

Humanistiska och Teologiska Studentkåren vid Lunds universitet

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2013/2014



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	2
INLEDNING	3
1. UTBILDNINGSBEVAKNING	4
1.1. Studentinflytande och studeranderepresentanter	4
1.2. Studentråd	4
1.3. Utbildningsutskottet	5
1.4. Betalstudenter	5
1.5. Antagning	5
1.6. Anonyma tentor	5
1.7. Betygssystem	5
1.8. Kursvärderingar	5
1.9. Kontakttimmar	6
1.10. Riktlinjer för och bedömning av examensarbeten	6
1.11. Kursplaner och litteraturlistor	6
1.12. Lärplattformar	7
1.13. Implementering av rättighetslistan	7
1.14. Svenskurser för masterstudenter	7
2. STUDEISOCIALT	7
2.1. Projekt Athena	7
2.2. Arbetsmarknadsdag	7
2.3. Café Multilingua	8
2.4. Sexmästeriet	8
2.5. Studiesociala utskottet	8
2.6. Novischverksamheten	8
2.7. Lunära högtiden	8
2.8. Aktiva-tack	9
2.9. Hur mår våra studenter?	9
2.10. Studieplatser	9
2.11. Lundakarnevalen	9
3. HTS ORGANISATION	10
3.1. Kommunikation	10
3.2. Internationella studenter	10
3.3. Demokratisk organisation	11
3.4. Presidiet	11
3.5. Arkivering	11
3.6. Åsiktsdokument	11
3.7. Lundagårds framtid	11
3.8. LUX	12
3.9. LUS	12
3.10. SFS	12
4. ÖVRIGT	13
4.1. UKÅ	13
4.2. Högskolepedagogisk konferens	13
4.3. Plan för jämställdhet och lika villkor	13
4.4. Studentlund	13
4.5. Studerandeskyddsombud	13

INLEDNING

Humanistiska och teologiska studentkåren (nedan kallad HTS) avslutar nu sitt fjärde verksamhetsår. Under året har vi inom styrelsen och presidiet arbetat med att stabilisera kårens struktur och årscykel. Vi har valt att fokusera på att synas, vara närvarande samt att skapa en återkommande rytm under kår-året.

Vårt mål har under året varit att engagera och involvera så många som möjligt i kårens olika och breda verksamhet. Vi har arbetat mot och med våra medlemmar. Kåren får inte vara en plats enbart för en viss grupp av människor, utan vi har under året arbetat för att öppna upp kåren och låta olika typer av människor, med olika intressen få plats och rum.

Utbildningsbevakningen och att hjälpa studenter har varit vår primära uppgift. Utöver detta har vi arbetat utifrån verksamhetsplanen och strävat mot att genomföra de mål som fullmäktige satt på styrelsen.

Kåren står inför nya utmaningar, ett nytt LUX, ett femårsjubileum och nya krav från en bredare studentgrupp. Ja kåren är inte längre "bara" barnet, kåren har vuxit och blivit äldre, viket medför nytt ansvar. HTS kan inte längre se sig som en liten kår, utan måste bredda sig. Kåren behöver möta olika studenter och välkomna en bred grupp med olika intressen. I detta arbete kommer nya ansvarsområden och en tydlig struktur. Denna grund har vi i styrelsen och presidiet försökt att skapa under detta verksamhetsår men vi sände även ansvaret och budkavlen vidare till nästkommande generationer HTS-are.

Trevlig läsning!

I tjänsten,

Oskar Styf
Kårordförande

1. UTBILDNINGSBEVAKNING

1.1. Studentinflytande och studeranderepresentanter

Det är viktigt att försöka fylla våra förtroende poster men samtidigt får vi inte stirra oss blinda på att bara fylla dem för fyllandets skull. Det är viktigt att den som sitter på en post är lämpad för det uppdraget, vill lägga ner den tiden det krävs och under handledning växa in i det som uppdraget kräver. Under detta verksamhetsåret har HTS fullmäktige tagit detta ansvar och ansvarsfullt valt in personer på poster väl lämpade för de valda och deras förutsättningar.

Under året har de flesta av kårens förtroendeposter varit tillsatta. Vissa undantag finns för bland annat utskotten, men detta har inte påverkat verksamheten i någon större utsträckning då de flesta utskott klarat sig bra ändå. Det har också hänt att aktiva har av sagt sig sina poster av olika anledningar, alltifrån tidsbrist till personliga skäl. Ibland har vi då valt att fyllnadsvälja dessa poster, men när det gäller t.ex. styrelsen har man ansett att denna post innebär att man har ett ansvar för det som hänt under hela verksamhetsåret, vilket vore orimligt att kräva från någon som enbart suttit i styrelsen under en kort tid.

Vi inom presidiet och styrelsen har under året försökt vägleda och uppmuntra våra förtroendevalda, samt stötta dem i deras arbete, men vi har också varit lyhörda för när det blir för mycket för dem och då rått dem att avsäga sig vissa uppdrag.

Kåren har erbjudit tre utbildningstillfällen under läsåret, en på hösten och två på våren. Man planerade först in ett möte tidigt på hösten men då uppslutningen var dålig valde presidiet att skjuta på utbildningen till ett senare tillfälle. Vid de tre tillfällen som erbjudits har det deltagit mellan 20-30 studenter, och det har varit en blandning mellan gamla och nya aktiva. Under utbildningstillfällena har man gått igenom universitetets, HT-fakulteternas och kårens organisation, förtroendeuppdrag inom kåren samt studenträttigheter. Då presidiet vid första utbildningstillfället märkte att det fanns många frågor kring just studenträttigheter valde man att dela upp det i två pass, där studenträttigheter togs upp vid ett senare tillfälle på våren. Alla studenter som närvarade fick sedan ett intyg på att de deltagit i utbildningen.

1.2. Studentråd

Kåren har åtta institutioner och ett centrum där de ansvarar för utbildningsbevakningen. Institutionen för kommunikation och medier delas med samhällsvetenskapliga fakulteten, varpå kåren i början av verksamhetsåret ingick ett avtal med Samhällsvetarkåren. Samhällsvetarkåren har det övergripande ansvaret för utbildningsbevakningen medan HTS har ansvar för den studiesociala miljön, som bevakas av studentrådet vid språk- och litteraturcentrum. Under året har kåren haft åtta studentråd som skött utbildningsbevakningen. Vice kårordförande med utbildningsansvar har bjudit in till ordförandeluncher en gång i månaden och under den senare delen på verksamhetsåret deltagit på de flesta av studentrådets möten detta för att stötta studentråden och deras verksamhet. De senaste åren har det inte funnits något studentråd på arkeologiska institutionen men detta startades upp under vårterminen 2014 och har fungerat mycket väl.

1.3. Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet bestod av en ordförande och fyra ledamöter, som i början av verksamhetsåret fick i uppgift att hjälpa studentråden med projektet kring att kartlägga kontakt-timmar. Vice ordförande med utbildningsansvar deltog på utskottets möten men hade inget ansvar för projektet utöver att se till att det skulle fortlöpa. Tyvärr så sade flera ledamöter upp sina poster och ordförande avsåg sig ansvaret för projektet. Efter detta genomförde utskottet inga andra projekt och kallade inte till några fler möten. Styrelsen beslutade att sammankalla en ny arbetsgrupp som skulle stötta vice ordförande med utbildningsansvar i projektet med kontakttimmarna, och som även fungerat som stöd i andra utbildningsfrågor där kåren behövt hjälp.

1.4. Betalstudenter

Det problem som formulerats i verksamhetsplanen har under året inte varit något som diskuterats i vare sig fakultetsstyrelsen eller grundutbildningsnämnden, och presidiets bedömning är att detta än så länge inte har varit ett aktuellt problem.

1.5. Antagning

Riksdagen har fattat ett beslut som kan få stor påverkan på antagningssystemet gällande betalstudenter. Det är numera upp till fakulteterna själva att besluta om en separat antagningskvot för betalstudenter, något som HTS har lyft till LUS och studentrepresentanterna i den universitetsgemensamma utbildningsnämnden, som därefter riktat kritik mot detta förslag. När det kommer till uppdragsutbildning var detta förgående verksamhetsår ett problem som uppstod i NÄLU, men någon liknande situation har inte uppstått igen.

1.6. Anonyma tentor

Vissa institutioner på fakulteten har prövat att använda sig av anonyma tentor i enlighet med deras egna system. HT-fakulteterna väntar på en uppdatering av Ladok som kommer möjliggöra anonyma tentor där, och har under tiden inte arbetat aktivt med frågan. HTS har dock lyft frågan i bland annat grundutbildningsnämnden och uppmuntrat utvecklingen för anonyma tentor.

1.7. Betygssystem

Under hösten 2013 slutfördes utredningen kring betygssystem där HT-fakulteternas arbetsutskott gick på grundutbildningsnämndens linje och rekommenderade betygsskalan G-VG + U, förutom i vissa undantagsfall. HTS var närvarande vid denna utredning och deltog även under grundutbildningsnämndens internat där denna utredning presenterades för första gången. Utifrån utredningen har HT-fakulteterna också bestämt att utarbeta betygskriterier för alla steg i betygsskalorna som används. HTS har en representant i gruppen som ansvarar för arbetet med framtagandet av betygskriterier. Projektet tros vara klart 2017.

1.8. Kursvärderingar

Survey and Report har införts på vissa institutioner och HTS har fört utvärderingssamtal med biträdande prefekten på institutionen för kulturvetenskaper kring hur detta har fungerat, där det framkommit att institutionen är väldigt nöjda med systemet. Frågan har inte varit lika aktuell på fakultetsnivå, då det varit osäkert om man skulle behålla systemet. Det

har nu fattats ett beslut kring att behålla systemet och vidare implementera det på HT-fakulteternas alla institutioner.

Man har även haft ett flertal diskussioner med studentråden om vikten av att gå igenom kursvärderingar efter terminens slut. Vice ordförande med utbildningsansvar har deltagit på en del studentråds möten där de gått igenom kursvärderingar, men det har inte dykt upp några problem i kursvärderingarna som kåren noterat.

1.9. Kontakttimmar

Denna uppgift var först pålagd studentråden, men för att minska deras arbetsbörda bestämdes det att utbildningsutskottet skulle vara huvudansvarig för projektet. Tyvärr så visade det sig i början av våren att utbildningsutskottet inte skulle kunna slutföra detta projekt, och det kunde ej heller redovisa vad utskottet hittills gjort. Styrelsen fattade då ett beslut att införa en arbetsgrupp bestående av tre studenter och vice ordförande med utbildningsansvar för att slutföra projektet. Arbetsgruppen fick börja om från början då de inte fick något material av utbildningsutskottet. Då detta skedde sent under våren 2014 hann man inte färdigställa projektet, men man har gjort avgränsningar och satt upp ramar, samt påbörjat själva räkningen. Därutöver har man också bestämt sig för att se hur många studenter som är registrerade på respektive kurs, för att få ett snitt på hur många kontakttimmar respektive student får. Projektet kommer att fortgå under kommande verksamhetsår, men då arbetsgruppen ej längre existerar bör man lyfta tillbaka projektet till utbildningsutskottet.

1.10. Riktlinjer för och bedömning av examensarbeten

HTS har under året fått in många studentärenden gällande examensarbeten och därigenom fört dialoger med anställda på institutionerna kring vad som gäller kring examensarbeten. HT-fakulteterna håller på att utveckla sina riktlinjer för och bedömning av examensarbeten, där man tagit hjälp av högskoleverkets rapport "rättssäker examination". HTS har deltagit i utvecklandet av detta dokument genom grundutbildningsnämnden. En annan fråga som är närliggande gäller publicering av examensarbeten där HT-fakulteterna och studentrepresentanterna fått kritik för att det tidigare varit obligatoriskt att publicera examensarbetet. Detta gäller inte längre, men HTS har verkat för att man ska uppmuntra studenter att publicera sina examensarbeten.

1.11. Kursplaner och litteraturlistor

HTS har tillsatt de studeranderepresentantuppdrag som finns som kursplanegranskare, både på fakultetsnivå, och där det finns behov även på institutionsnivå. Man har också genom att föreläsa om rättighetslistan lyft frågan kring kursplaner och litteraturlistor för ett flertal institutioner och studierektorer.

När det gäller CSNs nya regler har man lyft denna problematik till grundutbildningsnämnden, där man bett anställda att hålla ögonen öppna för denna typ av problem. Det har inte inkommit några studentärenden eller andra typer av klagomål kring detta, varvid inga åtgärder har vidtagits.

1.12. Lärplattformar

HTS har deltagit vid en genomgång av olika lärplattformar tillsammans med HT-fakulteterna och juridiska fakulteten. Frågan har lyfts vid ett flertal tillfällen på fakultetsnivå, och diskussioner har bland annat varit angående lärplattformar som pedagogiskt verktyg eller som administrativt hjälpmedel, möjligheten att kombinera dessa två användningsområdena, kostnader och behov. Frågan är fortfarande under utredning.

1.13. Implementering av rättighetslistan

Under året har presidiet med ledning av kårordförande arbetat för att rättighetslistan ska bli känd och använd av lärarna och studenterna vid HT-fakulteterna. Under året har en utbildningskväll för studenterna anordnats samt att alla studierektorer blivit erbjuden utbildning/information i/om rättighetslistan.

Detta arbete resulterade i att ca. 30 studenter kom på utbildningen och att alla studierektorer och två lärarlag nu fått utbildning information om rättighetslistan och vad den står för.

1.14. Svenskurser för masterstudenter

Denna fråga har drivits genom LUS där en viss framgång gjorts. Problemet har uppmärksamats och ledningen ska se över hur detta ska kunna genomföras. Detta är dock en fråga som inte legat i hög prioritet men en ack så viktig fråga att fortsätta bevaka och driva. Både genom fakulteterna och genom LUS.

2. STUDEISOCIALT

2.1. Projekt Athena

Projekt Athena har inte varit aktivt under året, varken på lokal eller nationell nivå. Vice ordförande med utbildningsansvar blev under hösten inbjuden att prata om Projekt Athena på en inspirationsdag för kulturvetenskaper i Malmö. Utöver detta evenemang har HTS inte deltagit i eller påbörjat några projekt med koppling till Projekt Athena.

2.2. Arbetsmarknadsdag

Under året genomförde kåren för första gången på några år sin arbetsmarknadsdag själva. Efter en något tumultartad start efter separationen från Samhällsvetarkåren samt avhopp av projektledare genomförde arbetsgruppen, vice kårordförande med studiesocialt ansvar samt på slutet en ny projektledare Arbetsmarknadsdagen Hybrid den 13 mars i AF-borgen. Förberedelserna och arbetet i arbetsgruppen löpte väl och var väldigt genomarbetade. Tyvärr blev besöksantalet lägre än väntat, knappt 200 studenter. I arbetet med rekrytering av företag samt valet av teman på föreläsningar togs hänsyn till den bredd på inriktningar som alla våra studenter har. Marknadsföring skedde på alla institutioner genom affischering samt via kårens nyhetsbrev, sociala medier, Hybrids egen hemsida och reklam på lundagard.se. Under våren har utvärderingar gjorts och efter arbetsgruppens förslag har Fullmäktige antagit en vision för hur kåren kan arbeta mer kontinuerligt med arbetsmarknadsfrågor samt genomföra kommande arbetsmarknadsdagar med en tydligare vision. Fullmäktige har även gjort om postbeskrivningen för projektledaren som främjar detta arbete.

2.3. Café Multilingua

Café Multilingua är kårens språkcaféutskott som bedriver just språkcafé en gång i veckan under terminerna. Café Multilingua har under året fungerat väldigt väl och haft ungefär 80-100 besökare varje gång. Då det är andra året som caféet drivs helt i kårens regi så har en verklighetsundersökning gjorts för att reda ut vilka som egentligen besöker caféet för att säkerställa att det är studenter. Caféet har även aktivt arbetat med att på ett ännu tydligare sätt marknadsföra caféet som kårens aktivitet genom att bland annat kräva uppvisande av studentlundskort samt börjat undersöka möjligheten till lokalbyte.

2.4. Sexmästeriet

Utskottet har under året fungerat väl och bland annat arbetat med att stötta novischverksamheten genom att många ledamöter varit aktiva inom novischeriet. Utskottet har ordnat två sittningar, en på hösten och en på våren, samt arbetat under de båda aktiva-tacken och varit hjälpligt vid Lunära högtiden. Utöver det har utskottet börjat undersöka att utöka sitt samarbete med kårens spel- och lekledare.

Sexmästaren tillsammans med vice kårordförande med studiesocialt ansvar var även ansvarig för kårens framtagande av bidrag till Lundakarnevalen.

2.5. Studiesociala utskottet

Den största glädjen med årets studiesociala utskott är att det har funnits, sammanträtt och skapat ett intresse för de studiesociala frågorna. Utskottet har under året tillgodogjort sig SFS' bok om tillgänglighet, definierat vad en studieplats är och räknat alla studieplatser på våra institutioner. Utskottet ämnade släppa en liten rapport om studieplatser men detta hanns ej med och efterlämnas till nästkommande utskott att göra efter genomförd inventering av studieplatser på LUX.

2.6. Novischverksamheten

Novischverksamheten har under året verkligen hittat sin form i både längd på perioden och innehåll. Novischerna erbjöds ett varierat utbud av aktiviteter varav många var alkoholfria och det förekom ingen alkoholhets.

Höstens novischperiod genomfördes med rekordmånga deltagare, 187 stycken (!), och var på det hela taget väldigt väl genomförd och lyckad. Vårens novischverksamhet genomfördes med cirka 60 deltagare och under ledning av höstens novischamiral blev den väldigt lyckad.

Nytt för i år var att de aktiva inom novischeriet ej enbart var faddrar utan att de även kunde engagera sig i en praktisk fixargrupp. Alla inom novischeriet genomgick utbildning i kårens policys, krisplan samt hur en möter nya studenter, förvaltar nolleförtroende och alla aktiva skrev på ett novischeriavtal. Genom en grundlig genomgång av introduktionsverksamhetens syfte att välkomna nya studenter till universitetet, Lund och kåren genererade de väl genomförda novischperioderna många nya aktiva inom kåren.

2.7. Lunära högtiden

Tillsammans med Lunds Naturvetarkår arbetade vi för att höja ribban på vår gemensamma högtid och firade månen på Lunds nation. En arbetsgrupp bestående av representanter från de båda kårerna planerade och genomförde en minnesvärd kväll som innehöll både ordenskapitel, storband, finmiddag, tal, dans och spex. Deltagandet var det högsta på många år och representanter från fakulteternas ledningar och andra kårer närvarade.

2.8. Aktiva-tack

Det är viktigt att de aktiva känner sig uppskattade och därför har vi under året gjort olika saker för att tacka dem. Innan jul anordnades flera olika arrangemang, alla våra arvoderade samt styrelsen bjöds på en enklare jultallrik där vi i presidiet fick visa vårt tack. Därutöver tackades alla aktiva med julgröt och julklapp lördagen den 14:e december. Det blev en trevlig stund med god uppslutning där HTS fick möjligheten att visa sin uppskattning till sina aktiva.

Under våren eller snarare närmare sommaren genomförde vi en avslutande tackceremoni. Till denna tillställning bjöds alla aktiva in, det delades ut intyg samt medaljer för insatserna inom kåren till samtliga närvarande och hela tillställningen avslutades med middag på Kalmar nation. Det var mycket kul att se att så många som 47 st av våra aktiva deltog, och det blev en mycket trevlig atmosfär runt matbordet när aktiva från olika håll och kanter inom kåren fick mötas. Över tillställningen fanns en känsla av att vi är kåren tillsammans och det är vi gör det inte ensamma.

2.9. Hur mår våra studenter?

Frågan om hur våra studenter mår är knepig att besvara då vi endast får kontakt med dem som inte har det så bra på olika sätt. Under året har vi genom samtal med Studenhälsan, LUS Studentombud samt enskilda studentärenden kunnat se en trend att studenters välmående ofta är förknippad med studiemiljön. Det är också där vi, främst genom våra studerandeskyddsombud och insatser, har möjlighet att påverka.

2.10. Studieplatser

Antalet studieplatser på de institutioner som kåren utbildningsbevakar på har under året inventerats av studiesociala utskottet. Detta så att en jämförelse kan göras efter flytten till LUX. Beroende lite på hur snäll en vill vara i hur en räknar hade vi innan flytten tillgång till 445 studieplatser. Av dessa är 233 individuella, 146 belägna i grupprum och 66 med tillgång till dator.

2.11. Lundakarnevalen

Futu, futu, futural. Temat på årets karneval var Futural och kåren bidrog med en hel hög kreativa idéer på allt från sånger, tältnöjen till spel. Då detta var första gången under HTS levnadstid som en karneval inträffade belyste kåren den genom att under ledning av sexmästaren och vice kårordförande med studiesocialt ansvar anordna workshopkvällar. Detta för att aktiva skulle känna att det fanns en kårkoppling till karnevalen och återvända med sitt engagemang efter karnevalen.

På kvällarna snickrades det på bidrag som skickades in. Ett tältnöje gick vidare och därifrån var projektet inom karnevalen och ej längre kårens att driva. Men kul var det!

I övrigt tog kårens hänsyn till Lundakarnevalen och försökte i bästa möjliga mån att kringgå arrangemang på samma dagar som stora aktiviteter inom karnevalen.

3. HTS ORGANISATION

3.1. Kommunikation

Kåren har under året skrivit sju nyhetsbrev, fyra under vårterminen och tre under höstterminen. Dessa har satts upp på samtliga av våra institutioner i och vissa har även publicerats på hemsidans blogg. Nyhetsbrev har också översatts till engelska, och varje nyhetsbrev har också länk till den engelska versionen på hemsidan.

Kåren har också arbetat mer aktivt med att visa sin logga vid olika evenemang, och uppmanat studentråden att använda kårens logga. Man har även köpt in ett flertal profilprodukter för att sprida en medvetenhet om kåren bland studenterna. Dessa profilprodukter inkluderar pennor, t-shirts, pikétröjor, pins, tygkassar och kondomer. Man har även fattat ett beslut på att köpa in roll-ups på engelska men det har inte genomförts.

Vi har även försökt arbeta med en mer enhetlig profil i användningen av vår logga, både i layout och färg. Marknadsföring inom våra utskott, studentråd och arbetsgrupper har även alla blivit uppmanade att tydligt använda loggan.

Bloggen har uppdateras med nyhetsbrev och ibland även information från bland annat utskotten. Man har inte anordnat några "tycka till"-dagar under året, men man har tagit hjälp av studenter från ekonomihögskolan för att göra en enkätundersökning om HT-studenternas kunskap om kåren och dess verksamhet. I dessa undersökningar framkommer ingen egentlig ny information, utan sådant man varit medveten om tidigare.

Under året har kåren utökat sin närvaro på socialamedier genom instagram och facebook. Framförallt har vår facebook sida visat sig vara ett effektivt sätt att nå våra medlemmar och antalet likes har ökat markant. Information har alltid uppdaterats på hemsidan då det är en fråga om tillgänglighet även för dem som inte har facebook.

I Fullmäktige har presidiet alltid haft en informationspunkt - denna har under året även utökats till att omfatta flera förtroendeposter.

3.2. Internationella studenter

Under året har HTS medvetet försökt att jobba med de internationella perspektivet. De internationella studenterna ökar vid LU och då även vid HT-fakulteterna. Det blir allt mer viktigt att kåren öppnar upp sig och hittar vägar för att möta de internationella studenterna och integrera dem i kårens arbete. Det finns dock problem med att engagera sig i kårarbetet, mycket är på svenska och många internationella studenter stannat en så pass kort tid att de inte hinner sätta sig i några formella organ inom kåren.

Dessa svårigheter har dock inte gjort oss helt lamslagna under året utan vi har både under hösten och våren varit med och välkomnat de internationella studenterna. Vi har ordnat filmkväll, bjudit på middag och informerat dem om vad kåren gör och på vilket sätt de skulle kunna engagera sig i vårar arbete. Vi har även under åter anpassat novischverksamheten så mer av informationen har varit på engelska och att verksamheten kunnat bedrivas på engelska.

3.3. Demokratisk organisation

Kårens demokratiska organisation har under detta året fungerat mycket väl. Vi har kunnat genomföra alla fullmäktigemöten och styrelsen har träffats regelbundet, varannan vecka, och därigenom kunnat ta ett större ansvar för beslut och liknande.

Kårvalet genomfördes dock inte helt smärtfritt. Valnämndens ordförande avsåg sig alla sina uppdrag mitt i valtiden och ansvaret förflyttades till de övriga medlemmarna som trots detta lyckades genomföra valet. Bakgrunden till avgången berodde delvis på en viss kritik som lades fram av styrelsen. Denna kritik rörde kandidattexterna som hade redigerats utan kandidaternas medgivande eller vetskap. Till detta fanns en bristande internkommunikation inom valnämnden samt en bristande kommunikation mellan valnämnden och styrelse/persidium.

Valdeltagandet ökade från föregående val, från fyra till sex procent.

3.4. Presidiet

Arbetsmiljön inom presidiet är viktig och hur detta uppnås på bästa sätt har varit ett arbete som pågått under året. Presidiet har under året haft regelbundna möten på måndagar och *till viss del även* kompletterande möten på fredagar. Dessa möten har haft flera fokus men primärt fokus på att få en inblick i varandras arbete samt ett forum för samtal om arbetsbelastning och gemensam ledning av arbetet. Utöver dessa möten har presidiet försökt att på ett socialt plan träffas utanför kåren. Detta för att stärka en god sammanhållning inom presidiet och ge en ökad förståelse för varandra.

Under året har dock inga träffar med utomstående part kunnat arrangeras. Detta har uteblivit av olika anledningar. Bristen på exakt syftesformulering av denna typ av möte har varit den grundläggande orsaken till att detta uteblivit. Därför har presidiet under detta året jobbat med att ta fram ett tydligt syfte med denna typ av träffar. Detta för att kunna underlätta för kommande presidium att ställa en specificerad kravprofil och hitta rätt person för uppdraget.

3.5. Arkivering

Arkiveringen i droppbox har under året fungerat väl dock har inte en arkiveringsplan tagits fram. Att detta arbete har uteblivit beror delvis på tidsbrist och då har arbetet med detta nedprioriteras.

3.6. Åsiktsdokument

Under våren 2014 genomförde kåren en öppen workshop där man bjöd in studenter att utforma kårens åsiktsdokument. Många av de aktiva medlemmarna dök upp och man tog fram flera teman för åsiktsdokumentet. Resultatet av denna workshop omarbetades sedan till en kapitelindelning för åsiktsdokumentet, som lades fram till fullmäktige. Fullmäktige godkände förslaget med vissa ändringar, och framtagandet av ett åsiktsdokument kommer fortgå under verksamhetsåret 14/15.

3.7. Lundagårds framtid

Under året har dessa frågor drivits främst genom LUS. HTS har intagit ställningen att verka för att dessa hus ska vara hus för studenter. Bristen på studieplaster har även drivit

oss att verka för att just arkeologen bör användas av universitetet som studiecentrum för att minska bristen på studieplaster vid LU.

3.8. LUX

Presidiet har under året suttit med i olika arbetsgrupper som berör flytten till LUX. För att undvika att studenter på ett negativt sätt skulle bli drabbade av en flytt har vi inom HTS arbetat med och tillsammans med fakulteten anordnat olika informationskampanjer rörande flytten. Under våren utförde fakulteterna tillsammans med kåren en kampanj då alla studenter som läste vid HT-fakulteterna skulle få information om flyttet. Detta skedde genom att alla lärare delade ut broschyrer på sina lektioner där information om flytten fanns samt att det hölls två informationsträffar för studenter där även vi från kåren deltog.

Utöver den information som fakulteterna bedrivit har vi inom kåren erbjudit information till våra studentråd som berörs av flytten. Vi har även skapat en ny organisation för att kunna samverka och stärka studenternas inflytande rörande studiemiljö vid LUX.

3.9. LUS

Under året har HTS tagit en aktiv roll i LUS. HTS har representerats och varit delaktig i arbetet med ordförande kollegium, ting samt olika arbetsgrupper. Bland annat har HTS varit hjälpsam i framtagandet av förslag till ny stadga för LUS, samt i de olika utvecklingsarbeten som gjorts under året.

I övrigt rörande de frågor som berörts på LUS går det att nämna att LUS ekonomi stått i centrum. Under året kom det till vår kännedom att LUS stod inför en likviditetskris. Flera års underskott hade tårt på likviditeten. Att göra något blev akut när frågan aktualiserades. Under våren togs det beslut om att både höja stödet till LUS med 2kr/HST samt att börja fakturera kårerna varje termin. Denna lösning tros rädda LUS likviditetskris förutsatt att alla stora kostnadsställen fortsätter göra nollresultat.

Det ekonomiska läget har även satt tufft ut för tidningen Lundagård. Kårerna har under detta året tagit ett större samlat ansvar för tidningen och dess ekonomiska situation. Tidningen har under föregående år budgeterat utan förankring i verksamheten vilket har lett till stora underskott för tidningen. Den lösning som kårerna såg under våren, med bakgrund i LUS dåliga ekonomi, var att ta ett beslut på att inte utlysa tre redaktörsposter vid nästa utlysning.

De aktiva har i möjligaste mån genom pålysningar vid fullmäktigemöten, annonsering via Facebook och liknande blivit varse om de poster som finns inom LUS och på vilket sätt det går att engagera sig på den nivån. Det har suttit några aktiva från HTS på LUS poster under året.

3.10. SFS

I SFS frågorna har kåren hållit sig uppdaterade. Vi har aktivt deltagit i LUA (Lunds universitets allians) som är samarbetet mellan SFS kårerna i Lund. Kårordförande har även suttit med i delegationsledningen för LUA. HTS närvarade även med fyra delegater vid SFS fullmäktige i Norrköping, där vice kårordförande med utbildningsansvar var delegationsledare och ansvarig för kårens arbete rörande frågorna under SFS fullmäktige. Tillsammans med LUAs alla delegater levererades ett stort antal motioner till SFS fullmäktige.

Vice kårordförande med utbildningsansvar deltog på SFS sommarmingel och bootcamp i början av verksamhetsåret dock har HTS inte deltagit på några fler medlemsmöten. Men tagit del av nyheter och information från SFS. HTS har även i viss mån hjälpt till att sprida information om kampanjer SFS genomfört under året, bland annat #heltsjukt-kampanjen. Vice kårordförande med utbildningsansvar blev även inbjuden av SFS för att delta i utarbetandet av UKÄ's nya utvärderingssystem.

4. ÖVRIGT

4.1. UKÄ

HTS har under året lagt mycket tid på att värva studenter till universitetskanslerämbetets utvärderingar. Detta har krävt mycket tid, vilket man bör tänka på inför framtida utvärderingar. Utvärderingarna har också fått mycket kritik, både från studenter, anställda och studentkårer.

4.2. Högskolepedagogisk konferens

HTS samarbetade tillsammans med Medicinska Föreningen, Samhällsvetarkåren och CED för att genomföra en högskolepedagogisk konferens i februari. Konferensen grundade sig på den rapport SFS släppt våren 2013. Konferensen besöktes av representanter från nästan alla fakulteter, studentrepresentanter och universitetsledningen.

4.3. Plan för jämställdhet och lika villkor

Under året har en plan för hur kåren skall jobba med jämställdhet och lika villkor tagits fram. Vice kårordförande med studiesocialt ansvars ledde inom styrelsen arbetet och planen fastställdes i Fullmäktige.

4.4. Studentlund

Inom samarbetet som utgör Studentlund har kåren under året tagit en stor roll då både vice kårordförande med studiesocialt ansvar och ordförande suttit i kommunikations- och beredningsgruppen för samarbetet. Detta har för kåren varit ett givande arbete då det gett god insikt och påverkansmöjligheter likväl som kontaktnät. Genom det nyinrättade organet SAK (Studentlundsanslutna kårer) har även kårerna fått en plattform för att inom sig diskutera hur kårerna vill verka i Studentlund.

4.5. Studerandeskyddsombud

Under året har två nätverk för studerandeskyddsombuden på våra institutioner bildats. Ett för kårens ombud internt och ett mellan alla kårerna genom Studentombudet. Genom att samla studerandeskyddsombuden har utbytet ökat och förståelsen för uppdraget växt. De har även deltagit i utbildningar som både Studentombudet och universitetet erbjudit.

Underskrifter



Oskar Styf
Ordförande 2013/2014



Hanna Stenfelt
Vice ordförande
utbildningsansvar 2013/2014



Therese Whass
Vice ordförande
studiesocialt ansvar 2013/2014



Henrik Ullstad
Styrelseledamot 2013/2014



Susanne Persson
Styrelseledamot 2013/2014



Filippa Wieselgren
Styrelseledamot 2013/2014



Caroline Ljungqvist
Styrelseledamot 2013/2014