

***Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Herlev Hospital***  
***Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Nordsjællands Hospital, Hillerød***  
***Gastroenheden, Kir. Sektion, Herlev Hospital***

**Uddannelsesprogrammet beskriver hvordan den nationale  
målbeskrivelse fungerer på de lokale afdelinger**

Godkendt marts 2015

**Indholdsfortegnelse**

1.	Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik .....	3
2.	Den individuelle uddannelsesplan .....	3
4.	Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik .....	3
5.	Forløbsplan.....	8
6.	Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder .....	16
7.	Obligatoriske kurser og forskningstræning .....	16
8.	Uddannelsesvejledning .....	16
9.	Evaluering af den lægelige videreuddannelse .....	18
10.	Nyttige kontakter og informationer .....	18

## Forord

Tillykke med din ansættelse i hoveduddannelsesstilling ved de Gynækologisk-Obstetrisk afdelinger på Herlev Hospital og Nordsjællands Hospital, Hillerød, samt Gastroenheden, Herlev Hospital,

DSOG's målbeskrivelse for speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik er udgangspunktet for de kompetencer, du skal opnå i løbet af de næste år. Kravene til kompetencerne er et minimum. Derfor forudsættes, at du er opsøgende og aktiv i det daglige arbejde. Vi er alle indstillet på, at du får mest muligt ud af din ansættelse.

Uddannelsesprogrammet er tænkt som en hjælp til, hvordan du i afdelingerne opnår kompetencerne anført i målbeskrivelsen. Uddannelsesprogrammet, målbeskrivelsen samt den elektroniske logbog for hoveduddannelsen, udgør således det grundlæggende uddannelsesmateriale.

Endvidere pilottestes i gynækologi og obstetrik i uddannelsesregion øst et "Lommehæfte" som et hjælpedokument til overblik, checkliste, mm.

Ved introduktionssamtalen skal du sammen med din vejleder afgøre, hvordan din individuelle uddannelsesplan skal se ud i forhold til standardplanen, - der kunne f.eks. være kompetencer, du havde erhvervet i forvejen.

Denne udgave af uddannelsesprogrammet er baseret på den målbeskrivelse der udkom i november 2013.

Velkommen i afdelingerne.

Uddannelsesansvarlig overlæge Bent Brandt Hansen, Herlev.

Uddannelsesansvarlig overlæge Annette Settnes, Hillerød.

Uddannelsesansvarlig overlæge Lene Brink, Herlev.

Marts 2015

## 1. Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Speciallægeuddannelsen i Gynækologi og obstetrik er beskrevet i den nationale [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#).

## 2. Den individuelle uddannelsesplan

Den uddannelsessøgende har løbende samtaler med en eller flere hovedvejledere. Referater fra disse samtaler skal skrives af den uddannelsessøgende og udgør den lokale uddannelsesplan. Det aftales med den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO), hvordan referater arkiveres.

I den individuelle uddannelsesplan indgår:

- Detaljering af forløbsplanen (se længere fremme) og præcisering af, hvad og evt. hvordan den uddannelsessøgende skal lære hvilke kompetencer
- Prioritering af hvilke kompetencer, der skal fokuseres på i en given periode
- Overvejelse om formålet med de fokuserede perioder (som den uddannelsessøgende ud fra vagtskema skal holde overblik over)
- Sikring af, at den uddannelsessøgende har aftaler om deltagelse og tilmeldinger til obligatoriske kurser og evt. forskningstræning (se længere fremme)
- Andre forhold af betydning for den enkelte uddannelsessøgende.

Som hjælpedokument indgår aktuelt (pilottestes) et "Lommehæfte" til at dokumentere læring i hverdagen.

På P-drevet ligger mappen "Vejlermappe-intro". I denne mappe ligger mappen "Individuelle uddannelsesplaner" med skabeloner til de individuelle uddannelsesplaner, der udarbejdes ved intro-/forventningssamtale og justeringssamtaler. Endvidere ligger i "Vejledermappe-intro" dokumentet "Vejledning for vejleder" hvor der foreslås indhold og struktur af vejledersamtalerne.

Link: [Vejledermappe-intro](#)

## 3. Logbog.net

[Logbog.net](#) er det juridiske elektroniske dokument, som skal bruges til endelig godkendelse af en kompetence i målbeskrivelsen og til tidsmæssig godkendelse af en periode i speciallægeuddannelsen. [Logbog.net](#) kompetencer kan attesteres af den UAO og de hovedvejledere det er uddelegeret til.

Det er på baggrund af godkendelser (sv.t 'underskrifter') i [logbog.net](#) at Sundhedsstyrelsen giver autorisation som speciallæge.

## 4. Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

# Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i den nationale [målbeskrivelse fra nov. 2013](#)  
[Oversigt over speciallægeuddannelsens opbygning i øst](#)  
[Introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)  
[Sammensætning af i hoveduddannelsesstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)

## Beskrivelse af ansættelsesstederne, der indgår i hoveduddannelsen

Flg. afdelinger og hospitaler indgår i hoveduddannelsen

H1 (12 mdr.): Gynækologisk/obstetrisk afd., Herlev Hospital  
Kirurgi (6 mdr.). Kirurgisk gastroenterologisk afd., Herlev Hospital  
H2 (12 mdr.): Gynækologisk/obstetrisk afd., Nordsjællands Hospital Hillerød  
H3 (12 mdr.). Gynækologisk/obstetrisk afd., Herlev Hospital

## Gynækologisk Obstetrisk Afdeling, Herlev Hospital.

Afdelingsledelsen består af den ledende overlæge, chefjordemoderen og den ledende oversygeplejerske. Der er pr. december 2014 ansat 2 professorer, ca. 25 overlæger og 10 afdelingslæger. Afdelingen har desuden 11 læger i hoveduddannelsen til gynækologi-obstetrik, 5 introduktionslæger og 6 læger i hoveduddannelse til almen medicin.

Afdelingen er opdelt i følgende klinikker: Obstetrisk klinik, føtalmedicinsk klinik, gynækologisk klinik, urogynækologisk klinik og reproduktionsmedicinsk klinik.

### Obstetrisk klinik:

Omfatter fødegang, obstetrisk modtagelse, svangre- og barselsafsnit, svangreambulatorium samt jordemoderkonsultationer. Obstetrisk klinik afsnit varetager omsorgen for såvel raske som patologisk gravide. Obstetrisk klinik arbejder tæt sammen med føtalmedicinsk klinik, og har endvidere et nært samarbejde med hospitalets neonatalafdeling.

Afdelingen varetager stort set alle obstetriske patienttyper. Der henvises dog normalt til Rigshospitalet ved følgende situationer: Formodning om forløsning før 28 uger, ved insulinkrævende diabetes mellitus, ved svær erythrocytimmunisering og i enkelte andre situationer.

Den daglige ledelse i obstetrisk klinik varetages af en overlæge, en afdelingssygeplejerske og en vicechefjordemoder.

Der forløses årligt ca. 4300 kvinder på afdelingen. I alt forløses ca. 16-17 % ved sectio.

### Føtalmedicinsk klinik:

Føtalmedicinsk klinik foretager obstetriske ultralydsskanninger samt prænatale diagnostiske procedurer. Føtalmedicinsk område varetager screeningsundersøgelser for Downs syndrom, misdannelser (inkl. hjertemisdannelser), væksthæmning, præeklampsi og præterm fødsel. Herudover foretages diagnostik og kontrol af flerfoldsgravide, fostre med misdannelser samt rådgivning af forældrene. Der foretages kontrolundersøgelser af væksthæmmede fostre med tilvækst og flowundersøgelser. Der tilbydes genetisk rådgivning og invasive undersøgelser (CVS, amiocentese).

### Gynækologisk klinik:

Gynækologisk klinik varetager undersøgelse og behandling af patienter med almen-gynækologiske lidelser (benign gynækologi) og patienter med onko-gynækologiske lidelser.

Til gynækologisk klinik hører et gynækologisk ambulatorium, et gynækologisk sengeafsnit (G115) med ca. 25 sengepladser (inkl. to undersøgelsesstuer til bl.a. undersøgelse af alle akutte patienter) samt et operationsafsnit på centrale operationsgang og et afsnit for dagkirurgi.

Gynækologisk ambulatorium varetager kontrol og behandling af patienter med bl.a. blødningsforstyrrelser, fibromer, ovariecyster, endometriose, polycystisk ovariesyndrom, og onko-gynækologisk lidelser, inkl. cervicale præcancerer.

Afdelingen råder over operationslejer på den centrale operationsgang og operationslejer på afsnit for dagkirurgi. Der foretages bl.a. hysterektomier (abdominale, vaginale, laparoskopiske og robot-assisterede laparoskopiske hysterektomier), laparoskopiske adnex-operationer, hysteroskopiske operationer, og en række andre gynækologiske operationer. Afdelingen er en del af det Robotkirurgiske Center på Herlev Hospital.

### Urogynækologisk klinik:

Urogynækologisk klinik varetager undersøgelse og behandling af patienter med urogynækologiske lidelser, specielt patienter med urininkontinens og prolaps. Afdelingen har højt specialiseret funktion indenfor urogynækologi.

Urogynækologisk klinik har eget ambulatorium, der bl.a. varetager de urodynamiske undersøgelser. Endvidere råder klinikken over sengeafsnit og operationslejer som gynækologisk klinik.

### Reproduktionsmedicinsk klinik:

Udfører alle former for avanceret assisteret reproduktion, og foretager udredning og behandling af infertile par. Der er pt. ansat 1 professor, 1 overlæge, 2 afdelingslæger, 1 biolog, 5 bioanalytikere og 7 sygeplejersker på klinikken.

### Gynækologisk/obstetrisk afd., Nordsjællands Hospital Hillerød:

Nordsjællands Hospital Hillerød, Gynækologisk afdeling er beskrevet på hjemmesiden. Den er aktuelt under revision og aktiveres i marts 2015.

Se under 'Gynækologisk Obstetrisk afdeling' og under 'uddannelse'.

- 'afdelingens faglige profil', her kan du læse om afdelingen, og hvad du særlig har mulighed for at lære på Hillerød.
- 'anvendelse af de 7 roller i hverdagen' – fortæller hvordan vi bruger rollerne aktivt i hverdagen
- 'uddannelse i rolleplaner', her kan du læse om hvordan arbejdstilrettelæggelsen er individualiseret afhængig af uddannelsesbehov. Der er opbygget en række uddannelsesfunktioner med skemalagt supervision fra subspecialisterne på nabostuen (såkaldt bølgeambula-

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

torier).

- Uddannelsesprogrammer og forløbsplaner: der er udarbejdet kronologiske uddannelsesplaner for alle uddannelsesforløb, som så tilpasses individuelt efter behov.

### Kirurgisk gastroenterologisk afd., Herlev Hospital:

Gastroenheden på Herlev Hospital består af en medicinsk og en kirurgisk sektion. Afdelingen behandler alle kirurgiske gastroenterologiske sygdomme, og har særlig regionsfunktion indenfor følgende områder:

#### Tyk- og tyndtarm

- Crohns sygdom – komplicerede tilfælde
- Avanceret enteroskopi herunder ballon-endoskopi (tyndtarmsdiag- nostik/behandling)

#### Endetarm

- Endoskopiske procedurer med fjernelse af større bredbaserede tumorer fx ESD og EMR procedurer
- Komplicerede analfistler, som ikke kan behandles med løs Seaton-sutur herunder høje transsfinkteriske fistler, suprasfinkteriske fistler, recidiverende fistler, fistler ved Crohns sygdom eller anovaginale og rektovaginale fistler

#### Milt

- Splenektomi, hæmatologiske milte

#### Højt specialiserede funktioner

Afdelingen har højt specialiserede funktioner indenfor følgende kirurgisk gastroenterologiske områder:

- Lokal avanceret primær rektumcancer (fraset lokal indvækst i blæretop eller uterus)
- Intenderet kurativ kirurgi ved lokalrecidiv af rektumcancer
- Rekonstruktioner/sphincterplastik
- Analcancer til operation
- Peritonektomi ved peritoneal carcinose

#### Lever<sup>1</sup>

- Radiofrekvensbehandling (i formaliseret samarbejde med Rigshospitalet).

#### Robot kirurgi

- Afdelingen er en del af Herlev Hospitals Center for Robotkirurgi, som råder over 3 operationsrobotter. Der laves dagligt colorectale operationer på Robot

Afdelingsledelsen varetages af ledende overlæge, dr.med. Mark Ainsworth og oversygeplejerske Kirsten Ravn.

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Afdelingen omfatter to ambulatorier, et endoskopiafsnit, fire sengeafsnit og et laboratorium. Til vores Kirurgiske Ambulatorium er der desuden en stomiklinik, et analfysiologisk laboratorium og et ultralydslaboratorium tilknyttet.

Den samlede lægestab i den kirurgiske sektion omfatter 61 læger (juni 2014).

Det lokale optageområde omfatter 430.000 indbyggere fra kommunerne: Ballerup, Gladsaxe, Herlev, Egedal, Rødovre, Furesø, Gentofte, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal. Desuden modtager afdelingen patienter fra resten af landet som følge af lands- og landsdelsfunktionerne.

Særlig beskrivelse af speciallægeuddannelsen:

H1-perioden er planlagt således, at uddannelseslægen de første 6 mdr. er tilknyttet obstetrisk klinik, derefter 8 mdr. i gynækologisk klinik og derefter 2 mdr. i henholdsvis føtalmedicinsk klinik og urogynækologisk klinik. H1-lægen varetager bl.a. følgende funktioner: Passer forvagt (obstetrik eller gynækologi), varetager ambulatoriefunktion, går stuegang og udfører/assisterer til operationer på COP og dagkirurgisk afsnit.

H3-perioden er overordnet planlagt til 4 mdr. i obstetrisk klinik, 6 mdr. i gynækologisk klinik og 2 mdr. i urogynækologisk klinik. S sammensætningen kan dog individualiseres efter den uddannelsessøgendes ønsker og behov. H3-lægen varetager bl.a. følgende funktioner: Passer bagvagt (obstetrik eller gynækologi), varetager ambulatoriefunktion, går stuegang og udfører/assisterer til operationer på COP og dagkirurgisk afsnit.

H2-perioden: Du passer bagvagten, med en speciallæge i huset aften/nat. I dagtiden passer du uddannelsesfunktioner i obstetrik og gynækologi, med særlig visitation efter uddannelsesniveau. Ugentlige operationer med speciallæger. Selvstændige akutte operationer i vagten efter niveau.

Faste konferencer på afdelingerne:

Oversigt over Herlev gynækologi og obstetrisks afdelingens faste morgenmøder og konferencer udleveres ved introduktionen, og kan også ses på P-drevet: [Konferencer](#)

Nordsjællands Hospital Gynækologisk-Obstetrisk afdeling

Morgen-vagt- konference	kl. 08.00 - 08.20	0111
Gynækologisk indikations- og stuegangskonference	kl. 08.20 - 08.40	0111
Obstetrisk morgenkonference	kl. 08.20 - 08.40	0232
Fælles middagskonference	kl. 12.30 - 13.00	0111
konference af cases og dagens 5.min		
Eftermiddags-vagt-konference:	kl. 15.00 - 15.24	0232
Onsdags-undervisnings-konference	kl. 08.10 – 08.50	0111
undtagen 2. ons = staffmeeting		Auditoriet
Reservelægeundervisning fredag	kl. 08.15 - 08.40	0111
Patolog-konference kun 4. fredag	kl. 08.15 – 08.40	0111
Gynækologisk teammøde torsdag ulige minus juli	kl. 14.15-15.30	0111
Neonatal konference kun 4. torsdag	kl. 08.20 – 08.40	0111

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Obstetrisk teammøde      efter mail

Formaliseret undervisning på afdelingerne:

Tidspunkter for den formaliserede undervisning på Herlev gynækologi og obstetrik fremgår af conferenceoversigten. En UKYL (pt. afd. læge Mette Bing) står for den overordnede koordinering af undervisningen i afdelingen, der på skift arrangeres af intro/ H-læger. Der udarbejdes løbende oversigt over emnerne for undervisningen.

Nordsjællands Hospital Gynækologisk-Obstetrisk afdeling:

5 min. dagligt:

Planlægges af ældste H1, der udarbejder, udsender og opsætter liste over "5 min-holdere", således at vedkommende altid har mindst 14 dages varsel, helst mere. Afvikles alle hverdage v. Middagskonf.; hvor de sidste 10 min. afsættes til "5 min."

Onsdags-Undervisning:

Planlægges og koordineres af ældste H3, der udarbejder, udsender og opsætter liste over "onsdagsundervisere"; dels via frivillige tilbud fra afdelingens læger (se nedenfor), dels via egen opsøgende virksomhed. Afvikles 1., 3. og 4. onsdag i hver måned kl. 8.10-8.40

2. onsdag hv. Måned er der Staffmeeting 8.15-9.00.

Fredags - Reservelægeundervisning

Planlægges og koordineres af ældste introlæge, der fordeler emner for undervisning ved/af AP-, intro- og H1-læger, således at vedkommende altid har mindst 4 ugers varsel, helst mere. Speciallæge fra afdelingen kan ad hoc inviteres med som supervisor. Afvikles 1., 2. og 3. fredag i hver måned kl. 8.00-8.30.

Fjerde fredag i hver måned er der patologikonference, hvorfor ingen reservelægeundervisning.



## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

### 5. Forløbsplan, dvs. hvor og hvornår opnås kompetencer i speciallægeuddannelsen

I skemaet er en oversigt over kompetencer, der skal opnås. For at se detaljer om kompetencer, læringsstrategi og metoder til kompetencevurdering, se [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#). Den enkelte afdeling tilpasser, hvad der skal læres hvornår, og ved hoveduddannelsesforløb gøres dette i samarbejde mellem de afdelinger, der er involveret i hoveduddannelsesforløbet.

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
K1	Akutte kirurgi- ske tilstande					1 case m billed- diagnostik							X					
K2	Cystoskopi Ascitespunk- tur ureterkateter			X cystoskopi									X					
K3	billeddiagno- stik					X							X					
K4	Organkirurgi		OSATS Assistere til relevan- te OP	10 appendek- tomi/ suturering af tarm									X					
H1	Basal kir	E-learning Selvstudier	OSATS	10 åbne/lukke abdomen							X							
H2	laparoskopi	LapSIM	OSATS	50 operative laparoskopier								(X)		(X)			X	
H3	hysteroskopi			10 diagn hy- steroskopi										(X)	X			

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
				10 TCRP														
H4	Elektrokirurgi										X							
H5	hysterektomi	DHHD	OSATS	25 som delop		1case					(X)			(X)		X		
H6	Benign gyn AUB,mfl K										X							
H7	Reproduktion Gyn endokrinK										X							
H8	Reproduktion fertilitetK										X							
H9	Gyn UL		OSAUS		20 uterus 20 intracavitære 20 ovarier 20 ascites						(X)				X			
H10	Underlivs- smerter						1 case				X							
H11	Vulvalidelser						1 case									X		
H12	AUB						1 case	1			X							
H13	Klimakteriet						1 case									X		
H14	Amenore						1 case	1								X		

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H15	Ovariecyster		OSAUS		20 adnexmass	1 case								(X)		X		
H16	Infektioner						1 case					X						
H17	TIGRAB	Supervision af andre					1 case					X						
H18	infertilitet	Færdigheds periode				1 case										X		
H19	Incest															X		
H20	Urogyn K											X						
H21	Urogyn sygd							1									X	
H22	Urogyn OP		OSATS	10 cystocele 10rectocele/ perineoplastik										(X)		X		
H23	Onkogyn K											X						
H24	Præcancerer	kolposkopi		15 conisatio			1 case									X		
H25	Gyn cancer	Færdigheds periode				1 case		1,svær samtale								X		

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H26	Palliation						x										X	
H27	Genetisk can- cer					1 case										X		
H28	Føtalmedicin											X						
H29	Antepartal											X						
H30	Intrapartal											X						
H31	Obst UL vækst- hæmning	Færdigheds periode CTG/STAN	OSAUS		25 vægtestimater 25 AFL/dybeste sø 25 flow i a.umb. 25 BPD 25 FL 25 AO 25 OFD		2 cases					X						
H32	Prænatal diagn	Færdigheds periode				1 case						X						
H33	Svangreomsorg						2 cases							X				
H34	Grav kompl		Øve super- vision af andre					1 svang- reamb		X								
H35	Foetus mors senabort					1 case				X								

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H36	præterm	Færdigheds Periode UL			25 cervix, heraf 10 af- kortede		1 case					X						
H37	Blødning 3.trimester						1 case			X								
H38	Præeklampsi						1 case			X								
H39	Igangsætning						1 case			X								
H40	Kompl vag fødsel		OSAVE			2 cases m CTG				X								
H41	Underkrop	fantom	checkliste							X								
H42	gemelli	Teamtræning fantom	Checkliste	5 forløb													X	
H43	sectio	teamtræning	OSATS	Checkliste med kompl +gr 1+2		1 case				X								
H44	sphincter	e-learning	Sutur- Checkliste	Antal?									X					
H45	Postpartum blødning	teamtræning		Manuel pla- centa- fjernelse		1 case	1 case			X								
H46	Neonatal	Kursus								X								

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
	genoplivning																	
H47	Puerperiet						1 case			X								
H48	Kommunikation	Konferencer Superviseret teamarbejde				x	x	x	x			(X)				X		
H49	Kommunikati- on skriftligt			Pt-info-			1, audit										X	
H50	Samarbejde					X	x	x	x					(X)		X		
H51	Ledersrollen i komplekse situati- oner	teamtræ- ning				X	x	x	x			(X)		X				
H52	Planlægning - prioritering i dagligt arbejde					X	x	x	x			(X)					X	
H53	lovgivning		Deltage i visitation			X	x										X	
H54	Kvalitets sikring	e-learning drg-kodning	Supervise- ret DHHD, Obst NIP			X	X audit af praksis										X	
H55	Sundheds- fremme, screening					X	x	x	x			X						

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H56	Sundheds- fremme, arb miljø	Deltage i relevante lægemøder															X	
H57	Teori om evi- densbaseret praksis	Konferencer guidelinegrup- per patientfor- løb				X	X	X	x								X	
H58	Evidensbase- ret praksis	Konferencer teammø- der				X	x	x	x								X	
H59	Uddannelse og formidling	Undervise andre vejle- derrolle	Strukture- ret feed- back på oplæg													X		
H60	Ansvar for egen læring			Være opsø- gende på egen kliniske prak- sis			X audit							X				
H61	Professionel individ		supervisi- on			X	x	x	x					(X)			X	
H62	Professionel organisation		supervisi- on			X	x	x	x							X		

## 6. Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder

Se de valgte [metoder til kompetencevurdering](#) i gynækologi og obstetrik

Link til de enkelte metoder til kompetencevurdering:

[OSAUS](#)

[OSALS](#)

[OSATS](#)

[OSAVE](#)

[Mini-CEX \(okt. 2014\)](#)

360°-evaluering:

– [Spørgeramme](#)

– [Vejledning](#)

Casebaseret refleksion – UNDER UDARBEJDELSE

Audit – UNDER UDARBEJDELSE

### Supplerende læsning

[Kompetencevurderingsmetoder – en oversigt. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

[De syv lægeroller. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

## 7. Obligatoriske kurser og forskningstræning

### Kurser i hoveduddannelsen

[Særlig øst vejledning om kurser i hoveduddannelsen](#)

[Specialespecifikke U-kurser](#)

[Forskningstræning](#)

[Øst vejledning om forskningstræning](#)

[Region øst centrale kurser om forskningstræning](#)

[SOL 1](#) og [SOL 3](#) gennemføres regionalt

[SOL 2](#) gennemføres centralt med tilmelding vi Sundhedsstyrelsen

## 8. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen gives uddannelsesvejledning.

På den enkelte afdeling er en uddannelsesansvarlig overlæge, hovedvejledere og daglige kliniske vejledere.

Den uddannelsessøgende læge har på Herlev gynækologi og obstetrik tilknyttet både en obstetrisk og en gynækologisk hovedvejleder i såvel H1- som i H3-perioden. De øvrige speciallæger i afdelingen fungerer som daglige, kliniske vejledere. Der afholdes møder mellem UAO, UKYL og de uddannelsessøgende ca. hver 4 måned.

I H2-perioden får du tildelt 2 hovedvejledere, en i obstetrik og en i gynækologi. Der forventes 3 vejleder møder med hver vejleder i perioden, til individuel tilpasning. Der udkommer Uddannelsesstatus løbende, hvor de individuelle uddannelsesbehov annonceres 4-6 gange årligt i en uddannelsesavis internt – så afdelingsjmdr, sygeplejersker, operationsbookning og driftledere kender de enkelte uddannelseslægers aktuelle fokus. Ved afslutning af forløb udarbejdes overleveringsre-



## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

ferat. For at optimere dit forløb på Hillerød, og tilpasse mest muligt dine individuelle behov, kan du udarbejde et overleveringsreferat mellem H1 og H2 fasen. På Hillerød arbejder du videre med samme pilot-lommehæfte som udleveret ved start på Herlev.

H2-forløb startdato	Kronologisk forløbsplan Med individuel tilpasning	indsatsområde besked til UAO - >uddstatus	afvigelser fra plan evt besked til skema- lægningen
0-3 mdr	introduktionssamtale med vejleder samtaleark fra lommehæfte hvilke kompetencer mangler? Hvor/hvordan opnås kompetencerne? Læg individuel plan for kompetancemål.	kopi til UAO	
	Anvendelse af de 7 roller i hverdagen Aktiv brug af kompetancevurdering i vagter og amb MiniCEX		
	Forskningstræningevaluering planlagt? 10 projektdage aftales med skemalægger		
	obligatoriske kurser planlagt? Ukurser Forskningstræningskurser SQL kurser		Besked til skemalægger
	Obstetrisk færdighedstræning? Sphincter, bristninger - læringsstrategi		
3-6 mdr	midtvejsamtale med obst og gyn vejleder samtaleark i lommehæftet, godkende opnåede mål på logbog.net Hvilke kompetencer mangler? Læg individuel plan for kompetancemål.		kopi til UAO ->fokusområder i uddstatus
	cases se forløbsplan		
	obs lapsim på SIM Nord, læringsstrategi for laparoskopi		
	UL-fotos der mangler		
	Fokuserede dage i dagkir til hysteroskopi og kolposkopi		
	obs internt grisekursus		
6-12mdr	plan for Præsentation og Patientinstruks		

	Op-dage løbende – laparoskopi træning	fokusområder til uddstatus	evt aftale fokuseret periode m skemalægger
	midtvejsamtale med obst og gyn vejleder samtaleeark i lommehæftet Hvilke kompetencer mangler? Læg individuel plan for kompetance-mål.		kopi til UAO ->fokusområder i uddstatus
	cases i obst + gyn		
	godkende opnåede mål på logbog.net <i>obs ledelse og adm rolle for kommende speciallæger</i>	evaluer.dk attest for gennemført H2/H3-forløb	

## 9. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Når et uddannelsesforløb afsluttes skal den uddannelsessøgende læge foretage evaluering via [www.evaluer.dk](http://www.evaluer.dk).

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger og ledende har adgang til at se enkeltevalueringer og den tekst, den uddannelsessøgende skriver om afdelingen. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

Sundhedsstyrelsen står for [inspektorordningen](#) og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg.

Seneste inspektorbesøg på Herlev gynækologi og obstetrik var d.8. januar 2014, og rapporten kan ses her: [Inspektorrapport jan.2014](#).

## 10. Nyttige kontakter og informationer

**Det specialespecifikke uddannelsesråd i gynækologi og obstetrik i øst:**

Har til formål at drøfte specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Region Øst, herunder at bidrage til sikring af en høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet.

[Referater fra uddannelsesrådsmøderne er samlet på DSOGs hjemmeside](#)

**Formand for uddannelsesrådet i gynækologi og obstetrik = Postgraduat klinisk lektor:**

Jette Led Sørensen: [jette.led.soerensen@regionh.dk](mailto:jette.led.soerensen@regionh.dk)

[Oversigt over alle specialers PKL](#)

[Specialeselskabets Dansk Selskab for Obstetrik og Gynækologi DSOG](#)

**Sundhedsstyrelsen**

[www.sst.dk](http://www.sst.dk)

[Den lægelige videreuddannelse](#)

**Regionale Sekretariater for Lægelig Videreuddannelse**

Videreuddannelsesregion Øst: [www.laegeuddannelsen.dk](http://www.laegeuddannelsen.dk)

Videreuddannelsesregion Nord: [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk)

Videreuddannelsesregion Syd: [www.videreuddannelsen-syd.dk](http://www.videreuddannelsen-syd.dk)

**Gynækologi og obstetrik kontakt i Sekretariat for lægelig videreuddannelse:**

[birgitte.roenn@regionh.dk](mailto:birgitte.roenn@regionh.dk)

**Graviditets- og barselsorlov samt længerevarende sygeorlov:** Skal meldes af den uddannelsessøgende læge til Sekretariat for Lægelige Videreuddannelse og de(n) ledende overlæge(r) og uddannelsesansvarlig overlæge(r) involveret i uddannelsesforløbet.

2014 11 13 Rettelser og ideer til [jette.led.soerensen@regionh.dk](mailto:jette.led.soerensen@regionh.dk).