

Wij zijn DOON...



Wij zijn experts in innoveren en leren innoveren.

Onze ambitie is drieledig:

1. Allereerst willen wij stimuleren dat iedereen die zich wil ontplooiën dat op een manier doet die precies bij hem (haar/hun) past. Een manier die past bij zijn talent, zijn interesse, zijn ambitie en zijn toekomstvisie. Zowel de jonge, gedreven scholier of student, aan het begin van zijn carrière of nog bezig met zijn opleiding. Als de doorgewinterde professional die nog lang niet is uitgeleerd en die steeds een volgende ambitie nastreeft.
2. Verder willen wij dat deze leergierige mensen daarin worden ondersteund en gestimuleerd door de organisaties waar zij studeren en werken. Het liefst op een manier die vernieuwend, innovatief, passend bij de 21e eeuw en toekomstgericht is. Een manier van leren die combinaties maakt en die praktisch is.

Want innoverend leren is combinerend leren!

Het combineren van doelgroepen, van expertises, van beroepssectoren, van opleidingen, van jong en oud, van werkende innovatie principes, van ambachten met technologie, van theorie met praktijk, van...

Wij van DOON zijn meesters in het maken van combinaties.

3. Tevens willen we vanuit leren en innoveren betekenisvol zijn: we willen de wereld mooier maken door een bijdrage te leveren aan het oplossen van grote, actuele maatschappelijke vraagstukken. Onze visie is dat je deze vraagstukken alleen kunt oplossen door innovatief te denken en ondernemend te handelen en door dat samen te doen met een brede groep experts, enthousiastelingen en betrokkenen (stakeholders).

Dat doen wij op onze eigenzinnige manier, namelijk door te DOEN (vandaar DOON dus). **In de praktijk aan de slag. Gewoon beginnen. Klein, stap-voor-stap.** En er steeds beter in worden. Leren doe je in de praktijk. Ervaar wat werkt. Durf kwetsbaar te zijn en fouten te maken. Alleen door 'fouten' te maken kun je leren. Jong en oud. Iedereen.



Wij zijn DOON...



Initiators, ontwerpers en bouwers

In het brede veld van leren en innoveren zijn wij initiators, ontwerpers en bouwers. Zowel als er nog **Team** helemaal niets gebeurt, of wanneer er al iets gebeurt, dan leren wij partijen doorpakken. **We lopen voortdurend voor de troepen uit om hen te leren innoveren.**

Als **initiatiefnemers** hebben wij gesprekken met alle betrokken partijen rondom leren en innoveren. We praten met opleidingen, studenten, organisaties, medewerkers, overheden, maatschappelijke instellingen, etc. *"Wat willen studenten leren en ervaren? Wat willen onderwijsinstellingen ontdekken en implementeren? Wat willen organisaties en hun professionals bijdragen en eruit halen? Wie zijn er betrokken bij een maatschappelijke opgave? Wie zijn deel van de uitdaging en wie kunnen bijdragen aan de oplossing? Wie kunnen bijdragen aan het leerproces?"* **Vanuit al deze vragen ontwerpen wij inspirerende en psychologisch veilige omgevingen voor onderwijs, overheid, organisaties en eindgebruikers waarin leren voorop staat.**

Als **ontwerpers** creëren wij gelegenheden waar deze manier van leren kan plaatsvinden. Hierbij zetten we altijd een groot en uitdagend (maatschappelijk) vraagstuk centraal. Rondom zo'n vraagstuk organiseren we een kruisbestuiving aan competenties door heel diverse groepen bij elkaar te brengen. Samen met onderwijs (leerlingen en docenten), overheid (beleidsmakers), organisaties (ondernemers, sociaal ondernemers, professionals) en eindgebruikers (de mensen voor wie de oplossing van belang is) geven we vorm aan deze gelegenheden.

We zijn het meest zichtbaar via events als makathons, hackathons en challenges die wij initiëren en creëren. Deze spreken het meest tot de verbeelding omdat je daar de dynamiek tussen alle groepen die wij bij elkaar brengen ziet, omdat daar de maatschappelijke uitdagingen die tot de verbeelding spreken centraal staan en omdat daar alle tools en innovatieve methoden die wij gebruiken in de praktijk worden toegepast.

Als **bouwers** stoppen we niet na zo'n event. Want wanneer we een gezamenlijk leerproces hebben doorgemaakt, komen de vragen: Hoe geef je daar een vervolg aan? Hoe neem je het als individu mee in je studie of carrière? En hoe neem je het als onderwijsinstelling of organisatie mee in je programma of manier van werken? Daarnaast ontwikkelen wij nieuwe concepten en tools om het leren en innoveren te ondersteunen.

Alles gebeurt in een intensieve samenwerking: wij initiëren, ontwerpen en bouwen, maar altijd met als bedoeling dat een klant of opdrachtgever of partner het daarna zelf gaat doen. **Wij initiëren, maar jij pakt door. Wij ontwerpen, maar jij vult het in. Wij bouwen, maar jij geeft er een vervolg aan. Wij bieden een veilige haven, jij pakt de ruimte.**

Wij zijn DOON...



Wij doen wat we doen voor de persoon, de mens.

We denken altijd holistisch en integraal, maar zetten altijd de lerende centraal.

We werken nooit met slechts één groep, maar altijd vanuit de kruisbestuiving; de combinatie. We brengen het samenspel tussen onderwijs, ondernemers, overheid en samenleving actief in beweging. En ook binnen deze doelgroepen doorbreken wij de hokjes. Bijvoorbeeld door betrokkenen en eindgebruikers, en in het bijzonder jongeren, vanuit verschillende richtingen samen te brengen, waardoor nieuwe inzichten, nieuwe samenwerkingen, nieuwe oplossingen ontstaan en een ieder boven zichzelf uitstijgt.

De weerstand die we tegenkomen is de weerstand om te veranderen. Degenen die vast willen houden aan 'hoe we het altijd doen'. Degenen die niet écht luisteren naar de behoeften van jongeren of de behoeften van medewerkers en hen niet de gelegenheid bieden om écht te benutten wat in hen zit. Die weerstand wordt gevoed door een gebrek aan durf om te experimenteren of een gevoel van onveiligheid om te zeggen wat je wilt zeggen of om te doen wat je wilt doen.

Onze gedroomde Toekomst ziet er als volgt uit: alle grote maatschappelijke vraagstukken worden per definitie vanuit breed, integraal perspectief bekeken. Expertise, competenties en inbreng vanuit allerlei hoeken, verwacht en onverwacht, worden hierbij gecombineerd en benut. **Innovatief denken en ondernemend doen wordt de standaard.** In onze Toekomst realiseert iedereen zich dat de mindset die daarbij hoort de enige is waarmee we die vraagstukken kunnen oplossen. DOON speelt hierin een vooraanstaande rol als aanjager, mobilisator, inspirator en facilitator. We starten een beweging naar een mooie toekomst, gebruikmakend van de nieuwste technieken en inzichten op het gebied van leren en samenwerken.

We dagen iedereen uit om mee te bouwen aan onze gedroomde toekomst door onze kennis, expertise en ervaringen te delen, erover te vertellen en onze best-practises te laten zien en beleven. Zodat ook zij aangestoken raken door onze ambitie om samen met ons de wereld mooier te maken.

Zeker als je niet weet hoe en waar te beginnen, bel dan ons! Wij zijn de aanjagers!
Wij wakkeren het vuur van verandering aan! Wij leren je patronen doorbreken!

Wij leren je te DOON...!



Wij zijn DOON...



DOON →
ideate, validate, create

Who is Buzz Aldrin?

Persona maken

DOON →
ideate, validate, create

Hobby or business?

Valien de problem-solution fit en het verdienmodel met het Lean Canvas

DOON →
ideate, validate, create

Select Team

Team samenstellen en kern je teamleden

DOON →
ideate, validate, create

Take a tour

Customer journey mapping

DOON →
ideate, validate, create

Kanban canvas

Eenvoudig werk plannen en volgen

Innoverend leren is combinerend leren!

Hoe ziet jouw leer- en innovatiepad eruit?

DOON →
ideate, validate, create

The dream catcher

Beschrijven van de visie achter het idee en een eerste messie statement

DOON →
ideate, validate, create

Agile Teamwork

Behouding samenwerking

DOON →
ideate, validate, create

From idea to customer value

Ontdekken van klantwaarde producten

DOON →
ideate, validate, create

Shaping the experience

Design en structuur van eerste klantproduct

DOON →
ideate, validate, create

Yeah, that's what you think

Van aanname tot validatie


DOON →
ideate, validate, create

Get out of the building

Kwaliteits klantonderzoek

Voor meer informatie:

 <https://doon.nu>

 info@doon.nu

 085 060 3801

DOON →
ideate, validate, create

Pitch it!

Maken van de verkoop pitch