

Topleder henter inspiration fra sporten

Hun droppede jobbet som landstræner i fodbold til fordel for en karriere i erhvervslivet. Men som vice president HR & internal communication hos Danfoss har Birgitte Ladefoged stor glæde af sin baggrund fra sportens verden

Af Linda Overgaard

Sport og ledelse er en rigtig god kombination, ikke blot fordi sport er et ideelt samtaleemne, når man skal skabe forretning, men også fordi det i idrætslivet gælder om at gå efter bolden i stedet for manden. Særligt trænere har en erfaring, som giver dem solid ballast i erhvervslivet.

En af dem, der har brugt trænergerningen som springbræt til et lederjob i erhvervslivet er **Birgitte Ladefoged**, der tidligere coachede kvindernes U21-landshold i fodbold og var assisterende landstræner for A-landsholdet, men valgte at prioritere en karriere i erhvervslivet.

I dag er hun i **Danfoss** ansvarlig for HR og intern kommunikation i et af de fire segmenter – Danfoss Drives – som blev dannet efter opkøbet af den finske virksomhed **Vacon** for 7,7 mia. kr. i 2014. Her er hun i ledelsesgruppe med otte mænd fra Finland, Danmark og Tyskland, og sammensætningen passer ganske godt med Danfoss' ambitioner om diversitet.

“Udviklingen går nu så hurtigt, at vi dyrker diversitet på forskellige måder for at være bedre rustet til idéudviklingen og innovation,” fortæller Birgitte Ladefoged, der i øvrigt er super glad for opgaven i Danfoss Drives, fordi HR-delen fylder meget i forbindelse med et opkøb.

Kæmper for en sag

I Danfoss tages der ved sammensætningen af et team både hensyn til nationalitet, alder og køn, og der skal også

altid være kvindelige kandidater med i feltet, når Danfoss rekrutterer til de højere ledelseslag.

Ønsket om at fremme kvinders position giver sig også udtryk i, at Danfoss er med på konferencen “Women Deliver”, som holdes i København 16.-19. maj. Her præsenteres bl.a. et projekt på Danfoss-fabrikken i Chennai i Indien. Det går f.eks. ud på, at kvinder og børn køres på arbejde i busser, både for at uddanne og beskytte kvinderne og deres børn.

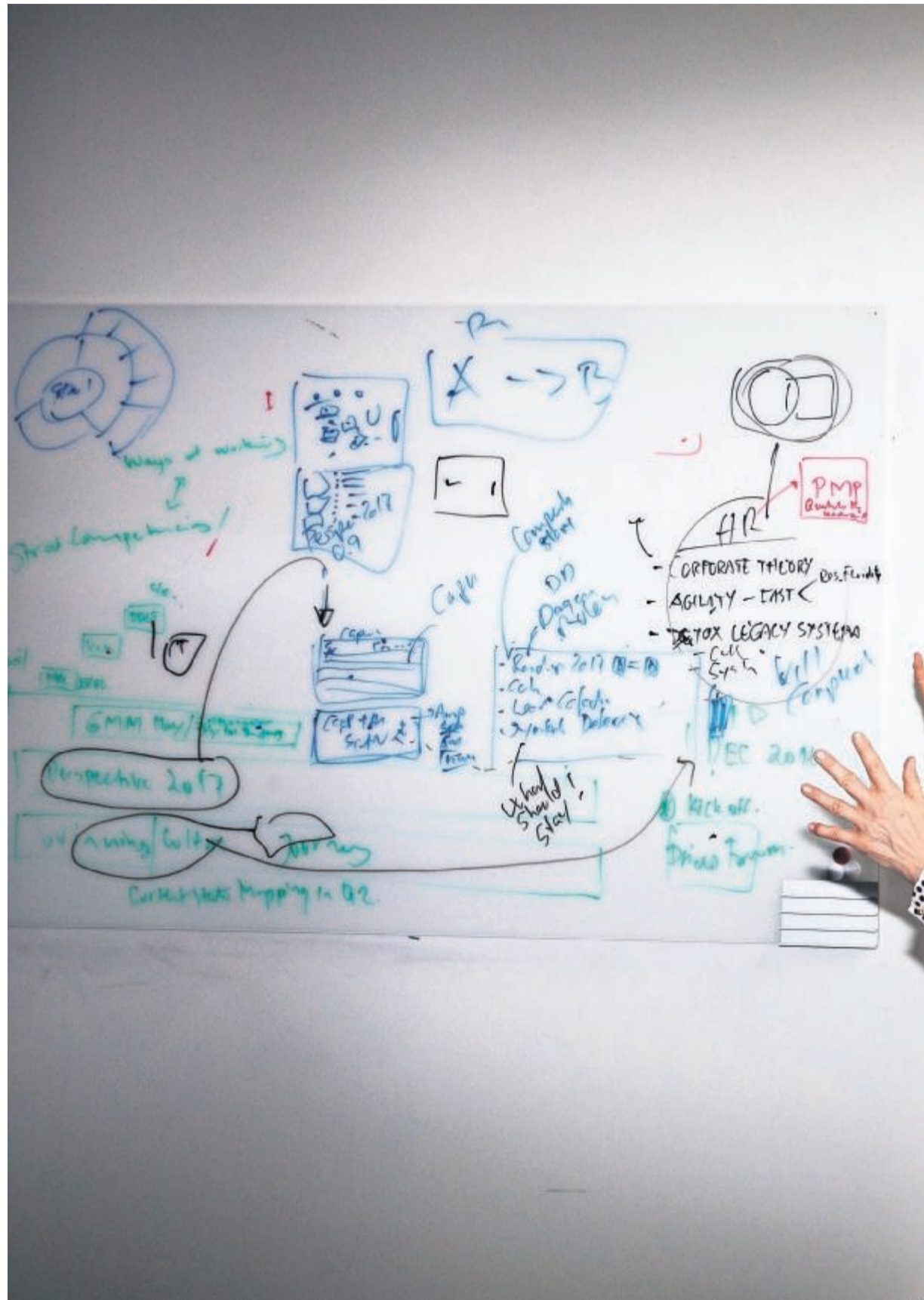
På den måde søger Danfoss at kombinere det forretningsmæssige mål om “affordable and clean energy” med at styrke kvindernes rettigheder. Det forventes at styrke Danfoss' image og måske gøre det lettere at tiltrække de dygtigste medarbejdere.

Birgitte Ladefoged arbejder også med talentudvikling, og her har hun i høj grad fokus på den enkelte medarbejder, og hvad der motiverer den pågældende som person.

Den anden del af opgaven er så at få et team til at fungere. Her mener hun, at man i sportsverdenen hurtigt lærer, at man kæmper for en sag, der er større end én selv – for holdet – og alternativt er man hurtigt ude.

“Jeg kan godt lide, at man spiller hinanden gode. Det er noget af det vigtigste, jeg har taget med fra sportens verden og over i mit eget lederskab”, siger Birgitte Ladefoged.

Hun ser dog også en forskel. Nemlig det, at et fodboldhold har en masse træningspas, og så ellers kun spiller kamp en gang om ugen. Eller en gang i kvartalet, som dengang hun var landstræner.



350

divisionskampe i fodbold nåede Birgitte Ladefoged i sin aktive spillerkarriere

“Når man er ude i erhvervslivet, så er det kamp hver eneste dag. Derfor er det vigtigt at få en eller anden konsensus i sit team om, hvordan vi overlever det, for det er en barsk verden med hård konkurrence,” fortæller hun.

For tiden er “robusthed” – også kaldet “resilience” – højt på dagsordenen i virksomhederne, og i forhold til det mener Birgitte Ladefoged, at det er en fordel at have en baggrund fra sportsverdenen, fordi man så er vant til at

blive målt og vejet og dermed bliver mere modstandsdygtig over for de mange udfordringer på arbejdspladsen.

Kritikken er ikke personlig

“Som spiller er man vant til at tage imod kritik og forstå, at det ikke er personligt. Man kan også bedre klare forandringer, fordi man er vant til at se, at rammerne ændrer sig, f.eks. når der kommer en udskiftning, eller en af spillerne bliver skadet. At man skal rykke videre og ikke blive lammet af forandringerne,” mener Birgitte Ladefoged, som fremhæver, hvor vigtigt det er at blive en kriger i stedet for et offer, så man ikke stiller sig ud på sidelinjen og lurepasser.

Hun anbefaler alle med karriereambitioner at blive idrætstræner. Og hun mener også, at mange ledere kunne lære at blive bedre til at kigge på individet, som man gør på f.eks. et fodboldhold:

“Det er så inderligt nødvendigt, at man sætter sig ned og taler med sine

Jeg kan godt lide, at man spiller hinanden gode. Det er noget af det vigtigste, jeg har taget med fra sportens verden og over i mit eget lederskab

” Birgitte Ladefoged, vice president HR Danfoss



medarbejdere. Mange ledere har det der med, at de taler med deres medarbejdere dagligt, og det er også fint, men man skal have "snakken med dem", mener Birgitte Ladefoged, der i øvrigt ser endnu et plus ved at komme fra sportsverdenen:

Nemlig at hun kan tale med om fodbold på kvalificeret niveau. Det fungerer godt som en icebreaker i forhold til f.eks. de mange ingeniører, der er i Danfoss. Og dermed har hun en fordel, så hun ikke så let bliver efterladt på sidelinjen af de mange mandlige ledere.

Birgitte Ladefoged mener, at det er en fordel at have en baggrund fra sportsverdenen, fordi man så er vant til at blive målt og vejret. Foto: Kristine Kiilerich

3 GODE LEDELSESRÅD fra Birgitte Ladefoged

- 1 Diversitet er en styrke.** Den ruster os bedre til idéudvikling og innovation.
- 2 Man skal kigge på den enkelte person.** Det skaber passion og resultater.
- 3 En baggrund fra sportens verden giver modstandsdygtighed.** Fordi der arbejdes med "at man ikke skal være bange for at fejle". Man skal turde – man skal agere og ikke reagere – man kan ikke analysere alt i mindste detalje, og der skal tages hurtige beslutninger baseret på mavefornemmelse. Denne robusthed kan også bruges i erhvervslivet.



HR-direktør Birgitte Ladefoged (i lys trøje) var til møde i Finland, hvor Danfoss har opkøbt en stor virksomhed. Og fik chancen for at træne et fodboldhold, som en medarbejders datter spillede med på. Foto: Privat.

Women Deliver-konference i København

Af Linda Overgaard

Snart mødes mere end 5.000 internationale gæster i København for at sætte fokus på piger og kvinders sundhed, rettigheder og trivsel. Det sker 16.-19. maj, når Women Deliver-konferencen holdes i Bella Center.

Her vil politiske ledere, aktivister, forskere og mange andre kigge på, hvordan FN's udviklingsmål kan implementeres. Der vil specielt være fokus på løsninger og resultater inden for kvinders sundhed, rettigheder, ligestilling, uddannelse og styrkelse af kvinders økonomiske position.

Det er den fjerde konference af denne type, som holdes hvert tredje år og tidligere har været i London, Washington og Kuala Lumpur.

Mangel på kvindelige ledere

En af foredragsholderne er den øverste HR-ansvarlige i Danfoss, Anne Wilkinson, som bl.a. vil fortælle om et særligt projekt på koncernens fabrik i Chennai i Indien med ca. 500 ansatte.

Her bliver de kvindelige ansatte og deres børn kørt til og fra arbejdspladsen i busser, så kvinderne får arbejde og uddannelse, samtidig med at børnene kan gå i virksomhedens børnehave. Bustransporten skal også beskytte kvinder og børn. Desuden har den indiske direktør på Danfoss-fabrikken taget initiativ til undervisning i selvforsvar.

Danfoss deltager også i "The Global Goals World Cup" i København, hvor et bredt sammensat firmahold 17. maj

spiller for målet "Affordable and Clean Energy" under ledelse af Birgitte Ladefoged, som er vice president og ansvarlig for HR i Danfoss Drives og tidligere træner for U21-landsholdet i kvindefodbold. Idéen med turneringen er, at flere kvinder skal opleve glæden ved at spille fodbold, og der er finale i New York i september.

I forbindelse med Women Deliver-konferencen i København vil en gruppe aktører fra bl.a. erhvervslivet også sætte gang i en debat om ligestilling generelt, og der bliver en lang række andre aktiviteter, bl.a. også om manglen på kvindelige ledere i idrætsverdenen.

BLÅ BOG Birgitte Ladefoged

Stilling: Direktør for HR og intern kommunikation i Danfoss Drives.

Alder: 51 år.

Karriere: 350 divisionskampe i fodbold, fodboldtræner, revisor-assistent i Deloitte, lærer på Varde Handelsskole, områdechef AS3, nordisk HR-chef Freja Transport. Danfoss siden 2008.

Uddannelse: HD fra Syddansk Universitet.

Bonus: Bor i Vejle, pendler til Gråsten. Gift med Ulrich Ladefoged, logistikchef i Prime Cargo i Kolding. To børn.