

Rigshospitalet Gynækologisk Obstetrisk afdeling

Kirurgisk afdeling Køge/Roskilde

Næstved Sygehus, Gynækologisk Obstetrisk afdeling

**Uddannelsesprogrammet beskriver hvordan den nationale
målbeskrivelse fungerer på de lokale afdelinger**

Godkendt 5 .11. 2015 af Det Regionale råd for Lægers Videreuddannelse i Øst

Alt skrevet i grå bokse er tilføjet af Rigshospitalet.
27.05 2015 ved UKYL SP & UAO Åse Klemmensen

Alt skrevet i hvide bokse er tilføjet af *Kirurgisk afdeling Køge*
2015 ved UAO

Alt skrevet i blå bokse er tilføjet af Næstved Gyn-Obs afdeling .
2015 ved UAO Birthe Margrethe Andersen

Indholdsfortegnelse

1.	Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik.....	2
2.	Den individuelle uddannelsesplan	2
3.	Logbog.net.....	2
4.	Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik.....	2
6.	Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder	15
7.	Obligatoriske kurser og forskningstræning.....	15
8.	Uddannelsesvejledning.....	15
9.	Evaluering af den lægelige videreuddannelse	16
10.	Nyttige kontakter og informationer.....	16

Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Speciallægeuddannelsen i Gynækologi og obstetrik er beskrevet i den nationale [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#).

1. Den individuelle uddannelsesplan

Den uddannelsessøgende har løbende samtaler med en eller flere hovedvejledere. Referater fra disse samtaler skal skrives af den uddannelsessøgende og udgør den lokale uddannelsesplan. Det aftales med den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO), hvordan referater arkiveres.

I den individuelle uddannelsesplan indgår:

- Detaljering af forløbsplanen (se længere fremme) og præcisering af, hvad og evt. hvordan den uddannelsessøgende skal lære hvilke kompetencer
- Prioritering af hvilke kompetencer, der skal fokuseres på i en given periode
- Overvejelse om formålet med de fokuserede perioder (som den uddannelsessøgende ud fra vagtskema skal holde overblik over)
- Sikring af, at den uddannelsessøgende har aftaler om deltagelse og tilmeldinger til obligatoriske kurser og evt. forskningstræning (se længere fremme)
- Andre forhold af betydning for den enkelte uddannelsessøgende.

Som hjælpedokument indgår aktuelt (pilottestes) et "Lommehæfte" til at dokumentere læring i hverdagen.

Gynækologi og Obstetrik klinik på Rigshospitalet har en specifik uddannelseshjemmeside hvor samtlige relevante links vedr. speciallæge uddannelse findes på **se: [GYN-OBS uddannelse](#)**
Det forventes inden start i vores klinik at du har orienteret dig i hjemmesiden.

Evt. tilføjelser fra Kirurgisk afdeling Køge

Evt. tilføjelser fra Næstved

2. Logbog.net

[Logbog.net](#) er det juridiske elektroniske dokument, som skal bruges til endelig godkendelse af en kompetence i målbeskrivelsen og til tidsmæssig godkendelse af en periode i speciallægeuddannelsen. [Logbog.net](#) kompetencer kan attesteres af den UAO og de hovedvejledere det er uddelegeret til.

Det er på baggrund af godkendelser (sv.t 'underskrifter') i [logbog.net](#) at Sundhedsstyrelsen giver autorisation som speciallæge.

3. Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i den nationale [målbeskrivelse fra nov. 2013](#)

[Oversigt over over speciallægeuddannelsens opbygning i øst](#)

[Sammensætning af i hoveduddannelsesstillinger i gynækologi og obstetrik i øst](#)

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik RH-Køge(kir)-Næstved-RH

Beskrivelse af ansættelsesstederne, der indgår i hoveduddannelsen

Rigshospitalets hjemmeside vedr. uddannelsen i Gynækologi og Obstetrik se [GYN-OBS uddannelse](#)
Det forventes inden start i vores klinikker, at du har orienteret dig i hjemmesiden med specielt fokus på nedenstående links

- Beskrivelse af de 3 klinikker (gynækologi/obstetrik/fertilitet) se [Beskrivelse af de 3 klinikker](#)
- Konferencer se [Konferencer oversigt](#)
- Undervisning se [Undervisning og kurser](#)
- Vagtarbejde for forvagter se [Vagtarbejde for forvagter](#)
- Forvagts arbejde ift. kompetencer se [Forvagts arbejde ift. kompetencer](#)
- Introduktion AMA se [AMA introduktion](#)
- Adgang til PVI (politikker/vejledninger/instrukser) se [PVI](#)
- Beskrivelse (PVI) for uddannelsessøgende på operationsgangen se [Forudsætninger for arbejdet på operationsgang](#)
- Beskrivelse af vaginal Ultralyd oplæring se [Oplæring i ultralyd undersøgelse](#)
- Beskrivelse af abdominal Ultralyd oplæring se [Oplæring i ultralyd undersøgelse](#)
- Beskrivelse af obstetrisk tværfaglig træning se [Obstetrisk træning](#)
- Beskrivelse af ophold i gynækologisk onkologi: se [Onkogynækologisk ophold](#)
- Beskrivelse af ophold i fertilitets klinik: se [Fokusdage på fertilitets klinik](#)

Forløb med H1 & H3 på Rigshospitalet:

Vagterne er bemandedet med 2 forvagter og to bagvagter – se [Forvagts arbejde ift. kompetencer](#)

H1 starter med ½ år i Obstetrisk klinik herefter skiftes til 1 år i Gynækologisk klinik. Dagarbejde vil være i disse klinikker. I vagten varetages FV2 funktion med overvejende funktion på fødegangen – se [Vagtarbejde for forvagter](#)

H3 får et halvt år i hver klinik med vagtfunktion på bagvagts niveau. Forløbene tilpasses efter antallet af uddannelsessøgende i klinikkerne og den uddannelsessøgende opnåede kompetencer. I vagterne vil der være en speciallæge i bredskabsvagt fra hjemmet, som kan kontaktes ved behov. Det tilstræbes at der er så få klinikskift som muligt.

Mave-Tarm Kirurgisk Afdeling, Køge Sygehus Kirurgisk afdeling er geografisk beliggende på to matrikler, en i Køge og en i Roskilde.

Køge matriklen varetager den benigne og akutte kirurgi.

I den benigne kirurgi er regional funktion for inflammatoriske tarmsygdomme (IBD) reflukskirurgi og bariatri (fedmekirurgi). Køge Sygehus har en stor sammedagskirurgisk (SDK) funktion, hvor der primært opereres patienter med galdestenssygdom eller brok. På Køge Sygehus findes landets største endoskopi afsnit med regionsfunktion for avancerede endoskopiske procedurer som stent behandling, mucosaresektion (EMR), galdevejslidelser etc. Endvidere er der stor ambulans aktivitet for de benigne kirurgiske sygdomme.

Akut indtaget er stort og udgør ca. 60 - 70 % af ressource forbruget i afdelingen. I Køge er der to senge afsnit: A1: 7 døgn afsnit med 30 senge. Afsnittet modtager primært patienter med kirurgi-

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik RH-Køge(kir)-Næstved-RH

krævende inflammatoriske tarmlidelser, pancreassygdomme samt patienter indlagt til avanceret laparoskopisk kirurgi. Desuden modtages øvrige patienter med forventet indlæggelse > tre døgn. Bariatrisk klinik hører organisatorisk under afsnit A1

A2: 7 døgn afsnit med 24 senge, som primært modtager akutte patienter til udredning og behandling. Afsnittet arbejder med systematisk udredning, behandling og pleje således at alle patienter indenfor tre døgn enten er klar til udskrivelse (evt. til et ambulante forløb) eller overflyttes til videre behandling andetsteds, det være sig afsnit A1, kirurgisk afdeling Roskilde (cancer) eller anden afdeling.

A2 har 4 sengepladser med særlig overvågning til særligt observationskrævende patienter. C-OP (central operationsgang): 13 operationslejer/uge

Roskilde matriklen varetager den elektive kolorektale cancer kirurgi i Sygehus Nord. 85 - 90 % af operationerne foretages laparoskopisk, hvilket giver væsentligt bedre og accelererede patient forløb. Roskilde har regionsfunktion for TEM-operation (transanal endoskopisk mikrokirurgi) til patienter med rektale adenomer og elektiv splenectomi hos hæmatologiske patienter. Der er stort fokus på palliativ behandling med læger og plejepersonale med særlige uddannelser og kompetencer.

Nøgletal: Samlet omsætning ca. 250. mill. kr. (DRG) Endoskopien: ca. 8.000 skopier årligt SDK: ca. 1.000 indgreb årligt Ambulatoriet: ca. 10.000 ambulante besøg årligt Personale: ca. 250

Vagtfunktionen: Vagten varetages af en mellemvagt i samarbejde med bagvagt i tilstedeværelsesvagt med et beredskab af overlæger bag ikke-speciallæger i bagvagtslaget. Frem til kl. 20.00 på ugens hverdage er mellemvagtsfunktionen dubleret. Ud over ovennævnte vagtlag er der bariatrisk overlæge i tilkaldevagt mandag til torsdag.

Arbejdsdagen: Arbejdsdagen går fra kl. 08.00 til kl. 15.30. Ca. en gang månedlig pr. læge er der planlagt lang OP dag, hvilket betyder, at dagarbejdet er forlænget til kl. 17.00.

Gynækologisk-obstetrisk afdeling, Næstved Sygehus, Region Sjælland.

Hoveduddannelsens anden del HII finder sted under en 12 måneders ansættelse ved gynækologisk-obstetrisk afdeling i Næstved. Afdeling har et optageområde på ca. 400.000 indbyggere i den sydlige del af Region Sjælland. Afdelingen modtager alle typer gynækologisk-obstetriske patienter. <http://www.regionsjaelland.dk/sundhed/geo/naestvedsygehus/Afdelinger/Gynaekologisk-og-obstetrisk-afdeling/Afsnit-og-funktioner/Sider/default.aspx>

Ledelse og lægestab.

Ledelsen på gynækologisk/obstetrisk afdeling på Næstved Sygehus fremgår på ovennævnte hjemmeside. Afdelingen i Næstved har pr. 1. december 2014 tolv overlæger, hvoraf tre er vagtfrie, to afdelingslæge, tre læger i hoveduddannelse (HII), 9 reservelæger i blokstilling til almen medicin og 3 reservelæger i introduktionsstilling.

Gynækologi

Stationær aktivitet.

Afdelingen varetager behandling indenfor alle områder i gynækologi og obstetrik.

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik RH-Køge(kir)-Næstved-RH

Afdelingen behandler ikke gynækologisk cancer, men foretager udredning i samarbejde med Roskilde Sygehus og Odense Universitetssygehus/Rigshospitalet.

Afdelingen består af et dagafsnit med 8 senge samt et stationært afsnit i samarbejde med Urologisk afdeling med 4 senge. Afdelingen har ca. 2300 indlæggelser om året.

Den operative kapacitet består af otte operationslejer om ugen på den centrale operationsgang.

Hyppigste indgreb er følgende:

- Hysterectomier (laparoskopiske, vaginale og abdominale)
- Laparoskopiske indgreb i øvrigt (adnekskirurgi, endometriose diagnostik/behandling, andre diagnostiske undersøgelser og sterilisationer)
- Prolapsoperationer
- Hysteroskopiske indgreb

Den overvejende del af de operative indgreb foretages som dagkirurgiske indgreb. Operationspatienterne indlægges derfor på dagafsnittet men kan overflyttes til stationært afsnit ved behov.

Ambulant aktivitet.

Gynækologisk ambulatorium modtager ca. 7000 patienter om året. Der er i alt 22 stuer (17 speciallægestuer, 5 reservelægestuer) om ugen. Alle stuer er udstyret med en ultralydskanner.

Den ene stue er yderligere udstyret med minihysteroskop. Der er yderligere to specialambulatorier i urogynækologi om ugen betjent af overlæger fra gynækologisk afdeling i Nykøbing Falster.

Integreret i gynækologisk ambulatorium er et akutambulatorium med ca. 550 konsultationer om året. Afdelingen har samarbejde med pædiatrisk afdeling om adolescent gynækologi.

Behandlingsambulatoriet råder i en to ugers periode over seks lejer, heraf de fem med universel anæstesi. Der foretages ca. 650 indgreb om året. Det drejer sig om hysteroskopiske indgreb, mindre indgreb på vulva og konisationer samt abortus provocatus.

Obstetrik

Stationær aktivitet.

Afdelingen har ca. 1800 fødsler om året. Her af forløses ca. 350 ved sectio.

Afdelingen har ansvaret for komplicerede svangerskaber og fødsler for hele den sydlige del af Region Sjælland. *Afdelingens svangreafsnit* råder over syv sengepladser til komplicerede graviditeter og tre akut senge. *Afdelingens barselsafsnit* råder over 9 familiestuer. Stuegang foretages af forvagten med reference til bagvagten. *Fødeafsnittet* har seks fødestuer, to observationsstuer og et modtagerum.

Ambulant aktivitet.

Svangreambulatoriet har ca. 32.000 kontroller om året i altinklusive føtalmedicinske undersøgelser som CVS, amniocentese, nakkefoldsskanning, type-2 skanninger og hjertemisdannelsesskanninger. Afdelingen råder over 9 ambulatoriestuer om ugen alle udstyret med ultralydsskanner, ligesom der to dage om ugen er specialambulatorium med genetisk rådgivning. I samarbejde med pædiat-

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik RH-Køge(kir)-Næstved-RH

risk afdeling er der oprettet en tværfaglig gruppe (ISIS), der yder støtte til specielt undsatte gravide (socialt truede eller meget unge).

Til afdelingen er tilknyttet Familieambulatoriet, der har Regionsfunktion.

Det er en tværfaglig enhed, der varetager den specialiserede forebyggende og behandlende svangre omsorg for gravide med tidligere eller nuværende misbrug af alkohol og/eller afhængighedsskabende rusmidler eller medikamenter. Til ambulatoriet er der knyttet obstetriker, jordemødre, psykolog, pædiater og socialrådgivere. Den lægelige ledelse varetages af Overlæge Vibeke Vestermark med reference til afdelingsledelsen.

Nærmere information om struktur, organisation og praktiske forhold tilsendes forud for forløbet på Gynækologisk /obstetrisk afdeling Næstved Sygehus.

Faste konferencer på afdelingen:

Faste konferencer på Rigshospitalet:

Se [Konferencer oversigt](#)

Faste konferencer på Kirurgisk afdeling:

Faste Konferencer på Næstved Sygehus gynækologisk/obstetrisk afdeling:

Morgenkonference:

Kl. 08.00-08.20 i konferencelokalet bygning 8, 2. etage

Kort gennemgang af foregående vagtdøgn ved vagthavende reservelæge omfattende både gynækologiske indlæggelser og obstetriske cases. Korrektioner af dagplanen foretages efter behov, f.eks. pga. sygdom eller undervisnings hensyn.

Middagskonference:

Kl. 11.30-11.45 personalelokalet på afdeling 9.

Orientering om stuegang og eventuelle problempatienter. Gennemgang af næste dags arbejdsprogram, evt. ændringer i bemanningen af funktionerne bl.a. under hensyn til uddannelsessøgende. Journaler på operationspatienter gennemgås.

Obstetrisk konference:

Dagligt kl. 12.30 i Personalerummet på Barselsafsnittet. Her gennemgås indlagte obstetriske patienter samt planlægges igangsættelser.

Patologi konference:

Hver anden onsdag i måneden, i konferencelokalet bygning 8 , kl.8.15-8.45.

Pædiatri konference:

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik RH-Køge(kir)-Næstved-RH

Hver anden onsdag, i konferencelokalet bygning 8, kl.8.15-8.45.
Skriftligt oplæg om obstetriske forløb hvor neonatalafdelingen har været involveret.

Tavlemøder:

I lighed med alle afdelinger på Næstved Sygehus afholdes der én gang ugentlig tavlemøder for alle afsnit. Tid, sted og lokalitet meddeles ved morgenkonferencen på dagen. Alle der har mulighed deltager på relevant lokalitet.

Formaliseret undervisning på afdelingen:

Formaliseret undervisning på Rigshospitalet:

Se [Undervisning og kurser](#)

Formaliseret undervisning på Kirurgisk afdeling:

Afdelingsundervisning på Næstved:

Afdelingen har intern undervisning hver torsdag kl 08.15 -09.15. Der udarbejdes program for én måned ad gangen.

Tirsdagsundervisning:

Alle tirsdage holder en reservelæge et indlæg ved konferencen. Der kan være tale om cases eller udvalgte specifikke emner. Varighed ca. 10 min. Emnerne udvælges af den yngre læge selv, evt. bistået af vejlederen efter behov med hjælp til udformning af indlægget.

Temadag:

Sygehuset afholder hvert år en temadag. Driften på sygehuset er begrænset til vagtberedskab, og den enkelte afdeling forestår selv emnevalg og planlægning af temadagen.

Uddannelseslaboratorium:

Sygehuset rådet over et uddannelseslaboratorium (færdighedslaboratorium), der er fælles for alle afdelinger. Laboratoriet indeholder udstyr til træning i laparoskopisk teknik incl. computerbaseret udstyr med indbygget selvevalueringsmodul. På lab. er der to PC'ere med internet-adgang. Der forefindes desuden bl.a. fødefantom, hvor der kan trænes anlæggelse af vacuumextractor og tang. Adgang til laboratoriet fås med det udleverede ID-kort.

Tværfaglig obstetrisk træning:

Afdelingen afholder ca. 2 gange årligt tværfaglig obstetrisk træning af akutte obstetriske situationer, som præeclampsi/eclampsi, postpartum blødning, skulderdystoci og UK-forløsning. I undervisningen deltager alle personalegrupper. Undervisningen er fastsat til 7 timer, og indlægges i arbejdsplanen.

Staffmeeting:

I semester månederne er der staffmeeting anden torsdag i måneden i foredragssalen på Sosuskolen kl 08.00-08.45. Staffmeetingudvalget udsender oversigt over emner og hvilken afdeling, der står for mødet. Det tilstræbes, at det er yngre læger der har indlæg på møderne i samarbejde med senior læge fra afdelingen.

Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik RH-Køge(kir)-Næstved-RH

Medicinstuderende:

Afdelingen deltager i undervisningen af medicinstuderende på 12. semester for Københavns Universitet. Hvert semester modtages op til 24 studerende fordelt på tre hold. Alle læger deltager i den kliniske undervisning af de studerende ud fra eget kompetenceniveau.

**Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik
RH-Køge(kir)-Næstved-RH**

4. Forløbsplan, dvs. hvor og hvornår opnås kompetencer i speciallægeuddannelsen

I skemaet er en oversigt over kompetencer, der skal opnås. For at se detaljer om kompetencer, læringsstrategi og metoder til kompetencevurdering, se [målbeskrivelsen fra nov. 2013](#). Den enkelte afdeling tilpasser, hvad der skal læres hvornår, og ved hoveduddannelsesforløb gøres dette i samarbejde mellem de afdelinger, der er involveret i hoveduddannelsesforløbet.

Kompetence		lærings strategi	kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Struktureret klinisk observation checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Strukture- ret vejle- der samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6- 12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle ændrin- ger
K1	Akutte kirurgi- ske tilstande					1 case m billed- diagnostik							x					
K2	Cystoskopi Ascitespunktur ureterkateter			X cystoskopi									x					
K3	Billeddiagnostik					x							x					
K4	Organkirurgi		OSATS Assistere til relevante OP	10 appendek- tomi/ suturering af tarm									x					
H1	Basal kir	E-learning Selvstudier	OSATS	10 åbne/lukke abdomen						(x)	x							
H2	laparoskopi	LapSIM	OSATS	50 operative laparoskopier									(x)		x			
H3	hysteroskopi			10 diagn hyste- roskopi 10 TCRP										x				
H4	Elektrokirurgi									x								
H5	hysterektomi	DHHD	OSATS	25 som delop		1case					(x)		(x)		x			

**Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik
RH-Køge(kir)-Næstved-RH**

Kompetence		lærings strategi	kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Struktureret klinisk observation checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksi- on	Strukture- ret vejle- der samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6- 12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle ændrin- ger
H6	Benign gyn AUB,mfl K											x						
H7	Reproduktion Gyn endokrinK											x						
H8	Reproduktion fertilitetK											x						
H9	Gyn UL		OSAUS		20 uterus 20 intracavitære 20 ovarier 20 ascites						(x)					x		
H10	Underlivssmer- ter						1 case								x			
H11	Vulvalidelser						1 case									x		
H12	AUB						1 case	1						x				
H13	Klimakteriet						1 case							x				
H14	Amenore						1 case	1								x		
H15	Ovariecyster		OSAUS		20 adnexmass	1 case					(x)			x				
H16	Infektioner						1 case				x							
H17	TIGRAB	Supervision af andre					1 case				x							
H18	infertilitet	Færdigheds				1 case										x		

**Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik
RH-Køge(kir)-Næstved-RH**

hæmning		periode CTG/STAN			25 flow i a.umb. 25 BPD 25 FL 25 AO 25 OFD														
Kompetence		lærings strategi	kompetencevurderinger							Forløbsplan									
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Struktureret klinisk observation checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksi- on	Strukture- ret vejle- der samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6- 12 mdr	H1 12- 18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle ændrin- ger	
H32	Prænatal diagn	Færdigheds periode				1 case				x									
H33	Svangreomsorg						2 cases					x							
H34	Grav kompl		Øve super- vision af andre					1 svang- reamb							x				
H35	Foetus mors senabort					1 case						x							
H36	præterm	Færdigheds Periode UL			25 cervix, heraf 10 afkortede		1 case					x							
H37	Blødning 3.trimester						1 case			x									
H38	Præeklampsi						1 case			x									
H39	Igangsætning						1 case								x				
H40	Kompl vag fødsel		OSAVE				2 cases m CTG				x								
H41	Underkrop	Fantom	checkliste							(x)								x	
H42	gemelli	Teamtræning fantom	Checkliste	5 forløb														x	
H43	sectio	Teamtræning	OSATS	Checkliste med		1 case				(x)		x							

**Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik
RH-Køge(kir)-Næstved-RH**

Kompetence		lærings strategi	kompetencevurderinger							Forløbsplan								
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Struktureret klinisk observation checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktureret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12-18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle ændringer
H44	sphincter	e-learning	Sutur-Checkliste	Antal?						(x)		x						
H45	Postpartum blødning	Teamtræning		Manuel placenta-fjernelse		1 case	1 case			x								
H46	Neonatal genoplivning	Kursus								x								
H47	Puerperiet						1 case			x								
H48	Kommunikation	Konferencer Superviseret teamarbejde				x	x	x	x			(x)				x		
H49	Kommunikation skriftligt			Pt-info-			1, audit										x	
H50	Samarbejde					x	x	x	x						(x)		x	
H51	Lederrollen i komplekse situationer	Teamtræning				x	x	x	x			(x)			(x)		x	
H52	Planlægning - prioritering i dagligt arbejde					x	x	x	x			(x)					x	
H53	lovgivning		Deltage i visitation			x	x										x	
H54	Kvalitets sikring	e-learning drg-kodning	Superviseret DHHH, Obst NIP			x	X audit af praksis										x	
H55	Sundhedsfremme, scree-					x	x	x	x			x						

**Uddannelsesprogram * Hoveduddannelse * Gynækologi obstetrik
RH-Køge(kir)-Næstved-RH**

	ning																		
H56	Sundhedsfremme, arb miljø	Deltage i relevante lægemøder																	x
Kompetence		lærings strategi	kompetencevurderinger							Forløbsplan									
nr	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSIM E-learning	Struktureret klinisk observation checkliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer checkliste	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Casebaseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Struktureret vejleder samtale	Mini CEX	3 6 0	H1 0-6 mdr	H1 6-12 mdr	H1 12-18 mdr	KIR 6 mdr	H2 0-6 mdr	H2 6-12 mdr	H3 0-6 mdr	H3 6-12 mdr	Individuelle ændringer	
H57	Teori om evidensbaseret praksis	Konferencer guidelinegrupper patientforløb				X	X	X	x									x	
H58	Evidensbaseret praksis	Konferencer teammøder				x	x	x	x									x	
H59	Uddannelse og formidling	Undervise andre vejlederrolle	Struktureret feedback på oplæg												(x)			x	
H60	Ansvar for egen læring			Være opsøgende på egen kliniske praksis			X audit					(x)			(x)			x	
H61	Professionel individ		supervision			x	x	x	x						(x)			x	
H62	Professionel organisation		supervision			x	x	x	x			(x)						x	

5. Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder

Se de valgte [metoder til kompetencevurdering](#) i gynækologi og obstetrik

Link til de enkelte metoder til kompetencevurdering:

[OSAUS](#)

[OSALS](#)

[OSATS](#)

[OSAVE](#)

[Mini-CEX \(okt. 2014\)](#)

360°-evaluering:

– [Spørgeramme](#)

– [Veiledning](#)

Casebaseret refleksion – UNDER UDARBEJDELSE

Audit – UNDER UDARBEJDELSE

Supplerende læsning

[Kompetencevurderingsmetoder – en oversigt. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

[De syv lægeroller. Sundhedsstyrelsen 2013](#)

6. Obligatoriske kurser og forskningstræning

Kurser i hoveduddannelsen

[Særlig øst vejledning om kurser i hoveduddannelsen](#)

[Specialespecifikke U-kurser](#)

[Forskningstræning](#)

[Øst vejledning om forskningstræning](#)

[Region øst centrale kurser om forskningstræning](#)

[SOL 1](#) og [SOL 3](#) gennemføres regionalt

[SOL 2](#) gennemføres centralt med tilmelding vi Sundhedsstyrelsen

7. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen gives uddannelsesvejledning.

På den enkelte afdeling er en uddannelsesansvarlig overlæge, hovedvejledere og daglige kliniske vejledere.

Alle H-læger har to hovedvejledere, én i obstetrik og én i gynækologi. Desuden er der tilknyttet føtalmedicinsk & UL supervision/vejledning.

Der tilstræbes introduktions, midtvejs og slut evaluering for hvert ophold i en klinik – hvor der udarbejdes en uddannelsesplan for den kommende periode som sendes til Hovedvejleder og UAO. Introduktionssamtalen forsøges planlagt på forhånd i introduktionsugen.

Evt. tilføjelser fra Kirurgisk afdeling Køge

Læger i H-2 forløb på Gynækologisk/Obstetrisk afdeling, Næstved sygehus har en hovedvejleder, som regel en gynækolog. Der udarbejdes ved introduktionssamtalen en uddannelsesplan, som justeres ved midtvejsamtalen, således at de forventede kompetencer opnås under opholdet. Der refereres til afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge.

8. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Når et uddannelsesforløb afsluttes skal den uddannelsessøgende læge foretage evaluering via www.evaluer.dk.

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger og ledende har adgang til at se enkeltevalueringer og den tekst, den uddannelsessøgende skriver om afdelingen. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

Sundhedsstyrelsen står for [inspektorordningen](#) og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg.

Sundhedsstyrelsen står for [inspektorordningen](#) og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg.

9. Nyttige kontakter og informationer

Det specialespecifikke uddannelsesråd i gynækologi og obstetrik i øst:

Har til formål at drøfte specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Region Øst, herunder at bidrage til sikring af en høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet.

[Referater fra uddannelsesrådsmøderne er samlet på DSOGs hjemmeside](#)

Formand for uddannelsesrådet i gynækologi og obstetrik = Postgraduat klinisk lektor:

Jette Led Sørensen: jette.led.soerensen@regionh.dk

[Oversigt over alle specialers PKL](#)

[Specialeselskabets Dansk Selskab for Obstetrik og Gynækologi DSOG](#)

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

[Den lægelige videreuddannelse](#)

Regionale Sekretariater for Lægelig Videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Videreuddannelsesregion Nord: www.videreuddannelsen-nord.dk

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Gynækologi og obstetrik kontakt i Sekretariat for lægelig videreuddannelse:

birgitte.roenn@regionh.dk

Graviditets- og barselsorlov samt længerevarende sygeorlov: Skal meldes af den uddannelsessøgende læge til Sekretariat for Lægelige Videreuddannelse og de(n) ledende overlæge(r) og uddannelsesansvarlig overlæge(r) involveret i uddannelsesforløbet.