



**Colorado Springs Food Rescue:
Food Systems Assessment Community Coordinator Job Description**

Colorado Springs Food Rescue (CSFR) is a 501(c)3 nonprofit organization working to cultivate a healthy, equitable food system in the greater Colorado Springs community. We accomplish this by increasing healthy food access and project-based food education programs for youth.

CSFR is strongly committed to equity in its policies, practices, and programs. People of color, women, LGBTQ-identifying, individuals with disabilities and veterans are encouraged to apply.

Application Process

Applications are due no later than Friday, July 6th at 5PM. If interested, please review the job description and send the following information to jobs@coloradospringsfoodrescue.org in one email:

1. **Cover Letter:** Include what excites you about this position, and what the term “food justice” means to you.
2. **Resume**
3. **2 References**

Job Title: Food Systems Assessment Community Coordinator (FSACC) **Reports To:** Director of Programs

Summary: The Food Systems Assessment Community Coordinator (FSACC) will work alongside & engage neighbors within 4 partnership communities in Colorado Springs (Pikes Peak Park, Hillside, Knob Hill, and Meadows Park) to compile stories, insights & information around barriers to and opportunities for accessing affordable, nutritious food. Neighbor-driven recommendations compiled by the FSACC will inform a food systems assessment in partnership with El Paso County Public Health (EPCPH) & the Food Policy Advisory Board of El Paso County (FPAB). The end purpose is to improve access to fresh foods through neighborhood-based interventions and “Policy, Systems, & Environment-level” (PSE-level) solutions. The FSACC will work directly under the oversight of the Director of Programs. This is a grant-funded position and continued employment is dependent on available funding as determined on a fiscal basis as outlined in the contract.

CSFR defines a **healthy neighborhood-based food system** as a collaborative network that integrates community relationship-building with equitable fresh food production, education, distribution, consumption, waste management, and advocacy. The purpose supporting this network is to enhance the environmental, economic, social, and personal health of a particular neighborhood.

Department: Programs

Pay Type: Hourly roughly 25 hours/week at \$15/hour

Eligible for Overtime: Yes No If no, check type of exemption: Professional Executive Administrative

Character Attributes and Experience

- Bilingual English/Spanish **required**.
- Must have vehicle access as this position requires frequent meetings and event attendance throughout metro Colorado Springs, and El Paso County.
- You are driven and passionate about increasing access to nutritious foods in our community. People would describe you as a self-starter.
- Great relational skills: friendly with great listening skills.
- Prior experience with facilitating conversation and/or community connecting.
- Community familiarity; understanding of barriers to food access in El Paso County.
- You are incredibly detail oriented, and have experience in planning and implementing projects.
- Previous experience in event/project planning preferred.
- This position requires flexibility to occasionally work evenings and weekends for community events.
- Experience with utilities such as Excel, Google Drive, Instagram, Facebook, etc. preferred.
- Must pass background check.
- Preferably have experience working with youth.

Essential Duties & Responsibilities

I. Community-Based Participatory Research

1. The FSACC will conduct research through actions including but not limited to:
 - a. Planning, co-organizing & facilitating of “community-driven food councils,” within the 4 partnership neighborhoods.
 - b. Planning and coordinating of quarterly community gatherings of “neighborhood food councils”
 - c. Alongside Program Coordinator, planning community “food fair” events in neighborhood partnership locations.
 - d. Alongside Program Coordinator, working with CSFR’s FLY (Food systems Leadership for Youth) teens to conduct surveys, photo-journals, & story-telling projects.
2. The FSACC will compile/present research through actions including but not limited to:
 - a. Preparing reports of findings.
 - b. Sharing information & maintaining communication with EPCPH.
 - c. Present at conferences and educational workshops within partnerships.
 - d. Cultivate countywide partnerships supporting the network of communities in this work.
 - e. Independently facilitate large and small groups

II. Pilot Programs

1. The FSACC will work alongside the Director of Programs & Program Coordinator to pilot community-informed programs in 4 partnership neighborhoods that increase fresh food access. These include but are not limited to:
 - a. School-based partnerships and additional school programming within the 4 neighborhoods.
 - b. Identifying avenues for youth engagement.
 - c. Identifying opportunities for expansion of food access programs (e.g. Fresh Food Connect & No-Cost Grocery Programs).
2. Inform neighborhood interventions by documented the challenges of food access through the lens of inequity. Actions include but are not limited to:
 - a. Training project team and community groups in project related findings and expertise such as community food access mapping exercises.
 - b. Survey administration and interviews

II. Community Relationships

1. Main Contact for neighborhood-stakeholders:
 - a. FSACC is responsible for identifying, interviewing, building relationships and checking in with, main neighborhood-stakeholders.
 - b. Build relationships with community partners who could help document stories from the community in non-traditional ways such as photovoice projects and “mini documentary” or storycorps formats
2. Translating Materials:
 - a. FSACC is responsible for creating or translating any written materials related to any of the responsibilities described above into Spanish.
 - b. FSACC is responsible for working with a translator in order to include and collect stories from all members of the community.

Performance Evaluation: The FSACC will have a bi-annual performance evaluation and exit interview meeting with both the Director of Programs and Executive Director to assess their work.

Duration: Weekly schedule will vary depending on events, food rescues, and community engagements, averaging 25 hours/week.

Compensation & Benefits: This is a paid position with an hourly wage of \$15/hour. CSFR does not provide any health benefits at this time.

Leave: For all illnesses and emergencies, notify the Director of Programs as far ahead of time as possible.

Termination: 2 weeks written notice will be provided prior to termination of the PC by the Director of Programs.

CSFR is an Equal Opportunity Employer.

We prohibit unlawful discrimination and harassment against applicants or employees based on age 40 and over, race, sex, color, religion, creed, national origin or ancestry, disability, military status, sexual orientation, or any other status protected by applicable state or local law. This prohibition includes unlawful harassment means to create a hostile work environment based upon an individual's race, national origin, sex, sexual orientation, disability, age 40 or over, or religion. This policy applies to all employees, including managers, supervisors, co-workers, and non-employees such as customers, clients, vendors, consultants, etc.

Colorado Springs Food Rescue:

Descripción de la posición de Coordinador de asesoramiento de sistemas alimenticios de la comunidad

Proceso de aplicación



Las aplicaciones deben ser entregadas antes de las 5 pm el viernes 6 de julio. Si esta interesado, favor de revisar la descripción de la posición y mande la siguiente información a Jobs@coloradospringsrescue.org en un solo correo electrónico:

1. **Carta de presentación:** incluya lo que le interesa de esta posición y que es lo que significa el termino “igualdad de alimentos” para ti.
2. **Historial de empleo**
3. **Dos referencias**

Título de empleo: Coordinador de asesoramiento de sistemas alimenticios de la comunidad (FSACC) **Se reporta a:** Director de programas

En resumen: Coordinador de asesoramiento de sistemas alimenticios de la comunidad (FSACC) trabajara junto e involucrara a los residentes de cuatro comunidades afiliadas en Colorado Springs (Pikes Peak Park, Hillside, Knob Hill y Meadows Park) para compilar historias, ideas e información sobre las barreras y oportunidades para obtener acceso a alimentos nutritivos y de bajo costo. Las recomendaciones sugeridas en parte con el apoyo de la comunidad serán compiladas por el FSACC y serán informadas a un sistema de valoración de alimentos en participación con el departamento de Salud Publica de Colorado Springs (ECPH) y el departamento de Consejo Asesor de Políticas Alimentarias (FPAB). El propósito es de mejorar el acceso a alimentos naturales con intervenciones en las comunidades y soluciones de “Póliza, Sistema y medio ambiente” (nivel de PSE). El FSACC trabajara directamente bajo la supervisión de el Director de Programas. Esta posición es fundada con subsidios y la continuación de empleo depende de los fondos disponibles como es determinado en una base fiscal como ha sido escrito en el contrato.

CSFR define un **sistema en la comunidad de alimentos nutritivos** como una red de colaboración que integra las relaciones con la producción de alimentos frescos, con la educación, distribución, consumo, aprovechamiento y apoyo. El propósito de apoyar esta red es para mejorar el medio ambiente, la economía, la salud personal y social de una comunidad en particular.

Departamento: Programas **Salario:** \$15/hora aproximadamente 25 horas/semana
Elegible para horas extra: si no Si no, seleccionar tipo de excepción: profesional ejecutivo administrativo

Experiencia y atributos de carácter

- Se requiere ser bilingüe, Ingles/Español.
- Debe tener transporte esta posición requiere juntas frecuentes y atender eventos por la ciudad y el condado de El Paso.
- Eres una persona determinada y te apasiona incrementar el acceso de los alimentos nutritivos en la comunidad. La genta te describiría como una persona emprendedora.
- Excelente habilidades relacionales: amigable con habilidad de escuchar atentamente.

- Experiencia en facilitar conversación y/o conectar con la comunidad.
- Conocer la comunidad; entender las barreras actuales del acceso de alimentos en el condado de El Paso.
- Eres súper orientado al detalle y tienes experiencia en planear y implementar proyectos.
- Experiencia previa en planeamientos en eventos/proyectos es preferida.
- Esta posición requiere flexibilidad con el horario y ocasionalmente trabajar por las tardes y fines de semana en eventos de la comunidad.
- Experiencia con programas como Excel, Google Drive, Instagram, Facebook, etc. es preferida.
- Debe pasar una verificación de antecedentes.
- Es preferible de que tengan experiencia trabajando con la juventud.

Responsabilidades y Deberes esenciales

I. Estudio participativo basado en la comunidad

1. El FSACC conducirá un estudio basado en acciones que incluyera pero no será limitado a:
 - a. Planear, coorganizar y facilitar un “consejo en la comunidad sobre alimentos” con la participación de las cuatro comunidades afiliadas.
 - b. Planear y coordinar reuniones trimestrales de el “consejo de alimentos de la comunidad”
 - c. Junto con el Coordinado de Programas, planear eventos de “feria de alimentos” en la comunidad.
 - d. Junto con el Coordinador de Programas, trabajar con CSFR’s FLY (Liderazgo de sistema alimenticia para la juventud) y con los jóvenes para conducir encuestas, revistas fotográficas y proyectos de historias.
2. El FSACC reunirá/presentara el estudio con acciones incluyendo pero no limitadas a:
 - a. Preparar reportes de los resultados.
 - b. Compartir información y mantener comunicación con EPCPH.
 - c. Presentar en conferencias y talleres educacionales dentro de las afiliaciones.
 - d. Cultivar afiliaciones al nivel del condado que apoye la red de este trabajo en las comunidades.
 - e. Facilitar grupos grandes y pequeños en una forma independiente.

II. Programas pilotos

1. El FSACC trabajara junto con el Director y el Coordinador de Programas para conducir los programas de comunidad informada en cuatro sectores de la comunidad que incrementan el acceso al alimento fresco. Estos incluyen pero no están limitados a:
 - a. Afiliaciones con base escolar y programas escolares adicionales dentro de los cuatro sectores.
 - b. Identificar maneras para involucrar a la juventud.
 - c. Identificar oportunidades para expandir programas de acceso de alimentos (e.g. Fresh Food Connect y No-Cost Grocery Programs).
2. Informar intervenciones de la comunidad documentando los desafíos del acceso de alimentos del punto de vista de la adversidad. Acciones serán pero no limitadas a:
 - a. Entrenar un equipo de proyecto y grupos de la comunidad en recomendaciones basadas en el proyecto como ejercicios de cartografía del acceso de alimentos en la comunidad.
 - b. Administracion de encuestas y entrevistas.

III. Relaciones comunitarias

1. Contacto principal para las personas interesadas en la comunidad:
 - a. FSACC es responsable de identificar, entrevistar, crear relaciones y mantener contacto con las personas de la comunidad.

- b. Crear relaciones con personas en la comunidad que puedan documentar historias de la comunidad en maneras no tradicional como proyectos de “photovoice” y serie documental o formato de cuentos.
2. Traducir material:
- a. FSACC es responsable de crear o traducir material escrito relacionado a las responsabilidades descritas anteriormente al español.
 - b. FSACC es responsable de trabajar con un traductor para incluir y coleccionar historias de todos los miembros de la comunidad.

Evaluación de desempeño: El FSACC tendrá una evaluación de su desempeño dos veces al año y una junta de entrevista de salida con el Director de Programas y Director Ejecutivo para evaluar el desempeño.

Duración: Horario semanal dependerá en eventos, rescate de alimentos y compromisos en la comunidad cuales serán por promedio de 25 horas/semana.

Beneficios y Compensación: Esta posición será compensada a \$15 por hora. CSFR no provee ningunos beneficios de salud a este tiempo.

Ausencias: En caso de emergencias o enfermedades debe notificar al Director de Programas lo mas pronto posible.

Terminación de empleo: Notificación escrita de 2 semanas será proveída antes de la terminación del PC por el Director de Programas.