



## **Ronald McDonald Barnfond Uppförandekod**

## Ronald McDonald Barnfonds uppförandekod

Ronald McDonald Barnfonds vision är att underlätta livet för svårt sjuka barn och deras familjer. Det görs främst genom Ronald McDonald Hus men också genom andra initiativ så som lekrum på mottagningar runt om i Sverige. Fondens arbete med medmänskliga värderingar ska avspeglas i detta arbete.

Som anställd, förtroendevald, volontär eller ambassadör för Ronald McDonalds är man skyldig att känna till Fondens uppförandekod och alltid göra sitt yttersta för att agera därefter i sitt arbete.

---

### 1. Följa avtal och riktlinjer

Som anställd, förtroendevald, volontär eller ambassadör eller på annat sätt representant för Ronald McDonald Barnfond ska man känna till och följa de avtal och riktlinjer som finns inom organisationen kopplat till sitt arbete.

---

### 2. Använda resurser effektivt

Ronald McDonalds Barnfonds resurser inkommer genom gåvor från privatpersoner, McDonald's gäster och företag. Det är där för vår skyldighet att göra vårt yttersta för att se till att dessa används till det avsedda ändamålet.

---

### 3. Konfidentiell information och sekretess

Man får inte, vare sig under eller efter sin tid hos Ronald McDonald Barnfond, sprida konfidentiell information som man tagit del av under sin anställning/volontärstid eller tid som förtroendevald till utomstående person. Med konfidentiell information avses exempelvis information om Fondens verksamhet, samarbetspartners, medlemsregister, affärsförhållanden, marknads- och affärsstrategier, avtal och avtalsvillkor, tillstånd, redovisning, finansiella ställning, ekonomiska eller affärsrelaterade förhållanden i övrigt, arbetsmetoder, immateriella rättigheter, teknik, källkoder, datorprogram eller hårdvara. Med information avses såväl sådana uppgifter som har dokumenterats i någon form (t.ex. skriftlig eller annan tekniskt läsbarform) som muntlig information.

---

### 4. Behandla människor likvärdigt

Hos Ronald McDonald Barnfond tolereras inte diskriminering av människor i någon form. Som medarbetare inom organisationen är man skyldig att behandla samtliga människor man kommer i kontakt med i sitt arbete med respekt och utan att diskriminera någon på grund av exempelvis kön, etniskt ursprung, religion eller funktionsnedsättning.



## 5. Respektera människors integritet

Som medarbetare hos Fonden har man skyldighet att respektera den personliga integriteten hos de människor man är i kontakt med i sitt arbete. Dessa människor är i de flesta fall själva haft ett svårt sjukt barn, alternativt har en närstående som drabbats, vilket sätter dem i en utsatt situation. Det är därför mycket viktigt att man är ödmjuk i sitt sätt att kommunicera och är tydlig med vilken roll Ronald McDonald Barnfonds verksamhet har.

---

## 6. Inte motverka Ronald McDonald Barnfonds värderingar

Ronald McDonald Barnfond är opolitiskt och tar religiöst obunden ställning. Som medarbetare inom Fonden hindras man inte från att engagera sig inom ovanstående, så länge engagemanget inte aktivt motverkar Fondens värderingar.

---

