

Humanistiska och Teologiska Studentkåren vid Lunds universitet

# VERKSAMHETSPLAN

2013/2014



# UTBILDNINGSBEVAKNING

## **Studentinflytande och studeranderepresentanter**

HTS tillsätter studeranderepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser och arbetsgrupper på fakulteterna. Utöver dessa tillkommer poster på institutionerna som tillsätts av studentråden. Det är viktigt att HTS tillsätter alla uppdrag som finns tillgängliga för studeranderepresentanter och att platser som blir vakanta fylls så snabbt som möjligt.

HTS studeranderepresentanter ska få utbildning för att kunna utföra sina uppdrag och kunna bedriva så framgångsrik utbildningsbevakning som möjligt. En studeranderepresentant ska känna sig bekväm i sitt uppdrag.

HTS ska under året:

- *se till att alla uppdrag som studeranderepresentanter är tillsatta.*
- *erbjuda utbildningstillfällen för valda studeranderepresentanter.*

## **Studentråd**

HTS har åtta studentråd. Studentrådets uppgift är att utföra den lokala utbildningsbevakningen. Studentråden ska ha kontinuerliga möten för medlemmarna i studentrådet och ha löpande kontakt med institutionsledningen. Att stödja studentråden i deras arbete är en prioriterad arbetsuppgift för kårens styrelse och presidium. Det är av hög prioritet att det finns fungerande studentråd på varje institution/område.

HTS ska under året:

- *se till att alla studentråd fungerar*
- *starta upp ett studentråd på institutionen för kommunikation och media.*

## **Utbildningsutskottet**

Utbildningsbevakning på fakultetsgemensam nivå är något utav det viktigaste som HTS gör och utbildningsutskottet är det naturliga forumet för denna verksamhet. HTS utbildningsutskott skall under året vara ett livaktigt och väl fungerande utskott. Utskottet skall fungera som ett bollplank för presidiet och de studeranderepresentanter som innehar viktiga poster i olika beslutande organ. Utskottet skall också arbeta aktivt med de fokusfrågor som nämns i denna verksamhetsplan som berör deras område.

## **Betalstudenter**

Sedan 2011 måste studenter från icke EU/ESS-länder betala för sin utbildning när de studerar vid ett svenskt lärosäte. Detta påverkar fakulteternas ekonomi då universitetet har satt en målnivå för hur många betalstudenter som skall finnas vid respektive fakultet. Fakulteterna får stöd från universitetet men detta stöd måste betalas tillbaka oavsett om fakulteten har uppnått målet eller ej. Detta är en stor osäkerhetsfaktor för fakulteternas ekonomi och det är viktigt att presidiet under kommande verksamhetsår uppmärksammar beslutsfattare på de problem som detta medför gällande ett försvårande av långsiktig ekonomisk planering för fakulteten.

HTS skall under året

- *verka för att det system som finns idag problematiseras i media.*

## **Antagning**

Att alla studenter antas på lika villkor är en grundläggande förutsättning för en fungerande högre utbildning. Med anledning av den problematik som beskrivits ovan gällande betalande studenter och de ekonomiska problem som dessa medför samt det faktum att Lunds universitet även erbjuder uppdragsutbildning på reguljära helårsstudenter inom ämneslärarutbildningen är det mycket viktigt att HTS under kommande verksamhetsår uppmärksammar denna problematik. Det är också viktigt att HTS aktivt arbetar för att alla studenter skall antas på samma villkor utan att hänsyn tas till betalningsförmåga eller inköp av studieplatser från andra juridiska personer.

HTS ska under året

- *bevaka beslut om antagningssystem så att studenter inte får förtur på grund av betalningsförmåga.*
- *verka för att uppdragsutbildningar inte går ut över de ordinarie antal helårsstudenter som tilldelas olika utbildningar på HT-fakulteterna.*

## **Anonyma tentor**

Möjligheten att tentera anonymt är en grundläggande fråga om rättssäkerhet som skulle lösa många av de ärenden som kommer till kåren där studenter känner sig osäkra på om de fått en rättvis bedömning.

HTS ska under året:

- *arbeta för att grundutbildningsnämnden tar fram ett gemensamt verktyg som alla institutioner kan använda sig av för att anonymisera tentamen.*
- *fortsätta bevaka och påverka frågan samt se till att detta ligger högt prioriterat på fakultetsnivå.*

## **Betygssystem**

Under hösten 2012 så gav fakulteterna ut rekommendationer om att fakultetens utbildningar skulle byta till betygssystemet A-E+U. HTS var med och stoppade rekommendationerna för det förslag som inte alls var genomarbetat. HTS har därefter gjort en enkätundersökning bland våra studenter angående studenternas preferenser för betygssystem.

HTS ska under året:

- *fortsätta bevaka frågan om fakultetens rekommendationer kring betygssystem.*
- *närvara vid den utredning om betygssystem som görs av grundutbildningsnämnden.*
- *fortsätta att arbeta för ordentliga betygskriterier för betygsskalan U-VG.*

## **Kursvärderingar**

Kursvärderingar är ett av de viktigaste verktygen HTS har för att bevaka utbildningarna och dess kvalitet på HT-fakulteterna. Att de ska genomföras är lagstadgat men det har länge varit svårt och arbetskrävande för en del institutioner att uppfylla dessa krav. Därför håller fakulteterna nu på att införa ett nytt digitalt system som skall underlätta arbete, *Survey & Report*.

HTS ska under året:

- *bevaka införandet av Survey & Report samt vara med att utveckla det.*

HTS studentråd ska under året.

- ta del av sina institutioners kursutvärderingar och ha en god inblick i vad studenterna tycker om sin utbildning.

### **Kontakttimmar**

Nivån på antalet kontakttimmar är på HT-fakulteterna fortsatt låg och HTS skall under året fortsätta arbeta med att försöka öka antalet kontakttimmar. Under verksamhetsåret 2012/2013 kom en rapport om ett projekt där olika institutioner med mycket små medel sökte utöka antalet kontakttimmar. Projektet var lyckat och HTS ska under kommande verksamhetsår arbeta för att denna information skall spridas och att de goda exemplen kan användas även på andra utbildningar.

HTS studentråd ska under året:

- ta fram ordentligt underlag för hur stort antal kontakttimmar HTS studenter faktiskt har på de olika utbildningar som HTS utbildningsbevakar. Dessa siffror bör ge en bild av snittet för antalet kontakttimmar nedbrutet på institutioner, ämnen samt grund- och avancerad nivå inom dessa ämnen. Grundkurser och fortsättningsnivå kan också vara en nivå värd att analysera.

### **Riktlinjer för och bedömning av examensarbeten**

Examensarbete tillhör kanske något av det svåraste man gör som student och under den period studenter skriver sitt arbete är det mycket viktigt att grundläggande förutsättningar fungerar.

HTS ska under året:

- verka för att se till att institutionerna följer de riktlinjer som ligger fastslagna för examensarbeten.
- vara med och utveckla riktlinjerna för bedömning av examensarbeten.

### **Kursplaner och litteraturlistor**

HTS ska bevaka de kursplaner som är fastslagna för de utbildningar som HTS utbildningsbevakar. Det är viktigt att kursplanerna efterlevs och håller god kvalitet. Likaså är det viktigt att studenterna har tillgång till litteraturlistor innan kursstart.

Under våren 2013 har också CSN infört nya regler för hur studenter kan tillgodoräkna sig poäng inom större kurser. Reglerna har blivit snävare och det har blivit svårare för studenter att tillgodoräkna sig poäng inom större kurser.

HTS ska under året:

- bevaka CSNs nya regler och huruvida dessa får negativa konsekvenser för studenter.

### **Lärplattformar**

Lärplattformar är viktiga pedagogiska verktyg och att de fungerar och är enhetliga är en viktig förutsättning för studenterna vid HT-fakulteterna.

HTS ska under året

- bevaka frågan kring Lunds Universitets uppköp av Live@Lund samt delta i utredningen av lärplattformar vid HT-fakulteterna.

### **Implementering av rättighetslistan**

Under våren 2013 antas en ny rättighetslista för studenter vid Lunds universitet. Det är viktigt att denna lista blir känd bland lärare och efterlevs.

HTS presidium och studentråd ska under året  
*-se till att den nya rättighetslistan implementeras och efterlevs på alla institutioner under verksamhetsåret 2013/2014. I detta arbete ingår att kunna svara på frågor om varför listans olika delar är viktiga och inte kan förhandlas bort.*

### **Svenskakurser för masterstudenter**

Internationalisering är ett viktigt ledord för Lunds universitet, likaså satsar universitetet mycket på att locka till sig många internationella studenter. För många hitresande studenter som inte kommer inom ramen för ett utbytesprogram, så kallade "freemovers" blir dock inte alltid vistelsen vad de väntat sig. Ett stort problem är att de inte har tillgång till kostnadsfria kurser i svenska. Under budgetåret 2013 utökades antalet platser på dessa kurser, men antalet är fortfarande för lågt.

HTS ska under året  
*- verka för att alla internationella studenter ska ha möjlighet att lära sig svenska i anslutning till sin utbildning.*

# STUDIESOCIALT

## Projekt Athena

Projekt Athena är ett nationellt initiativ för humanistisk upprättelse. HTS skall under verksamhetsåret 2013/2014 fortsatt samarbeta med Projekt Athena. Projektets fokusfrågor skall få utrymme inom kåren då detta är viktiga studentintressen att tillvarata.

## Arbetsmarknadsdag

HTS ska under våren 2014 arrangera en egen arbetsmarknadsdag. Tidigt under året ska dagens innehåll, utformning och inriktning diskuteras så att det finns gott om tid att planera och genomföra. HTS skall utforska möjligheterna att arbeta närmare Projekt Athena kring att skapa identitet till arbetsmarknadsdagen. Målsättningen med arbetsmarknadsdagen är uppmuntra studenter att sätta sin utbildning i relation till ett kommande yrkesliv - och uppmärksamma värdet och kompetensen som finns bland humanister och teologer.

HTS arbetsmarknadsdag ska:

- marknadsföras på ett sådant sätt att alla kårens medlemmar har fått information om när arbetsmarknadsdagen skall genomföras.
- vara välbesökt
- innehålla något av intresse för studenter från alla institutioner på HT-fakulteterna.

## Café Multilingua

Café Multilingua är HTS eget språkcafé. Caféet hålls en gång i veckan på SOL och är mycket välbesökt av både svenska och internationella studenter.

HTS ska under året:

- Utveckla och stötta det nyinrättade utskottet Café Multilingua.
- Öka medvetenheten för deltagarna på Café Multilingua att det är HTS som står som arrangör då många deltagare inte har kunskap om det.

## Sexmästeriet

Sexmästeriet skall under 2013/2014 fortsätta arbeta med att tillgodose HTS och dess medlemmar med sociala och roliga aktiviteter. För att verka för en mer öppen kår så skall dessa aktiviteter varieras så att så många som möjligt ska delta. Det är av stor vikt att sexmästeriet skall anordna aktiviteter där alla i HTS skall känna sig välkomna så att HTS för en större aktiva-bas och lyckas sprida mer glädje och värme till medlemmarna. Aktiviteterna skall även knytas samman med novischverksamheten med tanken att nya novischer ska kunna fortsätta delta i HTS sociala aktiviteter.

Sexmästeriet skall under året:

- Anordna en tacktillställning i slutet av varje termin.
- I övrigt själva besluta om sin egen verksamhet.

## Studiesociala utskottet

De studiesociala frågorna är jämte de utbildningspolitiska mycket viktiga då de berör studenters förutsättningar för att kunna studera. Studiesociala utskottet är det naturliga formuget i HTS centrala organisation där kåren har möjlighet att jobba med studiesociala frågor gentemot fakulteterna. Dock så har utskottet aldrig fungerat bra. Det är viktigt att detta utskott kommer igång och blir ett informerat, engagerat och drivande organ.

HTS ska under året:

- *verka för att det studiesociala utskottet blir ett informerat, engagerat och livaktigt organ.*
- *arbeta med de frågor i verksamhetsplanen som ligger inom deras område.*

### **Novischverksamhet**

Målet med novischverksamheten är att välkomna alla nya studenter som läser vid humanistiska och teologiska fakulteterna. Novischerna ska känna sig trygga under novischperioden. Därmed ska vi arbeta för att dessa ska fortsätta ske utan alkoholhets eller förnedring, detta delvis genom att ha alkoholfria aktiviteter. Novischverksamheten ska vara rolig och spännande.

### **Lunära högtiden**

HTS arrangerar tillsammans med Lunds Naturvertarkår varje år Lunära högtiden. Målet är att Lunära högtiden i framtiden ska bli vår gemensamma bal. För verksamhetsåret så ska Lunära högtiden ta ännu ett kliv närmare att bli en bal.

### **Aktiva-tack**

HTS karaktäriseras av en god och välkomnande miljö. Det ligger i HTS intresse att arbeta för att bevara denna goda kultur. HTS ska vara en välkomnande och glädjande kraft inom Lunds studentliv. För att kunna genomföra detta är det viktigt att HTS som organisation tar väl hand de som är aktiva inom kåren och visar tacksamhet för deras arbete. Det skall finnas en medvetenhet om behovet av uppskattning för de aktiva. Alla ska känna en stor glädje i att delta i kårens arbete. Det skall då även vara en självklarhet att en aktiv ska kunna ta en paus från HTS ett tag om arbetet blir för mycket. Det skall även för de aktivas skull uppmanas om det finns tydliga tecken på att en aktiv tar på sig för mycket och det finns en risk att de bränner ut sig. Inom aktiva-tacken så ingår även de två aktiviteter som sexmästeriet anordnar i slutet av terminen.

HTS ska under året:

- *tacka de aktiva som väljer att lägga tid och energi inom organisationen på trevliga och uppmuntrande sätt.*

### **Hur mår våra studenter?**

I HTS uppdrag att bevaka utbildningen vid HT-fakulteterna ingår också att bevaka hur studenter som läser vid HT-fakulteterna mår. Detta bör främst göras i samarbete med Studenthälsan som möter många studenter som mår dåligt och snabbt kan snappa upp om det verkar vara många studenter som söker hjälp från samma utbildning.

HTS ska under året:

- *samarbeta med Studenthälsan för att hålla sig informerade om det allmänna hälsoläget på fakulteterna.*

### **Studieplatser**

Kåren ska under året inventera antalet studieplatser och undersöka vilket behov som finns av att öka antalet studieplatser. HTS ska arbeta för att ett tillräckligt stort antal studieplatser finns tillgängligt även efter flytten till LUX.

HTS ska under året:

- *inventera antalet studieplatser som står till förfogande för studenter på HT-fakulteterna, både före och efter flytten till LUX.*

**Lundakarnevalen**

Den 16-18 maj 2014 kommer det att firas Lundakarneval. Detta kommer att locka många aktiva och det kommer att bli en utmaning för HTS att kunna behålla den aktivitetsnivå som kåren har idag. Detta skall beaktas i fastställande för datum för olika evenemang som kåren planerar.



# HTS ORGANISATION

## Kommunikation

HTS skall under året utveckla och tillgängliggöra sin kommunikation för att kårens medlemmar och de studenter som läser vid HT-fakulteterna skall ha en bättre medvetenhet om kårens verksamhet. Dessa mål ska nås genom följande insatser:

En gång i månaden skrivs ett medlemsbrev som berättar om kårens löpande verksamhet.

Kåren skall arbeta aktivt med att marknadsföra verksamheten och de aktiviteter som anordnas via kåren. Detta skall göras via "branding". Det vill säga att kåren medvetet använder sig av sin logga i samband med sina aktiviteter. På så sätt kan kåren synas utåt och skapa medvetenhet kring dess verksamheter.

Kårens olika utskott och presidium kan använda bloggen på HTS hemsida för att berätta om den löpande verksamheten. En strategisk kommunikationsplan skulle med fördel skrivas för att på så sätt kunna marknadsföra olika evenemang/händelser under vissa perioder.

Eftersom "tycka till"-dagar är bra, men väldigt tidskrävande arrangemang kan den här typen av metod användas för att utreda vad studenterna tycker endast i specifika frågor.

HTS ska under året:

- skriva månadsbrev som informerar våra studenter om den löpande verksamheten.
- arbeta aktivt med "branding" för att nå ut med kårens logga och information om verksamheten.
- uppdatera bloggen regelbundet med nyheter från utskott och presidium.
- anordna tycka till-dagar.

## Internationella studenter

Kåren skall arbeta aktivt med att bli en mer inklusiv organisation för internationella studenter. Under våren 2013 utgör internationella studenter mer än 11% av våra medlemmar, därför är det viktigt att de också kan ta del av kårens organisation. Denna fråga bör arbetas med på flera olika fronter:

Kåren skall se över möjligheter att översätta dess styrdokument till engelska och skall även arbeta fram rutiner för att kontinuerligt bidra med information om den löpande verksamheten på engelska.

Kåren skall under insparken arbeta med att nå ut till internationella studenter genom arrangemang på engelska. Faddrarna skall också aktivt uppmuntra konversationer på engelska så ingen känner sig utanför samtalet.

Kåren skall närvara på evenemang så som Arrival Day och General information market för att möta internationella studenter. Nytryckt material så som affischer, broschyrer bör innehålla en engelsk översättning. Kåren skall också införskaffa roll-ups på engelska som kan användas på Arrival day och General information market.

HTS ska under året:

- se över möjligheten att översätta utvalda styrdokument till engelska
- informera om den löpande verksamheten på engelska
- göra novischverksamheten mer inkluderande genom evenemang på engelska samt uppmuntra faddrar att föra samtal på engelska
- närvara på evenemang så som Arrival day och General information market samt skapa marknadsföringsmaterial på engelska.

### **Demokratisk organisation**

Det är viktigt att våra val av studeranderepresentanter samt ledamöter i fullmäktige får större legitimitet. Därför ska HTS verka för att implementera nya rutiner för val av studeranderepresentanter i studentråden samt öka valdeltagandet i kårvalet.

HTS ska under året:

- genomföra ett kårval och minst fördubbla valdeltagandet jämfört med valdeltagandet våren 2013.

### **Presidiet**

Verksamhetsåret 2013/14 blir det första i HTS historia med tre presidialer. Det är viktigt att presidiet mår väl och fungerar bra tillsammans. Därför så bör presidiet se till att ha regelbundna möten och regelbundna samtal med utomstående part.

Presidiet ska under året

- regelbundet träffas under ordnade former för arbetsledning arrangerade av utomstående part.

### **Arkivering**

HTS arkiverar det mesta av sina dokument digitalt i kårens Dropbox. Under verksamhetsåret ska en arkiveringsplan tas fram där rutiner för arkivering fastställs.

### **Åsiktsdokument**

Under våren 2013 har det påbörjats ett arbete i kårstyrelsen för att införa ett åsiktsdokument. Detta arbete skall fortsätta under verksamhetsåret 2013/2014 och ett åsiktsdokument skall läggas fram till fullmäktige under våren 2014.

### **Lundagårds framtid**

När arkeologen blir tomt sommaren 2014 har det inom kåren länge funnits en önskan att HTS skall flytta in i de tomma lokalerna samt att resterande utrymme i huset omvandlas till ett studiecentrum. Under verksamhetsåret 2012/2013 har en skrivelse skickats till LU-bygg och frågan lyfts inom LUS där övriga kårer ställt sig bakom detta förslag. Det är viktigt att förhandlingarna fortsätter under kommande verksamhetsår och att HTS aktivt arbetar för att genomföra dessa förändringar. I samband med flytten till LUX så har filosofiska institutionen motsatt sig en flytt och vill vara kvar i Kungshuset.

HTS ska under året:

- verka för att Kungshuset framgent ska vara ett hus som är öppet och tillgängligt för studenter.
- Bevaka frågan kring arkeologen och möjligheten för att arkeologen skall vara ett hus för studenter.

## **LUX**

Under sommar 2014 kommer flertalet av institutionerna på HT-fakulteterna att flytta och det är viktigt att HTS är involverade i denna process och ser till att inte några studenter kommer i kläm i samband med flytten.

## **LUS**

HTS ska medvetandegöra sina aktiva om vilka poster inom LUS som kan vara relevanta för dem att engagera sig i.

## **SFS**

Sveriges Förenade Studentkårer är det forum inom vilket HTS har möjlighet att påverka studentfrågor på nationell nivå. Inom SFS finns mycket information och kompetens som kan vara en mycket stor resurs för presidiet.

Presidiet ska under året:

*-aktivt hålla sig uppdaterade om vad som händer på nationell nivå och delta i de delar av SFS arbete som riktar sig till medlemskårerna samt är av vikt för HTS medlemmar.*

**Kämpa mys dö- kämpa dö mys**