

FAQ для кандидатов Crossover Russia

1. Что такое Crossover?
2. В чём главное преимущество работы в Crossover?
3. Какова средняя продолжительность работы в Crossover? Каковы мои карьерные перспективы?
4. Чем Crossover отличается от TopTal и Upwork?
5. Как долго длится тестирование и платите ли Вы за это?
6. Я подал заявление на вакансию, выполнил техническое задание, но не получил отзыва о выполненном задании.
7. Я подал заявление на одну из вакансий, опубликованных на вашем сайте. Я буду работать в Crossover или в компании клиента?
8. Какова средняя продолжительность процесса приёма на работу от начала до конца?
9. С какими технологиями / фреймворками придется работать после заключения контракта?
10. Вы нанимаете на работу главных архитекторов?
11. Какого типа задачи предстоит мне решать? Достижимы ли они?
12. Дадут ли мне рабочий ноутбук, телефон и еще 25 гаджетов?
13. Неужели надо будет программировать 40 часов в неделю? Это нереально!
14. Как измеряется продуктивность контрактора?
15. Как утилита WorkSmart учитывает время, которое я думаю и рисую чёртиков в тетрадке?
16. Как используются мои данные, получаемые утилитой WorkSmart?
17. Сколько часов я буду работать?
18. Я попал на marketplace. Как долго ждать предложения от работодателя?
19. Могу ли я отработать 2 недели на текущей работе, прежде, чем перейти на проект через Crossover?
20. Как происходит оплата?
21. Как оплачиваются переработки?
22. Как я могу получить свои деньги? С какой частотой?
23. Что по поводу налогов с полученных сумм?
24. Будут ли какие-то отчисления с моих доходов с целью уплаты налогов от моего имени?
25. А почему нет никакого соцпакета?
26. Буду ли я иметь льготы и бонусы при работе в Crossover?
27. Когда можно брать отпуск и на сколько дней?

28. Если у вас так все хорошо, то почему народ толпами к вам в очередях не стоит?

1. Что такое Crossover?

Компания Crossover существует с 2015 года. Штаб квартира компании Crossover находится в США, при этом все сотрудники работают удаленно и это позволило нам собрать команду, включающую в себя профессионалов из более, чем 80 стран мира. Бизнес-модель нашей компании очень простая: мы с одной стороны находим компании, которым требуются высококлассные ИТ услуги, а с другой стороны – находим и отбираем лучших ИТ специалистов. Далее мы предоставляем комплексную платформу для удаленной работы, которая позволяет профессионалам из любой точки планеты удаленно работать на проектах крупнейших международных компаний. Такой подход позволяет дать возможность настоящим специалистам работать на интересных проектах вне зависимости от их местонахождения и при этом получать оплату труда на международном уровне.

2. В чём главное преимущество работы в Crossover?

Мы понимаем, что у тебя, как у одаренного специалиста, есть много возможностей. По словам специалистов, работающих в Crossover, нашими основными преимуществами являются:

- отличная заработная плата, которая выплачивается вовремя и стабильно
- работа по своему собственному графику
- работа с другими топ-исполнителями, такими же талантливыми как ты
- работа с людьми со всех уголков мира
- повышение продуктивности благодаря сокращению времени на ежедневные поездки
- возможность проводить больше времени с семьей
- возможность работать из любой точки мира
- разнообразие

Поскольку мы работаем на 100% в виртуальной среде, в Crossover ты получаешь возможность работать с лучшими специалистами из разных стран. Мы располагаем сетью талантливых людей из Индии, Пакистана, Румынии, Украины, Египта, Аргентины, США, Италии, и т. д. – из 80 странах. Мы считаем, что наша сила в разнообразии.

Работа в Crossover предлагает намного больше преимуществ, помимо перечисленных. Достаточно сказать, что мы с радостью предоставляем работу всем талантливым специалистам, как ты. Мы приглашаем тебя в будущее работы!

3. Какова средняя продолжительность работы в Crossover? Каковы мои карьерные перспективы?

Мы не рекрутеры и Crossover не фриланс площадка для поиска разовых работ. Мы верим в долгосрочные отношения, а не в аутсорсинг. Если ты потратишь время, чтобы пройти тесты и тебя наняли, то ты становишься частью глобальной сети Crossover. Мы полагаем, что работа будущего не измеряется 30-летними карьерами, а состоит из стратегических «раундов», где ты максимизируешь свои умения и навыки на конкретной позиции, а затем переходишь на другую. Мы стремимся облегчить твой карьерный рост, предоставляя профессиональное обучение, обратную связь и новые возможности в Crossover. Каждый раунд, составляет в среднем 1-3 года, но продолжительность твоего раунда в Crossover не ограничена.

4. Чем Crossover отличается от TopTal и Upwork?

Данные фриланс площадки в основном нацелены на специалистов, которые ищут либо дополнительный заработок, либо основной нерегулярный доход. Crossover же предлагает проекты с полной занятостью на долгий период времени, что гарантирует стабильность отношений как для контрактора, так и компаний-клиентов Crossover. Таким образом создается промежуточная ниша между обычным фрилансом и работой в офисе, где от фриланса остаётся возможность гибкого управления собственным временем и отсутствие геопривязки, а от офисной - стабильность и гарантированная занятость.

Еще несколько отличий TopTal от Crossover:

- имеет более олимпиадные задачи в качестве отбора - низкая корреляция тестов и работы
- Тяжело получать более \$25 в час (или 4000\$ в месяц) - ниже в 2 раза, чем оплата позиций ведущих разработчиков и тех. лидеров в Crossover
- запись вебинара [Upwork+TopTal vs Crossover](#)

5. Как долго длится тестирование и платите ли вы за это?

Если ты выбираешь вариант прохождения тестирования в онлайн (есть еще формат участия в однодневном оффлайн-турнире), то тестирование может длиться 1-3 недели. Мы понимаем, что это много, и попросим тебя выделить время из твоего графика, чтобы пройти этот процесс. Мы ценим твое время. Мы просим, чтобы ты потратил это время на нас, а мы вернем долг, инвестируя в тебя.

6. Я подал заявление на вакансию, выполнил техническое задание, но не получил отзыва о выполненном задании.

Пожалуйста, отправь электронное письмо по адресу support@crossover.com с твоим именем, электронной почтой и должностью, на которую подал заявление.

7. Я подал заявление на одну из вакансий, опубликованных на вашем сайте. Я буду работать в Crossover или в компании клиента?

Это зависит от должности/позиции, но в любом случае, ты станешь частью сообщества Crossover.

8. Какова средняя продолжительность процесса приёма на работу от начала до конца?

Это зависит от должности на которую ты претендуешь, но в среднем от 1-й до 3-х недель.

9. С какими технологиями / фреймворками придется работать после заключения контракта?

Сильно зависит от проекта. Могут встретиться самые разнообразные стеки и технологии - от древних legacy проектов до стартапов с новейшими фреймворками.

10. Вы нанимаете на работу главных архитекторов?

Да! Все наши вакансии можно найти здесь (на [Crossover.com/available-jobs](https://crossover.com/available-jobs)). Есть определенные виды работ, в которых мы всегда нуждаемся и разовые вакансии, которые открываются не так регулярно. Пожалуйста, сделай закладку и проверяй список вакансий, потому что всегда добавляются новые.

11. Какого типа задачи предстоит мне решать? Выполнимы ли они?

Мы не только работаем с членами команды Crossover, но и следуем принципам управления, таким образом, мы эффективно развиваемся с обеих сторон. Мы верим в то, что результаты приносит работа с четко поставленными задачами. И, конечно, все наши задачи и проекты - вполне реальные и жизненные.

12. Дадут ли мне рабочий ноутбук, телефон и еще 25 гаджетов?

Нет, не дадут. Необходимо самому приобрести все то оборудование, которое нужно для работы. Обычно это ноутбук и гарнитура. И в этом есть свои плюсы:

- можно выбрать ровно такое оборудование, которое тебе нравится (начиная от платформы и заканчивая конкретными характеристиками);
- соответственно, в любых путешествиях (а работа в Crossover позволяет работать из любого уголка планеты, где есть Интернет) тебе достаточно одного ноутбука для всех задач: не придется таскать два ноутбука (один для личных дел, второй для рабочих), два телефона и т.д.

Компенсация труда в Crossover позволяет выбрать и самостоятельно оплатить всю необходимую технику.

13. Неужели надо будет программировать 40 часов в неделю? Это нереально!

На самом деле в требуемые 40 часов также включаются митинги, просмотр обучающих материалов, переписка по email и остальная сопутствующая работе активность. Так что в целом отработать 40 часов в неделю вполне реально, т.к. из рабочего времени выпадают только перерывы на обед и т.п. не связанная с работой активность.

Впрочем, 8 часов в день неотрывно смотреть в монитор и судорожно давить на кнопки не требуется - трекер устроен таким образом, что разумные отвлечения (например, тот же 5-минутный перекур или поход по естественным нуждам), прекрасно укладываются в рабочее время. С другой стороны, частить с перекурами тоже не стоит: если их много - это так или иначе скажется на производительности.

14. Как измеряется продуктивность контрактора?

В зависимости от команды, в которой контрактор окажется, у него будет та или иная метрика. Обычно такая метрика только одна и имеет очень простой и понятный способ измерения. Например - количество исправленных багов за неделю или количество проведенных код-ревью в неделю. Как и в случае обычной работы, постоянно низкая продуктивность может послужить причиной увольнения контрактора. Так что несмотря на то, что оплата производится за фактически отработанное время, про свою продуктивность не стоит забывать.

15. Как утилита WorkSmart учитывает время, которое я думаю и рисую чёртиков в тетрадке?

Многие привыкли чертить диаграммы карандашом на листе бумаги в процессе придумывания или написания, например, куска кода. Этого никто не отменяет, трекер не стоит с плеткой у тебя за спиной и никуда не подгоняет. Однако тут полезно немного перестроиться и выводы карандашно-бумажного мыслительного процесса записывать в какой-нибудь Notes, Notepad или что там удобнее, чтобы трекер учитывал активность.

MANUAL TIME можно добавлять, ставя в известность менеджера (или получив постоянный аппрувал, что обычно происходит после построения доверия)

16. Как используются мои данные, получаемые утилитой WorkSmart?

Собираемые данные используются для следующих целей:

- В первую очередь для повышения собственной производительности и для лучшего контроля собственного времени - чтобы больше времени оставалось на личные дела.
- Предотвращение обмана со стороны контрактора - скрипты, имитирующие работу, работа над сторонними проектами в рабочее время и т.п.
- Предотвращение необходимости выставлять от контрактора счета-инвойсы. Вместо этого еженедельно выплачивается количество отработанных часов.
- Контроль за тем, чтобы в рабочее время контрактор действительно работал, а не сидел в соц. сетях и других развлекательных ресурсах
- Поиск менеджером причин проблем с производительностью контрактора в случае, если обнаружилась такая проблема
- Анализ менеджером рабочей активности контрактора с целью выработки внутрикомандных рекомендаций для повышения общей производительности и выработки общих стандартов

Более подробный обзор от CEO Crossover про утилиту WorkSmart - <https://youtu.be/mCopeNUG-Oc>

Инструкция от Crossover по учету рабочего времени - <https://app.crossover.com/x/resources/guidelines>

17. Сколько часов я буду работать?

Ты контролируешь свой собственный график, потому что ты сам знаешь, что необходимо сделать, чтобы работа была выполнена. Конечно, нужно выделить время, когда тебе потребуется взаимодействовать с командой или с менеджером. Ты должен будешь скорректировать свой график соответственно. Все остальное - твой выбор.

18. Я попал на marketplace. Как долго ждать предложения от работодателя?

В зависимости от востребованности вакансии, возможно, придется ждать от нескольких дней до нескольких недель. Обычно, чем выше payment rate, тем востребованнее специалист. Также рекомендуется указывать как можно меньший период готовности выхода на проект - не все компании готовы подолгу ждать.

Также повышенный спрос существует в начале (первые пару недель) каждого квартала, когда обычно происходит реформирование команд. Новые вакансии появляются после 5 числа каждого месяца.

19. Могу ли я отработать 2 недели на текущей работе, прежде, чем перейти на проект через Crossover?

Мы понимаем, что большинство кандидатов очень востребованы. Мы уважаем твои обязательства. И хотя мы с нетерпением ждем твоего присоединения, мы предполагаем плавный переход в нашу компанию и поддерживаем с тобой связь в переходном периоде, ожидая от тебя такой же любезности.

20. Как происходит оплата?

Оплата происходит на еженедельной основе. Обычно утром в среду на твой счет в системе Payoneer полностью переводится вся сумма за отработанное время 2 неделями ранее. Поэтому первый платеж будет осуществлен только на 3-ей неделе - за 1-ю неделю.

21. Как оплачиваются переработки?

Переработка - это время отработанное свыше 40 часов в неделю. По умолчанию - они никак не оплачиваются. Но есть возможность договориться с твоим менеджером об оплате таких случаев, если в этом есть бизнес необходимость. Лучшая идея - не перерабатывать, а отдыхать и набираться сил для следующей рабочей недели.

22. Как я могу получить свои деньги? С какой частотой?

Платежи осуществляются по защищенной платёжной системе, предоставляемой сторонней организацией PayPal. Ты можешь выбрать, куда переводить свои деньги: прямой перевод на твой банковский счет или на дебетовую карту PayPal. Стандартно выплаты происходят один раз в неделю, но некоторые позиции могут оплачиваться ежемесячно.

23. Что по поводу налогов с полученных сумм?

Налоги остаются зоной ответственности контрактора. Для кандидатов, прошедших собеседование, предусмотрена инструкция о том, как можно самостоятельно решить данный вопрос в соответствии с законодательством РФ.

24. Будут ли какие-то отчисления с моих доходов с целью уплаты налогов от моего имени?

Нет. В качестве независимого контрактора, ты несешь полную ответственность за уплату налогов на прибыль, это зависит от налогового законодательства и политики в твоём регионе.

25. А почему нет никакого соцпакета?

В настоящий момент мы работаем над тем, чтобы в России для партнеров Crossover появились специализированные предложения от страховых компаний, коворкинг-центров, фитнес-центров и так далее. В скором времени будут новости в этой области.

26. Буду ли я иметь льготы и бонусы при работе в Crossover?

Мы заменили те льготы, которые даёт тебе традиционный работодатель (такие как служебный автомобиль, полный холодильник закусок, тепленькое офисное помещение, место, где можно подремать во время рабочего дня, массажные кресла и т. д.) возможностью получить дополнительный доход и самому решить на что его потратить, исходя из собственных потребностей. Мы стремимся предоставить тебе этот доход и позволить тебе принять то решение, которое более соответствует твоим потребностям. Поэтому на данный момент мы не предоставляем социальный пакет. Однако, как было упомянуто выше, мы работаем над тем, чтобы в России появились специальные предложения для партнеров Crossover.

27. Когда можно брать отпуск и на сколько дней?

По договоренности с твоим менеджером. В данном случае отсутствует обычное требование отработать сначала 6 месяцев перед первым отпуском. Можно брать отгулы (1-2 дня) или более продолжительные периоды отпуска сразу после начала работы. Отпуск - за свой счет, т.е. оплачивается только отработанное время.

Технически отпуск в Crossover - это неотработанное время, согласованное с менеджером. Многие предпочитают просто снизить нагрузку до 25 или 50% от нормы, в зависимости от ситуации, дабы не выпасть из процесса и/или не потерять доход полностью на время отпуска. Впрочем это строго по собственному желанию.

28. Если у вас так все хорошо, то почему народ толпами к вам в очередях не стоит?

На это есть несколько причин:

- 1) Crossover только относительно недавно появился на российском рынке труда, поэтому не так уж много IT специалистов знают об этом бренде. Мы работаем над тем, чтобы исправить данную ситуацию.
- 2) Уровень многоступенчатого собеседования в Crossover достаточно высокий, поэтому многие отсеиваются. Это порождает волну негатива со стороны кандидатов, не прошедших тестирование, что в свою очередь отпугивает опытных, но неуверенных в себе специалистов.
- 3) Удаленная работа подходит не всем, так что некоторые осознанно игнорируют такую возможность.
- 4) Для многих барьером оказываются требования по необходимому уровню владения английским языком.
- 5) Инертность и консерватизм людей - не все готовы попробовать новую и малоизвестную модель работы через Интернет.