

APERÇU DU PROGRAMME

Le programme de deux années se déroulera selon un modèle de cohorte qui permettra aux collectifs d'ancrages d'apprendre et d'échanger avec des pairs à l'échelle nationale. La programmation est centrée sur les apprenantes et apprenants, correspondant aux besoins et intérêts des équipes. Les équipes commencent par définir des « problèmes complexes » durant la période de recrutement et de renforcement des capacités, en se servant des leviers de l'alimentation au profit de la santé comme guide. Des personnes qui agiront comme coachs, mentors ou experts seront jumelées aux équipes en fonction de leurs objectifs et du cadre de leur problème.

Les équipes se réuniront, travailleront en asynchrone et entreront aussi en contact avec les autres membres de la cohorte sur un certain nombre de plateformes numériques interactives. Des retraites et rencontres virtuelles viendront échauffer la programmation et seront complétées par des groupes d'apprentissage qui réuniront des parties prenantes de la cohorte (par exemple, des cercles d'apprentissage nationaux distincts pour les cadres, le personnel clinique, le personnel des services alimentaires et les responsables des communications ou des impacts). Lorsque la COVID-19 le permettra, des retraites en personne viendront s'ajouter à la programmation. **Les frais liés à la programmation proposée par Nourrir la santé, y compris les retraites en personne, sont couverts pour l'ensemble de la cohorte sélectionnée.**

Les chefs d'équipe de chaque collectif doivent s'attendre à consacrer 2,5 jours par semaine au soutien de leur équipe multidisciplinaire. D'autres membres négocieront leurs engagements au sein du collectif. Tous les membres d'équipe doivent prévoir un minimum de cinq heures supplémentaires par mois pour prendre part aux réunions virtuelles et aux groupes d'apprentissage organisés par Nourrir la santé. Il y a une exception pour les PDG et les directrices générales ou directeurs généraux qui seront convoqués sur une base trimestrielle. Nous encourageons tous les membres d'équipe à obtenir de leurs cadres supérieurs un mandat clair les autorisant à faire les travaux du collectif dans le cadre de leur description de tâches..

Le tableau qui suit montre un aperçu de l'engagement de temps estimé de chaque groupe de parties prenantes en ce qui concerne la programmation de la cohorte Nourrir la santé. Cela s'ajoute aux engagements de chaque collectif pour la réalisation de leurs travaux axés sur les lieux.

GROUPE DE PARTIES PRENANTES	DESCRIPTION	
COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DES COLLECTIFS D'ANCRAGE	La coordonnatrice principale ou le coordonnateur principal à temps partiel (0,5 ETP) doit être une personne bien établie, respectée et intégrée au sein de l'organisme d'ancrage et avoir une bonne compréhension des secteurs de la santé et communautaire. La coordonnatrice ou le coordonnateur travaillera étroitement avec Nourrir la santé sur une base régulière et informelle afin de favoriser le succès des équipes de collectifs d'ancrage.	
	PROGRAMMATION ANIMÉE PAR NOURRIR LA SANTÉ * EN LIGNE OU EN PERSONNE, SELON LA SITUATION LIÉE À LA COVID-19	TEMPS CONSACRÉ À LA GESTION DU PROJET PAR LES ÉQUIPES DE COLLECTIFS D'ANCRAGE
	Programmation de la cohorte nationale	Équipes de collectifs d'ancrage locales
ÉQUIPES COMPLÈTES DE COLLECTIFS D'ANCRAGE (TOUS LES MEMBRES)	Retraite annuelle de la cohorte (4 après-midis)* Ateliers trimestriels de la cohorte (4 après-midis) Webinaires ponctuels, cercles d'apprentissage en ligne entre pairs (de 6 à 8 séances de 1 heure) Symposium récapitulatif (2 ou 3 après-midis)*	Retraite annuelle des équipes locales pour l'apprentissage fondé sur la terre (2 ou 3 journées ou après-midis)* Appels d'accompagnement ou de mentorat en petit groupe (selon les besoins)
GROUPES DE PARTIES PRENANTES DE DIFFÉRENTES COHORTES (À CONFIRMER AU MOMENT DE LA FORMATION; PEUT COMPRENDRE NOTAMMENT DES MÉDECINS, DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES D'ALIMENTATION OU DES RESPONSABLES DES COMMUNICATIONS ET DE L'IMPACT)	Cercles de recherche de sens trimestriels	Aide continue à l'évaluation et à la communication
PDG, PRÉSIDENTE OU PRÉSIDENT ET CADRES	Cercle trimestriel de la haute direction	