

I. Verdierklæring

Uføres Landsorganisasjon fastsetter følgende grunnverdier for sin virksomhet:

- Vi går sammen, for retten til et verdig liv

1 For det enkelte medlem

For å ivareta enkeltpersoners integritet:

- verdighet og respekt*
- likeverdig rett for alle*
- inkluderende og åpent fellesskap*
- vektlegge medlemmers stemme*

2 For organisasjonen

I. Organisasjonskulturen er forankret i:

- tillit og respekt*
- felles identitet og gjensidig solidaritet*
- forpliktelse av organisasjonens formål*
- et sterkt likeverdighetsprinsipp*

II. Organisasjonens virksomhet er basert på:

- prinsippet om frivillig arbeid, så langt det er praktisk mulig*
- åpne demokratiske beslutningsprosesser*
- etiske forpliktelser i forhold til utøvelse av verv, rolleforståelse og lojalitet til vedtak*
- å ivareta og bidra, til å styrke medlemmenes verdighet og deltakelse i samfunnet*

III. Organisasjonens formål ivaretas:

- ved å erkjenne at formålet eier midlene som felles verdier*
- gjennom å vise solidaritet til enkeltmennesket*
- ved at alle nivå i organisasjonen lojalt arbeider for formålsparagrafen som er godtatt gjennom medlemskapet, og etter de grunnleggende etiske holdninger nedfelt i verdierklæringen.*
- ved å alltid gå sammen, for retten til et verdig liv*

II. Formål og vedtekter for Uføres Landsorganisasjon (ULO)

Innhold:

- § 1 Navn
- § 2 Formål
- § 3 Medlemskap og organisering
- § 4 Organisasjonens oppbygging
- § 5 Landsmøtet
- § 6 Ekstraordinært landsmøte
- § 7 Landsstyret
- § 8 Fylkeslag eller annen geografisk inndeling
- § 9 Fylkeslagets årsmøte
- § 10 Fylkesstyre
- § 11 Arbeidsteam/ressursteam
- § 12 Lokallag
- § 13 Honorarer og tillitsverv
- § 14 Taushetsplikt
- § 15 Avstemmingsregler for organisasjonsledd
- § 16 Mandat for kontrollkomité
- § 17 Dispensasjon fra vedtektene
- § 18 Suspensjon / eksklusjon
- § 19 Nedleggelse, sammenslåing av fylkeslag.
- § 20 Oppløsning av organisasjonen

§ 1 Navn

Organisasjonens navn er Uføres Landsorganisasjon (ULO)

§ 2 Formål

Uføres Landsorganisasjon (ULO) vil arbeide for uføres rettigheter,. De uføres økonomiske situasjon vektlegges i dette arbeidet, for å styrke og bygge retten til et trygt og verdig liv. I store trekk vil det blant annet være å:

- Heve samfunnets kompetanse om uføre menneskers liv, og skape positive holdninger til mennesker som er uføre.
- Å skape en møteplass for medlemmene; for omsorg, fellesskap og kunnskap. I særdeleshet sørge for god tilgjengelighet via nettbaserte løsninger.
- Styrke bedring av uføres helsemessige, sosiale, og økonomiske forhold.
- Styrke opplysning om de samfunnsmessige konsekvenser for uføre, vedrørende verdige og ikke verdige livssituasjoner..
- Påvirke til økt forståelse for behov for gratis trenings- og behandlingsmuligheter for alle uføre, for å fremme fysisk og psykisk helse
- Styrke den uføres økonomiske sikkerhet for å få dekket alle basiske livsbehov, inkludert det sosiale behovet.
- Styrke uføres rett til trygg og varig bolig.
- Fremme likestilling mellom friske og helt eller delvis uføre i arbeidslivet.
- Styrke uføres rettigheter generelt.

Vi vil arbeide for dette ved å:

- Være et talerør inn mot de styrende organer og arbeidslivet, samt bygge nettverk og dele kompetanse.
- Knytte til oss gunstige avtaler, som kommer våre medlemmer til gode, ved f.eks. juridisk veiledning, styrke økonomiske avtaler/prisreduksjon, fremme press, og arbeide for å øke antall steder en får prisreduksjon ved fremvisning av «honnørkort»m.m
- Følge opp allerede vedtatte rettigheter, samt fremme nye krav om rettigheter der det er mangler.
- Legge vekt på nøye gjennomgang av reformer og fremme krav om endringer der urimelig reformering gjør uføre økonomisk, fysisk eller psykisk skadelidende.
- Være pressgruppe i forhold til bedre tilrettelegging i arbeidslivet
- Arbeide for å fremme uføres rett til trygge og forutsigbare boforhold, med gode støtteordninger, tilpasset den til enhver tid gjeldende husleienormen i samfunnet. Fremme arbeid for at uføre bør og skal kunne eie sin egen bolig, også med kun uføretrygd som inntekt.
- Jobbe for å stoppe stigmatisering og fornedring av de uføre, på alle områder i samfunnet.
- Samarbeide med andre organisasjoner, som har lignende formål
- Jobbe for at det tilrettelegges for god psykisk og fysisk helse, ved at den enkelte selv har økonomiske muligheter til å velge hensiktsmessige tiltak for seg selv. Herunder fremme forslag om nødvendige stønader.
- Jobbe for at ingen uføre skal være under fattigdomsgrensene, samt tydelig fremme at barn av uføre foreldre skal ivaretas også økonomisk.
- Fremme kunnskaper i de styrende organer, som i særdeleshet er viktige for uføre, så som et næringsrikt kosthold, mulighet til å ta seg ut/inn av egen bolig selv-samt til og fra aktuelle steder med egnet transportmiddel, nødvendige medisiner, gode treningsmuligheter m.m.
- Være en støtte for enkeltmedlemmer som har det vanskelig, så langt dette er mulig.

§ 3 Medlemskap og organisering

I

1. Organisasjonens navn er Uføres Landsorganisasjon, heretter kalt ULO.
2. ULOs logo skal brukes av alle ledd i organisasjonen. Navnet på organisasjonsleddet skal angi geografisk arbeidsområde.
3. All virksomhet i ULO omfattes av vedtektenes bestemmelser.
4. ULO plikter å tilse at et eventuelt økonomisk overskudd vil falle tilbake til de uføres beste. Enten ved å sette i gang tiltak/prosjekter som kommer de uføre til gode, eller ved å dele av overskuddet til formål som støtter ULOs formålsparagraf.

II

ULO er en landsomfattende organisasjon som arbeider for uføre. Uføres økonomiske situasjon vektlegges

III

ULO er en partipolitisk og livssynsnøytral organisasjon.

IV

Medlemskapet er direkte tilknyttet ULO. Medlemmene fordeles geografisk til fylkeslag, der dette er opprettet. Et medlem kan skriftlig gi melding om at det vil ha en annen geografisk tilknytning enn fylkeslaget i eget fylke, men kan ikke samtidig være knyttet til mer enn ett organisasjonsledd.

V

Medlemmer som bor i et fylke, som ikke har eget fylkeslag, blir tilknyttet nærmeste fylkeslag.

VI

Minimum 2/3 av tillitsvalgte i et styre i ULO, inkludert leder og nestleder, må ha innvilget minimum 50% uføretrygd .

VII

1. Hovedmedlemmer er enkeltpersoner, medlemmet må være fylt 18 år. Disse har en stemme hver.
2. Som støttemedlemmer uten stemmerett kan opptas institusjoner, organisasjoner, bedrifter og andre

VIII

Medlemskapet trer i kraft når kontingenten er betalt. For å være stemmeberettiget ved årsmøte, landsmøte, må kontingenten være registrert innbetalt før møtet starter. Om kontingenten ikke blir betalt, vil medlemmet automatisk styrkes av medlemsregisteret 6 mnd. etter betalingsfristen. Det vil gjenopprettes ved seinere innbetaling, dersom medlemmet kontakter ULO på mail til landsstyret.

IX

Kontingentens størrelse fastsettes av landsmøte, og vil, når fylkeslag opprettes, fordeles etter størrelsesforhold fastsatt av landsmøte, mellom fylkeslag og ULO nasjonalt. Det skal fordeles pr medlem i fylkeslaget, pr 31/12 året før landsmøte.

1. Kontingenten settes av stiftelsesmøte og interimsstyret frem til første landsmøte

X

Det både tillates, og oppfordres til utstrakt bruk av nettbaserte løsninger i de sammenhenger der det er mulig. Det bør benyttes elektronisk post i størst mulig grad.

XI

Inn- og utmelding skal skje skriftlig, fortrinnsvis elektronisk til ULO sentralt.

§ 4 Forbundets oppbygging

Forbundet består av følgende ledd:

I

Landsmøtet, landsstyret, fylkeslag eller annen geografisk inndeling, samt arbeidsteam/ressursteam

II

Andre medarbeidere

III

Ved behov åpnes det for å kunne ansette medarbeidere i lønnet stilling, dersom økonomien er slik at dette ikke rammer de oppgavene, som ULO forplikter seg til å utføre.

§ 5 Landsmøtet

Landsmøtet er ULOs viktigste forum for å drøfte og vedta forbundets utvikling og strategi. Vedtak på landsmøtet forplikter alle ledd i organisasjonen.

I

Landsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet.

II

Landsmøtet skal fastsette de langsiktige mål og handlingsplan for kommende landsmøteperiode.

III

Landsmøtet sammenkalles på høsten annet hvert år, i perioden mellom 20. august og 20. oktober. Landsmøtet innkalles av landsstyret med fire måneders varsel.

IV

Landsmøtet består av følgende delegater:

1. Landsstyret, samt to delegater fra landsstyrets arbeidsteam.
 2. En representant fra hvert fylkesstyre, 1 delegat fra hvert fylkesstyres arbeidsteam, samt én valgt delegat per påbegynt 1000 betalende medlemmer i fylket per 31.12. året før landsmøtet.
- Dog begrenset oppad til maksimum 6 delegater.

V

Påmelding av delegater sendes landsstyret i henhold til valg foretatt på fylkesårsmøtet.

VI

Et lovlig innkalt landsmøte er beslutningsdyktig med det antall delegater som møter.

VII

Saker som ønskes tatt opp på landsmøtet sendes landsstyret. Sendelsen må være dokumentert sendt senest to måneder før landsmøtet åpnes.

VIII

Landsstyret sender saksliste med sakspapirer til alle organisasjonsledd og landsmøtedelegater senest 1 måned før landsmøtet i følge pkt IX.

IX

Faste landsmøtesaker:

Sakene behandles i den rekkefølge landsmøtet bestemmer:

A.

1. Godkjenning av delegater og fullmakter.
2. Valg av dirigenter etter forslag fra Landsstyret.
3. Dersom styrets antall skal endres må dette behandles og vedtas av landsmøtet før valget.

B.

1. Valg av to protokollførere
2. Valg av delegater til å undertegne protokollen.
3. Godkjenning av innkalling, saksliste.
4. Valg av tellekorps.
5. Rapport fra kontrollkomiteen.
6. Årsrapport og årsberetning (for landsmøteperioden)
7. Regnskap og revisjonsberetning (for landsmøteperioden)

8. Innkomne forslag.
9. Vedtektsendringer. Eventuelle vedtektsendringer må ha 2/3-dels flertall og gjøres gjeldende etter landsmøtets avslutning.
10. Handlingsplan for kommende periode.
11. Fastsettelse og fordeling av kontingent for påfølgende periode.
12. Budsjett for kommende periode.
13. Fastsettelse og godkjenning av mandat for kontrollkomiteen.
14. Valg av leder, nestleder, tre eller fem styremedlemmer og fire eller tre varamedlemmer i rekkefølge. Styret forøvrig konstituerer seg selv
15. Valg av kontrollkomite. Det velges leder og to medlemmer samt to varamedlemmer.
16. Valg av revisor
17. Valg av valgkomité for kommende landsmøteperiode, etter innstilling fra landsstyret. Det velges leder og to medlemmer samt to varamedlemmer.

§ 6 Ekstraordinært landsmøte

I.

Ekstraordinært landsmøte innkalles med minimum 4 ukers varsel, dersom et flertall i landsstyret eller 1/3 av fylkeslagene krever det. Det samme gjelder dersom 2/3 av medlemmene krever dette.

II.

Ekstraordinært landsmøte kan bare behandle saker som er kunngjort sammen med innkallingen.

III.

Ekstraordinært landsmøte kan ikke oppløses før protokollen er underskrevet.

§ 7 Landsstyret

I

1. Landsstyret består av leder, nestleder, 3 eller 5 styremedlemmer, og 4 varamedlemmer, ved et styre med 3 styremedlemmer/3 varamedlemmer ved et styre med 5 styremedlemmer - i rekkefølge valgt av landsmøtet, jfr. § 5.

a. Leder velges for hver landsstyreperiode

- Leder kan gjenvelges løpende, men kan aldri sitte sammenhengende mer enn 8 år.
 - En leder som har sittet sammenhengende 8 år, må ut av landsstyret i en landsstyreperiode (2 års karantene), før den kan stille til valg på noe verv i landsstyret igjen.
 - Alle andre av landsstyrets medlemmer velges for 2 landsstyreperioder (4 år).
 - Disse kan gjenvelges løpende, men aldri sitte sammenhengende mer enn 12 år.
- Andre styremedlemmer/nestleder, som har sittet sammenhengende 12 år, kan ikke stille til valg på verv i landsstyret, før etter kommende landsstyreperiode (2 års karantene.)

b. For å sikre kontinuitet i styret gjelder følgende:

- På første landsmøte velges leder for en periode (2 år), nestleder for 2 perioder(4 år), 2 eller 3 styremedlemmer (2 dersom landsmøte avgjør at det skal være 3 styremedlemmer i kommende periode, 3 dersom landsmøte avgjør at det skal være 5 styremedlemmer i kommende periode), for 2 perioder (4 år), og da henholdsvis 1 eller 2 styremedlemmer for en periode (2 år)

c. Varamedlemmer velges for landsmøteperioden, i rekkefølge.

2. Styret skal fortrinnsvis jobbe som et team, så langt det er mulig- dette vil tilrettelegge for bedre vilkår, slik at utføre med forskjellige utfordringer, skal kunne stille til valg og ta ansvar for organisasjonen. Styret konstituerer seg selv, etter at leder og nestleder er valgt på landsmøtet, med en hovedansvarlig for økonomi, og en for sekretær, samt en leder for arbeidsteamet.

II

1. Landsstyret er ULOs ansvarlige myndighet mellom landsmøtene.
2. Landsstyret skal sikre gjennomføringen av vedtakene fattet av landsmøtet.
3. Landsstyret har ansvaret for utbetaling av honorarer, gitt etter rammer og fordeling på landsmøtet. I henhold til § 13.
4. Landsstyret, sammen med tilknyttet arbeidsteam, er ansvarlig for den daglige driften av ULO

III

Landsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.
Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.

IV

Landsstyret plikter å opprette et eget arbeidsteam, hvorav arbeidsteamets leder blir valgt blant et av landsstyrets styremedlem. Arbeidsteamet skal ha minimum 6 medarbeidere, i tillegg til leder, hvorav de selv velger nestleder, etter opprettelsen. Nestleder kan ved behov, delta på landsstyremøter, med talerett, men uten stemmerett.

V

Arbeidsteamet knyttet til ULOs Landsstyre velger en representant til landsmøtet.
Nestleder i arbeidsteamet velges for hele landsmøteperioden, velges og innsettes etter avsluttet landsmøte.

VI

Landsstyret plikter å bidra til å sette i gang fylkeslag, når det er vedtatt på landsmøte, hvilke fylke som skal opprette fylkeslag.

VII

Landsstyret er ansvarlig for å fremme kunnskaper til alle ledd i organisasjonen, dette kan organiseres via nettbasert informasjon, foredrag rundt om hos fylkeslag, konferanser m.m

VIII

Landsstyret kan bruke nettbaserte løsninger til styremøter, og annet arbeide der det er muligheter for dette.

IX

Protokollene fra møtene i landsstyret gjøres tilgjengelig for landsledelsen, landsstyrets arbeidsteam, og fylkeslagene.

§ 8 Fylkeslag eller annen geografisk inndeling

Der det velges en annen geografisk inndeling enn fylke gjelder alle vedtektsbestemmelser som for fylkeslag. Fylkeslag opprettes etterhvert som medlemsmassen blir stor nok, og interessen for lag blir gjeldende i det enkelte fylke eller region. Med stor nok, menes da at det er mulig å opprette et fulltallig styre, med frivillige styremedlemmer, samt arbeidsteam, alt etter ULOs vedtekter.

Søknad om å starte et fylkeslag må fremlegges landsstyret, og når vedtak om opprettelse av det enkelte fylkeslag er godkjent av landsstyret, bistår ett eller flere av medlemmene i styret og/eller arbeidsteam, med å opprette fylkeslaget etter gjeldende vedtekter.

I

Fylkeslaget består av valgt styre, samt tilknyttet arbeidsteam.

II

Fylkeslaget skal ha til hovedoppgave å samordne arbeidet innen sitt område for å fremme organisasjonens formål, og særlig arbeide aktivt med helse- og sosialpolitiske saker. Fremme tiltak i eget fylke, for å styrke uføres rett og behov, i særdeleshet påpeke dersom det blir gjort kjent at fylke og kommune unngår å følge lover og rettigheter pålagt dem. Samt arbeide generelt i forhold til ULOs landsmøte, og landsstyrets vedtak, i sitt regionale område.

III

Fylkeslaget har til oppgave å ha regelmessige medlemsmøter, der det enkelte medlemmets ønsker om saker, bør ha stor dagsorden. Minimum to medlemsmøter i året.

IV

Fylkeslaget skal være medlemmenes nærmeste taleorgan, i henhold til ULOs formål, både utad lokalt, samt mot landsstyret.

V

Fylkeslagets styre og arbeidsteam, skal ha minst et årlig arrangement, med tema knyttet opp mot ULOs formål, derav invitere representant fra landsstyre, eller andre relevante personer til å foredra om temaer knyttet mot ULOs arbeide og eller formål.

VI

Fylkeslaget skal bidra til å hjelpe til med likemannsarbeid, samt opplysningsvirksomhet.

§ 9 Fylkeslagets årsmøte

I

Årsmøtet er fylkeslagets øverste myndighet.

II

Årsmøtet holdes hvert år 15 juni og innkalles med minst 8 ukers varsel. Forslag til saker sendes fylkeslaget, og forslag til kandidater sendes valgkomiteen senest 4 uker før årsmøtet.

III

Saksliste med sakspapirer i henhold til pkt. VII, samt valgkomiteens innstilling, sendes lagene senest 2 uker før årsmøtet.

IV

Fylkesårsmøtet består av følgende delegater:

Fylkesstyret

Delegater fra tilknyttet arbeidsteam, her bør vektlegges geografisk spredning i fylket.

Inntil 100 betalte medlemmer: 2 delegater.

101 – 400 betalte medlemmer: 3 delegater.

401 betalte medlemmer og over: 4 delegater.

Medlemskontingenten skal være betalt.

Fylkeslagets styre er ikke stemmeberettiget ved behandling av årsberetning og regnskap.

Observatører kan gis tale- og forslagsrett av årsmøte.

1. Dersom lokallag er opprettet, skal det være en delegat fra hvert lokallag i tillegg til ovenstående.

V

Alle årsmøteutgifter søkes i sin helhet å dekkes av fylkeslagets egne økonomiske midler.

VI

Ekstraordinært årsmøte

1. Kan innkalles når et flertall i styret eller 2/3 av medlemmene krever det, og kan bare behandle saker som er kunngjort ved innkalling.

2. Innkalling skjer med minimum to ukers varsel.

VII

Faste årsmøtesaker:

Årsmøtene i fylkeslag skal behandle:

1. Godkjenning av innkalling.

2. Valg av dirigent.

3. Valg av protokollførere.

4. Valg av tellekorps.

5. Valg av to delegater til å undertegne protokollen sammen med protokollførerne.

6. Styrets årsberetning.

7. Regnskap med revisjonsberetning, revidert av revisor valgt av årsmøtet.

8. Innkomne forslag.

9. Handlingsplan for fylkeslagets virksomhet.

10. Budsjettforslag.

11. Valg av styre bestående av leder, nestleder, samt tre eller fem medlemmer , samt 3. varamedlemmer i rekkefølge i henhold til § 10 – I. Årsmøtet må før valget avgjøre antall medlemmer i styret.
12. Valg av en revisor
13. Valg av delegater til landsmøtet i henhold til §4 - IV.
14. Valg av valgkomité bestående av tre medlemmer med to varamedlemmer for neste årsmøte, etter forslag fra styret.

§ 10 Fylkesstyret

I

Fylkesstyret består av fem eller syv medlemmer; leder, nestleder, samt øvrige styremedlemmer og tre varamedlemmer i rekkefølge.

1. Alle styremedlemmer velges for to år, og varamedlemmer for ett år om gangen.
2. Ved opprettelse av fylkeslag skal det ved første styrevalg velges leder for 1 år, samt et styremedlem for 1 år dersom styret blir vedtatt til totalt 5 medlemmer. Vedtas det 7 medlemmer i styret, skal det første styret velge leder, samt 2 styremedlemmer for 1 år. Dette for å sikre kontinuiteten i styret, da det siden skal velges for 2 år.
3. Styret skal fortrinnsvis jobbe som et team, så langt det er mulig. Dette vil tilrettelegge for bedre vilkår, slik at utføre med forskjellige utfordringer skal kunne stille til valg og ta ansvar for organisasjonen. Styret konstituerer seg selv med en hovedansvarlig for økonomi og en for sekretær, samt valg av leder for arbeidsteamet.
4. Gjenvalg inntil 3. perioder løpende er maksimum.

II

Dersom fylkesstyrets antall skal endres må dette behandles og vedtas av årsmøtet før valget.

III

Fylkesstyret sender hvert år inn beretning og revidert regnskap for foregående år til landsstyret, senest 4 uker etter årsmøtet.

IV

Fylkesstyret plikter å opprette et eget arbeidsteam, hvorav arbeidsteamets leder blir valgt blant et av fylkesstyrets styremedlemmer. Arbeidsteamet skal ha minimum 4 medarbeidere i tillegg til leder, hvorav de selv velger nestleder etter opprettelsen. Nestleder kan ved behov delta på styremøter med talerett, men uten stemmerett. Arbeidsteamet velger blant sine medarbeidere en representant til årsmøte.

V

Fylkesstyret er ansvarlig for driften av fylkeslaget.

VI

Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer er til stede.

VII

Fylkesstyret kan bruke nettbaserte løsninger til styremøter, og annet arbeide der det er muligheter for dette.

VIII

Protokoll fra fylkesstyrets møter sendes ULO nasjonalt. Beretning og revidert regnskap for foregående år sendes ULO nasjonalt senest 4 uker etter årsmøtet. Rapporteringen skjer elektronisk.

§ 11 Arbeidsteam/ressursteam

Arbeidsteam/ressursteam skal fremme muliggjørelsen av å drifte en velfungerende og sterk organisasjon, både på nasjonalt, og regionalt plan. Det blir lagt stor vekt på tett samarbeide med styret, samt medlemmer, i forhold til arbeidsoppgaver som arbeidsteamene skal utføre. Denne måten å drifte ULO på, skal styrke de uføres mulighet til å få et sterkt taleorgan, til tross for at medlemmer og ledelse har redusert kapasitet pga sin uførhet.

Landsstyret og alle fylkesstyrer bør i særdeleshet vektlegge tett samarbeide, med sine respektive arbeidsteam, og alltid se på dem som sine nære medarbeidere og rådgivere.

11.1 Landsstyrets arbeidsteam/ressursteam.

I

Arbeidsteamet/ressursteamet skal ha som hovedoppgave å jobbe tett med styret, for å fremme medlemmenes behov i henhold til ULOs formålsparagraf. Samt bistå styret med de arbeidsoppgaver som delegeres til arbeidsteamet.

II

Arbeidsteam igangsettes av landsstyret. Etter enkel søknad via mail eller post til landsstyret, som velger ut minst 6 personer (foruten leder) til slikt arbeide. Landsstyret avgjør videre og fortløpende, i samråd med arbeidsteamets ønsker, hvor mange personer det er behov for å knytte opp til sitt arbeidsteam, hvilke kvalifikasjoner det er behov for å dekke opp. Det vil fortrinnsvis anbefales at arbeidsteamet har god spredning over hele landet, og følgelig har store deler av sin møtevirksomhet/teamjobbing via aktuelle nettbaserte løsninger.

III

Arbeidsteamet, kan opprette ressursteam til å ivareta særskilte ønskede oppgaver, dette skal innberettes til styret. Arbeidsteamet styrer dette selv, som en eller flere grener innen sitt team.

IV

Styret plikter å delta med 3 eller flere medlemmer, minst to ganger hvert år i møte med arbeidsteamet. Også dersom leder av arbeidsteamet, eller minst tre av de øvrige medarbeiderne i teamet, krever representanter til stede på møtevirksomhet, plikter en eller flere å stille. Også disse møtene kan finne sted via nettbaserte løsninger.

V

Arbeidsteamet må skrive referat etter møter, og innlevere til styret.

11.2 Fylkesstyrets arbeidsteam

I

Arbeidsteamet/ressursteamet skal ha som hovedoppgave å jobbe tett med styret, for å fremme medlemmenes behov i henhold til ULOs formålsparagraf. Samt for å bistå styret med arbeidsoppgaver, som delegeres til arbeidsteamet.

II

Arbeidsteam igangsettes av fylkesstyret. Etter enkel søknad via mail eller post til fylkesstyret, som velger ut minst 4 personer (foruten leder) til slikt arbeide. Fylkesstyret avgjør videre og fortløpende, i samråd med arbeidsteamets ønsker, hvor mange personer det er behov for å knytte opp til sitt arbeidsteam og hvilke kvalifikasjoner det er behov for å dekke opp. Det vil fortrinnsvis anbefales at arbeidsteamet har god spredning over hele fylket, og følgelig har store deler av sin møtevirksomhet/teamjobbing via aktuelle nettbaserte løsninger.

III

Arbeidsteamet, kan opprette ressursteam til å ivareta særskilte ønskede oppgaver, dette skal innberettes til styret. Arbeidsteamet styrer dette selv, som en eller flere grener innen sitt team.

IV

Styret plikter å delta med 3 eller flere medlemmer, minst to ganger hvert år i møte med arbeidsteamet. Også dersom leder av arbeidsteamet, eller minst tre av de øvrige medarbeiderne i teamet, krever representanter til stede på møtevirksomhet, plikter en eller flere å stille. Også disse møtene kan finne sted via nettbaserte løsninger.

V

Arbeidsteamet må skrive referat etter møter, og innlevere til styret.

§ 12 Lokallag.

I.

Det vil om ønsket fra fylkeslag, samt behov er tilstede, åpnes for å kunne starte mindre lokallag. Disse vil da måtte følge ULOs vedtekter, og retningslinjer. I hovedsak så følges fylkeslagenes vedtekter, men det vil bli stilt færre krav til antall medlemmer i styre og arbeidsteam, samt hovedansvar vil være mer rettet mot mindre arbeide i lokalmiljøet.

Nærmere vedtekter om dette, vil landsmøte fatte, etter forslag fra fylkesstyre, og dets arbeidsteam, når det blir aktuelt å opprette første lokallag.

§ 13 Honorarer og tillitsverv

Landsmøtet skal til enhver tid prioritere høyt at landsstyrets medlemmer, samt ULOs øvrige tillitsvalgte, ikke skal bli økonomisk skadelidende av å være tillitsvalgt i organisasjonen.

Honorar til tillitsvalgte på lokal-, fylkes- eller regionalt nivå skal stå i forhold til arbeidsbelastning i styret, arbeidsteam mv.

I

Prinsipper:

1. Arbeid som utføres av tillitsvalgte i foreningen baseres i hovedsak på frivillig og ulønnet innsats
2. Det skal så langt det er mulig først og fremst sørges for god delegering innad i styret, samt til - og i arbeidsteamet. I tillegg til å knytte til seg nok frivillige medarbeidere, slik at færrest mulig blir belastet med større arbeidsmengder.
3. Utbetaling av eventuelle honorar skal stå i forhold til arbeidsbelastning
4. Honorar må oppgis til skattemyndigheter, og beskattes etter gjeldende regler (ULO kan utbetale honorar ved å dekke hele, eller deler av abonnement for privat mobil og internett, da det er å regne som nødvendig arbeidsverktøy. Det kan på denne måten også refunderes utgifter til annet som er relatert til tillitsvervet. Reise og ulykkes forsikring kan dekkes. Kopi av faktura og kvittering må sendes til styret)
5. Refusjon av utgifter til reise og opphold baseres på kostnadsdekning og skal forhåndsgodkjennes
6. Dekning av eventuell tapt arbeidsinntekt kan kun gis i særlige tilfeller, da etter søknad til landsstyret.

II

Definisjoner:

1. Tillitsvalgt: Et medlem som innehar et verv i organisasjonen
2. Godtgjøring: Økonomisk godtgjøring av utgifter, direkte knyttet til vervet. En økonomisk godtgjøring for nedlagt arbeidsinnsats i ULO. En godtgjøring kan utbetales i form av honorar, eller annen økonomisk kompensasjon. All godtgjøring innberettes og skattlegges i henhold til gjeldene lover

III

Det vil være vanskelig å få rom i budsjettet den første landsmøteperioden, kanskje lenger, til å kunne dekke opp i forhold til honorarer og godtgjørelser. Det bør likevel taes med i budsjettet en viss ramme, for å sørge for at landsstyrets medlemmer får dekket største del av punkt 1 og 2

Honorar til tillitsvalgte i ULO. Landsmøte vedtar honorering av tillitsvalgte, etter følgende prioriteringer, der 1 har første prioritet, 2 andre prioritet osv.

1. Dekning av landsstyremedlemmers kostnader til reise og opphold, direkte knyttet til vervet. Forhåndsgodkjennes av landsstyret.
2. Dekning av landsstyremedlemmers utgifter til mobiltelefon og internett, innenfor ramme og fordeling satt av landsmøtet.
3. Dekning av fylkesstyrets medlemmers nødvendige utgifter til reise, direkte knyttet til vervet- dog ikke knyttet opp mot ordinære styremøter/medlemsmøter.
4. Dekning av fylkesstyrets kostnader til bruk av mobiltelefon og internett, innenfor ramme og fordeling satt av landsmøtet.
5. Honorar til landsstyrets medlemmer, knyttet til møter/arbeid utover ordinære styremøter- fordelt i forhold til arbeidsbelastningen hos den enkelte.
6. Møte honorar til landsstyrets medlemmer, som kompensasjon for utgifter og arbeidsbelastning, fordelt ut på størrelsen av den totale arbeidsbelastning hos hver av de tillitsvalgte. Fordelingen vedtas på landsmøte, etter

forslag fra landsstyret.

7. Annet som vedtas honoreres blant tillitsvalgte, av landsstyret.

§ 14 Taushetsplikt

I

Tillitsvalgte, alle medarbeidere i arbeidsteam, samt alle andre involverte i Uføres Landsorganisasjon, vil bli forelagt skjema for taushetsplikt, og må skrive under på dette så snart som mulig etter dette er forelagt. Taushetsplikten gjelder saker av personlig karakter, samt annen fortrolig informasjon. Det bes om å lese erklæringen, og vise respekt for den.

II

Alle må signere og returnere underskrevet taushetserklæring før det blir gitt tilgang til særlige områder, slik som styreforum, arbeidsteamforum m.m. I nettbaserte løsninger, og også vedrørende papirer som kan inneholde sensitive opplysninger.

1. Dersom det er ønskelig å raskt få tilgang, kan tillitsvalgt/medarbeider velge å skanne inn underskrevet taushetserklæring og sende den på mail til styret. Den må i så tilfelle også bli sendt i posten.

§ 15 Avstemmingsregler for organisasjonsledd

I

Definisjoner på flertallsformer:

Alminnelig flertall:

Det forslag er vedtatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Blanke stemmer regnes ikke som avgitte stemmer. Ved stemmelikhet er leders stemme utslagsgivende.

Kvalifisert flertall:

Det forslag er vedtatt som oppnår en på forhånd fastsatt andel av avgitte stemmer (eks. 2/3 eller ¾).

Simpelt flertall:

Når tre eller flere forslag settes under avstemming samtidig, er det forslag vedtatt som har fått flest stemmer. Blanke stemmer regnes ikke som avgitte stemmer.

II

Ved saker/forslag

Saker/forslag blir avgjort ved alminnelig flertall, dersom annet ikke er bestemt.

III

Vedtektsendringer avgjøres med 2/3 flertall på landsmøte.

IV

Ved personvalg

For å bli valgt kreves alminnelig eller simpelt flertall.

Dersom det ved alminnelig flertall blir stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

Dersom det ved simpelt flertall blir stemmelikhet, foretas omvalg mellom de to som har fått likt stemmetall. Blir det ved omvalget likt stemmetall, foretas loddtrekning.

V

Ved avstemming har hver representant én stemme.

§ 16 Mandat for kontrollkomité

Kontrollkomiteen velges og settes i gang, når landsmøte gjør vedtak på at det er behov for kontrollkomite.

I

ULO's kontrollkomité er landsmøtets kontrollorgan.

II

Kontrollkomiteen velges av landsmøtet.

Det velges leder, to medlemmer og to varamedlemmer i rekkefølge. Funksjonstiden følger landsmøteperioden. Komiteen ivaretar selv sekretærfunksjonen.

Kontrollkomiteens medlemmer kan inneha verv i ULOs arbeidsteam, men ikke inneha verv i noen av ULOs fylkesstyret eller landsstyre.

III

Landsmøtet fastsetter komiteens mandat.

IV

Komiteens virkeområde gjelder ULOs organisasjon med fylkeslag, og arbeidsteam
Disse kan kreve saker lagt frem for kontrollkomiteen.

V

Komiteen møter så ofte den selv finner det påkrevet.

VI

Etter samtykke fra landsstyret kan komiteen benytte faglig bistand i forbindelse med sitt arbeid.

VII

Komiteen kan gjennomgå protokoller og annen dokumentasjon for å kontrollere at virksomheten er i samsvar med ULOs formål og vedtekter, samt at vedtak fattet av besluttede organer blir iverksatt.

VIII

Komiteen har adgang til samtlige protokoller og øvrige dokumenter i alle organisasjonsledd, og har rett til å få seg forelagt alle opplysninger de mener er påkrevet for å utføre sitt oppdrag.

IX

Med unntak av saker nevnt under pkt. 4, avgir komiteen i enkeltsaker skriftlig rapport til landsstyret. Rapporten med landsstyrets uttalelse fremmes for det organ som har myndighet til å treffe avgjørelse i saken.

X

Kontrollkomiteen er klageinstans i forhold til suspensjon/eksklusjon i ULO.

XI

Komiteen sender skriftlige rapporter til landsstyret og videre til landsmøtet om komiteens arbeid. Den bestemmer selv rapportens antall, innhold og format. Konfidensielle saker omtales i anonymisert form. Rapportene sendes ut sammen med de øvrige sakspapirer til landsmøtet.

XII

Saker som vedkommer noens personlige forhold skal behandles konfidensielt i alle ledd.

XIII.

Komiteens medlemmer og andre som får innsyn i komiteens dokumenter, har taushetsplikt om noens personlige forhold. Mandatet trer i kraft umiddelbart.

§ 17 Dispensasjon fra vedtektene

I.

Landsstyret kan dispensere fra vedtektenes paragrafer som omhandler underliggende organer.

§ 18 Suspensjon / eksklusjon

I.

Tillitsvalgte som misligholder sine verv, og medlemmer som motarbeider ULOs vedtekter og ikke bøyer seg for lovlige vedtak i organisasjonen, kan suspenderes for en tidsbestemt periode.

1. I grove tilfeller kan den tillitsvalgte eller medlemmer ekskluderes fra Uføres Landsorganisasjon.

II.

Suspensjon/eksklusjon avgjøres av landsstyret etter innstilling fra fylkesstyre og/eller arbeidsteam.

III.

Kontrollkomiteen er klageinstans.

§ 19 Nedleggelse, sammenslåing av fylkeslag

I

Nedleggelse kan bare skje på årsmøte ved $\frac{3}{4}$ av de avgitte stemmer. Forslag om nedleggelse må være innsendt til organisasjonsleddets styre innen 2 måneder før møtet åpnes.

II

Ved nedleggelse av et fylkeslag skal midler og eiendeler oppbevares av ULO nasjonalt. Fylkeslag som ikke har hatt noen virksomhet i løpet av 2 år er automatisk nedlagt. Midler og eiendeler tilfaller da ULO nasjonalt.

III

Beslutning om sammenslåing av to eller flere fylkeslag skjer etter vedtak med $\frac{2}{3}$ flertall på lagenes årsmøter. Sammenslåing av fylkeslag godkjennes av landsstyret.

§ 20 Oppløsning av organisasjonen

I. Beslutning om organisasjonens oppløsning kan bare foretas av landsmøtet med $\frac{3}{4}$ flertall.

II

Oppløses organisasjonen, skal alle midler den disponerer overføres til egen konto.

III

Dersom organisasjonen dannes på nytt innen 2 år, føres midlene over til den nystiftede organisasjonen.

IV.

Hvis det foretas endelig oppløsning av organisasjonen, skal alle midler gå til å fremme organisasjonens formål etter forslag som legges frem og vedtas av det samme landsmøte som beslutter oppløsningen.