



Humanistiska och teologiska studentkåren vid Lunds universitet

Verksamhetsberättelse

2014/2015

Inledning

Detta är verksamhetsberättelsen för Humanistiska och teologiska studentkåren vid Lunds universitet för verksamhetsåret 2014-2015. Under året har fokus legat på att växa in i det nya LUX men även att fortsätta det synlighetsarbete som påbörjades föregående verksamhetsår.

Kårens primära uppgift är utbildningsbevakning och studentfrågor. Presidiet har under året arbetat för att stödja studentråden och vice ordförande med utbildningsansvar har arbetat kontinuerligt med kontakt med studentrådsordförandena. Vice ordförande med utbildningsansvar har även haft ansvar över de studentärenden som inkommit.

Något som presidiet annars arbetat med under året har varit att utveckla uppskattnings- och tackarbete gentemot kårens aktiva. En utmaning kåren stod inför var bland annat hur novischverksamheterna och andra större verksamheter skulle genomföras då det inte längre var möjligt att laga mat på kårens kansli. Många av kårens olika evenemang, både interna och externa, har därför tagit plats på nation eller annan lokal.

I framtiden kommer kåren behöva fortsätta arbeta med att etablera en närvaro på både LUX och SOL samt etablera LUX och SOL som samlingsplatser för humanister, teologer och religionsvetare. Det interna arbetet med till- och samhörighet bland kårens medlemmar och aktiva bör fortsätta vara en stor huvudfråga för framtiden men vi är övertygade om att detta kommer ta form inom de närmsta åren.

Trevlig läsning!

I tjänsten,

Filippa Wieselgren, ordförande 14/15
Susanne Persson, vice ordförande med utbildningsansvar 14/15
Lukas Olsson, vice ordförande med studiesocialt ansvar 14/15

Innehåll

UTBILDNINGSBEVAKNING	3
STUDENTINFLYTANDE OCH STUDERANDEREPRÉSENTANTER.....	3
STUDENTRÅD.....	3
UTBILDNINGSPÅSKOTTET.....	4
BETALSTUDENTER.....	4
ANTAGNING	4
UPPDRAGSUTBILDNING.....	4
BETYGSKRITERIER, BETYGSSKALOR OCH ANONYMA TENTOR	4
KURSVÄRDERINGAR	5
KONTAKTTIMMAR	5
RIKTLINJER FÖR BEDÖMNING AV EXAMENSARBETEN	6
KURSPLANER OCH LITTERATURLISTOR.....	6
E-LÄRANDE OCH MASSIVE OPEN ONLINE COURSES (MOOCs)	6
RÄTTIGHETSLISTAN	6
SVENSKKURSER FÖR MASTERSTUDENTER	7
HÖGSKOLEPEDAGOGIK	7
CSN OCH STUDIEMEDEL	7
STUDIESOCIALT	8
STUDIESOCIALA UTSKOTTET:	8
SPRÅKCAFÉUTSKOTTET	8
SOCIALA AKTIVITETER.....	8
ARBETSMARKNADSPÅRÅGOR OCH ARBETSMARKNADSDAG	8
NOVISCHVERKSAMHET	9
STUDENTERS OCH AKTIVAS VÄLMÄENDE	9
STUDIEPLATSER.....	9
LUNÄRA HÖGTIDEN.....	10
HTS ORGANISATION	10
KOMMUNIKATION.....	10
INTERNATIONELLA STUDENTER.....	10
DEMOKRATISK ORGANISATION.....	10
PRESIDIET	11
ARKIVERING.....	11
ÅSIKTSOKUMENT.....	11
UNIVERSITETSPÅTSENS FRAMTID	11
LUX.....	12
LUS.....	12
SFS.....	12

Utbildningsbevakning

Studentinflytande och studeranderepresentanter

Verksamhetsåret började med ett stort antal vakanta poster. Det rörde sig om både interna kåruppdrag som externa, fakultetsuppdrag. Trycket från fakulteten har varit stort på oss för att vi ska fylla posterna i fakultetens olika organ. Det stora antalet vakanser ledde till att många fyllnadsval fick genomföras i fullmäktige under främst höstterminen, men även under vårterminen. Presidiet har arbetat med att informera om poster samt uppmuntra medlemmar och framförallt aktiva att söka dessa. Mot slutet av verksamhetsåret fanns ännu en del vakanta poster, men större delen av förtroendeposterna har fyllts.

För att våra förtroendevalda ska kunna göra ett så bra och effektivt påverksansarbete som möjligt har presidiet anordnat två utbildningstillfällen. Under höstterminen genomfördes en studeranderepresentantutbildning. Denna var mera övergripande och gick igenom kårens organisation och struktur, universitetet centralt, LUS, SFS samt gjorde djupdykningar i rättighetslistan. Vi avslutade kvällen med en workshop i enklare studentärenden med grund i rättighetslistan. Cirka 15 personer deltog, varav enbart några tidigare deltagit i en studeranderepresentantutbildning. Utbildningen var väldigt uppskattad och av utvärderingen som genomfördes med hjälp av enkäter till deltagarna framkom att dessa önskade mer workshop i rättighetslistan. Detta togs med i planeringen för vårens utbildningstillfällen. Under vårterminen valde presidiet att dela upp studeranderepresentantutbildningen på två dagar vilka kallades "HTS for dummies-dagarna". Under första dagen höll VKOU i enworkshop om studentärenden. Denna gång var ärendena lite mer komplexa än under höstens workshop. Under första dagen deltog cirka 10 personer, vilket var lägre än vi hoppats på. Dock var workshopen mycket konstruktiv och alla deltagare var aktiva i diskussionen. Deltagarna kom främst från studentråden, varför ärendehantering var ett synnerligen aktuellt ämne för dessa.

Under dag två höll ordförande och VKOS i en presentation om kårens förtroendeposter. Presidiet valde att genomföra ett sådant pass för att försöka undvika att en liknande situation med många vakanser skulle uppstå inför verksamhetsåret 15/16. Även här deltog cirka 10 personer.

Utbildningstillfällena har inte enbart syftat till att utbilda våra redan förtroendevalda, utan även varit öppna för övriga medlemmar och aktiva som varit intresserade.

Studentråd

Det är glädjande att se att redan från verksamhetsårets början fanns det ett studentråd vid varje institution samt på CMES (Centre for middle eastern studies). Flera av studentråden led dock av ett större medlemstapp på grund av olika anledningar. Presidiet försökte vara behjälpligt i studentrådets rekryteringsarbete. VKOU deltog i så många studentrådsmöten som möjligt vid terminsstart för att stötta studentråden. Ett kårgille anordnades också under både vårens och höstens novischperiod, under vilket varje studentråd hade möjlighet att ställa ut och visa upp sig för sina studenter. Efter flytten till LUX har ett stort problem varit för råden att nå ut till just sina studenter, eftersom den institutionsidentitet som fanns förut i de

separata husen bleknat i samband med flytten till LUX. Råden har därför lagt ned mycket arbete bara på att bygga upp en sådan på nytt. Utöver kårgillet anordnades två separata studentrådsgillan där enbart råden ställde ut.

För att föra en god kommunikation studentråden emellan har VKOU strävat efter att genomföra ordförandefrukostar under verksamhetsåret. I snitt har en frukost i månaden hållits på kårkansliet under relativt informella former. Vissa teman har satts på förhand, men gruppen har själva valt vilka saker de själva känt att de behövt byta erfarenheter kring.

Under sommaren arbetade VKOU med att ta fram en kortfattad handbok för studentråden, då detta efterfrågats av studentråden tidigare. Foldern behandlade rent praktiska saker som råden kan ställas inför men också inspiration om hur arbetet kan läggas upp. Handboken diskuterades och reviderades i styrelsen innan den skrevs ut och delades ut till alla studentrådsmedlemmar.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet har under verksamhetsåret varit ett livaktigt utskott, trots att alla platser i det ej fyllts. Utskottet har arbetat vidare med det projekt rörande inventering av kontakttimmar som påbörjades under föregående verksamhetsår. Information om detta finns under rubriken "Kontakttimmar".

Betalstudenter

En utmaning som universitetet ställdes inför angående betalande studenter var frågan om utbildningar som tillhör internationella program och utbyten. Kåreerna såg denna fråga som politisk och krävde av universitetet skulle föra en långsiktig diskussion om hur detta skulle lösas. Universitetet såg detta mer som en administrativ lösning och till kåreernas besvikelse viftade bort det som en mindre petitesse. Kåreerna har ställt sig kritiska till universitetets hållning.

Antagning

HTS har inte aktivt arbetat med frågorna kring antagning under året men har genom representanter på central- och fakultetsnivå bevakat om frågorna skulle lyftas.

Uppdragsutbildning

Uppdragsutbildning har inte diskuterats under året.

Betygskriterier, betygsskalor och anonyma tentor

Under året har kåren genom VKOU varit fortsatt en del av fakultetens projektgrupp för framtagande av betygskriterier. Projektet diskuterades bland annat på grundutbildningsinternatet under hösten 2014 tillsammans med både studeranderepresentanter och studierektorer. Under året har frågan om anonyma tentamina aktualiserats i grundutbildningsnämnden. När handlingsplanen för nämnden skulle uppdateras inför 2015 lyckades studeranderepresentanterna driva igenom en tydligare

skrivelse: istället för att vidare utreda frågan skulle nämnden färdigställa ett förslag till fakultetsstyrelsen. Nämnden enades inte kring ett gemensamt verktyg eller system för anonymisering, men förde fram ett förslag till beslut lydande: "vid HT-fakulteterna ska, i enlighet med "Rättighetslistan för Lunds universitets studenter", anonymiserad rättning tillämpas på de examinationer där det är möjligt, på ett adekvat och rättssäkert sätt"¹. Fakultetsstyrelsens arbetsutskott gick på nämndens linje och beslutade enligt förslaget.

Redan innan frågan togs upp till diskussion i grundutbildningsnämnden under detta verksamhetsår arbetade studeranderepresentanterna i nämnden för ämneslärarutbildningen under hösten för att anonymisera tentor vid ämneslärarutbildningen. Nämnden ställde sig då bakom att "så långt som möjligt använder sig av anonyma tentor vid salstentamina fr.o.m. VT15".²

Projektet skulle utmytna i betygskriterier för alla delkurser på HT-fakulteterna med avslut år 2017. Dessvärre drabbades projektet av budgetnedskärningar varför mängden delkurser med framtagna betygskriterier fick skäras ned markant. En handbok har dock genom projektgruppen utarbetats som kommer att släppas den 24 augusti 2015 och vara till stöd för det fortsatta arbetet. I samband med att nya kurser utvecklas kommer dessa redan från början ha utvecklade betygskriterier. En studentenkät och en lärarenkät har arbetats fram under året för distribution under höstterminen 2015.

Kåren har genom framförallt studentråden arbetat med att bevaka att institutionerna följer de riktlinjer som HT-fakulteterna bestämt kring betygsskalor. Det har förekommit byten utan god grund, vilket kåren påtalat för berörda institutioner.

Kursvärderingar

Studentråden har uppmärksammat att det ganska ofta under verksamhetsåret förekommit att kursvärderingar inte gjorts på kurser. Råden har dock i olika utsträckning granskat kursvärderingar på respektive institution för att få en inblick i studenternas åsikter kring sin utbildning. Ett av studentråden försökte arbeta mer övergripande med kursvärderingar under året men upplevde att arbetsbördan blev för stor och diskuterade därför frågan med utbildningsutskottet. Utskottet har under året varit upptaget med kontakttimmarprojektet och har därför inte kunnat arbeta med kursvärderingar.

Kontakttimmar

Kårens utbildningsutskott har under året arbetat vidare med kontakttimmarprojektet. Dock hann arbetet inte bli helt klart, då utskottet behövde sätta upp tydligare ramar för vad som ska räknas som kontakttid, vilket saktade ner arbetet.

Genom LUA har kåren under SFSFUM arbetat för att byta SFS fokusfråga från pedagogik till tilldelningssystemet. LUAs förhoppning var att om SFS skulle driva tilldelningssystemet som huvudfråga så skulle det på lång sikt leda till att mer pengarna hamnar där de behövs, vilket

¹ Protokoll grundutbildningsnämnden, 2015-05-21, punkt 30.

² Protokoll nämnden för ämneslärarutbildningen, 2014-11-17, §9

i sig skulle leda till fler kontakttimmar. Motionen gick tyvärr inte igenom med endast ett fåtal saknade röster.

Genom studeranderepresentanterna i grundutbildningsnämnden har kåren även lyckats få igenom en skrivelse om kontakttimmar i nämndens handlingsplan.

Riktlinjer för bedömning av examensarbeten

HTS har under året arbetat med införandet betygskriterier, vilka även omfattar examensarbeten. I övrigt har frågan endast behandlats övergripande i arkeologiska studentrådet som bjöds in av institutionen för arkeologi att delta i arbetet med institutionsspecifika riktlinjer för examination generellt.

Kursplaner och litteraturlistor

Kåren har haft en representant i HT-fakulteternas kursplanegranskningsgrupp tillsatt. VKOU har varit ledamot i ämnesläroutbildningens kursplaneutskott och studentråden har arbetat med kursplaner och litteraturlistor via respektive institutionsstyrelse

E-lärande och Massive Open Online Courses (MOOCs)

Grundutbildningsnämnden har under verksamhetsåret påbörjat diskussioner och utredning kring de lärorplattformar som används vid HT-fakulteterna. Arbetet är ännu i sin linda och kommer att fortgå under hösten. Studeranderepresentanterna har argumenterat för fördelarna med ett gemensamt system för fakulteten, vilket har bemötts med motstånd från institutionerna.

Frågan om MOOCs har diskuterats på universitetets centrala nivå och ämnet har ofta lyfts i OK. Projektledaren för MOOCs projektet har besökt OK för att presentera projektet och frågan har bevakats genom studentrepresentanter utsedda av LUS. Diskussionerna har främst fokuserat på vilket syfte Lunds universitets MOOCs ska ha, vilka typer av kurser som ska ges och hur de ska finansieras. Frågan har diskuterats i den centrala utbildningsnämnden där studentrepresentanterna har ställt sig kritiska till MOOCs, krävt en utvärdering av de som redan ges och lagt tyngd på att framtida kurser ska fokusera på akademiskt skrivande. Representanterna har också varit tydligare med att arbetet med MOOCs ska gynna universitetets e-lärande.

Rättighetslistan

Rättighetslistan har fungerat som ett centralt arbetsredskap i kåren. Medvetenhet om listan har spridits till stor del genom VKOUs arbete med studentärenden, i direkt kontakt med studenter och lärare. Detta har gjorts till stor del genom att referera till för ärendet relevanta paragrafer, men även som rekommendationer generellt i ärenden. Kåren har även uppmärksammat internationella studenter om den engelska översättningen av rättighetslistan.

Vid framtagandet av 2015-års handlingsplan för grundutbildningsnämnden har studeranderepresentanterna i nämnden även refererat till rättighetslistan såväl som i det

löpande påverkansarbetet: exempelvis refererar fakulteten till rättighetslistan i det beslut som togs om anonymiserad tentamen. HTS ordförande besökte ett av nämndens möten i början av verksamhetsåret för att informera om rättighetslistan. Presidiet har även under året delat ut rättighetslistan till personal vid tillfällen som getts, exempelvis vid USVs nätverksträff, för att öka medvetenheten om dokumentet.

Studenter har erbjudits utbildningar i rättighetslistan genom kårens studeranderepresentantutbildning, då dessa varit öppna för alla intresserade studenter.

Svenskkurser för masterstudenter

Under våren formades en arbetsgrupp på central nivå vilken arbetade med att ta in extern spårkundervisning för inkommande internationella studenter. I arbetsgruppen fanns en studentrepresentant från kårerna som rapporterat till ordförandekollegiet. I övrigt att svenskakurser inte varit en fråga HTS har drivit.

Högskolepedagogik

Under året har högskolepedagogik varit utgångspunkten för mycket av det arbete ordförande och VKOU har bedrivit. Kårerna har drivit vikten av pedagogisk kompetens i bland annat professorstillsättningar, delat ut LUS pedagogiska pris och diskuterat för- och nackdelar med pedagogiska akademier.

CSN och studiemedel

HTS har inte aktivt arbetat med frågor som berör CSN och studiemedel, däremot så har kårerna fått svara på en remiss angående förändrat studiemedel för utresande studenter. Remissen behandlade justering av det extra stöd för bland annat hemresor studenter kan söka. HTS och de övriga kårerna ansåg att remissens förslag var rimligt eftersom förändringarna var justerade efter ekonomin.

STUDIESOCIALT

Studiesociala utskottet:

Studiesociala utskottet:

Det studiesociala utskottet (STUDS) har under verksamhetsåret arbetat främst med att fortsätta med projektet om att inventera antalet studieplatser på HT-fakulteterna. Se rubriken "Studieplatser"

Utöver detta utformade utskottet en enkätundersökning om hur arbetsmiljön uppfattades i de lokaler på SOL och LUX som inte är föreläsningssalar. Detta innefattade bl.a. studentpentryt, vilorum och cafeteria. Svaren vi fick in av enkätundersökningen ska fungera som underlag till vad studiesociala utskottet ska fokusera sitt arbete på till nästa verksamhetsår nu när utskottet är färdiga med projektet om studieplatser.

Språkcaféutskottet

Studentkårens Språkcaféutskott har kontinuerligt under året drivit Café Multilingua. Detta är ett språkcafé som varje onsdag, under både höst- och vårtermin, hållit till i Absalon, SOL. Detta är ett av kårens mest besökta evenemang och besöks av såväl svenska som internationella studenter. I slutet av verksamhetsåret var Språkcaféutskottet helt fullsatt.

Under verksamhetsåret har Språkcaféutskottet ställt ut en engelskspråkig HTS-rollup vid kabbordet för att öka medvetenheten om att det är kåren som arrangerar Multilingua.

Sociala aktiviteter

Under verksamhetsåret har HTS sexmästeri arrangerat två sittningar, en tacktillställning i slutet av hösterminen samt varit med att arrangera Lunära högtiden. Sexmästaren har även haft en ledande roll i Novischverksamhetens fixargrupp som utfört det praktiska arbetet under novischperioden.

Varannan söndag under verksamhetsåret har kåren arrangerat spelkvällar i Absalon. Dessa leds av kårens spelledare och har under verksamhetsåret varit mycket välbesökta. Det har bland annat anordnats en Jeopardy-turnering i anslutning till spelkvällarna. Spelledaren har även varit behjälplig under Spelkvällen som anordnades under vårterminens novischperiod.

Kårens lekledare har ansvarat för kårens lekar och rekreationella aktiviteter. Lekledaren har bland annat varit behjälplig under novischperiodens Skattjakt och samordnat HTS lag i Kårmästerkskapet.

Arbetsmarknadsfrågor och arbetsmarknadsdag

Under verksamhetsåret har projektgruppen för arbetsmarknadsdagen Hybrid arbetat för att ha kontinuerliga föreläsningar fram till själva Hybriddagen. Det anordnades en föreläsning under hösterminen samt en CV-skola några dagar inför arbetsmarknadsdagen. Visionen var att det skulle anordnas fler tillfällen som t.ex. föreläsningar eller panelsamtal men projektgruppen ansåg att det ej fanns tillräckligt med arbetskraft för att utföra ett sådant arbete.

Den 12 mars arrangerades arbetsmarknadsdagen Hybrid i LUX. Det var en mycket välbesökt mässa med stor variation av utställare, en CV-workshop samt en föreläsning om socialt entreprenörskap med Maria Karlsson. De utställare som fanns på plats under Hybriddagen var bland annat Svenska kyrkan, UNICEF, Försvarets tolkskola, HT-biblioteken och Amnesty för att nämna några.

Novischverksamhet

Det har utförts två novischperioder under verksamhetsåret för höst- och vårtermin. Dessa har utförts med fokus på att ha goda och grundliga fadderutbildningar för att ge en tydlig bild för novischeriet under de båda terminerna hur kåren ser på novischperioden och fadderförtroende. Fokus har legat på att upprätthålla kårens vision av att ha en novischperiod utan förnedringslekar eller alkoholhets och att den arrangeras i syfte att få nya studenter vid HT-fakulteterna att känna sig välkomna och trygga.

Studenters och aktivas välmående

Till hösten kontaktades presidiet av kårens kontaktperson på studenthälsan och det bokades snart in ett möte. Detta ledde till en kontinuerlig kontakt med Studenthälsan och under året har presidiet haft tre möten med denna kontaktperson. Detta har blivit ett forum för att diskutera frågor om HT-fakulteternas studenters välmående och hälsa, men även presidiets arbete. Vice ordförande med studiesocialt ansvar har även suttit med i Studenthälsans rådgivande grupp och varit med att starta upp ett projekt kopplat till studenters hälsa inom Lunds universitet.

Ett kontinuerligt arbete med studerandeskyddsombuden har bedrivits under året och ett försök arbeta fram ett nätverk för dessa har påbörjats. Fokuset har legat på att ha möten tillsammans kopplat till skyddsronderna på SOL och LUX. Att ha fler möten kontinuerligt under terminerna har från olika håll ansetts överflödigt.

Presidiet har även under verksamhetsåret arbetat för att främja en god och välkomnande miljö inom kåren. Det har anordnats två större tacktillställningar under verksamhetsåret. Den ena anordnades av sexmästeriet i slutet av höstterminen och den andra av presidiet i slutet av vårterminen. Dessutom har mindre tacksittningar genomförts i samband med till exempel novischverksamheten och arbetsmarknadsdagen.

En central punkt för kårens aktiva är kårens kansli, särskilt kansliets kuddrum. Presidiet har så långt som möjligt hållit kansliet öppet för studenter och försökt undvika att boka möten i kuddrummet. Under våren gjordes en satsning på inköp av nya möbler i kuddrummet för att skapa en trevlig och mysig plats för medlemmar och aktiva att vända sig till.

Studieplatser

I början av verksamhetsåret tog det studiesociala utskottet (STUDS) över arbetet med att inventera antalet studieplatser på HT. Utskottet för detta verksamhetsår har undersökt antalet studieplatser på LUX utefter den definition av en studieplats som utskottet tog fram under förra verksamhetsåret. Detta för att jämföra skillnaden av antalet studieplatser före och efter flytten till LUX. Detta tvååriga projekt sammanställdes i rapporten "Får en sitta här?" som sedan skickats ut till bl.a. HT, LU Bygg och Tidningen Lundagård som underlag för framtida arbete med studieplatser.

Lunära högtiden

Det anordnades en Lunära högtid tillsammans med Lunds naturvetarkår. Högtiden inträffade i februari och höll till dels på Skissernas museum och dels på Malmö nation.

HTS ORGANISATION

Kommunikation

Under verksamhetsåret har kåren arbetat med att utveckla sin kommunikation på flera fronter. Inom styrelsen tillsattes en arbetsgrupp vars huvudfokus var kommunikation. Gruppen diskuterade och tog fram en grafisk profil vilken godkändes av fullmäktige, beställde in profilprodukter enligt den grafiska profilen och tog även fram ett utkast på en kommunikationsplan. Kommunikationsplanen finns färdigställt och är redo att tas upp i fullmäktige till hösten.

Kommunikationsgruppen har även startat arbetet med att uppdatera kårens hemsida.

Presidiet har under året skrivit ett par nyhetsbrev. Pågrund av bland annat tidsbrist har tanken om att skicka ut ett nyhetsbrev i månaden blivit bortprioriterat och fokus har legat på att sprida information och nyheter genom andra medier såsom hemsidan, Facebook och Instagram. Detta arbete har främst skötts av VKOS. På Facebook har presidiet dessutom startat en informell grupp för internkommunikation där presidiet, styrelsen, studentråds- och utskottsordföranden är med. Gruppen har fungerat för att snabbt och smidigt kunna sprida information inom kåren om evenemang eller viktig information.

HTS har deltagit vid Hälsningsgillet på både höst- och vårtermin där det funnits tillfälle att sprida information och profilprodukter till intresserade.

Internationella studenter

HTS har deltagit i mottagandet av internationella studenter genom att delta på Student Association Fair (ett hälsningsgille för internationella studenter). Ordförande har dessutom tillsammans med Internationella kontoret varit med och välkomnat de internationella studenterna vid båda terminsstarterna. På grund av dubbelbokningar och brist på tid har det inte arrangerats några novishevenemang inriktat på endast de internationella studenterna, men de har blivit informerade om kårens gemensamma novischverksamhet.

Under hösten påbörjades ett arbete för att ta fram ett översättningsdokument vilket fastställer HTS organ och olika termer på engelska för att undvika att olika översättningar används och förenkla arbetet på engelska. Dokumentet är inte fastställt men det finns en grund att fortsätta arbeta med under kommande verksamhetsår.

Demokratisk organisation

Under verksamhetsåret har kårens valnämnd varit vakant. Presidiet har genom

studentråden uppmuntrat aktiva till att söka till valnämnden men till ingen nytta. Istället fick styrelsen kliva in och genomföra kårvalet. På grund av detta tog styrelsens övriga arbete skada och då många ledamöter i styrelsen har arbetat med sina masterarbeten fick även kårvalet lida. Trots dessa omständigheter genomfördes ett kårval och ett kårfullmäktige valdes. Tyvärr var valdeltagandet lägre än föregående år, men med hänsyn till förutsättningarna ska kårvalet ses som ett lyckat arbete.

I övrigt har kårstyrelsen bedrivit en hel del arbetet rörande kårens styrdokument. Förutom de dokument som redogörs för i andra rubriker har togs den nya stadgan i nya tagningen. Allt för att skapa en strukturerad och transparent organisation.

Presidiet

Presidiet har under året träffat kårens kontakt på Studenthälsan där diskussionernas fokus har varit kårens medlemmars hälsa och välmående, men även i korta drag presidiets speciella arbetsbörda och situation. Med hjälp av Studenthälsans kontakter har en utomstående kontaktperson letats upp som framtida presidialer kan använda sig av för arbetsledning och råd.

Arkivering

Styrelsen har under året tillsatt en arbetsgrupp för arkivering som framförallt arbetat med framtagandet av en dokumenthanteringsplan. En del arbete kvarstår på denna dock, eftersom arbetet lades åt sidan under våren på grund av tidsbrist i samband med kårval med mera. Därmed lades också deponin av humanistkårens och teologkårens material till AF arkiv åt sidan. Teologkårens material är nästintill färdigordnat och kan snart deponeras till arkivet.

Åsiktsdokument

Under verksamhetsåret 13/14 bjöd kåren in till ett öppet möte för att diskutera vad som skall stå i kårens åsiktsdokument. Under det mötet diskuterades det fram vilka rubriker och ämnen som dokumentet skulle innehålla, vilka sedan fastställdes av fullmäktige. Under detta verksamhetsår har styrelsen arbetat med att färdigställa dokumentet. Som utgångspunkt har styrelsen haft vårens Speak Up-Days och hur fullmäktige och styrelsen historiskt ställt sig till olika politiska frågor. Åsiktsdokumentet var uppe för diskussion i fullmäktige under våren och har sedan reviderats ytterligare. Dokumentet fanns i handlingarna till fullmäktiges sista sammanträde men bordlades i brist på tid. Inför verksamhetsåret 15/16 finns dokumentet redo för beslut.

Universitetsplatsens framtid

Kungshuset har varit en het fråga under verksamhetsåret. Universitetet centralt har tillsatt en arbetsgrupp som ska arbeta med vad Kungshuset ska ha för funktion i framtiden. I arbetsgruppen representeras studenternas perspektiv av LUS ordförande och en representant från HTS. Gruppen är ense om att huset ska vara en öppen och levande byggnad och ett arbete är igång för att skapa en spännande studiemiljö för studenterna.

Angående gamla Arkeologen så har det beslutats att huset ska bli en administrativ byggnad. Detta beslut togs på central nivå och nådde LUS efter att beslutet tagits.

LUX

HTS har under året arbetat på olika sätt för att etablera sig i nya LUX. Bland annat genom en egen anslagstavla i studentpentryt och genom att anordna olika evenemang i LUX foajé. Exempel på dessa är Arbetsmarknadsdagen Hybrid, Speak Up-days och kårgillet. Även studentråden har försökt att etablera en närvaro på LUX genom att ha möten i LUX lokaler och anordna egna roliga evenemang i byggnaden.

Kåren har under året också varit del av LUX husstyrelse där lokalfrågor diskuterats, främst kopplade till arbetsmiljö. Arbetet i denna har varit mera bevakande, endast mindre frågor har drivits från studenthåll, exempelvis tillgång till papperskorgar i salarna. Som en spegling av fakultetsorganet bildades kårorganet studenternas husstyrelse LUX. Detta organ har under verksamhetsåret endast varit aktivt tiden precis efter flytten till LUX. Därefter har inga frågor lyfts, kanske främst på grund av att frågorna diskuteras i studentråden via studerandeskyddsombuden istället.

LUS

HTS har arbetat aktivt inom LUS under verksamhetsåret. HTS har genom presidiet och styrelse tagit en aktiv roll inom ordförandekollegium (OK), LUS ting och Lus valting. Ordförande har utöver dessa deltagit i ett antal arbetsgrupper under LUS. Exempel på arbetsgruppernas uppdrag har varit att ta fram en kursplan för universitetets nya rektor vilken överlämnades under rektorsinstallationen och ett och kommunpolitiskt ställningstagande vilket riktar sig till kommunens arbete angående studentfrågor, såsom bostäder och arbetslivsanknytning. Dessa dokument fastställdes av LUS ting och finns att hitta på LUS hemsida.

Tidningen Lundagård, som ägs av LUS, har på grund av sitt ekonomiska läge återigen diskuterats. Det arbete som påbörjades verksamhetsåret 13/14 har gett resultat i ett plusresultat i tidningens bokslut vilket ledde till att antalet redaktörer återigen lyftes till diskussion. LUS ting beslutade att välja två redaktörer på två år och en redaktör på ett år för att få bättre kontroll över tidningens ekonomiska framtid.

LUS har ett stort antal studeranderepresentanter på universitetets centrala nivå. Många av HTS aktiva har under året suttit i viktiga och spännande styrelser på den centrala nivån. HTS har tillsammans med de andra kårerna arbetat för att sprida kunskap om dessa och för att få dessa fylla inför kommande verksamhetsår

SFS

HTS presidium har under året hållit sig väl uppdaterade om SFS arbete. VKOU har varit vice delegationsledare för LUA och därmed arbetat aktivt under hela verksamhetsåret med nationell studentpåverkan och fört diskussioner med kårer runtom i Sverige. Under SFS medlemsmöte i Lund deltog alla tre presidialer i olika utsträckning. HTS deltog också i 2015-års SFSFUM med fyra delegate

Undertecknas



Filippa Wieselgren
Ordförande 2014/2015



Susanne Persson
Vice ordförande
Utbildningsansvar 2014/2015



Lukas Olsson
Vice ordförande
Studiesocialt ansvar 2014/2015



Thobias Bergström
Styrelseledamot 2014/2015



Caroline Ljungqvist
Styrelseledamot 2014/2015



Johanna Lundin
Styrelseledamot 2014/2015



Henrik Ullstad
Styrelseledamot 2014/2015



Frida Wallin
Styrelseledamot 2014/2015