

# FAITH IN TEXAS

## Arco de Organizar con Base Religioso



**Faith in Texas** es un movimiento de comunidades de fe en el área metropolitana de Dallas-Fort Worth, las cuales se han comprometido a reparar los sistemas rotos en nuestros vecindarios, ciudad, región, y estado. Para unirse, las congregaciones firman un convenio con Faith in Texas, construyen un Equipo de Justicia compuesto d 5-15 lideres, y apoyan el movimiento financieramente. Faith in Texas es una organización no lucrativa con una mesa directiva elegida por las congregaciones miembro. Faith in Texas es parte de la Red Nacional PICO, o Pueblo Impulsando Comunidades A Través de la Organización.

### Siguientes Pasos

- **Proximos 60 dias:** Uno-unos en su congregacion y comunidad. Hacer invitaciones a 5-15 persones para que se unan al Equipo de Justicia en su congregacion. Invitar a su congreacion a formar un convenio de membresia con Faith in Texas.
- **sabado, 19 de septiembre:** Reporte de la Campaña de Escucha
- **sabado, 24 de octubre:** Cumbre para anunciar a las Congregaciones Miembros y Prioridades de Faith in Texas.
- **sabado, 7 de noviembre:** Primera Asamblea de Congregaciones Miembros

Contacte: Dr. Lydia Bean at [lbean@piconetwork.org](mailto:lbean@piconetwork.org) | 936-520-4490 | [www.FaithinTX.org](http://www.FaithinTX.org)

# FAITH IN TEXAS

## El proceso de invitar/hacer una propuesta:

Nombre de la persona a la cual pienso invitar: \_\_\_\_\_

Numero de le teléfono: \_\_\_\_\_

He Hecho un 1-1 y desarrollado una relación con esta persona: Yes  No   
(Si no, pare aquí y haga un 1-1 antes de invitarlo/a a tomar un rol de liderazgo)

## Esto es lo que me impacto o llamo la atención de su historia e interés propio:

### Mi propuesta/invitación especifica es:

Como te veo en un papel de liderazgo:

Papel especifico:

Responsabilidades de este papel:

Que estoy dispuesto/a a hacer:  
Entrenamiento/ "Coaching" / Apoyo /

### Historia & Interés Propio

Esta persona tiene un interés propio en esta propuesta porque:

Yo tengo un interés propio en esta propuesta porque:

**Los obstáculos para esta propuesta podrían ser:**  
(Cuales son sus obstáculos personales?)

Nuestro plan para enfrentar estos obstáculos:

# FAITH IN TEXAS

## Practica

Usando sus pensamientos/ideas de la hoja previa, prepárese para hacer su propuesta durante el 1-1 respondiendo a las siguientes 2 preguntas. La meta es responder a las 2 preguntas en 2 minutos durante el 1-1. Su propuesta debe ser **CLARA** (especifica, definida, y con acción). También tiene que ser **REAL** (*es importante?*); y *ser ambiciosa – (es riesgosa y avanza las metas del movimiento/equipo?)*

1. Mis observaciones/visión de su liderazgo es: \_\_\_\_\_

2. Estaría usted dispuesto/a a: \_\_\_\_\_?

### Evaluación de su conversación:

1. Intencionalidad      Esta conversación fue programada y cara-cara?
2. Claridad              Entendió la persona lo que le estaba proponiendo?
3. Interés-propio      Dije claramente mi interés en esta propuesta? Comprendieron el interés que tienen ellos en esta propuesta?
4. Acuerdo              Hay claridad con la persona de lo que se están comprometiendo, mi compromiso, y los siguientes pasos? Les di espacio para explorar sus dudas, negociar, y aceptar o negar la propuesta?
5. Responsabilidad      Nos pusimos de acuerdo en un plan de responsabilidad mutua? Como mantendré mi parte del acuerdo? Cual es el siguiente paso para confirmar este acuerdo?
6. Relación              Se fortaleció nuestra relación como resultado de esta conversación? Como y porque?

# FAITH IN TEXAS

## Construyendo Relaciones Poderosas en mi Congregación:

Cuales son los grupos/ministerios mas importantes en mi congregación (posiblemente con diferentes perspectivas y sufrimientos)?

Quienes son las 10 personas mas poderosas en mi congregación?

Para mover mi congregación a la acción, a quien necesito invitar/hacer propuestas?

Antes del 15 de septiembre, tendré 1-1s con las siguientes personas:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_
10. \_\_\_\_\_