



LUNDS HUMANISTKÅR

Lunds Humanistkår

Fullmäktige

BESLUT

1 (3)

2006-04-26

Verksamhetsplan för Lunds Humanistkår 2006/2007

Utbildningspolitiska frågor

Kåren ska under året fortsätta arbeta med följande utbildningspolitiska frågor:

Kvalitetssäkring

Som en del av Bolognaprocessen följer kvalitetssäkringsarbetet. Högskoleverkets förslag för kvalitetssäkring kommer bland annat att innebära att HSV ska granska Universitetets kvalitetssäkringssystem och effekterna av dessa. Områdets kvalitetssäkringssystem är under uppbyggnad. Humanistkåren ska medverka i kvalitetssäkringens utformningen och bevaka implementeringen av den.

Bolognaprocessen/studievägledning

Vi befinner oss nu mitt i Bolognaprocessen och examensstrukturen och medföljande författningsändringar tar form. Under året 06/07 kommer de nya kurserna att utarbetas och kursplaner kommer att fastställas. Det är viktigt att Humanistkåren genom hela utvecklingsarbetet informerar sig om och agerar i Bolognafrågan. En ny examensstruktur ställer även ökade krav på studievägledning och informationsinsatser som är specialinriktade mot studenterna. Humanistkåren bör aktivt verka för en förbättrad studievägledning som ger studenterna den kunskap som krävs för att både kunna fortsätta sina studier och ta steget ut i arbetslivet.

Studiesociala frågor

Studenternas studiesociala miljö

Universitetets studiesociala undersökning från 2005 påvisar att många av universitetets studenter är stressande och många har någon gång känt sig orättvis behandlade. Stressen orsakas exempelvis av höga krav kombinerade med bristande socialt stöd och återkoppling, samt små möjligheter till inflytande över studiesituationen.

Humanistkåren måste agera i frågan om studenternas psykosociala studiesituation på just vår fakultet. Till vår hjälp har vi exempelvis Studenthälsan, som i dagsläget har en speciell kontaktperson för vår kår.

Mångfald

Vad innebär mångfald? Det finns en lag om likabehandling av studenter som säger att vi alla ska behandlas lika oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Området för humaniora och teologi har under våren 2006 satt igång med likabehandlingsarbete utifrån denna lag. Det finns även andra sätt att se på begreppet mångfald och mångfaldsarbete. Lunds Humanistkår bör under verksamhetsåret 06/07 arbeta aktivt och praktiskt med mångfaldsfrågor, såväl inom kåren som gentemot området för humaniora och teologi och institutionerna

Interna frågor

Agerande gentemot aktiva verksamhetsår 2006-2007

De senaste årens satsningar på fasta kopplingar mellan styrelse och studentråd har visat sig fungera synnerligen väl. Kårandan har stärkts och kåren fungerar mer som *en* enhet än tidigare. För att tillvarata denna goda trend, och för att effektivisera arbetet ytterligare, bör en rutin för detta fastställas. En plan rörande studentrådskontakt utarbetades våren 2006 och kan med fördel fungera som stöd för den fortsatta verksamheten. En stärkt intern kommunikation bidrar till en ökad förståelse för kårens verksamhet bland de aktiva. Det är viktigt att studentråd och studeranderepresentanter i externa organ inte känner att de arbetar ensamma.

Agerande gentemot medlemmarna

Humanistkåren är en levande organisation. Den både utgörs av medlemmarna och arbetar för och med dem. För att Humanistkåren ska kunna uppnå goda resultat och för att kunna ge sina medlemmar så mycket som möjligt krävs inte bara hårt arbete utan även en stor och öppen organisation. Kåren måste aktivt verka för att inkludera så många av medlemmarna som möjligt i sin verksamhet. Genom att bli tydligare i sin återkoppling till medlemmarna kan kåren i ökad utsträckning bli en mer levande och öppen organisation. Sist men inte minst lägger det lägger grunden för den typ av tvåvägskommunikation som kåren så väl behöver. För att medlemmarna ska komma till kåren måste kåren först nå ut till dem...

Styrdokumentöversyn

Humanistkåren fyllde under 2005 10 år. Det har inneburit 10 år av dokument som släpat efter i uppdatering. Humanistkåren är således i ett stort behov att göra en strukturerad översyn av styrdokumentet.

Övriga frågor

Valet 2006

2006 är valår i Sverige och för Humanistkåren innebär det en möjlighet att påverka kommun, landsting och riksdagsval. Humanistkåren bör vara delaktig i de kampanjer som våra samarbetspartner lanserar inför valet. Riksdagsvalets utgång kan påverka kårens framtid. Om kårobligatoriet vara eller icke vara ifrågasätts bör Humanistkåren vara beredd på åsiktsbildning.

Jämställdhetsdagen

Lunds Humanistkår har under de föregående två verksamhetsåren tillsammans med andra Lundakårer varit medarrangörer i projektet Jämställdhetsdagen. Om Jämställdhetsdagen anordnas även under verksamhetsåret 06/07 och villkoren för att delta är rimliga, bör Lunds Humanistkår medverka i detta projekt.

IKM/Arbetsmarknadsutskottet

Studier i humaniora ska kunna leda till mer än bara en doktorandtjänst. För detta krävs att statusen för humaniora höjs, och att studenter lär sig se sina kunskaper som något unikt och meriterande på arbetsmarknaden. IKM-dagen (InspirationKarriärMöjligheter) är ett sätt att öppna upp ögonen både för studenter och arbetsliv. Arbetsmarknadsutskottet/IKM-gruppen ska verka aktivt för studenters anställningsbarhet och möjligheter samt belysa hinder och möjligheter för den enskilde studenten. Eftersom IKM är väluppskattat bör kåren fortsätta traditionen genom att arrangera IKM 06/07.

Anställningsbarhet för humanister

Var tar vi alla humaniorastudenter vägen efter avslutade studier? Arbetslivet är en ganska osäker plats för många humanister. Studenterna har rätt att förvänta sig klar och konkret information om arbetslivet, både inför och under utbildningen. Universitet måste ta ansvar beträffande anställningsbarhet och information efter avslutade studier. Det behövs lättillgänglig hjälp för studenter som tar steget ut. Lunds Humanistkår bör därför verka för att involvera *Arbetslivsforum* som befinner sig i sin linda, dels som en resurs för studenterna, dels som ett forum för påverkan. Lunds Humanistkår bör även fortsättningsvis vara en given och aktiv part i *Studievägledarnätverket*

Sociala aktiviteter

Under höst- och vårtermin ska diverse sociala aktiviteter för kårens medlemmar och aktiva arrangeras. Dessa aktiviteter ska dels fungera som tack och uppsmuntran och dels för att skapa en god gemenskap och vikänsla.