



## Verksamhetsplan 2016-2017

Antagen av fullmäktige i första läsningen 2016-05-24  
Antagen av fullmäktige i andra läsningen 2016-09-13

### Inledning

Humanistiska och teologiska studentkårens (hädanefter benämnt som: HTS) verksamhetsplan formulerar visionen för den verksamhet kåren ska bedriva under verksamhetsåret 2016/2017. I verksamhetsplanen lyfts tre huvudområden, alla med olika underrubriker. De olika huvudområdena definierar kårens centrala verksamhet och utmaningar. De ämnen som lyfts är de som anses vara av högsta prioritet under verksamhetsåret 2016/2017. Utöver denna verksamhetsplan finns andra styrdokument som förklarar kårens organisation i övrigt.

### Utbildning

HTS kärnverksamhet är studentinflytande och utbildningsbevakning. Som studentkår arbetar HTS med studentfacklig verksamhet och finns som stöd för studenter som studerar vid Humanistiska och teologiska fakulteterna (hädanefter benämnt som: HT-fakulteterna). Det bevakande arbetet sker genom studeranderepresentanter som representerar i olika beredande och beslutande organ på institutions- och fakultetsnivå.

### Studentrepresentation och utbildningsbevakning

HTS tillsätter studeranderepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser och arbetsgrupper på fakulteterna. Utöver dessa tillkommer poster på institutionerna som tillsätts av studentråden. Det är viktigt att HTS tillsätter alla uppdrag som finns tillgängliga för studeranderepresentanter och att platser som blir vakanta fylls så snabbt som möjligt för att säkra studentrepresentationen. HTS studeranderepresentanter ska ges relevant utbildning för att kunna bedriva så god utbildningsbevakning som möjligt för att studentgruppens röst ska bli hörd och kunna känna sig bekväma i sitt uppdrag.

HTS har åtta studentråd som har till uppgift att sköta den lokala utbildningsbevakningen och representationen på institutionsnivå. Studentråden ska ha kontinuerliga möten för medlemmarna i studentrådet och ha löpande kontakt med institutionsledningen. Att stödja studentråden i deras arbete är en prioriterad arbetsuppgift för kårens styrelse och presidium. Det är av hög prioritet att det finns fungerande studentråd på varje institution eller motsvarande, eftersom dessa utgör grunden inom kårens utbildningsbevakning.

HTS har ett utbildningsutskott vars huvudsakliga uppgift är att driva utbildningsrelaterade projekt och agera forum för att diskutera utbildningsfrågor på fakultetsnivå. HTS utbildningsutskott ska under året vara ett livaktigt och väl fungerande utskott. Utskottet ska fungera som ett bollplank för presidiet och de studeranderepresentanter som innehar viktiga poster i olika beslutande och beredande organ på fakultetsnivå.

HTS har genom kårens åsiktsdokument åsikter i frågor som är av lärosätesövergripande samt nationell karaktär. HTS är medlemmar i Lunds universitets studentkårer (LUS), en paraplyorganisation för kårerna i Lund. HTS bör genom LUS driva lärosätesövergripande frågor.

HTS är även medlemmar i Sveriges förenade studentkårer (SFS), en paraplyorganisation för kårer i Sverige. Genom SFS bör kåren driva de större utbildningspolitiska frågorna som är nationell karaktär.

HTS ska under året

- sträva efter att alla förtroendeposter kåren har är tillsatta.
- erbjuda utbildningstillfällen om kårens verksamhet, åsiktsdokument och studenträttigheter.
- arbeta för att det ska finnas verksamma och fungerande studentråd vid varje institution.
- med hjälp av studeranderepresentanterna bevaka aktuella frågor samt driva nya med kårens åsiktsdokument som stöd.
- utifrån åsiktsdokumentet driva frågor på universitetscentral nivå genom LUS.
- utifrån kårens åsiktsdokument driva nationella utbildningspolitiska frågor genom SFS
- genom studentråden ta del av vad studenterna tycker om sin utbildning.
- genom utbildningsutskottet driva projekt riktat mot studenterna som studerar vid HT.
- bevaka och följa upp förändringarna i ämneslärarutbildningen vid Lunds universitet.

### Studenträttigheter och förutsättningar för studier

Lunds universitet har ett dokument som heter Rättighetslistan som fastställer rättigheter och skyldigheter en har som student vid Lunds universitet. Det är ett ytterst viktigt verktyg för att säkerställa en god och rättssäker utbildning för alla studenter. Det är viktigt att HTS under året arbetar för att säkerställa att HT-fakulteterna följer Rättighetslistan i alla utbildningar.

Enligt Rättighetslistan har studenter rätt till att genomföra en tentamen anonymt. Möjligheten att genomföra en tentamen anonymt är en grundläggande fråga om rättssäkerhet. Frågor och ärenden kring examination är bland de vanligaste som kåren och studentombudet får in, där studenter ofta känner sig osäkra på om de blivit rättvist bedömda. Att driva för att implementering av anonyma tentor på HT-fakulteterna är en prioriterad fråga för HTS under verksamhetsåret.

Under de senaste åren har kåren arbetat tillsammans med HT-fakulteterna i ett projekt som syftar till att ta fram betygskriterier till fakulteternas kurser. Det är viktigt att kåren är fortsatt delaktig i det arbete som fortgår inom projektet för att säkerställa att betygskriterier tas fram för så många kurser som möjligt. E-lärande är ett väldigt nytt område för Lunds universitet med mycket utvecklingspotential för att kunna förbättra och tillgängliggöra utbildningen för alla. E-lärande kan både fungera som ett pedagogiskt verktyg och ett administrativt hjälpmedel, och det är viktigt att HTS är drivande i

utvecklingen och diskussionen kring E-lärande genom till exempel utvecklingen av lärplattformar. HTS är av åsikten att så kallade MOOCs inte ska finansieras av utbildningsmedel.

HTS ska under året

- arbeta för att fakulteterna och institutionerna reder ut frågan om lärplattformar vid HT-fakulteterna.
- bevaka och påverka så att MOOCs inte går ut över det ordinarie utbildningsuppdraget.
- arbeta för att alla institutioner ska börja implementera anonym tentamen.
- fortsätta vara delaktig i HT-fakulteternas arbete med framtagandet av ordentliga betygsgränser.
- informera om Rättighetslistan till utbildningsansvariga på fakulteterna och institutionerna.

### Studiesociala frågor

Jämte utbildningspolitiska frågor arbetar HTS med studiesocial verksamhet i form av frågor kopplade till bland annat studie- och arbetsmiljö samt studenters psykosociala hälsa. Dessa är mycket viktiga frågor som påverkar studietiden men som ej nödvändigtvis behöver vara direkt kopplade till utbildningen.

Arbetsmarknadsfrågor är väldigt viktiga för HT-studenter och HTS arbetar för att belysa och påverka situationen på arbetsmarknaden för humanister och teologer. Detta sker främst genom en arbetsmarknadsdag men bör även vara ett kontinuerligt arbete under verksamhetsåret. Studiesocial verksamhet Det är viktigt att kåren arbetar med frågor som berör studenters välmående och studiemiljö. Detta arbete ska främst ske genom studerandeskyddsombuden, det studiesociala utskottet (STUDS) och i samarbete med stödfunktioner på Lunds universitet.

Studeranderepresentanterna är även viktiga i arbetet med att driva frågor relaterade till studie- och arbetsmiljö.

HTS ska under året

- ha kontinuerligt samarbete med Studenthälsan och Studentombudet för att hålla sig informerade samt informera om det allmänna hälsoläget på fakulteterna.
- arbeta för att studeranderepresentanter driver frågor kring studie- och arbetsmiljö i beredande och beslutande organ.
- arbeta för att det ska finnas verksamma studerandeskyddsombud vid varje institution
- arbeta med nätverk med studerandeskyddsombud.
- genom det studiesociala utskottet driva projekt riktat mot studenterna som studerar vid HT.

### Arbetsmarknad

Det är viktigt att HTS fortsätter, och utökar, sitt arbete med arbetsmarknadsfrågor för att stärka identiteten hos humanister, teologer och religionsvetare. Kåren ska arbeta för att humanister, teologer och religionsvetare genom sin kompetens har en självklar plats på arbetsmarknaden och i samhället. Detta sker främst genom arbetsmarknadsdagen som kåren ska arrangera men även genom det kontinuerliga arbete som arbetsgruppen för arbetsmarknadsdagen gör under verksamhetsåret.

HTS ska under året

- genom projektgruppen genomför en arbetsmarknadsdag 2017.
- genom projektgruppen arbeta för att arbetsmarknadsdagen innehåller något relevant för alla studenter vid HT.
- genom projektgruppen för arbetsmarknadsdagen Hybrid arbeta kontinuerligt med arbetsmarknadsfrågor.
- genom projektgruppen arbeta med att synliggöra och skapa förståelse för humanistisk och teologisk kompetens på arbetsmarknaden.

### Sociala evenemang

HTS har arbetat mycket med olika typer av sociala evenemang genom åren, främst via sexmästeriet, språkcaféutskottet, spelledaren, lekledaren och novischverksamheten. Dessa evenemang ska rikta sig till kårens medlemmar och aktiva. Det är mycket viktigt med sociala evenemang för att göra kåren en öppen organisation som är lätt och kul att engagera sig i. Sociala evenemang är till för att visa uppskattning till kåraktiva och uppmuntra till kårengagemang. Sociala evenemang är också viktigt för att välkomna och inkludera alla studenter i ett tryggt studentliv där det finns något för alla.

HTS ska under året

- anordna novischverksamheter vid varje terminsstart för att välkomna de nya studenterna.
- arbeta för en uppmuntrande och uppskattande miljö genom att anordna olika tack-evenemang.
- arbeta för att utveckla kårens tackverksamhet för kåraktiva.
- främja samarbetet mellan spelledare, lekledare och sexmästeri.
- genom sexmästeriet anordna sociala evenemang och aktiviteter.
- anordna Lunära högtiden.
- genom språkcaféutskottet kontinuerligt anordna Café Multilingua.

### Organisation

HTS ska vara en öppen och transparent organisation som ska vara välkomnande, rolig, utvecklande och lärorik. Alla som studerar vid HT-fakulteterna ska känna att de kan vända sig till kåren, både för att kunna engagera sig och för att kunna få hjälp och stöd. Det är viktigt att HTS under verksamhetsåret 16/17 fortsätter jobba med att utveckla och stabilisera organisationen.

### Styrdokument

HTS styrdokument definierar och förklarar kårens verksamhet. Styrdokumenterna fungerar även som riktlinjer för kårens förtroendevalda och aktiva. För att kåren ska kunna bedriva påverkansarbete i beredande och beslutande organ är det viktigt att det fastslagna åsiktsdokumentet används som stöd i hur kåren står i olika frågor.

HTS ska under året

- se över befintliga styrdokument och revidera vid behov.
- se över befintliga policydokument och revidera vid behov.
- ta fram rutiner för att hålla kårens styrdokument levande och aktuella.
- fortsätta arbetet med att ta fram en dokumenthanteringsplan samt deponera material från Teologkåren och Humanistkåren till AFs arkiv.
- arbeta för att styrdokument översätts till engelska.

### Kommunikation, synlighet och transparens

Alla medlemmar ska känna att de kan ta del av kårens verksamhet och att kåren bidrar till deras studiesituation. Hela organisationen ska ta detta i beaktande.

Kommunikation är en väsentlig del av kårens verksamhet och är nödvändig för att legitimera kårens arbete. Det är av stor vikt att informera medlemmarna om vad som är aktuellt på kåren samt att medlemmarna har insyn i kårens interna arbete.

HTS hemsida ska vara kårens ansikte utåt och ska fungera som den primära informationskällan för våra studenter och medlemmar. För närvarande är hemsidan svårhanterlig och svårmanövrerad. Ett arbete har påbörjats för att uppdatera hemsidan, ett arbete som behöver fortsätta under nästa verksamhetsår.

HTS ska under året

- fortsätta och avsluta det arbete som påbörjats för att uppdatera HTS hemsida.
- kontinuerligt informera våra studenter om den löpande verksamheten i de kanaler som anses lämpligt.
- uppdatera sociala medier regelbundet med nyheter från kårens olika verksamheter.
- underlätta kommunikation och samarbete mellan HTS olika organ.
- arbeta för att tillgängliggöra och inkludera internationella studenter i organisationen.
- aktivt arbeta för att information som sprids också finns tillgänglig på engelska.

- synas och informera om kårens verksamhet på bl.a. hälsningsgillet och Student Association Fair.
- (fastställa en kommunikationsplan för kårens interna och externa organisation.)

### Kårval

HTS är en demokratisk organisation med ett kårfullmäktige som högst beslutande organ. Kårfullmäktige väljs av kårens medlemmar under vårterminen genom ett kårval och får därigenom medlemmarnas mandat, och förtroende för, att tillsätta kårens förtroendeposter. Särskilt viktigt under verksamhetsåret 16/17 är att ta fram rutiner för kårens fullmäktigeval samt att utveckla en strategi för att långsiktigt öka valdeltagandet. Detta för att stärka fullmäktiges legitimitet och öka kårens demokratiska process.

HTS ska under året

- ta fram en strategi för att öka valdeltagandet i kårvalet.
- ha ett valdeltagande på minst 5% av kårens medlemmar.
- aktivt arbeta för att fördelningen av fullmäktiges kandidaters studieämnen, ålder, kön och nationellt ursprung ska vara representativt för kårens medlemmar.