

**Roskilde Sygehus**  
**Gynækologisk Obstetrisk Afdeling**  
**Køge Sygehus**  
**Kirurgisk Afdeling**  
**Hvidovre Hospital**  
**Gynækologisk Obstetrisk Afdeling**

**Uddannelsesprogrammet beskriver hvordan den nationale  
målbeskrivelse fungerer på de lokale afdelinger**

Godkendt marts 2015

**Indholdsfortegnelse**

1.	Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik.....	2
2.	Den individuelle uddannelsesplan .....	2
3.	Logbog.net.....	2
4.	Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik.....	3
6.	Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder .....	19
7.	Obligatoriske kurser og forskningstræning.....	19
8.	Uddannelsesvejledning.....	19
9.	Evaluering af den lægelige videreuddannelse .....	19
10.	Nyttige kontakter og informationer.....	20

## 1. Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Speciallægeuddannelsen i Gynækologi og obstetrik er beskrevet i den nationale [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#).

## 2. Den individuelle uddannelsesplan

Den uddannelsessøgende har løbende samtaler med en eller flere hovedvejledere. Referater fra disse samtaler skal skrives af den uddannelsessøgende og udgør den lokale uddannelsesplan. Det aftales med den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO), hvordan referater arkiveres.

I den individuelle uddannelsesplan indgår:

- Detaljering af forløbsplanen (se længere fremme) og præcisering af, hvad og evt. hvordan den uddannelsessøgende skal lære hvilke kompetencer
- Prioritering af hvilke kompetencer, der skal fokuseres på i en given periode
- Overvejelse om formålet med de fokuserede perioder (som den uddannelsessøgende ud fra vagtskema skal holde overblik over)
- Sikring af, at den uddannelsessøgende har aftaler om deltagelse og tilmeldinger til obligatoriske kurser og evt. forskningstræning (se længere fremme)
- Andre forhold af betydning for den enkelte uddannelsessøgende.

Som hjælpedokument indgår aktuelt (pilottestes) et "Lommehæfte" til at dokumentere læring i hverdagen.

## 3. Logbog.net

[Logbog.net](#) er det juridiske elektroniske dokument, som skal bruges til endelig godkendelse af en kompetence i målbeskrivelsen og til tidsmæssig godkendelse af en periode i speciallægeuddannelsen. [Logbog.net](#) kompetencer kan attesteres af den UAO og de hovedvejledere det er uddelegeret til.

Det er på baggrund af godkendelser (sv.t 'underskrifter') i [logbog.net](#) at Sundhedsstyrelsen giver autorisation som speciallæge.

## 4. Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i den nationale [målbeskrivelse fra nov. 2013](#)  
[Oversigt over speciallægeuddannelsens opbygning i øst](#)  
[Introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)  
[Sammensætning af i hoveduddannelsesstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)

### Beskrivelse af ansættelsesstederne, der indgår i hoveduddannelsen

Flg. hospitaler indgår i hoveduddannelsen  
[Roskilde Sygehus, Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling](#)

### Beskrivelse af speciallægeuddannelsen på Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Roskilde Sygehus:

Der er udarbejdet rul for alle uddannelsessøgende læger. HI-lægerne skifter rul hvert halve år. I løbet af det første halve år fuldføres fokuserede ophold af ca. 4 ugers varighed i obstetrik, føtal-medicinsk ultralyd og på operationsafdelingen/dagkirurgisk afsnit. I løbet af måned 6-12 er der mulighed for fokuserede ophold af kortere varighed (2-4 dage) ca. hver 8. uge. Indholdet i disse bør være onko-gynækologi, urogynækologi og fertilitet-endokrinologi, men kan tilpasses individuelle hensyn.

Afdelingen har ét HII-læge-rul som skiftevis bemandes med uddannelsessøgende læge fra Hvidovre og Herlev Hospital. Rullet er primært med funktioner i de gynækologiske subspecialer med overvægt af onko-gynækologisk ambulatoriefunktion. HII-lægen kan ved ønske og behov tilknyttes obstetrisk team i en periode af uddannelsen.

Afdelingen har to HIII-læge-rul tilknyttet hhv. obstetrik og gynækologi. Sædvanligvis vil HIII-lægen være tilknyttet 6 måneder i hvert rul, men der kan indgås individuelle aftaler afhængigt af egne og andre uddannelsessøgendes interesser. Forløbsplanens obstetriske og gynækologiske delmål forventes opnået under relevant HIII-periode.

Derudover forventes uddannelseslægerne at indgå i afdelingens daglige drift dvs.

Passe afdelingens ambulatorier i de forskellige subspecialer. Der er arrangeret supervision af de uddannelsessøgende læger enten i form af bølgeambulatorier eller speciallæge med tid til funktionen.

Deltage i de daglige operationer enten som assistent ved komplicerede indgreb, eller som superviseret operatør ved simple indgreb. Når kompetencerne skønnes at være dertil, endvidere som selvstændig og superviserende operatør.

Vagtarbejde, enten som forvagt (i dagtiden ofte opdelt i hhv. gynækologi og obstetrik) eller superviseret bagvagt i enten obstetrik eller gynækologi. Som HIII-læge forventes den uddannelsessøgende læge selvstændigt at kunne passe vagtfunktionen på bagvagniveau med beredskabsvagt

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

fra en af afdelingens overlæger. HII-læger har mulighed for at blive oprykket til bagvagsfunktion på lige fod med HIII-læger.

Supervision af yngre kolleger.

Undervisning af studenter, yngre og ældre kolleger.

Administrative opgaver fx visitation, epikriseskrivning, arbejdsplanlægning, udarbejde patientinformationer og afdelingsinstrukser mm.

### Mave-Tarm Kirurgisk Afdeling, Køge Sygehus

Kirurgisk afdeling er geografisk beliggende på to matrikler, en i Køge og en i Roskilde. Køge matriklen varetager den benigne og akutte kirurgi. I den benigne kirurgi er regional funktion for inflammatoriske tarmsygdomme (IBD) reflukskirurgi og bariatri (fedmekirurgi). Køge Sygehus har en stor sammedagskirurgisk (SDK) funktion, hvor der primært opereres patienter med galdestenssygdom eller brok. På Køge Sygehus findes landets største endoskopi afsnit med regionsfunktion for avancerede endoskopiske procedurer som stent behandling, mucosaresektion (EMR), galdevejslidelser etc. Endvidere er der stor ambulansaktivitet for de benigne kirurgiske sygdomme. Akut indtaget er stort og udgør ca. 60 - 70 % af ressource forbruget i afdelingen. I Køge er der to sengeafsnit: A1: 7 døgn afsnit med 30 senge. Afsnittet modtager primært patienter med kirurgikrævende inflammatoriske tarmlidelser, pancreassygdomme samt patienter indlagt til avanceret laparoskopisk kirurgi. Desuden modtages øvrige patienter med forventet indlæggelse > tre døgn.

Bariatrisk klinik hører organisatorisk under afsnit A1

A2: 7 døgn afsnit med 24 senge, som primært modtager akutte patienter til udredning og behandling.

Afsnittet arbejder med systematisk udredning, behandling og pleje således at alle patienter indenfor tre døgn enten er klar til udskrivelse (evt. til et ambulansforløb) eller overflyttes til videre behandling andetsteds, det være sig afsnit A1, kirurgisk afdeling Roskilde (cancer) eller anden afdeling.

A2 har 4 sengepladser med særlig overvågning til særligt observationskrævende patienter.

C-OP (central operationsgang): 13 operationslejer/uge

Roskilde matriklen varetager den elektive kolorektale cancer kirurgi i Sygehus Nord. 85 - 90 % af operationerne foretages laparoskopisk, hvilket giver væsentligt bedre og accelererede patientforløb.

Roskilde har regionsfunktion for TEM-operation (transanal endoskopisk mikrokirurgi) til patienter med rektale adenomer og elektiv splenectomi hos hæmatologiske patienter.

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Der er stort fokus på palliativ behandling med læger og plejepersonale med særlige uddannelser og kompetencer.

### Nøgletal:

Samlet omsætning ca. 250. mill. kr. (DRG) Endoskopien: ca. 8.000 skopier årligt SDK: ca. 1.000 indgreb årligt Ambulatoriet: ca. 10.000 ambulante besøg årligt Personale: ca. 250

### Vagtfunktionen:

Vagten varetages af en mellemvagt i samarbejde med bagvagt i tilstedeværelsesvagt med et beredskab af overlæger bag ikke-speciallæger i bagvagtslaget. Frem til kl. 20.00 på ugens hverdage er mellemvagtsfunktionen dubleret. Ud over ovennævnte vagtlag er der bariatrisk overlæge i tilkaldevagt mandag til torsdag.

### Arbejdsdagen:

Arbejdsdagen går fra kl. 08.00 til kl. 15.30. Ca. en gang månedlig pr. læge er der planlagt lang OP dag, hvilket betyder, at dagarbejdet er forlænget til kl. 17.00.

### Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital.

Hvidovre Hospitals Gynækologisk/Obstetriske afdeling er med 75 normerede senge, ca. 7000 fødsler og 13.000 udskrivinger en meget stor afdeling, som varetager den gynækologisk/obstetriske funktion for de vestlige og sydlige bydele i Københavns Kommune og for Hvidovre Kommune. Hertil kommer at et betydeligt antal patienter med bopæl udenfor optageområdet vælger sig til afdelingen i henhold til reglerne for frit sygehusvalg. I alt udgør behandlingen af disse patienter 25-30% af afdelingens aktiviteter.

Afdelingen er specialiseret inden for gynækologi, urogynækologi, vulvodyni, ultralydsdiagnostik, obstetrik og fertilitetsbehandling.

Afdelingen varetager alle dele af gynækologien og obstetrikken, idet dog behandlingen af ovarie-cancer, endometriecancer og cervixcancer varetages på de onkologiske centre, og visse grupper af de obstetriske patienter henvises til Rigshospitalet.

**Den lægelige stab** udgøres af 61 læger heraf 23 overlæger, 11 afdelingslæger og 25 Uddannelsesstillinger.

Efter videreuddannelsesreformens gennemførelse har afdelingen følgende uddannelsesstillinger:

9 stillinger i uddannelsesblok til almen medicin af 6 mdr. (9 årsværk)

5 introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik af 12 mdr. (5 årsværk)

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

4 hoveduddannelsesblokke i gynækologi og obstetrik (18 måneder i H1 og 12 måneder i H3 på Hvidovre Hospital, 10 årsværk) og H2 af 12 mdr. på Rigshospitalet.

En 12 måneders stilling, hoveduddannelse i H2 i gynækologi og obstetrik, hvor H1 og H3 varetages i Roskilde.

Afdelingen er universitetsafdeling i gynækologi og obstetrik og har 8 hold 12. semester studerende på hver 4 ugers klinikophold årligt. Derudover kommer der regelmæssig danske og udenlandske studerende/læger på fokuserede ophold. Normeringen er 2 professorer og 6 lektorer.

### Vagtberedskabet:

Der er 4-laget vagtberedskab døgnet rundt alle dage samt en obstetrisk og en gynækologisk senvagt til kl. 18.00 i hverdagen. Mindst en af de vagthavende er speciallæge i gynækologi og obstetrik.

### Subspecialer

Afdelingen er opdelt i subspecialer:

#### Obstetrisk team varetager:

Arbejdet på fødegang, obstetrisk akutmodtagelse, stuegang på svangre og barselspatienter, obstetrisk ultralyd, obstetriske operationer.

#### Gynækologisk team varetager:

Gynækologisk ambulatorium, operationsgang, dagkirurgi, stuegang på gynækologiske patienter og akutklinikken.

#### Fertilitets team varetager:

Udredning og behandling af par med infertilitet. Behandlingen omfatter blandt andet fertilitetsfremmende kirurgi, IUI, IVF og ICSI.

#### Ultralydsteamet varetager:

Obstetriske skanninger herunder nakkefoldsskanning og prænatal diagnostik, skanninger på indlagte gynækologiske patienter og superviserer andre ultralydsundersøgelser

#### Familieambulatoriet varetager:

Kontrol af gravide misbrugere og HIV positive gravide fra Københavns Kommune.

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Øvrige oplysninger om afdelingen og afdelingsledelsen fremgår af afdelingens hjemmeside:  
<http://www.hvidovrehospital.dk/menu/Afdelinger/Gynaekologisk-+Obstetrisk+Afdeling/Om+afdelingen/>

# Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

## Beskrivelse af speciallægeuddannelsen på Hvidovre Hospital:

HII i hoveduddannelsen (12 mdr.) på gynækologisk afdeling, Hvidovre består af:

- 1 Uges introduktion inkl. fællesintroduktion til hospitalet
- 6 måneders obstetrisk ophold med bagvagtsfunktion i dagtiden på fødegangen, Obstetrisk forvagtsfunktion i aftenattiden samt dagtidfunktioner i svangreambulatoriet, svangregangen, Obstetrisk modtagelse og 1 dag i familieambulatoriet.
- 6 måneders gynækologisk ophold med dagfunktioner i gynækologisk ambulatorium, COP, gynækologisk stuegang og Dag kir.

De første to uger er vagtfri og uddannelseslægen skal i denne periode deltage i en følgevagt kl. 15-22. Desuden skal uddannelseslægen i den første uge gennemgå afdelingens checklister til gynækologisk akutklinik og obstetrisk forvagt og få dem godkendt og afleveret til Sekretær Dorthe Jepsen således at de vedlægges lægens personale sag. Uddannelseslægen har hvis de ønsker det mulighed for at planlægge 1 uddannelsesdag i familieambulatoriet og 1 dag i fertilitets klinikken under det 12 måneders ophold på afdelingen. Dagene aftales selv med vagtplanlæggeren samt det relevante afsnit. Der tildeles en personlig hoved vejleder og gennemføres som minimum en introduktions samtale, en justeringssamtale og en evalueringssamtale i løbet af de 12 måneder. Ved introduktionssamtalen udarbejdes en individueluddannelsesplan der følges op på i løbet af de næste samtaler med vejlederen.

## Faste konferencer på afdelingerne:

### Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Roskilde Sygehus

Morgenkonference afholdes hver morgen (på hverdage) i konferencelokalet (4.sal)

Kl. 8.00-8.15. Her foregår vagtrapportering og funktionsfordeling.

Kl. 8.15-8.20. Tirsdage og torsdage vil der være undervisning (se nedenfor).

Kl. 8.20:

- *Obstetrisk konference:* Obstetrikere, obstetrisk forvagt, obstetrisk bagvagt samt repræsentanter fra plejepersonale på G73 og Fødegang mødes på personalekontoret på Fødegangen (onsdag er det på G73). Her vil udvalgte (eksempelvis ny-indlagte patienter, komplekse patienter) patienters forløb gennemgås og dagens arbejdsfordelinger tilrettelægges.
- *Gynækologisk konference:* Gynækologer, gynækologisk forvagt, gynækologisk bagvagt og plejepersonalet på G76 mødes på G76 (stuen ved siden af overlægekantoret) og gennemgår indlagte patienter med henblik på fordeling af opgaver, eksempelvis identificering af patienter med behov for stuegang af læge.



## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hvis funktionen som gynækologisk og obstetrisk forvagt er tildelt en og samme læge, går forvagten til obstetrisk konference.

*Obstetrisk eftermiddagskonference:* Alle hverdage kl. 14.30-14.55 i kaffestuen på G73. Alle læger, der på dagen har haft obstetriske arbejdsfunktioner mødes. Her samles op efter obstetrisk stuegang, gennemgang af tvivlsspørgsmål eller problematikker fra obstetriske ambulante forløb og status på dagens igangsættelser af fødsler

*Multi Disciplinær Team Konference:* Mandag kl. 14.15 -14.45 (videokonference med Rigshospitalet) i konferencerummet. Her deltager forløbskoordinator, udviklingssygeplejerske, onko-gynækologer, cancer-sygeplejersker, onkologer og patologer.

*Tværfagligt cancermøde:* 1. mandag i måneden kl. 13.30 -15.00 på afdelingssygeplejerskens kontor, G76. Her deltager afdelingens forløbskoordinator, onko-gynækologer, cancersygeplejersker, udviklingsygeplejerske, afdelingssygeplejerske og repræsentant fra afdelingsledelsen.

*Sectio-møde for patienter:* Mandag kl. 9.45 (tværfaglig informationsmøde for elektive sectiopatienter) i konferencerummet på G74. Obstetriker eller obstetrisk kursist deltager.

*Urogynækologisk Konference:* Hver mandag kl.14.30 i konferencelokalet på 4. sal.

*Perinatal Konference:* Tirsdage i lige uger kl. 14.30-16.00 i konferencelokalet på 4. Sal. Tværfagligt møde med neonatologisk afdeling. Gennemgang af relevante patientsager.

*Staffmeeting:* Den 3. onsdag i måneden kl. 8.00 for alle sygehusets læger. Dette foregår i auditoriet ved kantinen.

*Patologi Konference:* Hver torsdag kl. 8.15 (for onko-gynækologerne) som afholdes på patologiafdelingen. Alle er velkomne.

*Multi Disciplinær Team Konference:* Fredag kl. 9.10 – 9.40 (Videokonference med Odense Hospital) på Røntgenafsnittet. Her deltager forløbskoordinator, udviklingsygeplejerske, onko-gynækologer, cancer-sygeplejersker, onkologer og patologer.

### Mave-Tarm Kirurgisk Afdeling, Køge Sygehus

Dagen starter med konference i kirurgisk konferencelokale (kirurgisk lægegang på 1 etage) kl. 08.00 til ca. 08.15. Her fremlægger afgående vagthold vagtens begivenheder. Mellemvagten fremlægger kort relevante indlæggelser, tiltag og evt. problematikker. Bagvagten fremlægger forløb på intensive patienter, traume patienter og større operative indgreb. Der er tid til kort diskussion omkring enkelte patientforløb. Fra 08.15 - 08.30 er der røntgenkonference.

Hver torsdag, kl. 14.30 i konferencelokalet, er der fælles mediciner-kirurgkonference omkring behandlingen af IBD og korttarmspatienter.

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til [jette.led.soerensen@regionh.dk](mailto:jette.led.soerensen@regionh.dk)

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Endvidere mødes vi kl. 15.00 i konferencelokalet hvor det afgående dagvagthold fremlægger dagens akutte indtag, og problematiske patientforløb på afdelingerne diskuteres. Kirurgiske patienter på intensiv fremlægges ved tilsynsgående læge.

### Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital

<b>Mandag</b>	8.00-8.15	Morgenkonf. inkl. 5 min., Konf.rum (Alle læger)
	8.15-8.35	Gynækologisk konference, Konf. rum (Gynækologiske læger)
	8.40-9.00	Tavlestuegang afd. 218, (Gynækologiske læger)
	8.15-9.00	Fødegangsmøde, Fødegangen (Obstetriske læger)
	15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)
<b>Tirsdag</b>	8.00-8.45	Morgenkonf. + speciallægemøde, Konf.rum (Speciallæger)
	8.00-8.45	Reservelægeundervisning, F23 (Reservelæger)
	8.45-9.00	Tavlestuegang afd. 218 (Gynækologiske læger)
	14.30-14.45	Pæd.konf, 444 (stuegangslæge+evt. øvrige obst.læger)
	15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)
<b>Onsdag</b>	8.00-8.30	Morgenkonf. inkl. Pæd.konf. og UL-konf. Konf.rum (Alle læger)
	8.30-8.45	Gynækologisk konference, Konf. rum (Gynækologiske læger)
	8.45-9.00	Tavlestuegang afd. 218, (Gynækologiske læger)
	8.30-9.00	Fødegangsmøde, Fødegangen (Obstetriske læger)
	15.00-15.30	Obst. Konf., Lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)
<b>Torsdag</b>	8.00-8.30	Morgenkonf. inkl. 5 min. Konf.rum (Alle læger)
	8.30-9.15	1.torsdag: Patologikonf., patologernes konf.rum (alle læger)
		2. torsdag: Perinatal audit, konf.rum (alle læger)
		3. torsdag: Staff-meeting, auditorium (alle læger)
		OBS disse dage er der morgenkonf. <b>Kl. 7.45</b>
		4. torsdag: Gynækologisk audit, konf.rum (alle læger)
5. torsdag: Anden faglig konf, konf.rum (alle læger)		
15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)	
<b>Fredag</b>	8.00-8.15	Morgenkonf. inkl. 5 min. Konf.rum (Alle læger)
	8.15-8.35	Gynækologisk konference, Konf. rum (Gynækologiske læger)
	8.40-9.00	Tavlestuegang afd. 218 (Gynækologiske læger)
	8.15-9.00	Fødegangsmøde, Fødegangen (Obstetriske læger)
	15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

### Formaliseret undervisning på afdelingerne:

#### Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Roskilde Sygehus

Tirsdag kl. 8.15: 5 minutters oplæg ved bloklæge/introduktionslæge ved morgenkonferencen.

Onsdag kl. 8.15-8.45 Tværfaglig undervisning i konferencelokalet

Torsdag kl. 8.15: 5 minutters oplæg ved speciallæge/kursist ved morgenkonferencen.

Intern undervisning (tirsdag, onsdag og torsdag)

#### Mave-Tarm Kirurgisk Afdeling, Køge Sygehus

Hver tirsdag morgen efter konferencen er der undervisning fra kl. 08.30 - 09.00 i lægernes konferencerum.

#### Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital

Se ovenfor.

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

### 5. Forløbsplan, dvs. hvor og hvornår opnås kompetencer i speciallægeuddannelsen

I skemaet er en oversigt over kompetencer, der skal opnås. For at se detaljer om kompetencer, læringsstrategi og metoder til kompetencevurdering, se [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#). Den enkelte afdeling tilpasser, hvad der skal læres hvornår, og ved hoveduddannelsesforløb gøres dette i samarbejde mellem de afdelinger, der er involveret i hoveduddannelsesforløbet.

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
K1	Akutte kirurgi- ske tilstande					1 case m billed- diagnostik							X					
K2	Cystoskopi Ascitespunk- tur ureterkateter			X cystoskopi									X					
K3	billeddiagno- stik					X							X					
K4	Organkirurgi		OSATS Assistere til relevan- te OP	10 appendek- tomi/ suturering af tarm									X					
H1	Basal kir	E-learning Selvstudier	OSATS	10 åbne/lukke abdomen						X								
H2	laparoskopi	LapSIM	OSATS	50 operative laparoskopier								(X)			(X)		X	
H3	hysteroskopi			10 diagn hy- steroskopi											(X)			

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
				10 TCRP														
H4	Elektrokirurgi									X								
H5	hysterektomi	DHHD	OSATS	25 som delop		1case						(X)		(X)		X		
H6	Benign gyn AUB,mfl K											X						
H7	Reproduktion Gyn endokrinK											X						
H8	Reproduktion fertilitetK											X						
H9	Gyn UL		OSAUS		20 uterus 20 intracavitære 20 ovarier 20 ascites							(X)				X		
H10	Underlivs- smerter						1 case							X				
H11	Vulvalidelser						1 case							X				
H12	AUB						1 case	1				X						
H13	Klimakteriet						1 case										X	
H14	Amenore						1 case	1									X	

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H15	Ovariecyster		OSAUS		20 adnexmass	1 case								(X)			X	
H16	Infektioner						1 case					X						
H17	TIGRAB	Supervision af andre					1 case					X						
H18	infertilitet	Færdigheds periode				1 case					(X)					X		
H19	Incest															X		
H20	Urogyn K											X						
H21	Urogyn sygd							1			(X)						X	
H22	Urogyn OP		OSATS	10 cystocele 10rectocele/ perineoplastik							(X)			(X)			X	
H23	Onkogyn K											X						
H24	Præcancerer	kolposkopi		15 conisatio			1 case							(X)			X	
H25	Gyn cancer	Færdigheds periode				1 case		1,svær samtale			(X)						X	
H26	Palliation						X										X	

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H27	Genetisk can- cer					1 case											X	
H28	Føtalmedicin									(X)		X						
H29	Antepartal											X						
H30	Intrapartal											X						
H31	Obst UL vækst- hæmning	Færdigheds periode CTG/STAN	OSAUS		25 vægtestimater 25 AFL/dybeste sø 25 flow i a.umb. 25 BPD 25 FL 25 AO 25 OFD		2 cases			(X)		X						
H32	Prænatal diagn	Færdigheds periode				1 case				(X)						X		
H33	Svangreomsorg						2 cases			(X)				X				
H34	Grav kompl		Øve super- vision af andre					1 svang- reamb		(X)		X						
H35	Foetus mors senabort					1 case				(X)		X						
H36	præterm	Færdigheds			25 cervix,		1 case			(X)		X						

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
		Periode UL			heraf 10 af- kortede													
H37	Blødning 3.trimester						1 case				X							
H38	Præeklampsi						1 case			X								
H39	Igangsætning						1 case			X								
H40	Kompl vag fødsel		OSAVE			2 cases m CTG				X								
H41	Underkrop	fantom	checkliste							X				(X)				
H42	gemelli	Teamtræning fantom	Checkliste	5 forløb										(X)		X		
H43	sectio	teamtræning	OSATS	Checkliste med kompl +gr 1+2		1 case				X								
H44	sphincter	e-learning	Sutur- Checkliste	Antal?										(X)		X		
H45	Postpartum blødning	teamtræning		Manuel pla- centa- fjernelse		1 case	1 case			X								
H46	Neonatal genoplivning	Kursus								X								

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk



## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H47	Puerperiet						1 case			X								
H48	Kommunikation	Konferencer Superviseret teamarbejde				x	X	x	x			(X)				X		
H49	Kommunikati- on skriftligt			Pt-info-			1, audit										X	
H50	Samarbejde					X	X	x	x					(X)		X		
H51	Lederrollen i komplexe situati- oner	teamtræ- ning				X	X	x	x			(X)		X				
H52	Planlægning - prioritering i dagligt arbejde					X	X	x	x			(X)		X				
H53	lovgivning		Deltage i visitation			X	X										X	
H54	Kvalitets sikring	e-learning drg-kodning	Supervise- ret DHHD, Obst NIP			X	X audit af praksis										X	
H55	Sundheds- fremme, screening					X	X	x	x		X							

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## Uddannelsesprogram \* Hoveduddannelse \* Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder Samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle æn- dringer
H56	Sundheds- fremme, arb miljø	Deltage i relevante lægemøder															X	
H57	Teori om evi- densbaseret praksis	Konferencer guidelinegrup- per patientfor- løb				X	X	X	x								X	
H58	Evidensbase- ret praksis	Konferencer teammø- der				X	X	x	x								X	
H59	Uddannelse og formidling	Undervise andre vejle- derrolle	Strukture- ret feed- back på oplæg													X		
H60	Ansvar for egen læring			Være opsø- gende på egen kliniske prak- sis			X audit							X				
H61	Professionel individ		supervisi- on			X	X	x	x					(X)		X		
H62	Professionel organisation		supervisi- on			X	X	x	x						X			

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

## 6. Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder

Se de valgte [metoder til kompetencevurdering](#) i gynækologi og obstetrik

Link til de enkelte metoder til kompetencevurdering:

[OSAUS](#)

[OSALS](#)

[OSATS](#)

[OSAVE](#)

[Mini-CEX \(okt. 2014\)](#)

360°-evaluering:

– [Spørgeramme](#)

– [Vejledning](#)

Case-baseret refleksion – UNDER UDARBEJDELSE

Audit – UNDER UDARBEJDELSE

### Supplerende læsning

[Kompetencevurderingsmetoder – en oversigt. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

[De syv lægeroller. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

## 7. Obligatoriske kurser og forskningstræning

### Kurser i hoveduddannelsen

[Særlig øst vejledning om kurser i hoveduddannelsen](#)

[Specialespecifikke U-kurser](#)

[Forskningstræning](#)

[Øst vejledning om forskningstræning](#)

[Region øst centrale kurser om forskningstræning](#)

[SOL 1](#) og [SOL 3](#) gennemføres regionalt

[SOL 2](#) gennemføres centralt med tilmelding vi Sundhedsstyrelsen

## 8. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen gives uddannelsesvejledning.

På den enkelte afdeling er en uddannelsesansvarlig overlæge, hovedvejledere og daglige kliniske vejledere.

## 9. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Når et uddannelsesforløb afsluttes skal den uddannelsessøgende læge foretage evaluering via

[www.evaluer.dk](http://www.evaluer.dk).

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger og ledende har adgang til at se enkeltevalueringer og den tekst, den uddannelsessøgende skriver om afdelingen. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

Sundhedsstyrelsen står for [inspektorordningen](#) og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorenes besøg.

[Inspektorrapport Roskilde Januar 2014](#)

[Inspektorrapport Roskilde Marts 2015](#)

[Inspektorrapport Hvidovre December 2012](#)

[Inspektorrapport Hvidovre November 2007](#)

Inspektorrapport fra Kirurgisk Afdeling Køge – findes ikke.

### 10. Nyttige kontakter og informationer

**Det specialespecifikke uddannelsesråd i gynækologi og obstetrik i øst:**

Har til formål at drøfte specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Region Øst, herunder at bidrage til sikring af en høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet.

[Referater fra uddannelsesrådsmøderne er samlet på DSOGs hjemmeside](#)

**Formand for uddannelsesrådet i gynækologi og obstetrik = Postgraduat klinisk lektor:**

Jette Led Sørensen: [jette.led.soerensen@regionh.dk](mailto:jette.led.soerensen@regionh.dk)

[Oversigt over alle specialers PKL](#)

[Specialeselskabets Dansk Selskab for Obstetrik og Gynækologi DSOG](#)

**Sundhedsstyrelsen**

[www.sst.dk](http://www.sst.dk)

[Den lægelige videreuddannelse](#)

**Regionale Sekretariater for Lægelig Videreuddannelse**

Videreuddannelsesregion Øst: [www.laeguddannelsen.dk](http://www.laeguddannelsen.dk)

Videreuddannelsesregion Nord: [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk)

Videreuddannelsesregion Syd: [www.videreuddannelsen-syd.dk](http://www.videreuddannelsen-syd.dk)

**Gynækologi og obstetrik kontakt i Sekretariat for lægelig videreuddannelse:**

[birgitte.roenn@regionh.dk](mailto:birgitte.roenn@regionh.dk)

**Graviditets- og barselsorlov samt længerevarende sygeorlov:** Skal meldes af den uddannelsessøgende læge til Sekretariat for Lægelige Videreuddannelse og de(n) ledende overlæge(r) og uddannelsesansvarlig overlæge(r) involveret i uddannelsesforløbet.