

員工

員工標準

時薪 vs. 固定工資員工（評分值：不記分）

貴司對員工的主要付薪方式是日薪/時薪，還是固定工資？

該問題的回答會影響本問卷後續的員工影響力評估計算。該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

固定工資

日薪/時薪

Are the majority of your employees paid on a fixed salary or a daily/hourly wage?

This is a REQUIRED question that determines the set of additional questions your company will respond to regarding your employee impact. The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

全職員工數（評分值：不記分）

全職員工總數

目前全職員工總數

該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

Number of Total Full-Time Workers

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

去年全職員工數（評分值：不記分）

去年全職員工總數

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

12 個月以前的全職人工總數

該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

Number of Total Full-Time Workers Last Year

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

兼職員工人數（評分值：不記分）

兼職員工總數

目前兼職員工總數

該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

Number of Total Part-Time Workers

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

去年兼職員工人數（評分值：不記分）

去年兼職員工總數

該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

Number of Total Part-Time Workers Last Year

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

臨時員工人數（評分值：不記分）

目前臨時員工人數

該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

Number of Total Temporary Workers

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

去年臨時員工人數（評分值：不記分）

去年臨時員工總數

該問題的回答會影響本問卷的後續問題。

Number of Total Temporary Workers Last Year

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

總薪資（評分值：不記分）

發放總薪資（包含獎金）

Total Wages (including bonuses)

最低薪資（評分值：不記分）

貴公司的最低時薪是多少？

學生和實習生除外。

What is the company's lowest wage calculated on an hourly basis?

Please exclude students and interns in this calculation.

最高薪與最低薪的對比倍數（評分值：高）

貴公司全職員工當中，最高薪資（包含獎金）是最低薪資的多少倍？

>20

16-20

11-15

6-10

1-5

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

What multiple is the highest compensated individual paid (inclusive of bonus) as compared to the lowest paid full-time worker?

額外福利（評分值：高）

在政府福利之外，貴公司還提供給員工以下哪些額外福利？

- 殘障/意外保險
- 人壽保險
- 金融服務（信貸或儲蓄方案）
- 私人牙醫保險
- 私人輔助醫療保險
- 其他（請詳細說明）
- 以上皆非

Are any of the following benefits provided to employees to supplement government programs?

- Disability coverage/ accident insurance
- Life insurance
- Financial services (credit or savings programs)
- Private dental insurance
- Private supplemental health insurance
- Other (describe)

非主要看護者的帶薪假期（評分值：高）

貴公司非主要看護者享受政府或公司政策下的帶薪假期最短為？

- 無

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

2 週以下

2-5 週

6+週

What is the minimum number of weeks tenured workers are offered paid secondary caregiver leave, either through the company or a government plan?

None

Up to 2 weeks

2 to 5 weeks

Greater than 5 weeks

兼職員工的健康保障（評分值：中）

兼職員工每週需要工作多長時間才能享受上述員工福利？

除政府法律規定以外無額外福利

每週 30+小時

每週 25-30 小時

每週 20-24 小時

每週 <20 小時

不適用-無兼職員工

How many hours per week must a part-time employee work in order to qualify for the previously-selected benefits?

None benefits beyond what is provided under national law

30+ hours per week

25-30 hours per week

20-24 hours per week

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

<20 hours per week

N/A – No part-time workers

帶薪休假天數（評分值：中）

貴公司全職員工每年有多長時間的全職休假（包含節假日）？

0-15 天

16-22 天

23-29 天

30-35 天

36+ 天

How many paid days off (including holidays) do full-time employees receive annually?

-0-15 days

-16-22 days

-23-29 days

-30-35 days

-36+ work days

主要看護者帶薪休假（評分值：中）

貴公司主要看護者享受政府或公司政策下的帶薪假期最短為？

0-5 週

6-11 週

12-17 週

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

18-23 週

24+ 週

What is the minimum number of weeks salaried workers receive paid primary caregiver leave, either through the company or the government?

-0-5 weeks

-6-11 weeks

-12-17 weeks

-18-23 weeks

-24+ weeks

僱用實習生（評分值：中）

下列哪些實習生聘僱作法適用於貴公司？（可多選）

如果貴公司所在國家或地區無第三方最低生活工資標準，請不要選擇“為實習生支付最低生活工資”一項。

貴公司有正式文件說明實習目標和實習方案

貴公司與教育機構合作，為其提供實習機會

為實習生支付最低生活工資

為實習生出具正式實習表現評估

為實習生提供正式的實習體驗回饋管道

在過去兩年中，曾有實習生被雇用為全職員工

非註冊在校生的僱用期不超過 1 年

以上均不適用於貴公司實習方案

不適用 – 貴公司不招收實習生

Which of the following is true of intern hiring practices?

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

Check all that apply. If there is no third party living wage calculated for your country of operations, please do not select "payment of a living wage."

- There is a formalized policy/program outlining the objectives of internship or internship programs for participants
- Company partner with education institutions to provide internship opportunities
- Interns are paid a living wage
- Interns receive formal performance reviews
- Interns have a formal opportunity to provide feedback on experience
- Interns have been hired on as full time permanent employees in the past two years
- Intern tenures are restricted to not exceed 1 year if interns are not currently enrolled in school
- None of the above apply to my intern programs
- N/A- Company does not employ interns

新員工培訓（評分值：中）

在過去的 12 個月中，新員工的培訓時長是多久？

請按照全職和兼職員工的平均時長計算

- 無培訓
- 在崗培訓（1 天到 1 週）
- 在崗培訓（1 周到 1 個月）
- 學徒制/技術類培訓（多於 1 個月）
- 不適用-過去 12 個月中無新員工

Newly-hired workers training

技能培訓情況（評分值：中）

過去 12 個月，全職和兼職員工中（不算新入職員工），有多少的員工接受過以提升核心工作技能為目的的培訓？

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75%+
- 不確定

Training & Education

Excluding newly hired workers, what % of full-time and part-time workers received skills-based training during the last 12 months?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75%+
- Not sure

跨職務技能培訓情況（評分值：中）

過去 12 個月中，有多少全職和兼職員工（不算新入職員工）接受過跨職務技能培訓？（即在日常工作職責之外的培訓，如公共演講能力訓練或對非管理層員工的管理能力培訓）

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75%+
- 不確定

Training & Education

Excluding newly hired workers, what % of full-time and part-time workers received skills-based training on cross-job functions during the last 12 months?

(i.e. training beyond regular job responsibilities, e.g. public speaking training or management training for non-managers)

終身技能培訓情況（評分值：中）

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

過去 12 個月，有多少全職和兼職員工（不算新入職員工）接受過個人發展方面的技能培訓？（如讀寫能力訓練、個人財富管理等）

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75%+
- 不確定

Training on life skills for personal development

Excluding newly hired workers, what % of full-time and part-time workers received training on life skills for personal development during the last 12 months?

(i.e. literacy, personal financial planning, etc.)

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75%+
- Not sure

公司外職業發展培訓情況（評分值：高）

上一財年中，有多少全職員工享有外部職業發展或終身學習的機會？
只包括由公司預先支付或事後報銷的職業發展培訓

- 無
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75+%

External Training

員工持股情況（評分值：高）

有多少全職員工（包括創始人和高階主管）持有股票、股票等價物、選擇權、參與 ESOP（員工持股計劃）或其他持股計劃？

若貴公司是消費者/共享服務合作社、生產合作社，或非營利機構，請選擇不適用

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- 不適用

What % of all full-time employees have been granted stock, stock options or stock equivalents (including participation in an ESOP or other qualified ownership plans) in the company?

Select N/A if your company is a consumer/shared services cooperative, a producer cooperative or a nonprofit.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

非高階主管員工持股情況（評分值：高）

有多少的非創始人、非高階主管全職員工持有公司股票？

若沒有員工持有公司股票，請選擇 0%。若貴司是消費者/共享服務類型，合作生產商，或是非營利機構，請選擇不適用

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50+%
- 不適用

What % of the company is owned by full-time workers who are non-executive employees and non-founders?

Select N/A if your company is a consumer/shared services cooperative, a producer cooperative or a nonprofit.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 50+%
- N/A
- Don't know

員工考核流程（評分值：不記分）

請描述貴公司對所有員工績效考核的正式書面反饋機制

- 1) 每月對所有員工進行績效評估及反饋
- 2) 每年評選優秀員工

Workers Performance Review

員工滿意度調查（評分值：中）

貴公司是否做過以下有關員工滿意度/參與度的調查？

- 貴公司至少每兩年進行一次匿名調查
- 貴公司分析調查結果時會充分考慮性別因素和／或未被充分代表的員工群體情況
- 貴公司會與員工分享調查結果
- 以上皆無

Workers Satisfaction Survey

員工滿意度（評分值：中）

多少員工在問卷中選擇了“滿意度高”或“參與度高”？

若未進行滿意度或參與度的正式調查，請選擇不適用

- 不適用
- <65%
- 65-80%
- 81-90%
- >90%

What percent of your employees are 'Satisfied' or 'Engaged'?

Select N/A if satisfaction or engagement is not formally surveyed.

- N/A
- <65%
- 65-80%
- 81-90%
- >90%

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

辭退政策（評分值：中）

以下哪些選項符合貴司的辭退政策？

除去因特殊原因需要即刻辭退的情況

- 辭退前無正式書面通知
- 只有書面的員工績效單
- 有書面的員工績效單和明確的留崗查看期
- 不適用-無書面辭退政策

Severance Policy

員工／管理層衝突調解（評分值：中）

貴司是否有如下調解人員，負責協調員工間以及員工與管理層間的投訴／問題？

- 非正式指定的消息傳達者
- 工會代表
- 人力資源部門指定的代表
- 公司管理層和員工共同指定的員工代表
- 第三方申訴員
- 以上均無
- 其他（請詳細描述）

Staff/Management Conflict Resolution

績效評估（評分值：中）

貴司對於下列類型的員工是否有書面績效評估？

若該類別內所有員工每年都會接受正式的績效評估，請在框內打 x

- 無書面績效評估
- 管理層員工
- 全職非管理層員工
- 臨時員工
- 兼職非管理層員工

Performance Evaluation

員工手冊（評分值：中）

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

貴司是否有書面的員工手冊向員工提供以下信息？（可多選）

- 無書面員工手冊
- 反歧視聲明
- 反騷擾政策
- 工作時間說明
- 薪資與績效問題說明
- 福利、培訓及請假政策
- 申訴解決
- 紀律和懲罰措施
- 關於工人有集體申訴權利和集會自由的說明
- 禁止使用童工及強制性/義務勞工

Does your company have a written employee handbook that workers have access to and includes any of the following information?

Check all that apply.

- No written employee handbook
- A non-discrimination statement
- An anti-harassment policy
- Statement on work hours
- Pay and performance issues
- Policies on benefits, training and leave
- Grievance resolution
- Disciplinary procedures and possible sanctions
- Statement regarding workers' right to bargain collectively and freedom of association
- Prohibition of child labor and forced/compulsory labor

反歧視聲明（評分值：中）

若在上題中選擇了有書面的反歧視聲明，貴司在招工和實際工作中包含了哪些反歧視內容？

可多選

- 無書面政策
- 性別
- 種族
- 膚色
- 殘障
- 政治觀念
- 性取向

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 年齡
- 地域
- HIV 感染

Non-discrimination Statement

員工安全規定（評分值：高）

以下哪些選項符合貴司職業健康與安全保障規定？

- 有書面規定和實踐降低在職員工意外和傷害風險
- 傷害/意外/失蹤/缺勤天數有記錄且透明
- 貴司有員工健康與安全委員會，負責監督健康安全保障項目，提供諮詢
- 以上皆非

Workers Security

影響力業務模式：員工所有權（評分值：不記分）

貴司架構能否通過如下方法，確保員工利益？

本問題的答案會影響評估問卷後續問題

- 公司所有權架構為員工預留較多股權（>40%）且保障員工賦權（即員工持股或合作社）
- 無

Is your company structured to benefit its employees in the following way?

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

- Ownership structures that provide significant equity (>40%) and empowerment to all employees (i.e. employee-owned companies/cooperative)
- No