



LUNDS HUMANISTKÅR

Lunds Humanistkår

*Kärfullmäktige*

## LUNDS HUMANISTKÅRS VERKSAMHETSPLAN 2008–2009

### Studier som sammanhang

Flera olika initiativ till kvalitetssatsningar har gjorts och håller på att genomföras för högre utbildning, utbildningen vid område HT i Lund inräknad. Det gäller allt från utredningen *Resurser för kvalitet* som påverkar läget på nationell nivå till den översyn av kursutbudet som görs i Lund. Detta ger Humanistkåren en god möjlighet att etablera en ny och bättre standard för de utbildningar våra studenter får.

#### *Pedagogik*

Humanistkåren ska fortsätta att aktivt bidra till att lärarkåren får gedigen pedagogisk kompetens och insikter i alternativa pedagogiska former. Detta kan bidra till ökad kvalitet i utbildningen på många olika sätt. En del i detta handlar om ökad kontakttid eller bättre stöd i studierna genom förbättrade former för undervisningen, där de alternativa pedagogiska formerna har sin plats. Till exempel skapar vissa utbildningsmoment bättre möjligheter till stöd från andra studenter liksom mer aktiverade studenter utanför den lärarledda tiden. I detta ingår även vikten av könsmedveten pedagogik samt en utbildning som tar vara på en mångfald av perspektiv.

#### Mål:

- Humanistkåren ska under året informera sig om vilken, hur mycket och vilken typ av pedagogisk utbildning lärare på området får.
- Humanistkåren ska fortsätta verka för ökad kvalitativ kontakttid.
- Humanistkåren ska verka för ökad möjlighet till laborativa inslag.
- Humanistkåren ska verka för att ett bredare spektrum av pedagogiska former tillämpas vid områdets utbildningar.

#### *Arbetslivsanknytning*

Humaniorautbildningar inom universitetet lider ännu av bristande arbetslivsanknytning. En möjlighet till kontakt med arbetslivet kan bidra både till studenternas framtida anställbarhet och till att stärka humanioras ställning i samhället, bland annat genom att ge näringslivet prov på de fördelar våra olika utbildningar ger. Därför är det viktigt att Humanistkåren arbetar för reella broar mellan akademi och avnämare genom möjligheter för studenter till arbetslivintegrerat lärande (AIL) och kontakt med potentiella arbetsgivare.

#### Mål:

- Humanistkåren ska verka för att alla studenter ska få möjlighet till kontakt med arbetslivet inom ramen för sin utbildning.
- Humanistkåren ska öka sin kontakt med avnämare

#### *Uppsatsstudier*

Även om förmågan att arbeta självständigt är en viktig färdighet att lära sig krävs det stöd från universitetet för att en utbildning ska kunna sägas hålla akademisk kvalitet. Studenter som ofta upplever sig alltför ensamma och utelämnade åt sig själva och dessutom märkbart sällan blir klara i tid är de som gör uppsatser och examensarbeten och Humanistkåren ska under verksamhetsåret arbeta för att dessa studenter ska få möjligheten till ett sammanhang.

#### Mål:

- Humanistkåren ska verka för att det införs utökad stödverksamhet till uppsatsstuderande.

#### *Arbetsmiljö*

Humaniorastudenter har ofta mycket självstudier och det är därför extra viktigt med tillgång till bra läsplatser och utrymmen för grupparbetesdiskussioner. Det krävs också att man har tillgång till möjligheter att värma medhavd mat och bra platser att äta den på. Då halva området kommer att byta lokaler i framtiden och diskussionerna om de nya lokalerna pågår som bäst har Humanistkåren under året goda möjligheter att påverka situationen för framtida studenter.

#### Mål:

- Humanistkåren ska aktivt driva frågan om ökat antal mat- och studieplatser.
- Humanistkåren ska åsiktsbilda i fråga om lokaler.
- Humanistkåren ska verka för att studenterna har tillgång till alla för studierna relevanta lokaler, oavsett funktionsnedsättningar eller andra hinder.

## **Ett starkare studentinflytande**

Det omorganiseras både på universitet och kårer för att möta nya behov och detta är något även Humanistkåren måste göra. Det blåser nya vindar i kårsverige.

#### *En kårvärld i förändring*

Den 13 februari 2008 presenterade regeringens utredare sitt förslag för hur kårobligatoriet ska kunna avskaffas (*Fribet för studenter*). Avskaffandet kommer sannolikt att genomföras till den 1 juli 2010. Avskaffandet kommer att få genomgripande konsekvenser för Humanistkårens verksamhet, bland annat på det ekonomiska området. Organisationen ska därför förbereda sig för alla tänkbara konsekvenser på bästa möjliga sätt.

#### Mål:

- Konkreta åtgärdsförslag gällande framtida organisationsstruktur och ekonomiska lösningar ska tas fram.

#### *Ett område – en kår*

Under verksamhetsåret 2007/2008 har planer på ett samgående med Teologkåren initierats. Det är av största vikt att dessa planer fortlöper och att samgåendet sker så smidigt och friktionsfritt som möjligt för alla parter där den nya organisationen blir

väl fungerande. Det måste vara högsta prioritet att värna om studentinflytandet på hela området för humaniora och teologi, särskilt i ljuset av kårobligatoriets avskaffande.

Mål:

- Den nya kåren för humaniora och teologi ska vara på plats höstterminen 2009

#### *Effektivare administration – kårservice Lund*

Mycket av det administrativa arbetet på många studentkårer sker i dag mest på rutin utan att någon egentligen reflekterar över hur det skulle kunna göras annorlunda. Humanistkåren skulle kunna tjäna mycket på att se över sin administration och sådant som är förknippat med denna. Att samarbeta med andra kårer kring administration skulle kunna ge stora fördelar ur såväl effektiviseringssynpunkt som för att generellt sett främja samarbetet mellan kårerna i Lund. Det är önskvärt att det även ska finnas samarbete med nationerna och AF i form av ett gemensamt medlemsbevissystem.

Mål:

- Humanistkåren ska vara drivande i att få fram förslag på samarbetsformer.

## **Löpande verksamhet**

Under ett verksamhetsår finns det alltid sådant som ska göras men inte är en del av en fokusfråga. Här listas sådant som händer i bakgrunden men är ofrånkomligt för att ha en väl fungerande kår.

#### *Samarbeten*

För att utöva både sina rättigheter och sina skyldigheter ska Humanistkåren ta aktiv del i de samsamarbetsorgan som finns, liksom de organisationer vi har del av. Detta innebär bland annat LUS, SFS, TRF, AF och karnevalsorganet. Ett viktigt samarbete för verksamhetsåret blir också nätverket för humanistkårer eller -sektioner i Sverige som är i uppstartsfasen.

Mål:

- Humanistkårens representanter ska ha minst 80% närvaro på de möten som hålls av LUS, SFS, TRF, AF och karnevalsorganet, räknat per hel organisation.
- Humanistkåren ska inkomma med minst 3 motioner eller skrivelser till samsamarbetsorgan och organisationer vi har del av.
- Det nationella nätverket för humanistkårer eller -sektioner ska vara fungerande.
- Humanistkåren ska delta i LUS ting, styrelse, samtliga kommittéer, valberedning och eventuella andra organ inom LUS

#### *Breddning*

Det ska varken finnas praktiska eller strukturella hinder för någon att bli aktiv i Humanistkåren och detta är något som ska genomsyra all vår verksamhet. Förhoppningsvis kan vår sammansättning av aktiva representera den bredd av studenter som finns eller borde finnas på området, liksom att den informationsspridning och de aktiviteter vi har ska vara ägnade och tillgängliga för samtliga medlemmar.

#### *Kontaktskapande verksamhet*

Humanistkåren ska vara en organisation där det är roligt att vara aktiv och de aktiva känner sig viktiga. Som en del i det ska det erbjudas sociala aktiviteter då och då, för både samtliga aktiva och enskilda delar av kåren, såsom aktivafest, lunär högtid, sommarfest och glöggmingel (där dock det senare även inkluderar andra).

Mål:

- Minst fyra gånger per termin ska det hållas social aktivitet för kårens aktiva.
- Minst en gång per termin ska det hållas social aktivitet för kårens aktiva och områdets personal.

#### *Marknadsföring*

Många bra saker görs inom Humanistkårens ramar, men alltför få vet om det – något som blir extra tydligt i obligatoriets sista dagar. Organisationen ska under året visa upp vad man gör och göra det på ett genomtänkt sätt, varför vi måste söka nya metoder och vägar. Informationen ska ut på ett lättillgängligt och tilltalande sätt, som gör att lika mycket informationsarbete ger mer effekt, tack vare mål, metod och grafisk profil.

Mål:

- Minst en gång i de studieaktiva månaderna ska Humanistkåren vara ute på institutionerna för att informera om sin verksamhet
- Minst 50% av kårens medlemmar ska i stort känna till vad Humanistkåren gör.