
Position: Shareholder Engagement Director (full time)

ABOUT THE TROTTIER FAMILY FOUNDATION

The Trottier Family Foundation (TFF) is a private family foundation based in Montreal. Our mission is to support organizations that work towards the advancement of scientific inquiry, the promotion of education, fostering better health, protecting the environment and mitigating climate change. TFF strives to catalyze and scale transformative innovations, create cross sector collaborations, and take risks that others cannot.

ABOUT ECLIPX

Spurred by the work the Trottier Family Foundation has done in addressing the climate crisis, Eclipx was established in part to broaden the capacity of the foundation to apply its sustainable investment objectives to its endowment, as well as to carry over those practices into private family assets. Strongly connected to the Trottier family's values, the Eclipx Family Office assists in developing and implementing investment policies and practices which will mobilize capital towards companies, funds and managers that share their values seeking purpose with financial return.

THE OPPORTUNITY

We are seeking a Shareholder Engagement Director to lead our climate engagement initiatives. This is an exciting position for someone who is passionate about making a lasting impact towards improving the sustainability of our investments and influencing the service providers we work with to achieve climate goals.

Title: Shareholder Engagement Director

Location: Montreal, Quebec / Hybrid. Our office is in Montreal, but we will consider candidates from across Canada.

Application deadline: June 17, 2024

Starting date: ASAP

Position type: Full-time, permanent

Experience level: Senior-level (7 years +)

Compensation: Competitive compensation, commensurate with experience. Compensation also includes a generous benefits package (RRSP, Insurance).

POSITION OVERVIEW

The Shareholder Engagement Director is a pivotal role within our team and to our knowledge the first position of its kind in Canada where you work for a climate funder and family office. This position is designed for a dynamic and strategic leader who is deeply committed to leveraging shareholder influence to drive substantial and meaningful progress with a particular emphasis on climate-related practices within public companies and service providers including investment and banking relationships. The Shareholder Engagement Director reports to our senior management and will be instrumental in advancing climate investing goals through targeted shareholder engagement strategies.

KEY RESPONSIBILITIES

1. Strategic Leadership and Planning:
 - Develop and execute comprehensive strategies for engaging with companies to promote sustainable corporate practices and achieve specific climate goals.
 - Collaborate with committee members to identify and prioritize companies for engagement.
2. Shareholder Engagement:
 - Lead and facilitate direct engagement with corporate boards and management teams of companies to advocate for climate-focused business practices.
 - Utilize a spectrum of tools available to shareholders, including direct dialogue, collaborative engagement, proxy voting, and filing shareholder proposals.
3. Networking and Collaboration:
 - Establish and maintain relationships with key stakeholders in the financial community, including investors, climate organizations, network associations, and industry experts.
 - Represent our organization in various forums and networks to enhance our influence and effectiveness in climate advocacy.
4. Monitoring, Reporting, and Impact Assessment:
 - Regularly monitor the progress and impact of engagement efforts on our climate and corporate sustainability goals.
 - Prepare and present reports and updates, highlighting successes, challenges, and strategic recommendations.
5. Advocacy and Communication:
 - Develop and lead communication campaigns to mobilize other investors, investment managers, and the public in support of our climate agenda.
 - Advocate for climate-positive changes at shareholder meetings and other relevant platforms.
6. Policy Development and Implementation:
 - Guide the formulation of policies and practices that align with our climate investing objectives.
 - Ensure that our engagement strategies are consistent with the latest climate science and policy developments.

QUALIFICATIONS

- 7 years + of relevant work experience
- Academic credentials could include degrees in finance, commerce, law, environmental studies or in related field
- Graduate degree will be considered an asset
- Solid understanding of financial markets and publicly listed company dynamics
- This is a senior role, suitable for someone with a proven track record in shareholder engagement, corporate sustainability, or climate advocacy.
- Deep understanding of climate change issues, ESG (Environmental, Social, and Governance) criteria, and sustainable investment strategies.

- Strong leadership and strategic thinking skills, with the ability to develop and implement effective engagement strategies.
- Excellent communication, negotiation, and stakeholder management skills.
- Demonstrated ability to work collaboratively with a variety of stakeholders, including senior corporate executives, investors, asset managers and charitable organizations.
- Ability to handle complex projects and multi-task with excellent attention to detail.
- Proficiency in data analysis and reporting.
- Independent, self-started and very organized.
- French language proficiency will be considered an asset

APPLICATION PROCESS

To apply, please send your CV and short cover letter to info@trottierfoundation.com

In your cover letter please respond to the following questions:

1. Why do you want to work at TFF and Eclix? What do you hope to gain and what do you hope to contribute?
2. How can shareholder engagement help advance the work of the Trottier Family Foundation and Eclix Family Office and leverage impact?

All enquiries and nominations will be kept in strict confidence.

Due to the anticipated volume of responses, we will only contact those candidates who most closely match our requirements and who are invited to an interview.

Interviews are anticipated to take place on a rolling basis from May to June, 2024.

The Trottier Family Foundation and Eclix Family Office are committed to creating a diverse, equitable, and inclusive work environment. We welcome and encourage applications from individuals who identify as members of marginalized communities. If you require any accommodation as part of the application process, please do not hesitate to contact Caroline Lavoie at info@trottierfoundation.com.

Poste : Directeur de l'engagement actionnarial (temps plein)

À PROPOS DE LA FONDATION FAMILIALE TROTTIER

La Fondation familiale Trottier (FFT) est une fondation familiale privée basée à Montréal. Notre mission est de soutenir les organisations qui œuvrent à l'avancement de la recherche scientifique, à la promotion de l'éducation, à la promotion d'une meilleure santé, à la protection de l'environnement et à l'atténuation des changements climatiques. TFF s'efforce de catalyser et de mettre à l'échelle des innovations transformatrices, de créer des collaborations intersectorielles et de prendre des risques que d'autres ne peuvent pas prendre.

À PROPOS D'ECLIPX

Porté par le travail accompli par la Fondation familiale Trottier pour lutter contre la crise climatique, le Family Office Eclix a été créé en partie pour élargir la capacité de la fondation à appliquer ses objectifs d'investissement durable à sa dotation, ainsi que pour transférer ces pratiques dans les actifs privés de la famille. Fortement lié aux valeurs de la famille Trottier, Eclix participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques et de pratiques d'investissement qui mobilisent des capitaux vers des entreprises, des fonds et des gestionnaires partageant leurs valeurs, alignant quête de sens et rendement financier.

L'OPPORTUNITÉ

Nous recherchons un directeur de l'engagement actionnarial pour diriger nos initiatives d'engagement climatique. Il s'agit d'un poste passionnant pour quelqu'un qui souhaite avoir un impact durable sur l'amélioration de la durabilité de nos investissements et influencer les prestataires de services avec lesquels nous travaillons pour atteindre les objectifs climatiques.

Titre : Directeur de l'engagement actionnarial

Lieu : Montréal, Québec / Hybride. Notre bureau est à Montréal, mais nous considérerons les candidats de partout au Canada.

Date limite de candidature : 17 juin 2024

Date de début : dès que possible

Type de poste : Temps plein, permanent

Niveau d'expérience : Niveau senior (7 ans +)

Rémunération : Rémunération compétitive, proportionnelle à l'expérience. La rémunération comprend également un généreux ensemble d'avantages sociaux (REER, Assurance).

APERÇU DU POSTE

Le directeur de l'engagement actionnarial joue un rôle central au sein de notre équipe. C'est, à notre connaissance, le premier poste du genre au Canada où vous travaillerez pour un bailleur de fonds climatique et un family office. Ce poste est conçu pour un leader dynamique et stratégique qui est profondément déterminé à tirer parti de l'influence des actionnaires pour générer des progrès substantiels et significatifs, avec un accent particulier sur les pratiques liées au climat au sein des entreprises publiques et des prestataires de services et ce, tant dans les relations

d'investissement que dans les relations bancaires. Le directeur de l'engagement des actionnaires relève de notre haute direction et jouera un rôle déterminant dans la promotion des objectifs d'investissement climatique grâce à des stratégies ciblées d'engagement des actionnaires.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Leadership stratégique et planification :
 - Développer et exécuter des stratégies globales pour s'engager avec les entreprises afin de promouvoir des pratiques d'entreprise durables et d'atteindre des objectifs climatiques spécifiques.
 - Collaborer avec les membres du comité pour identifier et prioriser les entreprises en vue de leur engagement.
2. Engagement actionnarial :
 - Diriger et faciliter l'engagement direct avec les conseils d'administration et les équipes de direction des entreprises pour plaider en faveur de pratiques commerciales axées sur le climat.
 - Utilisez une gamme d'outils disponibles pour les actionnaires, notamment le dialogue direct, l'engagement collaboratif, le vote par procuration et le dépôt de propositions d'actionnaires.
3. Réseautage et collaboration :
 - Établir et entretenir des relations avec les principales parties prenantes de la communauté financière, notamment les investisseurs, les organisations climatiques, les associations de réseaux et les experts du secteur.
 - Représenter notre organisation dans divers forums et réseaux pour accroître notre influence et notre efficacité en matière de plaidoyer climatique.
4. Suivi, reporting et évaluation d'impact :
 - Surveiller régulièrement les progrès et l'impact des efforts d'engagement sur nos objectifs en matière de climat et de développement durable.
 - Préparer et présenter des rapports et des mises à jour, mettant en évidence les réussites, les défis et les recommandations stratégiques.
5. Plaidoyer et communication :
 - Développer et diriger des campagnes de communication pour mobiliser d'autres investisseurs, gestionnaires d'investissement et le public en faveur de notre programme climatique.
 - Plaider en faveur de changements favorables au climat lors des assemblées d'actionnaires et d'autres plateformes pertinentes.
6. Élaboration et mise en œuvre de politiques :
 - Guider la formulation de politiques et de pratiques qui correspondent à nos objectifs d'investissement climatique.
 - Veiller à ce que nos stratégies d'engagement soient cohérentes avec les derniers développements scientifiques et politiques en matière de climat.

QUALIFICATIONS

- 7 ans + d'expérience de travail pertinente
- Maîtrise de la langue anglaise, langue française un atout

- Les diplômes universitaires peuvent inclure des diplômes en finance, en commerce, en droit, en études environnementales ou dans un domaine connexe.
- Un diplôme d'études supérieures sera considéré comme un atout
- Solide compréhension des marchés financiers et de la dynamique des sociétés cotées en bourse
- Il s'agit d'un poste de direction, adapté à une personne ayant une expérience avérée en matière d'engagement actionnarial, de développement durable des entreprises ou de défense du climat.
- Compréhension approfondie des enjeux liés au changement climatique, des critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) et des stratégies d'investissement durable.
- Leadership fort et réflexion stratégique
- Excellentes compétences en communication, en négociation et en gestion des parties prenantes.
- Capacité démontrée à travailler en collaboration avec une variété de parties prenantes, notamment des cadres supérieurs d'entreprise, des investisseurs, des gestionnaires d'actifs et des organisations caritatives.
- Capacité à gérer des projets complexes et à effectuer plusieurs tâches avec une excellente attention aux détails.
- Maîtrise de l'analyse des données et du reporting.
- Indépendant, autonome et très organisé.

PROCESSUS DE DEMANDE

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV et une courte lettre de motivation à info@trottierfoundation.com

Dans votre lettre de motivation, veuillez répondre aux questions suivantes :

1. Pourquoi souhaitez-vous travailler chez TFF et Eclix ? Qu'espérez-vous retirer de cette expérience et qu'anticipez vous y apporter ?
2. Comment l'engagement actionnarial peut-il contribuer à faire progresser le travail de TFF et d'Eclix et à accroître notre impact ?

Toutes les demandes de renseignements et les nominations resteront strictement confidentielles.

En raison du volume de réponses attendu, seuls les candidats correspondant le plus au profil que nous recherchons seront convoqués à un entretien.

Les entretiens auront lieu sur une base continue de mai à juin 2024.

La Fondation familiale Trottier et Eclix Family Office s'engagent à créer un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes qui s'identifient comme membres de communautés marginalisées. Si vous avez besoin d'accommodements dans le cadre du processus de candidature, n'hésitez pas à contacter Caroline Lavoie à info@trottierfoundation.com.