

Hvidovre Hospital
Gynækologisk Obstetrisk Afdeling
Kirurgi Hvidovre
Roskilde Sygehus
Gynækologisk Obstetrisk Afdeling

**Uddannelsesprogrammet beskriver hvordan den nationale
målbeskrivelse fungerer på de lokale afdelinger**

Godkendt april 2015

Indholdsfortegnelse

1.	Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik.....	2
2.	Den individuelle uddannelsesplan	2
3.	Logbog.net.....	2
4.	Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik.....	2
6.	Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder	13
7.	Obligatoriske kurser og forskningstræning.....	13
8.	Uddannelsesvejledning.....	13
9.	Evaluering af den lægelige videreuddannelse	13
10.	Nyttige kontakter og informationer.....	14

1. Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Speciallægeuddannelsen i Gynækologi og obstetrik er beskrevet i den nationale [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#).

2. Den individuelle uddannelsesplan

Den uddannelsessøgende har løbende samtaler med en eller flere hovedvejledere. Referater fra disse samtaler skal skrives af den uddannelsessøgende og udgør den lokale uddannelsesplan. Det aftales med den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO), hvordan referater arkiveres.

I den individuelle uddannelsesplan indgår:

- Detaljering af forløbsplanen (se længere fremme) og præcisering af, hvad og evt. hvordan den uddannelsessøgende skal lære hvilke kompetencer
- Prioritering af hvilke kompetencer, der skal fokuseres på i en given periode
- Overvejelse om formålet med de fokuserede perioder (som den uddannelsessøgende ud fra vagtskema skal holde overblik over)
- Sikring af, at den uddannelsessøgende har aftaler om deltagelse og tilmeldinger til obligatoriske kurser og evt. forskningstræning (se længere fremme)
- Andre forhold af betydning for den enkelte uddannelsessøgende.

Som hjælpedokument indgår aktuelt (pilottestes) et "Lommehæfte" til at dokumentere læring i hverdagen.

3. Logbog.net

[Logbog.net](#) er det juridiske elektroniske dokument, som skal bruges til endelig godkendelse af en kompetence i målbeskrivelsen og til tidsmæssig godkendelse af en periode i speciallægeuddannelsen. [Logbog.net](#) kompetencer kan attesteres af den UAO og de hovedvejledere det er uddelegeret til.

Det er på baggrund af godkendelser (sv.t 'underskrifter') i [logbog.net](#) at Sundhedsstyrelsen giver autorisation som speciallæge.

4. Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i den nationale [målbeskrivelse fra nov. 2013](#)
[Oversigt over over speciallægeuddannelsens opbygning i øst](#)
[Introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)
[Sammensætning af i hoveduddannelsesstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)

Beskrivelse af ansættelsesstederne, der indgår i hoveduddannelsen

Flg. hospitaler indgår i hoveduddannelsen

Hvidovre Hospital og Roskilde Sygehus.

Beskrivelse af Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital.

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

Hvidovre Hospitals Gynækologisk/Obstetriske afdeling er med 60 normerede senge, ca. 7000 fødsler og 13.000 udskrivinger en meget stor afdeling, som varetager den gynækologisk/obstetriske funktion for de vestlige og sydlige bydele i Københavns Kommune og for Hvidovre Kommune. Her til kommer at et betydeligt antal patienter med bopæl udenfor optageområdet vælger sig til afdelingen i henhold til reglerne for frit sygehusvalg. I alt udgør behandlingen af disse patienter 25-30% af afdelingens aktiviteter.

Afdelingen er specialiseret inden for gynækologi, urogynækologi, vulvodyni, ultralydsdiagnostik, obstetrik og fertilitetsbehandling.

Afdelingen varetager alle dele af gynækologien og obstetrikken, idet dog behandlingen af ovarie-cancer, endometriecancer og cervixcancer varetages på de onkologiske centre, og visse grupper af de obstetriske patienter henvises til Rigshospitalet.

Den lægelige stab udgøres af 61 læger heraf 23 overlæger, 11 afdelingslæger og 25 uddannelsesstillinger.

Afdelingen følgende uddannelsesstillinger:

- 9 stillinger i uddannelsesblok til almen medicin af 6 mdr. (9 årsværk)
- 5 introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik af 12 mdr. (5 årsværk)
- 4 hoveduddannelsesforløb i gynækologi og obstetrik (18 måneder i H1 og 12 måneder i H3 på Hvidovre Hospital, 10 årsværk) (med 12 måneder på RH, Roskilde, Herlev, Næstved)
- En 12 måneders H2 stilling i hoveduddannelse hvor H1 og H3 varetages i Roskilde

Afdelingen er universitetsafdeling i gynækologi og obstetrik og har 8 hold 12. semester studerende på hver 4 ugers klinikophold årligt. Derudover kommer der regelmæssig danske og udenlandske studerende/læger på fokuserede ophold. Normeringen er 2 professorer og 6 lektorer.

Vagtberedskabet:

Der er 4-laget vagtberedskab døgnet rundt alle dage samt en obstetrisk og en gynækologisk sen-vagt til kl. 18.00 i hverdagen. Mindst en af de vagthavende er speciallæge i gynækologi og obstetrik.

Subspecialer

Afdelingen er opdelt i subspecialer:

Obstetrisk team varetager: Arbejdet på fødegang, obstetrisk akutmodtagelse, stuegang på svangre og barselspatienter, obstetrisk ultralyd, obstetriske operationer.

Gynækologisk team varetager: Gynækologisk ambulatorium, operationsgang, dagkirurgi, stuegang på gynækologiske patienter og akutklinikken.

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

Fertilitets team varetager: Udredning og behandling af par med infertilitet. Behandlingen omfatter blandt andet fertilitetsfremmende kirurgi, IUI, IVF og ICSI.

Ultralydsteamet varetager: Obstetriske skanninger herunder nakkefoldsskanning og prænatal diagnostik, skanninger på indlagte gynækologiske patienter og superviserer andre ultralydsundersøgelser.

Familieambulatoriet varetager: Kontrol af gravide misbrugere og HIV positive gravide fra Københavns Kommune.

Øvrige oplysninger om afdelingen og afdelingsledelsen fremgår af afdelingens hjemmeside: <http://www.hvidovrehospital.dk/menu/Afdelinger/Gynaekologisk-+Obstetrisk+Afdeling/Om+afdelingen/>

Særlig beskrivelse af hoveduddannelsen:

Hoveduddannelsen finder sted ved 3 afdelinger:

- 1) Stamafdeling med 18 måneders funktion tidligt i hoveduddannelsen (HI) og 12 måneder sent i hoveduddannelsen (HIII): Hvidovre Hospital
- 2) Afdeling med 12 måneders funktion i midterste del af uddannelsen (HII): Roskilde Sygehus
- 3) Afdeling med kirurgisk funktion: Gas kir afdeling, Hvidovre Hospital

HI i hoveduddannelsen (18 mdr.) på gynækologisk afdeling, Hvidovre består af en introduktionsperiode (1 uges introduktion til afdelingen)

Periode 1:

- 2 måneder med fokus på ultralyd. Den uddannelsessøgende har sin daglige gang på ultralydsafdelingen (se bilag)
- 2 måneder med fokus på obstetrik. Den uddannelsessøgende har sin daglige gang på fødegangen, udfører akut sectio og elektive sectioer.
- 2 måneder med fokus på gynækologisk kirurgi. Den uddannelsessøgende har sin daglige gang på den centrale operationsgang alternerende med dagkirurgisk afsnit. Rækkefølgen er vilkårlig.
- Hoveduddannelseslægen er i denne 6 måneders periode skemalagt i dagtid mandag til fredag fraset en weekend vagt per måned.

Periode 2:

- 6 måneder med fokus på almen gynækologi. Den uddannelsessøgende har sin daglige gang i den gynækologiske søjle.

Periode 3:

- 6 måneder med fokus på obstetrik hvor den uddannelsessøgende har sin daglige gang i obstetrisk søjle.

Rækkefølgen for periode 2 og 3 er alternerende.

HIII i hoveduddannelsen på gynækologisk afdeling Hvidovre består af

- **Periode 1:** de første 6 måneder med speciel fokus på patologisk obstetrik

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

- **Periode 2:** fokus på urogynækologi, hysteroskopiske indgreb og 2 dages fokuseret ophold på fertilitetsklinikken.
Rækkefølgen for perioden 1 og 2 er alternerende.

Faste konferencer og formaliseret undervisning på Hvidovre Hospital gyn Obstetrisk afdeling:

- Se bilag 1

Hvidovre Hospital, Gastroenheden, kirurgisk afsnit.

Arbejdet består af dagarbejde og vagtarbejde. Den uddannelsessøgende vil være placeret i mellemvagtlaget. Den uddannelsessøgende vil deltage i modtagelse af akutte og elektive patienter, stuearbejde, konferencer og operationer på operationsgangen.

De urologiske færdigheder opnås ved 14 dages fokuseret ophold på Urologisk Afdeling, på Rigshospitalet eller Næstved Sygehus.

Se nærmere beskrivelse af Hvidovre Hospital gastroenhedens kirurgiske afsnit nedenfor samt på hjemmesiden:

<http://www.hvidovrehospital.dk/menu/Afdelinger/Gastroenheden/Om+afdelingen/>

HII i hoveduddannelsen på gynækologisk afdeling Rosilde Sygehus.

Gastroenheden består af kirurgisk afsnit og medicinsk afsnit. Medicinsk afsnit og de kirurgiske afsnit har fælles afdelingsledelse, men separate lægestabe.

Gastroenheden har 141 senge fordelt på 7 sengeafsnit - 5 kirurgiske og 1 medicinsk og et fælles semiintensivt afsnit. Afdelingen har cirka 13.000 indlagte patienter på årsbasis. Udover har afdelingen egen endoskopi, hvor der udføres de fleste former for almindelig og avanceret endoskopi. Afdelingen har yderligere 2 hovedambulatorier og 2 dagshospitaler som udfører cirka 36.000 ambulante besøg på årsbasis, hvoraf 26.000 er kirurgiske.

I afdelingen er der cirka 440 medarbejdere fordelt på følgende personalegrupper:

Kirurgiske læger:	69
Medicinske læger:	21
Plejepersonale:	300
Sekretærer og andet administrativt personale:	50

Gastroenheden modtager per 1/11 2010 patienter kirurgiske patienter for hele Optageområde Syd, som består af 460.000 borgere og gastromedicinske patienter fra Hvidovre Hospitals optageområde på cirka 260.000 borgere. Afdelingen har en række højt specialiserede regionsfunktioner og landdelsfunktioner som blandt andet omfatter: benigne øsofaguslidelser, refluxkirurgi, fedmekirurgi og komplikationer dertil, kirurgisk behandling af inflammatoriske tarmsygdomme inklusive pouchkirurgi, FAP (landsdækkende register), HNPCC (landsdækkende register), funktionelle og benigne anale sygdomme og modtager således patienter med disse sygdomme fra hele landet. Specielt har afdelingen et stort samarbejde med børneafdelingen angående kirurgisk behandling af børn med inflammatoriske tarmsygdomme og også angående børn med mere almindelige kirurgiske sygdomme.

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

Operationslejer:

På hverdage ca. 34 ugentlige operationslejer, hvoraf 10 (2 hver hverdag) er til akutte operationer.

Fra kl. 8 til 23 har vi 2 akutte operationslejer på hverdage. Fra kl. 23 til 08 har vi et operationsleje med mulighed for at kalde personale ind til et mere i tilfælde af, at der er flere uopsættelige operationer.

Skopiafsnit: Fælles med medicinsk sektion. Øvre endoskopi, koloskopi, EMR, ERCP, endoskopisk UL-scanning, anlæggelse af PEG. Der udføres i høj grad komplicerede og invasive/terapeutiske skopier.

Ambulatorium: For- og efterambulatorium, specialambulatorier inden for afdelingens diagnosegrupper, sigmoideoskopi, sårambulatorium, motilitetsambulatorium (øvre og nedre).

Sengeafdelinger: Subspecialeopdelte (øvre gastrokirurgi, colonkirurgi, rektumkirurgi), 5-døgnsafsnit (korttidskirurgisk afdeling), GIO (gastroenterologisk intensivt observationsafsnit – fælles med medicinsk afsnit), akutafdeling for kirurgiske patienter og et gastromedicinske sengeafsnit som kirurgisk betjenes på tilsynsbasis. Afdelingens akutte gastromedicinske patienter modtages via på hospitalets fælles akutte modtageafdeling og mens kirurgisk sektion kun betjener den fælles akutte modtagelse på tilsynsbasis og ved større traumer.

Organisation: Teamfunktion inden for afdelingens subspecialer med deltagelse af speciallæger, uddannelsessøgende læger og sygeplejepersonale og med ansvar for det daglige kliniske arbejde, udvikling og forskning. Uddannelsesfunktion med 3 uddannelsesansvarlige overlæger, hovedvejledere og daglige vejleder

Ledende overlæge:

Svend Schulze, dr.med.

Uddannelsesansvarlig overlæger:

Søren Schytt Larsen
Lars Lindgård
Astrid Boilesen

Roskilde Sygehus, Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling

Beskrivelse af speciallægeuddannelsen på Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Roskilde Sygehus:

Der er udarbejdet rul for alle uddannelsessøgende læger. HI-lægerne skifter rul hvert halve år. I løbet af det første halve år fuldføres fokuserede ophold af ca. 4 ugers varighed i obstetrik, føtal-medicinsk ultralyd og på operationsafdelingen/dagkirurgisk afsnit. I løbet af måned 6-12 er der mulighed for fokuserede ophold af kortere varighed (2-4 dage) ca. hver 8. uge. Indholdet i disse bør være onko-gynækologi, urogynækologi og fertilitet-endokrinologi, men kan tilpasses individuelle hensyn.

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

Afdelingen har ét HII-læge-rul som skiftevis bemandes med uddannelsessøgende læge fra Hvidovre og Herlev Hospital. Rullet er primært med funktioner i de gynækologiske subspecialer med overvægt af onko-gynækologisk ambulatoriefunktion. HII-lægen kan ved ønsker og behov tilknyttes obstetrisk team i en periode af uddannelsen.

Afdelingen har to HIII-læge-rul tilknyttet hhv. obstetrik og gynækologi. Sædvanligvis vil HIII-lægen være tilknyttet 6 måneder i hvert rul, men der kan indgås individuelle aftaler afhængigt af egne og andre uddannelsessøgendes interesser. Forløbsplanens obstetriske og gynækologiske delmål forventes opnået under relevant HIII-periode.

Derudover forventes uddannelseslægerne at indgå i afdelingens daglige drift dvs.:

Passe afdelingens ambulatorier i de forskellige subspecialer. Der er arrangeret supervision af de uddannelsessøgende læger enten i form af bølgeambulatorier eller speciallæge med tid til funktionen.

Deltage i de daglige operationer enten som assistent ved komplicerede indgreb, eller som superviseret operatør ved simple indgreb. Når kompetencerne skønnes at være dertil, endvidere som selvstændig og superviserende operatør.

Vagtarbejde, enten som forvagt (i dagtiden ofte opdelt i hhv. gynækologi og obstetrik) eller superviseret bagvagt i enten obstetrik eller gynækologi. Som HIII-læge forventes den uddannelsessøgende læge selvstændigt at kunne passe vagtfunktionen på bagvagniveau med beredskabsvagt fra en af afdelingens overlæger. HII-læger har mulighed for at blive oprykket til bagvagnfunktion på lige fod med HIII-læger.

Supervision af yngre kolleger.

Undervisning af studenter, yngre og ældre kolleger.

Administrative opgaver f.eks. visitation, epikriseskrivning, arbejdsplanlægning, udarbejde patientinformationer og afdelingsinstrukser mm.

5. Forløbsplan, dvs. hvor og hvornår opnås kompetencer i speciallægeuddannelsen

I skemaet er en oversigt over kompetencer, der skal opnås. For at se detaljer om kompetencer, læringsstrategi og metoder til kompetencevurdering, se [målbekrivelsen fra nov. 2013](#). Den enkelte afdeling tilpasser, hvad der skal læres hvornår, og ved hoveduddannelsesforløb gøres dette i samarbejde mellem de afdelinger, der er involveret i hoveduddannelsesforløbet.

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

Hoveduddannelse Kompetence		Lærings strategi	Kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Strukture- ret klinisk observati- on checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træ- ning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktu- reret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Indivi- duelle æn- dringer
K1	Akutte kirurgi- ske tilstande					1 case m billed- diagnostik							X					
K2	Cystoskopi Ascitespunk- tur ureterkateter			X cystoskopi									X					
K3	billeddiagno- stik					X							X					
K4	Organkirurgi		OSATS Assistere til relevan- te OP	10 appendek- tomi/ suturering af tarm									X					
H1	Basal kir	E-learning Selvstudier	OSATS	10 åbne/lukke abdomen						X								
H2	laparoskopi	LapSIM	OSATS	50 operative laparoskopier						(x)	(X)	(X)		(x)	(x)		X	
H3	hysteroskopi			10 diagn hy- steroskopi 10 TCRP										(X)	(x)		X	
H4	Elektrokirurgi									X								
H5	hysterektomi	DHHD	OSATS	25 som delop		1case				(X)	(X)	(x)		(X)	(x)		X	

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

H6	Benign gyn AUB,mfl K										(X)	(X)					x
H7	Reproduktion Gyn endokrinK											(X)					X
H8	Reproduktion fertilitetK											(X)					x
H9	Gyn UL		OSAUS		20 uterus 20 intracavitære 20 ovarier 20 ascites					(X)	(X)	(x)		(X)	(X)	X	
H10	Underlivs- smerter						1 case				(X)	(X)			X		
H11	Vulvalidelser						1 case							(X)	(X)		X
H12	AUB						1 case	1			(X)	X					
H13	Klimakteriet						1 case					(X)		(X)			X
H14	Amenore						1 case	1				(X)		(X)			X
H15	Ovariecyster		OSAUS		20 adnexmass	1 case				(X)	(X)	(X)		(x)	(X)		X
H16	Infektioner						1 case					X					
H17	TIGRAB	Supervision af andre					1 case					X					
H18	infertilitet	Færdigheds periode				1 case					(x)				(X)	X	
H19	Incest															X	
H20	Urogyn K													(X)	(X)		x
H21	Urogyn sygd							1			(x)			(X)	(X)		X
H22	Urogyn OP		OSATS	10 cystocele							(x)			(X)	(x)		X

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

				10rectocele/ perineoplastik														
H23	Onkogyn K												(X)	X				
H24	Præcancer	kolposkopi		15 conisatio			1 case				(X)	X						
H25	Gyn cancer	Færdigheds periode				1 case		1,svær samtale			(x)		(x)	x				
H26	Palliation						X						(X)	(X)		X		
H27	Genetisk can- cer					1 case							(X)	X				
H28	Føtalmedicin								x									
H29	Antepartal								(X)	(X)	x							
H30	Intrapartal								(X)	(X)	X							
H31	Obst UL vækst- hæmning	Færdigheds periode CTG/STAN	OSAUS		25 vægtestimater 25 AFI/dybeste sø 25 flow i a.umb. 25 BPD 25 FL 25 AO 25 OFD		2 cases		X									
H32	Prænatal diagn	Færdigheds periode				1 case			X									
H33	Svangreomsorg						2 cases				(X)	x						
H34	Grav kompl		Øve super- vision af andre					1 svang- reamb			(X)	X						
H35	Foetus mors senabort					1 case			(x)		X							
H36	præterm	Færdigheds Periode UL			25 cervix, heraf 10 af- kortede		1 case		X									

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

H37	Blødning 3.trimester						1 case			(X)	(X)	X						
H38	Præeklampsi						1 case			(X)	(X)	X						
H39	Igangsætning						1 case			(X)	(X)	x						
H40	Kompl vag fødsel		OSAVE			2 cases m CTG				(X)	(X)	(X)					x	
H41	Underkrop	fantom	checkliste							X								
H42	gemelli	Teamtræning fantom	Checkliste	5 forløb						(X)	(X)	(X)					X	
H43	sectio	teamtræning	OSATS	Checkliste med kompl +gr 1+2		1 case				X								
H44	sphincter	e-learning	Sutur-Checkliste	Antal?													X	
H45	Postpartum blødning	teamtræning		Manuel placenta-fjernelse		1 case	1 case			(X)	(X)	X						
H46	Neonatal genoplivning	Kursus								X								
H47	Puerperiet						1 case			(X)	X							
H48	Kommunikation	Konferencer Superviseret teamarbejde				X	X	x		(X)	(X)	(x)					X	
H49	Kommunikation skriftligt			Pt-info-			1, audit			(X)	(X)	x						
H50	Samarbejde					X	X	x	x	(X)	(x)	X						
H51	Lederrollen i komplekse situationer	teamtræning				X	X	x	x			(x)		X				

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

H52	Planlægning - prioritering i dagligt arbejde					X	X	x	x			(x)		X				
H53	lovgivning		Deltage i visitation			X	X										X	
H54	Kvalitets sikring	e-learning drg-kodning	Supervise- ret DHHD, Obst NIP			X	X audit af praksis			(x)							X	
H55	Sundheds- fremme, screening					X	X	x	x			X						
H56	Sundheds- fremme, arb miljø	Deltage i relevante lægemøder										x					X	
H57	Teori om evi- densbaseret praksis	Konferencer guidelinegrup- per patientfor- løb				X	X	X									X	
H58	Evidensbase- ret praksis	Konferencer teammø- der				X	X	x									X	
H59	Uddannelse og formidling	Undervise andre vejle- derrolle	Strukture- ret feed- back på oplæg														x	
H60	Ansvar for egen læring			Være opsø- gende på egen kliniske prak- sis			X audit							(X)	(X)		x	
H61	Professionel individ		supervisi- on			X	X	x	x						(x)		X	
H62	Professionel organisation		supervisi- on			X	X	x	x							X		

6. Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder

Se de valgte [metoder til kompetencevurdering](#) i gynækologi og obstetrik

Link til de enkelte metoder til kompetencevurdering:

[OSAUS](#)

[OSALS](#)

[OSATS](#)

[OSAVE](#)

[Mini-CEX \(okt. 2014\)](#)

360°-evaluering:

– [Spørgeramme](#)

– [Vejledning](#)

Casebaseret refleksion – UNDER UDARBEJDELSE

Audit – UNDER UDARBEJDELSE

Supplerende læsning

[Kompetencevurderingsmetoder – en oversigt. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

[De syv lægeroller. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

7. Obligatoriske kurser og forskningstræning

Kurser i hoveduddannelsen

[Særlig øst vejledning om kurser i hoveduddannelsen](#)

[Specialespecifikke U-kurser](#)

[Forskningstræning](#)

[Øst vejledning om forskningstræning](#)

[Region øst centrale kurser om forskningstræning](#)

[SOL 1](#) og [SOL 3](#) gennemføres regionalt

[SOL 2](#) gennemføres centralt med tilmelding vi Sundhedsstyrelsen

8. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen gives uddannelsesvejledning.

På den enkelte afdeling er en uddannelsesansvarlig overlæge, hovedvejledere og daglige kliniske vejledere.

9. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Når et uddannelsesforløb afsluttes skal den uddannelsessøgende læge foretage evaluering via www.evaluer.dk.

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger og ledende har adgang til at se enkeltevalueringer og den tekst, den uddannelsessøgende skriver om afdelingen. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

2015 03 23 Udd. program godkendt. Evt ændringer til skabelon til jette.led.soerensen@regionh.dk

Sundhedsstyrelsen står for [inspektorordningen](#) og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorenes besøg.

[Inspektorrapport Hvidovre December 2012](#)

[Inspektorrapport Hvidovre November 2007](#)

Herlev inspektorrapport [Inspektorrapport jan.2014.](#)

10. Nyttige kontakter og informationer

Det specialespecifikke uddannelsesråd i gynækologi og obstetrik i øst:

Har til formål at drøfte specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Region Øst, herunder at bidrage til sikring af en høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet.

[Referater fra uddannelsesrådsmøderne er samlet på DSOGs hjemmeside](#)

Formand for uddannelsesrådet i gynækologi og obstetrik = Postgraduat klinisk lektor:

Jette Led Sørensen: jette.led.soerensen@regionh.dk

[Oversigt over alle specialers PKL](#)

[Specialeselskabets Dansk Selskab for Obstetrik og Gynækologi DSOG](#)

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

[Den lægelige videreuddannelse](#)

Regionale Sekretariater for Lægelig Videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Videreuddannelsesregion Nord: www.videreuddannelsen-nord.dk

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Gynækologi og obstetrik kontakt i Sekretariat for lægelig videreuddannelse:

birgitte.roenn@regionh.dk

Graviditets- og barselsorlov samt længerevarende sygeorlov: Skal meldes af den uddannelsessøgende læge til Sekretariat for Lægelige Videreuddannelse og de(n) ledende overlæge(r) og uddannelsesansvarlig overlæge(r) involveret i uddannelsesforløbet.

Bilag 1

Konferencer og Undervisning For Læger i Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital

Mandag	8.00-8.15	Morgenkonf. inkl. 5 min., Konf.rum (Alle læger)
	8.15-8.35	Gynækologisk konference, Konf. rum (Gynækologiske læger)
	8.40-9.00	Tavlestuegang afd. 218, (Gynækologiske læger)
	8.15-9.00	Fødegangsmøde, Fødegangen (Obstetriske læger)
	15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)
Tirsdag	8.00-8.45	Morgenkonf. + speciallægemøde, Konf.rum (Speciallæger)
	8.00-8.45	Reservelægeundervisning, F23 (Reservelæger)
	8.45-9.00	Tavlestuegang afd. 218 (Gynækologiske læger)
	14.30-14.45	Pæd.konf, 444 (stuegangslæge+evt. øvrige obst.læger)
	15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)
Onsdag	8.00-8.30	Morgenkonf. inkl. Pæd.konf. og UL-konf. Konf.rum (Alle læger)
	8.30-8.45	Gynækologisk konference, Konf. rum (Gynækologiske læger)
	8.45-9.00	Tavlestuegang afd. 218, (Gynækologiske læger)
	8.30-9.00	Fødegangsmøde, Fødegangen (Obstetriske læger)
	15.00-15.30	Obst. Konf., Lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)
Torsdag	8.00-8.30	Morgenkonf. inkl. 5 min. Konf.rum (Alle læger)
	8.30-9.15	1.torsdag: Patologikonf., patologernes konf.rum (alle læger)
		2. torsdag: Perinatal audit, konf.rum (alle læger)
		3. torsdag: Staff-meeting, auditorium (alle læger)
		OBS disse dage er der morgenkonf. Kl. 7.45
		4. torsdag: Gynækologisk audit, konf.rum (alle læger)
5. torsdag: Anden faglig konf, konf.rum (alle læger)		
15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)	
Fredag	8.00-8.15	Morgenkonf. inkl. 5 min. Konf.rum (Alle læger)
	8.15-8.35	Gynækologisk konference, Konf. rum (Gynækologiske læger)
	8.40-9.00	Tavlestuegang afd. 218 (Gynækologiske læger)
	8.15-9.00	Fødegangsmøde, Fødegangen (Obstetriske læger)
	15.00-15.30	Obst.konf., lægekantor, Fødegangen (Obstetriske læger)

Bilag 2

Faste konferencer på Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Roskilde Sygehus:

Morgenkonference afholdes hver morgen (på hverdage) i konferencelokalet (4. sal)

Kl. 8.00-8.15. Her foregår vagtrapportering og funktionsfordeling.

Kl. 8.15-8.20. Tirsdage og torsdage vil der være undervisning (se nedenfor).

Kl. 8.20: Obstetrisk konference: Obstetrikere, obstetrisk forvagt, obstetrisk bagvagt samt repræsentanter fra plejepersonale på G73 og Fødegang mødes på personalekontoret på Fødegangen (onsdag er det på G73). Her vil udvalgte (eksempelvis ny-indlagte patienter, komplekse patienter) patienters forløb gennemgås og dagens arbejdsfordelinger tilrettelægges.

Gynækologisk konference: Gynækologer, gynækologisk forvagt, gynækologisk bagvagt og plejepersonalet på G76 mødes på G76 (stuen ved siden af overlægekantoret) og gennemgår indlagte patienter med henblik på fordeling af opgaver, eksempelvis identificering af patienter med behov for stuegang af læge.

Hvis funktionen som gynækologisk og obstetrisk forvagt er tildelt en og samme læge, går forvagten til obstetrisk konference.

Obstetrisk eftermiddagskonference: Alle hverdage kl. 14.30-14.55 i kaffestuen på G73. Alle læger, der på dagen har haft obstetriske arbejdsfunktioner mødes. Her samles op efter obstetrisk stuegang, gennemgang af tvivlsspørgsmål eller problematikker fra obstetriske ambulante forløb og status på dagens igangsættelser af fødsler

Multi Disciplinær Team Konference: Mandag kl. 14.15 -14.45 (videokonference med Rigshospitalet) i konferencerummet. Her deltager forløbskoordinator, udviklingssygeplejerske, onkogynækologer, cancer-sygeplejersker, onkologer og patologer.

Tværfagligt cancermøde: 1. mandag i måneden kl. 13.30 -15.00 på afdelingssygeplejerskens kontor, G76. Her deltager afdelingens forløbskoordinator, onko-gynækologer, cancersygeplejersker, udviklingssygeplejerske, afdelingssygeplejerske og repræsentant fra afdelingsledelsen.

Sectio-møde for patienter: Mandag kl. 9.45 (tværfaglig informationsmøde for elektive sectiopatienter) i konferencerummet på G74. Obstetriker eller obstetrisk kursist deltager.

Urogynækologisk Konference: Hver mandag kl. 14.30 i konferencelokalet på 4. sal.

Perinatal Konference: Tirsdage i lige uger kl. 14.30-16.00 i konferencelokalet på 4. Sal. Tværfagligt møde med neonatologisk afdeling. Gennemgang af relevante patientsager.

Staffmeeting: Den 3. onsdag i måneden kl. 8.00 for alle sygehusets læger. Dette foregår i auditoriet ved kantinen.

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik

Patologi Konference: Hver torsdag kl. 8.15 (for onko-gynækologerne) som afholdes på patologi-afdelingen. Alle er velkomne.

Multi Disciplinær Team Konference: Fredag kl. 9.10 – 9.40 (Videokonference med Odense Hospital) på Røntgenafsnittet. Her deltager forløbskoordinator, udviklingssygeplejerske, onko-gynækologer, cancer-sygeplejersker, onkologer og patologer.

Formaliseret undervisning på Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Roskilde Sygehus:

Tirsdag kl. 8.15: 5 minutters oplæg ved bloklæge/introduktionslæge ved morgenkonferencen.

Onsdag kl. 8.15-8.45: Tværfaglig undervisning i konferencelokalet

Torsdag kl. 8.15: 5 minutters oplæg ved speciallæge/kursist ved morgenkonferencen. Intern undervisning (tirsdag, onsdag og torsdag)