



N° d'agrément : 0057850



PRÉSENTATION DE NOS SERVICES

Nos conférences



« Bonheur mod'emploi! »



Durée : 2h -2h30

Comment apprivoiser le bonheur pour le faire rentrer durablement dans sa vie et dans l'entreprise?

Cette conférence-débat apportera à l'ensemble des participants tous les mécanismes qui permettent d'avoir du plaisir, d'être heureux (notion du bonheur) dans leur quotidien.

Cette rencontre a pour objectif de faire prendre conscience que le bonheur, plaisir, la joie n'ont rien à voir avec la chance, le hasard ou encore les bons numéros du loto!

« Oser le plaisir au travail! »



« Chef écoutez-moi ! »



Durée : 2h -2h30

Cette conférence présente le concept de « l'entreprise libérée » ou libératrice du plein potentiel. Nous accompagnons depuis plusieurs années les entreprises dans l'implantation de ce mode de fonctionnement. Cette conférence permet aux gestionnaires de s'ouvrir sur de nouvelles possibilités de gestion par l'autonomie.

Vous serez surpris d'apprendre que ce mode de management existe depuis des années dans le monde entier. Les entreprises qui partagent cette vision ont des employés parmi les plus engagés et heureux, sans parler de la rentabilité en lien avec cette gestion!

« Pour innover, il faut penser et agir différemment! »

Formations et accompagnement « Coaching »

« Mise en place du travail auto-organisé ou concept de l'entreprise libérée »



Comment « donner le pouvoir aux employés de s'améliorer! »

Et si la performance devenait contagieuse? Donnez un objectif à un employé et il vous dira sûrement que c'est trop élevé, trop ambitieux, etc. Par contre, demandez-lui de déterminer un objectif et pour 80 % des employés, il sera supérieur à vos attentes.

Objectif : Redonner le pouvoir aux employés d'être acteur de leur travail. Ils doivent comprendre et donner du sens à leurs actions. Arrêtez de leur dire « comment faire » ; passez à l'étape du « pourquoi le faire »! Nous vous accompagnerons dans le déploiement de cette philosophie de management. Nous vous proposerons un programme agile, des formations adaptées et un soutien de proximité dans le cadre de cette transformation.

Durée : À déterminer



Marketing RH Marque employeur



Conquérir, fidéliser et valoriser les talents dans votre entreprise

Mettre en place et communiquer autour de votre "marque employeur", sensibiliser l'ensemble des gestionnaires aux enjeux de la conquête et de la fidélisation des collaborateurs au sein de l'organisation. **Passez à l'action, vous n'avez plus de talent à perdre!**

**Coaching : Durée à déterminer selon audit
Formation : 4 h**

La gestion des émotions



Découvrir le rôle des émotions dans les relations. Développer son ouverture émotionnelle. Créer un climat de coopération en utilisant l'approche «communication consciente», laquelle permet de développer l'habileté de s'observer en situation de communication. Stimuler la participation des membres. Gérer les résistances. Favoriser l'esprit d'équipe et les interactions qui stimulent la collaboration et la complémentarité des différences.

Cette formation est divisée en 2 modules

M1 : L'intelligence émotionnelle et Comprendre les émotions et leur source

M2 : Être à l'écoute de ses propres émotions et Exprimer de façon adéquate ses émotions

Formation durée de chaque module : 4 h (sur 2 jours consécutifs)

La communication interpersonnelle

La communication interpersonnelle, c'est pourtant pas compliqué!



Les entreprises ou organismes sont confrontés à des évolutions d'organisation justifiées par le contexte économique et concurrentiel. Pour assurer au mieux le succès de ces changements, **la communication constitue une condition de réussite dont le maniement peut être délicat. Développer l'empathie et la compréhension des enjeux personnels des interlocuteurs dans le cadre de l'entreprise est très important.** Savoir manier l'argumentation tout en utilisant efficacement le questionnement devient un art. Savoir informer, suggérer, reformuler, partager tout en identifiant bien le profil de vos interlocuteurs est une expertise.

Formation durée : 4 h

Formation de formateur



Devenir formateur, c'est maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques précises, afin de partager son savoir et son savoir-faire. C'est aussi adopter la bonne posture, trouver le contact avec chaque participant, et générer une dynamique de groupe positive. Le formateur doit à la fois maîtriser son contenu et se centrer sur l'apprenant, pour prendre chacun "là où il est" et lui permettre de progresser. Ce cycle vous permet véritablement de vous professionnaliser sur le métier de formateur. Bien analyser le profil de vos interlocuteurs est une expertise.

Formation durée : 7 h

L'art de savoir intégrer et former ses nouveaux employés



Intégrer un nouveau collaborateur ou une nouvelle collaboratrice est pour l'entreprise un enjeu de plus en plus stratégique et pour la nouvelle personne embauchée une période très importante d'appréhension, de stress et d'adaptation.

Pour tout le monde, c'est le moment si important de la première impression!

Formation durée : 4 h

Rétention – Fidélisation



Notre service consiste à vous accompagner dans l'analyse des causes, la mise en place d'une stratégie et d'un plan d'action adaptés à votre réalité dans le but de pallier à la rotation « roulement » de votre personnel.

« Le roulement de personnel coûte entre 0.5 et 2 fois le salaire de l'employé! »

Formation durée : 4 h

Programme d'accompagnement : Durée à déterminer selon audit.



Découvrez les meilleures pratiques de rémunération « Entrez dans le monde d'une rémunération agile »



La politique de rémunération est au cœur de la stratégie des entreprises. Elle est un véritable levier d'attraction, de motivation et de fidélisation des collaborateurs ainsi que de performance économique de l'entreprise. Mettre en place ou faire évoluer son système de rémunération nécessite de bien connaître les règles légales pour garantir l'équité du système et sécuriser ses pratiques. Mais il requiert également de bien comprendre les enjeux et la stratégie de l'entreprise pour bâtir un système co-responsable, motivant, innovant et fédérateur.

Il devient donc essentiel de travailler sur l'un des leviers de motivation de vos collaborateurs en définissant une véritable politique de rémunération globale et créative.

Formation durée : 4 h

L'art de concilier travail-famille



« Être une entreprise conciliante, c'est faire une différence auprès de vos employés en devenant un employeur de choix! »

Attirer et fidéliser les talents est pour votre entreprise un enjeu de plus en plus stratégique. Il faut vous montrer créatif et innovant pour être compétitif sur le marché du travail en offrant à vos employés **bien plus qu'un salaire et des conditions de travail** basiques.

Pour vous différencier, **proposez des mesures de conciliation travail-famille adaptées aux besoins de vos employés, mais aussi à votre contexte organisationnel tout en respectant vos impératifs de gestion.** En plus de donner une belle image de votre entreprise à vos clients, votre organisation bénéficiera d'une augmentation de sa performance grâce à des employés plus engagés et heureux de travailler.

Formation durée : À déterminer selon audit
Programme d'accompagnement : Durée à déterminer selon audit.

Améliorer la productivité de votre organisation par le renforcement de l'autonomie



Nous vous accompagnons tout au long du processus d'analyse de la productivité de vos employés et nous évaluons avec vous, mais surtout avec vos ressources, comment celle-ci pourrait être améliorée.

Notre démarche est basée sur la vision croisée entre les dirigeants, les cadres ou superviseurs, et bien sûr les employés. Vous serez surpris de constater toute la créativité dont vos ressources peuvent faire preuve afin de se dépasser, de vous étonner ou encore pour donner un sens à leurs actions quotidiennes.

« La **CONFIANCE** apporte le résultat »

Durée : À déterminer selon audit



Rencontres de collaboration ou la fin des évaluations annuelles traditionnelles



Comment, quand, pourquoi et avec quels outils évaluer votre personnel?

Chaque employé doit être évalué régulièrement et selon une méthodologie clairement définie et connue de tous. Ces évaluations s'effectuent après quelques jours suite à son intégration, puis régulièrement au cours des mois suivants lors de la première année et plusieurs fois dans l'année par la suite.

"Arrêtez la rencontre unique annuelle"

Formation durée : 4 h

Programme d'accompagnement complet : Durée à déterminer selon audit.



Les fondamentaux de la transformation numérique et des réseaux sociaux pour l'entreprise



Le numérique, les réseaux sociaux... l'entreprise peut-elle s'en passer ? Si vous n'êtes pas sur la toile, vous n'existez pas ! Comment implanter les réseaux sociaux dans votre organisation ? La question ne se pose plus de savoir si vous devez être présent, mais plus comment et pourquoi ! Attraction de talents, attraction de clients, opportunités d'affaires, image de marque, partenariat, etc.

Le numérique et les réseaux sociaux sont des propulseurs d'entreprises sans limite.

Ces formations vous permettront de faire le point sur ces nouveaux outils, comprendre comment vous devez les utiliser et quel intérêt ils présentent pour votre organisation

Formations durées : 4 h

Les ateliers de créativité « idéÔ »



Nous vous proposons de mettre en place des ateliers de « craie-activité » pour booster le développement personnel et collectif.

Nous sommes convaincus que de nos jours, si une entreprise veut être performante, elle doit avoir des collaborateurs engagés.

Libérez la créativité de vos collaborateurs au profit de tous et innovez sans limite.

Durée : entre 1 et 5 h (selon le sujet)

Bilan social ou « carnet de bord social »



Quelle entreprise aujourd'hui aurait l'idée de ne pas faire de bilan financier annuel? Aucune, bien entendu!

Mais pour obtenir des résultats, il lui a fallu des ressources! Et **pour continuer à progresser, elle devra absolument connaître et évaluer son potentiel interne.**

Le bilan social est un outil fascinant pour la gestion de ses ressources. Une fois instauré dans votre organisation, vous ne pourrez plus jamais vous en passer!

Durée : À déterminer selon audit

Mesurez l'expérience de vos clients



Que pensent réellement vos clients ou candidats de vous? De nos jours, « l'expérience client » est très importante!

L'entreprise peut avoir d'excellents produits ou services et malgré tout perdre ses clients ou candidats sans savoir pourquoi, car "Le diable se cache dans les détails!"

Vos clients sont importants pour vous, alors conservez-les!

Durée : À déterminer selon audit

Démarquez-vous ! Affichez vos postes en format vidéo, devez viral !



Démarquez-vous dans l'attraction de vos futurs talents!

Aujourd'hui, les meilleurs candidats ont le choix de leur employeur. Tirez profit de notre expertise RH et de nos talents en graphisme-marketing pour réaliser vos visuels, vos campagnes de communication, vos supports, vos outils et vos stratégies de visibilité.

Si une image vaut mille mots, que dire d'une vidéo!

Tarif sur demande.

Attraction de talents



Vous recrutez ? Un peu, beaucoup, passionnément
(A la folie...)

Nous vous proposons de vous familiariser aux meilleures pratiques, techniques et tendances concernant l'attraction de vos futurs employés.

Nos forfaits

« **Que la force d'attraction, soit avec vous !** » :

Formation module Expert : Durée 4 h*

Formation module Stratège : Durée 7 h*

*Possibilité d'ajouter une banque d'heures en complément selon vos besoins.

Formations sur le changement



Le changement est partout : dans notre vie privée et dans notre vie professionnelle. Il a toujours existé, mais aujourd'hui, en plus, il s'opère de plus en plus vite!

Il nous laisse de moins en moins le temps « d'accepter, de comprendre et donc de nous adapter ». Pour introduire efficacement ces changements, un accompagnement est nécessaire si nous souhaitons que l'énergie (*le focus*) soit tournée vers l'avenir et non « accrochée » à des méthodes d'hier!

« **Aujourd'hui, je commence!** »

Formation sur comment « vivre les changements »

Objectif : Accompagner les personnes pour les aider à faire face aux bouleversements incessants de notre environnement personnel et professionnel.

Cette formation donne à chacun des participants la bonne « paire de lunettes » selon sa vision du changement ainsi que les moyens d'action pour les gérer et accroître ses capacités d'adaptation.

Durée : 7 h

« **Aujourd'hui, ils commencent!** »

Formation sur comment « faire vivre les changements »

Objectif : Donner les outils aux gestionnaires pour accompagner les employés et les aider à faire face aux changements au sein de l'organisation.

Cette formation permet aux gestionnaires de bien assimiler les phases du changement, d'être capable de les partager et surtout les faire vivre positivement aux employés.

Durée : 14 h (2 jours)



Diagnostic RH / Audit RH



Nous vous proposons de faire un portrait de votre entreprise concernant la gestion et le management de vos ressources humaines mais aussi de votre image de marque et marque employeur.

**Faire votre diagnostic RH,
c'est s'ouvrir à l'amélioration!**

Il peut couvrir toutes les fonctions de la gestion en ressources humaines ou se concentrer sur quelques aspects spécifiquement.

Durée : À déterminer selon votre besoin

Recrutement à l'international



Vous rencontrez des difficultés à recruter au Québec et vous souhaitez ouvrir vos recherches à l'international.

Nous vous proposons un service à la carte selon vos besoins :

Formation et accompagnement en attraction de talents hors territoire

Accompagnement lors de missions

Recrutement clé en mains (affichage, sélection, références, accompagnement à l'immigration, aide à l'installation de la famille, accompagnement du conjoint dans sa recherche d'emploi, etc.)

Ce qui distingue notre offre :

Flexibilité dans les dates de votre mission

Validation du projet de vie du candidat au Québec

Évaluation technique sur place selon le métier







Processus de recrutement sur 1 seule journée

« l'Humain reste au cœur du processus »

Formations RH en ligne

Nos formations déjà disponibles :



-  L'art de savoir intégrer et former ses nouveaux employés
-  Le rapport d'étonnement - Outil incroyable d'amélioration continue
-  Marketing RH et marque employeur, ou l'art de se démarquer!
-  Réalisez un affichage de poste attractif!
-  L'art de faire naître l'innovation en interne!
-  L'art de concilier travail-famille

Simplifiez-vous l'acquisition de nouvelles compétences!

Votre temps est très précieux et vos disponibilités sont assez rares?

Vous aimeriez vous former lors de vos trajets quotidiens (le matin, et/ou le soir), pendant votre pause (le midi), en fin de semaine, à dix heures du soir dans votre canapé avec votre tablette?

Maintenant, avec nous c'est possible!

“C'est quand vous voulez et où vous voulez!

Nos formations sont créées pour être soit écoutées en format audio, depuis votre smartphone ou regardées depuis votre tablette, ou votre ordinateur.

Nos objectifs sont de simplifier l'acquisition de nouvelles compétences et à moindre coût!

Vous aimeriez avoir un module particulier ou une formation spécifique pour vos propres employés, consultez-nous.

Durée maximum : 30 minutes

Accompagnement – Coaching individuel ou de groupe sur mesure

Prendre des décisions importantes, faire des choix stratégiques, se faire challenger par l'externe, faire face à des phases de changement à fort enjeu... demande très souvent une vision croisée où il n'y a pas de parti pris ni de stratégie politique interne.

Un coaching individuel vous permet de vous faire poser les bonnes questions par une personne qui n'est pas un expert dans votre domaine et donc pour qui les aprioris n'existent pas, mais pour lequel la compréhension du changement doit être expliquée et cohérente dans l'objectif de clarifier vos ambitions, de discerner l'essentiel et de vous permettre de faire les meilleurs choix éclairés.

Le coaching individuel est un accompagnement personnalisé fondé sur une relation de confiance et de parité entre un coach et un coaché.

Il ne s'agit ni de formation, ni de conseil et encore moins d'une thérapie, mais bien d'une relation de questionnement qui consiste en une co-élaboration, une co-construction et une exploration conjointe par le coach et le coaché d'un nouveau regard sur la réalité, et par conséquent de nouvelles solutions et de nouvelles façons de faire pour le coaché.

Les avantages d'être accompagné (coaché).

Que ce soit en individuel ou en équipe, le coaching professionnel apporte une certaine harmonie au travail. En effet, ce suivi permet de puiser au fond de soi les ressources propres pour retrouver motivation, confiance et goût du challenge. Le coaching donne les clés d'une bonne communication d'où des relations harmonieuses à tous les niveaux hiérarchiques. Il a été démontré qu'une bonne ambiance dans les bureaux ne peut qu'impacter positivement sur la qualité et le rendement du travail.

L'accompagnement par coaching repose sur une réelle réflexion et introspection personnelles permettant d'aboutir à des acquis durables dans le temps et générant des prises de consciences fructueuses. En somme, le coaching offre un espace unique de liberté où il est guidé en toute confidentialité, neutralité et pragmatisme vers les solutions adéquates à ses problèmes.

Ce n'est pas parce-que c'est difficile que nous n'osons pas, c'est parce-que nous n'osons pas que c'est difficile.

-Sénèque

“Nous donnons aux lettres RH, le sens de Rester Heureux”