

## Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger i 2022

### Bakgrunn:

Løvenskiold Handel AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at: «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

**LØVENSKIOLD HANDEL AS**

c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Løvenskiold Handel AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

**Om Løvenskiold Handel AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold:**

Løvenskiold Handel AS har som mål å være en attraktiv arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i forhold rundt blant annet lønn, karriereutvikling og rekruttering.

Arbeidstidsordninger i konsernet følger gjeldende lov og tariffavtaler.

Løvenskiold Handel AS skal fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Løvenskiold Handel AS har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne, nasjonalitet, kjønn og etnisk tilhørighet.

Kartlegging av lønn fordelt på kjønn og stillingskategori viser ikke vesentlige forskjeller i lønn.

**Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold:**

Alle produkter som selges hos oss i vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre etiske retningslinjer som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptre med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører/forretningsetikk. I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørslers om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

**Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko:**

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

**Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko:**

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på medarbeideres helse, sikkerhet, og trivsel i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med arbeid ved trelastavdelinger, risiko for fall fra mesanin samt arbeid med truck. Våre risikovurderinger knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser kan være alvorlig personskade. Vi jobber systematisk gjennom våre HMS- rutiner, i samarbeid med medarbeidere og vår bedriftshelsetjeneste for å hindre at slike skader skal oppstå. Dette er nærmere beskrevet i vårt HMS-system. Vi jobber aktivt med oppfølging av alle avvik. Det gjennomføres årlige interne HMS revisjoner av hver enhet samt revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav. Vi rapporterer kvartalsvis om HMS-status samt leverer årlig HMS rapport.

**Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden:**

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves. Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene.

Basert på kartlagt status hos våre samarbeidspartnere gjør vi en vurdering av risiko for brudd på våre etiske retningslinjer. Der vi identifiserer ikke akseptabel risiko følger vi opp med ytterligere undersøkelser og evt. krever at det iverksettes tiltak. Kartleggingen gjentas med gitte (forskjell på store/små, høy/lav risiko) intervaller. Akutt oppståtte situasjoner som innebærer risiko for brudd på våre etiske retningslinjer skal følges opp umiddelbart. Verktøyet som benyttes er «ESG Survey» modulen til CEMAsys. I denne webportalen svarer våre samarbeidspartnere på spørsmål og de kan laste opp dokumentasjon. Svarene er vektet og hver respondent får en total «ESG score». ESG-score basert på besvarelsen Spørreundersøkelsen (versjon Q1-2022) inneholder 50 spørsmål, samt et evalueringsspørsmål til slutt. Det er ulike svaralternativer for de fleste spørsmålene, mens noen spørsmål krever svar i form av en verdi og noen besvares i et åpent tekstfelt. Svaralternativene gir ulikt antall poeng, som summer til en samlet sum for hver respondent, samt poengsum innenfor gruppene Environmental, Social og Governance. I spørreundersøkelsen fra Q1-2022 er høyeste samlet poengsum man kan oppnå 232.

**LØVENSKIOLD HANDEL AS**

Vurdering av risiko og fastsette risikonivå ESG score fra spørreundersøkelsen danner grunnlag for å sette «risikonivå/risk level». I utgangspunktet gir samlet poengsum en indikasjon på risikonivå, på en skala med fem nivåer.

<b>Samlet poengsum</b>	<b>Risikonivå</b>
187-232	Veldig lavt
141-186	Lavt
94-140	Medium
47-93	Høyt
0-46	Veldig høyt

I tillegg er det enkelte faktorer som er ansett som så viktig at de medfører at respondenten skal settes til «høyt» risikonivå, selv om poengsummen tilsier lavere risikonivå. En respondent er ansett å ha høyt risikonivå hvis en av følgende: 1) Samlet poengsum lavere enn 94 2) Poengsum (lavere enn 25 % av mulige poeng) innenfor kategoriene:

- Environmental < 17
- Social < 11
- Governance < 30

For de leverandørene der risikonivå som følge av poengskalaen tilsier Høyt eller Veldig Høyt risikonivå, gjøres det en kvalitetssikring av besvarelse. Det er den kategoriansvarlige i Løvenskiold Handel som er ansvarlig for avtalen med den respektive leverandøren som skal sette endelig risikonivå i CEMAsys.

**Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden:**

Gjennom våre innkjøpsavtaler med våre leverandører kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører kjenner og følger Åpenhetsloven og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører. Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres. Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

**Implementering:**

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

**LØVENSKIOLD HANDEL AS**

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Ved spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst ta kontakt på e-post: [apenhet@lovenskiold.no](mailto:apenhet@lovenskiold.no)

Oslo, 30. juni 2023

I styret for Løvenskiold Handel AS

---

Trond Bentestuen  
Adm. direktør

---

Carl Otto Løvenskiold  
Styreleder

---

Harald Løvenskiold  
Styremedlem

---

Arild Abildgaard Dimmen



**LØVENSKIOLD HANDEL AS**

---

Styremedlem