne pour les communicateurs paroissiaux (archivés et accessibles via YouTube).
- Des webinaires pour soutenir les efforts de marketing et de communication (archivés et accessibles via YouTube).



Développement de la congrégation

Coordinateur du développement des paroisses - Le chanoine Neil Mancor travaille avec les paroisses en vue de les aider à atteindre prospérité et pérennité. Il se concentre sur l'éducation en matière d'intendance, les pratiques réparatrices, l'évaluation des paroisses, les examens mutuels des ministères et les nouvelles expressions pour donner au clergé et aux paroisses les ressources dont ils ont besoin pour retrouver une certaine vitalité. Les outils clés comprennent Natural Church Development, Cercles Restauratifs ainsi que les programmes Église Pêle-Mêle et Dinner Church. Neil participe activement à l'organisation du cours Revive à travers le diocèse, en aidant les responsables laïcs à devenir des chefs de file spirituels.



Ministères de l'enfance et de la jeunesse

Le bureau diocésain soutient les ministères de l'enfance, de la jeunesse et de la famille des manières suivantes :

Au cours des dernières années, le diocèse a organisé une série d'événements pour la formation des responsables des ministères de l'enfance et de la jeunesse, afin d'encourager et de mettre en relation les responsables et de créer des opportunités pour les enfants, les jeunes et les familles dans diverses capacités. En voici quelques exemples :

- Une journée de confirmation avec l'évêque pour 100 jeunes afin de les célébrer, tout en encourageant le développement de la communauté avec des activités, de la musique et des événements spéciaux dédiés à l'épanouissement de leur foi.
- Une journée de mission et de sensibilisation lors du Carême afin que les jeunes puissent vivre une expérience de sensibilisation et de service dans le centre-ville de Montréal.
- Une Cathédrale Pêle-Mêle afin que les familles profitent d'une journée de jeu, de musique, d'écriture, d'artisanat et de camaraderie à la cathédrale.
- Une série de webinaires en ligne présentant les meilleures pratiques pour le ministère numérique auprès des enfants et des animateurs de jeunesse pendant la pandémie.
- Une journée familiale communautaire à grande échelle pour encourager le retour au culte en personne suite à la COVID.
- La promenade biblique, une installation artistique en plein air destinée aux familles et décrivant l'histoire de la création dans le langage de Godly Play. Le projet a été conçu pour voyager à travers le diocèse et être installé sur les pelouses des églises afin d'inviter les familles de la communauté environnante. Il existe

également une version pour l'intérieur. À ce jour, dix églises ont accueilli l'installation.

- Les sacs de bénédiction sont une toute nouvelle offre visant à reconnaître officiellement l'importance des familles dans nos Églises. Les sacs sont distribués aux paroisses et contiennent des articles sélectionnés pouvant aider à distraire les enfants pendant le culte, ou servir de témoignage d'appréciation ou de bénédiction pour une occasion spéciale telle qu'un baptême ou un service de Pâques.

Église Pêle-Mêle

All Saints' by the Lake à Dorval est l'une des nombreuses paroisses du diocèse de Montréal qui utilisent le modèle bien connu appelé Église Pêle-Mêle pour offrir une expérience alternative de culte et de formation aux jeunes enfants et à leurs familles un soir de semaine. En utilisant du matériel de narration de haute qualité et en intégrant le programme de l'Église Pêle-Mêle à des activités intergénérationnelles telles que le spectacle de Noël et un événement de la Semaine Sainte, le groupe de l'Église Pêle-Mêle a triplé de taille depuis la pandémie.

Planification stratégique

Le plan stratégique diocésain le plus récent s'étendait de 2015 à 2020. Le processus d'élaboration d'un nouveau plan stratégique a été interrompu par la pandémie de COVID-19. On s'attend à ce que le nouvel évêque mène l'élaboration d'un nouveau plan stratégique pour le diocèse.

Ministères diocésains

Lecteurs laïcs

Les lecteurs laïcs sont actifs dans de nombreuses paroisses, aidant à diriger le culte, à prêcher et à présider la prière du matin et la prière du soir. En tant que directrice des lecteurs laïcs depuis janvier 2023, la révérende Grace Burson travaille conjointement avec le président et le conseil d'administration de l'Association des lecteurs laïcs pour améliorer et formaliser le processus de formation des lecteurs laïcs. Ils explorent les ressources pour la formation en homilétique, en liturgie, en enseignement et en soins pastoraux, et examineront comment structurer un programme plus cohérent de formation initiale et de formation continue pour cet important ministère.

Le diaconat et les ministères diaconaux

Les diacres ont un ministère spécial de service. Les diacres servent directement sous l'autorité de leur évêque. Les diacres du diocèse de Montréal souhaitent entretenir une relation plus étroite de communication et de partage avec leur évêque.

Les diacres exercent leurs fonctions dans tous les secteurs du diocèse. Ils font partie intégrante de l'équipe du clergé dans les églises individuelles, les ministères régionaux et les ministères spéciaux. Chacun de leurs ministères est à la fois varié et unique. Pourtant, le rôle des diacres et du ministère diaconal n'est pas bien compris dans le diocèse et, dans les paroisses, les diacres se sont retrouvés à la dérive lors des changements de direction, de la restructuration ou de la fermeture des paroisses.

Il est nécessaire de rehausser le profil du ministère diaconal dans le diocèse, afin de permettre aux paroisses de renouer avec leurs quartiers et de les soutenir, et de mieux valoriser et soutenir les personnes susceptibles d'être appelées à exercer un ministère diaconal. À cet égard, c'est l'évêque qui doit prendre l'initiative. Vous trouverez ci-dessous deux exemples de ministères initiés par le diaconat.

Phoenix Community Projects

Phoenix Community Projects est une organisation communautaire à but non lucratif reposant sur le bénévolat. Son objectif et son engagement consistent à offrir de l'espoir et du soutien à la communauté anglophone de l'île de Montréal et de la région de la Montérégie, au Québec. Afin d'atteindre cet objectif, Phoenix offre une variété de programmes, d'événements et d'ateliers conçus pour

- Soutenir le bien-être émotionnel et la santé mentale.
- Briser l'isolement
- Encourager le développement personnel
- Renforcer la communauté

Tous les programmes s'appuient sur les valeurs fondamentales que sont l'entraide, la communauté et la contribution.

Phoenix s'est officiellement constitué comme organisme à but non lucratif en 2020, en partie pour avoir accès à des subventions et à des financements gouvernementaux qui ne sont pas offerts aux églises, mais il opère au sein du diocèse depuis 2003, à la suite du ministère diaconal de la révérende Jessica Bickford. Phoenix propose des programmes pour les enfants et les jeunes, les familles et les personnes âgées.

Communitas

Communitas (Mouvement Communitas Inc.) est une initiative issue du travail du révérend Peter Huish en tant qu'aumônier de prison au sein du Service correctionnel du Canada. Ce ministère vise à aider les ex-délinquants à se réinsérer dans la société après leur sortie de prison, en utilisant une approche de justice réparatrice. Communitas poursuit son action dans la communauté à la cathédrale Christ Church, où elle dispose d'un bureau et mène des activités telles que les réunions hebdomadaires Open Door et Table Talk et les cercles de soutien et de responsabilité. <https://communitasmontreal.org/>



Ministères liés ou soutenus par le diocèse

Chapelle Sainte-Marthe

Sainte Marthe est une communauté de jeunes adultes du centre-ville de Montréal (âgés de 18 à 40 ans) provenant du monde entier. Ils parlent de nombreuses langues et sont étudiants, professionnels, travailleurs et chômeurs. Ils sont loin de chez eux et ne vivent pas avec leurs parents. Ils sont enracinés dans la tradition chrétienne, mais leurs activités sont ouvertes aux jeunes adultes de toute croyance, ou sans croyance du tout. Ils accueillent des points de vue différents lorsqu'ils étudient, célèbrent le culte, prient, jouent et discutent. Ils

travaillent avec les églises locales ; certains de leurs participants fréquentent activement l'église, d'autres non. Ils sont honorés que quiconque se sente à l'aise chez eux, mais ils ne demandent à personne de considérer Sainte-Marthe comme son unique maison. Sainte-Marthe est une association LGBTQ+ et s'efforce d'être plus inclusive dans tout ce qu'elle entreprend. Elle est soutenue par l'Église anglicane du Canada, l'Église unie du Canada et les Disciples du Christ au Canada, mais accueille les jeunes adultes croyants ou non. Les principales activités comprennent des études bibliques le mercredi soir et des services œcuméniques deux fois par mois pendant l'année universitaire.

Sainte-Marthe est un espace sûr pour les jeunes adultes, en particulier les chrétiens queer. Les membres ont de merveilleuses occasions d'étudier et d'apprendre, et d'entendre des opinions diverses. Il existe des possibilités de travail en équipe avec d'autres organisations. La fréquentation de Sainte-Marthe est suffisamment importante pour assurer la viabilité de la programmation. Cependant, le fait de dépendre d'un financement annuel incertain de la part des trois autorités judiciaires qui la parrainent rend difficile toute planification stratégique ou à long terme. Le budget ne finance qu'un directeur/chaplain à 37% ETP, ce qui limite les possibilités d'action.

Le Cabaret

Le Cabaret a débuté en 2016 en tant que projet pilote dans le cadre duquel des ami.e.s étaient invités à se réunir pour célébrer, apprendre, grandir, partager, prier et développer leur foi en communauté, autour d'un repas. L'un des aspects intéressants du Cabaret est qu'il convient aussi bien aux chrétiens actuels qui sont immergés dans leur tradition depuis des années qu'à ceux qui se trouvent à la périphérie d'une tradition religieuse, qui font peut-être le point, se posent des questions et s'interrogent sur le but de la vie. Nous utilisons des thèmes bibliques pour façonner nos conversations. Nos sessions sont engageantes, inclusives, familiales et participatives. La participation de nos membres façonne l'apprentissage, le culte et les résultats de nos soirées. De cette façon, la liturgie est autodirigée, plaçant les utilisateurs au cœur de l'expérience. Nous nous bénissons, nous nous enseignons, nous nous soutenons et nous nous engageons les uns envers les autres. Il n'y a pas de hiérarchie. Nous utilisons une structure de direction horizontale et formons une communauté de fidèles dont les enseignements sont inspirés par les Écritures.

Crosstalk Ministries

Fondée en 1978 en tant qu'association caritative, Crosstalk Ministries (CTM) est une organisation chrétienne ancrée dans la tradition anglicane et qui travaille depuis longtemps dans un contexte œcuménique. Ses ministères s'adressent aux jeunes de tous âges, aux animateurs de jeunesse et au clergé. Le ministère des camps de jour crée des programmes qui sont utilisés dans les églises, sur les bases des Premières nations et des Forces Armées, à travers le Canada et au-delà. Il s'adresse aux enfants, tandis que d'autres ressources du ministère comprennent des liturgies intergénérationnelles, des cours de cuisine en ligne pour les enfants et des programmes en ligne pour le Carême et l'Avent à l'intention des adultes. Leur camp d'une semaine pour les jeunes et les jeunes leaders est un camp de vacances qui a lieu à la mi-août dans les Cantons de l'Est et qui s'adresse aux enfants et aux jeunes leaders. L'association Tuesday Fellowship est une étude biblique mensuelle pour le clergé et les responsables laïcs. Ces ministères reflètent la devise de leur mission : « Aider les gens de tous âges à devenir de fervents disciples de Jésus-Christ. » <https://www.crosstalkministries.ca/>

Mile End Community Mission

Fondée en 1991 dans le sous-sol de l'Église de l'Ascension (aujourd'hui fermée), la Mission communautaire Mile End est un centre communautaire ayant pignon sur rue qui permet aux membres de se connecter et de se soutenir mutuellement. Les programmes comprennent des repas communautaires, une banque alimentaire, une friperie, une clinique dentaire mobile, un centre d'accueil avec accès à des ordinateurs, des programmes artistiques, du yoga, une clinique juridique, des recommandations de services sociaux et des sorties communautaires. Le Mile End est un quartier économiquement défavorisé qui s'embourgeoise, et cet embourgeoisement exerce une pression encore plus forte sur les résidents de longue date. <https://www.mileendmission.org/>

Centre communautaire Tyndale St-Georges

Depuis plus de 90 ans, le Centre communautaire Tyndale St-Georges offre des programmes et des services d'autonomisation et de soutien à la communauté de la Petite-Bourgogne, dans le sud-ouest de Montréal. En tant que l'un des rares centres communautaires anglophones de Montréal, nous offrons des services importants, nous développons des partenariats solides avec les membres et les organisations de la communauté, et nous sommes toujours désireux de développer notre riche histoire. <https://tyndalestgeorges.com/>

Action Réfugiés Montréal

Action Réfugiés Montréal est un porte-parole important pour les personnes réfugiées à Montréal et ailleurs. En tant qu'organisme sans but lucratif d'inspiration religieuse, nous recherchons la justice pour les demandeurs d'asile et les personnes réfugiées. Nous encourageons les partenariats entre les réfugiés, les communautés religieuses et la société dans son ensemble afin de favoriser la responsabilisation mutuelle. Grâce à nos programmes de détention, de parrainage et de jumelage, nous offrons de l'espoir et de l'aide tout en sensibilisant la société sur la question des droits des réfugiés. ARM est un ministère du diocèse et du presbytère de Montréal de l'Église presbytérienne du Canada. <https://actionr.org/>

Mission St-Michael

Depuis 1929, la Mission St-Michael offre des services cruciaux à certains de nos citoyens les plus défavorisés et les plus vulnérables. Notre devise, « More Than Just a Bowl of Soup » (Plus qu'un simple bol de soupe), fait référence à l'accueil qui est réservé à tous ceux et celles qui franchissent notre porte rouge, et va au-delà d'un repas chaud pour inclure un soutien précieux, des conseils et une communauté. Nos clients sont des hommes et des femmes en situation d'insécurité alimentaire, de perte de logement, d'isolement, de maladie mentale, de toxicomanie et de pauvreté. La mission, qui se trouvait auparavant à l'église St. John the Evangelist, est maintenant située à l'église St. George's Place-du-Canada. <https://stmichaelsmission.ca/>

Aumôneries

Les aumôniers au sein de ce diocèse qui, selon leur lieu de travail, peuvent utiliser d'autres titres, comprennent des laïcs, des diacres et des prêtres. Ils travaillent dans l'armée (forces régulières et réserves), les établissements pénitentiaires, les hôpitaux, les établissements de soins de longue durée et les établissements d'enseignement. Dans quelques cas, ils sont bénévoles ou employés d'organisations liées à l'Église, telles que Montréal Dio ou la chapelle Sainte-Marthe (deux ministères œcuméniques). Dans la plupart des autres cas, ils sont employés à titre d'aumôniers, de professionnels de l'accompagnement spirituel ou sous d'autres titres par des institutions laïques : hôpitaux, CIUSSS et CISSS, universités, Forces armées canadiennes, etc. Ces derniers ont la responsabilité de s'occuper de toutes les personnes de leur institution, quelle que soit leur foi. Ils sont un exemple tangible du commandement du Christ d'aimer, et de l'attention et du souci de Dieu pour tous les peuples.

Un évêque sensible aux réalités des aumôniers et des autres ministres non paroissiaux :

- doit comprendre que le ministère de l'Église s'étend au-delà de nos congrégations et que le Christ nous appelle à nous occuper d'un large éventail de personnes
- doit comprendre que le ministère, y compris le ministère professionnel ou vocationnel, est l'œuvre de l'ensemble du peuple de Dieu et doit résister au cléricisme et à l'esprit de clocher
- doit apprécier l'engagement des aumôniers et des professionnels de l'accompagnement spirituel en faveur de l'accompagnement spirituel de toutes les personnes dans leur contexte institutionnel, indépendamment de leur foi ou de leurs autres identités. Ils doivent reconnaître et apprécier ce travail œcuménique et inter-confessionnel sur le terrain.
- doit être conscient des réalités administratives et vécues des ministres (laïcs et ordonnés) employés en dehors des structures de l'Église, les inclure dans la vie de l'Église au sens large, de manière durable et juste, et les soutenir dans les ministères auxquels ils sont appelés.

Groupe de direction spirituelle

Le groupe anglican de direction spirituelle existe depuis plus de vingt-cinq ans et compte actuellement 19 personnes, dont des membres du clergé et des laïcs. Nous sommes tous formés au ministère de la direction spirituelle et agréés pour ce travail au sein et hors du diocèse. Les membres du groupe voient en moyenne six personnes chacun pour la direction spirituelle individuelle. Les directeurs proviennent de tous les stades de conscience et de maturité spirituelles. Certains membres du clergé sont aidés par ce ministère et les laïcs qui entament leur chemin de foi peuvent être richement bénis par un accompagnement au fur et à mesure qu'ils grandissent spirituellement. En plus de recevoir des personnes pour une direction spirituelle individuelle, au cours de l'année dernière, plusieurs membres ont animé une variété de journées de silence et de retraites dans tout le diocèse.

Collège diocésain de théologie de Montréal

Le Collège diocésain de théologie de Montréal (communément appelé "Montréal Dio") a été fondé en 1873 en tant que séminaire diocésain. Depuis 1880, il est affilié à l'Université McGill. Il a une longue histoire de coopération œcuménique et, en 2022, il a ajouté un programme d'études sur l'Église unie afin de poursuivre le travail du Collège théologique uni, qui a fermé ses portes en raison de difficultés financières. En plus d'une maîtrise en théologie pastorale, Dio offre, grâce à son affiliation avec McGill, des programmes menant à un baccalauréat ou une maîtrise en théologie. Dio propose également une licence en théologie, un diplôme en ministère (Dip.Min.), une licence en théologie (United Church Testamur), ainsi que divers programmes non diplômants et des cours à inscription libre pour les diacres, les ministres laïcs mandatés et les laïcs, tant en anglais qu'en français. Les étudiants proviennent de partout au Canada et du monde entier. Le stage ministériel de Montréal permet à de jeunes adultes de toutes les confessions du Canada de servir dans des organismes de services communautaires à Montréal et de mener une réflexion théologique sur la foi en action avec leurs collègues stagiaires. L'évêque de Montréal est membre d'office du conseil d'administration. <https://montrealdio.ca/>

Autres ministères

Anglican Fellowship of Prayer
 Anglican Montreal Board of Management (newspaper)
 Archives
 Concordia University Multifaith and Spirituality Centre
 Cowansville Institution prison chaplaincy
 Education for Ministry
 Partnerships Committee
 Post-Ordination Training
 PWRDF
 St. Margaret's Residence chaplaincy
 South Shore Diaconal Ministries
 Stewardship of the Environment Committee

https://www.montreal.anglican.ca/s/Synod-2024_Convening-Circular_Version-2-1-j2f4.pdf



Photo by Janet Best.

Ministères interculturels

Ministère Latino

Le ministère Latino est un projet pilote pour être à l'écoute des besoins spirituels de la communauté latino-américaine de Montréal. Il vise à offrir un espace saint où les Latino-Américains auront l'occasion de prier dans leur propre langue, d'entendre la Parole de Dieu dans leur propre contexte et d'avoir accès à une formation spirituelle en fonction de leurs propres besoins. Il s'agit également d'une invitation à l'église dans son ensemble pour qu'elle s'engage en faveur de la diversité, de l'inclusion et de l'apprentissage transculturel. Le projet souhaite que le ministère soit un moyen pour les Latino-Américains de cheminer ensemble et de se soutenir mutuellement au sein de notre Église anglicane.

Depuis février 2024, un groupe de membres du clergé et de laïcs du diocèse offrent une eucharistie mensuelle en espagnol. L'office a lieu le quatrième samedi du mois à 10 h 30 à la cathédrale Christ Church, à Montréal. D'autres offices dominicaux ont lieu régulièrement à l'église St George, à Granby, et une fois par mois à St James' Bedford.

Les membres du clergé qui soutiennent le projet sont la révérende Fresia Saborio de l'église St George's de Granby, le révérend Jean-Fils Chery de l'église St. Lawrence, LaSalle, le révérend Emmanuel St. Hilaire de l'église St Paul de Greenfield Park, et la révérende Deborah Noonan, de l'église Saint-Georges, Châteauguay.

La communauté haïtienne dans le diocèse

Dans les années 1960, de nombreux Haïtiens ont fui la dictature de François Duvalier pour s'installer au Canada. C'est également l'époque de la Révolution tranquille au Québec. Le Québec était le premier choix des Haïtiens pour deux raisons. D'une part, à cause de la langue, et d'autre part, dans leur lutte contre la dictature, le Momentum de la Révolution tranquille était aussi un moment opportun pour ces exilés de s'organiser pour combattre la dictature, même à distance. Leur lutte de libération a imprégné la lutte québécoise.

Comme les colonisateurs, les Haïtiens ont apporté leur foi avec eux. Les catholiques romains se retrouvent plus facilement dans une église majoritairement francophone, tandis que les anglicans (épiscopaliens) ont plus de mal à se retrouver dans une église majoritairement anglophone. C'est ainsi qu'ils ont commencé à se réunir en famille

pour la prière et l'étude de la Bible. En 1983-1984, l'évêque de Montréal a contacté l'évêque d'Haïti afin qu'un prêtre haïtien vienne aider à la pastorale de cette communauté naissante. C'est ainsi qu'un prêtre haïtien fut officiellement envoyé à Montréal.

Depuis, la communauté a fait son chemin dans le diocèse. Elle se réunit principalement à l'église de La Nativité, mais aussi à la cathédrale Christ Church. Partout au Canada, le clergé anglican compte des Haïtiens. Cependant, dans le diocèse de Montréal, il y a moins d'une douzaine de membres actifs du clergé haïtien. On compte aujourd'hui près de 180 000 Canadiens d'origine haïtienne, dont 87 % vivent au Québec (principalement à Montréal).

Les défis auxquels fait face la communauté haïtienne sont semblables à ceux auxquels font face les autres communautés du diocèse. D'une part, le manque de ressources financières et d'autre part, la rétention des fidèles à l'âge adulte. D'un point de vue familial et ecclésial, même si les jeunes haïtiens-québécois s'impliquent dans l'Église en bas âge, à l'âge adulte, nous en perdons quelques-uns. L'Église anglicane du Canada est en constante évolution et, parfois, pour les communautés immigrantes, les changements dans l'Église et/ou la société peuvent constituer un choc culturel.

Ministères francophones

Bien qu'il n'y ait pas eu de stratégie structurée ou de plan d'action commun concernant les ministères en français dans le diocèse, au cours des dernières années, plusieurs paroisses (comme Christ Church Cathedral, St. Hilda's ou St. George's à Granby) ont offert des services ou un ministère pastoral en français. Le français est également la langue prédominante au sein de plusieurs communautés (communautés haïtiennes et Église de la Nativité, par exemple) et dans les doyennés régionaux (Laurentides). De nombreux énoncés dans ce profil font allusion au fait que les membres du clergé ou les ministres laïcs doivent parler couramment le français pour maximiser leur impact dans certains contextes. Cela n'est pas surprenant si l'on considère que près de 95 % des Québécois déclarent parler français^[1], selon le dernier recensement.

Le bilinguisme et les réalités linguistiques de notre diocèse peuvent être considérés comme un encouragement, alors que notre communauté continue de réfléchir à un ministère innovant et à des questions de contexte. En 2024, Radio Canada a produit un podcast destiné aux 18-25 ans intitulé « Croire Encore ? ». Son animatrice, Julianne Lelarge, âgée d'une vingtaine d'années, réfléchit aux implications d'avoir été élevée dans une société qui a rompu ses liens avec la religion. « Croire Encore ? » suggère que sa génération veut encore s'attaquer aux questions de spiritualité et de foi, tout en digérant les douleurs et les traumatismes causés par la religion dans le passé du Québec. La série visite la cathédrale Christ Church et interroge un converti francophone de vingt-trois ans, qui parle ouvertement de l'espace que cette église lui a offert pour explorer la foi en relation avec l'identité queer. « Une Église, un drapeau de la fierté, ensemble », réfléchit Lelarge, « Ça m'avait semblé complètement improbable et réjouissant... ce n'était pas une Église comme les autres. »

Ministères dans d'autres langues

Plusieurs paroisses du diocèse ont intégré d'autres langues dans leur culte et / ou leurs actions sociales. St. Jax propose actuellement le cours Alpha en farsi. L'église St. Marc & St. Pierre inclut régulièrement de l'arabe dans son culte. D'autres paroisses peuvent occasionnellement faire lire une leçon dans une autre langue parlée par les membres de la paroisse.

[1] Mann, Mark, "Quebec's New French Revolution", Maclean's Magazine, 19 mars 2024



ARCHIDIACONÉ DE BEDFORD ET DU RICHELIEU (régions au sud et à l'est de Montréal)

Ministère dans les Cantons de l'Est ***Un paysage en mutation***

Les Cantons de l'Est se situent au sud-est de Montréal et s'étendent jusqu'à la frontière américaine. La région est le territoire traditionnel et non cédé des premiers peuples Abénaquis (Wabanakiak), et est essentiellement rurale, parsemée de quelques grandes villes ; l'agriculture et le tourisme (la route des vins, pistes de randonnée, le ski, etc.) constituent l'épine dorsale de l'économie régionale.

La région connaît de plus en plus une transition sociale rapide, car de nombreux habitants qui y vivent depuis des générations sont remplacés par des personnes qui y ont leur résidence secondaire et qui n'y viennent que le week-end ou pour les vacances. Jadis presque exclusivement anglophone, la population des Cantons de l'Est est aujourd'hui majoritairement francophone. En outre, certaines communautés ont connu un développement rapide et/ou des projets de construction au cours des dernières années. Ces multiples transitions ont contribué à un fort sentiment de déracinement et à la rupture des liens communautaires étroits : de nombreux habitants des petites villes parlent maintenant d'un sentiment croissant d'anonymat.

Une empreinte anglicane

La région compte 14 églises anglicanes actives : St. Thomas (Noyan), St. Georges (Clarenceville), St. James (Bedford), St. James the Apostle (Stanbridge East), All Saints (Dunham), Trinity Church (Cowansville), St. James (Foster), Holy Trinity (Iron Hill), St. Paul's (Knowlton), Ascension (West Brome), Grace Church (Sutton), St. Thomas (Rougemont), St. Georges (Granby) et St. Paul (Abbotsford). Les ressources financières ont diminué en raison de la réduction et du vieillissement des congrégations, et il est devenu impossible de financer des ministères à temps plein à travers la région.

En réponse à cette situation, et sur la base d'un modèle en équipe qui fonctionnait auparavant dans les Laurentides (au nord de Montréal), le ministère régional des Cantons de l'Est a été lancé en 2022 en tant que modèle expérimental.

Le ministère régional des Cantons de l'Est

Il s'agit d'un regroupement de dix des paroisses susmentionnées, qui contribuent aux frais généraux du ministère. Les paroisses qui n'ont pas de prêtre le dimanche sont encouragées à tenir leurs propres services de prière du matin ou à se rendre dans une autre paroisse où un prêtre est présent pour l'Eucharistie.

Pendant la pandémie de COVID, le clergé a offert des services de culte via Zoom pour la région et ses environs. Ces cultes en ligne ont attiré beaucoup de gens (souvent 80 participants ou plus) et ont joué un rôle important dans la mise en place des bases qui allaient donner naissance au ministère régional des Cantons de l'Est. L'option de culte en ligne se poursuit par le biais d'une diffusion depuis l'église Grace (Sutton).

Défis et opportunités

Le plus grand défi auquel est confronté le ministère régional des Cantons de l'Est est d'ordre géographique : dix églises réparties sur une distance de plus de 100 km, avec seulement deux membres du clergé à temps plein pour assurer son fonctionnement. Un prêtre à la retraite, deux diacres et une poignée de lecteurs laïcs font également partie de l'équipe ministérielle. Les contraintes financières limitent la possibilité d'embaucher davantage de membres du clergé. Depuis 2020, neuf bâtiments d'église ont été vendus dans la région (certains d'entre eux continuent d'offrir des services dominicaux avec l'autorisation de leurs nouveaux propriétaires).

Les bâtiments d'église ont toujours été le lieu d'événements marquants pour de nombreuses générations - baptêmes, mariages, funérailles - ainsi que d'événements communautaires tels que les repas d'église, les bazars, etc. Pour plusieurs, assister au culte en dehors de leur église reste un défi. Le partage « égal » des responsabilités financières pour les ministères reste également un défi.

Le ministère régional se réunit pour des cultes communs les mois comportant un cinquième dimanche. Ces cultes conjoints sont l'occasion idéale de renforcer la coopération entre les paroisses et attirent régulièrement plus d'une centaine de personnes provenant de la région et d'ailleurs. Pour les petites paroisses rurales, ces grands cultes apportent également un sentiment de vie et de vitalité, et plusieurs remarquent à quel point il est agréable de voir une église pleine le dimanche matin.

Les paroissiens des Cantons de l'Est sont tenus au courant des services et des événements via des notifications hebdomadaires par courriel, et plusieurs paroisses ont une présence en ligne (site Web, Facebook, etc.). Des études bibliques régulières et des opportunités de formation sont offertes en ligne via Zoom : le format en ligne offre certainement une plus grande accessibilité à travers une vaste géographie rurale. Depuis quelques années, des membres du clergé animent des cours de formation au ministère (EFM). De nombreux paroissiens se sont engagés dans ce programme de quatre ans, qui a renforcé leurs propres ministères (laïcs) au sein du ministère régional.

St. Thomas (Rougemont), St. Paul (Abbotsford) et St. George (Granby)

L'église St Paul's Abbotsford (1822) organise des services dominicaux et des activités sociales conjointement avec la congrégation de l'Église unie. Ensembles, ils se sont engagés à maintenir et à restaurer leur ensemble patrimonial dans le cadre de Heritage Abbotsford, une organisation à but non lucratif.

St George's Granby abrite une communauté ukrainienne depuis le début de la guerre en février 2022 et est devenu le point de référence d'un ministère latino dans la région. Granby est considérée comme une ville et connaît tous les problèmes sociaux urbains habituels : sans-abris et toxicomanie, immigration et criminalité. L'église St George est immergée dans ce contexte et a consacré beaucoup d'efforts et de temps à développer des relations solides avec la Ville de Granby et les organisations à impact social. Il existe également un lien positif avec les groupes de pasteurs évangéliques/pentecôtistes et l'église catholique romaine de Granby.

Défis et opportunités

Les trois paroisses sont desservies par un seul prêtre qui exerce son ministère en français, en anglais et en espagnol. Il n'y a pas de diacre, mais il y aura une lectrice laïque qui est en cours d'être mandatée. Ce qui se met concrètement en place, c'est l'expérience de la grâce de Dieu dans les récits personnels et communautaires, alors que tous travaillent ensemble pour trouver une solution durable d'être église. Pour l'église St George en particulier, mais aussi pour les trois églises, le principal défi est de pouvoir soutenir financièrement les bâtiments, qui sont vieux et coûteux à entretenir. Bien que les finances des églises se soient considérablement améliorées, les revenus ne sont toujours pas suffisants pour soutenir un ministère à temps plein. Il serait formidable de bénéficier du soutien d'un professionnel de l'administration, de l'entrepreneuriat et de l'innovation qui pourrait contribuer à la recherche de dynamiques créatives et diversifiées pour générer des revenus. C'est l'occasion de travailler à l'élaboration d'un nouveau plan stratégique qui promeut un modèle de gestion des ressources qui encourage un ministère porteur de vie et réjouissant.



Doyenné de la Rive Sud

Le doyenné de la Rive-Sud comprend environ huit congrégations dispersées entre Montréal et les Cantons de l'Est. Il existe des communautés de fidèles à Brossard (Saint-Joseph de Nazareth), Saint-Hubert (Sainte-Marguerite d'Antioche), Saint-Lambert (Saint-Barnabé), Châteauguay (Saint-Georges), Greenfield Park (Saint-Paul), Chambly (Saint-Étienne) et Havelock, ainsi qu'une église de la Mission anglicane indienne à Odanak et un ministère francophone à l'église Christ Church, à Sorel.

L'une des particularités du doyenné de la Rive-Sud est que nous avons un diacre de doyenné. La révérende diacre Jessica Bickford s'est engagée à être disponible pour toutes les églises du doyenné. Elle est prête à diriger des services, à participer à la pastorale des jeunes et à aider à la réalisation de projets, selon les besoins. Elle espère que ce partage d'un diacre nous permettra de rester en contact, car elle s'assure que nous sommes au courant de son travail et de ce qu'elle a à offrir.

L'emplacement et la langue comptent parmi les plus grands défis que nous ayons à relever. Certaines de nos communautés sont éloignées et leurs habitants se sentent un peu isolés du reste du diocèse. Certaines de nos congrégations sont relativement petites, avec moins de 15 membres qui les fréquentent régulièrement. Nous constatons également que certains bâtiments plus anciens nécessitent une attention et des dépenses considérables car ils commencent à montrer des signes de détérioration et d'usure. La pression financière pèse lourdement sur certaines des plus petites congrégations, qui luttent pour rester viables. À titre d'exemple, la communauté de Trinity Church, St-Bruno, a récemment décidé de fermer ses portes. Au moins deux des congrégations mentionnées ci-dessus ont dû réfléchir à leur avenir.

D'un point de vue positif, toutes les communautés de culte apprécient la place qu'elles occupent au sein de leurs communautés respectives. Nous aimons le Seigneur et nous accueillons avec enthousiasme les gens à nos cultes et à nos événements. De nombreuses églises s'enorgueillissent de toute une série d'initiatives axées sur la famille, notamment des journées de divertissement familial, des dîners, des camps de jour et des jardins communautaires. Beaucoup d'entre nous sont présents sur les médias sociaux, annonçant nos événements aux citoyens, et laissant des messages d'inspiration et des clips de nos événements et de nos services. Nous tirons volontiers parti des riches ressources offertes par notre diocèse, telles que l'Église Pêle-Mêle et Bible Story Walk. Nous nous encourageons également à nous impliquer activement dans des initiatives et des organisations de justice sociale, telles que le Primate's World Relief and Development Fund.



ARCHIDIACONÉ DE ST. ANDREW'S

L'archidiaconé de St. Andrew's couvre la partie nord du diocèse, une vaste région qui s'étend de Laval au sud à Sainte-Agathe-des-Monts au nord, jusqu'à Rawdon à l'est, et dont la paroisse la plus à l'ouest est située à Lachute.

Il y a environ 1 000 personnes inscrites sur les listes paroissiales dans l'archidiaconé, avec une fréquentation dominicale moyenne d'environ 200 personnes réparties dans 14 congrégations. En raison de cette combinaison de grandes distances et de petites congrégations, il est difficile de fournir des ressources adéquates pour le ministère dans l'ensemble de la région.

Sur quatorze congrégations, une seule dispose d'un titulaire à temps plein. Certaines congrégations partagent un titulaire, d'autres s'appuient sur des membres du clergé à la retraite et la plupart sur des laïcs dévoués qui dirigent les services de prière du matin lorsque leur prêtre n'est pas disponible.

Dans certains cas, l'absence de direction cohérente du culte et de soins pastoraux de la part d'un prêtre a conduit les laïcs à répondre à ce besoin pour leurs communautés. Selon l'auteur, cette croissance du leadership laïc est une évolution positive, qui se traduit par un plus grand sens des responsabilités des laïcs en ce qui concerne le ministère, et par un approfondissement de la foi grâce à la prédication, à la prière et à l'animation du culte.

Il est également vrai que l'absence d'un leadership clérical stable a conduit certaines congrégations à s'enliser dans un mode de survie, sans direction claire. Certaines ont hésité à prendre des décisions importantes parce qu'elles se sentaient dans l'incertitude.

Le clergé se compose de cinq membres du clergé rémunérés à temps plein, d'un membre du clergé à temps partiel, d'un diacre et d'environ trois membres du clergé actifs à la retraite. Le recrutement du clergé est un défi. De l'avis de l'auteur, trois facteurs principaux expliquent ce problème de recrutement : la géographie, les paroisses multipoints et la démographie. La taille de l'archidiaconé, combinée à la multiplicité des paroisses, exige de consacrer beaucoup de temps et d'argent aux déplacements. Les membres du clergé doivent être prêts à conduire régulièrement. Il est rare de pouvoir se réunir en personne dans l'archidiaconé.

Les paroisses à plusieurs points d'ancrage présentent des défis pastoraux. Tout particulièrement lorsque le nombre de paroisses est supérieur à trois; il est alors difficile pour le clergé d'établir de bonnes relations pastorales et de travail. Dans les grandes paroisses multipoints, une dynamique peut émerger dans laquelle le prêtre est perçu comme un étranger dans chaque congrégation. Cette situation n'est bien sûr pas inévitable, mais il faut une personne dotée d'un ensemble particulier de compétences pour relever ce défi. Le défi démographique consiste à la fois en des paroisses vieillissantes (avec le défi concomitant d'une diminution du nombre de bénévoles) et en un contexte francophone.

Le premier défi est bien connu de la plupart des dirigeants de l'Église. Le second défi est propre au Québec, en particulier dans les régions situées à l'extérieur de Montréal, où les anglophones et les allophones constituent une petite minorité de la population. S'engager auprès de la communauté élargie exige une solide maîtrise de la langue française. Les paroisses de l'archidiaconé restent enracinées dans la communauté anglophone historique (à quelques exceptions près). Il y existe des paroissiens francophones dans l'ensemble de l'archidiaconé, y compris une paroisse majoritairement francophone à Rosemère. La capacité de parler français est donc une compétence nécessaire pour le clergé et les responsables laïcs. Malheureusement, cela crée des obstacles au recrutement du clergé, car la perspective de parler français peut être intimidante.

En 2015, une tentative a été faite pour répondre aux pressions résultant des petites congrégations, du peu de ressources et des grandes distances en fusionnant 6 paroisses (10 congrégations) en un ministère régional. Ensemble, elles ont soutenu deux prêtres à temps plein qui ont assuré la direction de leurs sacristies respectives, en plus des tâches pastorales et liturgiques, assistés par des membres du clergé à temps partiel et à la retraite ainsi que par des lecteurs laïcs. Le ministère régional a été dissous au bout d'environ quatre ans, en partie à cause des difficultés évoquées plus haut. Actuellement, les paroisses qui subsistent ont trouvé d'autres moyens de soutenir le ministère, principalement en s'associant avec une ou deux autres paroisses.

Il y a beaucoup de bonnes nouvelles à travers l'archidiaconé. Des personnes dévouées et fidèles ont un impact considérable sur leurs communautés, que ce soit par le biais de partenariats avec des organisations communautaires, d'efforts fructueux pour devenir un pôle culturel et un centre de vie communautaire (Christ Church, Rawdon en est un bon exemple), et du dévouement inébranlable des laïcs et du clergé qui servent tranquillement leurs voisins et rassemblent les fidèles autour de la Parole et du Sacrement.

Nous espérons accueillir un évêque qui privilégie les relations et la résolution des problèmes. Nous cherchons quelqu'un qui soit prêt à réfléchir avec nous à la meilleure façon de faire face aux transformations majeures qui s'annoncent dans la structure du ministère de notre région. Par-dessus tout, nous désirons quelqu'un qui témoigne de son amour pour le peuple de Dieu par sa présence dans nos communautés.



Archidiaconé de Montréal (centre de Montréal)

L'archidiaconé de Montréal couvre les secteurs est et central de l'île de Montréal. Il est divisé en deux doyennés et comprend également la cathédrale.

Le doyenné d'Hochelaga comprend l'est de la ville, le centre-ville et la ville indépendante de Westmount. Matthias, à Westmount, est une communauté amicale et dynamique qui a un avenir positif et qui s'étend au-delà de sa population historique. St. Hilda's à Rosemont (« la Petite chapelle rouge ») est la dernière église anglicane restante dans la partie est de la ville, qui est majoritairement francophone et allophone. Avec un prêtre francophone, elle cherche à établir des liens avec son quartier et s'est récemment associée à deux groupes de musique pour faire du bâtiment un lieu de répétition et de représentation. Les quatre églises du centre-ville, Christ Church Cathedral, St. Georges Place-du-Canada, St. John the Evangelist et St. Jax (St. James the Apostle), sont toutes confrontées à des bâtiments de grande taille datant du 19^e siècle et aux coûts reliés à leur entretien. La cathédrale demeure ouverte sept jours sur sept, comme une « oasis spirituelle au cœur du centre-ville », au service des employés de bureau, des touristes et des sans-abris. St. Georges a récemment accueilli dans son sous-sol la Mission St-Michael, un centre d'accueil de jour pour les sans-abris. Avec la construction de nouvelles tours d'appartements et de condominiums à proximité, il est possible d'étendre son action à d'autres quartiers. St. John the Evangelist se distingue par sa liturgie et son héritage anglo-catholiques, mais l'échec des récentes tentatives de réaménagement de sa salle paroissiale l'a mise en difficulté financière. St. Jax est en train de naître avec l'aide d'un prêtre formé à Holy Trinity Brompton, et transforme également le bâtiment en centre communautaire et en espace pour les arts.

Le doyenné de l'Ouest de Montréal couvre les arrondissements et les banlieues au nord et à l'ouest du centre-ville : Verdun, le Sud-Ouest, Lasalle, Côte-des-Neiges / Notre-Dame-de-Grâce, Côte-St-Luc, Hampstead, Ville Mont-Royal, St-Laurent et Ahuntsic-Cartierville. Epiphany, à Verdun, dessert une communauté historiquement ouvrière qui s'est rapidement embourgeoisée. St. Lawrence, à Lasalle, est une congrégation à prédominance antillaise dans une région largement peuplée d'immigrants provenant du monde entier. St Philippe, dont le campus chevauche la frontière entre la banlieue indépendante de Montréal-Ouest et l'arrondissement montréalais de NDG, accueille à la fois des Anglo blancs et des Antillais, ainsi que d'autres ethnies. St Thomas, à NDG, reflète également la diversité du quartier. Les deux paroisses ont récemment vu augmenter le nombre de membres originaires du Nigéria. St Paul est une institution dans la communauté antillaise depuis quarante ans, après avoir été une paroisse irlandaise. Elle est confrontée à des défis alors que ses membres partent et que de nouvelles vagues d'immigrants s'installent dans le quartier. St Mark and St. Peter à St-Laurent, issue d'une fusion récente, bénéficie d'un bâtiment récemment rénové et est une « paroisse de destination » multiethnique et multilingue dont les membres proviennent partout à travers la ville.



Archidiaconé de Saint-Laurent (Ouest-de-l'Île et Vaudreuil)

Principalement suburbain ou rural, l'archidiaconé de Saint-Laurent comprend le secteur ouest de l'Île de Montréal, s'étendant à l'ouest jusqu'à la frontière provinciale partagée avec l'Ontario et au sud-ouest jusqu'à la frontière internationale partagée avec l'État américain de New York (la triangulation des villes de Lachine, Rigaud et Huntington donne une bonne approximation de la zone géographique couverte).

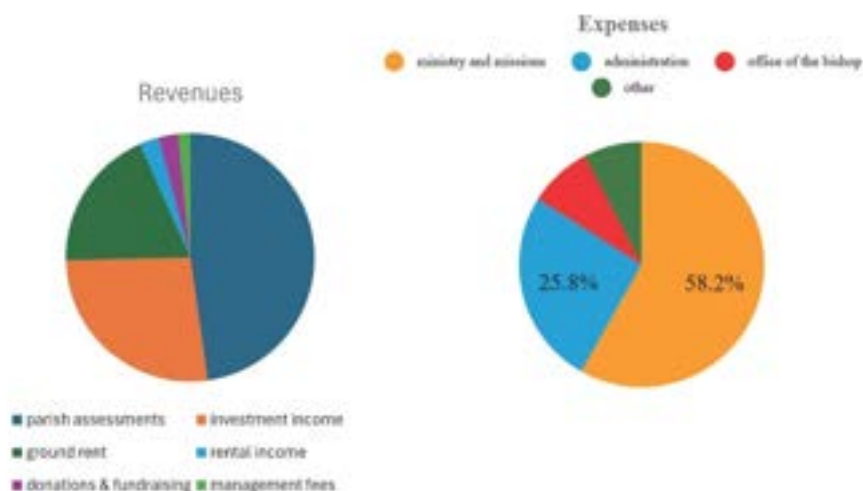
Le nombre de paroissiens dans l'archidiaconé est d'environ 1 500 personnes, avec une fréquentation dominicale moyenne de 400 personnes dans 11 églises (dont une est en cours de reconstruction). Actuellement, il y a cinq titulaires et un titulaire intérimaire, un prêtre à temps partiel, et deux paroisses dépendent de l'approvisionnement dominical. Nous recherchons actuellement deux titulaires, mais il est difficile de trouver des candidats en raison de la pénurie de clergé et des attentes des fidèles à l'égard du clergé.

Parmi les défis à relever, citons l'équilibre entre les coûts de fonctionnement des bâtiments, la baisse de la fréquentation et le vieillissement des congrégations.

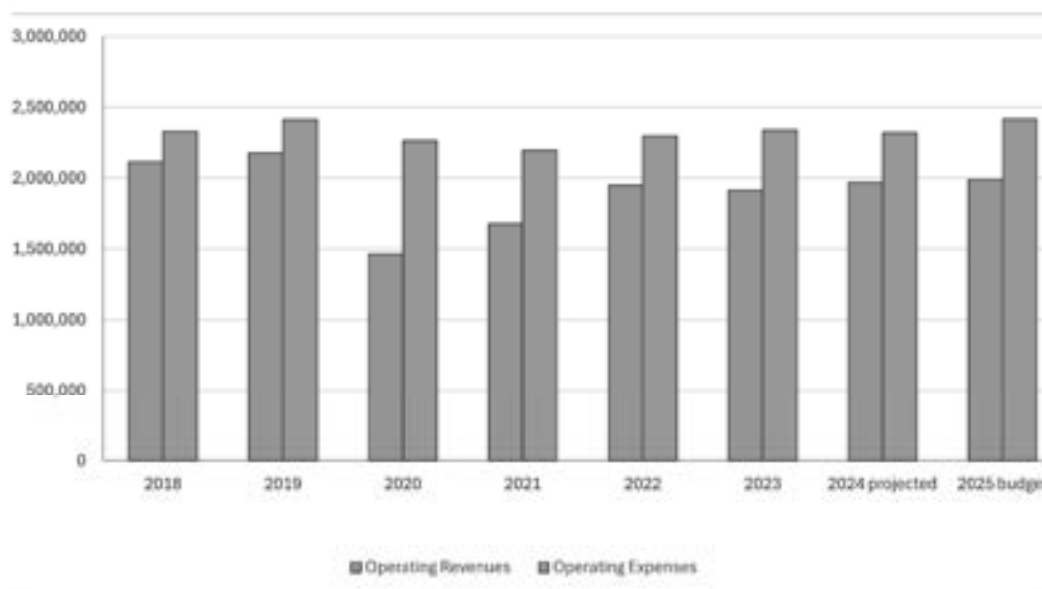
Sur une note d'espoir, certaines paroisses ont réussi à développer une base de jeunes et de familles grâce à des initiatives telles que l'Église Père-Mère et les cabarets. Bien que traditionnellement anglophones, nous sommes encouragés par la croissance d'une communauté racialement et culturellement diversifiée. Le directeur de l'association des lecteurs laïcs et ses activités régulières sont basés dans notre archidiaconé et répondent aux besoins des 73 lecteurs laïcs agréés du diocèse.

Tendances financières et résumé

Le budget annuel de fonctionnement du diocèse pour 2025 prévoit des dépenses d'environ 2 400 000 \$. En revanche, les recettes prévues sont légèrement inférieures à 2 000 000 \$.



Le déficit est une caractéristique constante des budgets diocésains. En 2018 et 2019, le déficit de fonctionnement avait été réduit à un peu plus de 200 000 dollars, mais avec les perturbations causées par la COVID-19, des déficits plus importants sont réapparus. Certaines années, la vente d'une église fermée ou d'un autre bien a permis de dégager des fonds pour combler le déficit, mais la majorité du temps, le capital est retiré des investissements diocésains pour couvrir le déficit. Cette pratique réduit évidemment le montant investi, ce qui se traduit par une diminution des revenus d'investissement pour les années à venir. Le diocèse doit restructurer ses opérations pour éliminer le déficit, tout en maintenant des services et un soutien adéquats pour les paroisses. L'autre solution consiste à lancer une campagne d'investissement pour augmenter substantiellement le fonds de dotation.



Le budget complet pour 2025, y compris les explications des postes et des changements par rapport à 2024, est imprimé aux pages 96-106 de la circulaire de convocation du Synode. Les états financiers complets sont disponibles aux pages 120-143 (en anglais) et 144-166 (en français).

Le montant total des contributions versées aux paroisses est resté constant (avec une légère baisse) au cours des dix dernières années, bien que pendant la pandémie, les contributions aient été supprimées. Cependant, avec les fermetures et les fusions de paroisses, la majorité des paroisses ont vu leurs contributions augmenter de façon constante, passant d'environ 11 % du revenu imposable en 2014 à 16 % en 2024. Les primes d'assurance ont également augmenté de manière substantielle au cours des dix dernières années, ce qui pèse encore davantage sur les budgets des paroisses.

Démographie du diocèse

Selon le recensement de 2021, la population totale de la région métropolitaine de Montréal s'élève à 4,246 millions de personnes. Parmi eux, 64 % parlent le français comme langue maternelle, 11,2 % l'anglais et 23,3 % une autre langue. 34,5 % s'identifient comme catholiques romains, 30,1 % comme non affiliés ou sans religion, 11,9 % comme musulmans et seulement 0,94 % comme anglicans. Les principaux groupes raciaux sont les Noirs (10 %) et les Arabes (7,8 %).

Sur l'île de Montréal (archidiaconés de Sainte-Marie et de Saint-Laurent, à l'exception de la paroisse de Vaudreuil), la population est de 1,98 million d'habitants. Parmi eux, 49,4 % parlent le français comme langue maternelle, 16,3 % l'anglais et 32,5 % une autre langue. La population anglophone se trouve presque entièrement autour du centre-ville et vers l'ouest ; il n'y a qu'une seule paroisse anglophone à l'est du centre-ville. Les minorités visibles représentent 27 % de la population, les groupes les plus importants étant les Noirs (8,1 %), les Arabes (5,9 %) et les Latino-Américains (3,3 %). Les immigrants représentent 24,3 % de la population, auxquels s'ajoutent 3,8 % de résidents non permanents. Parmi les immigrants, les plus nombreux sont originaires d'Haïti, de France, d'Algérie, du Maroc et de Chine.

La « Couronne », c'est-à-dire la ville de Laval et la couronne de banlieues entourant l'île de Montréal, compte 2,266 millions d'habitants. Le français est largement prédominant, étant la langue maternelle de 77,3 % des habitants ; l'anglais n'est la langue maternelle que de 6,8 % des habitants, et 15,3 % ont une autre langue comme langue maternelle. Les minorités visibles représentent 26 % de la population, mais sont concentrées dans des régions telles que Laval et Longueuil.

Dans les zones rurales (Cantons de l'Est et Laurentides), les anglophones de souche représentent moins de 3 % de la population et les minorités visibles moins de 3 % également. Dans la région métropolitaine de Montréal, un peu plus de 32 000 personnes, soit moins de 1 % de la population, se sont déclarées anglicanes dans leur déclaration de recensement.

Aperçu des statistiques diocésaines 2023

Archidiaconie :	Saint-André	Montréal	Saint-Laurent	Bedford et le Richelieu	Totaux diocésains
Membres par listes paroissiales	921	2538	1409	2131	6999
Donateurs identifiés	758	1349	674	791	3572
Fréquentation hebdomadaire (moyenne en personne)	329	1057	445	529	2360
Fréquentation hebdomadaire (moyenne en ligne)	153	467	70	870	1560

1 Les statistiques d'une paroisse sont omises des statistiques du doyenné.

Totaux diocésains

Baptêmes : 164

Confirmations : 46

Reçus : 27 (ces chiffres combinent en personne et en ligne)

Mariages : 45

Funérailles/enterrements : 227

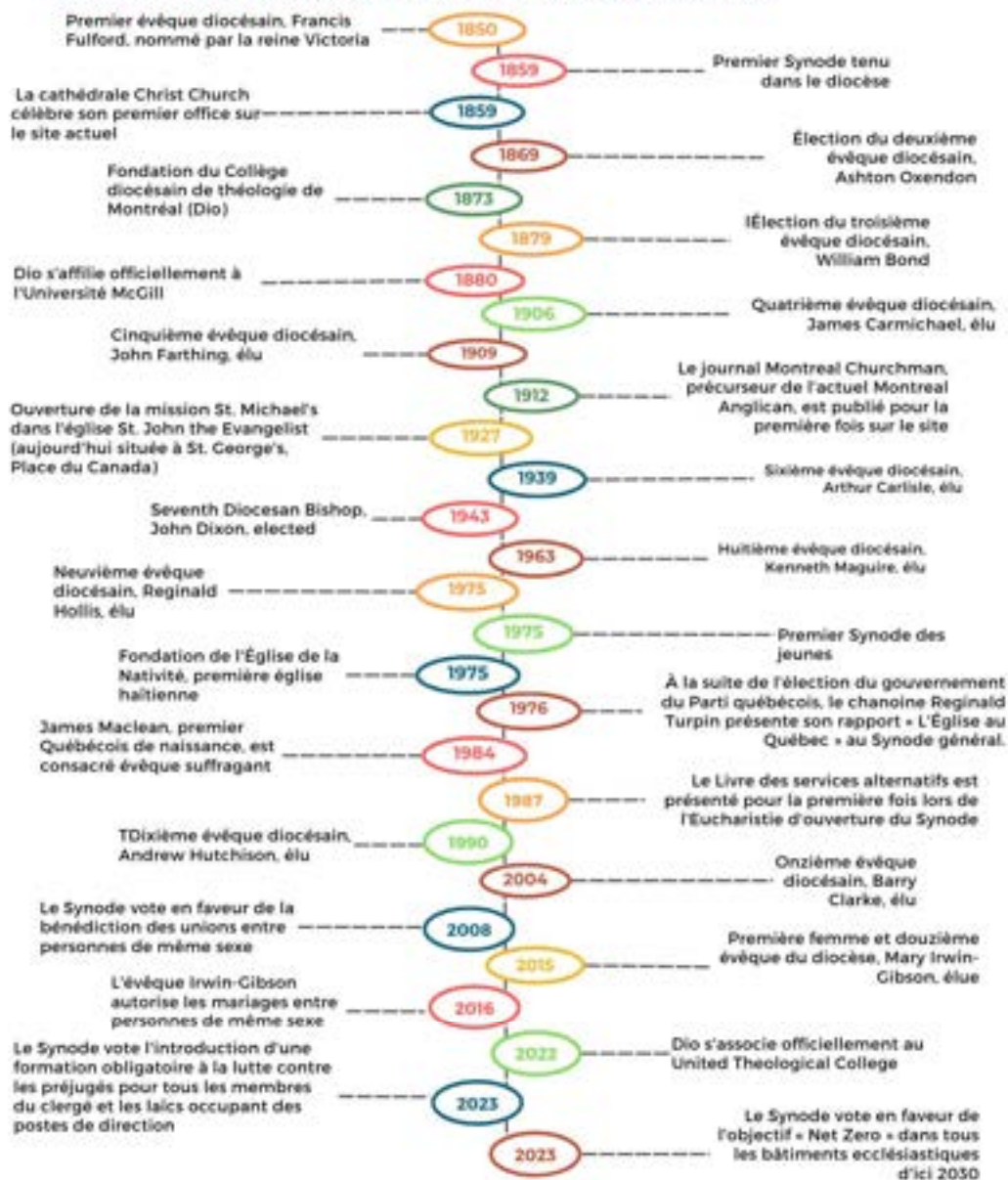
Total de la fréquentation à Noël : 6559

Total de la fréquentation à Pâques : 5871

Les statistiques complètes, tant pour les membres que pour les finances des paroisses, sont publiées dans l'annexe de la circulaire de convocation du Synode.

HISTOIRE ET CHRONOLOGIE DU DIOCÈSE

1836 AVANT L'INSTITUTION DU DIOCÈSE DE MONTRÉAL, LE DIOCÈSE DE QUÉBEC AVAIT UN ÉVÊQUE SUFFRAGANT DE MONTRÉAL, GEORGE MOUNTAIN.



Contexte culturel

Le contexte culturel de Montréal et du Québec a été façonné, en général, par une géographie étendue et diversifiée sur le plan écologique, ainsi que par une riche histoire. Nous proposons ici un résumé nécessairement incomplet des thèmes clés.

Relations entre autochtones et colon

Ce que nous appelons aujourd'hui le "Québec" est habité depuis des millénaires par 11 groupes autochtones reconnus par le gouvernement fédéral. La nation Kanien'keha:ka (Mohawk) est la gardienne traditionnelle de l'île que nous appelons Montréal et le groupe le mieux connu de la plupart des colons. Comme de nombreuses communautés innues et anishinabeg du nord de la province manquent de ressources médicales, leurs membres se font souvent soigner à Montréal ; ils occupent donc une place importante dans les relations entre autochtones et colons du diocèse. L'histoire des relations entre autochtones et colons débute avec les relations commerciales au milieu du XVI^e siècle. Des conflits ont éclaté lorsque les colons français, puis anglais, ont commencé à exproprier des terres au XVII^e siècle, souvent par le biais de la violence. À partir du XIX^e siècle, le diocèse et nombre de ses églises ont soutenu les pensionnats. Aujourd'hui, les cultures autochtones jouent un rôle relativement modeste dans le tissu social de Montréal, bien que le diocèse participe aux efforts d'inclusion de l'Église anglicane du Canada.

Relations linguistiques

Vers le milieu du XVIII^e siècle, les colonies françaises du Québec ont été conquises par les forces britanniques après de nombreuses années de conflit. Les récits de cette époque diffèrent : les anglophones décrivent les Britanniques comme accommodants, tandis que les francophones décrivent un programme d'assimilation oppressif. Au début du XX^e siècle, des politiciens francophones ont pris le pouvoir au Québec ; les francophones décrivent une tentative de réparer les dommages causés, tandis que les anglophones décrivent une oppression linguistique. Cette tension entre les Anglais et les Français demeure active dans le Québec d'aujourd'hui ; de nombreuses personnes des deux côtés comparent le traitement que reçoivent leurs communautés à du racisme.

Montréal est aujourd'hui l'une des villes les plus bilingues de l'hémisphère occidentale, avec près de 60 % de la population capable de parler à la fois le français et l'anglais. Dans la grande région métropolitaine de Montréal, plus de 90 % de la population parle couramment le français. En 2021, le français était la langue principale parlée par plus de 71 % de la population. L'arabe est la troisième langue la plus parlée dans la région métropolitaine de Montréal, suivie de l'espagnol, de l'italien, du chinois, du créole haïtien et du vietnamien. Les récentes vagues d'immigration (essentiellement blanche) en provenance de la France et de l'immigration (essentiellement noire) en provenance d'Haïti et des pays francophones d'Afrique ont renforcé la diversité linguistique du français, tandis que les dialectes anglais d'Asie du Sud font de même pour l'anglais.

La Révolution tranquille, la laïcité et le séparatisme

L'Église catholique romaine était l'un des principaux propriétaires terriens de la colonie et les religieuses catholiques ont mis en place une grande partie de l'infrastructure médicale et éducative au Québec. Dans les années 1960, l'Église catholique romaine continue de jouir d'un immense pouvoir ; l'Église anglicane, bien que moins puissante, exerce également son autorité sur certaines institutions (anglophones). Lors de la Révolution tranquille, le gouvernement provincial s'est réorienté afin de séparer les institutions religieuses et civiles, ce qui a conduit à la mise en place d'écoles publiques et de systèmes de soins de santé encore en place aujourd'hui. Cette période est également marquée par des vagues de syndicalisation, la nationalisation des infrastructures et la forte influence progressiste du Québec sur la politique fédérale.

Depuis la Révolution tranquille, le Québec a pris un virage « laïque » radical, rejetant les institutions religieuses qui, de l'avis de plusieurs, les avaient exploitées et avaient failli à leur tâche. Bien que la laïcité ait eu de nombreux impacts sociaux positifs, l'accent politique actuel mis sur la laïcité est accusé par beaucoup de frôler la

xénophobie, en particulier dans la législation qui cible explicitement ou implicitement les communautés de minorités visibles. La rhétorique laïque se manifeste également dans l'idée que les jours fériés chrétiens et la grande croix du Mont-Royal à Montréal font partie du patrimoine culturel du Québec et ne sont donc plus « religieux ». Ce christianisme culturel peut rendre le dialogue interreligieux difficile, mais Montréal peut néanmoins se targuer de compter de nombreux groupes multiconfessionnels, y compris des projets de conversation et de services sociaux.

La Crise d'octobre est un autre événement historique dont les effets se font encore sentir au Québec. Dans les années 1960, un groupe militant de nationalistes québécois a lancé une campagne de terreur qui a culminé en 1970, lorsque le premier ministre de la province a invité le Canada à invoquer la loi martiale au Québec, et en particulier à Montréal. Le mouvement séparatiste a évolué au cours des décennies suivantes, aboutissant à deux référendums au cours desquels la séparation a été rejetée à une faible majorité. Dans les deux cas, la majorité des anglophones ont voté pour rester au sein du Canada ; beaucoup ont invoqué la crainte d'une oppression linguistique et une partie importante de la communauté anglophone a ensuite quitté la province. Ceux qui ont voté pour la séparation ont fréquemment invoqué le rôle subalterne du Québec par rapport au Canada anglais dans la Confédération, ses contributions économiques considérables et sa culture unique. Le séparatisme continue à avoir une importance politique aujourd'hui, bien qu'il ne soit plus une préoccupation quotidienne pour la plupart des gens.



(c) Jean Gagnon used under Creative Commons license CC-BY-SA-4.0

Diversité culturelle

Les premiers immigrants à Montréal provenaient de la France et du Royaume-Uni. Au début du XX^e siècle, l'immigration en provenance d'autres pays d'Europe, de Chine et des Antilles britanniques a augmenté, faisant exploser la population. Depuis les années 1960, cette « ville d'immigrants » et ses environs ont accueilli des arrivants d'Asie de l'Est et du Sud-Est, du Moyen-Orient, de toutes les régions d'Afrique et d'Amérique du Sud. De nombreux étudiants étrangers étudient dans les 10 écoles techniques post-secondaires, les 22 collèges et les 6 universités de la grande région de Montréal.

la région, les cornichons et les salaisons de l'époque coloniale côtoient les bagels et le lox juifs ashkénazes et les pâtisseries d'Europe de l'Est. Les maisons de thé iraniennes côtoient la cuisine syrienne haut de gamme, les plats réconfortants haïtiens, les friandises pakistanaises, la cuisine de rue indonésienne, le barbecue coréen et le curry d'Afrique de l'Ouest. Les bases de la cuisine de la diaspora nord-américaine ont été développées par les communautés cantonaise et italienne de Montréal.

Les arts de Montréal sont à la fois « modernes » - cinéma, art numérique, jeux vidéo, cirque contemporain - et traditionnels, et comprennent une grande variété de formes musicales et de styles de spectacle. La beauté architecturale, en particulier celle de la « ville aux mille clochers », est également largement célébrée. La grande région accueille des festivals internationaux de cinéma, de musique et de comédie, ainsi qu'une grande variété d'événements culturels. Les équipes sportives, en particulier les équipes de hockey, comptent de nombreux adeptes et sont pour beaucoup des piliers de la culture et de la vie sociale.

CE QUE NOUS RECHERCHONS CHEZ NOTRE ÉVÊQUE

Le diocèse anglican de Montréal englobe un large éventail de communautés et de circonscriptions. Métropole internationale à la population diversifiée, Montréal incarne un héritage multiculturel. Fondé par la France en 1642, sous contrôle britannique à partir de 1760, et ayant largement contribué à l'émergence du Canada en tant que nation, le Québec possède une identité distincte, que le diocèse embrasse également. Le Grand Montréal est une belle ville de plus de quatre millions d'habitants, avec plusieurs universités et des institutions artistiques de renommée internationale. Outre ses liens avec la France et la Grande-Bretagne, il comprend de nombreuses minorités culturelles, originaires des Caraïbes, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud, du Moyen-Orient et d'Asie, et, bien sûr, des peuples autochtones envers lesquels le diocèse reconnaît ses responsabilités en matière de réconciliation. Le diocèse dans son ensemble, des Laurentides aux Cantons de l'Est, reflète de manière équilibrée la dichotomie franco-anglaise de la région, dans le cadre de cultes anglicans traditionnels et novateurs. Ces facteurs et notre volonté de sensibiliser l'ensemble de la communauté régionale, de communiquer le message d'espoir et l'amour du Christ au cœur de notre foi, de travailler ensemble avec notre prochain évêque, sont nos opportunités et nos défis.

Besoin #1 : Formuler et co-élaborer une vision stratégique diocésaine

Nous recherchons chez notre prochain évêque, quelqu'un :

- qui mènera de manière collaborative notre diocèse vers son prochain plan stratégique, bâti sur une vision consultative pour les 10 prochaines années de ministère.
- qui est ouvert aux changements dans les structures diocésaines existantes et aux façons de faire les choses sur le plan administratif, tout en s'appuyant sur l'héritage d'un diocèse vieux de plus de 260 ans.
- qui élaborera des stratégies de croissance avec nos diverses communautés, en encourageant les générations émergentes, les communautés de passage et les multiples ethnies, et en dynamisant le diocèse par une unité de ses objectifs dans la communication de l'amour du Christ.
- qui travaillera avec nos équipes financières pour répondre aux préoccupations financières multiples, critiques et complexes existant dans l'ensemble du diocèse, allant de la gestion des bâtiments à la restructuration administrative, en passant par l'élargissement des congrégations et la collecte de fonds.
- qui soutiendra la communication intra-diocésaine et le partage des ressources, en nourrissant les relations entre les congrégations plus petites et plus en difficulté financière et les congrégations plus aisées, et en explorant l'utilisation mutuellement bénéfique du clergé et des diacres à temps partiel.

Besoin #2 : Favoriser un ministère innovateur comme solution engagée dans le contexte du 21^e siècle au Québec.

Nous recherchons chez notre prochain évêque quelqu'un :

- qui sera flexible dans l'utilisation de la liturgie et de la musique traditionnelles et non traditionnelles et travaillera avec le clergé local, les diacres et les congrégations afin d'encourager les innovations dans les activités de l'église tout au long de la semaine, y compris les études bibliques, les cours et les séminaires engageants, les rencontres informelles en début de soirée des congrégations, les activités culturelles, les événements sociaux à caractère léger, et d'autres nouvelles initiatives de programmation. De tels projets sont cruciaux pour soutenir non seulement les grandes paroisses urbaines, mais aussi les paroisses plus petites et distinctives ainsi que les paroisses en difficulté dans tout le diocèse.
- qui reconnaîtra que les petites congrégations à travers le grand diocèse peuvent être des centres dynamiques d'un ministère innovant et dynamique et les aide à développer les ressources nécessaires à leur épanouissement.

- qui écoutera et parlera avec ouverture d'esprit en abordant la discrimination historique et les préjudices causés aux peuples indigènes, ainsi qu'en luttant contre le racisme.
- qui appuiera les activités de sensibilisation auprès des sans-abri et des personnes dans le besoin.
- qui donnera la priorité à la sensibilisation des jeunes et des jeunes adultes, notamment dans le cadre du culte dominical et par le biais des médias de la culture, des arts et des sports, tout en encourageant de nouveaux programmes innovants et la sensibilisation des étudiants de nos nombreux établissements d'enseignement locaux.
- qui encouragera le bilinguisme et pourra comprendre et communiquer en français, avec la capacité ou l'intention de le parler couramment, en appréciant le caractère culturel du Québec.

Besoin n°3 : Priorité aux soins et aux préoccupations pastorales pour tous

Nous cherchons chez notre prochain évêque quelqu'un :

- qui adoptera et communiquera l'amour inconditionnel au cœur de l'Évangile ; un chef de file pastoral qui communiquera les bénédictions de la présence du Christ dans nos vies.
- qui soutiendra spirituellement et personnellement le clergé du diocèse, tout en encourageant également sa perspicacité, sa créativité et ses perspectives élargies, et qui honorera nos laïcs, qui servent de manière essentielle leurs congrégations.
- qui mettra en application la politique de tolérance zéro du diocèse en matière de harcèlement, d'intimidation et d'inconduite sexuelle, et, si nécessaire, examinera et mettra en place des changements aux politiques et procédures de l'Église sécuritaire afin de favoriser une culture de sécurité et d'épanouissement de l'être humain.
- qui reconnaîtra que la bienveillance et le soutien intergénérationnels sont fondamentaux au pastoral.
- qui favorisera une atmosphère d'accueil et d'acceptance, en adoptant chaleureusement la diversité et l'inclusion, en promouvant la sensibilisation des communautés de différentes langues, cultures et héritages, ainsi que de la communauté LGBTQ+.
- qui approchera les responsables d'autres confessions de notre région, d'autres dénominations chrétiennes et d'autres diocèses anglicans, et qui encouragera la collaboration avec des organisations laïques pour faire progresser au mieux les besoins des personnes dans notre diocèse.

Un évêque qui, après toutes ces considérations, possède également un bon sens de l'humour, de la camaraderie et un sentiment d'espoir à insuffler à travers tout le diocèse au service de notre Seigneur Jésus-Christ et de son message éternel d'amour inconditionnel et de don de soi. En bref, nous recherchons un évêque visionnaire, capable d'inspirer autrui et de mener à bien la noble tâche qui lui incombe au nom de Dieu.

Prochaines étapes

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes afin d'être pris en considération pour les nominations :

- a. Chaque candidat doit être un prêtre ou un évêque ordonné au sein de l'Église anglicane du Canada ou d'une Église en communion avec l'Église anglicane du Canada.
- b. Chaque candidat doit avoir été ordonné depuis au moins 5 ans.
- c. Les candidats doivent être âgés d'au moins 30 ans.
- d. Les candidats doivent satisfaire aux exigences de l'Église séculière et présenter un rapport de vérification du casier judiciaire avant la date du Synode électoral.
- e. Chaque candidat doit être recommandé par quatre (4) membres du Synode diocésain (deux membres du clergé et deux laïcs).

Si vous souhaitez soumettre une candidature, les documents suivants doivent être envoyés, par courriel, au comité de recherche (search@montreal.anglican.ca) :

- a. Un curriculum vitae ne dépassant pas 5 pages
- b. Une lettre de motivation répondant au profil ne dépassant pas 2 pages
- c. Un rapport de vérification du casier judiciaire à jour
- d. 4 formulaires de recommandation signés

Les candidatures doivent être soumises avant 17h00 le 31 janvier 2025.

Les candidats qui remplissent les conditions énumérées ci-dessus recevront des questions par écrit auxquelles ils pourront répondre. Ces réponses seront publiées sur le site Web du comité de recherche. Une entrevue sera également enregistrée et publiée sur le site Web. Les entrevues auront lieu au cours du mois de février.

Le Synode électoral aura lieu le samedi 3 mai 2025.

L'évêque coadjuteur élu commencera à travailler avec l'évêque diocésain et le personnel du Synode pour entamer le processus de transfert d'informations à partir du mois de juillet.

La consécration de l'évêque coadjuteur est prévue pour le vendredi 3 octobre 2025, lors de l'eucharistie d'ouverture du Synode diocésain annuel. L'évêque coadjuteur sera intronisé 13^e évêque de Montréal le samedi 1^{er} novembre 2025.

Prière de clôture

Dieu tout-puissant, dispensateur de tout bienfait :
Regarde avec bonté ton Église et guide l'esprit de ceux qui choisiront un évêque pour ce diocèse,
afin que nous puissions recevoir un pasteur fidèle, qui prendra soin de ton peuple
et nous équipera pour nos ministères ;
par Jésus-Christ notre Seigneur.

Par Jésus-Christ notre Seigneur.
Amen.

(Le Livre de la prière commune, p. 818)