



Humanistiska och teologiska studentkåren vid Lunds universitet

# Verksamhetsberättelse

Verksamhetsåret 2015/2016

## Inledning

Detta är verksamhetsberättelse för Humanistiska och teologiska studentkåren vid Lunds universitet för verksamhetsåret 2015/2016. Fokus för verksamhetsåret har varit kårens politiska arbete genom framtagandet utav vårt åsiktsdokument, färdigställande utav det utbildningsutskottets kartläggning utav lärarledd tid för HT-studenter samt ett fortsatt arbete med studenters psykosociala situation.

Kårens primära uppgift är bevaka sina studenters utbildningar samt att representera dem emot universitetet specifikt och samhället generellt. För att kunna göra detta i bästa så har presidiet tagit så stor delaktighet i Lunds universitets studentkårer, LUS, samt Sveriges förenade studentkårer, SFS, och deras arbete som möjligt. Genom utbildningsutskottet så har kåren även kunnat belysa HT-studenters bristande mängd lärarledd tid på nationell nivå. VKOU har också varit ett kontinuerligt stöd för kårens studenteråd och haft reguljär kontakt med dem. VKOU tillsammans med studenterådet har även hjälpt studenter genom att hantera de ärenden som har inkommit till kåren.

Presidiet och styrelsen har även lagt mycket arbete på kårens olika styrdokument. En stor bedrift är fastställandet utav kårens åsiktsdokument, som tagit mer än två år att ta fram och förankra. Det kommer vara ett viktigt arbete i framtiden att hjälpa studeranderepresentanter att använda sig utav åsiktsdokumentet. Kårens policydokument har även genomgått en grundlig revidering och aktualisering.

För framtiden så kommer det att bli viktigt för kåren att fortsätta det arbete som har påbörjats kring omorganiseringen utav kårens uppskattning och avtackning utav aktiva. Att de projekten kring studenters psykosociala situation fortsätter är av stort värde för kåren. Dessa frågor, samt vidare uppmärksammande utav HT-studenters utbildningssituation, är något som är övertygande kommer spela en central roll i kårens framtida verksamhet.

I tjänsten,

*Ronja Lundgren, 2015/2016*

*Oskar Johansson, 2015/2016*

*Viktor Andersson, 2015/2016*

<b>UTBILDNINGSBEVAKNING</b>	<b>3</b>
STUDENTINFLYTANDE OCH STUDERANDEREPRERANTER	3
STUDENTRÅD	4
UTBILDNINGSUTSKOTTET	4
LUND UNIVERSITETS STUDENTKÅRER	5
LUNDS UNIVERSITETS STRATEGISKA PLAN	5
KVALITETSSÄKRINGSPROJEKTET	5
SVERIGES FÖRENADE STUDENTKÅRER (SFS)	5
LÄRPLATTFORMAR	6
KURSPLANER OCH LITTERATURLISTOR	6
E-LÄRANDE OCH MASSIVE OPEN ONLINE COURSES (MOOCs)	7
ANONYMA TENTOR	7
BETYGSKRITERIER	7
RÄTTIGHETSLISTAN	7
LÄRARLEDD TID	7
KURSVÄRDERINGAR/KURSUTVÄRDERINGAR	8
<b>STUDIESOCIALT</b>	<b>9</b>
STUDIESOCIALA UTSKOTTET:	9
SPRÅKCAFÉUTSKOTTET	9
SOCIALA AKTIVITETER	9
ARBETSMARKNADSFRÅGOR OCH ARBETSMARKNADSDAG	10
NOVISCHVERKSAMHET	10
STUDENTERS OCH AKTIVAS VÄLMÅENDE	11
LUNÅRA HÖGTIDEN	11
<b>ORGANISATION</b>	<b>12</b>
KOMMUNIKATION	12
POLICYDOKUMENT	12
ÅSIKTSDOKUMENT	12
KRISPLAN	13
STYRDOKUMENT	13
INTERNATIONELLA STUDENTER	13
DEMOKRATISK ORGANISATION	14
KÅRSTATUS	14

## UTBILDNINGSBEVAKNING

### **Studentinflytande och studeranderepresentanter**

Under verksamhetsårets gång så har HTS fyllt de flesta av sina studeranderepresentantposter. Detta både på fakultetsnivå och ute bland institutionerna. Redan vid verksamhetsårets start så var ett flertal utav de fakultetscentrala posterna fyllda. Ute på institutionerna så var de ett flertal poster som vid årets början ej var fyllda, då många utav förra årets studeranderepresentanter hade lämnat sina uppdrag. Många utav dessa fylldes sedan under årets gång. Dock så var det fortfarande ett flertal poster som inte hade fyllts innan verksamhetsårets slut.

Det är av yttersta vikt för kåren och för studentinflytandet att de studeranderepresentanter som tillsätts är väl utbildade i de frågor som de kommer att bevaka och diskutera i sina respektive organ. För att kunna uppnå det här så höll vice kårordförande med utbildningsansvar under höstterminen en studeranderepresentantutbildning för HTS aktiva. Det var ett tjugotal aktiva som deltog, både sittande studeranderepresentanter och andra intresserade.

Studeranderepresentantsutbildningen var uppdelad i två stycken delar. Först så behandlade utbildningen hur universitetet var uppbyggt, från universitetsledningen i topp ned till institutionsnivå, samt hur HTS är organiserat och bedriver sin utbildningsbevakning. Den andra delen utav utbildningen involverade en genomgång utav Lunds universitets studenters rättighetslista samt en kortare workshop med ett par studentärenden för att belysa hur rättighetslistan kan användas och förstås rent praktiskt. Efter utbildningen så bjöd kåren på middag där de deltagande även gavs möjlighet att diskutera fler ärenden samt rättighetslistans applikation på dem. De som deltog under utbildningen var nöjda med innehållet och hur det genomfördes. Den huvudsakliga kritiken som lyftes var att innehållet var ganska tungt samt att det fanns ett behov av att belysa fler utav de frågor som kan dyka upp hos institutionsstyrelser eller motsvarande. Det planerades även för ytterligare en studeranderepresentantsutbildning under vårterminen. Tyvärr så rann det ut i sanden på grund utav tidsbrist.

Utbildningstillfället var inte enbart till för de som redan innan var aktiva studeranderepresentanter, utan även för intresserade för att kunna visa upp hur HTS arbetar med utbildningsbevakning.

Under hösten så arrangerade även LUS studentombud en workshop för de som hanterar studentärenden ute hos studentkårerna. Då ett flertal utav de studentärenden som inkommer till HTS hanteras utav studentråden och deras ordförande så bjöds de in till workshoppen. Ett flertal studentrådsordförande deltog i workshoppen och gav positiv respons på att de hade fått delta.

Vidare så har vice kårordförande med utbildningsansvar arbetat aktivt under året för att alla studeranderepresentanter ska kunna vända sig till presidiet när det önskas någon typ utav hjälp rörande deras representation. Det har handlat om allting ifrån att tolka handlingar till att svara på frågor om formalia. Tanken har alltid varit att hjälpa nya studeranderepresentanter att kunna komma in i sina roller.

## **Studentråd**

När verksamhetsåret startade så var det ett flertal studentråd som på olika sätt led utav medlemsbrist. Det var flera råd som efter sommaren tappade flera utav den föregående terminens aktiva. Därmed var det av stor vikt att vid terminsstart försöka stötta rådets rekryteringsarbete för att kunna möjliggöra en så god start som möjligt på året. Detta genomfördes genom att vice kårordförande med utbildningsansvar lade ned extra tid och arbete på att kunna delta i studentrådsmöten under den första delen utav hösten, för att kunna vara till hjälp. Sedan så arrangerades det också två stycken kårgillen vid varje novischperioden där studentråden, tillsammans med andra utskott och liknande inom HTS kunde delta för att visa upp sig och rekrytera eventuella nya medlemmar. Efter detta så fanns det fungerande studentråd, i olika grad, vid i stort sett alla institutioner samt CMES (Centre for Middle Eastern Studies).

Ett stort problem som har identifierats hos studentråden är en avsaknad av kontinuitet. De flesta studentråd byter ut större delen utav sina aktiva mellan vår- och hösttermin. Det finns få strukturer som nya studentrådsaktiva och nya studentrådsordföranden kan lita sig mot i sin verksamhet. För att kunna arbeta mer långsiktigt med studentråden så genomförde vice kårordförande med utbildningsansvar under vårterminen ett flertal intervju-sessioner med olika studentrådsordföranden för att se hur verksamheten under året har sett ut och fungerat, samt hur framtiden ser ut. Det togs emot väl utav de studentrådsordföranden som deltog i intervjuerna. Alla studentrådsordförande som deltog uppmanades även att skriva testamenten att kunna lämna över till sina efterträdare.

För att kunna få en så stor inblick i studentrådets verksamhet som möjligt samt för att kunna öppna upp kommunikationen mellan studentråden och vice kårordförande med utbildningsansvar så har det arrangerats ordförandeträffar på månadsbasis. Inför varje ordförandeträff så är varje studentrådsordförande inbjuden att delta samt föreslå någonting som de önskar diskutera. På varje möte så får varje studentråd gå igenom hur deras verksamhet ser ut samt vad som händer vid deras institution just nu. Sedan följdes detta utav ett par olika diskussionsämnen som ordförandena fick, under vice kårordförande med utbildningsansvars ledningen, utbyta erfarenheter inom. Det kunde handla om allting mellan ärendehantering och avtackning av aktiva. Ordförandeträffarna var även en möjlighet för vice kårordförande med utbildningsansvar att kunna sprida information om vad som händer på kåren just nu eller dela ut studentrådshandboken som skapades under verksamhetsåret 14/15.

## **Utbildningsutskottet**

Utbildningsutskottet har under verksamhetsåret varit aktivt och genomfört en stor del arbete. Utskottet har haft möten mellan varannan och var fjärde vecka, samt ett flertal heldagar fokuserade enbart på rent praktiskt arbete.

Projektet med att kartlägga HT-fakulteternas lärarledda timmar, som påbörjades verksamhetsåret 13/14 och som fortsatte under verksamhetsåret 14/15 avslutades under det här året. Det inleddes även ett nytt projekt inom utskottet med avsikt att kartlägga kursutvärderingarna vid HT-fakulteterna samt studenternas åsikter kring dem. Mer om respektive projekt finns att läsa under rubrikerna "Lärarledd tid" samt "Kursvärderingar/kursutvärderingar".

Vidare så har även utskottet fungerat som ett bollplank för frågor som diskuterats inom GUN (grundutbildningsnämnden). Detta har huvudsakligen handlat om lärplattformar.

### **Lund Universitets Studentkårer**

HTS har under året, genom sitt presidium, varit delaktiga i de frågor som diskuterats på universitetscentral nivå. HTS ordförande har på veckobasis deltagit i LUS ordförandekollegium och, vid tillfälle, deltagit i förmöten med studeranderepresentanterna inom universitetsstyrelsen. vice kårordförande med utbildningsansvar har i sin tur tagit del av förmöten tillsammans med studeranderepresentanterna i den universitetscentrala utbildningsnämnden.

På universitetscentral nivå så har det varit det funnits ett flertal extra stora frågor som har diskuterats under året, där även HTS har deltagit och drivit frågorna inom LUS. Detta handlar framförallt om Lunds universitets nya strategiska plan, och den nya kvalitetssäkringspolicyn. Det går att läsa mer om dem under respektive rubrik.

### **Lunds universitets strategiska plan**

Lunds universitet har under verksamhetsårets gång arbetat med att ta fram en ny strategisk plan som ska gälla under en kommande 10-årsperiod. Arbetet med att ta fram den strategiska planen fortskrider efter verksamhetsåret 15/16 slut och förväntas vara färdigt vid inledandet utav 350-års-jubileet.

HTS har på olika sätt varit med och drivit studentperspektivet i framtagandet utav den nya strategiska planen. Detta har främst skett genom den referensgrupp för studenter som LUS har tillsatt och där bland annat HTS ordförande har varit en del av. HTS har även deltagit när frågan om den nya strategiska planen har diskuterats inom de andra forum där vi har representanter.

### **Kvalitetssäkringsprojektet**

Universitetskanslersämbetet har nyligen instiftat ett nytt kvalitetssäkringssystem för högre utbildning i Sverige. Med detta så hamnar ett större ansvar vid varje lärosäte för att bedriva sin egen kvalitetssäkring. För att Lunds universitet ska kunna uppfylla detta ansvar så krävdes det att en ny universitetsgemensam kvalitetssäkringspolicy skulle tas fram.

Genom LUS så har HTS deltagit och varit en del utav en referens- och remissgrupp med studeranderepresentanter som har dels behandlat hur universitetets nya kvalitetssäkringspolicy bör vara utformad och dels svarat på en remiss med ett förslag på den nya policyn. Från HTS sida så har vice kårordförande med utbildningsansvar deltagit i gruppen.

### **Sveriges förenade studentkårer (SFS)**

Som en del utav SFS så har HTS under året tagit del utav utbildningsbevakningen på nationellt plan. Det har berört dels de frågor som SFS har behandlat under verksamhetsåret och dels de frågor som har bearbetats inför och under SFS fullmäktige.

Genom den kårkontakt som HTS har haft i SFS styrelse under året så har HTS kontinuerligt kunnat delge sina åsikter i de frågor som styrelsen har diskuterat.

En gång under varje termin så har SFS arrangerat ett medlemsmöte där HTS har varit inbjudna att delta med två stycken representanter. Under dessa medlemsmöten så har olika frågor relaterade till SFS verksamhet diskuterats och hållits workshoppar om. Under hösten så var fokus på SFS internationella arbete, förankring samt studenters hälsa och välmående. Under våren så var det främst ett möte för diskussion inför SFS fullmäktige, men innehöll bland annat också föredrag om SFS arbete med högskolepedagogik. HTS deltog vid bägge mötena med två stycken representanter. HTS deltog även på SFS bootcamp som hölls under höstterminens början.

På SFS fullmäktige 2016 så deltog HTS med totalt fyra stycken ombud som åkte till Uppsala under en helg för att förhandla om SFS verksamhet och åsikter, i enlighet med de åsikter som HTS har. Under SFS fullmäktige så antog medlemskåren att nästkommande tre års fokusfråga för organisationen ska vara den nationella resurstilldelningen inom högre utbildningen, något som HTS arbetade för redan ett år tidigare. Vidare så lyckades HTS vara med och driva igenom att SFS ska ta fram ett ställningstagande rörande internationalisering samt ett uttalande om arbetsmiljöverkets nya forskrifter rörande psykosocial arbetsmiljö.

### **Lärplattformar**

Enligt grundutbildningsnämndens handlingsplan för året 2015 så skulle en gemensam lösning för lärplattformfrågan för hela HT-fakulteterna utredas. HTS var med i att reda ut den här frågan då representanter från alla studentråd tillsammans med presidiet deltog i grundutbildningsnämndens internat, där vi beslutade att den gamla plattformen Utbildningsplattformen skulle avvecklas och ersättas.

Inför utredningen om vilken plattform som skulle ersätta Utbildningsplattformen så ombads vice kårordförande med utbildningsansvar att inkomma med en sammanställning av studenternas åsikter i frågan. Detta genomfördes med en remiss som skickades ut till alla studentråd med ett flertal frågor att diskutera inom sig. Det som var tydligt var att det fanns en önskan om att använda en gemensam plattform för hela fakulteten som samlade ett flertal utav de funktioner som idag är spridda mellan kurshemsidor, scheman etc.

Genom att driva frågan inom både grundutbildningsnämnden och fakultetsstyrelsen så lyckades studeranderepresentanterna ta fram ett beslut om att föreslå lärplattformen Live@lund som ett förstahandsval, men att det finns en möjlighet att byta till Luvit vid behov.

### **Kursplaner och litteraturlistor**

Studierektorsnätverket lämnade under årets början en önskan till grundutbildningsnämnden om att revidera föreskrifterna för kursplaner vid HT-fakulteterna. Detta för att ej behöva ange examinationsmomenten per delkurs. Någoting vi som studeranderepresentanter motsatte oss direkt, då det skulle innebära ett problem sett till studenternas rättsäkerhet och möjlighet till att planera sin utbildning. Tyvärr så drevs studierektorsnätverkets förslag igenom, trots att vice kårordförande med utbildningsansvar deltog i en arbetsgrupp för att bearbeta förslaget samt ett uppföljningsmöte med studierektorsnätverket. När detta skedde så yrkade studeranderepresentanter på vikten av att fortsätta följa studenternas rättighetslista.

### **E-lärande och Massive Open Online Courses (MOOCs)**

HTS har under året varit väldigt delaktiga i bevakandet av utveckling kring e-lärande generellt och MOOCs specifikt vid Lunds universitet samt på nationell nivå. vice kårordförande med utbildningsansvar har deltagit som studeranderepresentant i projektgrupperna som har tagit fram de två MOOC-kurserna som har utvecklats vid HT-fakulteterna inom akademiskt skrivande. Vidare så har frågan bevakats genom LUS, där HTS har varit involverade i att skriva ett svar på UKÄs remiss om föreskrifter för MOOCs. Tyvärr så har UKÄ lämnat ett förslag på att MOOCs ska kunna finansieras utav upp till 2 % utav utbildnings- och forskningsanslagen.

En annan fråga kring e-lärande som har lyfts är digitala tentor. Det har lyfts som ett möjligt verktyg för att förenkla anonymiseringen utav tentor.

### **Anonyma tentor**

Under höstens internat med grundutbildningsnämnden så presenterades ett alternativ för anonymiseringen utav tentor i form utav digitala tentor. Det lyftes som ett förslag att utredas i grundutbildningsnämnden, något som studeranderepresentanterna ställde sig positiva till. Dock så lyftas frågan vidare till den universitetscentrala utbildningsnämnden, för att se om det gick att hitta en lösning som kunde fungera för hela universitetet. HTS fortsatte då att bevaka frågan på den nivån.

### **Betygskriterier**

Betygskriterieprojektet nådde en ny fas vid verksamhetsårets början. Då var det färdiga förslaget på handboken för betygskriterier fastslagen och presenterades för att kunna börja arbetas med ute på institutionsnivå. Under årets så har ett flertal kursplaner reviderats för att kunna inkorporera de nya betygskriterierna. HTS har bevakat förändringen dels genom studeranderepresentanter ute bland institutionsstyrelserna, eller motsvarande, och dels genom kursplanegranskarna. Vice kårordförande med utbildningsansvar har även aktivt arbetat för att sprida och uppmärksamma handboken för betygskriterier i media och hos andra kårer.

### **Rättighetslistan**

Under arbetet med föreskrifterna för kursplaner blev det tydligt att krävdes en större genomgång utav studenternas rättighetslista för studierektorsnätverket. Detta föreslogs för utbildningsledaren. Förslaget mottogs positivt. Tanken var att vice kårordförande med utbildningsansvar skulle komma till studierektorsnätverket någon gång under våren för att hålla i en genomgång utav rättighetslistan, men på grund utav tidsbrist inom nätverket så sköts det på.

### **Lärlädd tid**

Vid verksamhetsårets början så tog det nya utbildningsutskottet över det projekt som har kartlagt lärlädd tid vid HT-fakulteterna. Det material som fanns sammanställdes under hösten och vid vårterminens början så kunde utskottet presentera en rapport med stöd utav HTS fullmäktige.<sup>1</sup> Personal och ledning för HT-fakulteterna samt representanter för andra kårer var inbjudna till en presentation utav rapporten följt utav ett mingel förberett utav HTS sexmästeri. Det var en

---

<sup>1</sup> Tomma Scheman: Lärlädd tid vid HT-fakulteterna

lyckad presentation med ett 30-tal deltagare.

Efter rapportsläppet så har intresset för statistiken varit stort, både på universitetet och utanför. vice kårordförande med utbildningsansvar har genomfört ett flertal intervjuer i media rörande siffrorna och flera stycken debattartiklar har skrivits som berör ämnet.

### **Kursvärderingar/kursutvärderingar**

När verksamhetsåret började så valde HTS utbildningsutskott att påbörja ett nytt projekt, då kontakttidsprojektet var i sin slutfas. Efter att ha gått igenom grundutbildningsnämndens handlingsplan för året så påbörjade utskottet ett projekt sett till att kartlägga kursutvärderingar vid HT-fakulteterna samt studenternas vid HT-fakulteterna åsikter om kursutvärderingar.

Höstterminen spenderades till större delen med att samla in tidigare kursutvärderingar från varje kurs vid HT-fakulteterna och granska deras beståndsdelar. Utskottet diskuterade fram ett flertal viktiga punkter som en utvärdering kan beröra och granskade sedan huruvida utvärderingarna innehöll dessa. Utöver det så räknades även antalet frågor som utvärderingarna ställde samt om de var digitala eller ej. Under våren så samlades det in enkäter från studenter om deras åsikter om kursutvärderingar, för att försöka se vad som ansågs vara viktigt och mindre viktigt. Vid årets slut så arbetade utskottet med att sammanställa all data som var insamlad för att försöka få till en rapport om ämnet.



## STUDIESOCIALT

### **Studiesociala utskottet:**

Under verksamhetsåret så har det studiesociala utskottet (STUDS) tagit fram ett nytt projekt som kommer fortlöpa även under kommande verksamhetsår. Projektet har sin utgångspunkt i hur studenterna på HT-fakulteterna upplever stress i sina studier, kopplat till sina eventuella engagemang utanför studierna. Projektet togs fram och projektplanen bearbetades under höstterminen. Det första steget av projektet har slutförts i form av en enkät som vi nått ut med till vår önskade målgrupp, detta i samarbete med avdelningen Kvalitet och utvärdering vid Lunds universitet centralt. Enkäten nådde sitt krav i antalet som svarat.

Mycket tid har lagts till att sammanställa statistiken och utvärdera huruvida samband finns mellan de olika frågorna och även mellan olika grupperingar i form av kön, ålder, ämnesområden och engagemang. Statistiken kommer ligga till grund för arbetet som fortskrider under kommande verksamhetsår och målet från projektets start har varit att det ska slutföras i form av en rapport och/eller personas som ska vara färdiga under kommande verksamhetsår.

På sidan av detta projekt så har STUDS även jobbat internt inom kåren med tillgänglighet. Detta har främst skett genom att sätta ihop engelska riktlinjer som kåren bör använda i sin kommunikation. Detta för att det är tillgängligt med ett och samma ordval i många situationer, något som ofta varit ett problem och skapar förvirring när samma saker omnämns som olika saker i olika kanaler.

Utskottet har även kontinuerligt diskuterat frågor av studiesocial natur och vid tillfällen fungerat som ett bollplank för frågor som tagits upp i LUX husstyrelse.

### **Språkcaféutskottet**

Under verksamhetsåret har HTS Språkcaféutskott drivit Café Multilingua. Detta är ett språkcafé som varje onsdag, under både höst- och vårtermin, hållit till i Absalon, SOL. Detta är ett av kårens mest besökta evenemang och besöks av såväl svenska som internationella studenter. I slutet av verksamhetsåret var Språkcaféutskottet helt fullsatt.

Under verksamhetsåret har Språkcaféutskottet ställt ut en engelskspråkig HTS-rollup vid sitt kakbord för att öka medvetenheten om att det är kåren som arrangerar Multilingua. Utöver detta så har utskottet även haft HTS t-shirtar på sig under varje cafétillfälle. Under året har även Språkcaféutskottet infört ett krav på att visa sitt studentkort och bevisa sin kårtillhörighet som ska vara HTS för att få fika vid språkcaféerna.

### **Sociala aktiviteter**

Sexmästeriet har under året varit aktiv på ett kontinuerligt sätt i form av sittningar och behjälpliga på kårens olika sociala aktiviteter som exempelvis på Utbildningsutskottets rapportsläpp. Under verksamhetsåret har HTS sexmästeri arrangerat flertalet sittningar i form av bland annat en halloweensittning, sommarsittning samt tacksittningar. Novischverksamhetens fixargrupp har varit under ledning av sexmästaren med ledamöter som fixare som utfört det praktiska arbetet under novischperioderna.

Varannan söndag under verksamhetsåret har kåren arrangerat spelkvällar i Absalon. Dessa leds av kårens spelledare och har under verksamhetsåret varit mycket välbesökta. Det har bland annat anordnats en Jeopardy-turnering i anslutning till spelkvällarna. Spelledaren har även varit behjälplig under Spelkvällarna som anordnades under de olika novischperioderna.

Kårens lekledare har ansvarat för kårens lekar och rekreationella aktiviteter. Lekledaren har bland annat varit behjälplig under novischperiodens Skattjakt.

Värt att nämnas är också att ett fotbollslag har startat upp under namnet HTS BK. Även om detta lag ännu inte har någon formell koppling till kåren så har det utvecklats under året och detta initiativ har äskat pengar från kåren för att kunna bedriva sin verksamhet. Diskussioner har förts kring om huruvida detta kan integreras i kåren på ett formellt sätt framöver.

### **Arbetsmarknadsfrågor och arbetsmarknadsdag**

Under verksamhetsåret har projektgruppen för arbetsmarknadsdagen Hybrid arbetat för att genomföra dagen på bästa sätt. Det anordnades en CV-skola några dagar inför arbetsmarknadsdagen. Visionen var att det skulle anordnas fler tillfällen som t.ex. föreläsningar eller panelsamtal men projektgruppen ansåg att det ej fanns tillräckligt med arbetskraft eller tid för att utföra ett sådant arbete.

Den 10 mars arrangerades arbetsmarknadsdagen Hybrid i LUX. Det var en välbesökt mässa med stor variation av utställare. De utställare som fanns på plats under Hybriddagen var bland annat Svenska kyrkan, UNICEF, Studentconsulting, Oxford Research, HT-biblioteken och Amnesty för att nämna några.

### **Novischverksamhet**

Det har utförts två novischperioder under verksamhetsåret för höst- och vårtermin. Dessa har utförts med fokus på att ha goda och grundliga fadderutbildningar för att ge en tydlig bild för novischeriet under de båda terminerna hur kåren ser på novischperioden och fadderförtroende. Fokus har legat på att upprätthålla kårens vision av att ha en novischperiod utan förnedringslekar eller alkoholhets och att den arrangeras i syfte att få nya studenter vid HT-fakulteterna att känna sig välkomna och trygga.

Hösterterminens novischperiod slog alla tiders rekord i anmälda novischer med närmare 250 betalande novischer vilket var jätteroligt men vilket även ställde till problem. En del personer kunde således inte få plats på de evenemang med begränsad kapacitet, puben och sittningen. Få klagomål lyftes kring detta men någonting som behöver utvärderas närmare om antalet fortsätter att stiga i framtiden för att göra alla så nöjda och välkomna som möjligt, vilket ändå är novischperiodens syfte.

Vårterminens novischperiod fick sina egna utmaningar då vice kårordförande med studiesocialt ansvar blev sjukskriven strax innan den skulle starta. Detta krävde en viss omstrukturering i organisationen där övriga presidialer fick ta stort ansvar. Trots viss underbemanning så gick perioden bra och var uppskattad av novischer.

### **Studenters och aktivas välmående**

Under verksamhetsåret har HTS presidium träfat en kontaktperson på Studenthälsan. Presidiet har haft tre möten med denna kontaktperson för att diskutera frågor om studenters välmående och hälsa. Detta för att skapa en kontinuerlig kontakt med Studenthälsan.

Under vårterminen så startade HTS upp **Skyddsforum** - ett nätverk för samtliga studerandeskyddsombud på HT. Då detta var en nystart så låg mycket av fokus på att sätta strukturer kring vad Skyddsforum ska vara. Det har utvecklats till ett samtalsforum där det lyfts aktuella frågor på SOL och LUX av skydds natur men även ett forum för att kunna diskutera olika rutiner kring studerandeskyddsombudens roll inom HTS och hur dessa kan jobba kontinuerligt även utanför perioder med skyddsronder. Mötena har skett ungefär var fjärde vecka och har varit uppskattade av så väl studerandeskyddsombuden som närvarat och av vice kårordförande med studiesocialt ansvar som ansvarat för mötena.

Presidiet har även under verksamhetsåret arbetat för att främja en god och välkomnande miljö inom kåren. Det har anordnats två större tacktillställningar under verksamhetsåret. Den ena anordnades tillsammans med sexmästeriet i slutet av höstterminen och den andra av presidiet i slutet av vårterminen. I övrigt har mindre tacksittningar och tackmiddagar genomförts i samband med till exempel novischverksamheten och arbetsmarknadsdagen.

### **Lunära högtiden**

Lunära högtiden fick under verksamhetsåret en rejäl nystart. Lunds Naturvetarkår drog sig ur samarbetet tidigt under höstterminen för att fokusera på sin jubileumsbal. Den lunära kommittén under ledning av månbasen och i samarbete med presidiet fick bygga nya idéer och koncept kring vad den Lunära högtiden skulle vara och kan vara i framtiden.

Lunära högtiden ägde rum 27 februari i Pelarsalen med ca 100 deltagare med eftersläpp på AF-borgen i samarbete med Kristianstad Nations eftersläpp till sin bal.

## ORGANISATION

### **Kommunikation**

Under verksamhetsåret har kåren arbetat med att utveckla sin kommunikation på flera fronter. Inom styrelsen tillsattes en arbetsgrupp vars huvudfokus var kommunikation. Gruppen har främst diskuterat koncept och utformning av den nya hemsidan som sedan byggts av vice kårordförande med studiesocialt ansvar och planeras att lanseras i slutet av sommaren. En stor utformning av hemsidan lämnades över till nyttillträdde Vice kårordförande med studiesocialt ansvar att slutföra i samband med överlämningen för verksamhetsåret 16/17.

Presidiet har under året skrivit ett par nyhetsbrev. På grund av bland annat tidsbrist har tanken om att skicka ut ett nyhetsbrev i månaden blivit bortprioriterat och fokus har legat på att sprida information och nyheter genom andra medier, främst via Facebook och mail. Detta arbete har främst skötts av vice kårordförande med studiesocialt ansvar. På Facebook har presidiet dessutom fortsatt arbetet med en informell grupp för internkommunikation där presidiet, styrelsen, studentråds- och utskottsordföranden är med. Gruppen har använts för att snabbt och smidigt kunna sprida information inom kåren om evenemang eller viktig information.

HTS har deltagit vid Hälsningsgillet på både höst- och vårtermin där det funnits tillfälle att sprida information och profilprodukter till intresserad

### **Policydokument**

Under verksamhetsåret så har HTS styrelse genomfört en stor genomgång utav kårens policydokument för att omarbota och aktualisera det. Policydokumentet var redan vid verksamhetsårets start daterat och i stort behov av revidering. Utöver kårens huvudsakliga policydokument så gick styrelsen även igenom övriga befintliga policydokument för eventuell revidering.

När styrelsen gick igenom HTS policydokument så blev det tydligt att det fanns ett behov av att separera vissa delar utav policydokumentet till separata policydokument, t.ex. skrivelserna om alkohol och narkotika. Det var även vissa frågor som totalt saknades i policydokumentet och som behövde belysas tydligare. Även vissa av dessa skrevs som separata policydokument. De redan existerande och reviderade samt de nyskrivna policydokumenten presenterades för och fastställdes av HTS fullmäktige i slutet utav verksamhetsåret.

Styrelsens identifierade även ett behov av att i framtiden fortsätta revidera de existerande policydokumenten för att kunna separera mer frågor från det centrala dokumentet. Det är även av största vikt att policydokumenten sprids till HTS aktiva, så att alla har största möjliga förståelse för dem. Detta inleddes under styrelsens överlämning, där policydokumentet var en viktig komponent.

### **Åsiktsdokument**

Under tidigare verksamhetsår så har HTS genomfört ett stort arbete med att författa ett åsiktsdokument. Detta arbete fördes vidare under verksamhetsåret 15/16 och avslutades med att

HTS fullmäktige antog åsiktsdokumentet under våren 2016.

För att kunna förankra åsiktsdokumentet till så stor grad som möjligt så har dokumentet genomgått ett flertal processer. Under verksamhetsåret, när det fanns ett skrivet förslag på ett åsiktsdokument, så skickades denna på remiss till alla utskott och studentråd. De flesta sammanställde svar på remissen och skickade dessa till HTS styrelse för att behandlas. Åsiktsdokumentet genomgick även en remissrunda hos HTS fullmäktige där varje enskild underrubrik behandlades för att se om det fanns ytterligare åsikter på dokumentet. De föreslagna förändringarna beaktades sedan och ett färdigt förslag lades fram till fullmäktige senare under våren, där det även fastställdes.

Arbetet med att utbilda aktiva i åsiktsdokumentet påbörjades under sommarens styrelseöverlämning samt presidieöverlämningen.

### **Krisplan**

Krisplanen sågs över tidigt under året utav kårstyrelsen för en revidering. Styrelsen uppmärksammade att dokumentet behövde struktureras, förtydligas och tillgängliggöras. För detta sattes en arbetsgrupp ihop. Arbetsgruppen gick igenom krisplanen och identifierade ett flertal problem som behövde lösas. De gick även igenom att flertal andra organisationers krisplaner eller motsvarande, för att hitta exempel på just dessa lösningar. De kontaktade även fakulteten för att se hur samarbetet med dem bäst kunde rymmas inom planen. Under våren så kunde ett färdigt förslag presenteras för HTS fullmäktige.

### **Styrdokument**

Utöver de ovan nämnda styrdokument så bearbetade styrelsen även delar utav kårens övriga styrdokument. Framförallt så fanns det ett behov av mindre revideringar hos stadgan samt reglementet, efter kommentarer från bland annat verksamhetsrevisorn samt universitetet efter att vår kårstatusansökan godkänkts.

Vidare så har kåren fortsatt arbetet med sin dokumenthanteringsplan och sitt arkiveringsarbete. Dokumenthanteringsplanen har vid verksamhetsårets slut ännu ej färdigställts. De delar utav Humanistkårens arkiv som vid verksamhetsårets början ännu ej hade deponerats till AFs arkiv, är nu arkiverade där.

### **Internationella studenter**

HTS har under verksamhetsåret deltagit i mottagandet utav internationella studenter. Delar utav HTS presidium samt styrelse deltog i det internationella hälsningsgillet, Students Associations Fair, och informerade om kåren och dess verksamhet. HTS presidium besökte även, under både vår- och höstterminen, de introduktionsträffar som anordnas av HT:s internationella koordinator. Där fick de nyanlända utbytesstudenterna träffa presidiet och lära sig mer om kåren. Under höstens och vårens introduktionsmöten så var även representanter från HTS ute bland introduktionsmötena för HT:s internationella mastersprogram, och fick på så vis informera de internationella studenterna som inte var utbytesstudenter. På grund utav tidsbrist så valde HTS presidium att kåren ej skulle arrangera eller delta i några specifika novischarangemang eller liknande för enbart internationella studenter. Istället valde presidiet att fokusera på att

tillgängliggöra den ordinarie novischperioden så att så många internationella studenter skulle kunna delta i den som möjligt.

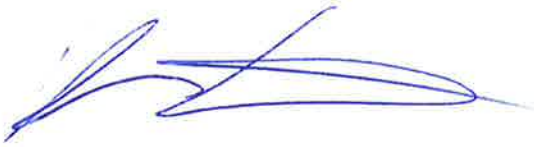
Kåren har även under året fastslagit sitt namn på engelska i kårens fullmäktige för första gången. Detta för att fortsätta och bygga vidare på det arbete som har utförts rörande HTS tillgänglighet på engelska. Under året så har kåren kontinuerligt försökt använda sig utav kommunikation på både engelska och svenska, för att kunna nå ut till så många studenter som möjligt.

### **Demokratisk organisation**

HTS valnämnd stod under en stor del utav verksamhetsåret nästan tom. Det var inte förrän inpå våren som valnämnden fick fler ledamöter och kunde ordentligt dra igång sitt arbete inför kårvalet. På grund utav ett inställt fullmäktigemöte så hamnade kårvalet senare än vad det brukar. Det genomfördes dock, och kom över målet på 5 % i verksamhetsplanen, detta även om valnämnden var underbemannad. Det var totalt 130 utav 2742 medlemmar som röstade i kårvalet, vilket gav ett valresultat på 5,32 %. På grund utav sin underbemanning så kunde inte valnämnden arbeta fram och konkretisera någon plan för ett ökat valdeltagande. Dock så kunde valnämnden efter kårvalet föra vidare sina erfarenheter från året, med förhoppningen att det skulle kunna resultera i en konkretiserad plan i framtiden. Valnämndens underbemanning var också ett hinder för att kunna göra ett aktivt arbete för att få så stor spridning bland ledamöterna inom fullmäktige som möjligt väl. Presidiet arbetade för att stödja valnämnden i det här arbetet genom att sprida information om kårvalet till kårens olika utskott och studentråd.

### **Kårstatus**

I perioder utav tre år så ska Lunds universitet besluta om vilka organisationer verksamma vid lärosätet som ska beviljas kårstatus. Under verksamhetsåret 2015/2016 så var det dags för HTS att åter igen ansöka om kårstatus för HT-fakulteterna och de utbildningar som fakulteterna kvalitetssäkrar. Kårstatusansökan beviljades.



---

Ronja Lundgren  
Kårordförande med externt och internt ansvar



---

Oskar Johansson  
Vice kårordförande med utbildningsansvar



---

Viktor Andersson  
Vice kårordförande med studiesocialt ansvar



---

Filippa Wieselgren  
Styrelseledamot



---

Thobias Bergström  
Styrelseledamot



---

Hanna Isero  
Styrelseledamot



---

Caroline Ljungqvist  
Styrelseledamot