



HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA STUDENTKÅREN  
VID LUNDS UNIVERSITET

*Christoffer Ivarsson*

## Verksamhetsplan bilaga SX:2

2010-05-10

styrelsen

### **Fokusfrågor för verksamhetsåret 2010-2011**

#### **Fokus på utåtriktat arbete**

Från och med 1 juli 2010 finns inte längre ett kår- och nationsobligatorium vid Sveriges universitet och högskolor. Det betyder att studenter nu får välja om de ska vara medlemmar i kåren. Det frivilliga medlemskapet kräver att kårerna måste börja arbeta utåtriktat på ett mer aktivt och strukturerat sätt än tidigare, för att värva medlemmar och informera om kårens verksamhet. Med tanke på att HTS också är en ny kår är det ännu viktigare att vi är ute på institutioner, kurser och på platser där våra studenter rör sig, för att värva medlemmar och visa upp vår verksamhet. Kårens aktiva ska regelbundet besöka de olika institutionerna och husen inom område HT för att exempelvis bjuda på kaffe och få tillfälle att prata med studenterna. Detta arbete kan med fördel samordnas med projekt Athena.

Ett större fokus på utåtriktat arbete betyder att andra verksamheter inom kåren måste prioriteras ner. Ett område som drabbas av nedprioritering är kårens arbete på fakultetsnivå. Det är viktigt att våra aktiva medlemmar inte binds upp för mycket på möten. Om kårens ledning hamnar i situationen där en timmes utåtriktat arbete ställs mot en timmes mötestid, ska det utåtriktade arbetet gå före. Dock är det viktigt att kåren upprätthåller den goda kontakt kårerna tidigare har haft med område HT. Då möten nedprioriteras måste anledning tydligt kommuniceras till de ansvariga på området (eller andra delar av universitetet).

#### **Håll ihop kåren – håll ihop LUS**

Humanistiska och teologiska studentkåren är en helt ny kår vid Lunds universitet. Det är otroligt glädjande att sammanslagningen äntligen har blivit av. Men vi får inte luta oss tillbaka och anse arbetet vara klart, bara för att alla studenter vid område HT nu verkar under samma standar. Höstterminen 2010 börjar det viktiga arbetet att leda den nya kåren från

smekmånaden in i vardagslivet. Humanister och teologer/religionsvetare måste ha många tillfällen att träffas och lära känna varandra under det kommande verksamhetsåret. Bara så lär man sig att arbeta tillsammans och kan bygga upp en ny identitet som Humanistiska och teologiska studentkåren. Kårens ledning måste vara mycket vaksam på om det finns aktiva som inte känner att de blir sedda i den nya, större, kåren och arbeta för att alla tre sektioner får lika mycket utrymme och uppmärksamhet – och att de får möjlighet att utvecklas och bygga upp en fungerande utbildningsbevakning.

I april 2010 beviljades tre nya kårer (LundaEkonomerna, Juridiska Föreningen och Teknologkåren) medlemskap i LUS, Lunds universitets studentkårer. Det är ett stort steg för LUS att återigen representera alla kårer vid Lunds universitet. I januari 2011 träder den nya organisation inom LUS i kraft, som har förhandlats fram under 2010. Humanistiska och teologiska studentkåren är inte längre en av de största kårerna inom LUS, men tidigare Humanistkåren har varit en av de mest aktiva kårerna i LUS sedan samarbetsorganet bildades. Vi därför inte bara stor kunskap och erfarenhet av arbete i LUS, och med det kommer stort ansvar. HTS ska under verksamhetsåret ta ett stort ansvar för att det nya LUS ska fungera tillfredsställande, och kårens ledning måste vara mycket aktiv i arbetet med att välkomna de tre nya kårerna och deras presidier in i arbetet med LUS.

### **Stärka humanisterna genom Projekt Athena**

Projekt Athena initierades av Lunds Humanistkår under verksamhetsåret 2009/2010 och har sedan dess blivit ett nationellt projekt som rönt mycket stora framgångar och fått mycket god respons både i media och hos universiteten där Projekt Athena finns. Kåren ska under verksamhetsåret fortsätta att jobba genom Projekt Athena för att skapa en varaktig humanistiska identitet och på det sättet stärka självförtroendet hos kårens studenter. Genom att bygga på den humanistiska identiteten och självförtroendet ska en debatt lyftas och en opinion formis för en långsiktig satsning för humaniora. Projekt Athena är ett mycket långsiktigt projekt, och ska behandlas som ett sådant. Fokus måste ligga på att ta tillvara på den frustration som många av kårens studenter känner när de ser resultatet av den orättfärdiga resursfördelningen på sina utbildningar.

Humanistiska och teologiska studentkåren ska därför under verksamhetsåret prioritera arbetet med Projekt Athena och se till att så många som möjligt inom kåren känner till projektets mål och struktur. Kåren ska dessutom prioritera arbetet med att inkludera studenterna vid CTR i projektet på ett bra sätt, och jobba för att utöka och stärka den lokala projektgruppen. För att Projekt Athena ska kunna utvecklas är det viktigt att den lokala projektgruppen prioriteras av ansvarig presidial och att man bygger för framtiden genom att jobba för att den lokala projektgruppen ska bli så självgående som möjligt. Det är viktigt att kåren tar tillvara på den ingång som finns genom samarbetet med fakulteten, där exempelvis pilotprojektet om kompetensernas användbarhet ska prioriteras, men det är viktigt att arbetet med Projekt Athenas frågor inte bara blir ett arbete mot fakulteterna - den breda basen av studentengagemang är det som ger projektet dess styrka, och det engagemanget gör i sin tur även kåren starkare.

På nationell nivå ska Humanistiska och teologiska studentkårerna arbeta för att Projekt Athena har en stabil struktur som garanterar dess långsiktighet, samt att man intensifierar kontakten mellan projektgrupperna på de olika lärosätena och undersöker möjligheterna att utöka projektet till andra lärosäten än de där Projekt Athena finns idag.

### **Det ska vara roligt att vara kåraktiv!**

Lunds studentliv är fantastiskt. Men, precis som alla andra ideella organisationer, hamnar våra aktiva ibland i situationen att det ideella arbetet i kåren är mer krävande än givande. Det är väldigt viktigt att kårens alla aktiva medlemmar, från kursombuden till presidiet, känner en stor glädje i kårarbetet. Det måste därför vara helt okej för en medlem att ta en paus från kåren ett tag, för att satsa på studier eller andra fritidsintressen. En medlem som vill göra det får aldrig skuldbeläggas för valet att ta ledigt. Detsamma gäller presidialerna. Det är kårens styrelse och i förlängningen fullmäktige som ansvarar för att kårens ledning inte jobbar alldeles för mycket eller i värsta fall bränner ut sig.

För att glädjen i kårarbetet ska upprätthållas måste kårens möten upplevas som rimliga. Mötena ska vara effektiva och inkluderande, och inte pågå för sent på kvällarna. Om möjligt ska de aktiva erbjudas frukost eller middag i samband med mötet, och alltid god och näringsrik mötesfika!