



Thorner Straße 8  
80993 München  
Mobil: 0151/ 1065 1294

[www.evi-penzenstadler.de](http://www.evi-penzenstadler.de)

E-Mail: [post@evi-penzenstadler.de](mailto:post@evi-penzenstadler.de)

## Zur Person

- Geboren am 15.08.1962

## Qualifikation

- Qualifizierung im Bereich Erfahrungsorientiertes Lernen (Metalog training tools)
- Führungswechselberater-Ausbildung (n. Fischer Group International, Hamburg)
- Ausbildung Systemische Transaktionsanalyse, Schwerpunkt Organisationsentwicklung (Professio, Qualifizierung im Bereich HR, Stuttgart)
- Ausbildung Systemische Transaktionsanalyse, Schwerpunkt Coaching, Supervision und Einzelberatung von Führungskräften (Professio, siehe oben)
- Ausbildung Konfliktmoderation (Fa. Strake Consulting, Köln)
- Ausbildung Coaching von Führungskräften ( Fa. Synergie, Köln)
- Ausbildung im Bereich Management- und Teamberatung (Endruweit & Steinert, Entwicklung für Unternehmen, Hannover und Bernd Kessel, Beratergruppe Hanstedt)
- Vertiefung der Prozesskompetenz (Dr. Helga Hausmann, Führungs- und Teamentwicklung, Basel)
- Diverse Inhouse-Qualifizierungsmaßnahmen zur weiteren Steigerung der Methoden-, Organisations-, Fach- und Sozialkompetenz für Management-Trainer
- Ausbildung zur Kommunikationsexpertin bei Prof. Dr. F. Schulz von Thun, Hamburg
- 5-wöchige Inhouse- Ausbildung zur Trainerin

## **Beruflicher Werdegang**

- Freiberufliche Beraterin/ Trainerin/ Coach für Führungskräfte
- Leitung einer Vertriebsstrainereinheit in der Finanzdienstleistungsbranche
- Leitung einer Führungskräftetrainer und -beratereinheit in der Finanzdienstleistungsbranche
- Management-Trainerin/ - Beraterin und Coach
- Personalreferentin in einer zentralen Einheit der Finanzdienstleistungsbranche
- Trainerin in einer zentralen Einheit der Finanzdienstleistungsbranche mit der Verantwortung für die Ausbildung der Trainer
- Trainerin im Bereich Vertrieb, Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung
- Diverse Funktionen im Vertrieb einer Bank
- Studium zur Bankbetriebswirtin
- Berufsausbildung zur Bankkauffrau

## **Arbeitsschwerpunkte**

- Begleitung von Führungskräften in den ersten 100 Tagen nach Übernahme der Führungsaufgabe (Newcomer in der Führung und Führungswechsler)
- Teamentwicklungen
- Coaching von Führungskräften
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Seminare für Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte zu den Themen Kommunikation, Team, Konflikte, Veränderung, Führungsverständnis, Vertriebsführung, Selbstmanagement