







Feuille de travail : Analyse de l'état de préparation organisationnelle

Les équipes des organismes qui soumettent conjointement leur candidature doivent chacune remplir cette auto-évaluation en compagnie des personnes qui joueront un rôle clé au sein de leur organisme. Le but de l'exercice est d'examiner les forces et les domaines de difficulté possibles, de cerner les angles morts potentiels, et de déterminer les prochaines étapes pour une collaboration réussie. **Il n'y a pas de cote minimum.** L'exercice aidera aussi les équipes à rédiger la Déclaration d'intérêt.

QUESTIONS SUR L'ÉTAT DE PRÉPARATION	NOTES, PROCHAINES ÉTAPES
<p>1) Innover autour du concept L'alimentation au profit de la santé est une bonne stratégie pour aborder les besoins de notre organisme ou communauté.</p> <p>Réfléchissez à ceci : Les domaines de préoccupation de Nourrir la santé, c'est-à-dire l'alimentation, la santé, les changements climatiques et l'égalité, sont-ils alignés aux besoins et problèmes que vous souhaitez aborder? Y a-t-il considérablement d'intérêt à travailler selon l'angle de « L'alimentation au profit de la santé » pour promouvoir la collaboration visant à améliorer la santé des personnes et de la planète?</p> 	
<p>2) C'est actuellement le bon moment de participer au Programme.</p> <p>Réfléchissez à ceci : Votre participation viendra-t-elle faire concurrence à d'autres programmes ou changements importants qui sont en cours? La COVID-19 a-t-elle amélioré votre état de préparation? Que se passe-t-il d'autre au sein de votre organisme ou communauté qui pourrait contribuer ou nuire à ces travaux?</p> 	
<p>3) Les membres de l'organisme et de la communauté comprennent pourquoi un changement est nécessaire.</p> <p>Réfléchissez à ceci : Le personnel semble-t-il réceptif à un changement? Les travaux sont-ils alignés à la capacité et aux rôles du personnel, ou des descriptions de poste doivent-elles être modifiées? Observe-t-on déjà une sensibilisation aux problèmes et un intérêt à explorer de nouveaux moyens de les résoudre?</p> 	
<p>4) Les personnes les plus touchées par les problèmes que nous souhaitons aborder sont bien représentées au sein de l'équipe que nous mettons sur pied.</p> <p>Réfléchissez à ceci : Avez-vous sollicité la participation de patientes, de patients, de résidentes, de résidents, de membres de la communauté ou de membres du personnel qui ont du vécu en ce qui a trait aux problèmes? Comment pourriez-vous soutenir leur leadership au sein de l'équipe?</p> 	
<p>5) Il y a un sentiment d'urgence face au changement.</p> <p>Réfléchissez à ceci : Quels autres problèmes pourraient actuellement avoir priorité sur ces travaux (p. ex. la COVID-19)? Comment tout cela pourrait-il être coordonné? Votre participation au Programme de collectifs d'ancrages bénéficiera-t-elle du soutien nécessaire pour réussir?</p> 	
<p>6) La haute direction appuie ces travaux.</p> <p>Réfléchissez à ceci : Comment ces travaux s'alignent-ils à la mission et aux priorités stratégiques de l'organisme? Le soutien de la ou du PDG, ou de la directrice générale ou du directeur général a-t-il été évalué? Qui sont les membres de la haute direction prêts à appuyer ces travaux et comment ces derniers s'alignent-ils à leur(s) dossier(s)? Qui sera votre championne ou champion lorsque l'innovation deviendra inévitablement ardue?</p> 	

QUESTIONS SUR L'ÉTAT DE PRÉPARATION

NOTES ET PROCHAINES ÉTAPES

7) Il existe déjà des relations pour des travaux multidisciplinaires (au sein de l'organisme et avec d'autres organismes), ou il existe un fort potentiel de nouer de telles relations.

Réfléchissez à ceci : Qui impliquerez-vous dans ces travaux? Ces personnes ou organismes souhaitent-ils participer? Les parties prenantes indispensables ressentent-elles un sentiment de propriété envers ces travaux? Ou alors, comment pourriez-vous commencer à obtenir leur soutien?



8) Nous avons la permission d'essayer de nouvelles idées pour innover autour du concept L'alimentation au profit de la santé.

Réfléchissez à ceci : Y a-t-il une volonté et une liberté d'expérimenter, d'échouer et d'apprendre?



9) Il existe une capacité organisationnelle pour recueillir des données et mesurer les progrès.

Réfléchissez à ceci : Avez-vous trouvé des équipes qui seraient responsables de l'évaluation et des données? Sont-elles prêtes à participer au projet?



10) Il existe une capacité organisationnelle pour communiquer les apprentissages et les récits, et partager l'impact.

Réfléchissez à ceci : Avez-vous trouvé des équipes qui seraient responsables des communications? Sont-elles prêtes à participer au projet?



11) Mon organisme (ou l'organisme de santé directeur de mon équipe) est prêt à appuyer ces travaux en désignant une personne à mi-temps (ETP 0,5) pour aider à coordonner les progrès.

Réfléchissez à ceci : Toutes les équipes de collectifs d'ancrages doivent recruter une personne pour s'occuper de la coordination. Qui est la bonne personne pour assumer ce rôle important? Comment cette personne sera-t-elle recrutée? Il pourrait s'agir d'une réaffectation ou d'un nouveau poste financé par une fondation hospitalière, etc. Qui doit autoriser la création d'un nouveau poste ou une réaffectation?



12) Mon organisme fournira le soutien technique requis pour que je puisse utiliser une webcam et accéder aux plateformes numériques indispensables à nos travaux.

13) Y a-t-il d'autres considérations importantes en ce qui concerne votre organisme