

Savitaipaleen kunta
Elinkeinopalvelut

Maalaus Tikka on Rakennusliiton vuoden 2015 yhteistyöyrittäjä Kaakkois-Suomessa.

Toimintakeskus Suvanto sai vetovoimaisille työpaikoille jaetun palkinnon joulukuussa 2015 sosiaali- ja terveydenhuollon Mielekäs-ohjelmasta.

Savitaipaleen kunnan Elinvoimainen kuntakeskus – hanke palkittiin Passioin-työhyvinvoinnin ideakilpailun parhaana joulukuussa 2015.

18 TALOUS
EYLÄ-SAINAA Lauantai 5. joulukuuta 2015

TALOUS

Maalaus Tikalla on vain luottotyöntekijöitä

SAVITAIPALE | Yhtiön työn jälki perustuu koulutettujen paikallisten osaamiseen.

ANNE KOKKONEN

ONNISTUNUT henkilöstöpolitiikka näkyy työn laadussa ja tuloksessa. Siksi savitaipalaalaisella Maalaus Tikalla on tärkeää pitää hyvää huolta työntekijöiden osaamisesta ja motivaatiosta.

– Kaikki meidän työntekijämme ovat luottotyöntekijöitä. Luottamuksen ylläpito on hyvin tärkeää, toimitusjohtaja Katri Parkkima sanoo.

Luottamuksesta kertoo myös Maalaus Tikkan nimeäminen Rakennusliiton Ry:n alueen tämänvuotiseksi yhteistyöyrittäjäksi. Valtion perustelussa mainitaan muun muassa yhteistoiminta tilaajien, pääurakoitsijoiden ja ammattiliiton kanssa.

– Yritys on hoitanut esimerkiksi työsuhdevelvoitteensa ja työllistänyt tasaisesti seurakuntansa ihmiset, Rakennusliiton Ry:n alueen aluepäällikkö Kari Laatto kertoo.

RAKENNUSALA on kansainvälistyneet nopeasti, mutta Maalaus Tikkan kaikki työntekijät puhuvat edelleen suomea. Paikallisen työvoiman käyttäminen on ollut toisoin valinta.

Toisen Eji vuosikymmenen jatkunut perintö on työntekijöiden kouluttaminen. Maalausalan mestarintutkimus suorittaneita on tällä hetkellä neljä, ja viidellä työntekijällä on alan ammattitutkinto.

– Olemme tehneet myös hyvää yhteistyötä oppilaitosten kanssa esimerkiksi olemalla mukana alan koulutuksen neuvottelukunnassa, yhtiön hallituksen puheenjohtaja Pekka Tikka toteaa.

Yritys kävi aikoinaan kokote-

” Työpaikan henki on muuttunut, kun naisia on talossa. ”
PEKKA TIKKA



MISA STRANDÉN

Vii 20 vuotta yrityksen palveluksessa ollut Teuvo Pyökkö (vasemmalla) on erikoistunut vanhojen ikkunoiden entisöintiin. Katri Parkkiman mukaan hallissa valmistaudutaan nyt satavuotiaan helsinkiläisen kirkkorakennuksen ikkunaremonttiin.

maalarit, mutta maalarit eivät innostuneet keikkatoimasta. Työantaja kuunneli työntekijöiden toiveita, ja soimieskantoja alettiin etsiä kaakkotsesta Suomesta.

Kun työn reunaehtot ovat kunnossa, eivät työntekijäkään vilkalle aikaa taakse vihräimmän ruohon toivossa. Henkilökunnan joukosta löytyy niitä, joiden työsuhteet ovat kestäneet jo pitkälti yli 20 vuotta.

MAALAUSSALAN näkövaihdon näkyy yrityksen arjessa. Vuonna 2013 toimitusjohtajana aloittaneen Katrin Parkkiman lisäksi yrityksen palveluksessa on neljä naismaalarit.

– Työpaikan henki on muuttunut, kun naisia on talossa. Naisia on asiakkaina yhä enemmän, ja olen huomennut, että yrityksemme naiset osavat puhua heidän kanssaan samaa kieltä, Tikka arvioi.

MAALAUSSALAN
 • Vuonna 1976 perustettu perheyrittäjä.
 • Nykyisinä osakkaina Pekka ja Tommi Tikka sekä Katri Parkkima.
 • Osakkeiden lisäksi 13 työntekijää.
 • Liikevaihto 1–2 miljoonaa euroa vuodesta.

Yhdessäolo lisää yhteenkuuluvuutta

MAALARI Minna Suvanto juhlisti tuoreta ammattitutkintonsa perintöä Vuokossa heinäkuulla. Maalaus Tikkan työhyvinvointipäivä osui samana päivänä yrityksen Rakennusliitolta saaman huomionosoituksen kanssa.

Maalaus Tikkan eri työnsäily työntekijät viik kotoontu yhteen muutamia kertoja vuodessa. Pikkujoukon ja työterveysluentojen ohella ohjelmassa on ollut muun muassa kirkkovoimastousta, friseerigeilla ja leikkauksia. Yhdessäolo on todettu lisäävän yhteenkuuluvuutta.

– On aina löv nähdä, että ollaan samassa firmassa töissä. Suvannon mukaan yrityksen sisäinen viestintä on siirtynyt pitkälti sähköiseen muotoon. Se helpottaa yhteydenpitoa tilanteissa, joissa kesäpuhalkalle ei tule pitkään aikaan asiaa. | ANNE KOKKONEN



Eija Pajula, elinkeinoasiamies, 040 6747 887, eija.pajula@savitaipale.fi, @EPajula
Savitaipaleen kunta, elinkeinopalvelut, Kirkkotie 6, 54800 Savitaipale
www.visitsavitaipale.com www.facebook.com/savitaipale
: www.facebook.com/elinvoimainensavitaipale

Savitaipaleen kunta
Elinkeinopalvelut

Maalaus Tikka on Rakennusliiton vuoden 2015 yhteistyöyritys Kaakkois-Suomessa.

Toimintakeskus Suvanto sai vetovoimaisille työpaikoille jaetun palkinnon joulukuussa 2015 sosiaali- ja terveydenhuollon Mielekäs-ohjelmasta.

Savitaipaleen kunnan Elinvoimainen kuntakeskus – hanke palkittiin Passioin-työhyvinvoinnin ideakilpailun parhaana joulukuussa 2015.

maantai 14. joulukuuta 2015

KAI RIKYTTÄ



Suvannon keittiö ruokkii asukkaat ja vieraat. Kokki Seeni Joutilaainen vastasi suunnitellun lounaasta.

Hyvä henki näkyy hoitotyön arjessa

SAVITAIPALE | Toimintakeskus Suvanto sai vetovoimaisille työpaikoille jaetun palkinnon. Aloite tunnustuksen hakemiseen tuli työntekijöiltä.

ANNE KORHONEN

SAVITAIPALELAISESSA toimintakeskus Suvannossa on tuntu luottamusta työntekijöiden mielestä. Siksi kukaan ei hätkähtänyt, kun luottamusmies Merja Mäkilä esitti Suvannon linnoitusta mokaan vetovoimaisia sosiaali- ja terveydenhuollon työpaikoja osittain Mielekäs-ohjelmasta.

Työterveyslaitos kävi syksyllä arvioimassa Suvannon toimintaa. Viime viikolla Savitaipaleen vanhainkoti nousi tunnustuksen saaneeksi sosiaali- ja terveysministeri Hannan Mäntylästä.

Mielekäs-kunnioitusta myönnettiin nyt 27 työpaikalle, joista valtaosa on pöytäkirjassa todella toimivia suuria organisaatioita. Savitaipaleen vanhainkoti edusti tässä joukossa ainoana Etelä-Karjalaa.

MERJA MÄKILÄ mukaan konkreettiset asiat pohjautuvat Suvannon puolesta. Henkilökunnan valtuutus on pieniä, sijaita saadaan helposti eikä luottamusmiehen apua juuri

–kun yhteiset voi hyvin, se on kuin kyltisi rahaa pankkiin. Työntekijä ei ole, kun sairauspoissaoloja on vähän, ja ennen kaikkea asukkaat saavat hyvää hoitoa.

Omatiet ja asukkaat ovat antaneet vuodesta toiseen Suvannosta hyvää palautetta. Sekin osataan ottaa, että henkilökunta tekee työtään tyydyttävällä sydämellä.

”
Kun työyhteisö voi hyvin, se on kuin laittaisi rahaa pankkiin.
MERJA MÄKILÄ

Savitaipaleen vanhahtuvan toiminnanjohtaja Taru Vartiainen kertoo, että Suvannossa on pyritty panostamaan työssä jaksamiseen. Henkilökunnan koulutustarvasta kansustetaan ja uusien tulojen nautkimista muuttamalla saadaan sijainen, vartuinen tetaan.

–Työntekijän työtty, jos työntekijä käy välillä kokeilemassa toista työpaikkaa. Näissä vaihdossa oppii uutta ja saa lisää osaamista työhön. Kun saa palkatonta työlomaa matkalla työkenttää varten, jos vain tilalle saadaan sijainen, vartuinen tetaan.

MIELEKÄS-OHJELMAN ohjelma-johtaja Marjukka Laine kiinnitti raportissaan huomiota siihen, että vanhainkoti henkilökönsä vastaa määrällään, koulutukseltaan ja

ANNE KORHONEN
esittämässä

KOMMENTTI

Oivaa työtä, Savitaipale!

PARIN viikon aikana Savitaipaleelle on suoristaan satamittain työelämän huomioonottoja. Ensinnäkin se Etelä-Karjalassa kaupunkimies Passioin-työhyvinvointipalkinnon, sitten Rakennusliiton Hyvän pöytäkirjassa Maalaus-Tikka vuoden yhteistyöyritykseksi ja Savitaipaleen vanhainkotiin satamittain vetovoimaisena sosiaali- ja terveydenhuollon työpaikkana.

Palkinnot eivät tule ilmaiseksi. Jotain selvästi tehty oikein. Palkinnon työntekijä yhdistää ainakin byrokratian vähäisyys. Kun yhteisö on pieni, kaikki tuntee toisensa, ja tieto kulkee joka suuntaan ilman isoja häiriöitä.

Savitaipaleella kaikilla tasolla työskentelevät sopivat myös samaan kaltevuuteen. Siis tässä se maailman parantamattomien yleensäkin aika, ja työpaikka piranee silmiä sivusta.

tehtäväkentteeseen asukkaiden tarpeita. Myös asukkaiden virtuoiminnan ja elämän sisällön on kiinnitetty huomiota.

Sosiaali- ja terveysministeriö sekä Työterveyslaitos toteuttavat palkittuissa yksiköissä kehittyneen hyvin käyttökäytön kehitettyä eteenpäin. Näin alalle saatavien vastaisuudessaan uusia voimia ja samalla tuetaan työntekijöiden työssä jaksamista.

SUVANTO

- Omistaja Savitaipaleen vanhahtuvan tukiyhdistys.
- Toimintavuosi 1998 lähtien
- Sisältää palvelusmuotoja, ryhmäkodin, kahvin, kokouksen ja juhlatiloja, oimattalin sekä fysioterapia-osaston.
- Noin 45 työntekijää, joista 38 on vakituksena työssä.
- Palvelusajassa 27 ja ryhmävuodessa 19 asukaspäivää.

Savitaipaleen kunta
Elinkeinopalvelut

Maalaus Tikka on Rakennusliiton vuoden 2015 yhteistyöyritys Kaakkois-Suomessa.

Toimintakeskus Suvanto sai vetovoimaisille työpaikoille jaetun palkinnon joulukuussa 2015 sosiaali- ja terveydenhuollon Mielekäs-ohjelmasta.

Savitaipaleen kunnan Elinvoimainen kuntakeskus – hanke palkittiin Passioin-työhyvinvoinnin ideakilpailun parhaana joulukuussa 2015.



Savitaipaleen kunta
Elinkeinopalvelut

Maalaus Tikka on Rakennusliiton vuoden 2015 yhteistyöyrittäjä Kaakkois-Suomessa.

Toimintakeskus Suvanto sai vetovoimaisille työpaikoille jaetun palkinnon joulukuussa 2015 sosiaali- ja terveydenhuollon Mielekäs-ohjelmasta.

Savitaipaleen kunnan Elinvoimainen kuntakeskus – hanke palkittiin Passioin-työhyvinvoinnin ideakilpailun parhaana joulukuussa 2015.

Kilpailussa annettiin myös kunniainnointia.

Ensimmäinen voitto meni Savitaipaleelle

ENSIMMÄISTÄ KERTAA järjestettyyn Passion -työhyvinvointikilpailuun osallistui vain kolme yhteisöä.

UUTISET Työhyvinvointia lisääviä kehoja menetelmiä etsivä Passion-kilpailu on ratkennut.

Savitaipaleen kunta voitti 4Passion -tiimin ja Etelä-Karjalan kauppakamarin syksyllä järjestämän kilpailun toimintamallillaan, joka tukee niin kuntalaisten kuin kunnassa työskentelevien hyvinvointia. Savitaipaleen malli on helposti omaksuttavissa käyttöön muissakin työyhteisöissä, mikä oli myös kilpailun tavoite.

Savitaipaleen malli perustuu Elinvoimainen kuntakeskus-hankkeessa kehitettyihin käytäntöihin ja Valtiokonttorin Kaiju -työelämäpalvelujen työhyvinvoinnin määrittelyyn. Savitaipaleella on yhdessä kaikkien kuntalaisten kanssa pohdittu ja tehty asioita kunnan elinvoimaisuuden ja viihtyisyyden lisäämiseksi.

– Olemme järjestäneet kuntalaisille laajan kyselyn keinoista lisätä kunnan vetovoimaisuutta ja pitäneet ideatyöpajoja, joiden pohjalta toteutamme ympäristösuunnitelman. Kun maa makaa ongelmissa, on oikea aika tehdä uusia juttuja, sanoo Savitaipaleen kunnan kilpailuun ilmoittanut elinkeinoasiamies Eija Pajula.

Savitaipaleen kunta palkittiin 3000 eurolla Etelä-Karjalan kaup-



SAVITAIPALEELLA JÄRJESTETTIIN SISU-seminaari toukokuussa. "Sisukkuuden ilmentymässä, rahanarvoiseen uusiokäyttöön kierrätetyssä vanhassa koulussa pohdittiin pienen, mutta sisukkaan Savitaipaleen kunnan tulevaisuutta", kertoo elinkeinoasiamies Eija Pajula.

Kunniainnointia annettiin Saimaanharjun S-marketin nuorista ihmisistä muodostuvalle työyhteisölle.

pakamarin 75-vuotisjuhlassa perjantai-iltana. Palkintosumma on tarkoitettu käytettäväksi työhyvinvoinnin vaalimiseen.

– Käyttänemme rahan Tervetuloa Savitaipaleelle -portin tuunaamiseen, Pajula sanoo.

Kilpailussa annettiin myös kunniainnointia, ja sen sai S-Market Taipalsaaren henkilökunta. Kunniainnointia annettiin kaupan nuorista ihmisistä muodostuvalle työyhteisölle, joka on toimintansa alusta asti ottanut työhyvinvoin-

nista huolehtimisen huomioon ongelmia ennalta ehkäisevästi.

Syyskuussa käynnistettyyn kilpailuun osallistui vain kolme työyhteisöä, mikä on ensimmäistä kertaa järjestetyn kisan tuomaristolle pettymys.

Kilpailun tuomaroivat yritysneuvos **Pirjo Karhu**, Lappeenrannan teknillisen yliopiston provost **Juha-Matti Saksa**, Etelä-Karjalan kauppakamarin toimitusjohtaja **Mika Peltonen** sekä 4Passion -tiimiin kuuluvat toimitusjohtaja **Mari Ravattinen** Treenixistä ja toimitusjohtaja **Titta Valtonen** Siivoustuksesta.

KATI PULLINEN
koti.pullinen@kati.fi

