

**ЯРМАРКА РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ / ОБУЧЕНИЯ НЕДИСКРИМИНАЦИИ И
НЕСПРАВЕДЛИВЫЕ ВОПРОСЫ ПРИ ПРИНЯТИИ НА РАБОТУ (WAC 162-12-140)**

Тема	Справедливые вопросы при принятии на работу	Несправедливые вопросы при принятии на работу
Возраст	<ul style="list-style-type: none"> Дата рождения, подтверждение настоящего возраста 	<ul style="list-style-type: none"> Предпочтения для людей моложе 40 лет.
Аресты	<ul style="list-style-type: none"> Если обвинения находятся на рассмотрении, отклонены или человек привлечен к осуждению за преступление, связанное с поведением, которое может отрицательно повлиять на производительность труда - и арест произошел в течение последних 10 лет 	<ul style="list-style-type: none"> Все, что не соответствует этому требованию
Гражданство	<ul style="list-style-type: none"> После приема на работу предоставить доказательство законного права на работу в США. 	<ul style="list-style-type: none"> Является ли заявитель гражданином Требуется подтверждение перед предложением о работе
Судимости (также см. Аресты)	<ul style="list-style-type: none"> ВФВQ Обоснованно относится к должностным обязанностям Произошло в течение последних 10 лет 	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие разумного отношения к должностным обязанностям Произошло более 10 лет назад.
Семья	<ul style="list-style-type: none"> Может соответствовать указанному графику работы Имеет действия, обязательства или обязанности, которые могут повлиять на требования к посещаемости работы. 	<ul style="list-style-type: none"> Вопросы о супруге, поле супруга, занятости или заработной плате; дети, уход за детьми или иждивенцы
Инвалидность	<ul style="list-style-type: none"> Способность выполнять основные обязанности с/без разумно необходимого приспособления Демонстрирует/описывает выполнение определенных должностных функций с/без разумно необходимого приспособления Заявление, включенное в заявление, чтобы сообщить службе занятости, если для заполнения заявления необходимо жилье 	<ul style="list-style-type: none"> Вопросы о характере, серьезности или степени инвалидности. Перед предложением работы вопросы о том, нужно ли соискателю разумно необходимое приспособление - условное предложение работы Подавал ли кандидат заявку/получил ли помощь по безработице Любой вопрос, не связанный с работой/не связанный с необходимостью бизнеса.
Рост/Вес	<ul style="list-style-type: none"> Только в том случае, если будет доказано, что все/практически все сотрудники, которые не соответствуют требованиям, не смогут выполнять работу с разумной безопасностью/эффективностью. 	<ul style="list-style-type: none"> Не основано на реальных требованиях к работе, деловой необходимости
Семейное положение (также см. Имя и Семья)	<ul style="list-style-type: none"> Нет 	<ul style="list-style-type: none"> Мистер, миссис, мисс. Женат ли заявитель, холост, разведен, живет отдельно, помолвлен, вдовец, имеет ли супруга того же пола?

Тема	Справедливые вопросы при принятии на работу	Несправедливые вопросы при принятии на работу
Военное положение	<ul style="list-style-type: none"> • Образование, обучение или опыт работы в вооруженных силах США. 	<ul style="list-style-type: none"> • Тип или условия увольнения из армии • Военный опыт заявителя помимо вооруженных сил США. • Запрос о бумагах об увольнении
Имя	<ul style="list-style-type: none"> • Работа под другим именем, если да, то какое имя 	<ul style="list-style-type: none"> • Изменено ли первоначальное имя по решению суда или по вступлению в брак • Вопросы об имени, которые раскрывают семейное положение, сексуальную ориентацию, гендерную идентичность, статус трансгендера, пол, назначенный при рождении, происхождение, национальность.
Национальное происхождение	<ul style="list-style-type: none"> • Умение читать, писать и говорить на иностранных языках, если это необходимо для работы 	<ul style="list-style-type: none"> • Вопросы о происхождении, национальном происхождении, месте рождения, родном языке, национальной принадлежности родителей или супруга.
Организации	<ul style="list-style-type: none"> • Членство в организациях, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ организаций, название или символ которых указывает на защищенную группу. 	<ul style="list-style-type: none"> • Требование указать все членство в организациях, клубах, обществах и т. д.
Фотографии	<ul style="list-style-type: none"> • Запрос ПОСЛЕ приема на работу для целей удостоверения личности 	<ul style="list-style-type: none"> • Запрос на отправку ДО приема на работу
Беременность (также см. <i>Инвалидность</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Вопросы как мужчинам, так и женщинам о продолжительности пребывания на работе или предполагаемых отсутствиях 	<ul style="list-style-type: none"> • Любые вопросы о беременности и истории болезни, касающиеся беременности и связанных с этим вопросов.
Раса или цвет кожи	<ul style="list-style-type: none"> • Нет 	<ul style="list-style-type: none"> • Любые вопросы о расе, цвете кожи, волос, глаз и т. д.
Родственники	<ul style="list-style-type: none"> • Родственники заявителя, уже работающие в компании или у конкурента. 	<ul style="list-style-type: none"> • Вопросы о семейном положении, личности супруга или рода занятий супруга
Религия/ Вероисповедание	<ul style="list-style-type: none"> • Нет 	<ul style="list-style-type: none"> • Религиозные предпочтения, вероисповедание, религиозная принадлежность, церковь, приход, пастор или религиозные праздники.
Проживание	<ul style="list-style-type: none"> • Адрес по мере необходимости, чтобы связаться с заявителем 	<ul style="list-style-type: none"> • Имена или родственные связи людей, с которыми проживает заявитель. • Владеет ли заявитель жильем или арендует его
Пол	<ul style="list-style-type: none"> • Нет 	<ul style="list-style-type: none"> • Вопросы о поле
Сексуальная ориентация, гендерное самовыражение, гендерная идентичность	<ul style="list-style-type: none"> • Нет 	<ul style="list-style-type: none"> • Любые вопросы об ориентации, самовыражении, идентичности, трансгендерном статусе или поле, указанном при рождении.