

CAPACITACIÓN SOBRE OPORTUNIDADES EQUITATIVAS Y NO DISCRIMINATORIAS

PREGUNTAS JUSTAS E INJUSTAS SOBRE ANTES DEL EMPLEO (WAC 162-12-140)

Tema	Preguntas justas antes del empleo	Preguntas injustas antes del empleo
Edad	<ul style="list-style-type: none"> Fecha de nacimiento, comprobante de la verdadera edad 	<ul style="list-style-type: none"> Implicaciones de tener preferencia en personas menores de 40 años
Arrestos	<ul style="list-style-type: none"> Si los cargos están pendientes, retirados o llevados a una sentencia de un crimen que involucran un comportamiento que afectaría adversamente el desempeño del trabajo, y el arresto ocurrió dentro los últimos 10 años. 	<ul style="list-style-type: none"> Cualquier cosa que no cumpla con estos requisitos
Ciudadanía	<ul style="list-style-type: none"> Después de haber sido contratado, comprobante de derechos legales para trabajar en los Estados Unidos. 	<ul style="list-style-type: none"> ¿Es el aplicante un ciudadano? Comprobante requerido antes de hacer la oferta de trabajo
Condenas (véase también arrestos)	<ul style="list-style-type: none"> BFBQ Se relacionan razonablemente a las responsabilidades del puesto de trabajo. Ocurrió en los últimos 10 años. 	<ul style="list-style-type: none"> No tiene una relación razonable al puesto de trabajo. Ocurrió hace más de 10 años
Familia	<ul style="list-style-type: none"> Puede cumplir un horario específico de trabajo. Tiene actividades, compromisos o responsabilidades que pueden impactar el requisito de asistencia al trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Preguntas sobre el esposo/esposa, género del esposo/esposa, empleo o salario; niños, arreglos de cuidado infantil o dependientes.
Discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> Capaz de desempeñar los deberes esenciales con o sin facilidades razonables. Demuestra/describe el desempeño de las funciones específicas del puesto de trabajo con y sin facilidades razonables. Se incluye un aviso en la aplicación para informarle a la oficina de empleo si se requiere de una facilidad o acomodación para completar la solicitud. 	<ul style="list-style-type: none"> Hacer preguntas sobre la naturaleza, severidad o extensión de la discapacidad. Antes de la oferta de trabajo preguntarle al solicitante si necesita una facilidad o acomodación razonable – como condición para la oferta de trabajo. Si el solicitante ha aplicado o recibido compensación de trabajo. Cualquier pregunta que no sea relacionada o consistente con el trabajo y con la necesidad de la empresa o negocio.
Altura/Peso	<ul style="list-style-type: none"> Solamente si se comprueba que todos o sustancialmente todos los empleados que no cumplan con los requisitos serían incapaces de desempeñar el trabajo con una eficiencia o seguridad razonable. 	<ul style="list-style-type: none"> No está basada en el requisito actual de trabajo o necesidad de la empresa o negocio.
Estado civil (véase también nombre y familia)	<ul style="list-style-type: none"> Ninguna 	<ul style="list-style-type: none"> Sr., Sra., Srita. ¿Está el solicitante casado, soltero, divorciado, separado, comprometido, viudo o tiene una pareja del mismo sexo?

Tema	Preguntas justas antes del empleo	Preguntas injustas antes del empleo
Militar	<ul style="list-style-type: none"> • Educación, capacitación o experiencia laboral en las fuerzas armadas de los Estados Unidos 	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo o condición de baja de baja militar. • Otra experiencia del solicitante que no sean las fuerzas armadas de EEUU • Solicitud para ver los papeles de la baja.
Nombre	<ul style="list-style-type: none"> • Empleo bajo un nombre diferente. Si es así, indicar dicho nombre. 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Ha cambiado su nombre original por orden de la corte o matrimonio? • Preguntas sobre un nombre que indique estado civil, orientación sexual, identidad de género, estado de transgénero, sexo asignado al nacer, linaje, ancestros, país de origen.
País o nacionalidad de origen	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de poder leer, escribir y hablar lenguas extranjeras, si se basa esto en los requisitos para el puesto de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Preguntas sobre linaje, ancestros, país de origen, descendencia, lugar de nacimiento, lengua materna, nacionalidad original de padres o esposo/a.
Organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Membresía en organizaciones EXCEPTO en aquellas con un nombre o carácter que indique un prejuicio protegido. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requisito de enumerar todas las membresías en organizaciones, clubs, sociedades, etc.
Fotografías	<ul style="list-style-type: none"> • Solicitadas DESPUÉS de contratarse para propósitos de identificación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Solicitud de traerla ANTES de contratarse.
Embarazo (véase También <i>Discapacidad</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Preguntas hechas a hombres y mujeres sobre la duración o permanencia en el trabajo o ausencias anticipadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier pregunta sobre embarazos e historial médico concerniente a embarazos y asuntos relacionados.
Raza o color	<ul style="list-style-type: none"> • Ninguna 	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier pregunta sobre raza, color de la piel, cabello, ojos, etc.
Parentesco	<ul style="list-style-type: none"> • Si los parientes del solicitante ya han sido empleados por la compañía o un competidor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Preguntas sobre el estado civil, identidad de la esposa/a o su ocupación.
Religión/creencia	<ul style="list-style-type: none"> • Ninguna 	<ul style="list-style-type: none"> • Preferencia religiosa, denominación, afiliaciones religiosas, iglesia, parroquia, pastor o días festivos de descanso por motivo religioso.
Residente	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección a la extensión necesaria para contactar al solicitante. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombres o parentescos de la persona con quien el solicitante reside. • ¿El solicitante es dueño de casa o renta casa?
Sexo	<ul style="list-style-type: none"> • Ninguna 	<ul style="list-style-type: none"> • Pregunta sobre el género
Orientación sexual, expresión de género, identidad de género	<ul style="list-style-type: none"> • Ninguna 	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier pregunta sobre la orientación sexual, expresión sexual, identidad sexual o estado de transgénero o sexo asignado al nacer.