

ANNA KÖRTING

Training & Prozessberatung



WIE ICH ANDERE MOTIVIERE:

Durch Zielführung, Kommunikation, Struktur, Humor, Professionalität, Berücksichtigung aller Impulse, Konfliktklärung, individuelle und flexible Vorgehensweise.

WAS MICH MOTIVIERT:

Ressourcen von Mitarbeitern zu aktivieren und optimal für deren Ziel nutzbar zu machen, kreative Schaffens- und Veränderungsprozesse strukturiert zu begleiten und impulsgebend zu lenken, flexibler und individueller Einsatz von geeigneten Methoden, Konsensfindung aus dem Spannungsfeld Gruppe, Individuum und Aufgabe, gemeinsame Erarbeitung der Themen, Fragestellungen und Lösungen.

NAME	Anna Körting
TITEL	Dr.sc.hum. (Doktor der Humanwissenschaften)
JAHRGANG	1977
BERUFLICHER WERDEGANG	<ul style="list-style-type: none">▶ Selbständige Prozessberaterin, Coach und Trainerin (Associate Coach beim DBVC)▶ Lehrbeauftragte am Institut für Medizinische Psychologie an der Universität Heidelberg, Thema: Professionelle Gesprächsführung, Kommunikation▶ Projektmanagement im Banken- und Versicherungssektor▶ Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Universitätsklinikum Heidelberg (Kommunikationstrainings, Entspannungsmethoden, Projektmanagement)
AUSBILDUNG	<ul style="list-style-type: none">▶ Studium Medizinische Psychologie, Musiktherapie, Med. Biometrie & Geschichte d. Medizin an der Fachhochschule u. an der Universität Heidelberg▶ Promotion an der Universität Heidelberg
WEITERBILDUNG	<ul style="list-style-type: none">▶ Systemisches Coaching & Prozessberatung (anerkannt vom DBVC)▶ Zertifiziert als lizenzierte JPP (Jungian Personality Profile) Beraterin▶ Moderation▶ Kreativitätstechniken▶ Projektmanagement
BRANCHEN	Industrie, Agenturen, Verwaltung, Universitäten, Non Profit, Banken/Versicherungen

EXPERTISEN:

Themen

- ▶ Führung
- ▶ Veränderungsprozesse
- ▶ Teamentwicklung / -coaching
- ▶ Konfliktmediation
- ▶ Innovation / Kreativität
- ▶ Resilienz
- ▶ Kommunikation
- ▶ Stimmtraining

Methoden

- ▶ Systemische Beratung
- ▶ Innere Team
- ▶ Barcamp-Methode
- ▶ Mediation
- ▶ Lösungsfokussierte Beratung
- ▶ Persönlichkeitstypologie (JPP)
- ▶ Trendanalyse
- ▶ Umfeldanalyse
- ▶ Kreativitätsmethoden
- ▶ Entspannungstechniken nach musiktherapeutischen Gesichtspunkten

Erfahrung

- ▶ Coaching: mehrjährige Erfahrung mit Führungskräften, Projektleitungen und Vorständen
- ▶ Prozessberatung: mehrjährige Erfahrung bei der Begleitung von Veränderungsprozessen, besonders Teamentwicklungen
- ▶ Training: mehrjährige Erfahrung besonders bei den Themen Innovation/Kreativität, Resilienz, Stimme und Kommunikation.