



Verksamhetsplan 2017/2018

Antagen av fullmäktige 2017-05-24

1 Inledning

2 Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsplan formulerar visionen för den
3 verksamhet kåren ska bedriva under verksamhetsåret 2017/2018. I verksamhetsplanen lyfts fyra
4 huvudområden: utbildning, studiesocial verksamhet, sociala evenemang och organisation. De olika
5 huvudområdena definierar kårens centrala verksamhet och utmaningar. Varje område har ett antal
6 underrubriker, och de ämnen som lyfts där är de som anses vara av högsta prioritet under
7 verksamhetsåret 2017/2018.

8 Vid varje underrubrik finns listade åtgärder och projekt som 1) är arbete som ingår i kårens **rutiner** och
9 som bör fortsätta bedrivas, 2) ska **genomföras** och **slutföras** detta verksamhetsår, samt i vissa fall 3) ska
10 **påbörjas** i år men som inte behöver färdigställas förrän senare. Åtgärderna under varje kategori listas
11 utan inbördes ordning. Utöver denna verksamhetsplan finns andra styrdokument som förklarar kårens
12 organisation i övrigt.

13 Utbildning

14 HTS kärnverksamhet är studentinflytande och utbildningsbevakning. Som studentkår arbetar HTS
15 med studentfacklig verksamhet och finns som stöd för studenter vid Humanistiska och teologiska
16 fakulteterna vid Lunds universitet (HT-fakulteterna). Det bevakande arbetet sker genom
17 studentrepresentanter i olika beredande och beslutande organ på sektions-, institutions- och
18 fakultetsnivå.

19 Studentrepresentation och utbildningsbevakning

20 HTS tillsätter studentrepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser, råd och arbetsgrupper på
21 fakulteterna. Utöver dessa tillkommer poster på institutionerna som tillsätts av studentråden. Det är
22 viktigt att HTS tillsätter alla uppdrag som finns tillgängliga för studentrepresentanter och att platser
23 som blir vakanta fylls så snabbt som möjligt för att säkra studentrepresentationen. HTS
24 studentrepresentanter ska ges relevant utbildning för att kunna bedriva så god utbildningsbevakning
25 som möjligt, göra studentgruppens röst hörd och känna sig bekväma i sina uppdrag.

26 HTS har åtta studentråd som har till uppgift att sköta den lokala utbildningsbevakningen och
27 representationen på institutionsnivå eller motsvarande. Studentråden ska ha kontinuerliga möten för
28 medlemmarna i studentrådet och ha löpande kontakt med institutionsledningen. Att stödja
29 studentråden i deras arbete är en prioriterad arbetsuppgift för kårens styrelse och presidium. Det är av
30 hög prioritet att det finns fungerande studentråd på varje institution eller motsvarande, eftersom dessa
31 utgör grunden inom kårens utbildningsbevakning.

32 För att förbättra HTS arbete med utbildningbevakning bör kåren under verksamhetsåret driva riktade
33 projekt genom kårens centrala organisation. HTS ska genomföra en större enkätundersökning om
34 studenternas åsikter i utbildningsfrågor, så kallat Speak up days. HTS ska även påbörja utredningar som
35 syftar till att stödja, komplettera och bredda formerna för studentrådets utbildningsbevakande arbete.

36 HTS har ett utbildningsutskott vars huvudsakliga uppgift är att driva utbildningsrelaterade projekt och
37 agera forum för att diskutera utbildningsfrågor på fakultetsnivå. HTS utbildningsutskott ska under året
38 vara ett livaktigt och väl fungerande utskott. Utskottet ska fungera som ett bollplank för presidiet och
39 de studentrepresentanter som innehar viktiga poster i olika beslutande och beredande organ på
40 fakultetsnivå.

41 HTS åsikter i frågor av lärosätesövergripande samt nationell karaktär finns sammanställda i kårens
42 åsiktsdokument. HTS är medlem i Lunds universitets studentkårer (LUS), en paraplyorganisation för
43 kårerna i Lund. HTS bör genom LUS driva lärosätesövergripande frågor. HTS är även medlem i
44 Sveriges förenade studentkårer (SFS), en paraplyorganisation för kårer i Sverige. Genom SFS bör kåren
45 driva de utbildningspolitiska frågor som är nationell karaktär.

46 **Rutiner**

47 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att

- 48 • sträva efter att alla studentrepresentantsposter kåren har är tillsatta.
- 49 • erbjuda utbildningstillfällen om kårens verksamhet, åsiktsdokument och studenträttigheter.
- 50 • arbeta för att det ska finnas studentråd vid varje institution.
- 51 • arbeta för att de studentråd som finns är verksamma och fungerande.
- 52 • med kårens åsiktsdokument som stöd bevaka och driva frågor på institutionsnivå genom
53 studentråden, på fakultetsnivå genom kårens centrala studentrepresentanter, på universitetsnivå
54 genom LUS och på nationell nivå genom SFS.
- 55 • genom utbildningsutskottet driva projekt riktat mot studenterna vid HT-fakulteterna.
- 56 • genom studentråden ta del av vad studenterna tycker om sin utbildning.
- 57 • genom ämnesläroret utbildningens budgetgrupp, programråd och det utbildningsvetenskapliga
58 studentrådet bevaka och följa upp förändringarna i ämnesläroret utbildningen vid Lunds
59 universitet.

60 **Genomföra/slutföra**

61 HTS ska under detta verksamhetsår

- 62
- skapa ett digitalt formulär för inrapportering av studentärenden.
- 63
- genomföra Speak up days, en större enkätundersökning om studenternas åsikter i
- 64
- utbildningsfrågor.

65 **Påbörja**

66 HTS ska under verksamhetsåret

- 67
- se över möjligheterna för att bredda formerna för utbildningsbevakning genom studentråden,
- 68
- exempelvis genom öppna stormöten.
- 69
- Formalisera det modevetenskapliga studierådet som ett programråd samt se över möjligheterna
- 70
- att skapa ytterligare programråd.
- 71
- Utreda formerna för utbildningsbevakning utanför ordinarie studentrådsverksamhet i de
- 72
- tillfällen där delat ekonomiskt och administrativt ansvar föreligger (exempelvis för Institutionen
- 73
- för kommunikation och medier och det modevetenskapliga kandidatprogrammet).

74 **Studenträttigheter och förutsättningar för studier**

75 Lunds universitet har dokumentet Rättighetslistan som fastställer rättigheter och skyldigheter som
76 studenter har vid Lunds universitet. Rättighetslistan är ett ytterst viktigt verktyg för att säkerställa en
77 god och rättssäker utbildning för alla studenter. Det är viktigt att HTS under året arbetar för att
78 säkerställa att HT-fakulteterna följer Rättighetslistan i alla utbildningar. Under våren 2017 svarar
79 samtliga fakulteter och studentkårer på en uppföljande enkät från universitetets utbildningsnämnd, som
80 handlar om Rättighetslistan och syftar till att vidareutveckla dokumentet. HTS ska under
81 verksamhetsåret 17/18 bevaka implementeringen av undersökningens resultat.

82 Enligt Rättighetslistan har studenter rätt till att genomföra en tentamen anonymt. Möjligheten att
83 genomföra en tentamen anonymt är en grundläggande fråga om rättssäkerhet. Frågor och ärenden kring
84 examination är bland de vanligaste som kåren och studentombudet får in, där studenter ofta känner sig
85 osäkra på om de blivit rättvist bedömda. Att fortsätta arbeta för implementering av anonyma tentor på
86 HT-fakulteterna är en prioriterad fråga för HTS under verksamhetsåret.

87 Under de senaste åren har kåren arbetat tillsammans med HT-fakulteterna i ett projekt som syftar till
88 att ta fram betygsriterier till fakulteternas kurser. Det är viktigt att kåren är fortsatt delaktig i det arbete
89 som fortgår inom projektet för att säkerställa att betygsriterier tas fram för så många kurser som
90 möjligt.

91 E-lärande är ett nytt område för Lunds universitet med mycket utvecklingspotential för att kunna
92 förbättra och tillgängliggöra utbildningen för alla. E-lärande kan både fungera som ett pedagogiskt
93 verktyg och ett administrativt hjälpmedel, och det är viktigt att HTS är drivande i utvecklingen och
94 diskussionen kring e-lärande.

95 På universitetet pågår på uppdrag av Universitetskanslerämbetet ett framtagande av ett nytt gemensamt
96 system för kvalitetssäkring av samtliga utbildningar. Arbetet kommer att fortlöpa och slutföras under
97 kommande verksamhetsår och det är av stor vikt att HTS bevakar utvecklingen av det nya
98 kvalitetssäkringssystemet samt är drivande i att se till att systemet blir ändamålsenligt och präglat av
99 studentinflytande.

100 På nationellt plan har regeringen nyligen tillsatt en utredning av resurstilldelningen till högre
101 utbildning. Då utbildningar i humaniora och teologi missgynnas av rådande resurstilldelningssystem är
102 det viktigt att HTS bevakar resultatet i denna utredning och i lämpliga forum deltar i att påverka
103 utredningen.

104 **Rutiner**

105 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att

- 106 • vara delaktig i HT-fakulteternas arbete med framtagandet av betygskriterier.
- 107 • informera om Rättighetslistan till utbildningsansvariga på fakulteterna och institutionerna.
- 108 • fortsätta arbeta för att alla institutioner ska börja implementera anonym tentamen.

109 **Genomföra/slutföra**

110 HTS ska under detta verksamhetsår

- 111 • bevaka och följa upp arbetet om implementering av lärplattformar vid HT-fakulteterna.
- 112 • bevaka och följa upp vidareutvecklingen av Rättighetslistan.
- 113 • bevaka och vara delaktig i utvecklingen av e-lärande på HT-fakulteterna.
- 114 • bevaka och vara delaktig i utvecklingen och implementeringen av Lunds universitets
115 kvalitetssäkringssystem.
- 116 • bevaka utredningen av resurstilldelningssystemet.

117 **Studiesocial verksamhet**

118 Jämte utbildningspolitiska frågor arbetar HTS med studiesocial verksamhet i form av frågor kopplade
119 till bland annat studie- och arbetsmiljö samt studenters psykosociala hälsa. Dessa är mycket viktiga
120 frågor som påverkar studietiden men som inte nödvändigtvis behöver vara direkt kopplade till
121 utbildningen.

122 **Studiemiljö**

123 Det är viktigt att kåren arbetar med frågor som berör studenters välmående och studiemiljö. Detta
124 arbete ska främst ske genom studerandeskyddsombuden, det studiesociala utskottet och i samarbete
125 med stödfunktioner på Lunds universitet. Även studentrepresentanter i beredande och beslutande organ
126 är viktiga i arbetet med att driva frågor relaterade till studie- och arbetsmiljö.

127 **Rutiner**

128 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att

- 129 • ha kontinuerligt samarbete med Studenthälsan och Studentombudet för att hålla sig
130 informerade samt informera om det allmänna hälsoläget på fakulteterna.
- 131 • arbeta för att studentrepresentanter driver frågor kring studie- och arbetsmiljö i beredande och
132 beslutande organ.
- 133 • arbeta för att det ska finnas verksamma studerandeskyddsombud vid varje institution.
- 134 • arbeta med nätverk för studerandeskyddsombud.
- 135 • genom det studiesociala utskottet driva projekt riktat mot studenterna som studerar vid HT-
136 fakulteterna.

137 **Arbetsmarknad**

138 Arbetsmarknadsfrågor är viktiga för HT-studenter och HTS arbetar för att belysa och påverka
139 situationen för humanister och teologer på arbetsmarknaden. Detta sker främst genom anordnandet av
140 en eller flera arbetsmarknadsdagar men bör även vara ett kontinuerligt arbete under verksamhetsåret.

141 Det är viktigt att HTS fortsätter bedriva och utveckla sitt arbete med arbetsmarknadsfrågor för att
142 stärka identiteten hos humanister och teologer. Kåren ska arbeta för att humanister och teologer genom
143 sin kompetens har en självklar plats på arbetsmarknaden och i samhället.

144 **Rutiner**

145 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att

- 146 • genom projektgruppen genomföra en eller flera arbetsmarknadsdagar 2017.
- 147 • genom projektgruppen arbeta för att arbetsmarknadsdagarna innehåller något relevant för alla
148 studenter vid HT.
- 149 • genom projektgruppen arbeta kontinuerligt med arbetsmarknadsfrågor.
- 150 • genom projektgruppen arbeta med att synliggöra och skapa förståelse för humanistisk och
151 teologisk kompetens på arbetsmarknaden.

152 **Genomföra/slutföra**

153 HTS ska under detta verksamhetsår

- 154 • genom projektgruppen arbeta för att stärka Hybrid som varumärke.

155 **Sociala evenemang**

156 HTS arbetar mycket med olika typer av sociala evenemang, främst via sexmästeriet, språkcaféutskottet,
157 spelledaren, lekledaren och novischverksamheten. Dessa evenemang ska rikta sig till kårens medlemmar
158 och aktiva. Det är mycket viktigt med sociala evenemang för att göra kåren till en öppen organisation
159 som är lätt och kul att engagera sig i. Sociala evenemang är till för att visa uppskattning till kåraktiva
160 och uppmuntra till kårengagemang. Sociala evenemang är också viktiga för att välkomna och inkludera
161 alla studenter i ett tryggt studentliv där det finns något för alla.

162 **Rutiner**

163 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att

- 164 • anordna novischverksamheter vid varje terminsstart för att välkomna de nya studenterna.
- 165 • arbeta för en uppmuntrande och uppskattande miljö genom att anordna olika tack-evenemang,
166 till exempel genom en kickoff eller en tackresa.
- 167 • arbeta för att utveckla kårens tackverksamhet för kåraktiva.
- 168 • genom sexmästeriet, spelledaren och lekledaren anordna sociala evenemang och aktiviteter.
- 169 • främja samarbetet mellan spelledare, lekledare och sexmästeri.
- 170 • genom lunära kommittén anordna Lunära högtiden.
- 171 • genom språkcaféutskottet kontinuerligt anordna Café Multilingua.

172 **Genomföra/slutföra**

173 HTS ska under detta verksamhetsår

- 174 • genom novischeriet anordna återträffevenemang för novischer och faddrar.

175 **Organisation**

176 HTS ska vara en öppen och transparent organisation som är välkomnande, rolig, utvecklande och
177 lärorik. Alla som studerar vid HT-fakulteterna ska känna att de kan vända sig till kåren, både för att
178 kunna engagera sig och för att kunna få hjälp och stöd. Det är viktigt att HTS under verksamhetsåret
179 17/18 fortsätter jobba med att utveckla och stabilisera organisationen.

180 **Styrdokument**

181 HTS styrdokument definierar och förklarar kårens verksamhet. Styrdokumenterna fungerar även som
182 riktlinjer för kårens förtroendevalda och aktiva. För att kåren ska kunna bedriva påverkansarbete i
183 beredande och beslutande organ är det viktigt att det fastslagna åsiktsdokumentet används som stöd i
184 hur kåren står i olika frågor.

185 **Rutiner**

186 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att
187 • revidera styr- och policydokument vid behov.

188 **Genomföra/slutföra**

189 HTS ska under detta verksamhetsår
190 • ta fram en plan för dokumenthantering och upprätthållande av styrdokument.
191 • arbeta för att styrdokument översätts till engelska med hjälp av kårens ordlista.

192 **Kommunikation, synlighet och transparens**

193 Alla medlemmar ska känna att de kan ta del av kårens verksamhet och att kåren bidrar till deras
194 studiesituation. Hela organisationen ska ta detta i beaktande. Även kommunikation och samarbete
195 mellan kårens olika organ är av stor vikt och ska underlättas.

196 Kommunikation är en väsentlig del av kårens verksamhet och är nödvändig för att legitimera kårens
197 arbete. Det är av stor vikt att informera medlemmarna om vad som är aktuellt på kåren samt att
198 medlemmarna har insyn i kårens interna arbete. HTS hemsida ska i kombination med kårens konton
199 på sociala medier vara kårens ansikte utåt och ska fungera som den primära informationskällan för våra
200 studenter och medlemmar.

201 **Rutiner**

202 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att
203 • kontinuerligt uppdatera kårens hemsida så att den reflekterar den verksamhet som bedrivs i
204 organisationen.
205 • arbeta för att kårens hemsida ska vara tillgänglig för alla medlemmar.
206 • kontinuerligt informera våra studenter om den löpande verksamheten i de kanaler som anses
207 lämpliga.
208 • uppdatera sociala medier regelbundet med nyheter från kårens olika verksamheter.
209 • arbeta för att inkludera internationella studenter i organisationen.

- 210 • aktivt arbeta för att extern information ska finnas tillgänglig på både svenska och engelska.
- 211 • synas och informera om kårens verksamhet på bl.a. hälsningsgillet och Student Association Fair.

212 **Genomföra/slutföra**

213 HTS ska under detta verksamhetsår

- 214 • fastställa en kommunikationsplan för kårens interna och externa organisation.

215 **Kårval och förtroendeval**

216 HTS är en demokratisk organisation med ett kårfullmäktige som högst beslutande organ.
217 Kårfullmäktige väljs av kårens medlemmar under vårterminen genom ett kårval och får därigenom
218 medlemmarnas mandat och förtroende att tillsätta kårens förtroendeposter. Särskilt viktigt under
219 verksamhetsåret 17/18 är att ta vara på det strategiska arbete som har gjorts omkring kårvalet under
220 verksamhetsåret 16/17 samt att fortsätta öka valdeltagandet. Detta arbete görs för att stärka fullmäktiges
221 legitimitet och förbättra kårens demokratiska process.

222 Fullmäktige väljer representanter till kårens externa och interna förtroendeposter. Det är av stor vikt för
223 HTS organisation att dessa poster tillsätts för att verksamheten ska fortlöpa och för att
224 arbetsbelastningen ska bli jämnt fördelad. Två utmaningar för kårens organisation är vakanta poster och
225 hög arbetsbelastning på de poster som tillsätts. HTS bör under året utreda förutsättningarna och hitta
226 lösningar för dessa utmaningar.

227 **Rutiner**

228 HTS ska under verksamhetsåret fortsätta att

- 229 • följa upp och utveckla valnämndens strategi för att öka valdeltagandet.
- 230 • aktivt arbeta för ett representativt fullmäktige genom mångfald i fördelningen av fullmäktiges
231 kandidater, sett till ålder, kön, nationellt ursprung och studieämnen.
- 232 • sträva efter att alla kårens förtroendeposter är tillsatta.

233 **Genomföra/slutföra**

234 HTS ska under detta verksamhetsår

- 235 • ha ett valdeltagande i kårvalet på minst 6% av kårens medlemmar.
- 236 • i samråd med valberedningen utlysa extra valfullmäktige på höstterminen för att tillsätta vakanta

237 förtroendeposter för innevarande verksamhetsår.

238 **Påbörja**

239 HTS ska under verksamhetsåret

- 240 • utreda presidialernas och styrelseledamöternas ansvarsområden.
- 241 • se över HTS övriga förtroendeposter och utföra eventuella ändringar i antal, struktur och
- 242 postbeskrivningar.

243 **Ekonomi**

244 HTS är en ideell förening vars verksamhet möjliggörs ekonomiskt huvudsakligen genom
245 medlemsavgifter och ekonomiskt stöd från Lunds universitet. Det är mycket viktigt att dessa medel
246 förvaltas på ett gott sätt och kommer kårens kärnverksamhet till gagn. Under verksamhetsåret 16/17 har
247 ett utvecklingsarbete gjorts för att stabilisera kårens ekonomiska rutiner och säkerställa att kårens medel
248 förvaltas enligt rådande lagstiftning och god sed. Detta arbete bör fortsätta implementeras i
249 verksamheten samt utvecklas ytterligare.

250 I kårens dagliga arbete förekommer många löpande utgifter. Flera av kårens verksamhetsområden,
251 såsom studentråden, har behov av information om hur mycket av sin budget de använder. HTS
252 nuvarande bokföringsprogram, som hanteras av en extern ekonom, är inte lämpat för kontinuerlig
253 uppföljning av utgifterna. Under verksamhetsåret 16/17 påbörjade HTS ett system för manuell
254 uppföljning av budgeten, vilket behöver vidareutvecklas under 17/18. Kåren behöver även se över
255 möjligheterna till att byta till ett mer ändamålsenligt bokföringsprogram.

256 HTS största nuvarande inkomstkällor är både villkorsbestämda och oförutsägbara. Redan vid
257 kårobligatoriets avskaffande flaggade universitetet för att deras kärstöd skulle bli tidsbegränsat.
258 Studentlund ser en sjunkande trend i medlemsanslutning. För en långsiktigt hållbar ekonomisk
259 situation bör kåren undersöka möjliga alternativa inkomstkällor för att verksamheten ska kunna
260 upprätthållas.

261 **Rutiner**

262 HTS ska under året fortsätta att

263 • utveckla och nedteckna rutiner för ekonomisk uppföljning i kåren.

264 • utveckla skriftliga interna riktlinjer för ekonomihantering och informationsdelgivning om
265 ekonomi inom kåren.

266 **Genomföra/slutföra**

267 HTS ska under detta verksamhetsår

268 • undersöka alternativa inkomstkällor, såsom annonsering, sponsring för specifika projekt och
269 bidrag som kan ersätta kårstödet.

270 **Påbörja**

271 HTS ska under verksamhetsåret börja

272 • undersöka möjligheterna att byta bokföringsprogram.