



Policy för jämställdhet, lika villkor och mångfald

Antagen av fullmäktige 2014-04-28
Reviderad av fullmäktige 2016-05-24, 2017-04-25

Syfte

Humanistiska och teologiska studentkåren (HTS) vid Lunds universitet har som mål att alla medlemmar ska känna sig välkomna, respekterade och inkluderade. Medlemmarna ska kunna delta och bli aktiva utan att program- eller kurstillhörighet, kön, trosuppfattning, etnicitet, sexuell läggning, funktionshinder, ålder, språk samt könsöverskridande identitet utgör ett hinder. Kåren ska utgå från att vara en öppen miljö där alla ska kunna känna sig välkomna. Alla förtroendevalda ska ha läst, känna till och arbeta efter kårens policy för jämställdhet, lika villkor och mångfald (JLM), och arrangörerna av kårens arrangemang ska ta hänsyn till den. Genom ett gott arbete med JLM i kåren är förhoppningen att alla medlemmar ska känna sig välkomnade.

Organisation

Styrelsen har det övergripande ansvaret för arbete med JLM-frågor i kåren. Detta inbegriper ansvar för att följa upp och åtgärda eventuella fall av orättvis behandling tillsammans med berörd presidial. I styrelsen ska det finnas en person med internt ansvar för arbetet med JLM-frågor som medlemmarna kan vända sig till. VKOS ansvarar för att rapportera om fakultetens arbete med JLM-frågor.

Styrelsen har tillsammans med fullmäktige ansvar för att regelbundet se över JLM-policyn samt att revidera den vid behov. Fullmäktige är ytterst ansvarig för arbetet med JLM-frågor och ska granska utförandet.

De som är ansvariga för att planera aktiviteter är ansvariga för att de överensstämmer med de mål som kåren satt för JLM.

Länkar, material och information om hur medlemmar går tillväga om de upptäckt eller upplevt sig orättvist behandlad ska finnas på kårens hemsida, skriftligen på kårkansliet samt muntligen i samband

med verksamhet.

Mål

HTS ska sträva efter:

- Att ha mångfald bland de av fullmäktige valda förtroendeposterna.
- Att fullmäktiges sammansättning ska representera kårens alla medlemmar.
- Att mångfald ska vara en viktig aspekt i valberedningens arbete med att bereda poster.
- Att kårens utåtriktade aktiviteter i största möjliga mån ska planeras och annonseras så att alla som vill kan delta.
- Att kårens interna aktiviteter ska planeras så att ingen deltagare känner sig kränkt eller orättvist behandlad.
- Att kårens medlemmar vet vart de ska vända sig om de känner sig kränkta eller orättvist behandlade inom kårens verksamhet.
- Att uppmuntra och underlätta spridning av information angående JLM-frågor.
- Att kåren ska uppmärksamma eventuella fall av diskriminering, samt följa upp dessa och vidta åtgärder.