

Humanistiska och Teologiska Studentkåren vid Lunds universitet

VERKSAMHETSPLAN

2012/2013



Humanistiska och Teologiska Studentkåren går nu in i sitt tredje verksamhetsår. Kåren har nu en starkare kultur och organisation som underlättar kommande arbete. Sammanslagningen av de två tidigare kårerna gick på många sätt mycket bättre än vi hade kunnat hoppas och HTS många aktiva har redan skapat nya traditioner och arbetssätt som passar den tid vi verkar i. Den inkluderande, dynamiska och inspirerande stämning som har präglat HTS under tidigare år ska fortsätta genomsyra organisationen under kommande verksamhetsår.

Detta är HTS verksamhetsplan för verksamhetsåret 2012/2013. Den beskriver vad kåren ska arbeta med och hur. Verksamhetsplanen ger riktlinjer för kårens ledning och aktiva, men en framgångsrik verksamhet kräver ett flexibelt arbetssätt som är anpassat till den rådande situationen.

UTBILDNINGSBEVAKNING

Utbildningsbevakning är studentkårernas huvuduppgift. För att genomföra en god utbildningsbevakning på de humanistiska och teologiska fakulteterna (hädanefter kallat "fakulteterna") krävs kontinuerligt och strukturerat arbete från kårens sida. Utbildningsbevakningen delas upp i tre delar:

1. Tillsättande av studeranderepresentanter

HTS tillsätter studeranderepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser och arbetsgrupper på fakulteterna. Utöver dessa tillkommer poster på institutionerna som tillsätts av studentråden.

Det är av största vikt att HTS tillsätter alla uppdrag som studeranderepresentanter och att platser som blir vakanta fylls så snabbt som möjligt. Vi strävar efter bra kontinuitet och god överlämning, för att kunskaper och erfarenheter kring utbildningsbevakning ska tas tillvara. Våra studeranderepresentanter ska få utbildning för att kunna utföra sina uppdrag på bästa möjliga sätt, och känna att de har god förankring samt möjlighet till diskussion med studentråden, utskotten och kårens presidium.

2. Påverkansarbete

För att kårens utbildningsbevakning ska vara framgångsrik och effektiv krävs välutbildade och trygga studeranderepresenanter med god förankring i kåren. Kårens representanter ska få den utbildning och det stöd de behöver för att kunna utföra sina uppdrag på bästa sätt. Kåren ska om möjligt delta i relevanta utbildningstillfällen som arrangeras av Sveriges Förenade Studentkårer, Högskoleverket eller andra myndigheter samt organisationer, seminarium och hearings som anordnas av Lunds universitet. HTS ska aktivt delta i de diskussioner som förs inom Lunds Universitets Studentkårer (LUS) samt dess fokusgrupper.

3. Anknytning till våra studenter

En framgångsrik utbildningsbevakning sker i nära samråd med studenterna. Kåren ska samlas in åsikter och erfarenheter från studenterna som läser på våra institutioner. Detta för att få kunskap om vad studenterna tycker om sin utbildning och sina studiemiljöer, men även som ett led i arbetet att hela tiden öka kårens legitimitet och studenternas kunskap om kåren. Insamlingen av åsikter från studenterna sker genom bland annat

”tycka-till-dagar”. Studentråden fyller en viktig funktion både genom att fånga upp tankar och åsikter från studenterna, men också för att sprida information om kårens arbete.

HTS ska under året:

- se till att alla uppdrag som studeranderepresenanter är tillsatta.
- erbjuda utbildningstillfällen för våra studeranderepresenanter.
- samla in åsikter från studenterna som studerar på fakulteterna

Studentråden

HTS har sju stycken studentråd, ett på varje institution och ett nystartat studentråd för ämneslärarutbildningen på Campus Helsingborg, vars uppgift är att utföra den lokala utbildningsbevakningen. Studentråden ska ha kontinuerliga möten för medlemmarna i studentrådet och ha löpande kontakt med institutionsledningen. Att stödja studentråden i deras arbete är en prioriterad arbetsuppgift för kårens styrelse och presidium.

HTS ska under året:

- ha ett fungerande studentråd på varje institution.
- starta upp och ha ett fungerande studentråd för ämneslärarutbildningen på Campus Helsingborg.

AKTUELLA FRÅGOR UNDER 2012/2013

Anonyma tentor

HTS skall arbeta för att fakulteterna ska ta fram ett gemensamt verktyg som alla institutioner skall kunna använda för att underlätta anonymisering av tentamen.

Riktlinjer för examensarbete

HTS ska under året arbeta för att alla institutioner ska följa de riktlinjer som är fastslagna i fakultetsstyrelsen gällande vilken information om examensarbete som studenterna skall delges vid kursstart.

LUX

I april 2011 fattade område HT (nuvarande fakulteterna för humaniora och teologi) det slutgiltiga beslutet att fem institutioner ska flytta in i (det som nu är Zoologen/ Zoofysiologen) LUX 2014. De fem institutionerna är historia, arkeologi, CTR, kulturvetenskaper och filosofi (den senare flyttar eventuellt tillbaka till Kungshuset efter renoveringen av detta). Kåren ska bevaka projektet noga fram till dess att allt är klart. LUX kommer innebära en markant förbättring av studiemiljön genom många nya mötesplatser, det innebär även en ökad möjlighet för samarbeten över institutions- och fakultetsgränser.

Kontakttimmar

Antalet kontakttimmar (även kallat ”lärarledd tid”) har under en lång tid varit humanistteologernas viktigaste utbildningsbevakande fråga som vi drivit mot universitetet. Universitetet har beslutat om en lägsta nivå på 10 timmar per vecka. Detta är ett mål som ännu inte är uppfyllt på alla institutioner. Kåren ska under året diskutera vilka olika typer av kontakttimmar vi vill ha och vad vi ska kräva.

Ämneslärarutbildningen vid Campus Helsingborg

Hösten 2011 startade Lunds universitet och Högskolan Kristianstad en gemensam ämneslärarutbildning (ÄLU). Den huvudsakliga studieorten är på Campus Helsingborg men utbildningen bedrivs även i Lund, Kristianstad och Malmö. Den utbildningsvetenskapliga institutionen har ansvar för ämneslärarutbildningen och tillhör de humanistiska och teologiska fakulteterna. Utbildningsbevakningen faller organisatoriskt på flera kårer; HTS, Samhällsvetarkåren vid Lunds Universitet, Lunds Naturvetarkår och Kristianstad Studentkår (eftersom flera fakulteter är med och bedriver utbildningen). Under det kommande verksamhetsåret är det beslutat att HTS kommer att sköta utbildningsbevakningen för ämneslärarutbildningen. Därför har HTS startat det utbildningsvetenskapliga studentrådet på Campus Helsingborg. De berörda kårerna har gemensamt äskat pengar av nämnden för ämneslärarutbildningen (NÄLU) för att ha en arvoderad person som skall starta upp utbildningsbevakningen på ämneslärarutbildningen.

HTS skall under året

- arbetsleda och arvodera en ämneslärarstudent på Campus Helsingborg
- starta upp det utbildningsvetenskapliga studentrådet och utbildningsbevakningen av ÄLU.

Ämneslärarutbildningen har haft en del organisatoriska problem, dels för att den är helt ny och dels för att den delas mellan två lärosäten. Kåren ska sköta utbildningsbevakningen på Campus Helsingborg genom nämnden för ämneslärarutbildning (NÄLU) samt ett studentråd på Campus. På grund av ett stort avhopp av utbildningen och en komplicerad struktur är det av stor vikt att kåren under 12/13 upprättar en fungerande organisation för utbildningsbevakning på Campus. Uppstarten av utbildningsbevakningen kräver att vi har mycket goda och täta kontakter med den arvoderade personen på Campus Helsingborg, samt Kristianstad Studentkår, för att tillsammans arbeta med de frågor som uppkommer med en gemensam utbildning på två lärosäten som dels är splittrad på flera orter.

HTS skall under året

- etablera sig som organisation på Campus Helsingborg.

Arkeologen 2014

I och med arkeologiska institutionens flytt till LUX 2014, kommer "Archeologicum" att bli tomt. HTS har fört diskussioner med LU Byggnad och universitetet om en eventuell inflyttning i byggnaden, då denna är planerad för "studentutrymmen" efter institutionens flytt. Dessa diskussioner bör intensifieras under hösten, både inom kåren och mot LU byggnad.

Kursutvärderingar

Genom det nya kursutvärderingssystemet kallat VETA ska institutionerna kunna föra digital statistik över studenternas åsikter om samtliga kurser. Kåren ska arbeta för att systemet används fullt ut på samtliga institutioner och att resultaten blir lättillgängliga för studenterna. Kåren ska även arbeta för att återkopplingen till studenterna blir kontinuerlig och snabb.

Stiftelsefrågan

HTS skall aktivt diskutera och bevaka frågan om Lunds Universitets ombildande till Stiftelsehögskola. Tillsammans med de andra kårerna genom LUS skall HTS framställa ett

underlag för att kunna ta ställning till frågan och kunna på bästa möjliga sätt kunna agera efter Lunds Universitet beslut i frågan.

Fördelning av HÅS

HTS ska jobba tillsammans med de andra kårerna genom LUS mot regeringen för att få fler HÅS alternativt jobba mot universitetet för att få balans.

Internationella studenter

HTS skall verka för att inkludera fler internationella studenter i sina aktiviteter, beslutande organ och ledande positioner. HTS skall satsa på att bjuda in de internationella studenterna till novischverksamheten samt presentera kåren för de internationella studenterna i olika sammanhang där det ges utrymme för det. HTS skall se till att all informationsmaterial och hemsidan även finns på engelska.

ARRANGEMANG

Novischverksamheten

HTS novischverksamhet har som övergripande mål att alla nya studenter ska känna sig välkomnade, inkluderade och stolta över att ha börjat studera våra ämnen. Novischperioderna har börjat ta form och traditioner har satt sig. Kåren ska fortsätta arrangera inkluderande, välkomnande novischperioder utan alkoholhets och förnedring. HTS ska verka för att inkludera de internationella studenter som är novischer i novischverksamheten.

Arbetsmarknadsdagen Hybrid

Hybrid är HTS arbetsmarknadsdag, som har arrangeras tillsammans med Samhällsvetarkåren vid Lunds Universitet. Under året ska HTS diskutera verksamhetens innehåll, inriktning samt utvärdera Hybrid. Målsättningen för Hybrid är att fortsätta utvidga antalet utställare, framförallt företag och representanter från näringslivet.

Tycka-till dagar

HTS skall genom sina studentråd arrangera så kallade tycka-till dagar för att få upp våra studenters åsikter om vad kåren skall fokusera på. Under dessa dagar skall HTS även informera sina studenter om aktuella händelser.

Lunära högtiden

HTS arrangerar tillsammans med Lunds Naturvetarkår en Lunär högtid. Detta för att ytterligare förbättra kontakten mellan kårerna och för att ge våra medlemmar en unik högtid.

Aktiva-tack

Kåren ska minst en gång per år bjuda sina aktiva på någon form av gratis tack-arrangemang. Detta bör utformas så öppet som möjligt så aktiva från alla delar känner sig välkomna.

Utbildning för studeranderepresentanter

Det ska för alla studeranderepresentanter finnas möjlighet att genomgå en utbildning i vad det är att vara representant för HTS. Utbildningen ska ta upp en översikt att universitetsorganisationen, kårens del och möjligheter att påverka. Styrelsen skall ansvara

för att genomföra en form av kick-off-dag för studeranderepresentanter med utbildning, lära-känna-övningar och middag.

LUS, SFS, Studentlund

HTS agerar inte i ett vakuum. Vi är beroende av starka samarbeten med andra parter, för att kunna driva en effektiv verksamhet. HTS är medlemmar i Lunds Universitets Studentkårer (LUS) och Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) för att tillsammans med andra kårer bedriva utbildningsbevakning och påverkansarbete på universitetscentral, regional, kommunal, nationell och europeisk nivå. HTS ska ta ett stort ansvar för att dessa samarbeten fungerar bra samt är konstruktiva och effektiva i sitt innehåll och sin uppbyggnad.

HTS är avtalspart i Studentlund, samarbetet mellan kårer, nationer och Akademiska Föreningen. Ett nytt Studentlundsavtal har utformats under höstterminen 2011, detta avtal är fortlöpande tills medlemsorganisationerna aktivt väljer att riva upp detta avtal. Därför kommer detta Studentlundsavtal, tillsammans med de bilagor som framställts, utvärderas under året med målsättning att ständigt skapa fler incitament för studenter att gå med i Studentlund, samt att bilagorna ska vara levande dokument. Samarbetet med nationerna och AF är mycket viktigt, och det är därför av högsta prioritet att kåren, i olika sammanhang, knyter kontakter med nationerna och andra studentorganisationer i Lund.

HTS – mot nya höjder!

Lunds bästa studeranderepresentanter!

För att vara en bra studeranderepresentant måste man vara påläst och kunnig. Det är kårens ansvar att utbilda studeranderepresentanterna, så att alla känner att de har tillräckligt mycket kunskaper för att göra ett bra jobb. Utbildningarna ska varieras när det gäller form och nivå.

Marknadsföring/informationsarbete

Marknadsföring och informationsarbetet är en fortsatt stor utmaning för HTS under verksamhetsåret. Målet med kårens marknadsföring och informationsarbete är både att höja studenternas medvetenhet och kunskap om kåren, och att värva nya medlemmar. Under verksamhetsåret ska marknadsföringen av kårens arrangemang förbättras och nya sätt att informera om vad kåren är och gör ska tas fram. HTS medlemskap i Studentlund ska på ett passande sätt framgå i marknadsföringen av olika arrangemang.

Arbetsmarknad och näringsliv

Humanistteologernas arbetsmarknad är mycket bred och ibland oöverskådlig. Behovet av kontakter med arbetsmarknaden och näringslivet är därför en ständigt återkommande diskussion för våra studenter, och därför ett viktigt arbetsområde för HTS. HTS kommer även att under året arbeta för att öka studenters kontakter med arbetsmarknad genom att starta en alumniverksamhet, där studenter som läst humaniora och teologi berättar hur de tog sig ut i arbetslivet.

Projekt Athena – identitetsskapande och inspiration

Projekt Athena är ett nationellt studentinitiativ för humanistisk upprättelse och för att stärka humaniorastudenters tro till sina egna kompetenser. Projekt Athena och HTS ska arbeta tillsammans för att öka studenternas stolthet och stärka deras identitet som humaniorastudenter (i detta begrepp ingår även religionsvetare och religionshistoriker), men även med sådant som arbetsmarknadskontakter och inspirationsföreläsningar.

Det ska vara roligt och lärorikt att vara kåraktiv!

Lunds studentliv är fantastiskt. Men, precis som alla andra ideella organisationer, hamnar våra aktiva ibland i situationen att det ideella arbetet i kåren är mer krävande än givande. Det är väldigt viktigt att kårens alla aktiva medlemmar, från studeranderepresentanter till presidiet, känner en stor glädje i kårarbetet. Det måste därför vara helt okej för en medlem att ta en paus från kåren ett tag, för att satsa på studier eller andra fritidsintressen. Kåren ska vara en lärande organisation, genom att vara aktiv i HTS ska man få unika erfarenheter och lärdomar. Det är också viktigt att alla ska känna att de kan söka förtroendeposter inom kåren. Det är inte meningen att man ska behöva vara expert när man tar uppdraget, utan att man ska ha möjlighet att bli det under tiden.

Gott fika ger glada aktiva. Om möjligt ska de aktiva erbjudas frukost eller middag i samband med mötet, och alltid god och näringsrik mötesfika! Kom ihåg – det finns inga tråkiga möten, bara dålig fika!

Kämpa, mys, dö – Kämpa, dö, mys!