

AGRH

28^{ème} Congrès AGRH à Aix-en-Provence
mercredi 11, jeudi 12 et vendredi 13 octobre 2017



GRH et alternatives



Bienvenue au 28^{ème} congrès de l'AGRH !

Nous y voilà, après plus d'une année et demie de préparation, voici enfin le moment tant attendu de vous accueillir à Aix-en-Provence pour ce 28^{ème} congrès de l'AGRH ! Au nom de l'association et du comité local d'organisation, nous sommes ravis de vous souhaiter la bienvenue, en espérant que toutes et tous trouveront le plus grand intérêt à ce colloque que nous voulons être à la fois une grande occasion d'échanges intellectuels riches et variés et un moment de convivialité !

Le thème de ce congrès porte sur « GRH et alternatives », avec une déclinaison en 3 sous-thèmes :

- la GRH dans les organisations « alternatives » (ESS, culture, arts...);
- les pratiques alternatives et innovantes dans les organisations « classiques » des secteurs privés comme publics (se préoccupant de santé au travail, intégrant le numérique, etc.);
- les alternatives à la GRH, autour par exemple des travaux sur l'entreprise libérée.

Nous sommes très heureux du succès rencontré par l'appel à contributions, avec 187 communications soumises et 132 communications qui seront présentées lors de ce congrès, dans le cadre de 34 ateliers thématiques (12-13 octobre). Aux communications viendront s'ajouter 44 communications doctorales organisées en 15 ateliers doctoraux (11 octobre), 8 réunions de GRT de l'AGRH (11 octobre), 2 tables rondes (12-13 octobre) et 9 symposiums (12-13 octobre). C'est ainsi un programme très réjouissant et stimulant que nous vous proposons de découvrir en détail dans les pages qui suivent.

En cette veille d'ouverture du congrès, nous avons une pensée émue pour l'instigateur de ce projet, Olivier KERAMIDAS, qui a lancé cette belle aventure de l'organisation du congrès 2017 de l'AGRH à Aix, et qui nous a malheureusement quittés beaucoup trop tôt...

Le comité d'organisation aixois (qui n'est pas au complet sur la photo !) :

Nicolas AUBERT (PU, CERGAM, IMPGT), Marie-Laure BUISSON (MCF, LEST, FEG), Julie CHRISTIN (MCF, CERGAM, IUT), Lise GASTALDI (MCF, LEST, FEG), Solange HERNANDEZ (MCF, CERGAM, IMPGT), Cathy KROHMER (MCF, LEST, FEG), Delphine LACAZE (PU, CERGAM, IAE), Ingrid MAZZILLI (MCF, CRET-LOG, IUT), Olivier ROQUES (MCF, CERGAM, IAE), Khaled SABOUNE (Coordinateur, MCF, CERGAM, IMPGT), Carolina SERRANO-ARCHIMI (MCF, CERGAM, IAE), Bruno TIBERGHEN (MCF, CERGAM, IMPGT), Emil TURC (MCF, CERGAM, IMPGT).



Remerciements

Nos remerciements vont tout d'abord au **bureau de l'AGRH** qui nous a fait confiance et qui nous a fait le grand honneur de nous confier l'organisation de cette 28^{ème} édition du congrès annuel de l'AGRH.

Nos remerciements vont ensuite aux auteurs pour leur contribution qui montre la richesse et la diversité des travaux consacrés au thème du congrès.

Nous tenons à remercier également nos institutions, à **Aix-Marseille Université**, à nos laboratoires de recherche (**CERGAM, LEST, CRET-LOG**) et aux composantes d'Aix-Marseille Université auxquelles nous appartenons (**IMPGT, IAE, FEG, IUT**) qui nous ont apporté leur soutien, y compris matériel et financier, tout au long du processus de préparation de ce colloque.

Le comité d'organisation souhaite également remercier **les équipes administratives et techniques de nos institutions** qui se sont fortement mobilisées en soutien du comité d'organisation. Un grand merci - notamment - à Élie PERRICHON (LEST), Céline CAR (IMPGT), Annie CHIVOT (IMPGT), Mohamed ABDELLAOUI (IMPGT) et à Jeanette THEOKRITOFF (IAE).

Le comité d'organisation remercie également **les doctorants et les jeunes docteurs de nos laboratoires** qui, tout au long de ce colloque, seront présents à nos côtés pour vous accueillir dans les meilleures conditions ; avec une mention particulière pour Sandra Durand (LEST et IMPGT) et Fabienne Perez (CERGAM et IAE).

Nous voudrions enfin – and last but not least – remercier **tous les collègues qui se sont mobilisés pour réaliser les évaluations des communications soumises au congrès** ; un grand merci pour le travail considérable réalisé par la communauté pour la communauté ! Vous trouverez la liste des évaluateurs pour cette 28^{ème} édition à la page suivante.

Bon congrès à Aix-en-Provence

Le comité d'organisation local

Nicolas AUBERT
Marie-Laure BUISSON
Julie CHRISTIN
Lise GASTALDI
Solange HERNANDEZ
Cathy KROHMER
Delphine LACAZE
Ingrid MAZZILLI
Olivier ROQUES
Khaled SABOUNE (Coordinateur)
Carolina SERRANO-ARCHIMI
Bruno TIBERGHIE
Emil TURC

Liste des évaluateurs pour le congrès 2017 :

Serge Amabile	Anne-Marie Fray	Nathalie Montargot
Justine Arnoud	Martine Gadille	Yves Moulin
Nicolas Aubert	Géraldine Galindo	Christine Naschberger
Christophe Baret	Virginie Gallego-Roquelaure	Florence Noguera
Isabelle Barth	Patrick Gilbert	Ewan Oiry
Anne Goujon-Belghit	Arnaud Gilles	Amandine Pascal
Stéphane Bellini	Adeline Gilson	Sébastien Payre
Rim Benabdeslam	Laurent Giraud	Sybille Persson
Anne-Françoise Bender	Catherine Glée	Jonathan Peterson
Alain Bernard	Françoise Goter	Francesca Petrella
Charles-Henri Besseyre des Horts	Benoît Grasser	Dominique Peyrat-Guillard
Marc Bonnet	Amaury Grimand	Françoise Pierson
Isabelle Bories-Azeau	Sylvie Guerrero	Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy
Marina Bourgain	Loris Guéry	Sébastien Point
Martine Brasseur	Gilles Guieu	Sophie Piaux
Franck Brillet	Chloé Guillot-Soulez	Sylvie Rascol-Boutard
Alain Briole	Alexis Hakizumukama	Nathalie Raulet-Croset
Franck Brulhart	Christelle Havard	Nadine Richez-Battesti
Marie-Laure Buisson	Solange Hernandez	Alain Roger
Franck Burellier	Olivier Herrbach	Olivier Roques
Ludivine Calamel	Sandrine Hollet-Haudebert	Patrice Roussel
Jean Luc Castro	Annabelle Hulin	Khaled Sabouné
Tarik Chakor	Jocelyn Husser	Eve Saint-Germes
Marie-Christine Chalus-Sauvannet	Jacques Igalens	Sylvie Saint-Onge
Cécile Chanut	Luc Janicot	Pierre-Yves Sanséau
Pierre Chaudat	François Jaujard	Carolina Serrano-Archimi
Frédérique Chedotel	Sophie Jeanpert	Aline Scouarnec
Françoise Chevalier	Anne Joyeau	Matthieu Sibé
Julie Christin	Jean-Yves Juban	Edina Soldo
Caroline Cintas	Pauline Keh	Anne Stevenot
Rodolphe Colle	Cathy Krohmer	Laurent Taskin
Thierry Colin	Anthony Kuhn	Nathalie Teissier
Nathalie Commeiras	Delphine Lacaze	Bruno Tiberghien
Isabelle Corbett	Alain Lacroux	Mohamed Tissoui
Laetitia Dari	Karima Lahmouz	Julie Tixier
Eric Davoine	Nathalie Lapayre	Boris Tronc
Henri-Mahé De Boislandelle	Patrice Laroche	Emil Turc
Camille de Bovis	Florence Laval	Jennifer Urasadettan
Christian Defelix	Alice Le Flanchec	Odile Uzan
Cécile Dejoux	Anne Loubès	Marc Valax
Miguel Delattre	Sabrina Loufrani-Fedida	Christian Vandenberghe
Céline Desmarais	Sébastien Mainaghu	Delphine Van-Hoorebeke
Mathieu Detchessahar	Julien Maisonnasse	Catherine Voynet-Fourboul
Anne Dietrich	Caroline Manville	Delphine Wannemacher
Mélia Djabi	Elise Marcandella	Jocelyne Yalenios
Jean-Pierre Dumazert	Christelle Martin-Lacroux	Hedia Zannad
Michèle Duport	Ingrid Mazzilli	Saloua Zgoulli-Swalhi
François Ecoto	Ariel Mendez	
Michel Ferrary	Nathalie Merminod	
	Béatrice Meurier	

SYNOPSIS DU PROGRAMME

Mercredi 11 octobre 2017 – Site de Saporta-IMP GT (21, rue Gaston de Saporta)	
11h-13h	Réunion du bureau de l'AGRH
13h30	Accueil des participants
13h30-15h	Groupes de recherche thématiques #1
13h30-15h	Ateliers doctorants #1
15h-15h15	<i>Pause</i>
15h15 – 16h45	Groupes de recherche thématiques #2
15h15 – 16h45	Ateliers doctorants #2
16h45-17h00	<i>Pause</i>
17h – 18h30	Meeting the Editors

19h00	Soirée au conservatoire de musique Darius Milhaud (380 Avenue Mozart)
--------------	------------------------------------------------------------------------------

Jeudi 12 octobre 2017 – Site de Saporta-IMP GT (21, rue Gaston de Saporta)	
8h30	Accueil des participants
9h00	Ouverture du congrès (FNEGE, AGRH)
9h30-11h	Ateliers thématiques session / symposiums #1
11h00-11h15	<i>Pause</i>
11h15 - 12h30	Conférence plénière : « Formes alternatives d'organisation du travail »
12h30-14h	<i>Déjeuner</i>
14h-15h30	Ateliers thématiques / symposiums #2
15h30-15h45	<i>Pause</i>
15h45 – 17h15	Ateliers thématiques / symposiums #3
17h15-17h30	<i>Pause</i>
17h30-18h30	Conférence-débat en plénière : « CHRONOFLEX : comment mettre en œuvre des formes alternatives de management ? » et cérémonie de remise de la Légion d'Honneur à Aline SCOUARNEC

19h00	Apéritif et dîner de gala à l'Aquabella Hôtel (2 rue des Étuves)
--------------	-------------------------------------------------------------------------

Vendredi 13 octobre 2017 – Site de Saporta-IMP GT (21, rue Gaston de Saporta)	
8h30	Accueil des participants
9h00 – 10h30	Ateliers thématiques / symposiums #4
10h30-11h	<i>Pause</i>
11h00-12h00	Conférence plénière « La Négociation alternative »
12h00-13h00	<i>Déjeuner</i>
13h-14h00	Assemblée Générale de l'AGRH
14h00 – 15h30	Ateliers thématiques / symposiums #5
15h30 – 16h00	Clôture du congrès

Mercredi 11 octobre

11h00-13h00 : Réunion du bureau de l'AGRH et déjeuner

13h30-15h : Groupes de recherche thématiques #1

- « **GRH dans les PME** », Marc-André VILLETTE (Salle MAIMONIDE)
- « **Transformation numérique** », Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, Cécile DEJOUX, Olfa GRESELL (Salle HEGEL)
- « **RH, Territoire, réseaux et innovation** », Élise MARCANDELLA, Ludivine CALAMEL, Ingrid MAZZILLI (Salle SIMON)
- « **Santé et sécurité au travail** », Tarik CHAKOR (Salle TALLEYRAND)

13h30-15h Ateliers doctorants#1

Atelier 1 Défis RH dans les marchés émergents et en développement Salle CERVANTES	Rapporteurs : Aline SCOUARNEC, Zahir YANAT
Impact de l'injustice perçue au travail sur la performance des salariés : cas du contexte organisationnel au Maroc AIT-ESSBAA Abderrahmane (Dir. Olivier BACHELARD, MAGELLAN, Université de Lyon III)	
Perception de la Marque Employeur au Gabon : Cas de la Banque Gabonaise et Française Internationale GORRA-DIALO Erika (Dir. Jean Michel PLANE, CORHIS, Université de Montpellier III)	
Planification et prospection des formations agricoles, le cas du Gabon MAVOUNGOU-YESSET Ludivine Audray (Dir. Thierry COME, CRDT, Université de Reims Champagne-Ardenne)	

Atelier 2 GRH et changements Amphithéâtre ZYROMSKI	Rapporteurs : Gwenaëlle POILPOT-ROCABOY, Eric DAVOINE
Impacts de la normalisation du management des RH sur le développement du potentiel humain et la création de valeur : approche par les normes ISO des séries 30400 et 9000 au sein d'une PMI en changement organisationnel SASTOURNE-GASTOU Christophe (Dir. Florence NOGUERA, CORHIS, Université de Montpellier III)	
Les effets des Systèmes d'Information Ressources Humaines sur la transformation des pratiques Ressources Humaines au sein des organisations BOUAKAZ Karim (Dir. Roxana OLOGEANU TADDEI, Maryline BOURDIL, MRM, Université de Montpellier)	

Atelier 3 Rapports au travail Salle AVERROES	Rapporteurs : Chloé GUILLOT-SOULEZ, Sébastien POINT
<p>Le bien-être au travail et son impact sur la performance de l'entreprise BERNARD Nathalie (Dir. Emmanuel ABORD DE CHATILLON, CERAG, Université de Grenoble Alpes)</p>	
<p>Le sentiment d'efficacité personnelle, une alternative pour fidéliser les salariés employables : le cas du conseil départemental de la Haute Corse MORETTI Romain (Dir. Soufyane FRIMOUSSE, Jean Marie PERETTI, Université de Corse)</p>	
<p>Identités, bien être et performance au travail : une approche par la théorie de la conservation des ressources NANDE Florence (Dir. Nathalie COMMEIRAS, MRM, Université de Montpellier)</p>	

Atelier 4 Gestion des carrières Salle ARISTOTE	Rapporteurs : Isabelle BARTH, Alain ROGER
<p>La poursuite de carrière des jeunes docteurs CANOLLE Fabien (Dir. Didier VINOT, MAGELLAN, Université de Lyon III)</p>	
<p>Anticiper les trajectoires professionnelles dans les industries alimentaires KEULEYAN Remy (Dir. Aline SCOUARNEC, Maurice THEVENET, NIMEC, Université Caen Normandie)</p>	
<p>Les pratiques de management des talents au niveau des entreprises internationales : l'attractivité et la fidélisation des jeunes employés talentueux ZAMIT Imen (Dir. Lassaad LAKHAL, LAMIDED, Université de Sousse)</p>	

Atelier 5 Gestion des emplois et des compétences Salle BRAUDEL	Rapporteurs : Caroline MANVILLE, Ewan OIRY
<p>Étude sur l'élaboration d'un système de développement de la compétence des membres des équipes de projet dans une structure matricielle faible DESJARDINS France (Dir. Éric JEAN, Christophe LEYRIE, Université du Québec, Chicoutimi)</p>	
<p>Le coworking hybride, une innovation sociale au service d'une politique RH basée sur le développement des compétences et de l'activité économique des entrepreneurs en coopérative. Le cas de la coopérative d'activités et d'emploi Crealead FLORES Laura (Dir. Florence NOGUERA, Anne LOUBES, CORHIS et MRM, Université de Montpellier)</p>	
<p>La gestion des compétences et de la performance RH dans les univers de recherche. Approche comparée France/Italie PEDONE Pauline (Dir. Chloé GUILLOT-SOULEZ, MAGELLAN, Université de Lyon III)</p>	

Atelier 6 GRH et éthique Amphithéâtre ZYROMSKI	Rapporteurs : Florence NOGUERA, Karim MIGNONAC
Spiritualité des Dirigeants pour une Performance du leadership FAVIOLA-TAPOYO Vanessa (Dir. Jean Michel PLANE, CORHIS, Université de Montpellier III)	
Les compétences émotionnelles au service du leadership CHADER Adnane (Dir. Jean Michel PLANE, CORHIS, Université de Montpellier III)	
Comment la responsabilité Sociale de l'entreprise Peut-elle favoriser la performance durable ? CRESPO-FEBVAY Anne-Valérie (Dir. Anne LOUBES, MRM, Université de MONTPELLIER)	

Atelier 7 Fonction RH Salle DANTE	Rapporteurs : Martine Brasseur, Jean Michel PLANE
<i>Organizational agility: identification of a new concept</i> BARAKAT Nissreen (Dir. Gwenaëlle POILPOT-ROCABOY, Université de Rennes I)	
<i>Le partage de la fonction ressources humaines : Cas d'un établissement public de formation à la structure organisationnelle déconcentrée</i> IMOROU MAKO Yasmine (Dir. Ewan OIRY, CEREGE, Université de Poitiers)	
Evolution de la stratégie au sein d'une organisation patronale française : le cas de la FSPF SESSA Laurence (Dir. Patrice LAROCHE, François PICHAULT, CEREFIGE et LENTIC, Université de Lorraine, HEC Liège)	

15h00-15h15 Pause

15h15-16h45 Groupes de recherche thématiques #2

- « Management et spiritualité », **Catherine VOYNET-FOURBOUL (Salle SIMON)**
- « Innovations pédagogiques », **Cécile DEJOUX, Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY, Françoise CHEVALIER (Salle AVERROES)**
- « Management des compétences – Didier Retour », **Ewan OIRY (Salle BRAUDEL)**
- « Diversité et genre », **Christine NASCHBERGER (Salle TALLEYRAND)**

15h15-16h45 Ateliers doctorants #2

Atelier 8 Diversité et Genre Salle PLATON	Rapporteurs : Sylvie RASCOL BOUTARD, Jean-Marie PERETTI
<p>Comprendre les difficultés d'accès des femmes aux postes à responsabilités : la persistance des freins, les transformations en cours ROBINOT-AFAKIR Dorothee (Dir. Sybille PERSSON, CEREFIGE, Université de Lorraine)</p>	
<p>La discrimination syndicale à l'embauche : « mise en exergue de l'accès différencié à l'emploi » ROY Alexandra (Dir. Jean François AMADIEU, CERGORS-PRISM, Université Paris I)</p>	
<p>Manager la diversité au sein d'une multinationale : Dans quelle mesure l'attitude d'une entreprise quant au fait religieux peut-elle impacter la qualité de vie au travail perçue par les salariés ? Le cas d'Orange France VOLIA Jean Christophe (Dir. Isabelle BARTH, Université de Strasbourg)</p>	

Atelier 9 GRH et Leadership Salle ARISTOTE Salle DANTE	Rapporteurs: Sébastien POINT, Chloé GUILLOT-SOULEZ
<p>Commander, manager, servir : de la pratique du soutien hiérarchique en Gendarmerie Départementale ALFANO Nicolas (Dir. Robert FOUCHET, CERGAM, Aix-Marseille Université)</p>	
<p>Rivalité et jalousie sur le lieu de travail : leadership éthique face au comportement non éthique des salariés FERHANI Billel (Dir. Jean François AMADIEU, Université Paris I)</p>	
<p>Ouvrir la boîte noire du leadership serviteur Etude de la relation entre leadership serviteur, performances et bien-être : Le cas des sapeurs-pompiers PERRIER Anthony (Dir. Caroline MANVILLE, Assaad EL AKREMI, CRM, Université Toulouse I)</p>	

Atelier 10 Santé et sécurité au travail Salle CERVANTES	Rapporteurs : Emmanuel Abord de CHATILLON, Tarik CHAKOR
<p>Management innovant : les principes de l'éthique du care appliqués à la gestion des EHPAD GIL Jean-Philippe (Dir. Jean-Michel PLANE, Laure CHANTREL, CORHIS, Université de Montpellier III)</p>	
<p>Le management des risques psychosociaux dans l'industrie de textile au Maroc HARRAMI Salma (Dir. Alain BRILLE, CORHIS, Université de Montpellier III)</p>	
<p>L'organisation de la tyrannie : Modélisation d'une emprise psychosociologique et organisationnelle génératrice de burn-out PELLETIER Laurence (Dir. Gilles ARNAUD, Université Paris I)</p>	

Atelier 11 GRH internationale Salle PLATON	Rapporteurs: Aline SCOUARNEC, François PICHAULT
<p>Culture nationale, environnement institutionnel et divulgation sociétale : une étude comparative France- Canada EL MAWLA Batoul (Dir. Jacques IGALENS, CRM, Université Toulouse I)</p>	
<p>Une démarche sociocognitive des perceptions des cadres de la Génération Y au Maroc BOUTANNOURA Rachid (Dir. Chafik BENTALEB, Université CADI AYYAD, Maroc)</p>	
<p>La fabrique de la reconnaissance des experts : une analyse contextualisée et comparée. Le cas d'un centre de R&D international PICQUE Claire (Dir. M. PERROT, DRM Management et Organisation, Université Paris Dauphine)</p>	

Atelier 12 Comportement Organisationnel Salle ARISTOTE	Rapporteurs: Caroline MANVILLE, Robert FOUCHET
<p>Socialisation organisationnelle des salariés : une approche par l'ethnicité KAMNING Pascaline (Dir. Raphael KAKLEU, Jean Michel-PLANE, Université de Douala, cotutelle avec l'Université de Montpellier III)</p>	
<p>Effets de la perception de l'évaluation de la performance sur l'engagement des cadres marocains DEBBARH-MOUNIR Salima (Dir. Chafik BENTALEB, ISCAE Casablanca)</p>	
<p>Influence de la musique d'ambiance sur les employés en contact LOUSTAUNAU Lucie (Dir. Karim MIGNONAC, Jean Philippe GALAN, CRM, Université Toulouse I)</p>	

Atelier 13 GRH et gouvernance Salle MACHIAVEL	Rapporteurs: Olivier BACHELARD, Bruno TIBERGHEN
<p>Reconnaissance de l'engagement des dirigeants territoriaux Ben HASSEN Fadia (Dir. Robert FOUCHET, CERGAM, Aix-Marseille Université)</p>	
<p>La gouvernance des pôles de compétitivité : vers un modèle d'institutionnalisation des coopérations entre recherche- industrie- formation ? Les enseignements des expériences tunisiennes et françaises HAMLAOUI Camélia (Dir. Solange HERNANDEZ, CERGAM, Aix-Marseille Université)</p>	
<p>L'influence de la gouvernance associative sur la professionnalisation des structures du spectacle vivant HAVET Stéphanie (Dir. Christophe EVERAERE, Camille DE BOVIS, MAGELLAN, Université de Lyon III)</p>	

Atelier 14 GRH et management Salle MAIMONIDE	Rapporteurs : Nathalie COMMEIRAS, Thierry COME
L'influence des managers de première ligne sur les personnes qu'ils supervisent dans un contexte de changement organisationnel. DESGOURDES Clément (Dir. Daniel LEROY, VALLOREM, Université de Tours)	
Le management de la créativité dans les organisations innovantes : le cas des startups OVONO-BEYEME Dahn (Dir. Jean Michel-PLANE, CORHIS, Université de Montpellier III)	
La mobilisation collective des ressources humaines : une réponse paradoxale aux défis des organisations événementielles. Exploration de la capacité d'ambidextrie de structures festivières AREZKI Djelloul (Dir. Robert FOUCHET, Edina SOLDI, CERGAM, Aix-Marseille Université)	

Atelier 15 GRH et numérique Salle HEGEL	Rapporteurs : Cécile DEJOUX, Charles-Henri BESSEYRE des HORTS
Le capital social numérique comme relai au capital social réel du travailleur ? AFFO Bénédicte (Dir. Olivier ROQUES, CERGAM, Aix-Marseille Université)	
Le numérique : levier de transformation organisationnel et managérial ? Le cas des managers de proximité dans une banque DUPLAA Céline (Dir. Christine PAGNON-MAUDET et Sylvie RASCOL-BOUTARD, CRESEM, Université Perpignan)	
L'impact de la digitalisation dans les organisations sur le rapport au travail des cadres BIAZ Fatine (Dir. Martine BRASSEUR, CEDAG, Université Paris Descartes)	

16h45-17h : Pause

17h00-18h30 : Meeting the Editors (Amphithéâtre ZYROMSKI)

- Collection Recherche AGRH – VUIBERT : **Christophe LENNE et Odile UZAN**, Responsables de la collection

Reuves en français

- Revue de GRH : **Astrid MULENBACH-SERVAYRE**, Adjoint au rédacteur en chef
- M@n@gement : **Thibault DAUDIGEOS**, Co-rédacteur en Chef
- RMA : **Aline SCOUARNEC**, Co-rédacteur en chef
- RIMHE : **Martine BRASSEUR**, Rédactrice en chef
- @GRH : **Annabelle Hulin**, Rédacteur en chef, représentée par **Odile UZAN**
- QDM : **Jean Marie PERETTI**, Rédacteur en chef
- Gérer & Comprendre : **Françoise CHEVALIER**, Membre du comité de rédaction
- Management et Sciences Sociales : **Zahir YANAT**, Directeur et Rédacteur en chef

Reuves en anglais

- Career Development International: **Akram Al ARISS**, Associate Editor
- European Management Review: **Akram Al ARISS**, Associate Editor

19h : Soirée et cocktail dinatoire au conservatoire de musique Darius Milhaud

(Plus d'indications vous seront données pendant le congrès quant à la manière de s'y rendre)

JEUDI 12 OCTOBRE

8h30 : Accueil des participants

9h00 : Ouverture du congrès (FNEGE, ANDRH, AGRH) (Amphithéâtre ZYROMSKI)

9h30-11h00 : Ateliers thématiques / symposiums #1

Atelier 1 : Qualité de vie au travail Salle CERVANTES	Président de session : Tarik CHAKOR
<p>Les effets respectifs et relatifs des sources de soutien sur l'articulation entre les vies personnelles et au travail BALLESTEROS Felix (HEC Montréal), POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle (Université de Rennes I), SAINT-ONGE Sylvie (HEC Montréal)</p>	
<p>Espaces de discussion, management et santé au travail ABORD DE CHATILLON Emmanuel (Université Grenoble Alpes), DESMARAIS Céline (Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud, Haute École Spécialisée de Suisse Occidentale)</p>	
<p>Un travail à soi. Repères pour un management de l'appropriation du travail GRIMAND Amaury (Université de Nantes), GLAISNER Johan (Université Catholique de l'Ouest), GREVIN Anouk (Université de Nantes)</p>	
<p>Workaholism : une double aliénation ? Ben OTHMANE Sandra (Université de Tunis), HECHICHE-SALAH Lamia (Université de Tunis), BEN HAMOUDA Ahmed (Université de Tunis)</p>	

Atelier 2 : Responsabilité Sociale des Entreprises Salle ARISTOTE	Présidente de session : Martine BRASSEUR
<p>Modèles RSE de quatre groupes implantés à Dakar : Pratiques socialement responsables communes et spécificités sectorielles BIDI Georges (Université de Reims Champagne-Ardenne), FEIGE Jimmy (Université de Reims Champagne-Ardenne)</p>	
<p>RSE dans les grandes entreprises : quelles actions en faveur du territoire ? CRESPO-FEBVAY Anne-Valérie (Université de Montpellier), Anne LOUBES (Université de Montpellier)</p>	
<p>Réussir le développement durable des micro-franchises sociales : le capital humain est primordial MEREAUX Jean-Paul (Université de Reims Champagne-Ardenne), MARTIN Guillaume (Université de Strasbourg)</p>	
<p>Le rôle ambivalent des PME servicielles dans l'insertion et le début de carrière des femmes cadres BOURGAIN Marina (ESC Clermont Ferrand), GILSON Adeline (Université de Tours), GOUJON-BELGHIT Anne (Université de Bordeaux)</p>	

Atelier 3 : Insertion professionnelle, employabilité Salle BRAUDEL	Président de session : Jean-Yves JUBAN
Comment gérer la diversité ethnoraciale dans un contexte républicain ? Le cas d'un sous-traitant face aux enjeux de territoires ALAKTIF Jamila (Université de Lille I)	
Inefficacité locale des politiques d'insertion décidées avec les entreprises : penser l'intersectionnalité territoriale LABULLE Florimond (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne), JARDAT Rémi (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne)	
Les entreprises multinationales sont-elles des modèles d'intégration des migrants hautement qualifiés ? Une étude exploratoire dans les filiales locales de trois entreprises multinationales suisses ROSSI Clélia (Université de Fribourg), DAVOINE Eric (Université de Fribourg)	
Quelles certitudes le système éducatif peut-il offrir aux entreprises qui recrutent ses diplômés ? Le cas d'une école de commerce et d'une école d'ingénieur françaises ZANNAD Hédia (Neoma Business School), GUERIN Francis (INSA Rouen)	

Atelier 4 : Égalité professionnelle Salle AVERROES	Président de session : Amaury GRIMAND
Le territoire comme réponse aux défis de l'égalité professionnelle femmes-hommes HULIN Annabelle (Université de Tours), BONNEVEUX Élise (Université de Tours), GAVOILLE Franck (ESSCA), LEBEGUE Typhaine (École de Management de Normandie)	
Accroître le taux de féminisation des cadres par l'identification des stéréotypes de genre : Une méthode innovante mise en œuvre par une grande entreprise industrielle BERTEREAU Camille (Université d'Auvergne), MARBOT Eléonore (Université d'Auvergne), CHAUDAT Pierre (Université d'Auvergne)	
L'influence médiatrice du sentiment de culpabilité dans la relation entre les normes sociales de genre et la régulation des comportements des femmes au travail : une alternative à la compréhension de l'inégalité professionnelle ? POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle (Université de Rennes I), BERTHE Bénédicte (Université Bretagne Sud), CHAN Christopher (University of Toronto)	
Obstacles et opportunités pour l'évolution des femmes cadres dans la filiale d'une entreprise multinationale SPOSITO Cansu (Université de Lyon III), ROGER Alain (Université de Lyon III)	

Atelier 5 : Digitalisation du travail, innovations numériques et MOOC Salle PLATON	Président de session : Carolina SERRANO-ARCHIMI
Digitalization and alternative HRM: managing effectively through social networks? The case of the ORANGE group HERAUT-ZERIGUI Mehdi (Université de Montpellier III), MILOSEVIC Marina (Université de Paris I), UZAN Odile (Université de Montpellier III)	
La formation des aidants en France : de l'analyse des besoins à la conception d'un MOOC BARET Christophe (Aix-Marseille Université), BUISSON Marie-Laure (Aix-Marseille Université), PASCAL Amandine (Aix-Marseille Université)	
L'intelligence collective : outil managérial de créativité et d'innovation stratégique dans un contexte de digitalisation des ressources humaines GRESELLE-ZAIBET Olfa (Université de Lorraine)	
L'interaction entre innovations pédagogiques numériques et représentations de l'apprenant : le cas du MOOC « du manager au leader agile » au sein d'un grand groupe industriel français DEJOUX Cécile (CNAM Paris), CASCIOLI-STACK Fiammetta (CNAM Paris)	

Atelier 6 : Autonomie et soutien social Salle HEGEL	Président de session : Christian DEFELIX
Towards autonomy? HRM challenges linked to the management of alternative work arrangements PICHAULT François (HEC, Université de Liège), NAEDENOEN Frédéric (HEC, Université de Liège)	
Impact du Lean management sur la performance des entreprises : effet modérateur de la GRH mobilisatrice AIT-RAZOUK Abdelwahab (Brest Business School), QUEMENER Yann (Brest Business School)	
Accords d'entreprise : mise en œuvre des droits des télétravailleurs DIARD Caroline (Ecole de Management de Normandie)	
La relation entre conflit et harcèlement au travail : effets médiateur et/ou modérateur du soutien social ? ZAITSEVA Valeriia (Université d'Auvergne), MERIADE Laurent (Université d'Auvergne)	

Atelier 7 : Syndicat, parties prenantes Salle SIMON	Président de session : Karim MIGNONAC
<p>Devenir militant syndical en France ou aux États-Unis : quels sont les points communs et les différences ? DE BECDELIEVRE Pauline (Université Paris II)</p>	
<p>La militance syndicale dans la TPE : le cas du conseiller du salarié SIN Philippe (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne), GRIMA François (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne), DE BECDELIEVRE Pauline (IGS-RH, Université Paris II)</p>	
<p>La construction des stratégies des organisations syndicales françaises à l'égard de la responsabilité sociétale des entreprises : une analyse à travers la théorie "strategy as practice" HAVARD Christelle (Burgundy School of Business), SOBCZAK André (Audencia Business School)</p>	
<p>Dynamique du réseau de parties prenantes du dirigeant. L'exemple de restructurations industrielles FERRARY Michel (Université de Genève & Skema Business School)</p>	

Symposium 1 : La spiritualité dans les états de Management Salle MAIMONIDE	Coordinatrice : Catherine VOYNNET-FOURBOUL
<p><i>Spiritualité au travail et leadership</i> Boris CAILLOUX (La Fabrique Spinoza), Antoine MASINGUE (Université de Valenciennes), Catherine VOYNNET-FOURBOUL (Université Paris II)</p> <p><i>Spiritualité au travail et créativité</i> Quentin LEFEBVRE (Université Paris II), Catherine VOYNNET-FOURBOUL (Université Paris II)</p> <p><i>L'interaction entre les loisirs spirituels et le travail</i> Muriel de FABREGUES (Université Paris II), Françoise LE DEIST (Toulouse Business School), Catherine VOYNNET-FOURBOUL (Université Paris II)</p> <p><i>Les pratiques spirituelles des dirigeants de la Société Générale dans les pays de l'Europe de l'Est</i> Stefka MIHAYLOVA (Université Paris XIII)</p>	

<p>Symposium 2 : La GRH dans les organisations alternatives : Vers de nouveaux modèles d'entrepreneuriat ? Amphithéâtre ZYROMSKI</p>	<p>Coordinatrice : Florence NOGUERA</p>
<p>Les nouvelles formes du travail, de l'emploi et l'activité : vers une économie du partage ? Cyrille FERRATON (Université de Montpellier)</p> <p>Leadership dans les organisations alternatives : quels modèles théoriques ? Jean-Michel PLANE (Université de Montpellier)</p> <p>De l'entrepreneur salarié à la mutuelle de travail : quelles relations d'emploi alternatives ? Cas Coopaname - coopérative d'activité et d'emploi de la Région Ile de France Delphine VALLADE (Université de Montpellier), Catherine BODET (Manufacture coopérative)</p> <p>Le sens et la reconnaissance du et au travail dans les organisations alternatives : Mythe ou réalité ? Laurence DREYFUSS (Université de Montpellier)</p> <p>Un Management collaboratif pour améliorer la qualité de l'emploi : Cas de la SCIC un Goût d'illusion, Société coopérative d'intérêt collectif dans le secteur culturel Sébastien PAULE (Gérant d'une société coopérative d'intérêt collectif : SCIC), Nadine RICHEZ-BATTESTI (Aix-Marseille Université)</p>	

11h00-11h15 : Pause

11h15-12h30 : Table Ronde « Formes alternatives de GRH » (Amphithéâtre ZYROMSKI)

- **Walter BAETS**, doyen de The Camp
- **Anne-Marie CHOPINET**, Gemalto, Change Manager : « Projet CONNECTED WOMEN, organisation agile »
- **Christie DEYDIER**, Gemalto, Corporate HR Learning and Development
- **Patrick DUMOULIN**, Directeur Général de Great Place to Work
- **Fred FOUQUET**, Associé CrossKnowledge : « Formation alternative »
- **Laurent TASKIN** (animateur), Professeur, Université de Louvain, auteur de *Management humain* avec A. Dietrich, Librairie Eyrolles (2016)

12h30-14h00 : Déjeuner

14h00 – 15h30 : Ateliers thématiques / Symposiums #2

Atelier 8 : GRH et Innovation Salle TALLEYRAND	Président de session : Christophe BARET
<p>Gérer les experts scientifiques et techniques : la structuration de communautés comme levier d'articulation entre la GRH et la stratégie GASTALDI Lise (Aix-Marseille Université), CHARUE-DUBOC Florence (École Polytechnique)</p>	
<p>Le LabRH ou l'innovation à tous les étages, GALINDO Géraldine (ESCP Europe), LEON Emmanuelle (ESCP Europe), LAMRI Jérémy (Le LabRH)</p>	
<p>La fonction RH à temps partagé comme forme d'emploi alternative : une question de santé pour le dirigeant de PME ? JOYEAU Anne (Université de Rennes I), LE GALL Sébastien (Université Bretagne-Sud), POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle (Université de Rennes I)</p>	
<p>Vers une GRH co-construite en PME ADLA Ludivine (Université de Lyon III), GALLEGO-ROQUELAURE Virginie (Université de Lyon III)</p>	

Atelier 9 : Contrat psychologique et justice organisationnelle Salle BRAUDEL	Présidente de session : Chloé GUILLOT-SOULEZ
<p>L'idéologie dans le contrat psychologique : une lecture lacanienne GOUJON-BELGHIT Anne (Université de Bordeaux), RENON François (Université de Bordeaux)</p>	
<p>La réciprocité des attentes dans les termes du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social SABOUNE Khaled (Aix-Marseille Université), MONTARGOT Nathalie (Groupe Sup de Co La Rochelle, Chaire ESSEC du Changement), MERVEILLEAU Julie (IEM-SESSAD de Talence)</p>	
<p>Justice organisationnelle et comportements innovants : le rôle du groupe de travail DABOUSSI Ayadi Asma (Université de Pau et des Pays de l'Adour), OHANA Marc (Kedge Business School), KAROUI ZOUAOUI Samia (Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Tunis)</p>	
<p>Exigences du travail et conflits de valeurs à la Croix-Rouge française COMBES-JORET Monique (Université de Reims Champagne-Ardenne), LETHIELLEUX Laëtitia (Université de Reims Champagne-Ardenne)</p>	

Atelier 10 : Mobilités internationales, gestion des expatriés Salle AVERROES	Président de session : Éric DAVOINE
<p>Challenges of Expatriate Spouses during Relocation: Analysis and Recommendations to Improve the Adjustment Process NASCHBERGER Christine (Audencia Business School), GERMAIN-Robin Cristina (Audencia Business School)</p>	
<p>Mobilités internationales des entreprises et des ressources humaines : analyse des formes alternatives de mobilités pour gérer discrétionnairement l'adaptabilité des managers et des leaders globaux en Asie VALAX Marc (Université de Lyon III), DUPORT Michelle (Université de Montpellier)</p>	
<p>Les carrières des expatriés : enrichir l'analyse grâce au don / contre-don VIGNAL Jérémy (Université de Bourgogne), OIRY Ewan (UQAM)</p>	
<p>In trouble: French female expatriates facing a different work / care regime in neighboring Switzerland MANCINI Nathalie (Université de Fribourg), Le FEUVRE Nicky (Université de Lausanne), DAVOINE Éric (Université de Fribourg)</p>	

Atelier 11 : Recrutement et évaluation Salle SIMON	Président de session : Marc BONNET
<p>« Souriez, vous êtes recruté... ? » : l'effet des indices et signaux dans les choix de présélection des recruteurs MARTIN-LACROUX Christelle (Université Grenoble Alpes), LACROUX Alain (Université de Toulon)</p>	
<p>Impact of Assertive and Defensive Impression Management Tactics on Recruiter Evaluation: the Case of Post-Failure Entrepreneur in Employment Interview CUSIN Julien (Université de Bordeaux), PASSEBOIS-DUCROS Juliette (Université de Bordeaux)</p>	
<p>Agilité organisationnelle et management humain : quelle(s) logique(s) de gestion ? ROUSSEAU Anne (Université de Louvain), JEGOU Olivier (Université de Louvain), De RIDDER Marine (Université de Louvain), SONNEVILLE Isabelle (AXA Belgium)</p>	
<p>Le droit : complémentarité ou alternative à la GRH ? Réflexions sur deux cas de harcèlement DEHARO Gaëlle (ESCE), POINT Sébastien (Université de Strasbourg)</p>	

Atelier 12 : Repenser le rôle des acteurs de la GRH Salle MAIMONIDE	Président de session : Benoît GRASSER
<p>Les RH, partenaires stratégiques ? Elaboration collective en « instructions au sosie » d'une posture alternative</p> <p>KLOETZER Laure (Université de Neuchâtel), GONIN François (Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud), AGASSIZ Isabelle (Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud), BAUWENS Valérie (STRATEGOS), LERESCHE Véronique (Usines Métallurgiques de Vallorbe), MUMENTHAELER Jasmina (Transports de la Région Morges Bière Cossonay), BRANDT Gérald (Hôpital Fribourgeois)</p>	
<p>Explorer les ressorts de la créativité collective au sein d'une organisation bureaucratique : le cas de professionnels RH invités à renouveler les approches en matière de GRH</p> <p>ARNOUD Justine (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne), VANDANGEON-DERUMEZ Isabelle (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne)</p>	
<p>Contribution du design organisationnel circulaire à la légitimité du « Traducteur » d'un projet de territoire : le cas d'un Plan paysage</p> <p>CARBONNEL Anne (Université de Lorraine), DESMARTIN Manon (Université de Lorraine)</p>	
<p>Le rôle de la fonction RH et des instruments de gestion RH dans la pratique stratégique : le cas Fonderie</p> <p>COLIN Thierry (Université de Lorraine), GRASSER Benoît (Université de Lorraine)</p>	

Atelier 13 : Entreprise libérée, sous-traitance et supply-chain Salle ARISTOTE	Présidente de session : Isabelle BARTH
<p>Le rôle de l'équité dans la relation avec le donneur d'ordre sur les pratiques RH du sous-traitant : effet complémentaire ou de substitution ?</p> <p>BERGON Gwenaëlle (Université de Toulouse I)</p>	
<p>Approche psychosociologique du comportement de l'acheteur de prestations logistiques : proposition d'un modèle conceptuel</p> <p>MERMINOD Nathalie (Aix-Marseille Université), LARGE Rudolf O. (University of Stuttgart), PACHE Gilles (Aix-Marseille Université)</p>	
<p>Processus de décision éthique et intensité morale : quelles implications pour les managers ?</p> <p>HUSSER Jocelyn (Aix-Marseille Université)</p>	
<p>Faire sens de l'entreprise libérée : nouvelle alternative ou réhabilitation de la figure des patrons sociaux ?</p> <p>JEGOU Olivier (Université Catholique de Louvain), TASKIN Laurent (Université Catholique de Louvain)</p>	

Atelier 14 : Carrière et mobilité Salle PLATON	Présidente de session : Nathalie COMMEIRAS
L'Espace Mobilité : un modèle alternatif à la GRH classique ? Cas d'une grande entreprise de service public BABEAU Marielle (Université de Montpellier III), NOGUERA Florence (Université de Montpellier III)	
La satisfaction de vie comme alternative au succès de carrière AIT-SAID Khalil (Université de Bordeaux)	
Intentions de carrière après la retraite : Le rôle de l'ajustement Personne ? Environnement de travail LACAZE Delphine (Aix-Marseille Université), LAHLOUH Khaled (Aix-Marseille Université)	
La dissonance cognitive comme levier d'autorégulation éthique - Une étude longitudinale de six cas de harcèlement au travail BRASSEUR Martine (Université Paris Descartes)	

Symposium 3 : Les PME, alternatives en GRH ? Salle HEGEL	Coordinateur : Marc-André VILETTE
<p>Historiquement, la gestion du personnel est une affaire de grand nombre (Jardillier, 1965). Parmi les 3,7M d'entreprises en France, « <i>les pratiques traditionnelles de GRH</i> » (AGRH, 2016) concernent donc surtout les 0,17% qui emploient plus de 250 personnes (soit seulement 6000 firmes environ – mais 1 salarié du secteur privé sur 3). Quelles réponses les 99,83% restants peuvent-elles alors apporter à « <i>la question des alternatives à la GRH</i> » (<i>ibid</i>) ? Ce symposium initié par le GRT « GRH en PME » s'inscrit en effet principalement dans « <i>le troisième et dernier axe</i> » (<i>ibid</i>) du Congrès de l'AGRH 2017. Ainsi :</p> <p>« <i>Sur le devenir de la GRH au sein de l'« entreprise libérée »</i> (<i>ibid</i>), Daniel DUFRESNE (Université Angers) expliquera en quoi « <i>certaines principes [de celle-ci] agissent positivement sur le développement de la compétence collective</i> » en PME Clément RUFFIER (ANACT) comparera les entreprises libérées et certaines « <i>organisations de l'économie sociale et solidaire [que sont les] coopératives</i> » Jean-Yves JUBAN (Université Grenoble Alpes) analysera des « <i>pratiques en partie au moins spécifiques</i> » (<i>ibid</i>) à ces dernières Il en est ainsi des petites structures en général, où Agnès PARADAS (Université de Montpellier) montrera que la mixité se gère autrement, en raison de la proximité représentative (Paradas, 2008) liée aux stéréotypes managériaux ; « <i>la part des ressources humaines [...] en temps [...] partagé [...] croît de manière continue</i> » : Marc-André VILETTE (ESC Clermont-Ferrand) présentera un panorama des cadres d'exercice du Travail à Temps Partagé, et esquissera une typologie des profils de praticiens du TTP Enfin, pour illustrer « <i>le développement du travail hors salariat</i> » (<i>ibid</i>), Jean-Marie GABRIAC, consultant RH, témoignera de son expérience en management de transition.</p>	

<p>Symposium 4 : Management des organisations en Afrique subsaharienne : expériences, théorisation et perspectives Salle CERVANTES</p>	<p>Coordinateur : Jean-Michel PLANE</p>
<p><i>Les pratiques de recrutement dans les entreprises camerounaises : entre compétences et confiance</i> Raphaël NKAKLEU (ESSEC Douala, Cameroun)</p> <p><i>La démarche qualité en contexte africain : enjeux, défis, difficultés et perspectives. Un essai de théorisation à partir de l'empirie</i> Sinda Ben SEDRINE DOGHRI (ESSEC Tunis)</p> <p>« La contribution des attributs de la marque employeur dans l'attraction des talents » Charles BIRREGAH (ESA Lomé, Togo)</p> <p>La dimension culturelle dans le management des entreprises africaines entre croyances et réalités Emmanuel HONKOU (Université Abomey-Calavi, Bénin)</p> <p><i>Gestion des conflits de valeurs religieuses et organisationnelles : les stratégies contre la dissonance cognitive chez les travailleurs de la LONASE (Loterie Nationale Sénégalaise)</i> Ndeye Binta NIANG (UCAD Dakar, Sénégal), Amadou BA (UCAD Dakar, Sénégal), Fatou DIOP-SALL (UCAD Dakar, Sénégal)</p> <p><i>Le développement de la gestion des ressources humaines au Gabon entre tradition et post modernité</i> Michaël KABAMGOYE (RRH à Liverville, Gabon), Jean-Michel PLANE (Université de Montpellier III)</p>	

<p>Symposium 5 : Nouvelles formes de management et de configurations RH : Éclairage postmoderne Amphithéâtre ZYROMSKI (14h-17h)</p>	<p>Coordinateurs : Aline SCOUARNEC et François SILVA</p>
<p>Introduction : Visions postmodernes par François SILVA et Aline SCOUARNEC</p> <p><u>Temps 1 : Apport pour le management de demain</u> Un numéro de la revue Management et Avenir de décembre 2016 a été consacré à ces questions. Au cours de ce symposium, nous aurons les auteurs des articles (Bernard FALLERY, Michel DALMAS, Marcos LIMA, Meriem YOUNES, Lamia HECHICHE, Mourad TOUZANI, Hélène STROHL et Arnaud LACAN) qui débattront au cours d'une première table ronde qui sera animée par François SILVA</p> <p><u>Temps 2 : Apport pour la RH de demain</u> Nouvelles configurations RH par Aline SCOUARNEC, Mohammed TISSIOUI, Sébastien PAYRE, Clémence JOFFRE et Franck BRILLET Apport de la pensée juridique à la postmodernité, Grégory GODIVEAU (Université de Caen) Enjeux de prospective en RH par Patrick STORHAYE Compétence territoriale et entrepreneuriat, Florence NOGUERA et Isabelle BORIES-AZEAU</p>	

15h30 - 15h45 : Pause

15h45 – 17h15 : Ateliers thématiques / symposiums #3

Atelier 15 : Leadership Salle HEGEL	Président de session : Jean-Michel PLANE
<p>La relation « Leader-Member-Exchange », une alternative pour favoriser la gestion de l'absentéisme des infirmiers ? Une étude dans le secteur hospitalier public ACHMET Véronique (Université de Montpellier), COMMEIRAS Nathalie (Université de Montpellier)</p>	
<p>Le Saint, le Tyran, et le Héros GLEE Catherine (Université de Lyon III)</p>	
<p>Étude exploratoire sur le leadership responsable. Mise en perspective des modèles de Danone et Essilor IGALENS Jacques (Université de Toulouse I), POURQUIER REMOUSSENARD Catherine (Université de Bourgogne)</p>	
<p>Les récits de vie : une alternative en développement du leadership ? PAVAGEAU Benjamin (Ircom)</p>	

Atelier 16 : GRH et alternatives, développement local, secteur associatif et ONG Salle BRAUDEL	Présidente de session : Solange HERNANDEZ
<p>Marque employeur des banques coopératives : comment valoriser le statut ? GUILLOT-SOULEZ Chloé (Université de Lyon III), SOULEZ Sébastien (Université de Lyon III)</p>	
<p>La GRH et alternatives, un effet de mode ou une nécessité managériale pour les filiales des ONG internationales en Afrique ? HAKIZUMUKAMA Alexis (HEC Liège)</p>	
<p>La GRH dans les coopératives : un modèle de management par les valeurs ? Le cas Coop Atlantique BOESPFLUG Magali (Université de Poitiers), SAUVIAT Isabelle (Université de Limoges)</p>	
<p>Partnering with firms: Do non-profit organizations sell their soul to the devil? COTTERLAZ-RANNARD Gaëlle (Université de Genève, Université Savoie Mont-Blanc), BOCQUET Rachel (Université Savoie Mont-Blanc), FERRARY Michel (Université de Genève & Skema Business School)</p>	

Atelier 17 : Carrières alternatives Salle CERVANTES	Président de session : Alain ROGER
Les profils de carrière des administratrices en France : enjeux de la loi Copé-Zimmermann pour une gestion alternative des carrières BENDER ANNE-Françoise (Cnam Paris), SCOTTO Marie José (Université de Nice), DANG Rey (Université d'Orléans)	
Les enjeux du plafonnement de carrière lié aux diplômes et au genre chez Orange et France Télévisions ZANNAD Hédia (Neoma Business School), GALINDO Géraldine (ESCP Europe)	
Les logiques de carrière et l'identification au travail MAINHAGU Sébastien (Université de Haute Alsace)	
Modèles de carrières alternatifs de femmes occupant des postes à responsabilité : interférences entre l'effet de genre et l'effet de génération KLEBER Aurélie (Université de Lorraine), ROBINOT-AFAKIR Dorothee (Université de Lorraine), PERSSON Sybille (Université de Lorraine)	

Atelier 18 : Université et Fonction Publique Territoriale Salle ARISTOTE	Présidente de session : Odile UZAN
L'engagement des personnels hospitaliers publics : vers de nouvelles cibles ? OLIVAUX Marc (Université de Nîmes)	
Evaluation individuelle des enseignants-chercheurs et recherche partenariale : une injonction paradoxale ? MARCANDELLA Élise (Université de Lorraine)	
Implication organisationnelle, comportements de citoyenneté et intention de quitter : une étude empirique auprès des Enseignants-chercheurs des universités au Sénégal DEME Samba (UGB de Saint-Louis, Sénégal)	
Quelle reconnaissance pour les chercheurs ? Une recherche comparative entre chercheurs du privé et du public PICQUE Claire (Université Paris-Dauphine), OTTMANN Jean-Yves (Université Paris-Dauphine)	

Atelier 19 : Compétences Salle AVERROES	Présidente de session : Nathalie MERMINOD
L'environnement de gestion du handicap invisible : Le cas des compétences idiosyncratiques des travailleurs dyslexiques en France AIMAR Damien (Université Paris-Dauphine), CHANLAT Jean-François (Université Paris-Dauphine)	
Le développement des soft skills, une approche par la théorie sociale cognitive. L'étude du cas Logistan STEIN Delphine (Université de Strasbourg), BARTH Isabelle (Université de Strasbourg)	
Vers une organisation du travail collaborative dans les banques : quel impact sur les compétences individuelles et collectives ? JARNIAS Sylvie (Université Grenoble Alpes), OIRY Ewan (UQAM)	
Compétence collective et entreprise libérée : le cas d'une PME innovante DUFRESNE Daniel (Université d'Angers)	

Atelier 20 : GRH et territoire Salle MAIMONIDE	Présidente de session : Anne LOUBES
L'encastrement national de la gestion des compétences entre forces locales et globales : le cas de l'horlogerie suisse DAVOINE Éric (Université de Fribourg), METTLER Linda (Université de Fribourg)	
Les ressources humaines comme facteur d'attractivité endogène pour le territoire. Le cas du secteur pharmaceutique en région Centre-Val de Loire EVON Juliette (Université de Tours)	
Le territoire : quelle alternative pour le DRH ? COLIN Thierry (Université de Lorraine), MERCIER Estelle (Université de Lorraine)	
Les clusters, supports naturels ou leviers potentiels pour les pratiques de gestion des ressources humaines ? Enseignements à partir de six cas en France CALAMEL Ludivine (Grenoble Ecole de Management), SANSEAU Pierre-Yves (Grenoble École de Management), BOBULESCU Roxana (Grenoble École de Management)	

Atelier 21 : Bénévolat, secteur associatif Salle SIMON	Président de Session : Jocelyn HUSSER
La GRH dans les organisations alternatives : Liens entre les profils de dons/contre dons et la fidélité des bénévoles COUSINEAU Marie (Université Caen Normandie)	
Valoriser comptablement et financièrement le bénévolat : ce que les responsables d'associations en pensent... MEREAUX Jean-Paul (Université de Reims Champagne-Ardenne), RAKOTONDRAJAO Nancie (Université de Reims Champagne-Ardenne)	
Gouvernance associative et professionnalisation : étude de sept organisations du spectacle vivant HAVET Stéphanie (Université de Lyon III)	
Les paradoxes de la mobilisation collective des ressources humaines : proposition d'un cadre d'analyse de la capacité d'ambidextrie des organisations événementielles culturelles AREZKI Djelloul (Aix-Marseille Université), KERAMIDAS Olivier (Aix-Marseille Université), SOLDO Edina (Aix-Marseille Université)	

Symposium 6 : La GRH et les modes d'organisation du travail dans les organisations de haute technologie Salle PLATON	Coordinatrice : Cathy KROHMER
<p>Introduction du symposium par Cathy KROHMER (Aix-Marseille Université) : définition et enjeux pour les organisations de hautes technologies, question du lien entre technologie et travail, pratiques de GRH et modes d'organisation du travail</p> <p>Intervention de Christine NOEL-LEMAITRE (Aix-Marseille Université) pour situer les débats en matière de rapport technologie et travail. Du déterminisme de la technologie aux approches interactionnistes ou la matérialité</p> <p>Intervention de Lise GASTALDI (Aix-Marseille Université) sur les modes de GRH dans les organisations de hautes technologies</p> <p>Intervention de Frédérique CHEDOTEL (Université de Rennes I) sur les modes d'organisation agiles dans les organisations de hautes technologies</p> <p>Intervention de Valérie SERRADEIL (ST Microelectronics) autour des pratiques de gestion des experts et des enjeux en matière de transmission des connaissances des experts</p> <p>Intervention de Justine ARNOUD (Université Paris-Est) sur un mode de transformation de la GRH et des modes d'organisation du travail</p>	

17h15-17h30 : Pause

17h30-18h30 : Conférence-débat animée par Charles-Henri BESSEYRE des HORTS «CHRONOFLEX: comment mettre en œuvre des formes alternatives de management ? » avec le témoignage de Faissol M'HOUMADI et Jean-Louis GARCIA, techniciens de CHRONOFLEX, suivie de la cérémonie de remise de la Légion d'Honneur à Aline SCOUARNEC (Amphithéâtre ZYROMSKI)

19h00 : Apéritif et dîner de gala à l'Aquabella Hôtel (2 rue des Étuves) (cf. plan – dernière page)

- Remise des prix de l'AGRH au moment de l'apéritif

VENDREDI 13 OCTOBRE

8h30 : Accueil des participants

9h00-10h30 : Ateliers thématiques / symposiums #4

Atelier 22 : Défis pédagogiques et recherches en GRH Salle MAIMONIDE	Président de Session : Olivier HERRBACH
Produire et favoriser l'appropriation des connaissances en GRH BELLINI Stéphane (Université de Poitiers)	
L'imagination poétique : une méthodologie alternative de recherche en GRH JANAND Anne (Université Paris-Sud), MAIZERAY Lidwine (Université de Lille I)	
Sortir les apprentissages hors du bloc opératoire : un programme de recherche partenariale WANNENMACHER Delphine (Université de Lorraine), GRESELLE Olfa (Université de Lorraine), MARCANDELLA Elise (Université de Lorraine), SCHULZ Klaus Peter (ICN), ANTOINE Alain (Université de Lorraine)	
Des outils de gestion en quête de légitimité : les observatoires. Le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme de recherche DEKLI Zilacene (Aix-Marseille Université)	

Atelier 23 : Relations managériales Salle ARISTOTE	Présidente de Session : Caroline MANVILLE
Rétroaction perçue d'efficacité personnelle : pour une traduction de l'effet Galatée chez les middle managers GARNER Pierre (Université de Lorraine)	
Manager par l'ambiguïté et les capacités négatives RIEU-PLICHOON Caroline (ESCP Europe)	
Best practices of performing global executives: a cognitive analysis of international experience BERTHELET Marine (Université de Lyon III), VALAX Marc (Université de Lyon III)	
Quel leadership libère-t-il le plus le salarié ? MORIN Gabriel (ESCE)	

Atelier 24 : Mindfulness / pleine conscience, spiritualité et éthique Salle BRAUDEL	Président de Session : Bruno TIBERGHEN
<p>La mindfulness comme antécédent de formes positives de leadership et facteur indirect de performance</p> <p>FRANÇOISE Daniel (Université Savoie Mont Blanc), DESMARAIS Céline (Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud, Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale), DUFOUR Florian (Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud, Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale), LOI-ZEDDA Maud (Université du Québec à Trois-Rivières)</p>	
<p>Les effets du développement de la pleine conscience sur le vécu des managers de proximité : regards croisés managers et collaborateurs</p> <p>ROUX Michaël (Université Paris X)</p>	
<p>La spiritualité ? un nouvel outil de la gestion des ressources humaines : le cas des entreprises dans les pays de l'Est</p> <p>MIHAYLOVA-MARBURGER Stefka (Université Paris XIII)</p>	

Atelier 25 : Changement organisationnel et organisation du changement Salle CERVANTES	Présidente de Session : Florence NOGUERA
<p>Santé au travail et management public de proximité dans un contexte de changement : le cas des référents périscolaires</p> <p>CHAKOR Tarik (Université Savoie Mont-Blanc), RICHARD Damien (INSEEC), SALHI Maroua (Université Savoie Mont-Blanc), Wodociag Sophie (Université de Bourgogne), DEPIN Emmanuelle (Université Grenoble Alpes)</p>	
<p>Etude des changements managériaux lors d'une transformation d'entreprise en SCOP</p> <p>JUBAN Jean-Yves (Université Grenoble Alpes), CHARMETTANT Hervé (Université Grenoble Alpes), RENOY YVAN (Université Grenoble Alpes)</p>	
<p>Les transformations organisationnelles : un succès à quelles conditions ?</p> <p>COMBES-JORET Monique (Université de Reims), STIMEC Arnaud (Sciences Po Rennes)</p>	
<p>Les Réformes de la Gouvernance d'Entreprise au Japon : Comment changent les perceptions des salariés, quand on change les règles de gestion ?</p> <p>NOHARA Hiroatsu (Aix-Marseille Université), MIYAMOTO Mitsuharu (Aix-Marseille Université)</p>	

Atelier 26 : Réflexions pour une GRH alternatives et bienveillante Amphithéâtre ZYROMSKI	Président de session : Jacques IGALENS
HRM Human Redundancy Management : étude de la dérision comme principe de gestion des humains jetables PEREZTS Mar (École de Management de Lyon)	
Contribution de la prospective des métiers à l'élaboration d'une stratégie RH alternative et bienveillante : cas de création d'une Fondation sanitaire et médico-sociale SCOUARNEC Aline (Université Caen Normandie), PAYRE Sébastien (Université Caen Normandie), JOFFRE Clémence (École de Management de Normandie), TISSIOUI Mohamed (Université Caen Normandie)	
La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ? COLLE Rodolphe (Université Grenoble Alpes), CORBETT-ETCHEVERS Isabelle (Université Grenoble Alpes), DEFELIX Christian (Université Grenoble Alpes), PEREA Céline (Université Grenoble Alpes), RICHARD Damien (Université Grenoble Alpes)	
L'entreprise du travail vivant : vers une forme alternative de GRH fondée sur la notion de « vie » MASCLEF Olivier (IRCOM)	

Atelier 27 : Adaptabilité comportementale Salle PLATON	Présidente de session : Isabelle BARTH
Comportement innovant chez les cadres de santé en situation de tensions de rôle à l'hôpital public RIVIERE Audrey (Université de Montpellier)	
L'impact du développement d'une capacité à improviser sur la viabilité d'une équipe projet et la place de la qualité du travail collaboratif dans cette relation VIGNIKIN Aristide (Université Caen-Normandie), GLIDJA Francklin (Université d'Orléans)	
Customer and Employee Responses to Differentiated Leader-Member Exchange: A Multilevel Longitudinal Study in the Retail Industry TREMBLAY Michel (HEC Montréal)	
An examination of relationship between exposure to terror and changing employee's behavior working in dangerous areas using role of Rumination as mediator and Perceived Organization Support as a Moderator SOOMRO Shuaib (Aix-Marseille Université), ROQUES Olivier (Aix-Marseille Université)	

<p>Symposium 7 : Hackons les process RH Salle HEGEL</p>	<p>Coordinateurs : Cécile DEJOUX, Olfa GRESELLE, Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, François SILVA</p>
<p><i>Innovations pédagogiques et scénarios de prospective sur le métier d'enseignant-chercheur</i> Cécile DEJOUX (CNAM Paris)</p> <p><i>Retours sur le 1er Hackathon RH académique</i> Cécile DEJOUX (CNAM Paris), Olfa GRESELLE (Université de Lorraine), Aurélie KLEBER (CNAM Paris)</p>	

<p>Symposium 8 : Diaspora et transnationalisation : des ressources alternatives dans le management international des RH Salle AVERROES</p>	<p>Coordinateur : Marc VALAX</p>
<p><i>La diaspora : une construction stratégique au service de la conduite des organisations et des RH internationales</i> Marc VALAX (Université de Lyon III)</p> <p><i>Diasporas et politiques publiques</i> Jean-Marie PERETTI (ESSEC)</p> <p><i>Les diasporas : levier alternatif dans les transferts de connaissances</i> Michelle DUPORT (Université de Montpellier III)</p> <p><i>Comment mobiliser les diasporas ?</i> Un DRH à l'international <i>Témoignages des représentants des diasporas basque et arménienne</i></p>	

10h30-11h00 : Pause

11h00-12h00 : Table Ronde « La Négociation alternative » (Amphithéâtre ZYROMSKI)

- **Jean-Louis VINCENT**, DRH de SNCF Logistics, vice-président de l'ANDRH (national) et co-auteur de *Patronats Syndicats : Stops & encore* (témoignage sur les relations professionnelles)
- **Olivier LEBERQUIER**, SCOP TI (1336), Gemenos (témoignage sur le rachat de l'entreprise par les salariés)
- **Alexis BUGADA**, Professeur des Universités, Directeur du centre de recherche de droits social, Aix-Marseille Université (allocution sur le referendum d'entreprise)

12h00- 13h00 : Déjeuner

13h-14h00 : Assemblée Générale de l'AGRH (Amphithéâtre ZYROMSKI)

14h00 – 15h30 : Ateliers thématiques/ symposiums #5

Atelier 28 : Économie sociale et solidaire Salle AVERROES	Présidente de session : Lise GASTALDI
<p>Articulation emploi-famille : le secteur de l'économie sociale, un secteur alternatif en matière de GRH ? TREMBLAY Diane-Gabrielle (Université du Québec)</p>	
<p>L'organisation du travail au sein des organisations de l'économie sociale et solidaire : des modèles de GRH plus participatifs et épanouissants ? JOUTARD Xavier (Aix-Marseille Université), PETRELLA Francesca (Aix-Marseille Université), RICHEZ-BATTESTI Nadine (Aix-Marseille Université)</p>	
<p>Spécificités de la GRH dans les entreprises sociales tunisiennes YOUNES Meriem, HECHICHE Lamia, BOUGHZALA Yesmine (Université de Tunis)</p>	
<p>La professionnalisation des outils de gestion du projet individualisé : cas d'un service d'accueil temporaire KARTIOphélie (Université de Reims Champagne-Ardenne), COME Thierry (Université de Reims Champagne-Ardenne)</p>	

Atelier 29 : Travail alternatif Amphithéâtre ZYROMSKI	Président de session : Emmanuel ABORD DE CHATILLON
<p>Start-ups RH et entreprises matures : Une analyse conceptuelle et exploratoire des dynamiques d'innovations RH BESSEYRE des HORTS Charles-Henri (HEC Paris)</p>	
<p>Le travail indépendant et ses formes : proposition d'une cartographie conceptuelle DAVILA Andrés (ESCE), OTTMANN Jean-Yves (Laboratoire Missioneo, Dauphine Recherche en Management), FELIO Cindy (Laboratoire Missioneo, Université Bordeaux Montaigne)</p>	
<p>Manager face aux normes professionnelles : le cas de deux professions libérales TRONC Boris (Université de Montpellier III), DELATTRE Miguel (Université de Lyon III)</p>	
<p>Pratiques RH dans les organisations alternatives : une analyse exploratoire des niveaux de maturité DALMAS Michel (Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne)</p>	

Atelier 30 : Identité au travail Salle BRAUDEL	Présidente de Session : Delphine LACAZE
L'expert dans les organisations : une identité en construction LELEBINA Olga (ISG - MINES ParisTech), PICQUE Claire (Université Paris-Dauphine)	
Choisir entre PDG et Médecin. Le travail identitaire et ses expérimentations : une alternative à la GRH ? BURELLIER Franck (Université de Rennes I)	
La reconversion des militaires : une alternative par l'approche identitaire LECERF Dominique (Université de Montpellier), LOUBES Anne (Université de Montpellier)	
Organizational Identification in Hybrid Organizations: A Literature Review and Research Agenda GODFROID Cécile (Université de Mons)	

Atelier 31 : Risques psychosociaux Salle MAIMONIDE	Président de session : Olivier ROQUES
Analyse du rôle de l'adhésion aux changements et du soutien des collègues dans le lien entre les stressés de rôle et les mécanismes de retrait : une étude des employés du secteur de la santé ? CHÊNEVERT Denis (HEC Montréal), GUERRERO Sylvie (UQAM), KILROY Steven (HEC Montréal), BOSAK Janine (HEC Montréal), FLOOD Patrick (HEC Montréal)	
Pour un développement conjoint des acteurs et de l'entreprise : La GRH, une science des interactions SUAREZ-THOMAS Sabine (Université de Pau et des Pays de l'Adour), SIMON Alexandra	
La prise en compte des identités multiples d'un salarié : ressources, stratégies identitaires et bien-être au travail, quelles relations ? Une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'université française NANDE Florence (Université de Montpellier), COMMEIRAS Nathalie (Université de Montpellier)	

Atelier 32 : Gestion alternative des conflits et violences au travail Salle ARISTOTE	Président de session : Ewan OIRY
Communication interpersonnelle et escalade de conflit en organisation BESSON Dominique (Université de Lille I), VALITOVA Aysylu (Université de Lille I)	
Violences des clients envers les professionnels du public : quels rôles pour la GRH ? SITTE De LONGUEVAL Oriane (Université Paris-Dauphine)	
Les effets de la violence psychologique sur le transfert intergénérationnel des connaissances : le rôle médiateur de l'implication organisationnelle CHOUKI Mourad (Université de Lorraine), GANNOUNI Kais (Imam Muhammad ibn Saud Islamic University), FRIMOUSSE Soufyane (Université de Corse), GIRAUD Laurent (Université Toulouse I)	

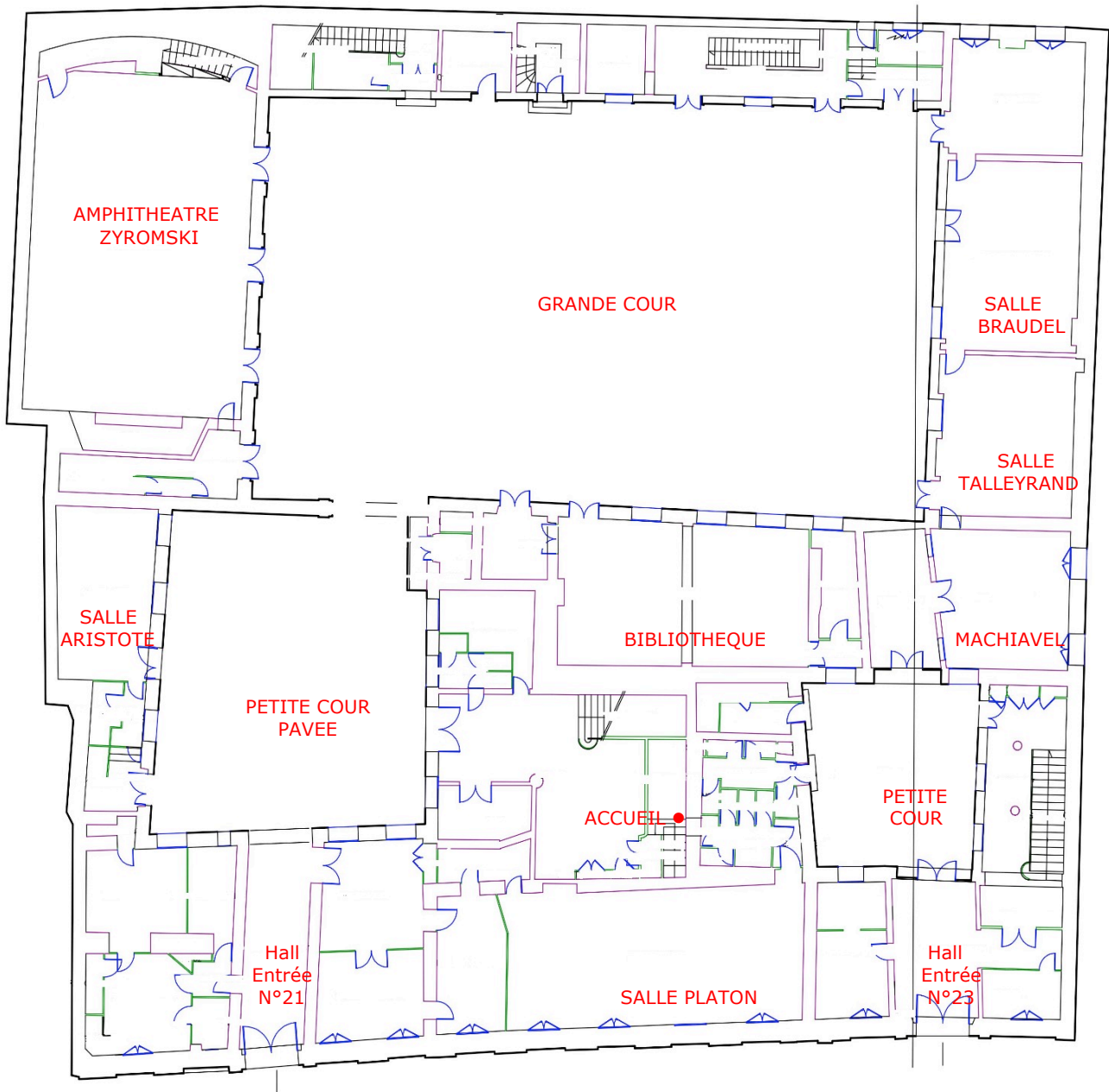
Atelier 33 : PME et réseaux, organisation hybride Salle HEGEL	Présidente de session : Aline SCOUARNEC
Les groupements d'employeurs : une réponse alternative à la GRH des TPE/PME ? LETHIELLEUX Laëtitia (Université de Reims Champagne-Ardenne), ANDRE Caroline (Université de Reims Champagne-Ardenne)	
La construction d'une GRH sociétale en PME ADLA Ludivine (Université de Lyon III), GALLEGO-ROQUELAURE Virginie (Université de Lyon III)	
Dépasser les paradoxes d'une organisation hybride ! GLEE Catherine (Université de Lyon III)	



Atelier 34 : Performance et évaluation Salle CERVANTES	Président de session : Marc VALAX
Triptyque connaissance-compétence-masse salariale et performance commerciale : application d'un modèle opérationnel d'évaluation comptable du capital humain au secteur de la distribution MEREAUX Jean-Paul (Université de Reims Champagne-Ardenne), FEIGE Jimmy (Université de Reims Champagne-Ardenne)	
Le lien GRH- Performance : validation de la théorie des « bundles » dans le contexte marocain EI-ADRAOUI Hayat (Groupe ISCAE)	
L'évaluation de la performance comme pratique : cas de la force de vente SALEK Samir (Université Hassan 1er)	
L'impact du capital social des dirigeants sur la performance des entreprises : le cas des hôtels tunisiens TORJEMANE Nesrine (Université Paris XIII)	

<p>Symposium 9 : Le territoire, fabrique d'innovation managériale et d'alternatives pour la GRH ? Salle PLATON</p>	<p>Coordinateurs : Christian DEFELIX, Ingrid MAZZILLI</p>
<p>Bénédicte RAVACHE (ANDRH) présentera la synthèse du groupe de travail de l'ANDRH « GRH et territoire »</p> <p>Thibaut METAILLER (École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne), interviendra sur la gestion des compétences en faveur de l'innovation des PME de hautes technologies au sein du pôle de compétitivité OPTITEC (pôle Optique et Photonique en PACA).</p>	

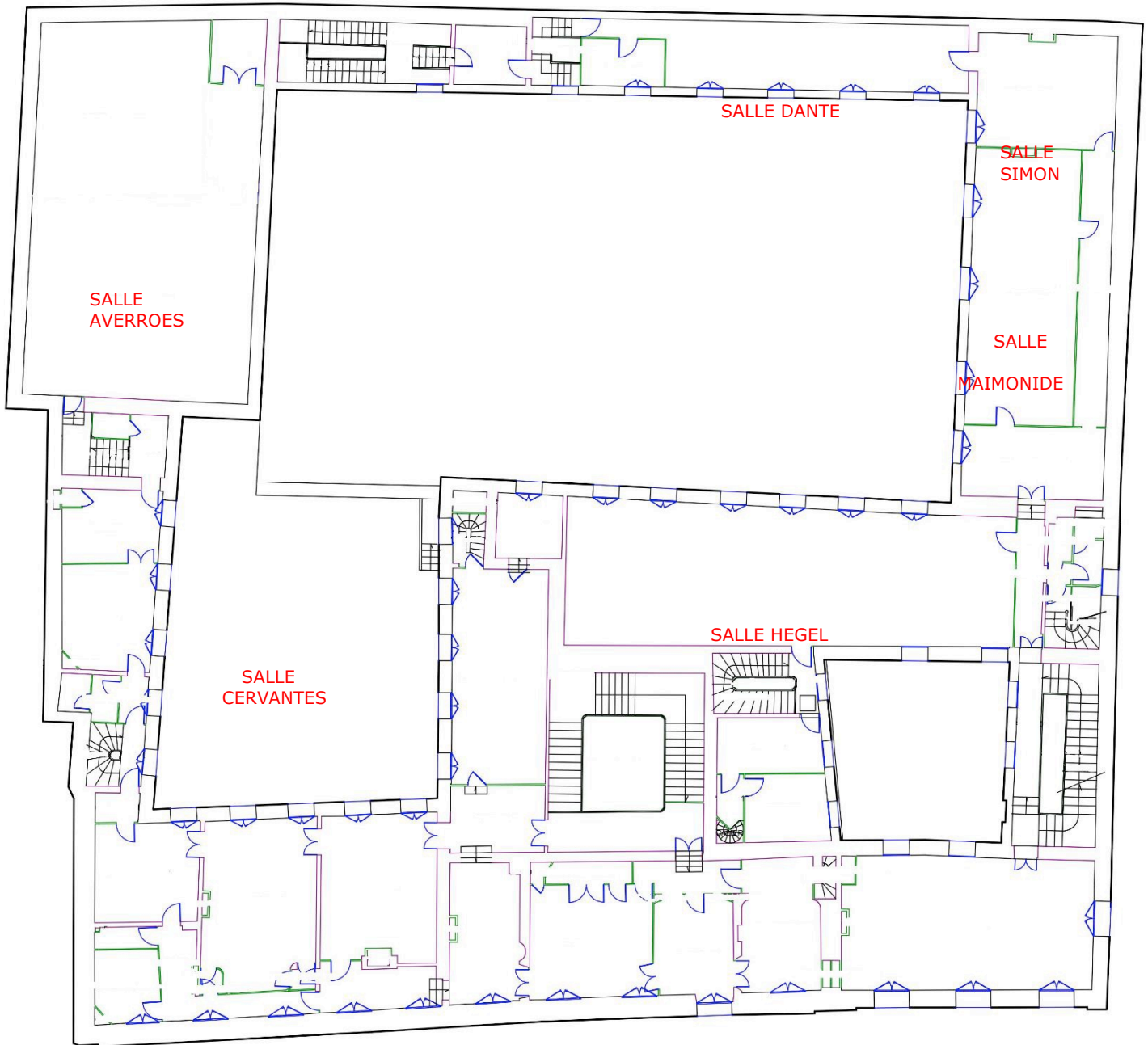
15h30 – 16h00 : Clôture du congrès (Amphithéâtre ZYROMSKI)

Plan du Site de Saporta-IMP GT, rez-de-chaussée



	A107_01 - SAPORTA - HOTEL BOYER DE FONSOLOMBES			
	Echelle: libre	5,00 m	Nom Fichier : A107_01	
Bâtiment : HOTEL BOYER DE FONSOLOMBES 21, RUE GASTON DE SAPORTA 13100 AIX-EN-PROVENCE				
Plan Numéro		REZ-DE-CHAUSSEE - 00		
00				

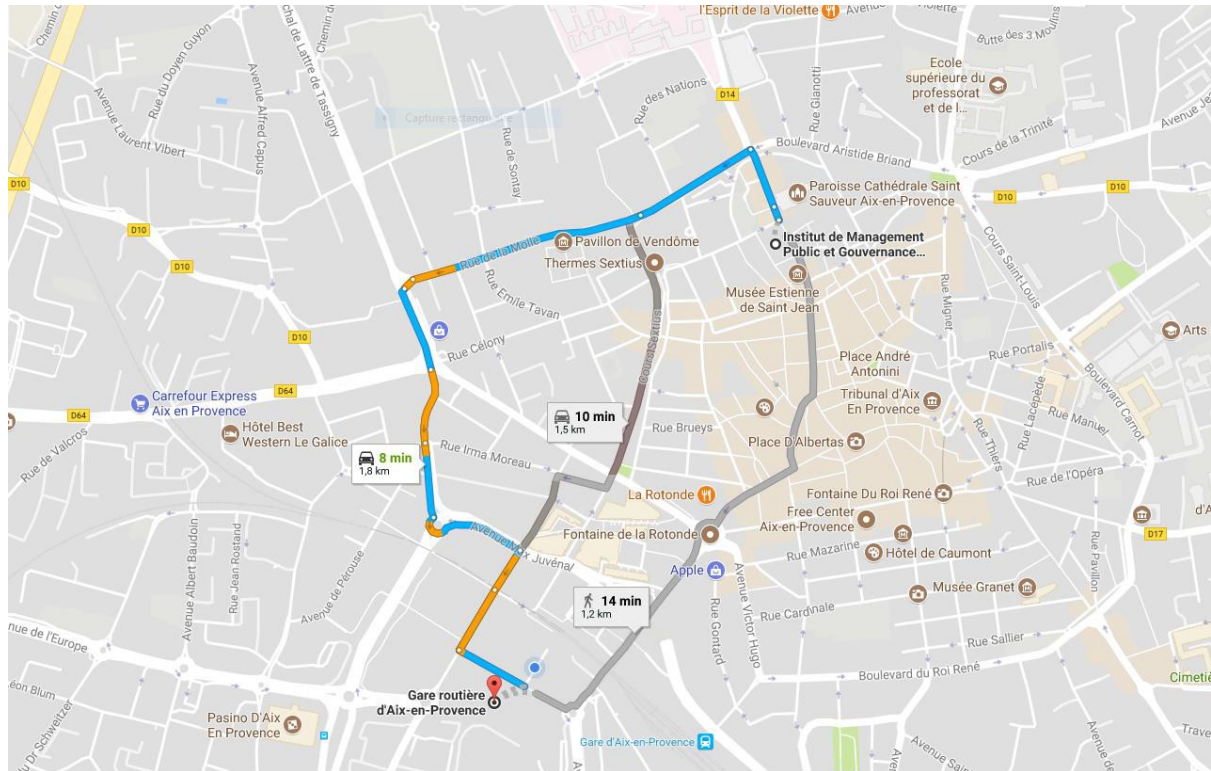
Plan du Site de Saporta -IMPGT, 2^{ème} étage



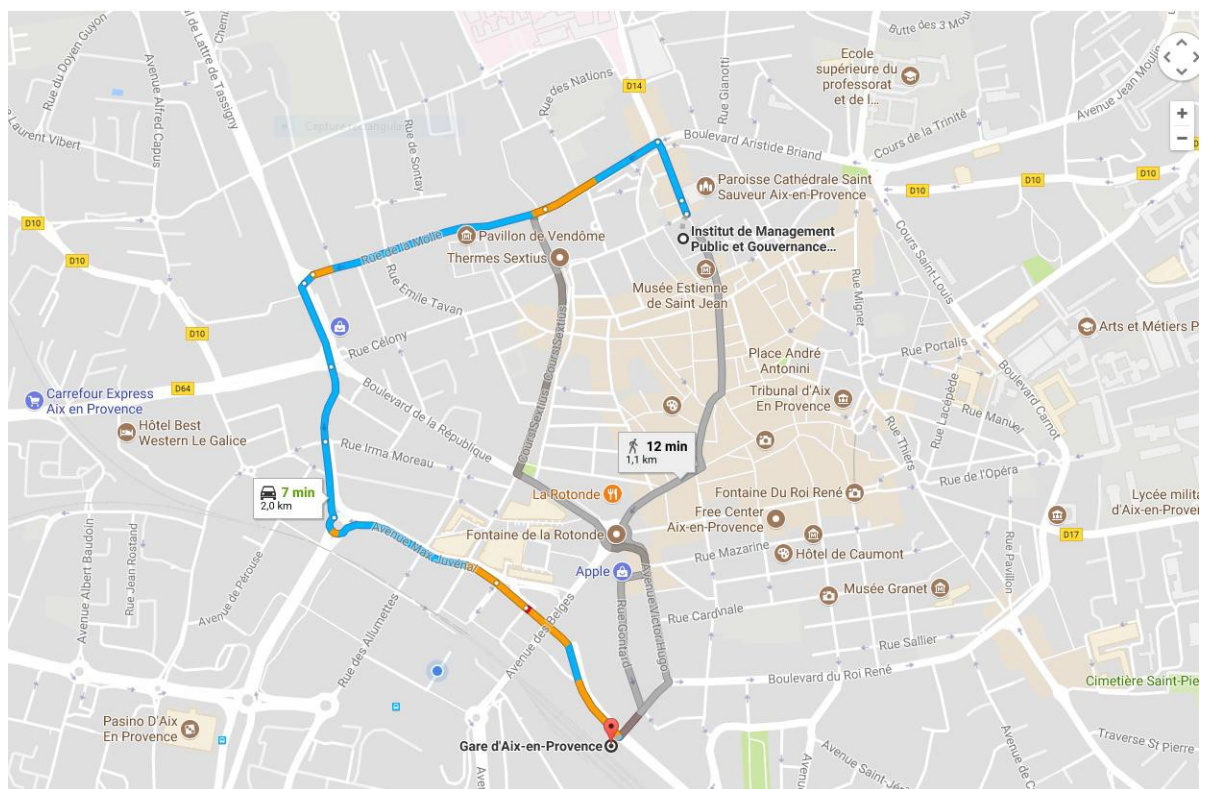
Aix-Marseille	A107_01 - SAPORTA - HOTEL BOYER DE FONSCOLOMBES			Aix-Marseille
	Echelle: libre	5.00 m	Nom Fichier : A107_01	
Bâtiment : HOTEL BOYER DE FONSCOLOMBES 21, RUE GASTON DE SAPORTA 13100 AIX-EN-PROVENCE				
Plan Numéro				
00		ETAGE 2 - 002		

Plan d'accès

Gare routière d'Aix-en-Provence - Site de Saporta- IMPGT (21, rue Gaston de Saporta)



Gare d'Aix-en-Provence Centre - Site de Saporta-IMPACT (21, rue Gaston de Saporta)



Le dîner de gala du 28^{ème} Congrès AGRH aura lieu le jeudi 12 octobre 2017 à 19h à l'Aquabella Hôtel (2, rue des Étuves)

L'Aquabella Hôtel se trouve à 3 minutes à pied du site du congrès.

