

**Congrès de l'ACRI /
CIRA Conference 2018**

*2-4 Mai / May
Montréal*

**Working for Fairness at Work
L'équité au travail**

Programme / Program

ESG



Gold sponsors – Commanditaires or



ESG UQÀM

École des sciences de la gestion
Département d'organisation et ressources humaines



Silver sponsors – Commanditaires argent



McGill



School of Human Resource Management



Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

Bronze sponsor – Commanditaire bronze



Centre for Industrial Relations & Human Resources
UNIVERSITY OF TORONTO

Amis de l'ACRI – CIRA friends



Organisateurs / Organizers

Responsables / Chairs :

Lorenzo Frangi, Noël Mallette (ESG-UQAM)

Membres du comité d'organisation / Organizing Committee
Members :

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval), Gilles Dulude (ESG-UQAM), Ian MacDonald (Université de Montréal), Anthony Masi (McGill University), Denis Morin (ESG-UQAM), Turki Sondes (Université de Montreal).

MERCREDI 2 MAI 2018
WEDNESDAY, MAY 2nd 2018

8h00 – 17h00	Inscription / Registration
9h00 – 16h45	École des cycles supérieurs / CIRA Graduate Consortium
13h00 – 15h00	Réunion du comité exécutif de l'ACRI / CIRA's Executive Committee Meeting
15h00 – 16h45	Forum des directrices et directeurs sur le travail et l'emploi / Directors' Forum on Work, Employment and Labour
16h45 – 18h15	Séance plénière d'ouverture / Opening Plenary

Animation / Chair : Gilles Trudeau (Université de Montréal)

Adelle Blackett (McGill University)

L'Honorable Louis Lebel (juge à la retraite, Cour suprême du Canada / retired Justice, Supreme Court of Canada)

Jacques Létourneau (CSN)

Remise du Prix canadien de la liberté d'association, présenté par Roy Adams / Presentation of Roy Adam's Canadian Freedom of Association Award

The Right Honourable Beverley McLachlin (juge en chef à la retraite, Cour suprême du Canada / retired Chief Justice, Supreme Court of Canada)

L'Honorable Louis Lebel (juge à la retraite, Cour suprême du Canada / retired Justice, Supreme Court of Canada)

18h15 – 20h30	Cocktail
----------------------	-----------------

JEUDI 3 MAI 2018
THURSDAY, MAY 3rd 2018

8h00 – 17h00	Inscription / Registration
8h30 – 9h00	Accueil et café / Morning Coffee
9h00 – 10h30	Ateliers simultanés 1 / Concurrent Sessions 1

Atelier / Session 1a. Syndicats et syndicalisme / Unions and Unionism

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Jean-Christophe Côté-Benoit, Diane Gagné (UQTR)
L'action collective au service de la démocratie syndicale

Marc-Antonin Hennebert, Chloé Fortin-Bergeron, Olivier Doucet (HEC Montréal)
Comprendre l'engagement syndical des jeunes : une étude au sein de la fonction publique québécoise

Jonathan Michaud (Université de Montréal)
Quand l'injustice ne suffit plus : Étude de cas comparative d'actions collectives au Québec

Anthony Desbiens (Université de Montréal), Diane Gagné (UQTR)
Une critique du renouveau syndical et du courant instrumentaliste : la rationalité économique, la fabrique de l'action syndicale et la réification des travailleurs et des travailleuses.

Atelier 1b. Marchés du travail / Labour Markets

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Danielle Lamb, Rupa Banerjee (Ryerson University)
Missed at the Margins: An Empirical Analysis of Earnings Disparities of Recent Canadian Immigrants across the Distribution, 2006-2014

Heidi Weigand, Tammy Williams, Anthony Yue (Mount Saint Vincent University)
Building self-efficacy in under-served youth through learning goal development

Umut Riza Ozkan (Université de Montréal)
Foreign Qualification Recognition of Internationally Trained Pharmacists

Chen Minli (South Central University of China)

Re-employment of older persons

Marie-Josée Dupuis, Claudine Gagnon, Isabelle Landry (Observatoire de la pauvreté et des inégalités au Québec)

Quand travailler rime avec pauvreté : conditions de travail et de vie des travailleuses et travailleurs rémunérés au salaire minimum (*à confirmer / to be confirmed*)

Atelier 1c. GRH et comportement organisationnel / HRM & OB

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Gordon Cooke (Memorial University), James Chowhan (McMaster University), Sara Mann (University of Guelph)

Employer Hiring Strategies: Buying or Developing Talent?

Wassila Merkouche (Université de Montréal)

The influence of evaluating psychological contract in the employment relationship on work withdrawal: the case of cynicism

Terry H. Wagar (Saint Mary's University), Shannon R. Webb (Fanshawe College), Kent V. Rondeau (University of Alberta)

Employee behaviours and workplace characteristics: some initial findings

Elham Marzi (University of Toronto)

Helpful or Hindrance: Income averaging flexible work arrangements as source of Job Demands

José Bélanger, Victor Haines, Louise Bertrand (Université de Montréal)

Structure des valeurs exprimées au travail par les directeurs des ressources humaines et les cadres hiérarchiques du secteur municipal québécois : sources de conflit et d'incompréhension?

Atelier 1d. GRH, formation et santé au travail / HRM, Vocational Training and Health at Work

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Renée Michaud (UQO), Amélie Bernier (TÉLUQ), Normand Poulet (Université de Montréal)

L'adéquation entre les compétences et l'emploi occupé : pratiques des employeurs dans les PME québécoises du secteur manufacturier

Yves Blanchet (Université de Montréal)

Les rôles des acteurs des mutuelles de formation dans le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Nancy Beauregard, Alain Marchand, Pierre Durand (Université de Montréal)

Les organisations saines et apprenantes : Résultats de l'étude SALVEO

Khadija Gaha, Marie-Ève Lapalme, Gilles Simard, Michel Tremblay (UQAM)

Relation de réciprocité entre le client et l'employé : une analyse menée en Amérique du Nord et Afrique du Nord

10h30 – 10h45 Pause santé / Morning Break

10h45 – 12h15 Tables rondes / Roundtables

Table ronde / Roundtable 1. Enseigner les relations du travail à distance / Distance Learning in Labour Relations

Animation : Antonello Callimaci (ESG-UQAM)

Catherine Bédard (CRHA)

Mathieu Dupuis (TÉLUQ)

Jason Foster (Athabasca University)

Lorenzo Frangi (ESG-UQAM)

Marie-Josée Legault (TÉLUQ)

Catherine Viens (UQAM)

Table ronde / Roundtable 2. Wage Moderation and Collective Bargaining / Contrôle des salaires et négociation collective

Animation / Chair : Robert Hebdon (McGill University)

Gail L. Gatchalian, Q.C. (Pink Larkin)

Shannon Carson (Myers Weinberg LLP)

Garth Smorang Q.C. (Myers Weinberg LLP)

Table ronde / Roundtable 3.

La valeur ajoutée des services des ressources humaines au banc d'essai : Avons-nous réalisé nos promesses auprès des gestionnaires et des employés? / The Added Value of HRM on Trial: Did we Keep our Promises?

Animation / Chair : Denis Morin (ESG-UQAM)

Didier Dubois (HRM groupe)
Émilie Pelletier (HRM groupe)
Stéphane Renaud (Université de Montréal)
Représentant CRHA, à confirmer / to be confirmed

Table ronde 4 / Roundtable 4.

Révision des normes du travail au Québec, en Ontario et au Fédéral / Labour Standards Revision in Quebec and Ontario, and at the Federal Level

Animation / Chair : Pierre Moreau (Moreau Avocat Inc. & ESG-UQAM)

Rafael Gomez (University of Toronto)
Maurice Mazerolle (Ryerson University)
Diane Nobert (CRHA)
Claude St-Laurent (ESG-UQAM)

12h15 – 13h30 Dîner et Assemblée générale ILERA 2020 (Toronto) / Lunch and General Meeting ILERA 2020 (Toronto)

13h30 – 15h00 Ateliers simultanés 2 / Concurrent Sessions 2

Atelier / Session 2a. GRH et diversité en emploi / HRM & Diversity

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Yves Hallée, David-Alexandre Girard (Université Laval)
Équité salariale et discrimination salariale

Sabrina Gobardham (Université de Montréal)
Portée de la diversité des travailleurs au sein de l'entreprise : Les PME sont-elles sur un pied d'égalité avec les Grandes Entreprises ?

Émilie Genin, Myriam Bergeron Fournier (Université de Montréal)
Chefs et Assistantes : le plafonnement de carrière des assistantes accessoiristes de plateau au Québec

Yves Hallée, Gabrielle Plamondon (Université Laval)
Les organisations de la société civile en soutien aux démarches de (ré)insertion socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance : de nouveaux acteurs dans le système de relations industrielles québécois ?

Atelier / Session 2b. Syndicats et syndicalisme / Unions and Unionism

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Lorenzo Frangi (UQAM), Tingting Zhang (Western New England University), Sinisa Hadziabdic (University of Geneva)

Merging Unions and Merging Identities: A New Horizon?

Rachel Aleks (Cornell University), Tina Saksida (University of Prince Edward Island)

Practice What You Preach: Gender (In)Equality in Labor Union Leadership

Xiaoming Bao (Université de Montréal)

Can enterprise unions in China improve union identification? Comparative case studies of six foreign-owned enterprises

Tony Fang (Memorial University)

Chinese unions in non-Chinese MNCs (*à confirmer / to be confirmed*)

Atelier / Session 2c. Employeurs, entreprises multinationales et restructurations / Employers, MNCs & Corporate Restructuring

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Shabneez Bhankaraully (Manchester University)

Corporate restructuring practices

Blandine Emilien, Christian Lévesque, Sara Pérez-Lauzon (HEC Montréal)

Capacités d'innovation en GRH et équité au travail: Regards sur l'industrie aérospatiale au Mexique

Sondes Turki (Université de Montréal)

Subsidiary Discretion in HRM practices: An Investigation of Unexplored Factors

Renée Légaré (UQO), Guy Bellemare (UQO), Louise Briand (UQO), Martine D'Amours (Université Laval), Frédéric Hanin (Université Laval)

La redéfinition de la fonction patronale : une zone grise dans la globalisation.

**Atelier / Session 2d. Liberté d'association, négociation collective et droit de grève /
Freedom of Association, Collective Bargaining and the Right to
Strike**

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Jean-Benoît Maisin (Université Saint-Louis)

Liberté de négociation collective, travailleurs indépendants

Michel Coutu (Université de Montréal), Julie Bourgault (UQO)

La portée de la liberté constitutionnelle d'association suite à la décision Saskatchewan Federation of Labour de la Cour suprême du Canada

Alison Braley-Rattai (Brock University)

Congratulations, you've won a Right to Strike, now what? SFL v Saskatchewan, International Labour Law, and Canada's Statutory Strike Models

15h00 – 15h15 Pause santé / Afternoon Break

15h15 – 16h45 Ateliers simultanés 3 / Concurrent Sessions 3

**Atelier / Session 3a. GRH et santé et sécurité du travail / HRM and Occupational
Health and Safety**

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Marie-Michelle Gouin, Marie-France Coutu, Marie-José Durand (Université de Sherbrooke)

Prises de décisions collectives lors du retour au travail à la suite d'une incapacité : où en sommes-nous?

Salima Hamouche, Alain Marchand (Université de Montréal)

Human resources management practices and managers mental health

Julie Bourgault (UQO)

Droit de direction et harcèlement psychologique au travail : que dit la jurisprudence québécoise à ce sujet?

Atelier / Session 3b. Syndicats et syndicalisme / Unions and Unionism

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Ian MacDonald, Jonathan Michaud (Université de Montréal)

Une syndicalisation expérimentale des professionnels précaires : Comment les archéologues du Québec se sont organisés

Chris Smith, Linda Duxbury (Carleton University)

Union orientation practices

Raoul Gebert (Université de Montréal)

Les confédérations syndicales et les partis sociaux-démocrates : comparer les liens syndicats-politique dans le contexte de réformes récentes de l'État-providence et des accords de libre-échange

Harvey Geraint (University of Birmingham)

Resistance Exercise: Assessing the Potential for Self-Employed Personal Trainers to Organise (à confirmer / to be confirmed)

Atelier / Session 3c. Symposium - Automotive Industry Employment Relations: Continuity and Change in a Volatile Era / Les relations du travail dans l'industrie automobile : continuité et changement dans un contexte volatile

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Dupuis, Mathieu (TÉLUQ), Ian Greer (Cornell University)

Crisis management and the decline of local union participation in 10 North American auto plants

Tod D. Rutherford (Syracuse University), Lorenzo Frangi (UQAM)

HPWS Unions and high performance work system adoption in Canadian automotive assembly plants

Brendan Sweeney (McMaster University), Charlotte Yates (University of Guelph)

Global Production Networks, and Union Power: A Case Study of Collective Bargaining in Canada's Automotive Industry

Shannon Miller (McMaster University)

Labour Market Demographics and Segmentation in Ontario's Motor Vehicle Assembly and Parts Manufacturing Industries, 2001-2017

Atelier 3d. Participation et représentation au travail / Voice at Work

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Johanna Weststar (Western University), Marie-Josée Legault (TÉLUQ)

Seeking Fairness: Challenges of Discretionary Decision-Making in the Video Game Industry

Dominic Martin (UQAM)

Weak Worker Participation as a Governance Technology: Justice, Efficiency and Ownership Costs in the Economy

Achilleas Anagnostopoulos (University of Applied Sciences of Thessaly), Vlachos, Vasilios (University of Macedonia)

Public and Private Sector Employee Engagement in Greece: Evidence from a Survey

Jason Foster, Bob Barnetson, Jared Matsunaga-Turnball (Athabasca University)

Fear Factory: Retaliation and Workers' Hesitance to Claim Employment Rights

16h45 – 18h00 Tables rondes / Roundtables

Table ronde / Roundtable 5. L'emploi des athlètes olympiques / Employment of Olympic Athletes

Animation / Chair : Pierre Moreau (Moreau Avocat Inc. & ESG-UQAM)

Participants à venir / Panelists to be announced

Table ronde / Roundtable 6.

L'équité au travail et l'arbitrage de différends: le cas du régime de retraite des municipalités du Québec et des policières et des policiers municipaux / Equity at Work and Interest Arbitration: the Case of Municipal Employees and Police Officers Pension Funds

Animation / Chair : Noël Mallette (UQAM)

Marc Demers (maire, Ville de Laval)

Yves Francoeur (Fraternité des policiers et policières de Montréal)

Sylvain Gonthier (Réseau de transport de Longueuil)

Frédéric Hanin (Université Laval)

Table ronde / Roundtable 7.

Luttes sociopolitiques / Socio-Political Struggles

Animation : Xavier Lafrance (UQAM)

Jean Lortie (CSN)

Ian MacDonald (Université de Montréal)

Xavier M. Milton (CSN)

Représentant de l'organisme « Au bas de l'échelle »

Table ronde / Roundtable 8.

Gestion des ressources humaines et relations du travail : Deux solitudes? / HRM and Labour Relations: Two Solitudes?

Animation : Denis Morin (ESG-UQAM)

Gilles Dulude (ESG-UQAM)

Pier-Luc Fillion (CRHA)

Diane Nobert (CRHA)

Dionne Pohler (University of Toronto)

19h00 – 22h00

Banquet de l'ACRI / CIRA Banquet

Remise du prix Gérard-Dion / Presentation of Gérard Dion Award

Larry and Judy Haiven

Remise du prix Allen Ponack / Presentation of Allen Ponack Award

Phillippe Scrimger

Remise du prix Prix du droit du travail / Presentation of Law of Work Award

Alison Braley-Rattai

Conference H. D.-Woods / H. D. Woods Lecture

Claude Rioux

VENDREDI 4 MAI 2018

FRIDAY, MAY 4th 2018

8h00 – 17h00

Inscription / Registration

8h30 – 9h00

Accueil et café / Morning Coffee

9h00 – 10h30

Ateliers simultanés 4 / Concurrent Sessions 4

Atelier / Session 4a. Symposium : L'équité au travail : une autorégulation via la responsabilité sociale des entreprises ou une régulation étatique ? / Equity at Work: Corporate Social Responsibility or State Regulation? (*à confirmer / to be confirmed*)

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Corinne Gendron (ESG-UQAM)

Luc Brès (Université Laval)

Isabelle Martin (Université de Montréal)

Sylvie St-Pierre (consultante)

Éric Charest (ÉNAP)

Raja Abid (Université de Montréal)

Atelier / Session 4b. Droit du travail et de l'emploi / Labour and Employment Law

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Gerald Hunt, Michael Turk (Ryerson University)

Revisions to labour legislation

Bruce Curran (University of Manitoba)

Liability to Responders to a Nuclear Accident: Where Should the Law Go?

Frédéric Paré (ESG-UQAM)

Congédiement non disciplinaire pour rendement insatisfaisant: l'employeur a-t-il une obligation de réaffectation à l'égard du salarié ?

Michael Lynk (Western University)

Race at Work: Does the Law Work Hard Enough to Tackle Racism in the Workplace? (à confirmer / to be confirmed)

Mahmood Zaad (University of Oxford)

Role of the state in IR (à confirmer / to be confirmed)

Atelier / Session 4c. Négociation collective / Collective Bargaining

Animation / Chair : À confirmer / TBD

Migen Dibra (Barreau du Québec & CRIMT)

Comment contribuer à l'amélioration de l'équité au travail lors des négociations des clauses sur les restructurations d'entreprises ? Leçons apprises par l'application de la « capacité de pouvoir s'exprimer » aux lois britanniques et canadiennes

Bradley Weinberg (Queen's University)

Third-party dispute resolution

Sean O'Brady (Université de Montréal)

Does Mutual Gains Bargaining Matter to Worker Security? The Importance of Institutions in Canadian and Swedish Food Retail

Maureen A. Kilgour (University of Winnipeg)

A disappearing act? Labour rights, the UN Global Compact and the UN Sustainable Development Goals

**Atelier / Session 4d. Économie et marchés du travail : perspectives régionales /
Economy and Labour Markets: Regional Views**

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Jihéne Sghaier (Université de Montréal)

Vers de Meilleurs politiques publiques en faveur de la croissance inclusive : une évaluation économétrique des pays de l'OCDE et des pays du BRICS

Shelagh Campbell, Zhou Zhang, Paul Sinclair, Yingqi Li (University of Regina)

Accounting, global standards: A tale of two publics: the re-emergence of accounting in China

Lorenzo Frangi (UQAM), Rupa Banerjee (Ryerson University)

Constructing Careers: Migrant Careers in Construction Sector in Milan

Sari Madi (Université de Montréal)

La flexicurité sur les marchés du travail au Moyen-Orient et en Afrique du Nord : une comparaison entre la Tunisie et le Liban.

Michel Goyer (University of Birmingham), Rocio Valdivielso del Real (Liverpool John Moores University)

Financialization, Ideas and the Governance of the Eurozone Crisis (*à confirmer / to be confirmed*)

10h30 – 10h45 Pause santé / Morning Break

10h45 – 12h15 Tables rondes / Roundtables

Table ronde / Roundtable 9.

Les 50 ans de la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction / Quebec's Law on Labour Relations in the Construction Industry at 50

Animation / Chair : Pier-Luc Bilodeau (Université Laval)

Louis Delagrave (économiste indépendant)

Laurence Léa Fontaine (UQAM)

Réal Mireault (sous-ministre à la retraite, Gouvernement du Québec)

Table ronde / Roundtable 10. Le salaire minimum au Québec / Minimum Wage in Quebec

Animation / Chair : Diane Gagné (UQTR)

Christian Cyr (CSN)

Marie-Josée Dupuis (Collectif pour un Québec sans pauvreté)

Pierre-Antoine Harvey (CSQ)

Julien Laflamme (CSN)

Isabelle Landry (Collectif pour un Québec sans pauvreté)

Mylène Fauvel (Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale)

Table ronde / Roundtable 11. L'intelligence artificielle et son impact sur les relations industrielles / Artificial Intelligence and its Impact on Industrial Relations

Animation / Chair : Dominic Martin (ESG-UQAM)

Christian Cyr (CSN)

Caroline Senneville (CSN)

Participant à venir / Panelist to be announced

Table ronde / Roundtable 12. Sources et ressources pour la recherche en relations industrielles / Sources and Resources for Research in Industrial Relations

Animation / Chair : Jean Michel Lapointe (UQAM)

Jacques Desmarais (CHAT)

Michael David Miller (McGill University)

Victoria Skeleton (University of Toronto)

12h15 – 13h30 Dîner / Lunch

13h30 – 15h00 Ateliers simultanés 5 / Concurrent Sessions 5

Atelier / Session 5a. GRH / HRM

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Denis Morin, Daniel Beupré (ESG-UQAM)

Devons-nous abandonner les évaluations du rendement dans les organisations ? Vers de meilleures pratiques de gestion du rendement des employés.

Madiha Aqerrou (Université de Montréal)

Le contrat psychologique partagé et le leadership partagé dans les équipes de travail.

Charles Benabou (ESG-UQAM)

Résistance au changement, jeux politiques et sentiments d'injustice

Marie-Pierre Leroux, Nancy Beauregard, Marie-Claude Gaudet (UQAM)

Leadership et santé mentale au travail chez les travailleurs en assignations internationales

Atelier / Session 5b. Syndicats et syndicalisme / Unions and Unionism

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Phillippe James Scrimger (Université de Montréal)

The Politics of Economic Redistribution: A Comparative Study of Trade Union Power in Canada's Provinces

Chloé Fortin-Bergeron (Cardiff Business School & CRIMT)

Trade Union Representation in the Telecommunications Industry: Comparison between the United Kingdom and Canada. Initial Observations

Charles Keim (MacEwan University), Yonathan Reshef (University of Alberta)

Union leaders' language during conflict: Does gender matter?

Isabelle Tétreault (UQO)

Les nouvelles voies du syndicalisme à la Société canadienne des postes

**Atelier / Session 5c. Perspectives théoriques sur les relations industrielles /
Theoretical Perspectives on Industrial Relations**

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Meiyun Wu, Gregor Murray (Université de Montréal)

Industrial relations as a field of study

Frédéric Hanin, Sylvain Luc (Université Laval)

Intelligence artificielle et relations industrielles

Atelier / Session 5d. Conflits au travail / Conflict at Work

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Umar Boodoo (University of Warwick), Lorenzo Frangi (UQAM), Rafael Gomez
(University of Toronto), Robert Hebdon (McGill University)

The Complexity of Labour Conflict: Insights from the United States

Lorena Poblete (CIS-CONICET/IDES)

**The resolution of domestic workers' labor conflicts in Argentina. A comparative study
of different models.**

Xiaoming Bao, Gregor Murray (Université de Montréal)

**The New Labour Relations in China? How Collective Labour Conflicts Evolve and Get
Resolved**

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval)

**Régulation de l'emploi et conflits associés à la mobilité géographique de la main-
d'œuvre : le cas de l'industrie québécoise de la construction (1968-2018)**

15h00 – 15h15 Pause santé / Afternoon Break

15h15 – 16h45 Ateliers simultanés 6 / Concurrent Sessions 6

Atelier / Session 6a. Symposium : L'avenir de l'ACRI et l'évolution de la recherche sur le travail et l'emploi / The Future of CIRA as the Study of Work Evolves

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Patrice Jalette (Université de Montréal)
Dionne Pohler (University of Saskatchewan)
Scott Walsworth (University of Saskatchewan)
Johanna Weststar (Western University)

Atelier / Session 6b. Syndicats et syndicalisme / Unions and Unionism

Animation / Chair : À déterminer / TBD

Xavier Lafrance (UQAM), Louise Boivin (UQO)

Mobilisations pour le salaire à 15 \$ l'heure et enjeux stratégiques à l'aune de la reconfiguration des rapports sociaux de classe, de sexe et de racisation. Étude de quatre cas québécois

Paul-André Lapointe (Université Laval)

Entre bastions du syndicalisme et classes professionnelles à conquérir : un contraste saisissant et un défi d'envergure à relever pour le recrutement syndical

Stefan Schmalz (Friedrich Schiller University)

The End of the German Model? Labour Conflicts in the Service Sector

16h45 – 17h00

Remerciements et conclusion / Closing Remarks



LÉGENDE

- | | | | |
|--------------------------------------|-------------------------|------------------------------|--------------|
| Réseau piétonnier intérieur : | Code de pavillon | Escalier | Restauration |
| Rez-de-chaussée | Espace public extérieur | Ascenseur | Bibliothèque |
| Niveau métro | Stationnement | Rampe d'accès | |
| Sous-sol | Station de métro | Débarcadère transport adapté | |



10 avril 2018

Pavillons Athanase-David (D); J.-A.-DeSève (DS);
Musique (F); Sciences de la gestion (R);
Stationnement Sanguinet (U)

Rénovation des contrôles du bâtiment
Hiver 2018 - Printemps 2019

Pavillon Hubert-Aquin, Annexe (AA)

Aménagement
du Centre de consultation
Hiver 2018 - Hiver 2019

Pavillon Athanase-David

Rénovation en protection incendie,
1^{er} étage
Été 2018

Pavillon J.-A.-DeSève (DS)

Rénovation du stationnement
Printemps/Été 2018

Pavillon Judith-Jasmin (J)

Réaménagement de laboratoires
(Arts/Phase 2)

Printemps/Automne 2018

Aménagement du
Centre de diffusion urbain
Printemps 2018 - Hiver 2019

Rénovation des réseaux de
ventilation et contrôles, 1^{er} étage
Printemps 2018 - Hiver 2019

Remplacement de l'éclairage,
Galerie UQAM
Été 2018

Rénovation en protection incendie,
2^e étage
Été 2018

Pavillon Sciences de la gestion (R)

Réaménagement du 5^e étage
Printemps/Été 2018

Rénovation et mesure
d'efficacité énergétique,
Salle mécanique principale
Été/Automne 2018

Résidences universitaires René-Lévesque (RL)

Rénovation de salles de bains
Printemps/Été 2018

Pavillon Thérèse-Casgrain (W)

Remplacement de l'escalier mécanique
Été/Automne 2018

Pavillons Hubert-Aquin (A); J.-A.-DeSève (DS);
Judith-Jasmin (J); Danse (K); Paul-Gérin-Lajoie (N);
Sciences de la gestion (R)

Réaménagement – Subvention FCI
Été/Automne 2018

*Merci de votre contribution pour faire
avancer les relations industrielles!*

*Thanks for your contribution to enhance
industrial relations!*

Plusieurs activités de l'ACRI vous
attendent. Restez branchés /Several
CIRA activities are waiting for you.
Remain connected.

www.cira-acri.ca

ESG

