

cosēVA™

**コシーヴァ
報酬プラン**

2015年4月14日改訂版

目次

1 ランクと資格条件

2 報酬プランの種類

3 コピーヴァ用語集

1 ランクと資格条件

1-1: パートナー

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が55CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが1本以上必要。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3 X フリーボーナス、ファーストスタートボーナス

1-2: アチーバー

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が55CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム (QV) が 2,500 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3 X フリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル 5 %、第二レベル 5 %

1-3: 5K

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が55CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム (QV) が 5,000 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3 X フリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル 5 %、第二レベル 5 %、第三レベル 6 %

1-4: 10K

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム (QV) が10,000 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3 X フリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル 5 %、第二レベル 5 %、第三レベル 5 %、第四レベル 6 %

1-5: 25K

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム(QV) が 25,000 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3Xフリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル5%、第二レベル5%、第三レベル5%、第四レベル5%、第五レベル6%

1-6: 50K

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム(QV) が 50,000 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3Xフリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル5%、第二レベル5%、第三レベル5%、第四レベル5%、第五レベル5%、第六レベル6%

1-7: 100K

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム(QV) が 100,000 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3Xフリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル5%、第二レベル5%、第三レベル5%、第四レベル5%、第五レベル5%、第六レベル5%、第七レベル4%
- ・リーダーシッププールボーナス

1-8: 250K

資格条件

- ・パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・アクティブなレッグが2本必要。
- ・グループボリューム(QV) が 250,000 必要。
- ・グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・小売収入、カスタマーボーナス、3Xフリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ユニレベルボーナス、第一レベル5%、第二レベル5%、第三レベル5%、第四レベル5%、第五レベル5%、第六レベル5%、第七レベル5%、第八レベル2%
- ・リーダーシッププールボーナス

1-9: 500K

資格条件

- ・ パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・ アクティブなレッグが2本必要。
- ・ グループボリューム(QV) が 500,000 必要。
- ・ グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・ 小売収入、カスタマーボーナス、3Xフリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ ユニレベルボーナス、第一レベル5%、第二レベル5%、第三レベル5%、第四レベル5%、第五レベル5%、第六レベル5%、第七レベル4%、第八レベル2%、第九レベル1%
- ・ リーダーシッププールボーナス

1-10: マスター

資格条件

- ・ パーソナルボリューム(CV) が110CV 以上必要。
- ・ アクティブなレッグが2本必要。
- ・ グループボリューム(QV) が 1,000,000 必要。
- ・ グループボリューム構成比率は70/30。

取得可能報酬

- ・ 小売収入、カスタマーボーナス、3Xフリーボーナス、ファーストスタートボーナス
- ・ ユニレベルボーナス、第一レベル5%、第二レベル5%、第三レベル5%、第四レベル5%、第五レベル5%、第六レベル5%、第七レベル4%、第八レベル2%、第九レベル1%、インフィニティー1%
- ・ リーダーシッププールボーナス

2-5: ユニレベルボーナス(権利収入)

コシーヴァのディストリビューターとして登録後、アチバー以上の資格条件を満たしたディストリビューターはユニレベルボーナス(権利収入)を貰えます。レベル数はランクによります。例えば、5Kのランクはあなたの直下(第一レベル)とその直ぐ下(第二レベル)のすべてのCVに対して5%を受け取ることができます。ランクが上がるにつれて支払レベルも増えていきます。ユニレベルボーナスはダイナミックコンプレッションを適用後支払われます。

ランク	アチバー	5K	10K	25K	50K	100K	250K	500K	マスター
パーソナルボリューム (CV)	55	55	110	110	110	110	110	110	110
グループボリューム (QV)	2,500	5,000	10,000	25,000	50,000	100,000	250,000	500,000	1,000,000
レッグ数	2+	2+	2+	2+	2+	2+	2+	2+	2+
レッグ構成比	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30
第一レベル	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第二レベル	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第三レベル		6%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第四レベル			6%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第五レベル				6%	5%	5%	5%	5%	5%
第六レベル					6%	5%	5%	5%	5%
第七レベル						4%	5%	4%	4%
第八レベル							2%	2%	2%
第九レベル								1%	1%
インフィニティ									1%
ダイナミックコンプレッション	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑

2-6: 4%リーダーシップボーナスプール

100K以上のディストリビューターに支払われます。会社の売り上げの4%をプールし各ランクに割り当てられているシェアに応じてボーナスが支払われます。

ランク	100K	250K	500K	マスター
パーソナルボリューム (CV)	110	110	110	110
グループボリューム (QV)	100,000	250,000	500,000	1,000,000
レッグ数	2+	2+	2+	2+
レッグ構成比	70 / 30	70 / 30	70 / 30	70 / 30
4% リーダーシッププール (会社全体のボリュームに対して毎月支払) シェア数	リーダーシッププール			
	1%	1%	1%	1%
	1	2	3	4

3 コシーヴァ用語集

AS(オートシップ):毎月予め決めた製品と決済日にそのつど注文を出さずに購入する定期購入を意味します。

CV(コミッションナブルボリューム): ボーナス対象ボリュームを意味します。

GV:グループボリュームを意味します。表示はQVとします。

レグ:あなたから始まるそれぞれの組織を意味します。

PV(パーソナルボリューム):あなた自身の購入ボリュームを意味します。表示はCVとします。

CV:ランク資格ボリュームを意味します。表示はQVとします。

プレイメント:組織の中のどのポジションに配置するかを意味します。

スポンサー:あなたにコシーヴァ製品、ビジネスを紹介し、登録をした人を意味します。